

*Memoria de
responsabilidade social
universitaria
2017*

Índice

Capítulo 1. Carta do reitor

Capítulo 2. Datos básicos da Universidade de Vigo

- 2.1 Presenza da responsabilidade social na Universidade de Vigo.
- 2.2 Principais magnitudes da Universidade de Vigo.
- 2.3 Sistema de goberno da Universidade de Vigo.
- 2.4 Oferta académica.
- 2.5 Principais indicadores en materia de investigación e transferencia.
- 2.6 Principais fitos acontecidos na Universidade de Vigo.

Capítulo 3. A Universidade de Vigo e a responsabilidade social. Creación de valor para a sociedade

- 3.1 Alcance e cobertura da Memoria de responsabilidade social.
- 3.2 Obxectivos e principios da memoria.
- 3.3 A responsabilidade social nos procesos de ensinanza-aprendizaxe.
- 3.4 A responsabilidade social na investigación e a transferencia do coñecemento.
- 3.5 Sistema loxístico de centros de investigación propios ou vinculados.
- 3.6 Especialización dos campus.

Capítulo 4. Dialogando coas partes interesadas

- 4.1 Orientación aos alumnos e alumnas.
- 4.2 Bolsas.
- 4.3 Prácticas e acceso o mercado laboral.
- 4.4 Internacionalización e mobilidade.
- 4.5 Persoal da Universidade de Vigo.
- 4.6 Beneficios sociais.
- 4.7 Formación do persoal.
- 4.8 Programa de prevención de riscos laborais e vixilancia da saúde.
- 4.9 Promovendo a igualdade de xénero e a integración.
- 4.10 Reforzando os dereitos dos membros da comunidade universitaria.

Capítulo 5. Transparencia e sustentabilidade na xestión económica

- 5.1. Xestión orzamentaria e situación económico-patrimonial da Universidade de Vigo.
- 5.2 Relación económica coas partes interesadas.
- 5.3 A contratación administrativa.
- 5.4 Responsabilidade na cadea de aprovisionamentos.
- 5.5 Indicadores económico-financeiros e entidades participadas.

Capítulo 6. A Universidade de Vigo e o medio ambiente

- 6.1 Obxectivos e balance de actuación.
- 6.2 Xestión ambiental: manexo de recursos, materias primas e residuos.
- 6.3 Accións en favor da sensibilización e formación medioambiental.
- 6.4 Accións en favor da conservación do medio natural.
- 6.5 A pegada ecolóxica da Universidade de Vigo
- 6.6 Boas prácticas cara á redución

Capítulo 7. Compromiso coa sociedade

- 7.1 Transferencia social e cultural.
- 7.2 Promovendo a colaboración cos axentes sociais.
- 7.3 A Universidade de Vigo promovendo o voluntariado e a cooperación.
- 7.4 A Universidade saudable.
- 7.5 Servizos de biblioteca.
- 7.6 A Universidade de Vigo e o seu compromiso coa lingua e a cultura galega.

Anexo I. Indicadores GRI Guía G4 – Contidos Xerais

Anexo II. Indicadores GRI Guía G4 – Contidos Específicos

Capítulo 1. Carta do reitor

Un ano máis, a Universidade de Vigo rende contas da súa acción social nesta oitava Memoria de Responsabilidade Social correspondente ao ano 2017, unha memoria que se vén publicando de xeito ininterrompido desde o ano 2011 e na que mostramos o impacto que xera a nosa actividade na nosa contorna máis próxima.

A Responsabilidade Social é, máis aló do mero cumprimento dunha norma, a forma de mostrar á sociedade os principios e valores que nos definen como institución pública. É a pegada social da nosa actividade académica, investigadora e de xestión organizativa guiada polos principios de ética, gobernanza, compromiso social, respecto ao medio ambiente e promoción dos dereitos humanos e valores democráticos. É, en definitiva, a nosa rendición de contas á sociedade e a nosa particular forma de devolverlle a confianza depositada en nós abrindo canles de comunicación e participación cos principais actores sociais.

O novo equipo de goberno quere reforzar o compromiso social da Universidade de Vigo. Para este propósito créase a Vicerreitoría de Responsabilidade Social, Igualdade e Cooperación que vai ter como principal tarefa o deseño dunha estratexia de RSU que, baixo unha visión holística, poña en contacto as diferentes áreas da institución (docencia, xestión, investigación e extensión universitaria) á vez que defina a relación cos principais stakeholders sociais para a posta en marcha dun proxecto de promoción social inspirado nos principios que guían os 17 Obxectivos de Desenvolvemento Sostible da Axenda 2030. O obxectivo é acadar un diálogo transparente cos diferentes grupos de interese para a produción e transferencia ética de coñecemento e a formación dunha cidadanía e profesionais responsables socialmente e críticos coa realidade.

Quero agradecer ás numerosas achegas realizadas polo persoal da Universidade de Vigo así como o traballo inconmensurable da Unidade de Análises e Programas, sen o cal a elaboración desta e doutras memorias non sería posible.

Manuel Joaquín Reigosa Roger
Reitor

Capítulo 2. Datos básicos da Universidade de Vigo

Presentamos con esta a oitava Memoria de responsabilidade social da Universidade de Vigo. Un documento que, por estas datas, presentamos a aprobación do Consello de Goberno dende 2011 e que, hoxe en día, acompañan a meirande parte das universidades públicas coma rendemento social de contas.

Malia lixeiros cambios no formato continuamos a utilizar as recomendacións sobre os informes de sustentabilidade en universidades e, en particular, incorporáronse os principios establecidos pola *Global Reporting Initiative (GRI)*, iniciativa inserida no Pacto Social Mundial, ao que a Universidade de Vigo está adherida coma institución.

Neste informe queremos normalizar os datos dispoñibles para facilitar a visualización da evolución nos indicadores, abrir o espazo para as recomendacións e as accións que supoñan un avance na RSU. Tamén tentaremos afondar nos mecanismos e na materialización das accións en materia de participación.

Esta memoria pretende ter un impacto real que chegue a todas as partes interesadas e que sexa un documento útil en pro da mellora continua., que recollemos no apartado de responsabilidade social do portal de transparencia, no que actualizamos anualmente a serie temporal dun conxunto de indicadores facilitados polas memorias anuais.

No presente informe queremos cubrir os seguintes ámbitos de información:

- Contar quen somos e como nos identificamos. Desta maneira pretendemos facilitar aos nosos grupos de interese a dimensión e o alcance das nosas actuacións como institución.
- Tamén queremos facer fincapé no noso compromiso como universidade pública mostrando o resultado da nosa relación cos nosos grupos de interese: alumnado, persoal, provedores, outras universidades, empresas, institucións, administracións públicas, asociacións e sociedades civís, medio ambiente e sociedade.
- Así mesmo, daremos conta daqueles indicadores relevantes da nosa institución co fin de visualizar o resultado da nosa labor.
- Queremos tamén abrir o espazo para recuperar o cerne da RSU que non é outro que establecer o diálogo coas partes que fan posible o noso proxecto educativo e social.

2.1 Presenza da responsabilidade social na Universidade de Vigo

Misión e visión

Xa no século pasado, ás dúas misións que fundaron a lexitimidade das universidades –docencia e investigación– uníuselle unha terceira relacionada co compromiso da transformación do coñecemento xerado a través da investigación académica en valores sociais e económicos.

En moitas ocasións esa terceira misión das universidades viuse simplificada nun mero enfoque de transferencia, comercialización e participación en procesos de innovación polo que se viu, nalgúns casos, contestada por esquecer aspectos fundamentais do papel das universidades.

No contexto da Estratexia Universidade 2015 propúgnase que a universidade equilibre esa terceira misión en dúas direccións. Por unha banda, no sentido indicado e pola outra, en relación coa responsabilidade social da universidade e co desenvolvemento sustentable. Desta maneira tamén se permite recoñecer o papel que teñen aquelas actividades universitarias que, sen implicar unha actividade económica no proceso de relación coa sociedade ou a empresa, supoñen unha contribución social respecto dos ámbitos como a cooperación ao desenvolvemento, a sustentabilidade ambiental, a integración e accesibilidade, entre outras.

Mediante o ensino superior e unha investigación de calidade, a Universidade de Vigo pretende contribuír á creación e á transferencia de coñecemento e á formación integral do estudiantado coa finalidade de promover o desenvolvemento científico, tecnolóxico e cultural da sociedade pluricultural e plurilingüe na que está inserida.

A excelencia na xestión é un obxectivo estratéxico da nosa institución que xa aparecía reflectida no seu Plan operativo e de xestión 2008-2012. Neste presentábase, como primeiro obxectivo estratéxico a conseguir, unha xestión baseada nun modelo de excelencia. Un dos obxectivos operativos para este fin é a realización dunha memoria de responsabilidade social. O documento que hoxe achegamos dá cumprimento ao compromiso de realizar este informe, poñendo en relación as actividades que se desenvolven cos diferentes grupos de interese.

A responsabilidade social preséntase como unha ferramenta de xestión avanzada na procura da necesaria comunicación da nosa institución coas partes interesadas (estudantes, PDI, PAS, sociedade...) tendo como horizonte os principios reitores dos valores éticos, sociais e de conservación medioambiental do que a nosa institución presume.

2.2 Principais magnitudes da Universidade de Vigo

A Universidade de Vigo, creada en 1990 é unha institución de servizo público, moderna e innovadora, autónoma, aberta ao contorno e con vocación internacional, comprometida coa igualdade e co progreso económico e o benestar social de Galicia á que lle corresponde, no ámbito das súas competencias, o servizo público da educación superior. Está dotada de personalidade xurídica e patrimonio propios e goza de autonomía académica, económica e de goberno, de acordo coa Constitución e coa Lei orgánica de universidades (tal e como se especifica no artigo 1º dos seus estatutos).

<https://www.uvigo.gal/universidade/informacion-institucional/arquivo-normativa/estatutos-universidade>

A universidade está estruturada en tres campus: Ourense (As Lagoas. 32004 Ourense), Pontevedra (A Xunqueira, s/n. 36005 Pontevedra) e Vigo (Lagoas, Marcosende. 36310 Vigo) onde ten tamén a súa sede a Reitoría (G4-5). Esta institución, vinculada á realidade histórica, social e económica de Galicia, dedicarlle especial atención ao estudo e ao desenvolvemento da súa cultura e do seu medio

e proxectarase dun xeito activo sobre os problemas galegos mediante programas específicos de docencia, de investigación e de desenvolvemento e difusión establecidos a partir de necesidades concretas.

A Universidade de Vigo está integrada por escolas, facultades, departamentos e por outros centros ou estruturas necesarios para o desempeño das súas funcións. Esta estrutura está regulada nos artigos 9 ao 21 dos Estatutos da Universidade de Vigo.

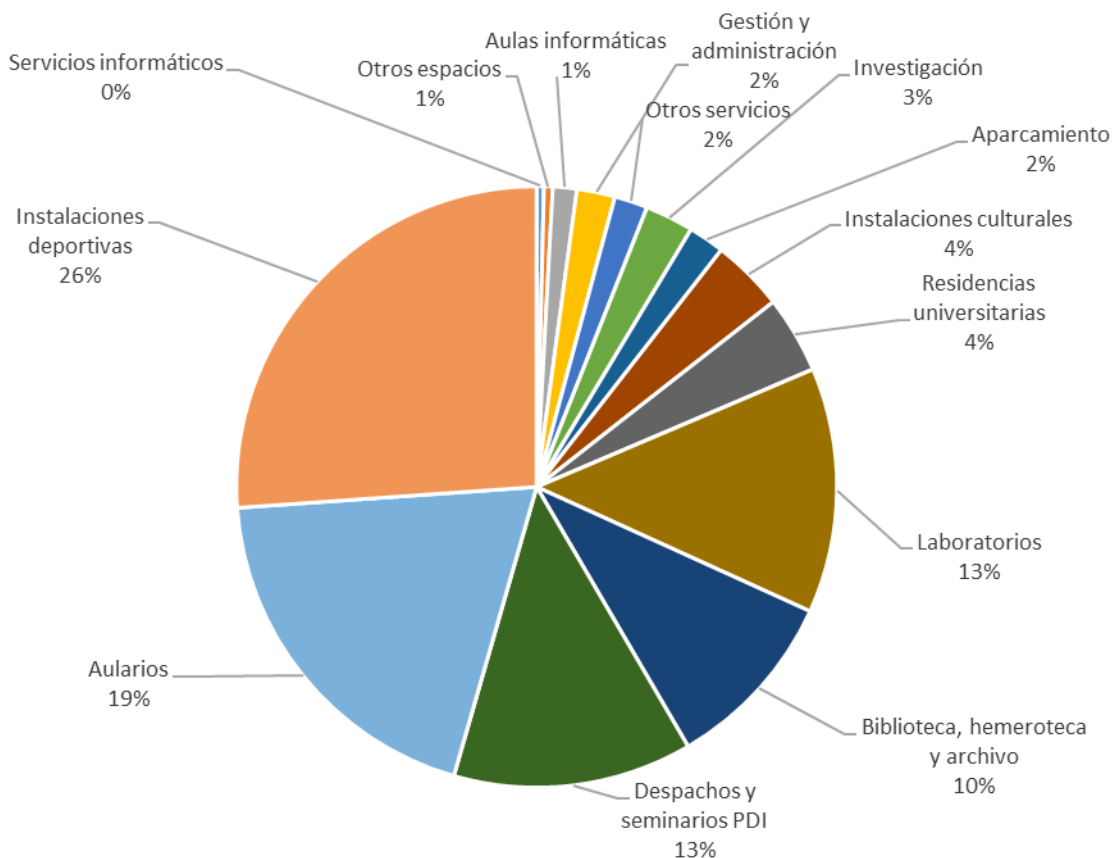
2.2.1. Infraestruturas

Infraestruturas da Universidade de Vigo (2016-17)

Nº de campus	3
Nº de centros universitarios propios	22
Nº de centros adscritos	7
Nº de centros tecnolóxicos	6
Nº de departamentos	47
Nº de áreas de coñecemento	140
Nº de edificios	37
Superficie (m ²)	390.827 m ²
Nº de residencias universitarias propias	1
Nº de aulas	656

Número de departamentos por ámbito de coñecemento.

Ámbito científico	11
Ámbito xurídico-social	13
Ámbito humanístico	9
Ámbito tecnolóxico	14



Servizos da Universidade de Vigo

- Xerencia.
- Unidade de Análises e Programas.
- Servizo de Apoio á Investigación e Desenvolvemento.
- Unidade de Apoio Administrativo ao Equipo de Goberno..
- Servizo de asesoría xurídica
- Servizo de Axudas aos Estudos, Bolsas e Prezos Públicos.
- Biblioteca Universitaria.
- Área de Calidade.
- Administración do Campus de Ourense.
- Administración do Campus de Pontevedra.
- Administración do Campus de Vigo-Ámbito Ciencias Experimentais.
- Administración do Campus de Vigo-Ámbito Tecnolóxico.
- Administración do campus de Vigo- Ámbito Xurídico-Social-Humanidades.
- Área de Centros de Apoio á Investigación.
- Servizo de Contabilidade, Orzamentos e Tesourería.
- Servizo de Control Interno.
- Unidade de Emprego e Emprendemento.

Área de Formación e Innovación Educativa.
Oficina de I+D.
Unidade de Igualdade.
Oficina de Medio Ambiente.
Área de Normalización Lingüística.
Servizo de Persoal de Administración e Servizos.
Servizo de Persoal Docente e Investigador.
Servizo de Prevención de Riscos Laborais.
Oficina de Relacións Internacionais.
Servizo de Retribucións e Seguros Sociais.
Unidade de Servizos Xerais.
Secretaría Xeral.
Área de Tecnoloxías de Información e Comunicacions.
Área de Transporte e Distribución.
Servizo de Xestión da Extensión Universitaria.
Servizo de Xestión de Estudos de Grao.
Servizo de Xestión de Estudos de Posgrao.
Servizo de Xestión Económica e Contratación.

Residencias

A Universidade de Vigo contou no curso 2016/2017 cos seguintes aloxamentos:

Residencia propia:

- Complexo residencial O Castro (Vigo).

Residencias concertadas:

- Residencia concertada AFundación (Pontevedra)
- Complexo residencial concertado Alcai (Allariz)

Presenza institucional da Universidade de Vigo na sociedade

A relación institucional da Universidade de Vigo coa sociedade maniféstase dun xeito formal, sobre todo, na realización de convenios e na participación oficial nun conxunto de organismos e asociacións. Desde este punto de vista, a universidade está vinculada sobre todo a catro grandes conxuntos: administracións públicas, empresas, outras universidades e asociacións e entidades non lucrativas.

A continuación móstranse algúns organismos ou asociacións nas que a Universidade de Vigo está presente:

- Comité de Confiabilidade da Asociación Española da Calidade (AEC)
- Comité de Confiabilidade (SC56) de AENOR

- PTFE: Plataforma Tecnolóxica Ferroviaria
- PTV: Plataforma Tecnolóxica do Viño
- Axencia Nacional de Avaliación e Prospectiva (ANEP).
- Comisión Territorial do Patrimonio Histórico da Provincia de Ourense
- Comisión de Cultura do Concello de Ourense
- PlanetLab Europe
- Instituto Tecnolóxico de Matemática Industrial (ITMATI) (Consortio da UDC, USC e UVigo, existe Convenio coa UVigo)
- Rede Española de Matemática - Industria (Red math-in, existe Convenio coa UVigo), a través de esta Asociación estamos integrados en el European Consortium for Mathematics in Industry (ECMI).
- International Partnership for the Satoyama Initiative. Iniciativa da Universidade das Nacións Unidas (IAS-UNU) a prol das paisaxes de produción socioecolóxica. A Universidade de Vigo é a única universidade española representada.
- Plataforma tecnolóxica Protecma
- Plataforma tecnolóxica PTEPA
- Red Bioauga.
- Consello Reitor do Instituto de Investigación Sanitaria.
- Foro Económico de Galicia

Verbo da relación con outras administracións públicas, os convenios abranguen a maior parte das que teñen un ámbito territorial vinculado ao sur de Galicia e, en termos xerais, á Eurorexión Galicia–Norte de Portugal.

No que toca ás empresas, os convenios máis comúns son de cooperación educativa para prácticas en empresas (case dous mil anualmente) así coma o desenvolvemento específico de actividades de investigación e desenvolvemento.

Os convenios marco con outras universidades vinculan a nosa institución con outras de todo o Mundo, salientando polo número as universidades europeas e iberoamericanas. Os convenios específicos dan cobertura a todo tipo de actividades de cooperación educativa: docentes, investigadoras, de extensión, de formación de formadores e de cooperación ao desenvolvemento.

Por último os convenios co terceiro sector en xeral son de cooperación nos fins sociais específicos aos que están ligados asociacións, fundacións e ONG. Salientamos neste capítulo as asociacións e entes en xeral de carácter científico.

2.2.2. Comunidade Universitaria

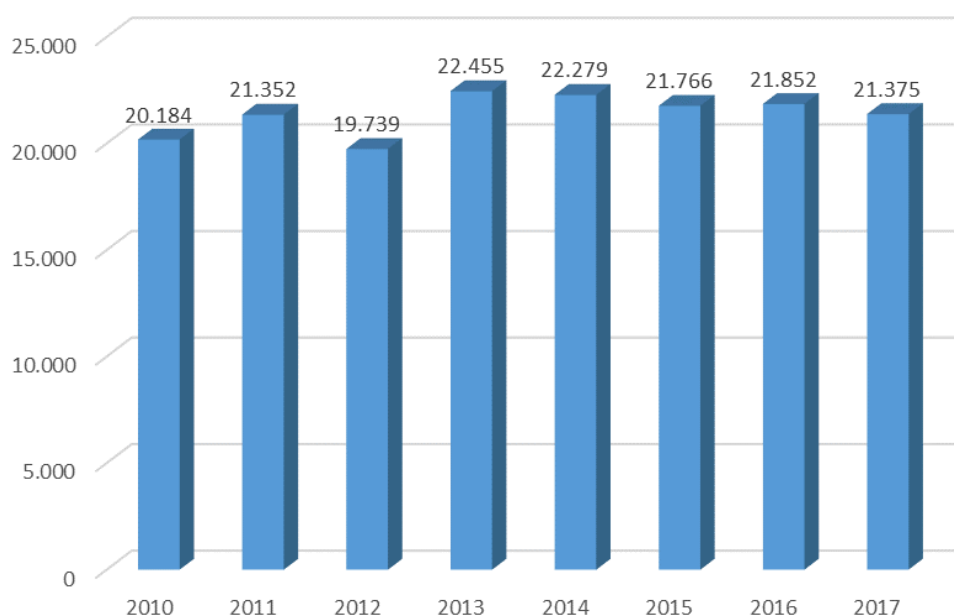
A Universidade de Vigo está constituída por dous grandes grupos de persoas: o alumnado e os traballadores/as.

Alumnos/as. 2016/2017 en titulacións oficiais.

Estudo	Estudantes matriculados/as	% Mulleres	% Persoas estranxeiras
Grao, 1º e 2º ciclo	17.947	50,79%	4,11%
Mestrado	2.048	53,37%	7,91%
Programas de doutoramento	1.380	53,37%	21,59%
Total	21.375	51,04%	6%

Comparativa interanual no número de alumnos/as que cursan os seus estudos na nosa universidade

Alumnado matriculado 2010/2017



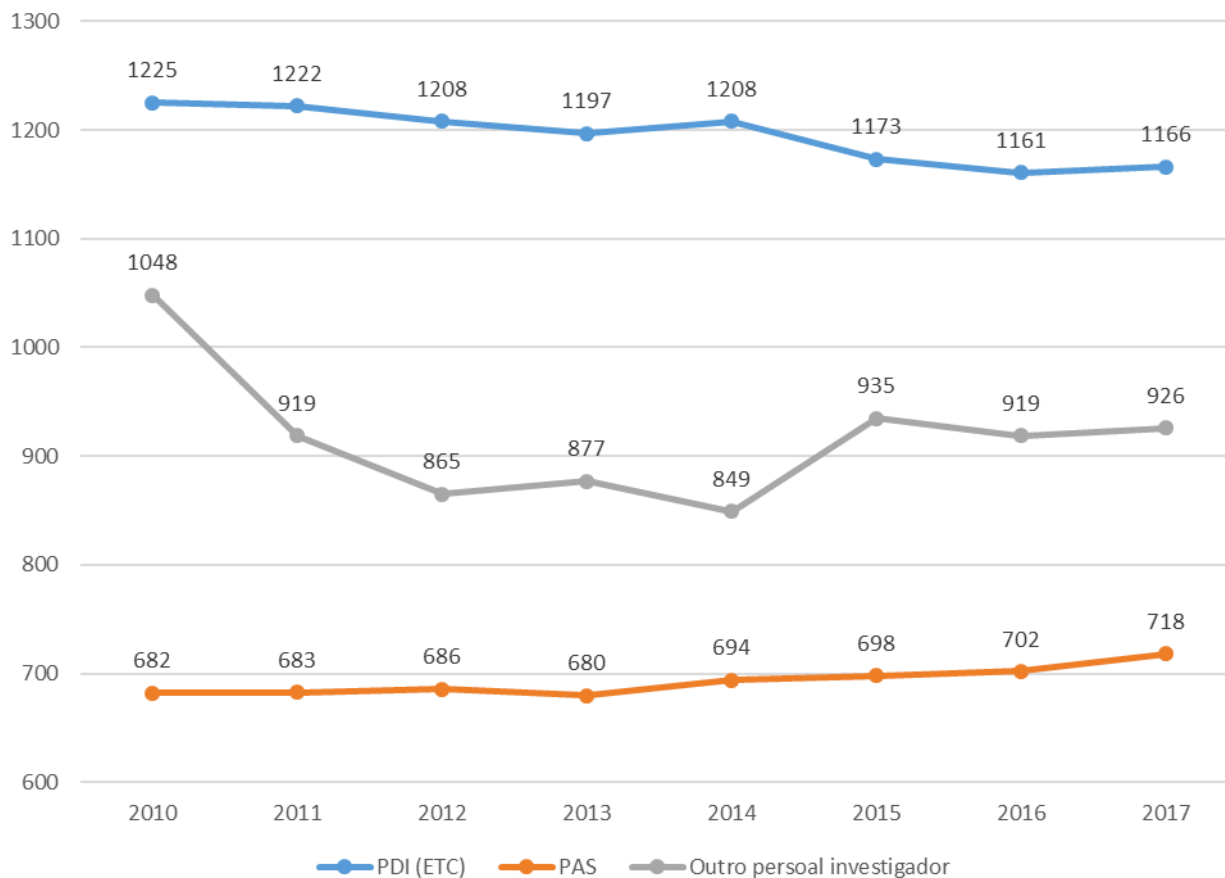
A pesar de que no 2015 diminuío a matrícula en 513 persoas, verbo do curso anterior, esta vaise recuperando e a tendencia nos últimos anos é achegarse aos 22.000 alumnos/as matriculados/as cada ano académico.

Traballadores/as 2017 (datos a 31 de decembro 2017).

Tipo de persoal	Total	% mulleres	% estranxeiros/as
PDI	1.408	40%	1,21%
PAS	718	61%	0,14%
Persoal investigador	926	52%	6,00%
TOTAL	3.052	48%	2,32%

PDI – Persoal docente e investigador (número total sen Equivalencia a Tempo Completo)
 PAS – Persoal de administración e servizos.

Persoal Uvigo 2010-2017



2.2.3. Certificacións de sistemas de xestión de calidade

A Universidade de Vigo conta coas seguintes certificacións:

Centro certificado:	FIDES-AUDIT	ISO 9001	ISO/IEC 1705	ISO 14000
Estación de Ciencias Mariñas de Toralla				
Escola de Enxeñaría de Minas e Enerxía				
Escola de Enxeñaría de Telecomunicación				
Facultade de Bioloxía				
Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo				
Facultade de Filoloxía e Tradución				
Centro de Apoio Científico e Tecnolóxico á Investigación				

Centro certificado:	FIDES-AUDIT	ISO 9001	ISO/IEC 1705	ISO 14000
Escola de Superior Enxeñaría Informática				
Facultade de Ciencias Empresariais e Turismo				
Facultade de Dereito				
Escola de Enxeñaría Forestal				
Facultade de Historia				
Facultade de Ciencias da Educación				
Biblioteca				
Laboratorio de Microbioloxía				
Laboratorio de calibración eléctrica (LACE)				
Laboratorio Antelia (EE Telecomunicación)				
Servizo de Deportes				

Ademais destes modelos estandarizados debemos de ter en conta que na nosa Universidade contamos coa certificación *HR Excellence in Research- HRS4R*- certificada pola entidade *EURAXESS*, da Comisión Europea. Trátase dunha iniciativa do Espazo Europeo de Investigación que prevé información e servizos para o persoal investigador e para as organizacións de investigación.

Non debemos de esquecer que o Campus de Pontevedra, a súa Vicerreitoría, Facultades e Escolas, dende dende o ano 2015 a certificación como *Green Campus*, certificado pola ADEAC-FEE, Asociación de Educación Ambiental e do Consumidor- *Fundación for Environmental Education*.

O programa de renovación da acreditación (ACREDITA) encárgase da avaliación das titulacións oficiais co obxectivo de garantir o desenvolvemento das mesmas estanse levando a cabo de acordo coa memoria que obtivo a verificación inicial xunto con todas as modificacións aprobadas con posterioridade.

Titulación que obtiveron a renovación da Acreditación (ACEDITA) no ano 2017

Máster Universitario en Valoración, xestión e protección do Patrimonio Cultural	Facultade de Historia
Máster en Tradución para a comunicación Internacional	Facultade de Filoloxía e Tradución
Máster Universitario na Administración Integrada de Empresas e Responsabilidade Social Corporativa	Facultade de Ciencias Económicas e Empresariais
Máster Universitario en Dirección Pública e Liderado Institucional	Facultade de Ciencias Sociais e Comunicación
Grao en Enfermería	Escola Universitaria de Enfermería de Meixoeiro
Máster Universitario en Bioloxía Mariña	Facultade de Bioloxía

Grao en Química	Facultade de Química
Grao en Ciencias da Actividade Física e do Deporte	Facultade de Ciencias da Educación e do Deporte
Máster en Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria e Ambiental	Facultade de Ciencias
Grao en Turismo	Facultade de Ciencias Empresariais e Turismo.
Máster en Procesos de Diseño e Fabricación Mecánica	Escola de Enxeñeira Industrial
Máster Universitario en Enxeñería Industrial	Escola de Enxeñeira Industrial
Máster en Dereito de Empresa	Facultade de Ciencias Xurídicas e do traballo
Grao en Educación Social	Facultade de Ciencias da Educación
Grao en Educación Infantil	Facultade de Ciencias da Educación
Grao en Administración e Dirección de Empresas	Escola de Negocios Afundación
Máster en Enxeñería de Telecomunicación	Escola de Enxeñería de Telecomunicación
Grao en Ciencias do Mar	Facultade de Ciencias do Mar
Grao en Enxeñería Informática	Escola Superior de Enxeñería Informática
Máster En Enxeñaría de Minas	Escola de Enxeñería de Minas e Enerxía
Máster en Dirección e Planificación do Turismo Interior e de saúde	Facultade de Ciencias Empresariais e Turismo
Grao en Xeografía e Historia	Facultade de Historia
Grao en Educación Primaria	Facultade de Ciencias da Educación
Grao en Economía	Facultade de Ciencias Económicas e Empresariais
Grao en Fisioterapia	Facultade de Fisioterapia
Máster en Xestión Empresarial do Deporte	Facultade de Ciencias Empresariais e Turismo
Máster en Mecatrónica	Escola de Enxeñería Industrial

2.3 Sistema de goberno da Universidade de Vigo

Organización institucional

<https://www.uvigo.gal/universidade/goberno-uvigo>

En relación cos principios directores dos Estatutos da Universidade de Vigo o réxime de goberno da Universidade de Vigo fundaméntase no principio de representación de todos os sectores da comunidade universitaria a través dos seus órganos colexiados e unipersoais, así como no de designación por elección das persoas que van ocupar os cargos académicos, agás as excepcións establecidas explicitamente nos estatutos.

Así mesmo, propicia a presenza equilibrada de homes e de mulleres nos seus órganos de goberno, a través das normas de paridade entre xéneros aprobadas pola Comisión Electoral.

O goberno da Universidade de Vigo

O goberno, a participación social, a representación e a administración da Universidade de Vigo articularanse, cando menos, a través dos órganos que se indican a seguir.

A) Órganos colexiados

Están compostos polo Consello Social, Claustro Universitario, Consello de Goberno, Xuntas de Facultade, Tribunal de Garantías, Xuntas de Escola e Facultade, Consellos de Departamento e de Instituto Universitario, Consellos de Campus (Ourense e Pontevedra), Xuntas de Titulación e Xuntas, Consellos ou outros órganos doutros centros que se puidesen crear.

- *Consello Social*

O Consello Social, que goza de plena independencia no exercicio das súas competencias, é o órgano de participación da sociedade na universidade, que impulsa a colaboración entre elas, contribuíndo eficazmente ao desenvolvemento social, profesional, económico, tecnolóxico e cultural de Galicia. Tamén vela pola mellora da calidade na educación superior universitaria e procura obter os recursos precisos para garantir a suficiencia económica e financeira.

A súa composición e funcións veñen establecidas nos artigos 29 e 30 dos estatutos da universidade.

O Consello Social está concibido para que, a través da participación social, a universidade teña presente a problemática real do seu entorno, no que desenvolve a súa misión docente e investigadora.

E, a súa vez, para que o entorno socioeconómico se aperciba das necesidades da súa universidade e das potencialidades do desenvolvemento e progreso que esta ofrece.

Ao Consello Social correspóndelle a supervisión das actividades de carácter económico da universidade –incluída a aprobación do orzamento e das contas anuais –, do rendemento dos servizos, e da colaboración da sociedade no financiamento da universidade.

Durante o 2017 este órgano estivo composto por 31 compoñentes (Pleno e Comisións Delegadas), correspondendo un 29 % a mulleres.

- *Claustro Universitario*

O Claustro Universitario é o máximo órgano de representación da universidade regulado polos artigos 31 e 36 dos Estatutos da Universidade de Vigo. Os diferentes grupos de interese que integran a comunidade universitaria elixen os seus delegados e delegadas no Claustro Universitario.

O claustro debe servir de ámbito para a formulación de interpelacións ao reitor ou á reitoría e aos membros do seu equipo, así como ao resto do Consello de Goberno.

Reunirase con carácter ordinario, polo menos, dúas veces ao ano. Reunirase con carácter extraordinario de acordo ao seu regulamento de réxime interno.

Composición no ano 2017: 254 membros (37,70% mulleres).

- *Consello de Goberno*

O Consello de Goberno é o órgano de goberno da universidade e está composto polo reitor, que o preside, o secretaria xeral, o xerente e 15 membros designados polo reitor, entre os que debe haber representación de todos os sectores da comunidade universitaria.

Entre as funcións do Consello de Goberno está o establecemento das liñas estratéxicas e programáticas da universidade e a aprobación da ordenación xeral da actividade académica e investigadora. Ademais, encárgase da aprobación dos proxectos de orzamento e programación plurianual e das contas anuais da universidade para o seu trámite ao Consello Social, da aprobación dos cadros de persoal ou das propostas de plans de estudo.

Nos artigos do 37 ao 39 dos Estatutos da Universidade de Vigo está regulado o seu funcionamento e composición.

Composición no 2017: 58 membros (32,80% mulleres).

- *Consellos de Campus*

Campus de Ourense, composto por 16 persoas (50% mulleres).

Campus de Pontevedra, composto por 15 persoas (26,7% mulleres).

B) *Órganos unipersoais*

A Universidade de Vigo establece que os titulares dos órganos unipersoais, agás os que o sexan por designación ou por procedemento expresamente regulado doutro modo, deben ser elixidos por sufraxio universal, libre, igual, directo e secreto. Estes postos de carácter persoal concréntanse nos seguintes títulos:

Reitor/a, vicerreitores/as, secretario/a xeral, xerencia, decanos/as e vicedecanos/as de facultades, directores/as e subdirectores/as de escolas e de departamentos, e secretarios/as de facultades, de escolas e de departamentos, de institutos ou outros órganos que se puidesen crear.

Constitución do equipo de goberno da Universidade de Vigo.

Reitor	Salustiano Mato de la Iglesia
Vicerreitoría de Economía e planificación	José Manuel García Vázquez
Vicerreitoría de Investigación e transferencia	María Asunción Longo González
Vicerreitoría de Organización académica e profesorado	Ana María Graña Rodríguez
Vicerreitoría de Estudantes	Dolores González Álvarez
Vicerreitoría de Extensión universitaria e Relacións internacionais	Manuel José Fernández Iglesias
Vicerreitoría do Campus de Ourense	Virgilio Rodríguez Vázquez
Vicerreitoría do Campus de Pontevedra	Juan Manuel Corbacho Valencia
Secretaría Xeral	Gloria M. Pena Urís

2.4 Oferta académica. Curso 2016-2017

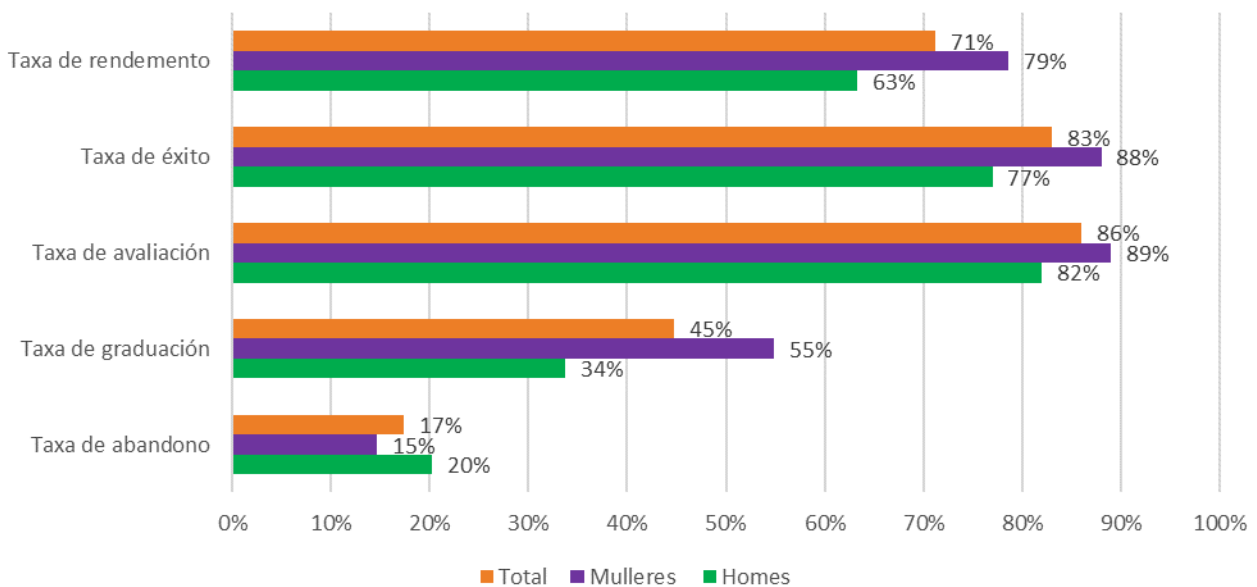
Titulacións oficiais

Nº de titulacións de grao	51
Nº de titulacións de 1º e 2º ciclo	15
Nº de titulacións de programación conxunta	3
Nº de dobres titulacións con universidades estranxeiras	4
Nº de titulacións de mestrado oficiais*	73
Nº de programas de doutoramento*	36

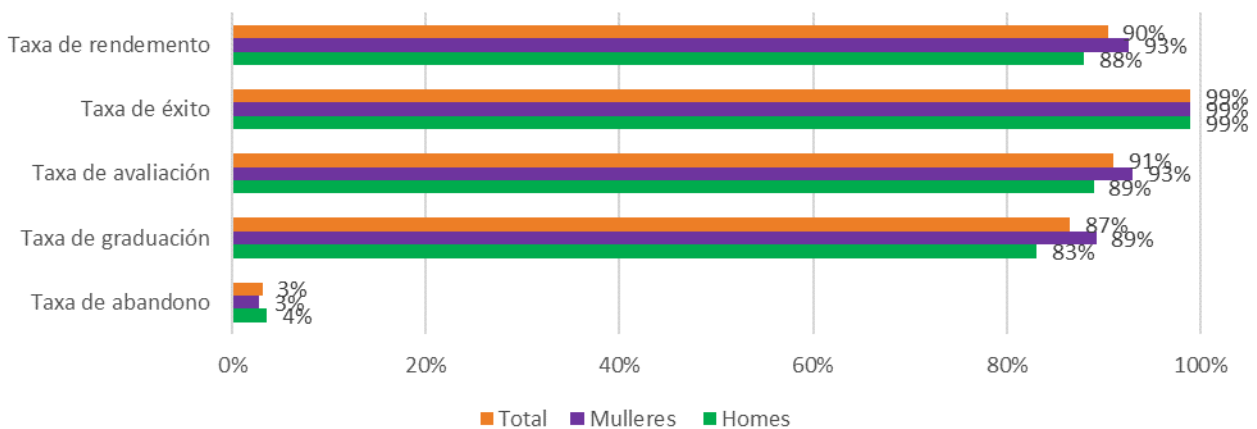
* inclúe titulacións en proceso de extinción

Indicadores académicos. Curso 2016-2017

Grao - Indicadores académicos

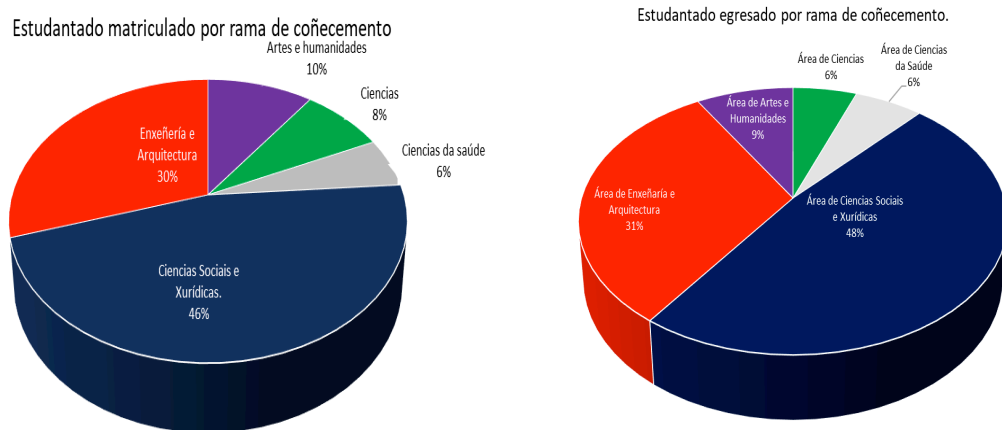


Mestrado - Indicadores académicos



Matriculados/as e egresados/as por rama de coñecemento. Curso 2016-2017

Un 76% dos matriculados no curso 2016-2017 eran estudantes nalgunha carreira do ámbito de ciencias sociais e xurídicas ou de enxeñaría. Este é un dato que se mantén ano tras ano confirmando as preferencias do alumnado por cursar algunha carreira de estas ramas. Unhas proporcións que se manteñen no caso dos estudantes egresados.



Titulacións propias e formación complementaria. Ano 2015-2016

Estudos propios	Cursos ofertados	Matriculados/as
Nº titulacións propias	1	89
Nº de mestrado/especialista	6	10
Nº de cursos de especialista	5	64
Nº de cursos complementarios	35	751
Nº de cursos de formación	26	505
Nº de outros cursos	16	584
Nº de cursos de extensión universitaria	14	405
Nº de cursos do centro de linguas	133	2.426
Nº de cursos de galego	9	341
Nº de formacións para maiores	2	568
TOTAL	247	5.743

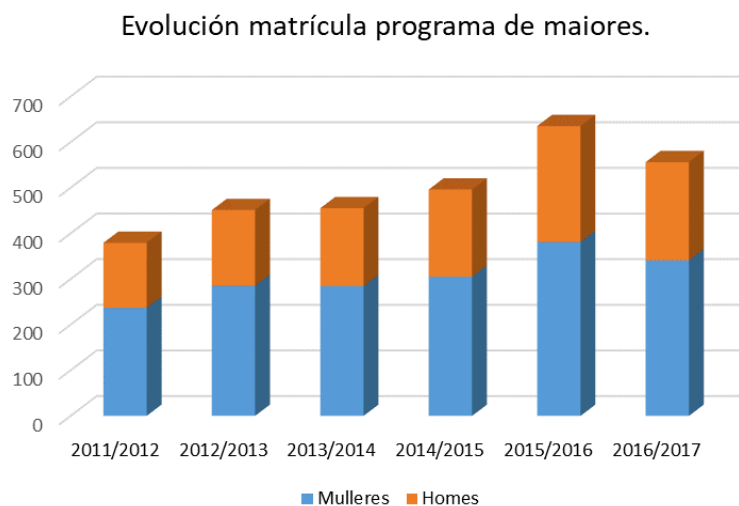
Universidade para maiores de 55 anos

A Universidade de Vigo ten en oferta un programa de formación para maiores de 55 anos a través dun dobre itinerario:

- Un ciclo intensivo cunha duración de 54 créditos e tres anos académicos. A superación dá lugar ao título propio da Universidade de Vigo de Universitario/a Sénior.
- Un ciclo de especialización cunha duración de 36 créditos e dous anos académicos. A súa superación dá lugar á obtención do título propio da Universidades de Vigo de Superior Sénior.

Número de alumnos/as matriculados/as no programa de formación para maiores. Curso 2016-2017.

	Homes	Mulleres	Totais
Graduado/a Superior Sénior	149	263	412
Graduado/a Universitario Sénior	66	78	144
Total	215	341	556



Nestes últimos anos o número de persoas matriculadas no programa de formación para maiores vai aumentando pouco a pouco, aínda que tivo un lixeiro descenso no curso 2016/2017. Podemos observar que a maioría destas matrículas correspóndense con mulleres, este último ano un 61%. Daquela este programa está a permitir que moitas mulleres accedan á formación universitaria á que por diversos motivos, moitas veces asociados con responsabilidades familiares/domésticas, non puideran facelo anteriormente.

2.5 Principais indicadores en materia de investigación e transferencia.

Grupos de investigación por área de coñecemento e número de persoas integrantes dos mesmos 2017.

GRUPOS DE INVESTIGACIÓN	ÁMBITO				Total	Estranxeiros /as
	Científico	Humanístico	Tecnolóxico	Xurídico-Social		
Grupos de investigación	40	30	58	47	175	
Membros grupos de investigación	445	283	541	430	1669	76
Mulleres membros	241	166	169	213	789	38
Investigadores/as principais	79	54	83	61	277	
Mulleres Investigadora principal	27	2	14	32	99	

No 2017 o número de PDI que participou en actividades de investigación competitiva e/ou transferencia foi de 570. Durante ese mesmo ano obtivéronse 93 sexenios.

Recursos externos captados en concorrencia competitiva. Comparativa interanual

Recursos externos captados	2016	2017
Proxectos investigación A.X. Estado	4.049.876,00 €	4.140.299,00 €
Proxectos investigación A.C. Galicia	3.619.814,03 €	6.170.452,00 €
Agrupacións estratéxicas A.C. Galicia	4.768.750,00 €	0,00
Convenios	554.969,78	860.996,65 €
Proxectos investigación europeos	2.848.255,00 €	3.310.824 €
Proxectos investigación Interreg	881.250,00 €	3.268.859 €
Infraestrutura FEDER	845.000,00 €	0,00 €
Facturación CACTI	99.330,89 €	277.342,09€
Facturación ECIMAT	3.821,23 €	1.773,01€
Facturación CINBIO	0	3.207,15€
Contratación I+D	6.476.69,97 €	5.180.321,00€
Total	24.147.757,90 €	23.214.073,90€
Orzamento Uvigo (previsións iniciais)	160.586.524,00 €	165.325.488,00€
%	15,04%	14,04%

Os recursos externos obtidos para financiar as actividades de investigación da Universidade de Vigo no ano 2017 foron dun 14,04% do orzamento da UVigo (previsións iniciais).

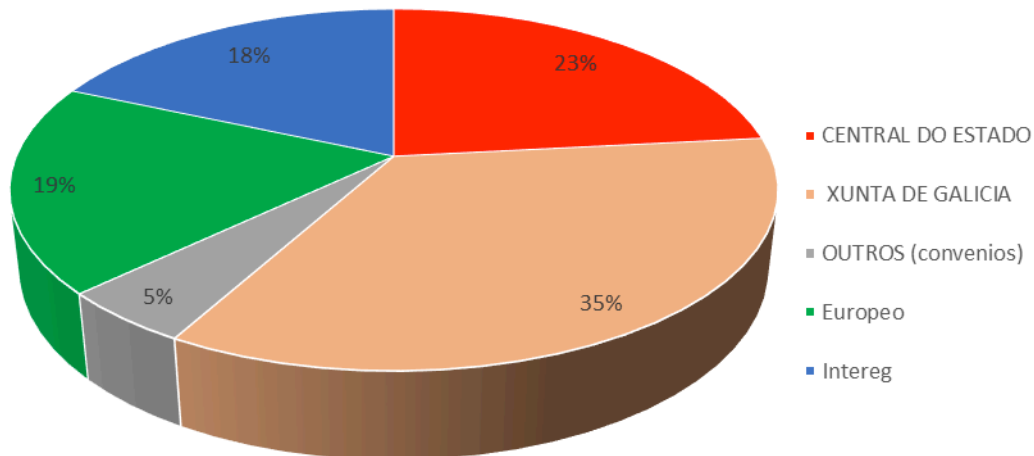
Financiamento dos proxectos de investigación segundo entidade financiadora. Ano 2017.

PROXECTOS	ÁMBITO								Total N°	Total Importe	Respecto ao 2016
	Científico		Humanístico		Tecnolóxico		Xurídico-social				
	N°	Importe	N°	Importe	N°	Importe	N°	Importe			
Central do Estado	17	2.027.060	5	292.820	12	1.561.909	5	258.510	39	4.140.299€	↑
Xunta de Galicia	14	2.601.960	6	785.000	12	2.373.492	2	6.600	35	6.170.452€	↑
Outros	8	775.099€	1	45.468€	6	1.290.948	1	25.000	12	860.997€	↑
Europeo	6	1.940.852	2	54.025	6	1.290.948	1	25.000	15	3.310.824€	↑
Interreg	3	610.267	0	0	7	2.453.150	1	205.442	11	3.268.589€	↑
Total xeral	48	7.955.238	14	1.177.313	38	7.713.328	12	905.552	112	17.751.430€	↑

Estes datos amosan un aumento no número e no importe dos proxectos para os que se acadou financiamento por parte da de todas as posibles entidades financiadoras.

Por entidade de financiación a cantidade maior correspóndese coas cantidades achegadas pola Xunta de Galicia, e por ámbito de coñecemento é o tecnolóxico o que ten maior aportación. Sendo a aportación da Xunta de Galicia ao ámbito científico a maior de todas.

% de financiación proxectos segundo entidade financiadora 2017.



Contratación I + D (inclúe xestión externa)

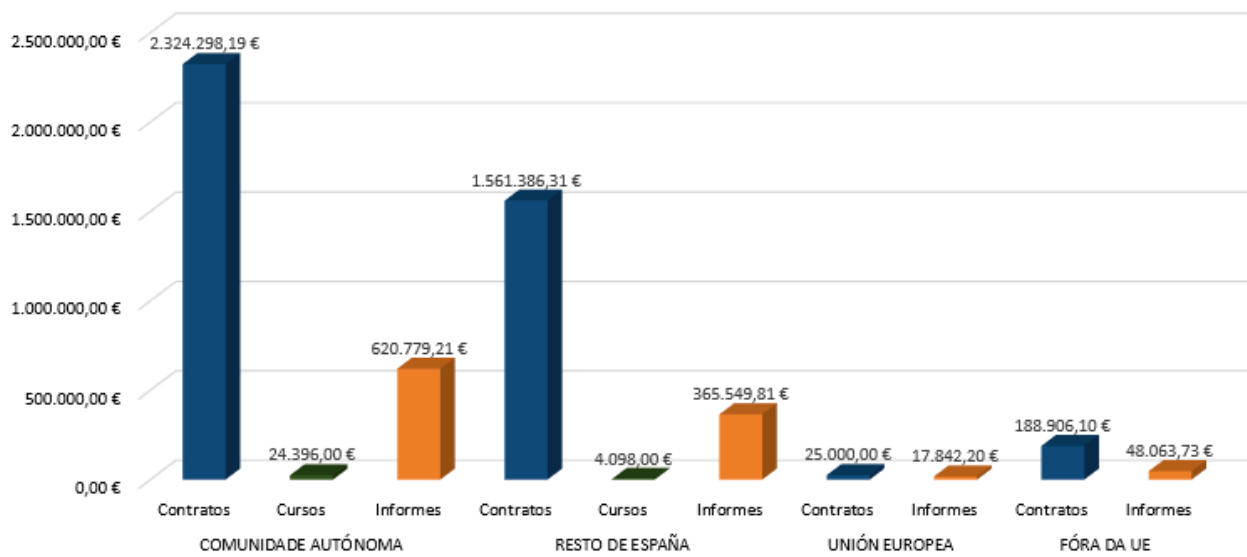
	ÁMBITO								Total N°	Total Importes
	Científico		Humanístico		Tecnolóxico		Xurídico-social			
	N°	Importes	N°	Importes	N°	Importes	N°	Importes		
Contratos	14	562.490,32	4	49.249,39	66	3.002345,04	22	485.505,85	106	4.099.590,60€
Informes	2	4.098,00	0	0	9	24.396,00	0	0	11	28.494,00€
Cursos	134	443.999,13	9	6.122,22	334	439.681,19	26	162.432,23	503	1.052.234,95€
Total xeral	150	1.010.587,63	13	55.371,61	409	3.466.522,23	48	647.938,08	620	5.180.319,55€

Durante o ano 2017 a Universidade de Vigo tivo en vixencia 620 contratos con persoas, universidades ou entidades públicas e privadas para a realización de traballos de carácter científico, técnico ou artístico, así como para o desenvolvemento de ensinanzas de especialización ou actividades específicas de formación

Contratación I+D desenvolvidas durante 2017 segundo o ámbito xeográfico e importe das mesmas:

Ámbito xeográfico	Tipo	N° actividades	Importe
Comunidade autónoma	Contratos	71	2.324.298,19€
	Cursos	9	24.396,00€
	Informes	300	620.779,21€
Resto de España	Contratos	29	1.561.386,31€
	Cursos	2	4.098,00€
	Informes	194	365.549,81€
Unión Europea	Contratos	2	25.000€
	Informes	6	17.842,20€
Fóra da UE	Contratos	4	188.906,10€
	Informes	3	48.063,73
Total xeral		620	5.180.319,55€

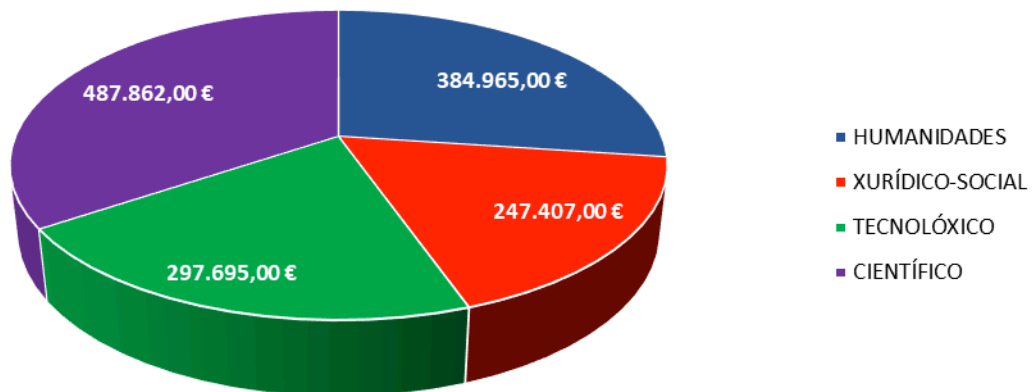
Contratación I+D. Ámbito xeográfico 2017.



Axudas UVigo (con orzamento propio) á investigación

	Solicitadas	Concedidas	Importe
Contratos-programa con grupos de investigación de referencia e consolidados	7	7	140.000,00€
Axudas para a realización, comisariado e montaxe de exposicións artísticas	19	14	14.500,00€
Organización de congresos	28	23	49.000,00€
Visitas de investigadores/as	18	15	13.924,00€
Axudas á reparación de equipamento científico	1	1	2.000€
Bolsas de viaxe	119	68	32.925,00
Estadías	60	34	68.580,00€
Axudas predoutorais	89	25	1.025.000,00 €
Bolsas CACTI	27	3	27.000,00 €
Bolsas ECIMAT	32	3	18.000,00 €
Bolsas CITI	9	2	18.000,00 €
Total	409	195	1.417.929,00€

Axudas á investigación por ámbito 2017.

*Oficina de Transferencia de Resultados de Investigación (Oficina de I+D)*

Un traballo esencial realízase dende a Oficina de Transferencia de Resultados de Investigación (OTRI). Dende este ámbito xestiónanse as actividades de transferencia da investigación, é dicir, se promove e favorece a conexión universidade/empresa/sociedade. As súas funcións poden estruturarse en tres grandes áreas:

- Difusión, promoción e mercadotecnia da I+D+i da Universidade de Vigo.
- Valorización e protección da tecnoloxía da Universidade.
- Transferencia dos resultados da investigación que poden dar lugar a contratos e convenios de I+D e de natureza científica, técnica ou artística, contratos con licenza tecnolóxica, proxectos das empresas de base tecnolóxica e outras formas de colaboración coas empresas e institucións.

A través da OTRI ponse a disposición dos organismos interesados unha carteira de patentes, na que se van incorporando aquelas tecnoloxías que poden ter aplicación no mercado e que están dispoñibles para ser transferidas.

Resultado da área de transferencia por campus. Ano 2017.

TRANSFERENCIA	Campus de Ourense	Campus de Vigo	Campus de Pontevedra	Total
Contratos de licenza		7		7
Spin-off	titorizadas	5	1	6
	creadas	4		4
Patentes solicitadas no 2017	nacionais	15	1	16
	internacionais	3	8	11
Patentes concedidas no 2017	nacionais	1	9	10
	internacionais		1	1
Patentes en explotación a 31/12/2017	nacionais	25		25
	internacionais		4	4
Patentes postas en explotación en 2017	nacionais	5		5
	internacionais		2	2
Nº de patentes nacionais activas				218
Modelos de utilidade solicitados no ano 2017				0
Modelos de utilidade concedidos no ano 2017				0
Modelos de utilidade en explotación no 2017				0
Número de empresas <i>start-up</i> creadas no 2017				9

No ano 2017 foron solicitadas 27 patentes, fronte as 28 do 2016. Tamén diminuíron as patentes concedidas de 21 a 11. Polo contrario diminuíron as patentes en explotación pasaron 22 en 2016 a 29 no 2017. O número de *spin-off* tamén aumentou pasando de 5 no 2016 a 10 no 2017.

2.6 Principais fitos acontecidos na Universidade de Vigo. Ano 2017.

- A continuación cítanse os principais fitos acontecidos na nosa universidade en dito período:
- A Universidade de Vigo foi a anfitrioa da “V Xornada Universitaria Galega de xénero” XUGeX.
- Licitouse e redacción de proxecto e dirección de obra para a rehabilitación do edificio Faraday na ETEA para o Campus do Mar, que potenciará o proxecto estratéxico e revitalizará unha zoa degradada da cidade.
- Despegue da nosa app móbil da Uvigo e implantación da tarxeta de estudantes virtual no móbil.
- Licitación da obra do “Edificio institucional e de I+D da Universidade de Vigo no Casco Vello”, que dará visibilidade á Universidade na cidade e potenciará os vínculos coa sociedade.
- Concesión á Universidade de Vigo do selo de Excelencia en Recursos Humanos de Investigación (HRS4R) da Comisión Europea.

- Celebración en Vigo, en decembro de 2016, das XXIV Jornadas de Investigación de las Universidades Españolas, organizadas pola Vicerreitoría de Investigación e Transferencia.
- Inauguración do edificio CACTI-CINBIO, ao que se deu a denominación Edificio Olimpia Valencia.
- Celebrouse por primeira vez a Semana Europea da Mobilidade como unha das iniciativas incluídas no segundo plan de acción do proxecto Green Campus e a terceira edición do Pont Up Store coa participación de 36 proxectos de emprendemento de España e Portugal.
- Realización da Feira Internacional de Emprego Universitario en colaboración cos gabinetes de emprego das Universidades de Porto e UTAD, con dúas edicións, unha presencial e outra virtual.
- Proxecto de Implantación dun Modelo Titorial Baseado na Mentoría/MEET-Uvigo.
- XXXV Xornadas de Xerencia Universitaria organizadas nesta ocasión pola Universidade de Vigo do 20 ao 22 de setembro do 2017.
- XVI encontro de responsables de Protocolo e Relacións Institucionais das Universidades Españolas e o VIII Encuentro Hispano- Luso de Protocolo universitario, realizado na Universidade de Vigo do 25-27 de maio do 2017, co lema “Desafíos do Protocolo na sociedade do século XXI”.

2.6.1 Premios e distincións

Durante o ano 2017 o esforzo de moitos membros/as da nosa comunidade universitaria foi recoñecido a través de diferentes premios e distincións entre os que se destacan:

- A profesora Rosa Ricoy obtén o premio á innovación docente da Asociación Española de Ciencia política.
- A Sociedade Europea de Endocrinoloxía premia á bióloga Yolanda Diz, polo seu traballo que abre novas liñas para o tratamento da diabetes, a obesidade e trastornos asociados.
- Antonio Vidal, foi galardoado como mellor Data Scientist de España no 2017, por un proxecto de algoritmos para predicir o prezo de poxa dun servizo na nube.
- A colaboración entre Borgwarner e o grupo de Tecnoloxía Enerxética Faise cun dos premios á transferencia de tecnoloxía 2017, uns galardóns promovidos pola RAGC.
- O certame estatal Arquímides premia dous traballos da Universidade sobre pensións e discriminación durante o embarazo.
- Beatriz Gregores gaña o premio Xuventue Crea de Banda Diseñada da Xunta de Galicia.
- A Real Academia de Ingeniería reconece a traxectoria da investigadora Belén Riveiro nos Premios Jóvenes Investigadores.
- Unha aplicación para mellorar a expresión das persoas con autismo no ámbito laboral, premiada por Indra e Fundación Universia.
- No ano 2017 un total de 13 graduadas da Universidade de Vigo recibiron da Xunta de Galicia os premios fin de carreira.

2.6.2 Posición nos rankings

A Universidade de Vigo tivo durante o ano 2017 o recoñecemento internacional dalgúns dos rankings universitarios máis relevantes.

De entre os principais logros salientamos os seguintes:

- Ranking de Shanghai (ARWU).- A Universidade de Vigo aparece no rango 51-75 mundial en Tecnoloxía dos Alimentos. Outras materias son: Ciencia dos Materiais (201-300), Ciencias agrícolas (301-400), Enxeñaría Química (301-400), Química (301-400) e Enxeñaría da Computación (401- 500).
- Times Higher Education (THE).- A Universidade de Vigo figura dende o ano 2013 entre as 200 universidades do mundo de menos de 50 anos, e no ano 2017 a súa posición está no intervalo 151-200.
- Green Metric.- Neste ranking, que mide as universidades polo súa sostibilidade ambiental, a nosa institución ocupa o posto 118 mundial, o que supón unha subida de máis de 200 postos con respecto ao ano anterior.
- En ámbito estatal, destacamos que no ranking de transparencia das universidades, elaborado pola Fundación Compromiso y Transparencia, a nosa institución ocupa o 2º lugar, compartido coas Universidad de Cádiz, a de Alicante ou a de Jaén entre outras.

<https://seix.uvigo.es/uv/web/transparencia/pagina/show/22>

Capítulo 3. A Universidade de Vigo e a responsabilidade social. Creación de valor para a sociedade.

3.1 Alcance e cobertura da Memoria de responsabilidade social

O período cuberto por esta memoria correspóndese, en termos xerais, ao curso académico 2016-2017. Non obstante, a existencia dalgúns informes de xestión que contabilizan os datos por anos naturais, obríganos neses casos, a incorporar información relativa ao ano natural 2017.

Esta memoria é a oitava dunha serie elaborada con periodicidade anual. A primeira memoria toma por base o ano 2010 con datos do curso académico 2009-2010, e así sucesivamente ata a última publicada que reportaba sobre o desempeño acadado no curso 2015-2016.

Este informe inclúe o resultado dos impactos ambientais, económicos e sociais máis relevantes que xera a actividade da Universidade de Vigo, sen limitacións de alcance. Na presente memoria figuran algúns dos contidos básicos xerais e específicos da guía para a elaboración da memorias de *Global Reporting Initiative (GRI)* versión G4. Esta información cobre a Universidade de Vigo cos seus campus, e só parcialmente dáse conta daquelas entidades xuridicamente independentes en que participa a universidade.

A elaboración desta memoria foi posible grazas á contribución do persoal da Universidade de Vigo, coordinado pola Vicerreitoría de Responsabilidade Social, Igualdade e Cooperación a través da Unidade de Estudos e Programas.

A información aportada procede das memorias de actividades e informes elaborados polas distintas áreas da universidade, do portal de transparencia da institución <https://seix.uvigo.es/uv/web/transparencia/> e noutros casos foi expresamente elaborada para a redacción desta memoria.

Non se deron cambios significativos respecto ás anteriores memorias no referente á cobertura e aos métodos de valoración aplicados, así mesmo, non se produciron tampouco cambios significativos nin no tamaño nin na estrutura da Universidade de Vigo.

Atendendo ao principio de mellora continua e enfoque participativo que nos inspira, insistimos na necesidade de que os distintos grupos de interese fagan as súas contribucións cara a perfeccionar as políticas de responsabilidade social da Universidade de Vigo e a calidade desta serie de memorias. Polo de agora este obxectivo está parcialmente desenvolvido e constitúe un reto ao que a nosa institución ten que facer fronte en datas próximas.

3.2 Obxectivos e principios da memoria

Os obxectivos básicos que persegue a Universidade de Vigo coa elaboración desta serie de memorias son os seguintes:

- Incorporar a sustentabilidade como valor clave de xestión, buscando o equilibrio entre o curto e o longo prazo e favorecendo a evolución e a fortaleza institucional.
- Integrar o concepto de responsabilidade social no seu acervo cultural e facer da rendición de contas e do diálogo cos grupos de interese un hábito.
- Dispor dunha ferramenta de xestión adicional que permita fixar obxectivos e avalialos a través do triplo balance: social, económico e ambiental.

Os principios que se seguiron na redacción desta memoria son os establecidos pola GRI (*Global Reporting Initiative*, capítulo 4 da versión G4) para ser usados de xeito combinado cara a definir o contido e a calidade das memorias de sustentabilidade

Principios para a definición do contido:

- Participación dos grupos de interese
- Contexto da sustentabilidade
- Materialidade
- Exhaustividade

A Universidade de Vigo, consciente de que o futuro se constrúe no presente, ten a vocación de mellorar a integración dos grupos de interese na súa xestión tendo como horizonte a sustentabilidade da institución. A apertura do portal de transparencia e o deseño do que será nun futuro próximo o portal de datos abertos constitúen as ferramentas idóneas para consolidar a cultura de transparencia e goberno aberto que inspira á universidade desde hai varios anos.

Todo o que figura nesta memoria correspóndese coa realidade dos feitos que de xeito exhaustivo esperamos mellorar en anos sucesivos cara a reflectir os impactos sociais, económicos e ambientais mais significativos.

Principios para definir a calidade da memoria:

- Equilibrio
- Comparabilidade
- Precisión
- Puntualidade
- Claridade
- Fiabilidade

Ano a ano procuramos mellorar o contexto da información aportada, incluíndo series históricas e indicadores referidos ao ámbito universitario cara a facilitar a avaliación por parte das partes interesadas e cumprindo así co principio de comparabilidade.

3.3 A responsabilidade social nos procesos de ensinanza-aprendizaxe

A oferta formativa da Universidade de Vigo inclúe a responsabilidade social como eixe transversal en diferentes estudos de grao e posgrao, así como tamén conformando por si mesma o obxecto de estudo en programas académicos e cursos específicos.

GRAOS	Obxectivos
Grao en Dereito	Atención á discapacidade Responsabilidade social Prevención do medio ambiente
Grao en Administración e Dirección de Empresas	Responsabilidade social
Grao en Dirección e Xestión Pública	Responsabilidade social
Grao en Educación Infantil	Atención á discapacidade Responsabilidade social
Grao en Educación Primaria	Atención á discapacidade Responsabilidade social
Grao en Educación Social	Atención á discapacidade Responsabilidade social
Grao en Traballo Social	Atención á discapacidade Responsabilidade social
Grao en Publicidade e Relacións Públicas	Responsabilidade social
Grao en Economía	Responsabilidade social
Grao en Comercio	Responsabilidade social
Grao en Relacións Laborais e Recursos Humanos	Responsabilidade social Prevención de riscos laborais
Grao en Xeografía e Historia	Responsabilidade social
Grao en Belas Artes	Responsabilidade social
Grao en Linguas Estranxeiras	Responsabilidade social
Grao en Tradución e Interpretación	Responsabilidade social
Grao en Ciencias da Linguaxe e Estudos Literarios	Responsabilidade social
Grao en Enfermaría	Atención á discapacidade Responsabilidade social
Grao en Fisioterapia	Atención á discapacidade Responsabilidade social
Grao en Actividade Física e do Deporte	Atención á discapacidade Responsabilidade social
Grao en Ciencias Ambientais	Responsabilidade social Prevención do medio ambiente
Grao en Química	Atención á discapacidade Responsabilidade social Prevención de riscos laborais Prevención do medio ambiente

Grao en Química Industrial	Responsabilidade social Prevención de riscos laborais Prevención do medio ambiente
Grao en Consultaría e Xestión da Información	Responsabilidade social
Grao en Ciencias do Mar	Atención á discapacidade Responsabilidade social Prevención do medio ambiente
Grao en Bioloxía	Responsabilidade social Prevención do medio ambiente
Grao en Ciencia e Tecnoloxía dos Alimentos	Responsabilidade social Prevención de riscos laborais Prevención do medio ambiente
Grao en Enxeñaría Agraria	Responsabilidade social Prevención de riscos laborais Prevención do medio ambiente
Grao en Enxeñaría Forestal	Responsabilidade social Prevención de riscos laborais Prevención do medio ambiente
Grao en Enxeñaría da Enerxía	Responsabilidade social Prevención do medio ambiente
Grao en Enxeñaría dos Recursos Mineiros e Enerxéticos	Responsabilidade social Prevención de riscos laborais Prevención do medio ambiente
Grao en Enxeñaría Eléctrica	Responsabilidade social Prevención de riscos laborais Prevención do medio ambiente
Grao en Enxeñaría en Electrónica Industrial e Automática	Responsabilidade social Prevención de riscos laborais Prevención do medio ambiente
Grao en Enxeñaría Mecánica	Responsabilidade social Prevención de riscos laborais Prevención do medio ambiente
Grao en Enxeñaría en Tecnoloxías Industriais	Responsabilidade social Prevención de riscos laborais Prevención do medio ambiente
Grao en Enxeñaría de Tecnoloxías de Telecomunicación	Responsabilidade social
Grao en Enxeñaría Informática	Responsabilidade social
Grao en Organización Industrial	Responsabilidade social Prevención de riscos laborais Prevención do medio ambiente

MESTRADO	Obxectivos
Mestrado en dificultades de aprendizaxe e procesos cognitivos	Atención á discapacidade
Mestrado en intervención multidisciplinar na diversidade en contextos educativos	Atención á discapacidade
Mestrado en necesidades específicas de apoio educativo	Atención á discapacidade
Mestrado en investigación psicosocioeducativa con adolescentes en contextos escolares	Atención á discapacidade
Mestrado en administración integrada de empresas e responsabilidade social corporativa	Responsabilidade social
Mestrado en xestión do desenvolvemento sostible	Responsabilidade social Prevención do medio ambiente
Mestrado en innovación industrial e optimización de procesos	Responsabilidade social
Mestrado en enxeñaría de minas	Responsabilidade social Prevención do medio ambiente
Mestrado en contaminación industrial: avaliación, prevención e control	Prevención do medio ambiente Responsabilidade social
Mestrado en enerxía e sostibilidade	Prevención do medio ambiente Responsabilidade social
Mestrado en prevención de riscos laborais	Prevención de riscos laborais
Mestrado en enxeñaría industrial	Responsabilidade social Prevención de riscos laborais Prevención do medio ambiente
Mestrado en acuicultura	Prevención do medio ambiente Responsabilidade social
Mestrado en bioloxía mariña	Prevención do medio ambiente
Mestrado en ciencias biolóxicas	Responsabilidade social Prevención do medio ambiente
Mestrado en investigación química e química industrial	Prevención do medio ambiente
Mestrado en oceanografía	Responsabilidade social Prevención do medio ambiente
Mestrado en investigación física, deporte e saúde	Atención á discapacidade
Mestrado en valoración, xestión e protección do patrimonio	Prevención do medio ambiente

Mestrado en creación, dirección e innovación na empresa	Responsabilidade social Prevenção de riscos laborais Prevenção do medio ambiente
Mestrado en ciencia e tecnoloxía agroalimentaria e ambiental	Prevenção do medio ambiente
Mestrado en dirección de PEMES	Responsabilidade social Prevenção de riscos laborais Prevenção do medio ambiente
Mestrado en dirección integrada de proxectos	Responsabilidade social Prevenção de riscos laborais
Mestrado en xestión e dirección laboral	Prevenção de riscos laborais
Mestrado en dirección pública e liderado institucional	Responsabilidade social

PROGRAMAS DE DOUTORAMENTO	Obxectivos
Equidade e innovación en educación	Atención á discapacidade
Xeotecnoloxías aplicadas á construción, enerxía e industria	Responsabilidade social
Análise económico e estratexia empresarial	Responsabilidade social
Ciencia e tecnoloxía química	Responsabilidade social Prevenção do medio ambiente
Ecosistemas terrestres, uso sostible e implicacións ambientais	Responsabilidade social Prevenção do medio ambiente
Educación, deporte e saúde	Atención á discapacidade
Ciencias da educación e do comportamento	Atención á discapacidade
Investigación en tecnoloxías e procesos avanzados na industria	Responsabilidade social Prevenção de riscos laborais
Metodoloxía e aplicacións en ciencias da vida	Responsabilidade social
Ordenación xurídica do mercado	Responsabilidade social Prevenção de riscos laborais
Eficiencia enerxética e sustentabilidade en enxeñaría e arquitectura	Responsabilidade social Prevenção do medio ambiente
Deporte, educación física e actividade física saudable	Atención á discapacidade
Ciencias mariñas, tecnoloxía e xestión	Responsabilidade social Prevenção de riscos laborais Prevenção do medio ambiente

3.3.1 Materias impartidas en inglés

A Universidade de Vigo mantén o seu compromiso coa internacionalización e a mellora nas capacidades lingüísticas dos seus estudantes. Neste sentido, ademais da formación no Centro de Linguas, vaise artellando cada curso académico un número crecente de materias impartidas en inglés nas titulacións oficiais.

Queda excluída da seguinte táboa a docencia impartida no Grao en Linguas Estranxeiras da Facultade de Filoloxía e Tradución pola natureza mesma do grao, no que un 89 % das materias se imparten nunha lingua estranxeira (46 % en inglés, 14,7 % en alemán, 14,7 % en francés e 3,6 % en portugués).

Oferta de docencia de grao en inglés no ano académico 2016/2017

Centro	Nº de materias	Créditos
Fac. de Ciencias	1	6
Fac. De Ciencias da Educación	8	48
Fac. De Empresariais e Turismo	17	99
Escola superior de Enxeñaría Informática	5	30
Fac. Ciencias Xurídicas e do Traballo	4	24
Escola de Enxeñaría de Telecomunicación	10	66
Escola de Enxeñaría Industrial	26	171
Escola de Negocios Afundación	6	36
Facultade de Bioloxía	2	12
Facultade de Ciencias do Mar	2	12
Fac. De Ciencias Económicas e Empresariais	16	102
Fac. Fisioterapia	1	6
Fac. De Química	1	6
Total	99	618

Oferta da docencia de mestrado en inglés no ano académico 2016/2017

Centro	Nº de materias	Créditos.
Esc. de Enxeñaría de Telecomunicación	16	105
Escola de Enxeñaría Industrial	13	58,5
Escola de negocios Afundación	3	4
Fac. de Química	33	171
Total	65	338,5

3.3.2. Campus Virtual

As novas tecnoloxías contan cunha grande implantación na Universidade de Vigo, que pon a disposición do seu alumnado, persoal docente e investigador e persoal de administración e servizos, un bo número de servizos virtuais, coa finalidade de facilitar trámites ou, simplemente, de achegarse dun xeito sinxelo aos seus usuarios e usuarias.

Algúns dos servizos ofrecidos son os seguintes:

Faitic

É un espazo virtual feito á medida do alumnado onde pode atopar a gran maioría das materias das se matricula. Así, Faitic serve de apoio para as clases presenciais e de canle de comunicación co profesorado. A través de Faitic pódense consultar ou descargar os apuntamentos que o profesorado publica no espazo da súa materia, recibir avisos importantes, enviar mensaxes ás persoas que imparten a docencia, realizar entregas en liña de traballos para ser avaliados e moito máis.

O espazo Faitic solicita un usuario e unha contrasinal. Cando se accede por primeira vez tanto o usuario como o contrasinal serán o DNI sen letra. En canto se accede, a plataforma pide que se modifique o contrasinal para que sexa mais seguro.

App Uvigo

É o medio para acceder de xeito sinxelo as noticias da Uvigo. A través dela pódense consultar as notas e tamén recibir todos os avisos sobre bolsas, cursos...que se publican na web da Uvigo. O usuario pode establecer as súas preferencias e filtrar os avisos, así decide cales queres que che cheguen e cales non. Tamén se pode atopar máis información interesante como outras titulacións da Uvigo, directorio...

3.3.3. Innovación educativa

Dentro do Programa de Formación Permanente do Profesorado no ano académico 2016-17 leváronse a cabo un total de 34 cursos que axudaron a desenvolver as diferentes competencias docentes. Realizáronse actividades formativas relacionadas coas competencias docentes de planificación, metodoloxías, tipoloxías de avaliación, integración de medios tecnolóxicos, comunicación, motivación, integración e investigación. Para tentar adaptarse ás necesidades do profesorado incrementáronse os cursos en modalidade virtual e semipresencial. Algunhas das actividades formativas foron coorganizadas con outras institucións, como a Oficina de Software Libre (OSL) ou a Rede Galega de Cooperación Universitaria para o Desenvolvemento, e unidades ou áreas da Universidade de Vigo, como a Unidade de Igualdade, o Gabinete Psicopedagóxico, o Servizo de Persoal de Administración e Servizos ou a Oficina de Transferencia de Resultados de Investigación (OTRI). A demanda de cursos ponse de manifesto no número de preinscricións. Recibíronse 1284 preinscricións para participar nas actividades desenvolvidas e foron un total de 420 profesores e profesoras participantes.

Para seguir impulsando a reflexión sobre a práctica docente e A Universidade de Vigo mantén os Grupos de Innovación Docente (GID), que son grupos de traballo estables de profesorado universitario que teñen como finalidade desenvolver accións dirixidas á formación, innovación e renovación do modelo educativo co obxectivo de favorecer a aprendizaxe do alumnado.

No curso 2016-2017 xeráronse 16 novos grupos de Innovación docente. Este tipo de grupos permiten reflexionar sobre a práctica docente e constitúen un marco idóneo para impulsar o traballo cooperativo entre docentes de diferentes centros e ámbitos disciplinares que comparten obxectivos comúns.

A Vicerreitoría de Organización Académica e Profesorado promove esta iniciativa coa finalidade de xerar un impacto real que axude a transformar e a renovar o ensino na Universidade de Vigo.

<https://www.uvigo.gal/universidade/calidade/innovacion-educativa>

3.3.4. Accións de tutorización do estudantado

Un plan de acción tutorial é un conxunto ordenado de accións previamente planificadas e coa colaboración da comunidade universitaria e que ten por finalidade guiar, orientar e acompañar ao estudantado durante os seus estudos universitarios.

A incorporación da acción tutorial á educación superior é recente. Os factores que propiciaron a súa implantación nas universidades españolas son:

A necesidade de adaptación aos requisitos do Espazo Europeo de Educación Superior

A implantación dos sistemas de garantía de calidade

Tomar accións fronte ás novas necesidades da universidade e a heteroxeneidade dos estudantes que acceden a ela.

Responder á esixencia social sobre o rendemento e os resultados do sistema universitario

Permitir a detección de necesidade e identificación de puntos febles e puntos fortes en cuestións académicas e docentes.

Unha acción tutorial está dirixida a facilitar a integración do estudantado na institución e serve de ponte entre o alumnado e os diferentes servizos. Ademais, contribúe a personalizar a educación universitaria e da soporte ao alumando no seu proceso de formación.

A tutoría mellora ademais a docencia universitaria e implica un aumento na calidade dos servizos que se ofrecen, polo que supón un trazo de prestixio para a universidade.

Por outra banda o MEET-Uvigo consiste en que alumnado dos últimos anos de grao exerza de mentor de alumnado de primeiro curso. Para poder desenvolver esta labor os/as estudantes mentores reciben unha formación intensiva en competencias transversais. Neste momento están participando seis titulacións:

- Tecnoloxías de Telecomunicación
- Linguas Estranxeiras
- Química
- Economía
- Ciencias do Mar
- Recursos Mineiros e Enerxéticos

O MEET-Uvigo ten o seu xermolo no MEET-Teleco desenvolvido na Escola de Enxeñaría de Telecomunicación. Os mentores/as eran formados previamente por un equipo de profesionais coaches en diferentes competencias para desenvolver o seu labor. O elevado custo do programa fixo que se tivera que reformular e decidiuse formar un grupo de profesorado da Universidade de Vigo para que fora o encargado de formar aos mentores/as.

Deste xeito, no ano 2016, un colectivo formado por 25 profesores e profesoras uníronse voluntariamente á iniciativa. Recibiron unha formación de 80 horas e comezaron a encargarse da formación do alumnado mentor a partir do mes de maio de 2017. A idea é que cada ano se vaian incorporando dúas titulacións novas e así ir transferindo esta boa práctica ao resto da Universidade.

A nivel xeral, a participación de diferentes membros da Universidade, tanto estudantado coma profesorado, é sumamente positiva: xera un sentimento comunitario e de identificación cos valores da institución e promove a convivencia e participación activa nos procesos da universidade. Estes lazos afectivos prolónganse no tempo e son considerados un elemento de arraigo e de identificación persoal e colectiva.

O/a estudante que quere ser mentor/a ten que estar nos últimos anos dos graos que participan no proxecto e recibir unha formación de máis de 80 horas repartidas entre os meses de xuño e setembro. Esta formación está orientada ás competencias transversais de traballo en equipo, comunicación, intelixencia emocional e social, liderado, organización e xestión do tempo...Ao longo do curso terá que preparar xunto ao seu coordinador/a de PAT oito reunións sobre diferentes temáticas para traballar cos estudantes mentorizados, e asistir ás reunións de seguimento.

Coa adquisición e posta en práctica destas competencias o alumnado mentor mellorará a súa inserción no mercado laboral, e o alumnado mentorizado pasa a ter un papel activo e responsable na súa propia aprendizaxe e na súa vida.

O estudantado de primeiro curso está inmerso nun proceso de transición chave, o paso do ensino secundario á superior. O cambio supón a aparición de diferentes dificultades que poden ter consecuencias imprevisibles que poden provocar o abandono dos estudos. Entre as necesidades que atopa o alumnado de primeiro curso están o descoñecemento das esixencias que formula a universidade, o desenvolvemento non adecuado das aptitudes específicas respecto ao tipo de titulación cursada, aspectos de índole actitudinal, adiamento continuo de responsabilidades ou a desaparición do control tutelar do profesorado da educación secundaria. O estudante mentorizado comprométese a asistir ás reunións e a participar activamente no proceso de mentorado.

3.3.5. Calidade na docencia.

A calidade percibida polos axentes ou grupos de interese implicados nos nosos ensinos mostra o grao de satisfacción coas súas necesidades e expectativas, que deben ser avaliadas e satisfeitas con criterios de excelencia.

O programa de medición da satisfacción é un programa propio da nosa universidade baseado nos estándares nacionais e internacionais e nas esixencias de calidade no EEES. O seu obxectivo é recoller e analizar información válida e fiable respecto da satisfacción do estudantado e doutros grupos de interese cos programas formativos que permita contribuír á súa mellora e á mellora da nosa universidade.

A recollida e análise de información esténdese aos grupos de interese máis relevantes relacionados coas titulacións oficiais de grao, mestrado e doutoramento (estudiantado, persoal docente e investigador, persoal de administración e servizos, titulados e tituladas e mais empregadores).

As medicións da satisfacción institucionais seguen os estándares normativos para deseñar as metodoloxías de medición máis axeitadas ao grupo de interese e ao tipo de información que se precisa recoller: realízanse enquisas e fanse grupos de discusión, realízanse as medicións, elabóranse e difúndense os resultados e analízanse estes para tomar decisións de mellora.

Estas resultados, ademais, son unha valiosa fonte de información para mellorar os programas de calidade, como o sistema de garantía dos centros ou o seguimento e acreditación das titulacións oficiais.

Na seguinte táboa pode verse o índice de participación nas enquisas de participación nos últimos anos.

	2011-2012	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017
Estudantes	18,87%	16,27%	17,54%	25,17%	30,05%	29,77%
Profesorado	34,84%	31,43%	36,43%	44,42%	*	52,43%

* A partir do ano 2014/2015 pasa a realizarse esta enquisa para o profesorado bianualmente.

Conclusións

- Os resultados de participación presentan moita variabilidade entre os diferentes centros e titulacións.
- A pesar da darse unha estabilidade histórica nos resultados de participación en anos anteriores, tanto no profesorado como no estudantado, percíbese unha progresión positiva da participación para ambos grupos.
- A participación é sistematicamente maior das mulleres, tanto no estudantado como no profesorado, sendo un 44,50% no caso das estudantes e un 60,79% no caso do PDI.

Índices de satisfacción global 2016/2017

INDICES DE SATISFACCIÓN GLOBAL 2016/2017 (Valor de 1-5)			
Grao de satisfacción do PAS*	Grao de satisfacción do estudantado	Grao de satisfacción egresado/as	Grao de satisfacción PDI
3,61	3,14	3,30	4,21%

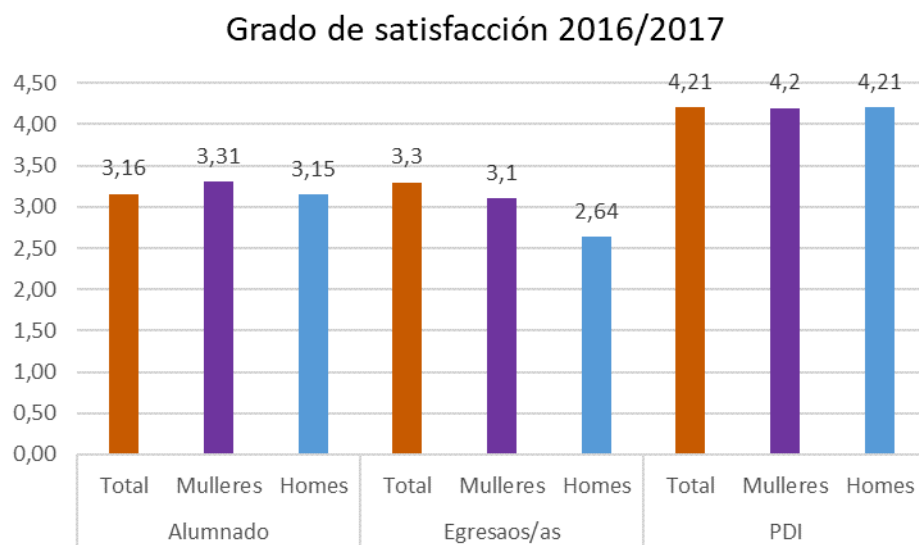
*Os datos de satisfacción de PAS refírense ao ano 2015/2016, xa que esta enquisa ten unha planificación bianual.

RESULTADOS POR INDICADORES

PDI	Valor (1 a 5)	Estudantes	Valor (1 a 5)
Satisfacción global	4,21	Grao de satisfacción (xeral)	3,14
Obxectivos e competencias	4,35	Obxectivos e competencias	3,46
Planificación e desenvolvemento das ensinanzas	4,24	Orientación ao estudantado	2,83
Recursos humanos	4,21	Planificación e desenvolvemento das ensinanzas.	3,14
Recursos materiais e servizos	4,26	Recursos materiais e servizos	3,40

Resultados	4,21	Resultados	3,30
Orientación ao estudantado	4,16	Xestión da calidade	3,10
Xestión da calidade	4,09		

Grao de satisfacción do estudantado, PDI e persoas egresadas desagregado por sexo curso 2016-2017. Escala 1 a 5.



A enquisa de satisfacción dende o curso 2014/2015 pasa a realizarse nunha escala 1 a 5. Para a consulta da evolución histórica recoméndase ver memorias de responsabilidade social de anos anteriores.

Como podemos observar na gráfica anterior, o grao de satisfacción é maior entre o PDI e o alumnado egresado. Tamén é maior en xeral entre as mulleres ca entre os homes.

3.4 A responsabilidade social na investigación e a transferencia do coñecemento

3.4.1. Grupos de investigación en áreas vinculadas a responsabilidade social

DISCAPACIDADE	<ul style="list-style-type: none"> • Equipo de psicoloxía evolutiva da educación (HI9) • Equipo de tecnoloxías da información e a comunicación en educación (DO1/B, TICEDU) • Equipo de investigación en diversidade educativa (DO2, EIDE) • Equipo de Didáctica Especias (HI6) • Diferentes perspectivas na Investigación sobre o Deporte: Xénero, Integración e Creatividade (HI6)
ERGONOMÍA	<ul style="list-style-type: none"> • Equipo de enxeñería e deseño (EG2) • Equipo de repercusións orgánicas da actividade física (HI10)
ENFERMIDADES DEXENERATIVAS (ALZHEIMER, ELA, PARKINSON, DEMENCIAS, ETC.)	<ul style="list-style-type: none"> • Equipo da saúde pública e neuroloxía (MP1)
AUTISMO	<ul style="list-style-type: none"> • Equipo de análise e intervención psicosocioeducativa 2 (CC1)
LINGUA DE SIGNOS	<ul style="list-style-type: none"> • Equipo de lingua de signos e lingua española (HI4) • Equipo de Tecnoloxías Telemáticas (TC1)
LINGUA DE SIGNOS	<ul style="list-style-type: none"> • Equipo de lingua de signos e Lingua Española (HI4)
INVIDENTES	<ul style="list-style-type: none"> • Equipo de motricidade para todos (DE4)
MAIORES E SAÚDE	<ul style="list-style-type: none"> • Equipo de Intervención Educativa na Actividade Física para a Promoción da Saúde HealthyFit (HI22) • Equipo de Bioenxeñería e Cronobioloxía (SC4) • Equipo de investigación en deporte e saúde (HI20) • Equipo da saúde pública e neuroloxía (MP1) • Equipo de investigación en actividade física e saúde (DE3) • Equipo de motricidade para todos (DE4) • Equipo de Economía Sociedade e Territorio ECOSOT (EA7) • Saúde, Sexualidade e Xénero
ENVELLECIMENTO ACTIVO	<ul style="list-style-type: none"> • Equipo de Bioenxeñería e cronobioloxía (SC4) • Equipo de Intervención Educativa na Actividade Física para a Promoción da Saúde HealthyFit (HI22)
MINORÍAS ÉTNICAS, POBREZA E EXCLUSIÓN SOCIAL	<ul style="list-style-type: none"> • Equipo de análise e intervención psicosocioeducativa 2 (CC1) • Equipo de Economía Sociedade e Territorio ECOSOT (EA7) • Equipo Dereito do Traballo e da Seguridade Social (DT1)

	<ul style="list-style-type: none"> • Colaboración e Innovación para a Equidade Educativa e Social (CIES-UVigo)
PREVENCIÓN DA VIOLENCIA (XUVENIL, MALTRATO). MEDIACIÓN FAMILIAR	<ul style="list-style-type: none"> • Equipo Psicoloxía xurídica (PS1) • Saúde, Sexualidade e Xénero • Equipo de Dereito Procesual (DL1)
INMIGRANTES, MENORES, MAIORES, MULLERES	<ul style="list-style-type: none"> • Equipo de intervención educativa de colectivos en risco social (L10) • Diferentes Perspectivas na Investigación sobre o Deporte: Xénero, Integración e Creatividade (HI6) • Equipo de Economía Sociedade e Territorio ECOSOT (EA7) • Saúde, Sexualidade e Xénero • Dereito Penal (DP1) • Equipo Tradución & Paratradución (T&P) (TI4) • Equipo de Dereito Civil (DC2/A) • Equipo de Avaliación de Políticas, Programas e Plans (L4) • Didácticas das Ciencias. Xénero, Teoría e Hª da Educación, do Pensamento e da Ciencia (DES) • Equipo de Teoría e Historia da Educación (TH1) • Equipo de Minorías e Cultura GLBT (ES4)
ACCESIBILIDADE DAS TIC EN PERSOAS CON DEFICIENCIAS, DISCAPACIDADES, MINUSVALÍAS. E-LEARNING	<ul style="list-style-type: none"> • Equipo de tecnoloxías da información e a comunicación en educación (DO1/B, TICEDU) • Equipo de tecnoloxías para a sociedade da Información (ET1/A) • Equipo de Psicoloxía Evolutiva da Educación (HI9) • Diferentes Perspectivas na Investigación sobre o Deporte: Xénero, Integración e Creatividade (HI6) • Equipo de Tecnoloxía da Información e Comunicacions (E-TIC) (ET1/B)
RESPONSABILIDADE SOCIAL CORPORATIVA (RSC)	<ul style="list-style-type: none"> • Equipo de dereito do traballo e da seguridade social (DT1) • Desenvolvemento Estratéxico: Organización e Territorios G4+(OC1/A) • Equipo de Marketing- Vigo (I-MARK) • Contabilidade e auditoría (EF9) • Equipo de Investigación en Comunicación (CS1) • Equipo de Análise Económica (EA8/A)
ÉTICA	<ul style="list-style-type: none"> • Didáctica das ciencias. Xénero, teoría e historia da educación, do pensamento e da ciencia (DE5) • Equipo Tradución & Paratradución (T&P) (TI4)
COOPERACIÓN INTERNACIONAL	<ul style="list-style-type: none"> • Equipo de Cooperación Xurídica Internacional (DI1) • Equipo de Economía Financeira 5 (EF5) • Desenvolvemento Estratéxico: Organización e Territorios G4+ (OC1/A)

BENESTAR	<ul style="list-style-type: none"> • Equipo de Economía Sociedade e Territorio ECOSOT (EA7) • Group of Researchers in Empirical Economics- GRIEE (EA10)
PEGADA ECOLÓXICA	<ul style="list-style-type: none"> • Equipo de economía aplicada (EA5) • MEDEA Iuris
DEPENDENCIA	<ul style="list-style-type: none"> • Group of Researchers in Empirical Economics- GRIEE (EA10) • Equipo de Psicoloxía Xurídica (PS1)
RISCOS LABORAIS	<ul style="list-style-type: none"> • Equipo de Dereito do Traballo e da Seguridade social (DT1)

3.4.2. Proxectos de investigación e actividades de I+D

Boa parte da actividade investigadora e de transferencia de resultados de investigación da Universidade está directamente relacionada coa responsabilidade social. Cabe destacar os seguintes proxectos de investigación e as seguintes actividades de I+D:

Proxectos de investigación relacionados coa responsabilidade social 2017	Convocatoria
Mecanismos "resilientes" para la gestión forestal adaptada al riesgo bajo condiciones de cambio climático.	Estado
Sistema de diagnóstico de peligrosidad en zonas de interacción de peatones y vehículos en entornos urbanos y periurbanos a partir de la tecnología móvil	Estado
Insumos bioactivos para agricultura y rehabilitación de suelos contaminados.	Estado
Reconstrucción del aporte orgánico a los sedimentos del pacifico este ecuatorial durante la transición del pleistoceno medio: implicaciones del océano en los cambios climáticos.	Estado
Especiación e hibridación en peces marinos: combinando estudios de genómica, ecología y comportamiento frente al cambio global.	Estado
Acidificación en las rías y plataforma oceánica ibérica: observación, seguimiento y modelado.	Estado
Alternativas ambientalmente respetuosas para polímeros y sus aditivos químicos en medio acuático.	Estado
Catalisis in-silico para el desarrollo de nuevas metodologías sintéticas sostenibles.	Estado
Conflicto de derechos y producción normativa.	Estado
Desigualdad, segregación y exclusión social comprendiendo los orígenes y las consecuencias	
Diseño numérico de dispositivos flotantes para aprovechamiento de energía de las olas: eficiencia y supervivencia.	Estado

El neohablante como sujeto social: el proceso de conversión lingüística en Galicia, Euskadi, Aragón y país Valenciano.	Estado
Estructuras argumentales complejas en discurso signado: estudio basado en un corpus de la lengua de signos española.	Estado
Aumento de la inteligencia, capacidades cognitivas y creación de valor en las tecnologías de comunicación para la IOE.	Estado
Plataforma de servicios basada en análisis multimodal para aprendizaje autorregulado.	Estado
Oceanografía Xeolóxica e Bioxeoquímica.	Xunta
Red de uso sostenible de recursos y residuos	Xunta
EneRAE2 (enerxía: renovables, almacenamento, eficiencia)	Xunta
Governance and economics research network.	Xunta
Bioauga. biorremediación de aguas dulces contaminadas.	Xunta
Novos aproveitamentos micolóxicos para a obtención de produtos innovadores nos soutos tradicionais de castiñeiro.	Xunta
Observatorio Galego de Accesibilidade aos Medios (OGAM)	Xunta
Planta, suelo y aprovechamiento de subproductos.	Xunta
Finding the genetic causes of contagious metastases under the sea.	Europa
Bridging the gap between schools and universities through informal education	Europa
Development and exploitation of innovative tools for remote marine litter control and management through UAVs	Europa
Algae-to-market lab ideas: adding value to marine invasive seaweeds of the Iberian northwest	Europa
First line response to oil spills based on native microorganisms cooperation	Europa
Science, Technology, and Society Initiative to minimize Unwanted Catches in European Fisheries	Europa
Disruptive Cyclone-based technology for effective and affordable particulate matter emission reduction in biomass combustion systems	Europa
Instituto de bioingeniería en red para el envejecimiento saludable	Europa
Mejora de capacidades de investigación en biomasa, para un uso energético optimizado de biomasa No valorizada pero de Alto Potencial en la Euroregión	Europa
Creación de un Ecosistema Transfronterizo en Innovación en Salud	Europa
Inovação industrial através de colaborações específicas entre empresas e centros de investigação no contexto de valorização biotecnológica marinha	Europa
Adaptación costera ante el cambio climático: conocer los riesgos y aumentar la resiliencia	Europa
Red de apoyo y mantenimiento comunitario de personas mayores en el entorno rural mediante la tecnología y la innovación	Europa

Prevención de Riesgos de Inundaciones y Sequías en la Cuenca internacional del Miño-Limia	Europa
Preservação e Valorização do Rio Minho Transfronteiriço	Europa
European Marine Biological Resource Centre Biobank	Europa
Fighting forest fires using electronic and communication technologies	Europa
Gender Identity: Child Readers and Library Collections	Europa
Coommercial service platform for user-relevant coastalwater monitoring services based on Earth Observation	Europa

Contratación I+D relacionada coa responsabilidade social 2016	Tipo
Ferramenta de captura de información para control de enerxía e recuperación de perdas	Contratos
VITALVER17: vinos galegos con manexos vitícolas alternativos	Contratos
BIGs: Biosphere industrial green solutions	Contratos
Valorización de residuos agroindustriais para a obtención de bioproductos de alto valor engadido	Contratos
Modelización dunha canteira e escombrera de pizarra	Contratos
Tecnoloxías BIM para a xestión predictiva de infraestruturas viarias vulnerables aos efectos do cambio climático (INFRADAPT)	Contratos
Estudios histopatolóxico e hematolóxico para estudo de inmunotoxicidade in vivo	Contratos
Desenvolvemento dun prototipo de nevera adaptado ás necesidades das unidades móbiles do sector sanitario	Contratos
Novos produtos e tecnoloxías de automoción para redución de emisións	Contratos
Web-based tools for neuroimaging and radiotherapy functional analysis & quantification (ARTFIBIO)	Contratos
PREVENT-SOS: desenvolvemento de tecnoloxías para a identificación de riscos en espazos acuáticos naturais	Contratos
Diseño gráfico y sinalética para la ambientación artístico/pedagógica del servicio de rehabilitación del hospital Teresa Herrera de A Coruña	Contratos

Elaboración de materiais didácticos, dirección de arte, diseño gráfico e señalética para a ambientación artístico pedagóxica do servizo de urxencias pediátricas do Hospital Clínico de Santiago de Compostela	Contratos
Valorización do aproveitamento silvo-pascícola en montes como ferramenta de prevención de incendios e de control do combustible	Contratos
Estudo de comportamento, habitat e impacto nos ecosistemas de Vespa Velutina para a mellora dos métodos de control existentes	Contratos
"Servicio de muestreos piscícolas de interés comunitario y de zonas de especial conservación (Z.E.C.) o de alto valor natural en las cuatro provincias gallegas, cofinanciado por el fondo europeo agrícola de desarrollo rural (FEADER) en un 75% en el marco del programa de desarrollo rural (PDR) para Galicia 2014-2020: REF EXPEDIENTE: 75/2016 CN"	Contratos
Vixilancia dos mosquitos vectores de enfermidade humana e animal	Contratos
Scholar one management for ieee rita publication	Informes
Parámetros de calidade do limón ecolóxico cultivado na parroquia de pinzas	Informes
Estudo de campo de ruído nunha nave industrial adicada á clasificación selectiva de residuos e a afectación aos postos de traballo	Informes
Desarrollo de interface Flexiapp control de enerxía	Informes
Ensaio de caracterización biolóxica de material de dragado	Informes
Estudio del plan de seguimiento de las condiciones ecológicas de las lagunas costeras del parque nacional-PNIAG-	Informes
Revisión del documento técnico que recoja una propuesta metodológica específica para la evaluación del impacto ambiental producido por planes, programas y proyectos para URIA AALGAE	Informes
Ensaio de fertilización de parcelas de nova plantación de plantas de albariño e caíño	Informes
Avaliación proxecto: protectina-novo reactivo inmunoturdimétrico de alta sensibilidade baseado na detección de calprotectina en heces para a diagnose diferencial de patoloxías gastrointestinais (2013/0202/PIDI/12)	Informes
Caracterización de biomasa	Informes
Informe verbo do borrador da lei de emprego	Informes
Avaliación proxecto: water and energy advanced management for irrigation (2042.003.16)°	Informes

Cumprimento normativo - compliance- e da prevención do blanqueo de capitais no Real Automobil club de España	Informes
Recopilación de terminoloxía en español/inglés de palabras específicas de riscos para prevención en españos cofinados	Informes
Fabricación de pellets de toxo, acondicionamento higrométrico de mostas e briquetas biomasa.	Informes
Estudo de sinterización de biomasa de clons de chopo	Informes
Memoria técnica para o pacto ambiental da minería galega	Informes
Revisión e actualización da axenda de competitividade Galicia industria 4.0	Informes
Dictame xurídico sobre o dereito aplicable e a súa correcta interpretación a varias concesións mineiras: especial referencia aos dereitos de explotación e a súa eventual caducidade	Informes
Informe relativo á brecha salarial entre mulleres e homes	Informes
A internacionalización da empresa galega	Informes
Monitorización e prioridades sectoriais na internacionalización das empresa galegas	Informes

3.4.3 Actividades de divulgación científica

A Universidade de Vigo durante o ano 2017 fomentou iniciativas de divulgación e comunicación que pretenden transmitir coñecementos e acercar á investigación ao público non especializado, e fomentar a participación cidadá no debate científico. Inclúense feiras, conferencias, obradoiros, exposicións, visitas guiadas, mesas redondas, visitas a centros de formación, publicacións e materiais online divulgativos, etc.

O longo do ano 2017 realizáronse 76 actividades nas que participaron 18.028 persoas cun orzamento de 221.476,64 euros procedente de fondos propios e alleos, tanto públicos como privados. O que implica un aumento de 16 actividades, máis de 3.000 participantes e de case 2.500 euros con respecto ao ano 2016.

Relación de actividades máis salientables:

- Pont-Up Store.
- Almorzos cooperativos.
- Deseño de xestión dun sistema piloto de vermicompostaxe.
- Evento de cooperativismo: “Universidade e Vigo e Cooperativismo: 28 anos medrando xuntos”

- Obradoiro App Inventor
- Obradoiro Lego Mindstorm
- Arqueoloxía para todos en Vilagarcía-Asociación TDAH Salnés.
- Una Giornata al Sole. Xornada Experiencial no PAAR de Campo Lameiro
- Longa Noite de Pedras- Asoc Ateneo Mar de Arousa e outras asociacións
- Campus Científicos de Verano
- Oceans Of Plastics
- Obradoiro Facer un Filme
- Exposición Itinerante “Recursos Naturais De Galicia”
- Geolodía 2017
- FORO AERO A Que Altura Está O Firmamento?
- Pílulas de ciencia e tecnoloxía co Grupo Divulgatia
- Semana da Ciencia, portas abertas con centros educativos Primaria, ESO, FP
- CorBI Foundation, Citizen Science Conference in MUNCYT Coruña. África González. Participación.

3.5 *Sistema loxístico de centros de investigación propios ou vinculados*

A Lei orgánica de universidades (LOU), no seu artigo 40, establece a posibilidade de que as universidades creen libremente centros propios de investigación para que poidan cumprir diversas funcións estratéxicas dentro das mesmas cara á establecer os vínculos necesarios coa sociedade para poder transferir o coñecemento.

As súas función serían:

- Actuar como centros de apoio instrumental e de servizo ás actividades dos grupos de investigación.
- Permitir economías de alcance no uso de grandes infraestruturas e equipamento de alta tecnoloxía.
- Integrar e enfocar recursos e capacidades de investigación cara áreas de interese para a Universidade.
- Consolidar unidades de investigación que, apoiándose na actividade dos grupos de investigación, posibiliten o incremento da calidade da I+D+i.

3.5.1 *Centro de Apoio Científico e Tecnolóxico á Investigación (CACTI)*

<http://webs.uvigo.es/cactiweb/>

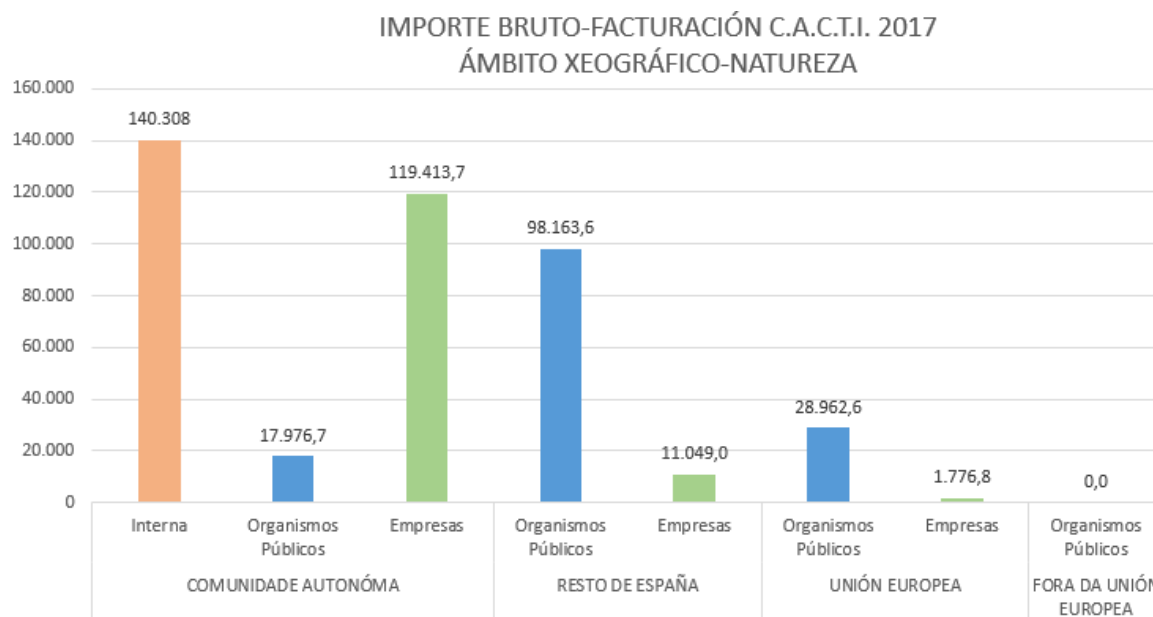
O CACTI, adscrito á Vicerreitoría de Investigación, ten como misión prestar apoio científico e tecnolóxico a todos os labores de investigación e desenvolvemento que se realicen nos diversos ámbitos científicos da Universidade de Vigo.

Ten como obxectivo a adquisición, xestión e utilización centralizada de grandes equipamentos científicos coa vocación de proporcionar apoio científico tecnolóxico tanto a membros da comunidade Universitaria como aos Organismos Públicos de investigación (O.P.I.s), no ámbito nacional e internacional, e entidades privadas do noso entorno

O CACTI cubre os servizos máis punteiros da investigación científica: determinación estrutural, proteómica e xenómica, nanotecnoloxía e análise de superficies, microscopia electrónica, desenvolvemento sostible e seguridade alimentaria (campus de Vigo e Ourense), detección remota, taller de mecanizado e taller de electrónica e calibración. Así o CACTI, nas súas sedes de Vigo e Ourense, configúrase como un centro dotado dunha moi alta infraestrutura de investigación sen comparación no seu entorno xeográfico.

Facturación CACTI. Ano 2017

Cientes	Nº de usuarios/as	Importe	IVE	Total Facturación	% facturación	Nº de solicitudes	Importe medio por solicitude
Universidade de Vigo		140.308		140.308	34%	3.345	140€
Outras univ. e org. Públicos	35	145.103	24.389	169.492	35%	235	721€
Empresas	39	132.239	27.397	159.636	32%	201	794€
Total		417.650	51.787	469.437			



O 67% servizos contratados ao CACTI foron realizados por organismos públicos e outras universidades ademais de por empresas o 34% restante foi feito pola propia comunidade universitaria.

Con respecto ás cantidades do 2016 podemos comprobar que temos un leve descenso na facturación coa propia universidade; mentres que a facturación externa, sexa con organismos públicos como con entidades privadas, tanto a nivel estatal como internacional, as cantidades sofren un aumento moi significativo, ata case triplicar a facturación do ano anterior.

3.5.2 CITI.

<http://www.citi.uvigo.es/gl/280-2/>

O Centro de Investigación, Transferencia e Innovación (CITI), situado en Ourense, é un centro creado no 2005 pola Universidade de Vigo en colaboración coa Xunta de Galicia.

O CITI busca potenciar o desenvolvemento do I+D+i nas empresas, mediante a creación de espazos de colaboración para favorecer e transferir coñecemento dende a Universidade ao tecido empresarial a través do desenvolvemento de proxectos conxuntos de I+D+i relacionado co ámbito agroalimentario, biotecnoloxía, enerxía, medio ambiente e tecnoloxías da información.

A estrutura do CITI e a súa situación no parque Tecnolóxico de Galicia (TECNOPOLE), facilita a transferencia das tecnoloxías desenvolvidas no Campus de Ourense. O edificio é un elemento nuclear para a realización das tarefas de investigación, innovación e transferencia do coñecemento do campus ourensán, onde a universidade se relaciona coas empresas e desenvolve proxectos conxuntos a partir da transferencia do coñecemento adquirido, onde xorden ideas innovadoras sobre as que construír novas empresas.

O CITI está composto por catro edificacións cilíndricas e unha nave. Entre os catro módulos cilíndricos albérganse un total de 11 laboratorios, 3 plantas técnicas e a oficina de proxectos de I+D+i do Campus de Ourense. Como apoio á labor investigadora e a transferencia de coñecementos aos sectores produtivos, o CITI conta tamén cunha planta piloto.

Na actualidade os grupos de investigación da Universidade de Vigo con espazos o CITI son: Informática Gráfica, Biotecnoloxía Agroalimentaria, Seguridade Alimentaria e Toxicoloxía Ambiental, Investigación de Informática Aplicada e Sistemas Informáticos de Nova Xeración, Termofísica, Edafoloxía e Química Agrícola, Enxeñería Química, Microbioloxía e Valorización e Biomasa.

Durante a última etapa do ano 2015 instalouse, como fin de proceso de licitación do novo centro de cálculo do CITI, o hardware do mesmo. Trátase dunha serie de equipos coa pretensión de dar soporte a diversos grupos de investigación e mesmos a empresas.

Por outro lado, leváronse a cabo tarefas de actualización dos servizos aos usuarios, dende a nube como o servizo de directorio. Isto levou a que o persoal do CACTI (Ourense) se unida a rede de servizos do CITI.

Por último, desenvolveuse unha aplicación web para a Planta Piloto, a cal facilita a xestión da maquinaria, usuarios e tempos de uso, ademais de axudar ao proceso de facturación.

Arestora tres son as firmas que asentaron a súa sede no CITI: GLECEX S.L., e outras dúas, que son as gañadoras dos premios INCUVI- Emprende 2015 e INCUVI-Avanza 2016, outorgados pola

Universidade de Vigo, son iBeeAgro, enfocada ao monitoraxe agrícola, e MeigaLabs, enfocada ao deseño e desenvolvemento de videoxogos.

3.5.3 Estación de Ciencias Mariñas de Toralla (ECIMAT)

<http://www.ecimat.org/index.php?lang=gl>

A Estación de Ciencias Mariñas de Toralla (ECIMAT) é un edificio modular, flexible e funcional que pon a disposición da comunidade universitaria e doutras institucións públicas ou privadas as instalacións axeitadas para o traballo con auga de mar e cultivos mariños, tanto a escala experimental como de planta piloto.

A transferencia de coñecemento acadado na actividade investigadora aos sectores produtivos constitúen un dos principais obxectivos da ECIMAT dada a actual demanda por parte dos sectores produtivos de traballos científicos relacionados con este ámbito.

A ECIMAT conta con tres unidades:

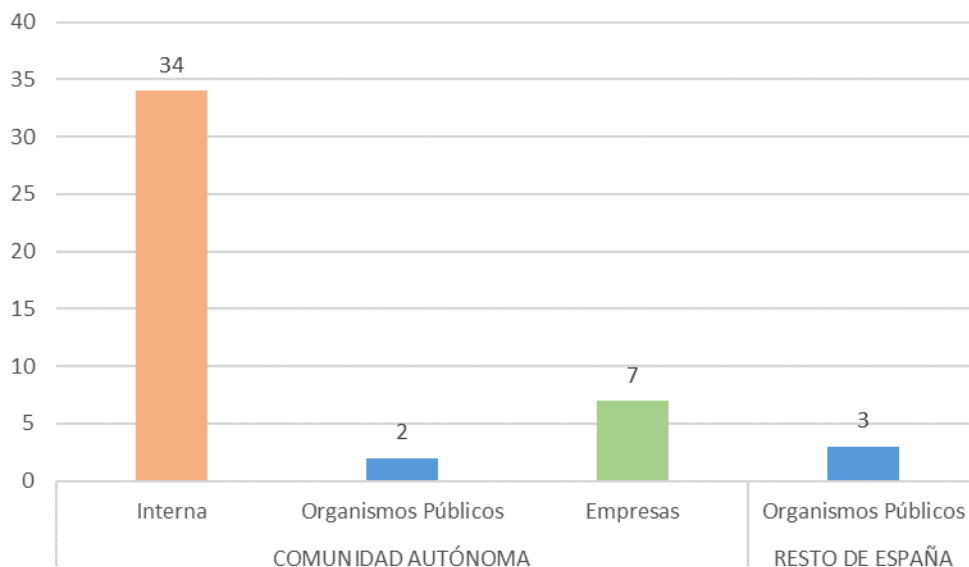
- Cultivos mariños
- Medio mariño
- Actividades subacuáticas

Dada a relevancia que o sector do mar ten na nosa comunidade, a existencia desta infraestrutura representa o compromiso de ofrecer os nosos equipamentos e servizos para tarefas de investigación en temas mariños a toda a comunidade universitaria e a axentes externos.

Facturación da ECIMAT. Ano 2017

<i>Cientes</i>	Nº de usuarios/as	Importe	IVE	Total Facturación	% facturación	Nº de solicitudes	Importe medio por solicitude
Universidade de Vigo		4.997	0	4.997	74%	43	156,04
Outras univ. e org. públicos	3	403,01	84,63	487,64	6%		
Empresas	2	1.370	287,70	1.657	20%		
Total		6.770	372,33	7.141,79			

NÚMERO FACTURAS E.C.I.M.A.T. 2017 ÁMBITO XEOGRÁFICO-NATUREZA



Durante o ano 2017 a facturación da ECIMAT descendeu notablemente, sendo a prestación a usuarios propios da universidade dun 74%.

3.5.4 CINBIO

<http://cinbio.es/gl/portada/>

O CINBIO, Centro Singular de Investigación de Galicia, adscrito á Vigo Tecnolóxico, é un centro multidisciplinar no que se traballa nas principais áreas de investigación en Biomedicina.

Obxectivos científicos do CINBIO

- Desde o CINBIO trabállase na investigación básica, aplicada e clínica. Entre os profesionais implicados hai médicos, químicos, biólogos, bioestadísticos e enxeñeiros. O Centro facilita o intercambio de coñecementos, recursos e tecnoloxía entre os grupos e con organismos externos como outras Universidades, Centros de Saúde, Gobernos rexionais, locais e industrias relacionadas.
- Entre os obxectivos científicos previstos dende o CINBIO destacamos:
- Posicionar e consolidarse como Centro de Excelencia en investigación biomédica, recoñecido a nivel internacional e internacional, desenvolvendo unha investigación interdisciplinar e de alto impacto. A aspiración e obter distincións como Centro de Excelencia Severo Ochoa ou Unidade de Excelencia María de Maeztu.
- Incremento da produción de calidade e cantidade de artigos científicos, elevando a media de impacto das revistas.

- Incremento da masa crítica do centro, estabilización dos grupos e da cualificación de investigadores e técnicos no campo da Biomedicina.
- Incremento do número de patentes licenciadas a nivel internacional e ingresos por contratos con empresas. Potenciación da cultura de valorización e protección da investigación realizada.
- Mellorar a presenza de persoal investigador do centro a nivel internacional, incrementar as colaboracións e o posicionamento en postos de toma de decisións no ámbito científico.
- Incrementar a captación de fondos a través de proxectos internacionais, nacionais e de colaboracións con empresas, fundacións e outras entidades.
- Mellorar a proporción de mulleres/homes nos postos de liderado e en comisións no centro.
- Incrementar o número de grupos que poidan ser considerados de referencia competitiva pola comunidade autónoma.

GRUPOS DE INVESTIGACIÓN ASOCIADOS A CINBIO EN 2017

Cód.	Grupo
BB1	Biomarcadores moleculares
EQ2	Biomasa e desenvolvemento sostible
FB3-A	Endocrinoloxía
IN1	Inmunoloxía
QF1	Química coloidal
SI4	Sistemas informáticos de nova xeneración
XB5	Xenómica evolutiva e biomédica
CI8	Análisis químico, biotoxinas e contaminantes ambientais e agroalimentarios
FA2	Física aplicada
FB3-B	Neurociencia
IO1	Inferencia estadística, decisión e investigación operativa
QO1	Química orgánica
TNT	Team nanotech

Estes grupos de investigación encádranse en 5 áreas de investigación principais e 3 transversais/horizontais:

- Cáncer.
- Inmunidade e Inflamación.
- Neurociencia.
- Biosáude e envellecemento activo.
- Obesidade e enfermidades metabólicas.

Áreas horizontais:

- Bioestatística.
- Bioinformática.
- Innovación: Novos métodos en prevención, diagnóstico e terapia

Número de investigadores

En total 225 investigadores/as, que supoñen 45 máis que no 2016, dos que 122 son mulleres e 103 son homes.

	Investigadores/as	Investigador/a principal	Alumnado de doutoramento	Catedrático/a de universidade
Homes	103	34	26	10
Mulleres	122	26	23	5
Total	225	60	49	15

Adicionalmente, entre o persoal de apoio ós servicios e unidades do centro:

- 1 Doutora especialista en Citometría.
- 1 Técnico de Laboratorio xeral.
- 1 Técnica de Anatomía Patolóxica para a Unidade de Histoloxía/Microscopía.
- 2 Xestoras.
- PAS interino no Servizo de Bioexperimentación: 1 Veterinaria e 2 técnicas especialistas.
- 1 Técnica Superior de Apoio (PTA) para SPR. Co-financiado por Ministerio de Economía e Competitividade.
- 1 Técnico en Bioestatística/Bioinformática. Co-financiado polo Ministerio de Economía e Competitividade na Convocatoria de Emprego Xuvenil.

Orixe dos fondos e número de proxectos dos mesmos

A comunidade investigadora do CINBIO ten como un dos seus obxectivos principais a procura e captación de fondos a través de proxectos de investigación, tanto a nivel internacional como nacional e autonómico. Os proxectos e redes de investigación nos que participa o centro son un factor cruce para que o CINBIO logre posicionarse e consolidarse como un Centro de excelencia en investigación Biomédica, recoñecido a nivel nacional e internacional.

O fomento da internacionalización é básico para o centro e por iso búscase conseguir o recoñecemento como centro de prestixio internacional en investigación biomédica que sirva como polo de atracción para investigadores/as de calidade científica no ámbito biomédico. Está a traballarse para incrementar o número de solicitudes de proxectos internacionais e de captación de fondos provenientes de convocatorias internacionais (Horizon 2020, Marie Curie, SUDOE, etc.).

Proxectos de investigación

Nesta anualidade 2017 puxéronse en marcha 13 novos proxectos dos cales, 3 son internacionais, 8 nacionais e 2 do ámbito autonómico.

Do total de proxectos, a maior porcentaxe (57,5%) corresponde a convocatorias nacionais, seguida das internacionais (27,5%) e as autonómicas (15 %).

Obsérvase como se incrementou o financiamento de proxectos internacionais nun 61,8% do 2016 ao 2017, mentres que diminuíron un 13% a de autonómicos e un 15% a de proxectos nacionais.

a.1. Proxectos internacionais

Diferentes investigadores das áreas do CINBIO participan en 14 iniciativas internacionais, entre proxectos e redes, dos cales 4 iniciouse nesta anualidade. Os proxectos pertencen a programas como o 7 PM, H2020, Sudoe, Poctep, MSCA e redes internacionais, entre outros. A contía total asignada aos grupos CINBIO para o período de execución destes proxectos ascende a **case 5 millóns** de euros (4.917.849,60€), sendo o importe global de todos os proxectos conseguidos a nivel internacional de aproximadamente **28 millóns de euros**.

a.2 Proxectos nacionais

Os investigadores/ as do CINBIO desenvolveron 22 proxectos nacionais (8 iniciados en 2017) e 1 nova rede.

É importante indicar que un grupo investigador do centro (Inmunoloxía) integrouse no CIBER de saúde mental (CIBERSAM), no que participan investigadores do servizo de Psiquiatría do instituto Biomédico de Vigo.

Os grupos do centro acadaron en 2017 financiación por valor de 2.860.500€ en convocatorias de proxectos nacionais, activos durante esa anualidade.

a.3 Proxectos autonómicos

Os investigadores/ as do CINBIO desenvolveron 7 proxectos autonómicos (2 iniciados en 2017) e 4 redes con financiamento autonómico (2 iniciadas nesta anualidade) Destácase a concesión da acreditación como Centro Singular De Investigación de Galicia (Nº Expd. ED431 G/02, DOGA nº234 2016 por importe de 1,750.000€ para o período 2016-2019.

Os grupos do CINBIO participaron en proxectos autonómicos a través dos que obtiveron un financiamento que ronda os 3.000.000 €. As redes con financiamento autonómico contaron con 360.000€.

a.4 Proxectos destacados

De entre os proxectos obtidos polos investigadores do CINBIO destácanse a continuación os máis representativos dalgunhas das áreas do centro:

1. Phylogeography and somatic evolution of cancer tumor cells Financiado polo European Research Council. Convocatoria: ERC-2013-Consolidator Grant. Líder: David Posada. Dotación: 1.999.900€. Duración: 2014-2019. O proxecto estuda o proceso de crecemento e diseminación do cancro mediante a análise evolutiva dos xenomas de células tumorais individuais.

2. Finding the genetic causes of contagious metastases under the sea. ERC-2016-STG - ERC Starting Grant. 1.492.500€. CINBIO IP: José M. Castro Tubio. Duración: 2017-2021.

3. Predictive Cognitive Maintenance Decision Support System. Participa o investigador Jacobo de Uña (socio a través da rede Itmati) liderado por Linnaeus University. Programa H2020 - EU.2.1.5.1. - Technologies for Factories of the Future. Importe global: 6,146.402,50€. 2017/2020.

4. Eliciting Mucosal Immunity in Tuberculosis. Financiado por H2020. Convocatoria Horizon 2020: PHC-08-2014. (proxecto global de casa 8 millóns de euros) Coordinador: Rajko Relij. Líder UVigo:

África González Fernández. Dotación: 670.468€. Duración: 2015-2018. Actualmente a única vacina existente contra a tuberculose, a BCG, non é completamente efectiva fronte á tuberculose pulmonar. O proxecto EMI-TB trata de deseñar unha vacina que protexa na zona de entrada do patóxeno, e abórdase o estudo de pacientes e contactos (tanto con infección latente como sans) mediante estudos inmunitarios e de transcriptómica.

5. CINBIO, Centro Singular de Investigación De Galicia (ED431G/02, DOGA nº234 2016) por importe de 1.750.000€ (2016-2019). Consellería de Cultura, Educación e Ordenación Universitaria, Xunta de Galicia.

6. Identificación de novos biomarcadores para la prevención del cáncer colorrectal.

Financiado pola Asociación Española contra o cancro (AECC). Javier Rodríguez Berrocal. Lider Antoni Castells (Hospital Clínico de Barcelona). Duración (2013-2019). Importe consorcio: 1,2 millóns de euros.

Cabe destacar tamén o Proxecto BIOCAP(2013-2016)S. O proxecto BIOCAPS foi aprobado no marco do 7º Programa Marco dentro do programa europeo de axudas rexionais (REG-POT) CAPACITIES, CSA – Support Action, Research Potential FP7-REGPOT-2012-2013-1, cun financiamento de 4.611.410 € e unha duración de 42 meses a partires do 1 de febreiro de 2013.

O proxecto BIOCAPS foi coordinado por África González Fernández, catedrática de Inmunoloxía da Universidade de Vigo e directora do CINBIO. Este proxecto estivo destinado a axudar o Instituto Biomédico de Ourense, Pontevedra y Vigo (IBI) a acadar a excelencia científica.

Na web do BIOCAPS <http://webs.uvigo.es/biocaps/> móstranse as áreas de investigación incluídas dentro do proxecto, e os grupos e membros que as compoñen, tanto da Universidade de Vigo como do Complexo Hospitalario Universitario de Vigo, así como as actividades realizadas dende o seu comezo.

Outras actividades desenvolvidas no seo do proxecto Biocaps foron:

- Axudas para contratos a persoal investigador sénior/xestor do proxecto/xestor de transferencia/ técnico especialista en citometría de fluxo
- Axudas para adquirir equipamento científico
- Axudas para asistir a congresos diversos grupos biomédicos
- Axuda para publicar artigos científicos
- Talleres formativos para equipos
- Visitas de persoal investigador a centros titores europeos/invitación de persoal investigador
- Axudas para realizar o Día Internacional...
- Visibilidade do IBI: participación en actividades de difusión en prensa, radio, institutos, televisión, folletos informativos...

A conferencia final do proxecto BIOCAPS foi realizada en Xaneiro de 2016 no Centro Social NovaCaixaGalicia (Vigo).

As últimas actividades científicas realizadas baixo este proxecto foron:

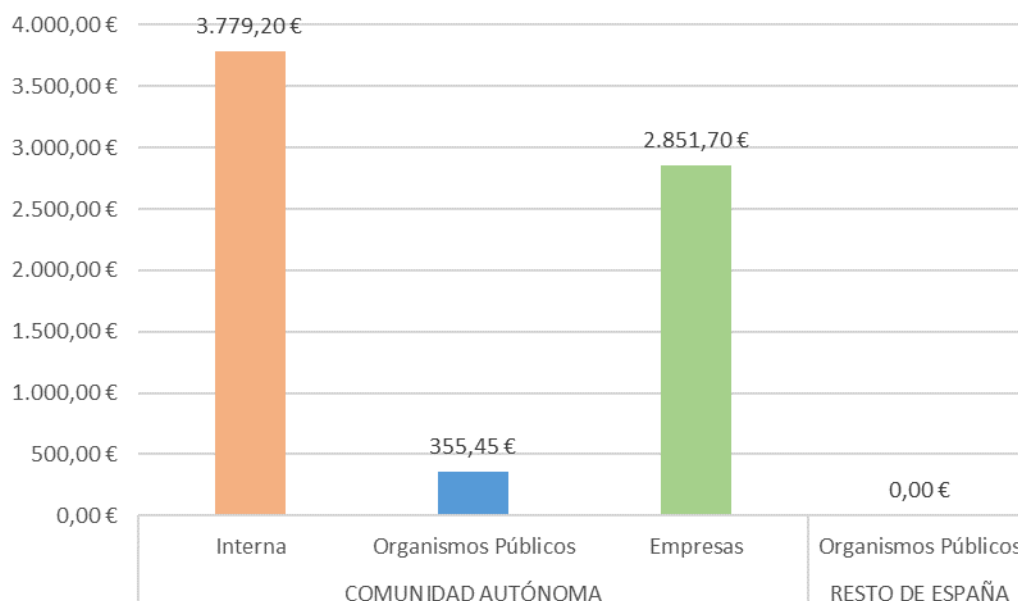
- “Scientific Communication: Getting Started Writing & Speaking”. At the Centro Cultural “Marcos Valcárcel”, Ourense (13-14/01/2016)
- “Implementación Nuevas Directrices de la UE en el campo de la investigación con Animales”. Workshop at University of Vigo. (13/01/2016)

Contratos con empresas

c.2.1. Contratos de I+D y Servicios tecnológicos.

Os grupos de investigación que conforman o CINBIO manteñen unha estreita relación coa industria, tanto a nivel rexional como nacional. Nesta anualidade asináronse 29 novos Contratos de I+D e Servizos Tecnolóxicos, por un importe de **212.727,20 €**. A estes hai que sumarlles 8 contratos que se atopan en vigor desde anos anteriores, polo que o volume que se manexou este 2017 foi de 37 contratos por un importe total de **509.606 €**.

IMPORTE BRUTO-FACTURACIÓN CINBIO 2017 ÁMBITO XEOGRÁFICO-NATUREZA



3.5.5 Centro de investigación tecnolóxica industrial (MTI)

<http://mti.uvigo.es/>

O Centro de Investigación Tecnolóxico Industrial - MTI forma parte dos denominados Centros de Apoio á Investigación da Universidade de Vigo.

Estes Centros nacen co obxectivo de favorecer e potenciar as tarefas de investigación e desenvolvemento da Universidade de Vigo, proporcionando equipos e/ou instalacións específicas de alto nivel tecnolóxico, agrupadas por ámbitos.

Neste sentido, o MTI é unha infraestrutura creada para dar soporte e fomento a labores de investigación, desenvolvemento e transferencia no campo das Tecnoloxías e Procesos Industriais.

No Centro de Investigación Tecnolóxico Industrial - MTI comparten espazoe realizan labores de investigación e de transferencia Grupos de Investigación da Universidade de Vigo relacionados coas áreas de Enxeñería de Fabricación, Física Aplicada, Tecnoloxía Electrónica, Enxeñería Mecánica, Geotecnoloxía, Tecnoloxía Enerxética, Enxeñería Eléctrica, Enxeñería Química e Explotación de Minas, repartidos en dúas plantas de laboratorios e unha planta de talleres.

Os grupos de traballo actuais no MTI son os que se detallan a continuación:

- Applied Power Electronics Technology (APET)
- Enerxía Eléctrica (en.e)
- Enxeñería de Corrosión e Materiais (ENCOMAT)
- Enxeñería Química 10 (EQ10)
- Enxeñería Química Enerxética e Ambiental (EQEA)
- Enxeñería Química, Térmica e Medioambiental (ChETE)
- Explotación de Minas (CI5)
- Grupo CIMA (EG-06)
- Grupo de Bioenxeñería e Procesos Sustentables (BIOSUV)
- Grupo de Enxeñería de Fabricación (GEF)
- Grupo de Xeotecnoloxía Aplicada
- Novos Materiais (FA3)

3.5.6 CITE XVI: Cidade Tecnolóxica de Vigo S.A

<http://www.citexvi.es/>

CIDADE TECNOLÓXICA DE VIGO S.A. (CITE XVI) é unha sociedade anónima de dereito privado centrada na promoción e impulso de actividades de I+D+i. Constituída en 2006, o proxecto, que hoxe é referente en Galicia, foi liderado pola Universidade de Vigo co obxectivo de promover o intercambio tecnolóxico entre esta institución e a empresa e conta coa participación do Consorcio da Zona Franca de Vigo e Novacaixagalicia, sumándose a Xunta de Galicia antes de finalizar ese mesmo ano. O capital social Û achegado polos catro socios a partes iguais, recaendo a presidencia da Sociedade no reitor da Universidade de Vigo.

O obxectivo de CITE XVI é apoiar, dar solucións e servir de instrumento á comunidade científica e tecnolóxica da Universidade en proxectos de I+D+i así como ser un polo de atracción neste ámbito para o sector empresarial. O eixe central da súa actuación é fomentar a relación entre as empresas e a Universidade, así como desenvolver novos modelos estratéxicos de transferencia en tecnoloxía.

Ademais, é un enclave para a dinamización da tecnoloxía, a creación de centros mixtos universidade-empresa e a incorporación das empresas cos seus centros de I+D+i ao campus, ademais de mobilizar recursos públicos e privados tanto rexionais, nacionais como europeos.

O edificio **CITE XVI**, no que se alberga a propia Sociedade, levántase sobre unha parcela de 20.370 m² cedida pola Universidade de Vigo á que se engade outra adicional de 22.000 m² para futuras ampliacións. Distribuído en catro plantas contacunha superficie total de 6.700 m², dos que 3.500 m² están dedicados en exclusiva a proxectos de I+D+i e iniciativas empresariais, destinándose o resto a servizos xerais e de apoio.

As instalacións dispoñen dos últimos avances, creando así un espazo idóneo para a posta en valor da investigación, o desenvolvemento e a transferencia de tecnoloxía. De feito, o Edificio conta con grandes espazos modulables e multifuncionais, todos eles dotados cun sistema integral de

seguridade no que está incluído o control de accesos, climatización individual e tomas de acceso de voz e datos con tecnoloxías de última xeración.

Dispón, así mesmo, de amplas salas de reunións multifuncionais, tamén equipadas con medios audiovisuais. A súa ampla zona de recepción ofrece a oportunidade de albergar exposicións.

CITEXVI nace para servir de plataforma de cooperación entre o mundo empresarial e a Universidade de Vigo en iniciativas dedicadas a I+D+i. O seu obxectivo é atraer actores que favorezan o desenvolvemento tecnolóxico e crear un ecosistema multilateral de innovación segundo un modelo de tripla hélice como estratexia de desenvolvemento local.

Este obxectivo concrétese acollendo e desenvolvendo plataformas de investigación a través da presenza física en CITEXVI de sedes, centros e laboratorios de I+D de empresas, centros tecnolóxicos de colaboración público-privada, laboratorios de investigación ligados a proxectos empresariais, ademais de spin off universitarios, aos que se presta servizos nas fases de preincubación e incubación.

As instalacións do edificio CITEXVI perfilanse como idóneas para materializar todo este tipo de iniciativas mixtas de cooperación e colaboración nos ámbitos de investigación, desenvolvemento e innovación, fomentar o concerto de contratos de investigación e desenvolvemento e potenciar a formación e experiencia profesional nas empresas dos mozos titulados universitarios.

CITEXVI nace para servir de plataforma de cooperación entre o mundo empresarial e a Universidade de Vigo en iniciativas dedicadas a I+D+i. O seu obxectivo é atraer actores que favorezan o desenvolvemento tecnolóxico e crear un ecosistema multilateral de innovación segundo un modelo de tripla hélice como estratexia de desenvolvemento local.

Este obxectivo concrétese acollendo e desenvolvendo plataformas de investigación a través da presenza física en CITEXVI de sedes, centros e laboratorios de I+D de empresas, centros tecnolóxicos de colaboración público-privada, laboratorios de investigación ligados a proxectos empresariais, ademais de spin off universitarios, aos que se presta servizos nas fases de preincubación e incubación.

As instalacións do edificio CITEXVI perfilanse como idóneas para materializar todo este tipo de iniciativas mixtas de cooperación e colaboración nos ámbitos de investigación, desenvolvemento e innovación, fomentar o concerto de contratos de investigación e desenvolvemento e potenciar a formación e experiencia profesional nas empresas dos mozos titulados universitarios.

3.6 Especialización dos campus

3.6.1 Campus do Mar

SÍNTESE DO PERIODO 2010-2017

En 2010 nace o proxecto de Campus de Excelencia Internacional “Campus do Mar” da aspiración das Universidades de Vigo, Santiago de Compostela e A Coruña, o CSIC e o IEO, xunto cos Centros e Plataformas Tecnolóxicas da Comunidade Autónoma para desenvolver un campus de excelencia internacional no ámbito das Ciencias e Tecnoloxías do Mar e así crear valor económico e social como motor do desenvolvemento territorial. O Campus de Excelencia Internacional (CEI) Campus do Mar asentouse en 2 pilares básicos: o Mar como aspecto singular e diferenciador e o carácter transfronteirizo da agregación estratéxica, inscrita dentro da Eurorexión Galicia-Norte de Portugal.

A misión do Campus do Mar foi a de ser o dinamizador dunha rede transfronteiriza e integrada de

unidades de investigación, docencia e transferencia de tecnoloxía, que formara aos mellores profesionais e investigadores no ámbito das Ciencias e Tecnoloxías do Mar nas súas diferentes aplicacións económicas e sociais, que xerara investigación de calidade e impacto internacional e que proporcionara á industria as mellores ferramentas para mellorar a súa competitividade a escala global.

As características e accións máis destacables do Campus do Mar son:

- Ser unha estrutura de gobernanza deseñada para asegurar unha cooperación intelixente.
- Ser un campus con clara vocación internacional.
- Promover a mobilidade internacional de investigadores e estudantes.
- Ser un proxecto comprometido cos países en vías de desenvolvemento.
- Atraer de talento para aumentar a masa crítica de investigadores.
- Proporcionar coñecemento dos océanos xerado pola investigación e transferido aos sectores produtivos.
- Promoción de ideas innovadoras en torno ao mar.
- Ser un Campus aberto, creado para a sociedade.
- Ser unha aposta decidida pola formación, a empregabilidade e a captación de talento

Principais actividades desenvolvidas polo Campus do mar durante o curso 2016-2017

Coordinación do Proxecto

Con data 18 de novembro de 2016 asinou un Convenio Marco de colaboración entre os socios españois (Universidade de Vigo, a Universidade da Coruña, a Universidade de Santiago de Compostela, o Consejo Superior de Investigaciones Científicas e o Instituto Español de Oceanografía) e os socios portugueses (Universidade de Aveiro, a Universidade do Minho, a Universidade de Trás-os-montes e Alto douro, a Universidade de Porto, a Universidade de Coimbra, o Instituto Politécnico de Leiria, o Instituto Politécnico de Viana do Castelo e o Instituto Politécnico do Porto) do Campus do Mar, para regular a colaboración entre estas institucións e para promover o desenvolvemento dun campus transfronteirizo no ámbito das ciencias e tecnoloxías do mar.

Co obxectivo de dar continuidade o proxecto do Campus do Mar, e no marco do proceso de descentralización e especialización da Universidade de Vigo, modificouse a estrutura orgánica da mesma, na que se inclúe a creación dun Comisionado do Campus do Mar, coa equivalencia dun vicerreitorado e que agrega nunha única estrutura organizativa as capacidades de investigación, transferencia, internacionalización, promoción do emprego e formación avanzada da Universidade no ámbito mariño e marítimo.

Conectividade entre os socios

Campus Dixital do Mar: O Campus Dixital do Mar é un conxunto de servizos dixitais de e-colaboración, videoconferencia aplicada avanzada, teleensino e Web TV, deseñada co obxectivo de proporcionar aos integrantes do Campus do Mar un conxunto de “Espazos Dixitais”, que apoiem a súa labor Investigadora, Docente, de Transferencia e de Interacción coa contorna territorial. A prestación destes servizos conxuntamente cos servizos de videoconferencia AccessGrid e UVIGO-TV,

realízase a través do expediente de contratación 313/15, Servizos de Operación, Mantemento e Mellora Continua do Campus Multimedia da Universidade de Vigo.

Mellora docente e adaptación ao EEES

Eixo estratéxico de internacionalización

- No ámbito da mobilidade de estudantes, convocouse a segunda oferta de axudas de mobilidade para estudantes do programa de doutorado DOMAR destinadas a realización de estadias de investigación en universidades e centros de investigación estranxeiros de recoñecido prestixio internacional (doce axudas realizadas no Instituto Hidrográfico e o Centre for Functional Ecology de Portugal, no CEDAMEN de Brasil, e nas Universidades de Lisboa, Nuevo México, Aberdeen, Rennes1, Gent, Massey, Bretagne Occidentale, Newcastle, e Saskatchewanentre).
- Dentro do ámbito da mobilidade, conseguiuuse no ano 2016 financiamento do Programa ERASMUS+, Acción KA107, para a mobilidade de estudantes, docentes e persoal de administración entre UVigo e as Universidade de Cabo Verde e UVigo e as universidades chinas de Xiamen e Ocean University of China en Qingdao.
- Presentouse o proxecto **SMARCC-European Joint Doctorate on Sustainable Marine Resources and Climate Change**, liderado por Campus do Mar e presentada á convocatoria Marie Curie-ITN-EJD en xaneiro de 2017. No proxecto participan, ademais, as seguintes Universidades: University of St Andrews, University of Aberdeen, University of Stirling, University of Trás-os-Montes and Alto Douro, University of Aveiro e a Universidade do Minho, con un orzamento total aproximado de 3.800.000,00 €. O proxecto obtivo unha alta valoración pero non acadou financiación.
- Elaborouse o Proxecto **BLUETRAN**. "Training network for innovative technologies and nature based solutions for sustainable harbours and urban waterfronts", no que participan investigadores do Campus do Mar e que foi presentado á convocatoria Marie Curie-ITN-ETN en xaneiro de 2017.
- No eido da Cooperación ao Desenvolvemento Campus do Mar-Cabo Verde: executouse a segunda anualidade da axuda obtida na convocatoria 2015 de axudas da D.X. de Relacións Exteriores e coa Unión Europea, para o proxecto Fortalecemento de institucións académicas e de investigación en Cabo Verde coma contribución ao desenvolvemento social, económico e ambiental do sector mariño. As principais actividades desenvolvidas inclúen a execución do curso: O marco Europeo de financiación da investigación e a innovación: Horizonte 2020, impartido en xuño de 2016, e o deseño do proxecto EMPREAMAR Cabo Verde para o que se solicitou financiamento a AECID, obténdose unha subvención de estado de 72.739 €. O proxecto iniciouse en novembro de 2016, e ten como obxectivo a implementación dun programa de apoio público-privado ao Emprendemento do Mar liderado pola Universidade de Cabo Verde.

Mellora Científica e Transferencia de Coñecemento

Eixo estratéxico de investigación

- Desenvolveuse o Programa de Captación de Talento Post-Doctoral de Campus do Mar (FELLOWSEA), cofinanciado a través dunha acción Marie Curie, (COFUND) do 7ª Programa Marco, para a contratación, durante 36 meses, de 9 investigadores e investigadoras

experimentadas, non residentes en España, para que desenvolvan a súa investigación nas institucións do Campus do Mar.

- Dentro do programa de captación de talento xoven, desenvolvéronse no mes de xullo de 2017 e por sétimo ano consecutivo os Campus Científicos de Verán do Campus do Mar, promovidos pola Fundación Española para la Ciencia y la Tecnología (FECYT). Durante todo o mes de xullo, 120 rapaces e rapazas chegadas de toda España participaron en 4 proxectos de achegamento científicos relacionados coas especies invasoras, a identificación xenética de especies, os habitantes dos fondos mariños e a formación xeolóxica das praias e a costa. Estes proxectos completáronse con obradoiros e actividades culturais e de lecer relacionadas co mar.
- No ámbito da mobilidade de estudantes, docentes e investigadores convocáronse tres axudas de mobilidade financiadas polas axudas para a consolidación dos Campus de Excelencia, para estudantes do mestrado en oceanografía destinadas a realización de estadias noutras universidades da rede CEI.MARNET, para profesorado e investigadores do Campus do Mar para estadias noutras universidades da rede CEI.MARNET co obxectivo de estimular a interacción e o traballo conxunto entre os/as investigadores/as do Campus do Mar e aqueles/as pertencentes ao resto de institucións da rede CEI.MARNET e para estudantes do Programa de doutoramento en Marine Science, Technology and Management (DO*MAR) para estadias de investigación en universidades e institucións estranxeiras de I+D de referencia internacional.
- Estableceuse un Grupo de Traballo Campus do Mar-Concello de Cangas, para a análise técnica de posibles usos das infraestruturas da antiga fábrica de Massó e o establecemento dunha folla de ruta para as diferentes alternativas. Actualmente encóntrase en proceso de redacción dun documento de Análise de viabilidade das propostas de usos plantexadas.
- Púxose en marcha dun Grupo de Traballo Campus do Mar-Kaleido Logistics, para o desenvolvemento dun convenio marco de colaboración del Campus do Mar-Universidade de Vigo e Kaleido e unha folla de Ruta de diferentes actuacións conxuntas de interese para ambas Institucións. O convenio foi creado e asinado no segundo trimestre de 2017.
- Desenvolveuse un Grupo de traballo do Campus do Mar de potenciais usuarios finais da futura Plataforma Europea de observación do Océano Atlántico, proposta de Plataforma en fase de preparación coordinada por GMV <http://www.gmv.com/es/>, e potencialmente financiada por la ESA, que involucrará a usuarios finais de servicios e datos de satélites para diferentes usos, entre eles, a investigación e a xestión marina e marítima. Celebráronse varias reunións por vía telemática con representantes de GMV e investigadores do CDM (USC, UVigo, UDC e IEO) e próximamente terá lugar unha xuntanza presencial en Vigo para a coordinación das actividades futuras.
- Colaborouse na organización das Xornadas “As implicacións das Zonas Francas no Comercio Internacional” en colaboración coa Facultade de Ciencias Xurídicas e de Traballo da Universidade de Vigo que se celebraron o 9 e 10 de novembro de 2017.
- Coordinouse e xestionouse ou participouse en propostas de proxectos e solicitude a programas de financiación europeos e nacionais de I+D+i e transferencia de tecnoloxía en diversas temáticas mariñas:

Proxecto AMALIA-Algae-to-Market Lab IdeAs-Adding value to marine invasive seaweeds of the Iberian northwest, financiado na convocatoria EASME-Blue Labs: innovative solutions for maritime challenges da Comisión Europea de 2016. No proxecto participan como socios

a Uvigo e institucións de I+D, asociacións privadas e empresas de España, Portugal, Austria e Holanda.

Proxecto EBB presentado e financiado pola Convocatoria Interreg Espacio Atlántico de 2016. O Campus do Mar, a través do Centro de Investigación Mariña da Universidade de Vigo, lidera un consorcio de 12 institucións procedentes de 6 países (EN, EI, IE, UK, FR, ERES, PT) para a creación do primeiro Biobanco Mariño de escala internacional-EBB, que acadou financiación de 2 millóns de € no programa de Cooperación Interregional do Espacio Atlántico da UE.

Proxecto ECOMAR - Evaluación y monitoreo de servicios ecosistémicos marino-costeros en Iberoamérica, unha rede internacional da que forman parte organismos de investigación de seis países: España, Portugal, Brasil, Perú, Colombia e México, entre eles a Universidade de Vigo e o Campus do Mar, co obxectivo de promover a investigación e a cooperación científica e técnica relacionada coas áreas naturais protexidas que permitan mellorar a xestión das áreas así como a xeración de alianzas estratéxicas e mecanismos de coordinación e a divulgación de modelos de xestión exitosos baseados na avaliación de servizos ecosistémicos mariño-costeiros (SEMC) nos países de Iberoamérica, nun contexto de cambio global.

Proxecto AQUADAPT “Plan de adaptación do sector da acuicultura mariña española ao cambio climático” que foi financiado na convocatoria de Cambio Climático da Fundación Biodiversidad de 2016. O proxecto ten como obxectivo elaborar un Plan de Adaptación ao cambio climático no sector de la acuicultura mariña, con énfase nas especies de dorada, lubina e rodaballo, no horizonte 2050, a partir dun diagnóstico do impacto actual ao que está sometido e da exploración de posibles tendencias. No proxecto participan varios investigadores do Campus do Mar (UVigo e USC) e varios clústeres empresariais e asociacións privadas do sector de la acuicultura (CETGA e CTAQUA).

Proxecto “PREMATTE - Prevent Marine Litter”, liderado por entidades privadas portuguesas con competencias en xestión de residuos e coa participación do Campus do Mar, o CIIMAR, a Universidade Nova de Lisboa, LIPOR, Smart Waste Portugal e a Universidade de Burdeos, que foi presentado á 2ª convocatoria Interreg V SUDOE 2014-2020 en abril de 2017.

Proxecto LIFE e-draga2: Solucións de dragado ecolóxico: definición de plans de xestión e alternativas medioambientalmente sostibles, presentado á convocatoria LIFE-Medio Ambiente en setembro de 2017. O proxecto pretende demostrar a viabilidade técnica e económica da utilización de tecnoloxías de dragado medioambientalmente sostibles, promover as alternativas de dragado e definir plans de xestión de operacións de dragado e de vertido que minimicen o impacto ambiental das mesmas. Campus do Mar participou na xestión e preparación da proposta, na que participa, ademais da Uvigo, a Autoridade Portuaria de Vigo.

Actividades de Fomento da cultura emprendedora EMPRENDEMAR

O segundo eixo de actuación da Área de Transferencia Tecnolóxica do Campus do Mar céntrase no Programa de fomento da cultura emprendedora, que nace co obxectivo de promover a creación de empresas de base tecnolóxica, xurdidas da actividade investigadora desenvolvida no seo do Campus do Mar. As principais actividades iniciadas no marco do Programa EMPRENDEMAR describíense a continuación:

- Proxecto **EMPREAMAR-GALP 7**: Programa de Emprendemento mariño en las zonas costeiras, financiado en decembro de 2016 para ser desenvolvido no Concello de Moaña ata febreiro de 2018. Esta iniciativa, impulsada polo Campus do Mar, o Concello de Moaña e o Grupo de Acción de Acción Local do sector pesqueiro Ría de Vigo-A Guarda, diríxese a emprendedores locais, maioritariamente desempregados, do sector da pesca e do mar, proporcionando asesoramento, titorización e apoio financeiro e de infraestruturas para estimular a creación de novas empresas sostibles no sector da pesca.

Como actividades de apoio á empregabilidade do estudiantado temos as seguintes actuacións:

Como elemento central deste Programa estase a desenvolver dun modo continuo a búsqueda de ofertas de traballo (contratos e becas) coa finalidade da actualización diaria da plataforma web de ofertas de emprego de ámbito mariño “**MARJOB**”. **MARJOB** dispón dun espazo en rede orientado ao sector empresarial a través do cal se poden difundir e xestionar as ofertas. No curso 2016-2017 publicáronse máis de 900 ofertas de emprego nacionais e internacionais que deu lugar máis de 230.000 visitas únicas á web.

- Proxecto **Bluecareers**, - Promoción da mellora das competencias profesionais ligadas ao ámbito marítimo pesqueiro, presentada á Convocatoria Empleaverde da Fundación Biodiversidad que ten como obxectivo principal actualizar e promocionar a cualificación dos profesionais do sector portuario e a súa adaptabilidade ao mercado laboral, de cara ao aumento da empregabilidade e a mellora da súa progresión profesional, liderado pola Autoridade Portuaria de Vigo e no que o Campus do Mar participa como socio colaborador xunto coa Autoridade Portuaria de Huelva e a Universidade de Cádiz. O proxecto acadou financiación e será executado durante o 2018.

- Campus do Mar presentou un proxecto para Mellorar a empregabilidade dos estudantes de máster á convocatoria de axudas para a consolidación dos Campus de Excelencia do Ministerio de Educación que inclúe a implantación dun programa de prácticas profesionais nos centros e plataformas tecnolóxicas do Campus do Mar, e que supuxo a convocatoria de vintenove axudas para prácticas profesionais en ANFACO, EnergyLab, Gradient, Cetmar, CINBIO, ECIMAT e Laboratorio de Referencia da Unión Europea de Biotoxinas Mariñas.

Transformación do Campus. Proxección Social e Cultura Científica.

Programa CampusMar Life

Durante o curso 2016-2017 continuouse coa actividade deste programa que pretende achegar á comunidade do Campus do Mar ao coñecemento do océano a través de accións deportivas, lúdicas e culturais. Desenvolvéronse as seguintes accións: actividades deportivas: bautismos de windsurf, surf, rafting, flyboard, paddle surf e ruta en kaiak pola contorna da illa de San Simón englobadas baixo o nome de CampusMar Life-Augaventura e que se organizaron conxuntamente co Servizo de Deportes da Universidade de Vigo.

Programa de Cultura Científica

- Proxecto Mergúllate no Océano 2017: actividade divulgativa que persigue o achegamento da cidadanía ás ciencias e tecnoloxías mariñas a través do traslado de laboratorios divulgativos a puntos estratéxicos da xeografía galega. Esta actividade vense celebrando ininterrumpidamente dende o ano 2011. En 2017 esta actividade instalouse en Vigo (praia do Vao), Moaña (Praia da Xunqueira) e Baiona (paseo de Elduayen) no mes de agosto; e na ETEA de Vigo no mes de setembro.

- Xornada “Bo uso e mal uso do mar”: Celebrada en Pontevedra o 14 de novembro de 2016 coorganizada polo Campus do Mar, a Facultade de Ciencias da Educación e do Deporte, a Unidade de Igualdade da Universidade de Vigo e o Consello da Cultura Galega, e nesta edición estivo adicada á sustentabilidade en feminino.
- Proxecto EDUCO2CEAN: O Campus do Mar participa como parceiro neste proxecto financiado polo programa ERASMUS+ e liderado pola Asociación Portuguesa de Educación Ambiental (ASPEA). O obxectivo principal desta iniciativa na que participan institucións de Reino Unido, Polonia, Portugal e España é sensibilizar ao estudantado sobre os impactos que do cambio global nos océanos.
- Proxecto Oceans of Plastics: Financiado pola Fundación Española para la Ciencia y la Tecnología (FECYT) no marco da súa convocatoria para o fomento da Cultura Científica e a Innovación, neste proxecto coordinado polo Campus do Mar participan investigadores que traballan no estudo do lixo mariño, investigadores de ciencias da educación e profesionais da Comunicación. O obxectivo é xerar materiais divulgativos para o seu uso e viralización en web e redes sociais (GIFs, microvídeos, infografías...) sobre a problemática dos microplásticos nos nosos océanos.

Escola Internacional de Posgrao

Programa de Doutoramento Marine Sciences, Technology and Management (DO*MAR)

Con data 17 de febreiro de 2017 asinouse a adenda para a adhesión da Universidade de Porto ao Convenio de colaboración para a organización e desenvolvemento das ensinanzas oficiais do programa de doutoramento DO*MAR. Iniciándose deste xeito os trámites para a nova acreditación do programa do que forman parte as tres universidades galegas, catro universidades portuguesas, CSIC e IEO.

No curso 2016-17, o Programa de Doutoramento DO*MAR recibiu 36 novos estudantes: 19 da UVigo, 2 da USC, 4 da UDC, 3 da UAveiro, 5 da UMinho e 3 da UTAD. O número total de estudantes do programa é de 216.

Os países de orixe destes novos estudantes inclúen 10 de Portugal e 2 de Irán.

Na actualidade programa de doutoramento conta con 230 alumnos dos cales 145 pertencen a Universidade de Vigo.

Neste ano académico impartíronse 6 cursos de Formación Avanzada e 4 cursos de Formación Transversal.

3.6.2 Campus da Auga

Na Vicerreitoría do Campus de Ourense, Campus da Auga, realizáronse diversas actividades culturais, entre elas exposicións na Sala Alterarte, o outono fotográfico ou as caras dos libros. Tamén se desenvolveu o Festival internacional de Teatro de Ourense (9ºFITO), así como obradoiros e cursos de extensión, e outra programación cultural diversa.

Dentro da Área de Deportes, hai que destacar a existencia no Campus de Ourense de ao redor de 40 escolas deportivas rutas culturais e eventos, como torneos de Xadrez, Master Class de Zumba, patinaxe artístico, Torneo Internacional de Fútbol Gaélico, ou o Clinic Baloncesto AGR.

Na Área de Infraestruturas e Desenvolvemento debemos de destacar a elaboración e resolución da convocatoria de utilización de espazos no Centro Institucional do Campus da Auga, concedéndose 10 laboratorios de investigación e 2 espazos de investigación de 80 m² nos laboratorios de hidráulica a diferentes grupos de investigación pertencentes aos 4 ámbitos de coñecemento do Campus.

Igualmente tamén se fai o deseño e asignación de espazos para os laboratorios especiais do Grao en Enxeñaría Aeroespacial no Centro Institucional do Campus da Auga: laboratorio de propulsión e motores, laboratorio de aerodinámica, laboratorio de materiais e resistencia de materiais e laboratorio de espacial.

Por outra banda, ponse en marcha o Programa de Doutoramento “Auga, desenvolvemento e sostibilidade” que se enmarca como unha das liñas de orientación estratéxicas do Campus da Auga. O 10 de marzo de 2017 se obtivo o informe positivo da “ACSUG” para o Programa de Doutoramento “Auga, sustentabilidade e desenvolvemento”, mentres que a verificación positiva final por parte do “Ministerio de Educación y Ciencia” fi obtida o día 8 de maio de 2017. A partires dese momento se puxo en marcha a nova titulación coordinando as seguintes accións:

- Comunicación e confirmación a tódolos investigadores da inclusión da nova titulación na oferta formativa de Universidade de Vigo para o curso 2017-18.
- Elaboración e deseño da páxina web do título (<http://pdadauga.uvigo.es/es/>).
- Lanzamento do título e captación de alumnos.
- Elaboración das actividades formativas para o primeiro semestre.
- Orientación académica dos 10 novos alumnos que se matricularon na primeira convocatoria de setembro.

Realízase a elaboración do informe do Plan Estratéxico e Plan de Financiamento para os anos 2017 e 2018 do Centro de Investigacións Agroalimentarias, que pasará a ser Centro de Investigacións Agroalimentarias do Campus da Auga. O obxectivo foi modificar os modelos de gobernanza e de xestión do centro, co fin de poder acadar con éxito a nota de corte necesaria para o seu financiamento como Agrupación Estratéxica Consolidada/Centro Singular de Investigación na seguinte convocatoria, que se estima será a finais do 2018.

O Campus da Auga organizou o Comité Científico do “II Simposium sobre Termalismo e Calidade de Vida (STCV-II), co cal se pretende consolidar un evento científico de gran relevancia que permita incrementar o potencial de desenvolvemento do proxecto de especialización do Campus da Auga. Elaboráronse tanto o libro de abstracts como o libro de comunicacións do congreso.

Na Área de Planificación do Campus de Ourense debemos de destacar a realización de foros científicos, como de Xornadas de Portas Abertas ou a edición de premios do Campus. Conxuntamente as áreas de Internacionalización, de Innovación educativa e de divulgación científica, organizaron o “II Congreso Internacional da Auga”, baixo o lema “Inundación e Secas”. Paralelamente traballouse bo “II Symposium Internacional de Termalismo e Calidade de Vida”, e déronse os primeiros pasos para organizar, no 2018, o III Congreso Internacional da Auga, que terá como central a historia, o patrimonio e a arquitectura relacionada coa auga.

Co gaio da celebración do día Internacional da Auga, cada ano o Campus de Ourense celebra unha xornada de portas abertas, dirixida ao alumnado de educación secundaria e bacharelato. O obxectivo é orientar ao alumnado sobre o seu futuro universitario e dar a coñecer a investigación que se está a realizar no marco do Campus da Auga. Neste senso, decanos/as, directores/as, persoal docente e investigador e responsables dos servizos do Campus de Ourense-Campus da Auga, presentan as diferentes instalacións e titulacións que oferta a Universidade de Vigo neste campus e

as súas saídas profesionais. Así mesmo, organízanse sesións teóricas e prácticas nas súa aulas e laboratorios para dar a coñecer a investigación que se está a realizar no marco do Campus da Auga. Este ano a xornada de portas abertas permitiu que aproximadamente uns 400 escolares, de educación secundaria e bacharelato, visitaran e participaran activamente no proxecto Campus da Auga. Nesta mesma xornada falláronse os premios do Concurso de foto-relato Campus da Auga Scholaris, que ten como obxectivo promover o coñecemento dobre a auga e as súa potencialidades e visibilizar o patrimonio que a provincia de Ourense ten no eido cultural (histórico, artístico, etnográfico...). Este ano, na súa terceira edición, permitiu visibilizar a Facultade de Ciencias e tivo como lema central “Auga, Ciencia e Desenvolvemento Sustentable”, participando preto de 200 escolares das provincias de Ourense e Pontevedra.

Dentro da política de impulso e fomento da investigación, transferencia, innovación educativa e divulgación científica relacionada co motor estratéxico de especialización do Campus de Ourense como Campus da Auga, convocouse a primeira edición dos Premios de investigación, innovación educativa e divulgación científica en temáticas relacionadas coa auga, coa finalidade de recoñecer e estimular accións relevantes nestes eidos, que contribúan á promoción do Campus de Ourense-Campus da Auga. Os premios están dotados economicamente merced dun convenio de colaboración institucional firmado entre a Universidade de Vigo e a empresa Viaqua Gestión Integral de Augas de Galicia SAU. O acto de entrega de premios está previsto que teña lugar en decembro de 2017.

Realízase a convocatoria, mediante réxime de concorrencia competitiva, para a sinatura dun convenio de colaboración entre a Universidade de Vigo e unha asociación non lucrativa para a realización dun programa específico de integración laboral de persoas con discapacidade no campus de Ourense.

Outro convenios asinados deste campus son, por exemplo, o convenio marco de colaboración con Compoñentes Aeronáuticos COASA, SAU, convenio de colaboración coa Agrupación de Libreiros, Convenio marco de colaboración coa Asociación de empresarios Polígono de San Cibrao, ou convenios coa Confederación Hidrográfica Miño-Sil e a Deputación Provincial de Ourense, coa que se pretende buscar sinerxías en materia de emprendemento, formación, internacionalización e cultura da innovación.

3.6.3 *Campus Crea*

No 2017 continuaron a fortalecerse as relacións institucionais da Universidade de Vigo no campus de Pontevedra a través do CREA S2i. Así, presentouse a Sede Corporativa do CREA S2i que contará con preto de 1.600 metros cadrados distribuídos en catro plantas postos a disposición da Universidade de Vigo pola Xunta de Galicia unha vez se completen as obras de rehabilitación da súa antiga sede en Pontevedra, na rúa Benito Corbal. O goberno galego prevé concluír no primeiro trimestre de 2019 e a que destinou unha partida de máis de 3,8 millóns de euros. Coa Deputación de Pontevedra asináronse varios convenios para impulsar a mobilidade internacional do alumnado dos campus de Vigo e Pontevedra polo que a institución provincial destinará o vindeiro curso académico 100.000 euros a axudas complementarias en programas de mobilidade internacional. Supón a concesión de 100 bolsas de 1.000 euros ao estudiantado que participe no curso 2017/2018 nos programas Erasmus+ Estudos e Erasmus+ Prácticas, así como a beneficiarios e beneficiarias das bolsas propias da institución académica. Outro dos convenios asinados vai encamiñado a desenvolver unha tecnoloxía que permita traducir as imaxes captadas por vehículos aéreos non tripulados en información coa que traballar na detección e no seguimento da evolución de especies vexetais invasoras, así como na detección de posibles factores de risco de lumes forestais. Cunha duración de dous anos, o acordo contempla o investimento de 170.000 euros nun proxecto centrado no desenvolvemento dun sistema de procesado da información obtida por drones, satélites

ou sensores para poder intervir nos sectores medioambiental, agroforestal e mariño. A Deputación de Pontevedra e a Universidade de Vigo tamén impulsarán un programa de formación en igualdade dirixido tanto ao profesorado e alumnado universitario como ao persoal docente dos centros dependentes da institución provincial e dos centros de ensino dependentes da Consellería de Educación. O ente provincial financiará, con máis de 7.000 euros, este curso formativo coordinado polas profesoras María Álvarez Lires e Azucena Arias, que conta cun total de 40 prazas e que se desenvolverá no campus entre o vindeiro mes de outubro e marzo de 2018.

No eido das infraestruturas 2017 veu marcado pola instalación do gas natural en todos os centros do campus de Pontevedra o que supón unha redución dun 20% de emisións de CO₂ e unha media de entre o 15% e o 20% de aforro en combustible. Outra medida de aforro enerxético é a progresiva colocación de luminarias LED e o avance na implantación do plan de accesibilidade. De feito, colocáronse nas Facultades de Belas Artes, de Fisioterapia, de Ciencias da Educación e do Deporte, na Escola de Enxeñaría Forestal e no Pavillón Universitario portas automáticas que permiten minimizar as fugas de calor. No Pavillón Universitario ademais instalouse o ascensor para dar acceso ás gradas, así como a implementación da identidade corporativa gráfica da Universidade de Vigo no campus de Pontevedra e da Área de Benestar, Saúde e Deporte. En xullo aprobouse o terceiro plan de acción Green Campus con 54 medidas que se basean tanto en propostas transversais como en iniciativas e achegas dende os centros nalgún dos seguintes ámbitos:

- Optimización do consumo de auga e enerxía
- Redución da xeración de residuos e mellora da recollida selectiva
- Correcto tratamento e xestión dos RAEEs e RPAs
- Mellora da mobilidade e accesibilidade
- Biodiversidade, reforestación e adecuación de zonas verdes
- Compra verde, comercio xusto e consumo responsable
- Participación, sensibilización e voluntariado ambiental
- Política de sustentabilidade

Celebrouse a segunda edición da Semana Europea da Mobilidade cortando novamente o vial central do campus da Xunqueira para concienciar sobre métodos de mobilidade alternativa. Coincidiu coa posta en marcha do servizo de préstamos de bicicletas que tivo gran éxito de acollida. No 2017 ademais leváronse a cabo tres edicións da Semana da Recollida de RAEEs con mais de 250 aparellos reciclados, cumpríndose o plan de acción anterior nun 70% de execución. Aínda que non forma parte do plan de acción, no 2017 instalouse dentro do plan Revitaliza coa Deputación de Pontevedra e o Concello de Pontevedra o primeiro composteiro no campus da Xunqueira no que se tratarán restos de entre 200 e 250 comidas diarias dos comedores da Facultade de Ciencias Sociais e da Comunicación e da Escola de Enxeñaría Forestal que servirán para abonar os xardíns universitarios.

No apartado cultural convén destacar un amplo despregue en distintas áreas. No canto da música téñense organizado dez concertos entre a sede da vicerreitoría na Casa das Campás, o Teatro Principal e no Conservatorio Manuel Quiroga como "A muller na música" (Boonie Cooper - Samuel Serrano), "Aires da terra" do grupo Seitura, o Trío de canas "Veteris", o Coro do Campus, "The Cries of London" e "À propos de Les Nations ou "Les Charmantes Invasions"" da Capela Compostelana, a homenaxe a Django Reinhardt a cargo do David Regueiro Trío, "Os 24 Estudos de Chopin" de Josep Colom, así como o Proxecto Aliendo Ensemble dentro do Vertixe Sonora. De feito, Vertixe Sonora expandiuse e reforzouse grazas á súa alianza co Campus CREA S2i coa quinta edición do Festival de Creación Musical Contemporánea, sendo o mencionado un dos once concertos previstos dentro do ciclo. Con este festival preténdese tomar o pulo da creación sonora en tempo real a través dun diálogo interdisciplinar propio do proxecto de especialización do campus.

No apartado audiovisual, compre salientar os distintos ciclos que se programaron: "Arredor de si" con doce películas e dous relatorios; o Ciclo de Cinema Francés: entre a melancolía e a renovación,

con sete filmes e os seus relatorios correspondentes do IFcinema e o Ciclo “Garda as túas costas: Notas sobre o terror fílmico” con dez proxeccións e dous relatorios.

Neste apartado cabe destacar ademais outro proxecto con selo do CREA S2i como é o festival Novos Cinemas que no 2017 celebrou a súa segunda edición. Contou coa participación de Oliver Laxe, gañador do gran premio da Semana da Crítica de Cannes. O cineasta galego foi o encargado de titorizar aos e ás estudantes do campus que participaron no obradoiro Correntes e que toma o relevo do taller que Lois Patiño impartiu na primeira edición deste Festival Internacional de Cinema de Pontevedra, que a Vicerreitoría do campus organiza xunto co Concello de Pontevedra e a produtora Matriuska. Por outra banda, tamén contou con Matías Piñeiro ao que o festival adica unha retrospectiva na súa segunda edición. O programa formativo contou coa colaboración da Vicerreitoría do campus que levou ao padriño da presente edición á Facultade de Belas Artes, onde nas xornadas de xoves e venres imparte o seminario *36 leccións de cinema*, no que, a través dun percorrido por diferentes referentes da historia da sétima arte, articula un relato sobre como ver filmes foi o que o levou a converterse en director. No eido audiovisual compre destacar a sétima edición do Augal – Máster Class Audiovisual Galego que conta co patrocinio da Axencia Galega das Industrias Culturais (Agadic), e que un ano máis repite un formato no que as proxeccións complétanse cun coloquio cos e coas responsables dos filmes.

Continúa a colaboración co Diario de Pontevedra nas Conversas na Uvigo cos seguintes convidados/as: Fina Casalderrey (escritora e académica da RAG)

María Varela (xornalista), César Mosquera (concelleiro e vicepresidente da Deputación), Rodrigo Cota (Columnista e escritor), Juan Tallón (escritor), Rafa Cabeleira (escritor), Xosé Fortes (historiador e militar), Bernardo Sartier (avogado), Amalia Bóveda (mestra), Serafín Alonso (xornalista), Ana Castro Liz (psicóloga e sexóloga), Diana López Varela (xornalista e guionista), Víctor García “Pillo” (adestrador de balonmán), Xaime Nogueira (xornalista), Leticia Costas (escritora), Ramón Rozas (xornalista) e Javier Porro (párroco da Basílica de Santa María). A sede da vicerreitoría ten complementado á Sala X como espazo expositivo con “A miña luzada” unha iniciativa da ONG Implicadas no Desenvolvemento. Outras exposicións na sede da vicerreitoría foron “The LA Track” de Ash Santos e Javier Tudela, “Irse” de Jeniffer Pereda e “A universidade e a súa contorna” con debuxos e gravados realizados da observación da arquitectura da Universidade en Pontevedra.

No canto dos cursos e obradoiros destacan o obradoiro de ecoperCUSión de Didier Díaz Madan, así como “Fotografía e xénero. Análise de imaxes contra a desigualdade”, “Intelixencias múltiples. Experiencias educativas para a implementación na aula”, “Achégate ao tempo libre. A educación non formal como escenario profesional”, “Control de son en radio”, “Fala, oratoria e comunicación”, “Locución Audiovisual”, “Interpretación de instrumentos populares galegos”, “Comunícate coas mans, lingua e cultura da comunidade xorda”, “Iniciación a escalada en rocódromo”, “Iniciación á creación dun programa de radio”, “Impresión 3D, aplicación, deseño e desenvolvemento de proxectos” e “Tamén a amizade das películas se conquista. Obradoiro de análise e escritura fílmica”.

Na Aula Tecnolóxica ofertáronse no 2017 os seguintes cursos:

- Deseño de páxinas web responsive
- Introducción ao tratamento de imaxes con Photoshop
- Deseño de portfolio electrónico,
- Deseño e retoque de imaxe con software libre
- Edición de vídeo con DaVinci
- Introducción a Community Management.

- Introducción e fundamentos da maquetación frontend con CSS.
- Introducción ao retoque fotográfico con Adobe Photoshop
- Introducción a JavaScript e programación web
- Estratexias avanzadas de CSS. Arquitectura e boas prácticas
- Introducción ao Creative Coding con Processing
- Iniciación a recursos web para a educación

O ano 2017 foi especialmente proclive para o campus de Pontevedra en termos de diversas colaboración e congresos e seminarios dos que foi sede por primeira vez. É o caso dos seguintes: Multimodalidades e espazos dixitais que promoveu unha reflexión sobre diferentes experiencias sustentadas nesa idea da multimodalidade nos ámbitos artístico e educativo, promovida polo grupo de investigación Litex, coa colaboración do Campus CREA S2i. Pretendíase reunir experiencias e investigacións sobre o uso de procedementos multimodais en dous ámbitos, o artístico, en especial o literario, e o educativo, máis concretamente no ensino de idiomas. As II Xornadas Internacionais José Saramago dirixidas ao estudo e divulgación da obra do escritor luso. Combinaron unha serie de once conferencias e comunicacións cos traballos de animación realizados polo alumnado de Belas Artes inspiradas en obras de Saramago, xunto cos primeiros prototipos dos videoxogos que estudantes de Ciencias Sociais e da Comunicación e da Escola de Enxeñaría de Telecomunicacións a partires do libro *A Viaxe do Elefante*. Con Fugas e Interferencias – o único congreso académico centrado na performance de España – buscáronse novas vías de expresión para a arte de acción e unha evolución da mesma a través de conferencias plenarias e comunicacións, cunha serie de *performances* no espazo urbano de Pontevedra e no compostelán Centro Galego de Arte Contemporánea (CGAC). A Fundación CEER promoveu o debate respecto da importancia de China para España e Portugal nos eidos da xeoestratexia e as relacións sociais, económicas e políticas coa presenza de especialistas de diferentes universidades españolas e do eido da intelixencia militar. No caso de Eco-Críticas: palabras e imaxes promoveu unha reflexión sobre os posibles discursos emerxentes arredor da relación muller-natureza nas artes, na literatura e na crítica é o propósito central no marco dun proxecto de investigación no que participan investigadoras das tres universidades galegas. Coa participación do proxecto Green Campus e da Asociación Galega da Crítica, esta xornada aberta ao público abrangueu catro mesas de debate, unha performance dirixida pola catedrática da Facultade de Belas Artes Yolanda Herranz, unha exposición e a intervención que o artista Ash Santos realizou na sede de Vicerreitoría con materiais de refugallo. O III Congreso Internacional Relex, Lexicografía e Didáctica congregou a uns 60 especialistas chegados de Europa, América e África e abordou a relación e interrelación da lexicografía coa docencia e a aprendizaxe. A Asociación Española de Investigación en Comunicación (AE-IC) levou a cabo ás II Xornadas Científicas de Comunicación Organizacional, Novas Formas de Publicidade e Relacións cos Públicos para dar resposta á pregunta de como a sociedade da comunicación e as TIC teñen variado nos últimos anos as relacións das organizacións cos seus públicos; unhas xornadas promovidas pola sección de Comunicación estratéxica e organizacional da asociación máis grande de España de profesorado e investigadores do ámbito da comunicación. O 28th SEDERI International Conference tendeu unha ponte desde Pontevedra á Inglaterra dos séculos XVI e XVII a través da literatura da man dun grupo de docentes da Facultade de Filoloxía e Tradución na propia Casa das Campás e o Teatro Principal. Titulado *Transcultural Brigdes: Seas, Towns and Text in Early Modern England*, o congreso xirou en torno á idea de que tanto a literatura como a investigación académica soen tender pontes metafóricas entre culturas e ao longo da historia tanto os mares como as zonas urbanas foron a miúdo contornas nas que as diferentes culturas, clases sociais, xéneros e razas interactuaron de modo significativo. Tamén voltou a Pontevedra o Congreso Internacional de Investigación en Relacións Públicas da man da Asociación de Investigadores en Relaciones Públicas (AIRP) para visibilizar as relacións públicas no ámbito académico e posicionalas

dentro do eido científico da comunicación. Finalmente, o Seminario da Sociedade Española de Estatística e Investigación Operativa (SIEO) reflexionou sobre a teoría de xogos para promover a optimización en procesos nos que interveñen axentes e criterios diversos e que pode ser tamén unha ferramenta cun potencial enorme en áreas como as ciencias políticas, a xestión pública e a bioloxía.

Tamén celebráronse no mosteiro de Poio o I Congreso de Historia do Turismo para estudar a evolución e as características das axencias de viaxes do primeiro terzo do século XX, estatísticas sobre a demanda turística ou datos comparativos da situación na que se atopaba a industria turística en España e noutros países nas primeiras décadas do pasado século, así como o Symposium Internacional sobre o Prácticum para analizar este complemento formativo das titulacións universitarias no marco do Espazo Europeo de Educación Superior. O IGADI e o Observatorio Gobernanza G3 organizaron o II Congreso de Estudos Internacionais de Galicia – Repensar Europa desde aquí e abriu un espazo de reflexión para pensar Europa desde aquí, a partir da nosa propia experiencia, necesidades e intereses. Tamén tivo lugar no Pazo da Cultura a 13ª edición do Congreso internacional de Ciencias do Deporte e a Saúde cun enfoque multidisciplinar de investigacións e innovacións en rendemento deportivo, educación física, nutrición, prevención de lesións ou actividade física saudable, reunindo un ano máis a preto de 300 especialistas nas materias mencionadas.

Celebrouse a segunda edición da Semana da Creatividade e da Innovación con Juanjo Giménez, candidato aos Oscar por Timecode, como invitado estrela e unha vintena de actividades nos distintos centros coa presenza, entre outros, de Alberto Vázquez ou o director teatral e narrador oral Quico Cadaval.

Outras colaboracións do 2017 producíronse co festival Surfing the Lerez cunha serie de actividades previas achegan de novo a programación deste festival a Casa das Campás. Desta volta, con dúas tarde de cine, con entrada libre ata completar aforo, que servirán para achegarse a dous filmes relacionados coa historia da música popular ou co Festival Internacional de Curtametraxes de BUEU - FIC BUEU para traballar nun convenio que permita que o alumnado poida realizar prácticas en diversas áreas do devandito festival. Dende a Fundación Xapón o campus de Pontevedra achegouse á historia e a cultura do Xapón, a través das verbas de dous expertos no país do sol nacente como son os profesores Javier Villalba e Carlos Rubio.

Igualmente, compre salientar diversas iniciativas con estudantes como protagonistas como A Canteira que da continuidade ao proxecto dirixido a dar visibilidade aos traballos desenvolvidos polo alumnado das súas titulacións iniciado en 2015 na Facultade de Ciencias Sociais e da Comunicación e que xa reúne máis dun cento de proxectos audiovisuais, fotográficos ou de gráfica publicitaria de estudantes e egresados na súa web. No ano 2017 ademais o proxecto Tactilicia impulsado hai dous anos desde a delegación de alumnado que convidaba aos estudantes a crear obras para persoas invidentes, obras que fosen percibidas a través do tacto converteuse no Proxecto Táctil, para recorrer os concellos de Caldas de Reis, A Guarda, Porriño e Lalín, grazas á colaboración da Deputación de Pontevedra entre os meses de setembro e decembro. Volveron a poñerse en marcha as unidades de voluntariado de fisioterapia para complementar a formación do alumnado do grao en Fisioterapia situándoos fronte a casos e pacientes reais é un dos propósitos fundamentais das unidades de voluntariado coas que o centro colabora cada ano con diferentes eventos.

Celebrouse a terceira edición do festival de publicidade e creatividade We Are Ads e catro estudantes de Belas Artes participaron no Apprentice/Master durante unha semana para compartir experiencias e modos de traballo con artistas novos de diferentes puntos de Europa, pero tamén para comezar articular proxectos expositivos colectivos que logo se plasmarán nun calendario de exposicións. Continuando con accións e colaboración consolidadas, voltouse a celebrar o Memorial Filgueira Valverde neste caso centrada na figura de Francisco Javier Sánchez Cantón con catro relatorios repartidos entre o Museo de Pontevedra e a Casa das Campás. Tamén segue a

colaboración coa Escola Naval Militar de Marín na Cátedra Álvarez Ossorio que durante o 2017 participou no 300 aniversario da Compañía de Guardamarinas: cátedra Álvarez Ossorio, entre outras charlas organizada ao abeiro da cátedra.

Por primeira vez pasouse do Social Media Day ao Día das Redes Galegas para debater e pór de relevo o papel que xogan as redes sociais na comunicación do século XXI, unha actividade impulsada hai tres anos na Facultade de Ciencias Sociais e da Comunicación. O evento mudou de nome e de data, pasando a ser o Día das Redes Galegas e a celebrarse o 11 de maio, no Mes das Letras, co propósito de reivindicar precisamente a necesidade de que o idioma gañe espazo nestas plataformas. Tamén se conmemorou o Día Internacional da Danza co propósito de poñer de relevo o papel que poden xogar a danza e a expresión corporal como recurso educativo e dar visibilidade a unha disciplina integrada na formación do alumnado da Facultade de Ciencias da Educación e do Deporte, o Día Internacional da Mediación, o Día dos Humedais ou o Día Mundial da Radio da man do alumnado responsable de El Escaparate.

Dentro do apartado cultural pódense salientar outra serie de colaboracións como con Youtubeir@s para encher a rede de vídeos en galego cun concurso impulsado polos servizos de normalización lingüística das tres universidades galegas e once concellos. No marco das colaboracións con Taiwán, visitou a Casa das Campá o responsable da Oficina Económica e Cultural de Taipei en Madrid, Simón Ko, para de *O momento de Taiwán, oportunidades e adversidades*. Continuaron as Conversas con Arte para trazar unha panorámica sobre o sistema da arte actual en Galicia, un foro que a Área de Extensión do campus promove xunto coa produtora Latamuda.

No 2017 celebrouse en Pontevedra a 26 Gala do Deporte co gallo de poñer en valor os logros dos deportistas universitarios e recoñecer a labor daquelas persoas, entidades e asociacións que ao longo do ano tiveron unha traxectoria destacable tanto no ámbito deportivo como na difusión dos seus valores.

Outro dos eventos cos que se pecha o ano é Debut que chegou ao 2017 na súa undécima edición como unha plataforma de visibilidade para os novos titulados e tituladas acompañado dun ambicioso programa de actividades de transferencia e de contacto con profesionais que é outra das preocupacións do CREA S2i. Tanto é así que no apartado de transferencia e emprendemento destacan varios fitos no 2017. Organizáronse os Encontros bilaterais de investigadores/as do campus de Pontevedra con empresas e asociación para dar a coñecer ás empresas o traballo que fan as investigadoras e investigadores do campus para poder crear posibles sinerxías e fomentar a transferencia no campus de Pontevedra con catro talleres nos que a comunidade investigadora do Campus CREA S2i expuxo ante unha vintena de empresas e asociacións de diferentes sectores os seus principais eixes de traballo, ao tempo que tentará pórse ao día das súas principais demandas e necesidades. Neste eido tamén tivo especial protagonismo a Cátedra Jean Monnet Understanding the EU in the 21st Century ofrecendo unha panorámica das posibilidades de cooperación entre a Universidade e o tecido empresarial e das canles de financiamento dispoñibles a través de Erasmus+ para o período 2014. Tratouse dunha iniciativa está dirixida ás empresas para chamar a súa atención sobre as oportunidades, financeiras e de mobilidade, que ofrece o programa Erasmus+ no ano no que se celebra o trixésimo aniversario do programa europeo, grazas ao que desde os seus inicios no ano 1987 se incrementou a apertura de fronteiras en Europa e permitiu a máis de nove millóns de estudantes europeos beneficiarse dunha bolsa de mobilidade internacional. Dentro da mesma cátedra celebráronse diferentes sesións, presenciais e virtuais como o curso *A función pública europea. Oportunidades laborais na Unión Europea* ou *Que fai a Unión Europea por vostede?*

Outros dos elementos de transferencia do CREA S2i son o Pont Up Store e o informe Observatorio Urbano, ambos dirixidos polo grupo G4plus e o profesor Pedro Figueroa Dorrego. A feira Pont-Up Store celebrouse por cuarto ano consecutivo consolidada xa como referente do novo emprendemento en Galicia con 41 casos de emprendemento seleccionados entre 123, dos cales 33 contaron cun stand gratuíto para mostrar os seus produtos, ideas e servizos. Preto de 40 actividades,

entre obradoiros, seminarios, coloquios e encontros, nas que participarán arredor dun cento de expertos e expertas e que se desenvolverán en doce espazos da cidade, conforman a programación da cuarta edición do Pont-Up Store. Tamén presentouse o Informe Socioeconómico do Observatorio Urbano, unha plataforma de información estruturada creada entre o Concello e a Universidade de Vigo no marco do proxecto de especialización CREA S2i. Esta plataforma avaliou coa axuda de máis dunha vintena de investigadores e especialistas 1,1 millóns de datos para facer unha diagnose da realidade pontevedresa e unha comparativa coa do resto das seis grandes cidades de Galicia e dos concellos da comarca elaborando un informe de 250 páxinas que recolle 185 indicadores básicos na versión do 2015 que tamén foi presentada no 2017. o Informe do 2016 conta cun total de 1.203.988 valores socioeconómicos o cal evidencia o crecemento dun documento fundamental para analizar a contorna socioeconómica e cultural das sete grandes urbes galegas dende un punto de vista comparativo con 234 indicadores e 19 ámbitos de análise.

O CREA S2i tamén involucrouse no TekFest, un proxecto a medio camiño entre a arte e o deseño, centrado na creación de superficies e tecidos, combinando procesos tradicionais e novas tecnoloxías e organizou o Campus Illa San Simón para explorar as sinerxías entre as innovacións tecnolóxicas e a creatividade como o nexa común que uniu a 15 estudantes de graos de Pontevedra.

No ámbito do emprendemento cabe salientar a continuidade do INCUVI con dous proxectos aloxados nas instalacións de AJE Pontevedra e participación de estudantes da Escola de Enxeñaría Forestal no Premio ao Proxecto Innovador Forestal convocado pola Cámara de Comercio dentro do Plan Social de ENCE.

O campus de Pontevedra volveu a participar na 3ª edición de Ponte en Ciencia que contou con máis de 300 escolares, pertencentes a oito centros educativos de Pontevedra, xunto con nove familias; unha iniciativa promovida polo Concello de Pontevedra xunto coa Universidade de Vigo e financiada pola Fecyt dirixida a achegar a ciencia ao alumnado de Primaria.

Compre salientar tamén no apartado de transferencia a participación da Universidade de Vigo no Salón da Oferta de Educación e Formación de Galicia Edugal ao que acudiron máis de 2.000 alumnos e alumnas de preto de 35 institutos de diferentes puntos de Galicia

No 2017 produciuse outro fito para o CREA S2i coa consecución do primeiro proxecto Erasmus+ *Lapassion* (Latin-America Practices and Soft Skills for and Innovation Oriented Network), que coordina o Instituto Politécnico do Porto e que busca identificar e promover, a ambos lados do Atlántico, boas prácticas docentes vinculadas con proxectos multidisciplinares e de colaboración desenvolvidos polo alumnado nos eidos da creatividade e da innovación social. *Lapassion* é un proxecto de carácter académico que ten como principal obxectivo a creación dunha rede internacional de laboratorios de creatividade e innovación social e foi seleccionado na categoría de proxectos de *capacity building* para a colaboración con América Latina do programa Erasmus+ financiado neste caso con preto dun millón de euros.

Outros fitos que se produciron en distintos centros do campus durante o 2017 foron a consecución da Q de calidade da Escola de Enxeñaría Forestal convértese no primeiro centro do campus en recibir este distintivo ao seu sistema interno de garantía de calidade. Leváronse a cabo simulacros nos cinco centros no marco da implantación dos plans de autoprotección para facer fronte a posibles emerxencias.

No apartado académico implantouse o programa de doutoramento en creatividade e innovación social e sustentable, cubrindo as 20 prazas ofertadas e púxose en marcha o mestrado en Deseño e Dirección Creativa de Moda con 23 alumnas e alumnos de novo ingreso.

Capítulo 4. Dialogando coas partes interesadas

Os grupos de interese ou partes interesadas da nosa institución son aquelas persoas ou entidades afectadas polo noso traballo e que a súa vez nos inflúen coas súas expectativas á hora de realizar o noso labor.

O alumnado representa o noso máis grande e importante grupo de interese e o obxectivo prioritario da nosa misión; por este motivo, alén das tarefas intrinsecamente académicas, a Universidade de Vigo promove, a través de diferentes programas, toda unha gama de actividades complementarias. Así mesmo, os traballadores/as da Universidade de Vigo representan os elementos que fan posible que tanto as tarefas académicas como de xestión permitan ofrecer os nosos servizos.

Estes dous grupos permiten atender a nosa misión que é a de ser promotora da creación e da difusión do pensamento crítico e do fomento da cultura entre a comunidade universitaria e a sociedade no seu conxunto. A comunidade local xunto coa sociedade xeral representan o outro grupo de interese ao cal debemos ter en conta, establecendo unha comunicación intensa e profunda con elas co fin de incorporar a súas expectativas e necesidades.

4.1 Orientación aos alumnos e alumnas

No ano 2014 creouse, dentro da estrutura de goberno da universidade, a Vicerreitoría de Estudantes, coa que se centraliza nun mesmo departamento ámbitos de actuación de gran transcendencia para o alumnado, como prácticas, emprego, emprendemento, bolsas, multilingüismo, formación transversal, e cuestións relacionadas coa vida académica do estudantado. Dótase deste xeito á universidade dunha nova unidade estable e diferenciada de atención aos estudantes que, xunto coa Sección de Información, Orientación, Promoción do Estudante, Voluntariado e Discapacidade (SIOPE), completa a orientación ao alumnado en todos os aspectos relacionados coa vida universitaria.

A Universidade de Vigo, a través da SIOPE ofrece a todo o alumnado e ás persoas con titulación universitaria, así como a futuros universitarios e universitarias, unha información clara e completa sobre todo o relativo á vida universitaria. Ademais, ofrece atención nas áreas de orientación educativa, académica e psicopedagóxica.

Datos do Gabinete Psicopedagóxico no ano 2016-2017

	Ourense	Pontevedra-Vigo
Consultas recibidas	1838	250
Accións formativas desenvolvidas	6	3
Nº participantes en accións formativas	1209	50

O gran número de participantes nas accións formativas do campus de Ourense son devidos á realización de dous cursos con cans guía que tiveron moito éxito con 700 e 300 alumnos cada un.

Outra das liñas de traballo do SIOPE é a promoción do voluntariado e a integración na comunidade universitaria.

4.2 Bolsas

4.2.1 Bolsas de estudo do MEC.

Tipoloxía de Bolsas do MEC e distribución. Curso 2016-2017

	Solitudes		Concedidas		Denegadas		Incidencias	
	Total	% Mulleres	Total	% Mulleres	Total	% Mulleres	Total	% Mulleres
Bolsas de grao e ciclos	7.860	59,17%	5.277	61,46%	2.581	54,51%	2	50,00%
Bolsas de mestrados	769	59,04%	493	61,26%	276	55,07%	0	0,00%
Total	8.629	59,16%	5.770	61,44%	2.857	54,57%	2	50,00%

Durante o curso 2016-2017 se solicitaron 8.629 de bolsas financiadas polo ministerio de Educación (417 menos que no ano anterior) concedéndose o 66,87% das peticións (fronte ao 65,06% do ano anterior).

Estudios	Tipo de bolsa	Importe concedido (€)	Importe concedido para bolsa económica (€)	Importe concedido para bolsa de matrícula (€)
Grao	Reciben contía fixa ligada á renda	6.912.062,77	5.950.056,26	962.006,51
	Reciben contía fixa ligada á residencia e/ou contía variable	5.151.297,86	3.592.298,75	1.558.999,11
	Reciben só bolsa de matrícula	668.673,02	-	668.673,02
	Total	12.732.033,65	9.542.355,01	3.189.678,64
Posgrao	Reciben contía fixa ligada á renda	768.224,23	551.039,35	217.184,88
	Reciben contía fixa ligada á residencia e/ou contía variable	797.840,8	392.081,55	405.759,25
	Reciben só bolsa de matrícula	21.502,5	-	21.502,5
	Total	1.587.567,53	943.120,9	644.446,63

4.2.2 Convocatorias de bolsas de estudo propias.

A Universidade de Vigo, un ano máis, mantén o seu compromiso coa igualdade de oportunidades a través dos programas de axudas para estudantes financiados co seu propio orzamento

Nº de solicitudes	4.005
% mulleres	61%
Nº de solicitudes concedidas	1.966
% mulleres	58%
Contía total das bolsas	2.556.668
Contía media por bolseiro/a	1.300€

Sobre un total de 4.005 solicitudes presentadas para a optar a unha bolsa propia da Universidade de Vigo foron aprobadas 1.966, un 49%.

	Nº de solicitudes		Concedidas		Contía total	Contía media por bolseiro/a
	Total	% mulleres	Total	% mulleres		
Axudas para estudantes da Universidade de Vigo en situación de dificultade económica sobrevida.	24	46%	3	33%	6.000,00	2.000,00
Bolsas Complementarias da Deputación de Pontevedra para Erasmus Estudos.	51	67%	51	67%	51.000,00	1.000,00
Bolsas Complementarias da Deputación de Pontevedra para Erasmus Prácticas.	9	67%	9	67%	9.000,00	1.000,00
Bolsas Complementarias para Erasmus da Deputación de Ourense.	60	68%	60	68%	13.999,80	233,33
Bolsas de Aloxamento para estudantes da Universidade de Vigo.	112	42%	83	41%	51.500,00	620,48
Bolsas de colaboración en accións de mellora da calidade nos centros da Universidade de Vigo.	112	60%	60	57%	61.804,97	1.030,08
Bolsas de colaboración na Sala de Exposicións da Facultade de Belas Artes de Pontevedra.	2	50%	2	50%	10.000,00	5.000,00

Bolsas de colaboración para a formación complementaria Comunicación-Internacionalización.	5	100%	1	100%	2.889,57	2.889,57
Bolsas de colaboración para a formación complementaria Comunicación-Redes Sociais.	8	75%	2	50%	2.401,45	1.200,73
Bolsas de colaboración para a formación complementaria do estudantado coa Área de Normalización.	7	86%	3	67%	10.800,00	3.600,00
Bolsas de Colaboración. Igualdade de Xénero	8	88%	2	100%	5.532,68	2.766,34
Bolsas de Comedor propias da Universidade de Vigo.	1.465	65%	564	66%	28.2000,00	500,00
Bolsas de Desprazamento de Mestrados	14	64%	12	58%	4.050,00	337,50
Bolsas de formación complementaria na Oficina de Relacións Internacionais (O.R.I.)	15	87%	4	100%	17.010,32	4.252,58
Bolsas de formación complementaria no ámbito do desenvolvemento sostible na xestión ambiental.	19	42%	2	50%	10.746,04	5.373,02
Bolsas de formación complementaria nos programas do Plan de Sustentabilidade e Medio Ambiente (Plan SUMA)	16	38%	7	29%	25.031,45	3.575,92
Bolsas de formación complementaria nos sistemas informáticos.	227	35%	153	32%	444.951,50	2.908,18
Bolsas de formación na Estación de Ciencias Mariñas de Toralla (ECIMAT)	3	67%	2	100%	18.000,00	9.000,00
Bolsas de formación no Centro de Apoio Científico Tecnolóxico a Investigación (C.A.C.T.I.)	8	88%	2	50%	18.000,00	9.000,00
Bolsas de formación no Centro de Investigación, Transferencia e Innovación (C.I.T.I.)	4	50%	2	0%	18.000,00	9.000,00
Bolsas de mobilidade para estudantes do Máster en Oceanografía.	2	50%	2	50%	2.400,00	1.200,00

Bolsas de Posgrao da Fundación Carolina.	1	0%	1	0%	3.000,00	3.000,00
Bolsas Erasmus + Estudos.	798	58%	505	58%	902.786,00	1.787,70
Bolsas Erasmus KA2 Proxecto LSTI (Letonia).	19	89%	5	80%	2.680,30	536,06
Bolsas Erasmus+ Prácticas.	70	63%	49	67%	57.882,00	1.181,27
Bolsas Iberoamérica do Banco Santander.	62	68%	20	65%	60.000,00	3.000,00
Bolsas KA2 Proxecto ILPA (Grecia).	4	25%	2	50%	1.000,00	500,00
Bolsas Mobilidade doutoramento.	83	65%	63	59%	31.137,42	494,24
Bolsas Ourense Exterior.	4	50%	3	67%	7.264,00	2.421,33
Bolsas para a formación complementaria do Campus de Ourense para o apoio en labores de difusión das actividades.	4	25%	2	0%	5.352,52	2.676,26
Bolsas para a formación complementaria no Campus de Pontevedra para o apoio na difusión de actividades culturais e deportivas.	2	0%	2	0%	5.500,00	2.750,00
Bolsas para a formación complementaria nos sistemas informáticos de creación.	27	48%	3	67%	15.137,00	5.045,67
Bolsas para a integración de discapacitados.	6	67%	5	60%	8.477,34	1.695,47
Bolsas para a realización de prácticas en centros e plataformas tecnolóxicas.	39	59%	21	57%	39.559,63	1.883,79
Bolsas para realizar estancias de investigación para estudantes de doutoramento.	10	60%	7	71%	19.150,00	2.735,71

Bolsas programa de intercambio GE4 para estudiantes de enxeñaría	5	60%	4	75%	6.000,00	1.500,00
Bolsas Propias Mobilidade.	133	58%	42	62%	90.000,00	2.142,86
Premios de Excelencia de Doutoramento.	62	69%	35	69%	8.750,00	250,00
Bolsas para inicio de máster	86	58%	53	62%	73.146,81	1.380,13
Bolsas Olimpíadas científicas	1	0%	1	0%	835,80	835,80
Premios excelencia académica	83	60%	45	49%	18.676,35	415,03
Bolsas formación complementaria Cátedra Saramago	12	50%	5	40%	7.508,22	1.501,64
Bolsa Erasmus + Estudos KA107	3	33%	2	50%	8.700,00	4.350,00
Bolsa formación complementaria na O.R.I para proxectos KA2	3	100%	1	100%	4.500,00	4.500,00
Bolsa Santander Investigación	4	100	1	100%	5.000,00	5.000,00
Bolsa formación complementaria en materia de medio ambiente	1	0%	1	0%	2.000,00	2.000,00
Bolsa colaboración proxectos I+D	21	24%	21	24%	66.810,25	3.181,44
Bolsa Banco de Santander CRUE-CEPYME	284	69%	35	57%	29.296,64	837,05
Bolsa Fundación ONCE-CRUE	7	71%	6	67%	11.400,00	1.900,00

4.3 Prácticas e acceso ao mercado laboral

A realización de prácticas externas é unha ferramenta decisiva tanto na formación integral do alumnado como, dun xeito mais institucional, no desenvolvemento das relacións da propia Universidade de Vigo coa súa contorna mais próxima.

As prácticas achegan o alumnado á realidade profesional, facilitando a súa relación cos distintos sectores socioeconómicos e aumentando a súa empregabilidade, pois proporciona competencias, habilidades e coñecementos de carácter práctico indispensables na súa integración e desenvolvemento profesional.

Por outra banda, as relacións con empresas e institucións que se establecen a través das prácticas externas é un instrumento valioso para testar a formación que está a recibir o alumnado universitario e establecer accións de mellora, ademais de permitir identificar aqueles sectores económicos que presentan maior crecemento e dinamismo.

4.3.1 Prácticas realizadas polo noso alumnado durante o curso 2016-2017.

Durante o curso académico 2016-2017 a Área de Emprego xestionou, a través da Fundación Universidade de Vigo, as prácticas académicas extracurriculares (as curriculares xestionáronse nos centros) realizadas polo alumnado nos tres campus.

Prácticas académicas

Número de alumnos/as en prácticas	Curso 2014-2015	Curso 2015-2016	Curso 2016-2017
Extracurriculares	1.123	1.269	1.187
Curriculares	3.473	3.654	3.652
Nº de convenios	1.974	1.996	2.958

Durante o curso académico 2016/2017, reduciuse o número de alumnos que realizaron prácticas académicas curriculares e extracurriculares (2 e 82 menos que o ano anterior respectivamente).

Como se pode apreciar no cadro, a tendencia é a incrementar a cantidade de empresas e institucións implicadas. Esta circunstancia é especialmente positiva dada a situación de retardación da actividade económica no país e en especial na contorna.

As prácticas extracurriculares realizáronse no curso académico 2016/2017 en 1187 empresas, que se clasifican por sector de actividade e de acordo co seu CNAE do seguinte xeito:

CNAE	Empresas
Actividades profesionais, científicas e técnicas	329
Industria manufactureira	129
Comercio o por maior e o por menor; reparación de vehículos de motor e motocicletas	87
Construción	42

Actividades sanitarias e de servizos sociais	43
Información e comunicacións	133
Administración Pública e defensa; Seguridade Social obrigatoria	87
Actividades administrativas e servizos auxiliares	69
Hostalaría	24
Actividades financeiras e de seguros	56
Educación	46
Actividades artísticas, recreativas e de entretemento	32
Transporte e almacenamento	18
Industrias extractivas	18
Agricultura, gandería, silvicultura e pesca	11
Actividades inmobiliarias	4
Fornecemento de auga, actividades de saneamento, xestión de residuos e descontaminación	7
Fornecemento de enerxía eléctrica, gas, vapor e aire acondicionado	9
Actividades de organizacións e organismos extraterritoriais	3
Outros servizos	40
TOTAL	1.187

4.3.2 Orientación e información de emprego

A Área de Emprego e Emprendemento ten como principal misión estreitar os vínculos entre a Universidade e a sociedade en materia de emprego e facilitar o coñecemento mutuo das necesidades, requisitos e posibilidades de cada unha das partes. Consecuentemente, leva a cabo unha serie de accións que, a partir das necesidades detectadas, permiten ofrecer —de maneira continuada— novas oportunidades de inserción laboral e impulsar así a empregabilidade de estudantes e persoas egresadas desta universidade.

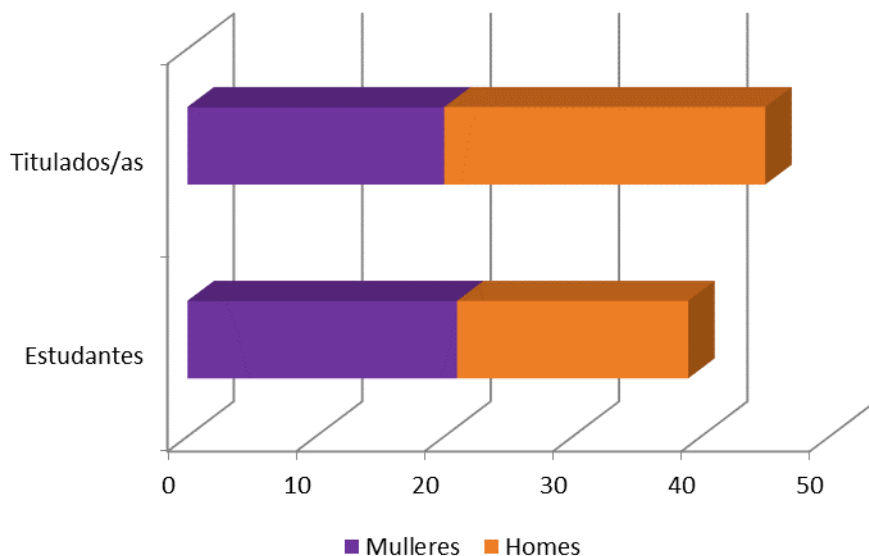
Entrevistas individualizadas

Durante o curso académico 2016-17, realizáronse un total de 40 consultas de asesoramento e información laboral e 84 entrevistas individualizadas de orientación laboral.

Con respecto idade das persoas entrevistadas a idade mínima é 20 anos e a idade máxima 56 anos, sendo a idade media de 27,14.

A localización xeográfica das persoas entrevistadas corresponde a meirande parte á área metropolitana de Vigo (54) seguido de Pontevedra (25), A Coruña (3) e por último Ourense (2).

Número de entrevistas individualizadas 2016-2017.



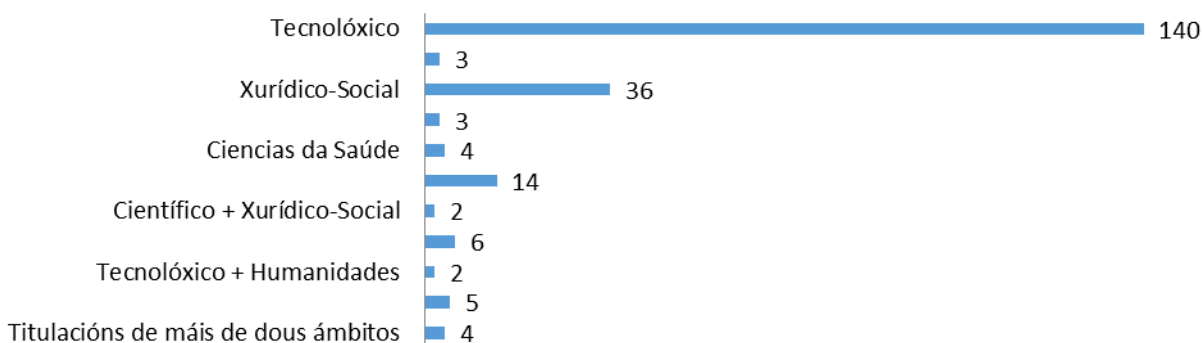
Número total de entrevistas desagregado por ámbito, sexo e situación académica

Ámbito	Estudiantes		Tituladas/os		Total
	Mulleres	Homes	Mulleres	Homes	
Arte e humanidades	4	0	4	0	8
Ciencias da saúde	0	0	0	0	0
Científico	2	0	0	1	3
Tecnolóxico	3	10	1	6	20
Xurídico-social	10	12	12	13	47
Mestrados	1	1	3	1	6
Total	20	23	20	21	84

Ofertas de emprego

No relativo ás ofertas de emprego, durante o curso académico 2016/2017 a Área de Emprego e Emprendemento xestionou e tramitou ofertas de emprego para diferentes sectores.. En total tramitáronse 219 ofertas de emprego, xestionáronse tamén 87 convocatorias de formación práctica (non realizadas baixo o Convenio de cooperación educativa da Universidade de Vigo)

Ofertas de emprego por ámbito 2016/2017.



Dentro do ámbito relativo as ofertas de emprego a Área de Emprego e Emprendemento organizou en colaboración cos gabinetes homólogos das universidades de Porto e UTAD a Finde.U – Feira Internacional de Emprego Universitario. Durante o curso 2016/2017 leváronse a cabo dous edicións, unha presencial os días 8 e 9 de novembro de 2016 e outra virtual durante os días 21 e 24 de marzo de 2017.

Nesta feira na súa edición presencial participaron un total de 65 empresas con un número total de visitantes de 2.089 . Presentáronse 4.000 candidaturas e 1.430 ofertas de emprego.

Na súa edición virtual cabe destacar que confirmaron a súa asistencia un total de 135 expositores virtuais, da cales 110 eran empresas con necesidades de contratación de persoal, 13 servizos ou puntos de información relacionados con emprego e mobilidade, dun total de 12 países participantes, no ámbito da rede EURES.

As ofertas de emprego deste evento foron un total de 521, das que derivaron un total 1.809 postos de traballo.

Os demandantes de emprego rexistrados foron 3.313. As candidaturas ás ofertas de emprego e prácticas foron un total de 4.435 e as entrevistas da axenda da plataforma foron un total de 49.

Emprendemento-autoemprego

Para fomentar o espírito emprendedor no colectivo universitario, a Universidade de Vigo, a Cidade Universitaria e a Fundación Universidade de Vigo convocaron, en decembro de 2017, a 7.º edición dos premios Incuvi-Emprende.

Nesta edición presentáronse a concurso 38 proxectos por un total de 57 estudantes dos que o 39% eran estudantes egresados/as.

Por segunda vez convocáronse os premios INCUVI-Avanza coa colaboración da Zona Franca de Vigo, do Centro de Investigación, Transferencia e Innovación de Ourense (CITI) e da Confederación de Empresarios de Ourense (CEO) ofrecendo un programa de aceleración dun ano de duración a proxectos gañadores de tidas as edicións de INCUVI-Emprende. Entregándose un premio no campus de Vigo e outro no campus de Ourense.

Eures

Dentro do plan de actividades 2017 de Eures Transfronteirizo Galicia-Norte de Portugal levouse a cabo o segundo programa de prácticas transfronteirizas para estudantes da Universidade de Vigo dotadas cunha bolsa económica de 400 € por mes e estudante que se desenvolveron entre os meses

de xullo e agosto. Ofertáronse 10 prazas de prácticas, sendo 8 as empresas acollidas ao programa, e un total de 23 solicitudes do alumnado.

4.3.3 Inserción laboral

A Universidade de Vigo, preocupada pola transición das persoas egresadas ao mercado laboral, elabora os seus propios estudos patrocinados polo Consello Social, e colabora con entidades externas como a ACSUG ou o INE na realización de enquisas e informes nos que se avalíe a inserción laboral das mesmas. Preséntanse de seguido os resultados dos informes publicados, hai que ter en conta que para os estudos de inserción laboral é preciso deixar transcorrer certo tempo, de aí que se publiquen nesta memoria os datos das persoas egresadas no curso 2010/2011.

	Traballa			Traballa en algo relacionado coa súa titulación		
	Total	Homes	Mulleres	Total	Homes	Mulleres
Enxeñaría	70,40%	69,20%	72,10%	68,60%	67,90%	69,80%
Ciencias	51,70%	49,00%	51,60%	48,40%	40,40%	49,70%
Ciencias da Saúde	65,60%	77,40%	63,00%	64,00%	77,40%	61,00%
Ciencias Económicas	63,80%	63,50%	65,50%	59,80%	59,80%	61,00%
Ciencias Xurídicas	59,10%	53,90%	61,10%	53,30%	49,50%	54,60%
Ciencias da Educación	57,90%	53,10%	59,00%	54,10%	48,10%	54,50%
Ciencias Sociais	63,20%	89,40%	58,90%	57,00%	86,80%	53,40%
Artes	40,90%	10,50%	50,10%	38,90%	10,50%	47,70%
Humanidades	70,50%	66,00%	71,80%	66,40%	66,00%	67,00%
TOTAL UVIGO	62,20%	61,50%	63,20%	58,90%	58,40%	59,40%

Tempo en atopar o primeiro emprego desde a obtención da titulación

	Menos de 1 mes	Entre 1 e 3 meses	Entre 3 e 6 meses	Entre 6 e 12 meses	Máis de 12 meses	Tempo medio (en meses)		
						Total	Homes	Mulleres
Enxeñaría	12,10%	22,50%	18,80%	30,30%	16,30%	8,68	11,22	8,77
Ciencias	24,70%	24,70%	4,80%	9,90%	35,90%	9,65	0,66	12,64
Ciencias da Saúde	26,40%	17,70%	9,70%	15,20%	31,00%	9,23	1,36	11,43
Ciencias Económicas	19,20%	20,20%	17,80%	12,00%	30,80%	10,14	7,3	11,07
Ciencias Xurídicas	33,80%	14,50%	22,10%	14,50%	15,20%	5,83	4,06	5,77
Ciencias da Educación	33,60%	20,50%	10,10%	15,60%	20,20%	7,25	7,47	7,28
Ciencias Sociais	24,30%	25,50%	10,30%	18,40%	21,60%	7,65	6,79	7,5
Artes	23,90%	9,80%	5,50%	14,10%	46,80%	13,12	15,56	12,81
Humanidades	38,90%	23,30%	11,00%	13,70%	13,20%	5,31	5,49	4,17
TOTAL UVIGO	27,60%	20,70%	13,10%	14,70%	23,80%	8,14	6,69	8,37

4.4 Internacionalización e mobilidade.

Unha característica relevante da actual formación universitaria é a mobilidade de estudantes. Este aspecto resulta fundamental para a formación integral dos nosos alumnos e alumnas, do mesmo xeito que os programas de prácticas profesionais.

Na Estratexia de internacionalización da Universidade de Vigo, aprobada en 2014, a mobilidade é un aspecto clave da internacionalización e da modernización da educación superior, así como unha das principais ferramentas para continuar a construír o Espazo Europeo de Educación Superior. O obxectivo xeral deste programa é estender a oferta de mobilidade dende unha perspectiva global e de excelencia.

Así mesmo, no ano 2013 aprobouse o Plan de internacionalización lingüística. Este documento ten como finalidade dotar a comunidade universitaria das competencias plurilingües e pluriculturais que se precisan para responder con eficacia aos retos dunha sociedade globalizada e culturalmente diversa.

Tamén foi aprobado o Regulamento de mobilidade internacional, que organiza e consolida o marco normativo en materia de mobilidade entre países. Trátase de facilitar ao alumnado/a, ao PAS e ao PDI a posibilidade de realizar parte dos seus estudos ou do seu traballo en institucións estranxeiras de ensino superior e de garantir o pleno recoñecemento destas actividades.

4.4.1 Datos de mobilidade nacional e internacional durante o curso 2016-2017

A ORI potenciou a recepción de estudantes de todas as nacionalidades, xestionando a mobilidade de 565 estudantes estranxeiros (365 mulleres e 200 homes): 442 no Campus de Vigo, 50 en Ourense e 73 en Pontevedra.

De entre os programas internacionais, a maior parte corresponde ao programa **Erasmus + e Erasmus + Prácticas**. Durante o curso académico 2016-2017, un total de 375 estudantes doutras universidades, 135 homes e 240 mulleres, cursaron parte da súa formación en centros da Universidade de Vigo: 302 estudantes chegaron ao Campus de Vigo, 31 ao de Ourense e 42 ao de Pontevedra. Os países de procedencia maioritarios son Alemaña, Italia e Francia, con 70, 69 e 65 estudantes respectivamente.

Verbo da mobilidade de estudantes en prácticas, en 2016/2017 un total de 30 estudantes (20 mulleres e 10 homes) participaron no programa Erasmus + Prácticas. A duración media das estadias foi de 5,5 meses. Destacan como países de procedencia: Francia e Alemaña con 7 participantes cada un e Portugal con 4 participantes.

O segundo grupo máis numeroso de alumnado entrante provén de convenios internacionais con outras institucións, cun total de 108 estudantes, sendo México, con 51 representantes, o grupo máis numeroso, seguido de Korea con 11, e Arxentina e Brasil con 9 estudantes cada un deles.

Con respecto ao alumnado saínte, durante o curso 2016/2017 un total de 646 estudantes da Universidade de Vigo participaron en programas de mobilidade internacional, de estudos ou prácticas.

O grupo máis numeroso volve a ser, como no caso dos alumnos entrantes, o relativo a Erasmus + e Erasmus + prácticas, con un total de 542 alumnos/as, dos cales 290 pertencen ao campus de Vigo, 136 ao de Ourense e 116 ao de Pontevedra. Os países de destino preferentes son Italia, Polonia, Portugal, Alemaña e Reino Unido, con 108, 81, 77, 49 e 40 estudantes respectivamente. Mentres que os 39 estudantes de Erasmus + prácticas prefiren como países de destino Reino Unido, Portugal, con 9 alumnos/as cada un e República Checa con 4.

No mesmo período, un total de 36 estudantes (22 mulleres e 14 homes) gozaron dunha **bolsa propia** da Universidade de Vigo en países extracomunitarios: 4 do Campus de Ourense, 14 do Campus de Pontevedra e 18 do Campus de Vigo. Chile con 10 estadias e Brasil con 9 destacan como países preferentes, seguidos de Arxentina e México, con 7 e 3 estadias, respectivamente. Ademais, 6 estudantes da Escola Naval de Marín realizaron unha estadia anual en EUA.

No marco do programa de bolsas **Santander Grao** un total de 17 alumnos/as (11 mulleres e 6 homes) dos cales 9 proceden do campus de Pontevedra, 2 de Ourense e 6 de Vigo, gozaron destas bolsas na correspondente convocatoria.

No marco do programa ISEP, 13 estudantes, 6 homes e 7 mulleres, cursaron estudos en universidades norteamericanas, 11 do campus de Vigo e unha persoa tanto no caso de Pontevedra coma no de Ourense.

Tamén son interesantes, polo número de alumnado que moven, os programas Erasmus KA2 e o programa de libre mobilidade, que rexistran un total de 10 e 14 alumnos respectivamente.

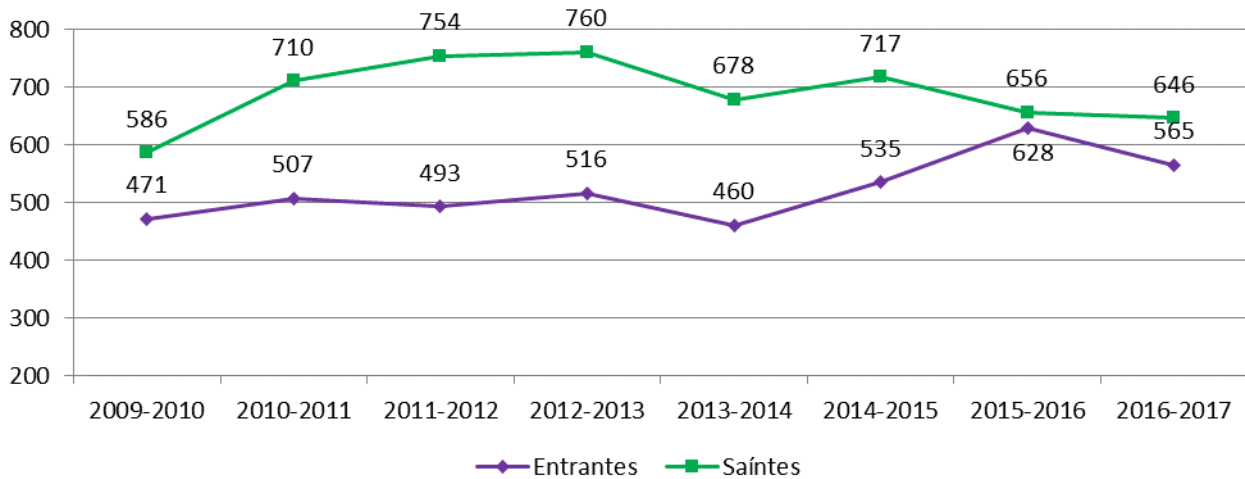
No marco do proxecto financiado pola Unión Europea «Emundus Greentech WB» a Universidade de Vigo enviou 2 estudantes a Bosnia Herzegovina e Montenegro, pertencentes á Facultade de Ciencias Económicas e Empresariais e a de Filoloxía e Tradución respectivamente.

Con respecto a outros convenios, a ORI (Oficina de Relacións Internacionais) tramitou a documentación dun total de 5 alumnos (2 mulleres e 3 homes) que realizaron prácticas por convenio durante o curso 2016-2017. As empresas/institucións coas que se firmaron estes convenios

foron: RIUSA II S. A. (México), EiregramCo Limited (Irlanda), Smartbox Group LTD (Irlanda), Inra Bordeaux-Aquitaine (Francia) e Exe Danube Budapest (Hungría).

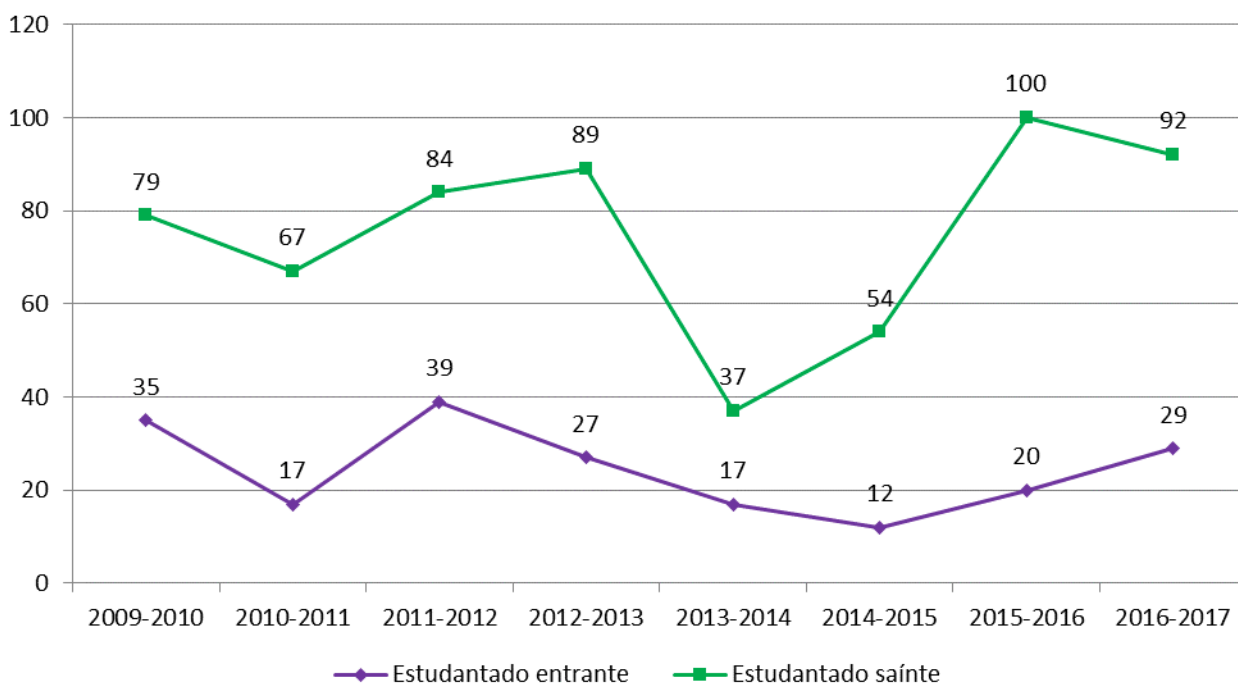
A través do programa GE4, 5 persoas (3 mulleres e 2 homes) puideron desenvolver estudos en Universidade Tecnolóxica de Malasia e na Universidade Tohuku de Xapón.

Mobilidade internacional do estudiantado 2016/2017.



SICUE é un programa de mobilidade nacional que permite que un estudante universitario realice parte dos estudos nunha universidade española distinta á súa, con garantías de recoñecemento académico, aproveitamento e adecuación ao seu perfil curricular.

Mobilidade nacional do estudiantado 2016/2017.



Mobilidade do PDI

Durante o curso 206-2017, realizáronse un total de 102 estadias no estranxeiro todas elas no programa de Erasmus PDI. Con este programa desprazáronse un total de 86 profesores/as, 52 mulleres e 34 homes. Un total de 22 do Campus de Ourense, 19 de Pontevedra e 45 do Campus de Vigo. Portugal, Italia, Francia e República Checa foron os destinos preferentes.

Durante o mesmo período, na Universidade de Vigo rexistrouse un total de 40 persoas pertencentes ao PDI entrante. O país de procedencia máis numeroso é Portugal, con 15 persoas, seguido de Rumanía e Polonia , con 8 e 7 persoas respectivamente. Sendo os centros de destino con maior número de persoas as Facultades de Bioloxía e a de Filoloxía e tradución, con 7 e 6 persoas respectivamente.

Mobilidade do PAS

O persoal de administración e servizos da Universidade de Vigo que desexe ampliar a súa formación no estranxeiro pode facelo a través da mobilidade do PAS a institucións de ensino superior no marco do programa Erasmus-STT, co que se pretende fomentar a formación do persoal e a internacionalización da institución.

Durante o curso 2016-2017, 7 membros do PAS realizaron estadias de mobilidade, 3 mulleres e 4 homes, 6 persoas pertencen ao campus de Vigo e unha ao campus de Pontevedra, con destino Reino Unido, Suecia, Portugal e Francia entre outros países.

Con respecto ao PAS entrante, hai un total de 9 persoas, sendo Polonia o país con maior número de persoas, un total de 3, seguido de Italia, con 2, e Portugal, Francia e Reino Unido, con unha persoa cada país.

TOEFL (Test of English as a Foreign Language)

A Universidade de Vigo está acreditada polo ETS para a realización do Test of English as a Foreign Language™ (TOEFL), exame que mide a capacitación de non nativos para utilizar e entender a lingua inglesa de forma oral ou escrita no ámbito académico. É un requisito para a admisión na maioría das universidades norteamericanas. Está recoñecido por máis de 5.000 institucións de educación superior, universidades e axencias de certificación de 90 países.

Realizáronse convocatorias en setembro, novembro, decembro, xaneiro, febreiro, maio e xuño, cun total de 61 estudantes examinados, superando o número do curso anterior.

4.4.2 Plan de internacionalización lingüística da Universidade de Vigo

<https://www.uvigo.gal/universidade/informacion-institucional/plans-politicas/programa-internacionalizacion-linguistica>

Unha das apostas máis interesantes do Plan de internacionalización da Universidade de Vigo é a promoción do plurilingüismo na nosa institución. Con este obxectivo, incluído xa no antigo plan estratéxico, perséguese promover a docencia noutras linguas para favorecer, entre outros fins, a competencia profesional de todo o persoal, mellorando a visibilidade do seu labor e a súa mobilidade, a cooperación con institucións de educación superior dentro e fóra de Europa, a captación de alumnado estranxeiro e a posibilidade de que o noso alumnado se animen a moverse a outras universidades.

Para acadar este obxectivo creouse a Comisión de Internacionalización Lingüística como o instrumento de participación e debate para promover a implantación das distintas iniciativas recollidas nel e establecer os obxectivos da institución en materia de internacionalización lingüística.

O Centro de Linguas da Fundación Universidade de Vigo é o ente instrumental necesario para dinamizar este proceso.

Para que nestes momentos se produzan incrementos significativos nas cifras de mobilidade, a comunidade universitaria necesita acadar un nivel de competencia lingüística axeitado noutras linguas diferentes do galego e o castelán, e fundamentalmente en inglés.

Asemade, o marco actual de desenvolvemento do EEES tras a súa implantación urxe que se apliquen políticas encamiñadas á mellora das competencias lingüísticas do estudantado, pero tamén ofrece unha oportunidade única, xa que na contorna do novo sistema de aprendizaxe van ser máis valorados os períodos de estudos en institucións de ensino superior doutros países.

Centro de Linguas (CDL). Curso 2015-2016.

O Centro de Linguas da Fundación Universidade de Vigo naceu no ano 2004 para atender as necesidades lingüísticas da comunidade universitaria aínda que está aberto a calquera persoa de dentro ou fóra da universidade.

A docencia impártese no tres campus da Universidade de Vigo e en distintos centros asociados por profesorado con titulación universitaria e especializado no ensino de idiomas.

Os cursos do Centro de Linguas adáptanse ás directrices do Consello Europeo en materia de niveis de lingua e procedementos de avaliación, segundo se especifica no Marco Común Europeo de

Referencia para as Linguas (MCER). Os certificados de acreditación de nivel axéitanse polo tanto ao estándar de recoñecemento internacional.

Matriculación do CDL

No curso 2016-2017 o número de alumnado matriculado no Centro de Linguas distribuíuse do seguinte xeito: 1.124 estudantes nos cursos cuatrimestrais, 166 nos alumnos/as nos cursos de verán, 745 estudantes en exames de acreditación de niveis, exame DELE, HELA, TOEFL e tamén 437 alumnos/as noutros cursos especializados. En total matriculáronse 2.278 estudantes.

Dispónse de datos para clasificar por sexo a 1.286 alumnos/as. Un 54 % do alumnado son mulleres, o que supón un descenso dun 2% con respecto ao curso anterior, o que implica un aumento igual no número de homes, que acada un 46 %.

Cursos e idiomas

Durante o curso 2016-2017, impartíronse cursos cuatrimestrais e intensivos de verán dos seguintes idiomas: alemán, español para estranxeiros/as, francés, inglés, conversa en inglés, italiano, lingua e cultura persa, portugués, preparación dos exames oficiais de Cambridge (FCE e CAE), do que o centro de linguas é preparador oficial e examinador en Pontevedra, iniciación á docencia do español como lingua estranxeira (en colaboración co Instituto Cervantes), así como cursos de lingua para fins específicos. Os exames correspondentes aos cursos cuatrimestrais de B1, B2 e C1 outorgan a certificación CertAcles.

Acreditacións:

Realízanse exames de acreditación CertAcles para os niveis B1, B2 e C1 de inglés e B1 de francés. O Centro de Linguas é centro examinador do DELE (Diploma do Español coma Lingua Estranxeira) avalado polo Instituto Cervantes e o *Test of English as a Foreign Language*TM (TOEFL)..

O Centro de Linguas, ademais de dirixirse ao público en xeral, colabora especialmente coa Universidade de Vigo na realización de exames de acreditación necesarios para a comunidade universitaria, como por exemplo alumnado que participa en programas de intercambio en colaboración coa ORI, alumnado de mestrado, etc.

Os cursos do Centro de Linguas son recoñecidos con créditos de libre elección ou ECTS da Universidade de Vigo, cando se cursen idiomas que non formen parte do plan de estudos do/a estudante.

HELA (Higher Education Lecturing Accreditation) e cursos para a docencia en inglés

En colaboración coa Vicerreitoría de Extensión Universitaria e Relacións Institucionais e no marco do Plan de internacionalización lingüística, deseñouse o exame HELA, que fixa os criterios e procedementos para a acreditación para a docencia en inglés.

Esta proba complementábase coa organización de cursos específicos destinados ao profesorado da Universidade de Vigo centrados nas competencias necesarias para a impartición de docencia en lingua inglesa.

4.5 Persoal da Universidade de Vigo

O cadro de persoal laboral da Universidade de Vigo esta constituído polo persoal docente e investigador (PDI), o persoal de administración e servizos (PAS) e o persoal investigador (persoal en formación predoutoral e posdoutoral e polo persoal contratado con cargo a proxectos de

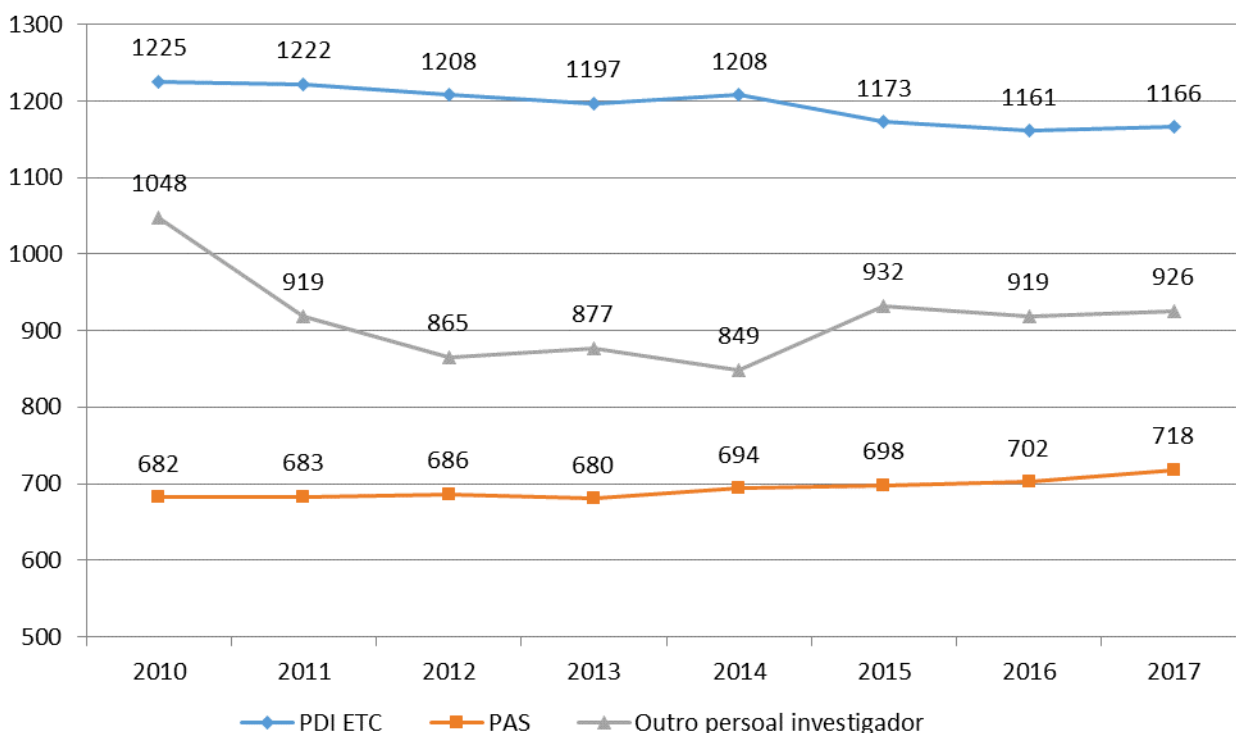
investigación). Representan un dos grupos de interese prioritarios para a nosa institución xa que son os que procuran o servizo máis directo e importante aos nosos/as estudantes.

Consideramos que unha das maneiras de ser máis eficientes como institución é promover que o traballo que desenvolve o noso persoal sexa da máxima calidade, deste xeito a Universidade de Vigo trata de aproveitar o seu talento, fomentando as súas capacidades e cumprindo o principio de igualdade de oportunidades, nun ambiente de traballo motivador e enriquecedor. Entendemos que este é un dos xeitos máis importantes de compromiso co noso alumnado e coa sociedade.

Tipo de persoal	Total	% mulleres	% estranxeiros/as	% fixo
PDI	1.408	40%	1.21%	75%
PAS	718	61%	0.14%	80%
Persoal investigador	926	52%	6%	0%
TOTAL	3.052	49%	2%	54%

En 2017 traballaron na Universidade de Vigo 3.057 persoas, o 49% deste total son mulleres, un punto máis que no ano anterior.

Persoal da Uvigo 2010-2017



Como podemos observar o persoal da Universidade de Vigo rexistra un aumento dende o 2016 en todos os seus sectores. É o sector de PAS o que rexistra un maior incremento, cun total de 16

persoas. En canto ao PDI en Equivalencia ao Tempo Completo (ECT) e ao outro persoal investigador o aumento é de 7 persoas en cada grupo.

4.5.1 *Persoal docente e investigador (PDI)*

A súa función prioritaria é a docencia e os labores de investigación e transferencia, así como a asistencia ao estudante e atender as necesidades de xestión. O PDI está composto por funcionarios/as e por persoal contratado: PDI funcionario e PDI laboral. O reparto por categorías do total do PDI (non en ETC), é o seguinte:

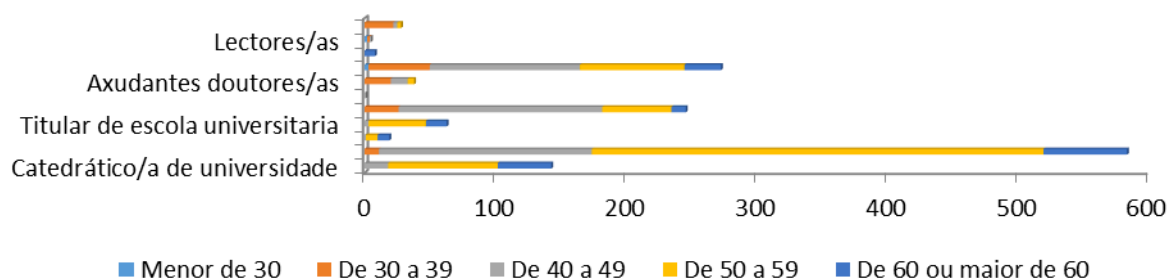
Persoal docente e investigador (PDI) segregado por categoría e sexo. Ano 2017

	Total	Mulleres	Doutoras/es	Total ETC
Catedrático/a de universidade	143	35	143	142,27
Titular de universidade	584	232	584	582,36
Catedrático/a de escola universitaria	19	6	19	18,13
Titular de escola universitaria	63	22	10	63,00
Contratados doutores/as	246	132	246	246
Axudantes	1	0	0	1
Axudantes doutores/as	38	21	34	38
Asociados/as	273	92	60	57,98
Eméritos/as	8	2	8	8
Lectores/as	3	2	0	3
Interinos/as	30	24	13	6,58
TOTAL	1.408	568	1.117	1.166,32

Respecto do ano 2016, o número de PDI en equivalencia a tempo completo aumentou en 7 persoas.

Comparativamente co ano 2016, en 2017 houbo un incremento de contratación de PDI en todas as áreas, sendo especialmente significativo en Ciencias Sociais e Xurídicas, que aumenta en un total de 24 efectivos.

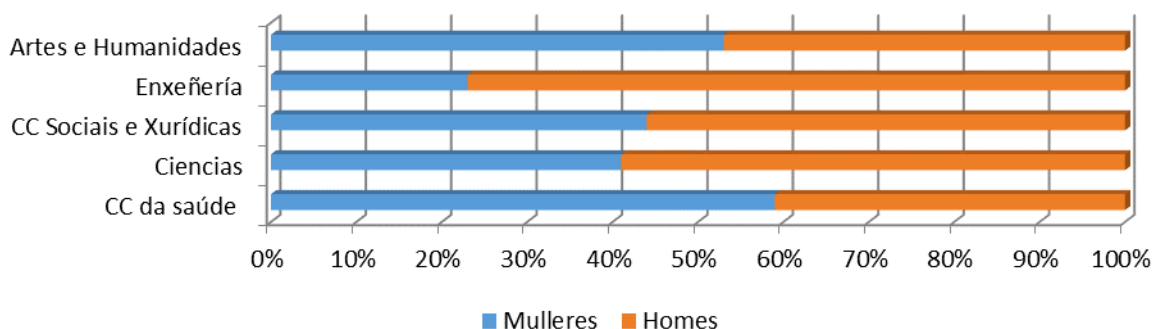
PDI por categoría e idade 2017.



Por ramas científicas, as mulleres son maioría no ámbito da saúde e nas artes e humanidades onde representan o 59% e o 53% respectivamente, o que implica un aumento de 1 punto no primeiro caso e de dous no segundo, con respecto ao ano 2016; nos restantes ámbitos o número de mulleres mantense constante con respecto ao ano anterior.

Aínda así, con un 40% atopámonos moi preto da media española onde o porcentaxe de mulleres no PDI é do 40,9%.

Personal docente e investigador segregado por área de coñecemento e xénero 2017



4.5.2 Personal de administración e servizos (PAS)

O PAS representa un elemento clave no funcionamento eficaz da universidade xa que presta un apoio imprescindible á comunidade universitaria facilitando múltiples tarefas de xestión.

	Ano 2016			Ano 2017		
	Total	% mulleres	% fixo	Total	% mulleres	% fixo
Persoal laboral	333	41%	78%	334	42%	77%
Persoal funcionario	362	78%	89%	377	79%	84%
Persoal eventual e altos cargos	7	29%	0%	7	29%	0%
TOTAL	702	60%	73%	718	61%	80%

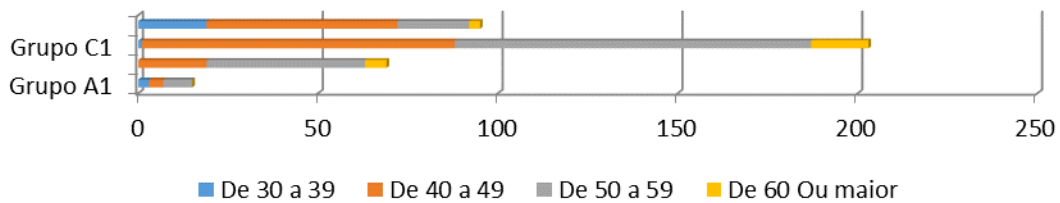
Para dar servizo funcional á Universidade de Vigo, en 2017 esta institución contou con 718 persoas (16 máis que no ano anterior) das cales o 61% son mulleres, un punto máis que no ano anterior.

Tamén é salientable sinalar que o 77% do PAS funcionario son mulleres. Sen embargo, soamente un 29% pertencen ao persoal eventual ou altos cargos.

PAS funcionario por categoría profesional e xénero

	2016		2017	
	Total	% mulleres	Total	% mulleres
Grupo A1	10	50%	10	50%
Grupo A2	67	75%	69	75%
Grupo C1	204	78%	203	78%
Grupo C2	81	86%	95	85%
TOTAL	362	78%	377	79%

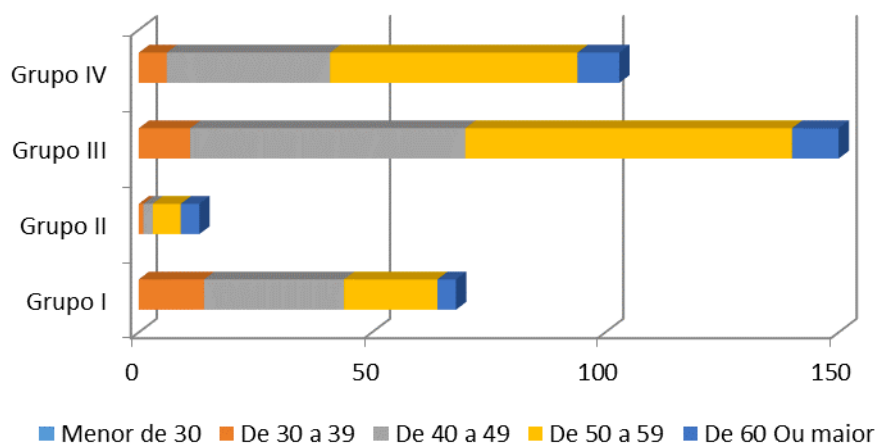
PAS funcionario, eventual e altos cargos por grupo de idade 2017.



PAS laboral por categoría profesional e xénero.

	2014		2015		2016		2017	
	Total	% mulleres	Total	% mulleres	Total	% mulleresTotal ... % mulleres	
Grupo I	59	51%	62	50%	63	51%	68	50%
Grupo II	13	62%	10	60%	12	67%	13	69%
Grupo III	150	37%	155	37%	155	37%	150	36%
Grupo IV	105	37%	103	39%	103	38%	103	42%
TOTAL	327	40%	330	41%	333	41%	334	42%

PAS laboral por grupo e idade 2017.



4.5.3 Outro persoal investigador. Ano 2017

Este grupo esta composto polo persoal en formación predoutoral e postdoutoral e polo persoal contratado con cargo a proxectos de investigación.

	Total	% mulleres	% estranxeiros/as
Persoal de programas de investigación	319	58%	6%
Persoal contratado con cargo a proxectos	535	48%	6%
Bolseiros/as investigación e proxectos	39	54%	3%
Persoal técnico de programas de investigación	33	61%	3%
TOTAL	926	52%	6%

Respecto do ano anterior, o persoal investigador aumentou en 7 persoas.

4.6 Beneficios sociais

A Universidade de Vigo, comprometida co seu persoal, mantén varios programas de beneficios sociais, co obxecto de contribuír ao benestar e á mellora da calidade de vida dos membros da comunidade universitaria.

Ademais dos pagos salariais, o persoal da nosa universidade ten outros beneficios sociais de diferentes tipoloxías que no ano 2017 deu como resultado a seguinte distribución e importe:

Con cargo ao capítulo 1

Nº persoas beneficiarias	Conceptos	Importe total (€)
464	Acción Social	178.955,45
250	Compl. I.L.T.	402.288,98
8	CPT	3.994,85
32	Gratíf. xubilación anticipada	368.010,47
56	Indemnización	42.863,04
12	Prestación de accidentes	34.387,11
270	Prestación de enfermidade	526.733,97
10	Gratificación por xubilación	110.167,68

Con cargo ao capítulo 6

Nº persoas beneficiarias	Conceptos	Importe total (€)
2	Acción Social	198,75
24	Compl. I.L.T.	9.611,79
676	Indemnización	167.692,77
1	Prestación de accidentes	350.000,00
32	Prestación de enfermidade	24.413,29

Exencións de matrícula na universidade do persoal propio e doutras universidades. Ano 2016-2017

2016-2017	UVIGO	USC	UDC
Nº persoas	272	58	36
Importe total	165.682,06 €	39.230,82 €	22.496,28 €

O persoal beneficiado por este concepto na Universidade de Vigo representa o 11,99% do cadro de persoal.

Convocatoria de Acción Social 2017

	Solicitudes	Concedidas	Importe repartido
AXUDA 1 minusvalía	52	49	23.763,28 €
AXUDA 2 coidado de familiares	166	151	43.871,46€
AXUDA 3 estudos	503	444	46.570,93€
AXUDA 4 tratamentos saúde	648	575	64.794,33€

Anticipos de salario

Nº anticipos concedidos	PDI	PAS	% mulleres	Contía total
38	12	26	29%	76.000 €

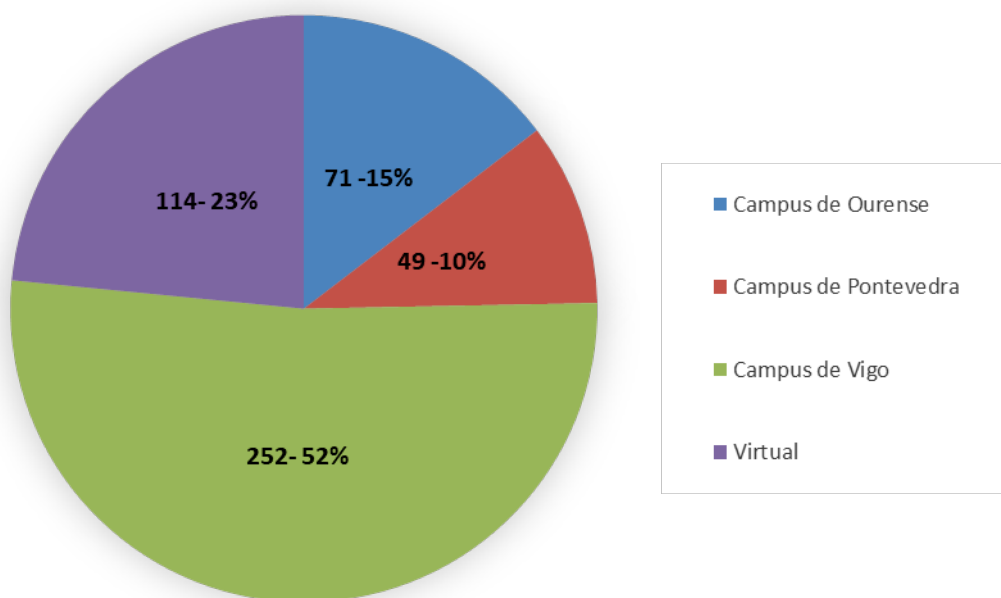
Intercambio vacacional 2017

Nº solicitudes verán	243
Nº solicitudes Nadal e Semana Santa	128
Solicitudes admitidas (total)	189
Solicitudes admitidas (mulleres)	67

4.7. Formación do persoal

4.7.1 Formación PDI

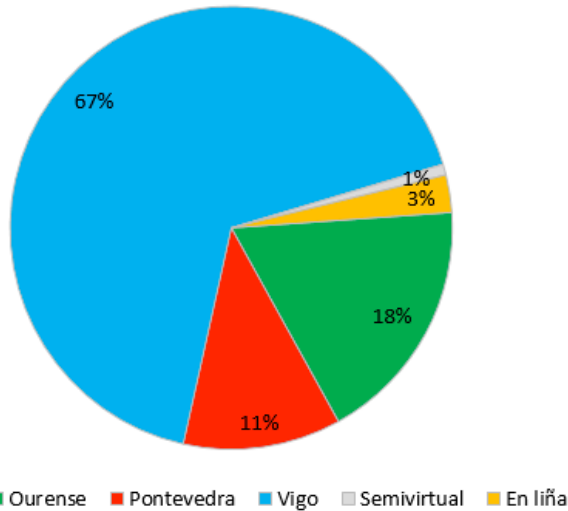
2017 PLAN DE FORMACIÓN (PDI) MATRÍCULA



Durante o ano 2017 invertéronse 39.687,91 € en 563 horas de formación para o PDI. O 23% desta formación foi impartida de modo virtual, case o dobre que no ano anterior.

4.7.2 Formación PAS

Participantes Formación Interna PAS 2017

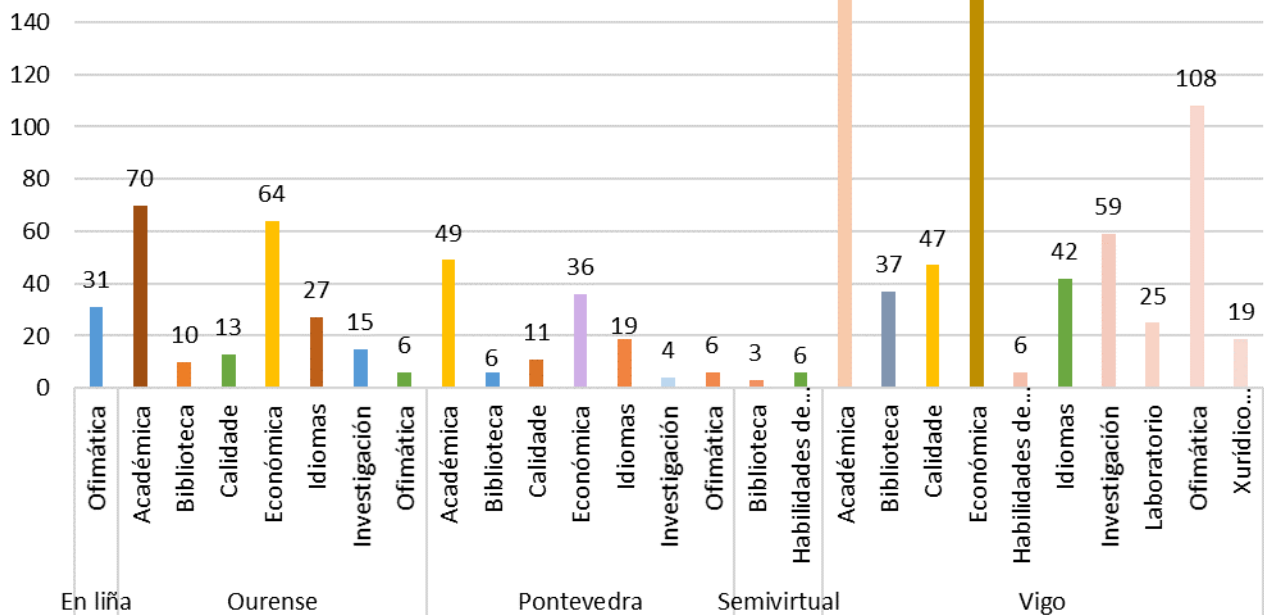


Custo formación interna PAS

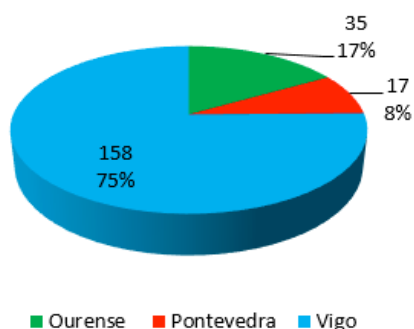
Campus	Totais
Ourense	13.062 €
Pontevedra	10.139 €
Vigo	33.183 €
Virtual	595 €
Videoconferencia	1.965 €
TOTAL	58.943 €

En formación interna do PAS, no ano 2017 invertéronse 8.713 € menos que no ano anterior.

Participantes por área e campus 2017.



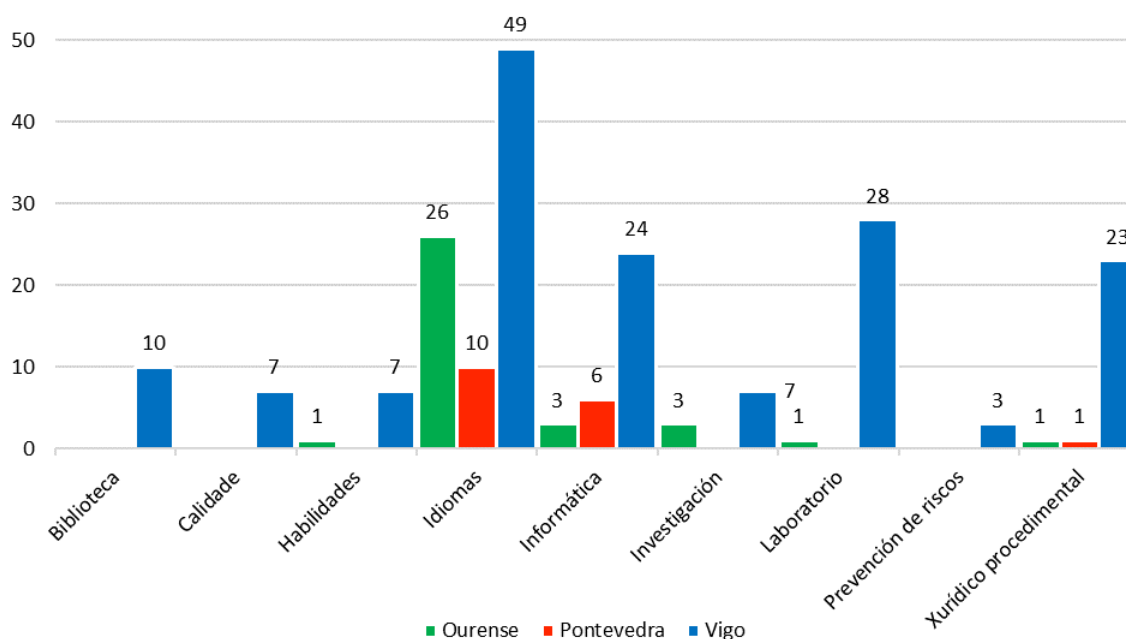
Participantes de formación externa PAS 2017.



Custo formación externa PAS

Área	Total (€)
Biblioteca	2.207 €
Calidade	8.531 €
Habilidades	2.672 €
Idiomas	19.041 €
Informática	9.679 €
Investigación	4.480 €
Laboratorio	22.231 €
Prevenção de riscos	250 €
Xurídico Procedimental	7.090 €
TOTAL	76.180 €

Nº de cursos formación externa PAS por área e campus 2017.

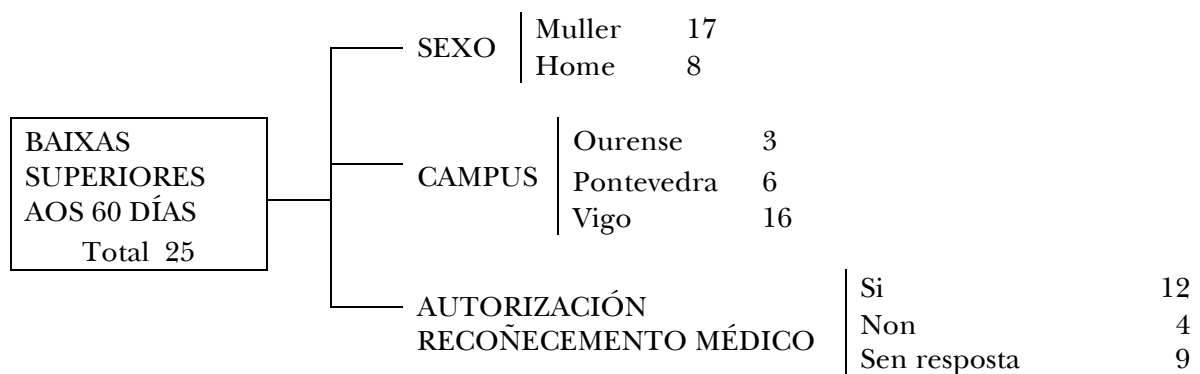
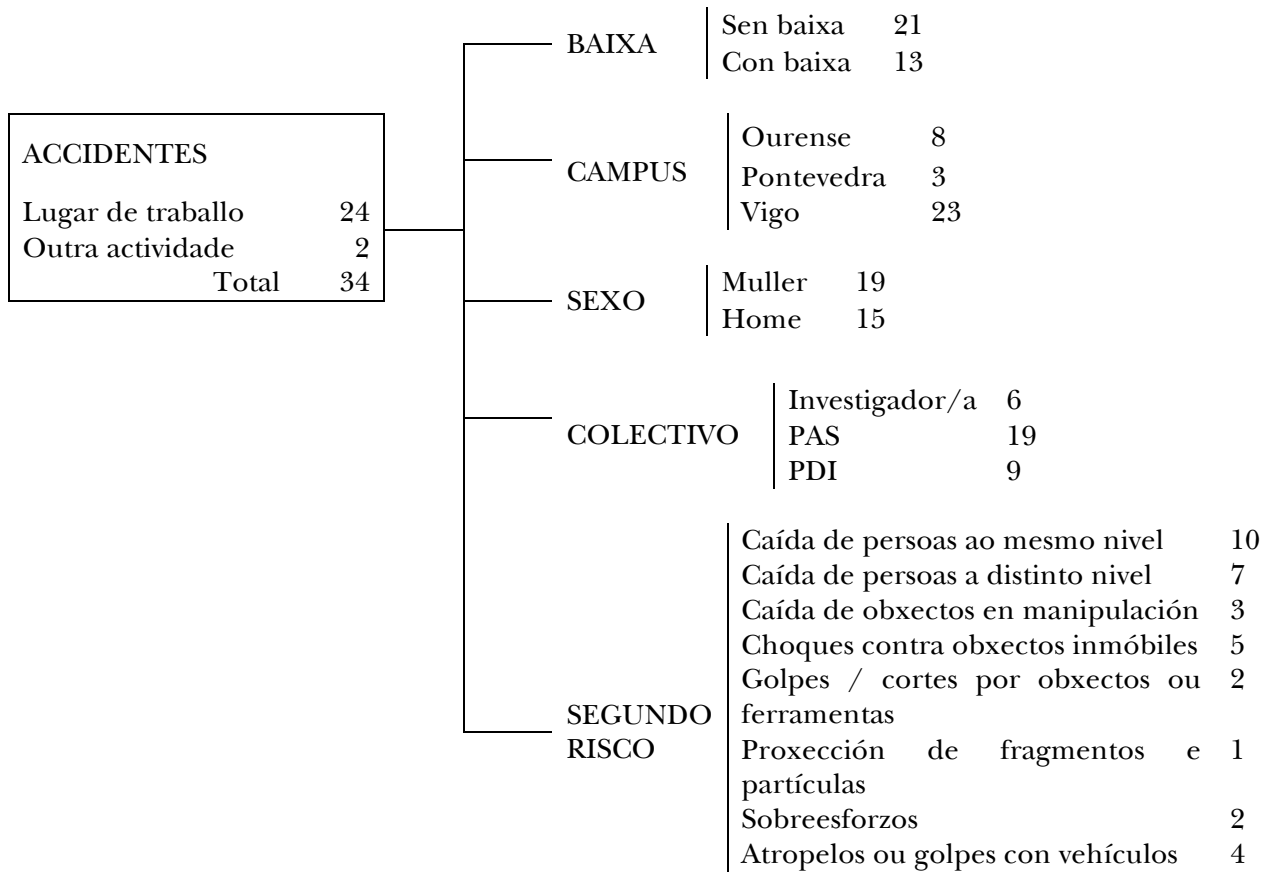


No ano 2017 o gasto en formación externa do PAS aumentou en 11.419 € respecto ao ano anterior.

4.8 Programa de prevención de riscos laborais e vixilancia da saúde

A Universidade de Vigo ten concertada a actividade de vixilancia da saúde coa entidade “Norprevención S.L.”

Accidentes de traballo durante o ano 2017:



VIXILANCIA DA SAÚDE Recoñecementos médicos realizados 1.056	TIPO	Periódico	928
		Inicial	107
		Persoal especialmente sensible	7
		Tras ausencia prolongada	10
	CAMPUS	Ourense	183
		Pontevedra	92
		Vigo	781
	RESULTADO	Aptos/as	1019
		Apto/a con limitacións	22
		Non calificado	15

En cumprimento da Lei 31/1995 do 8 de novembro, de prevención de riscos laborais, e en concreto do seu artigo 19 sobre formación de traballadores, o SPRL (Servizo de Prevención de Riscos Laborais), tanto de xeito interno como en colaboración co servizo de prevención alleo e a Mutua de colaboradora da Seguridade Social FREMAP, realizou un total de 13 cursos de formación dirixidos a comunidade universitaria e repartidos en 71 edicións ao longo do ano 2017 nos que participaron un total de 859 persoas.

Cursos	Nº edicións	Matriculados
Equipos de emerxencia	39	411
Formación inicial para novas incorporacións	9	159
Prevención de lesións músculo esqueléticas	5	47
Primeiros auxilios	4	51
Curso básico en PRL	3	18
Alarma e evacuación	3	48
Loita contra incendios	2	39
Coordinación de actividades preventivas	2	13
Traballos en altura	1	1
Auditoría técnica de seguridade en instalacións eléctricas	1	6
Manexo de ponte guindastre	1	1
Gases de laboratorio	1	65
Total	71	859

4.9 Promovendo a igualdade de xénero e a integración.

Avance nas políticas de integración social universitaria

Dentro dos elementos de responsabilidade social están aqueles que favorecen a integración de todas as persoas que pertencen á comunidade universitaria.

Cara a materializar este compromiso coa igualdade de oportunidades entre homes e mulleres, na Universidade de Vigo existe a Unidade de Igualdade como instrumento de xestión política responsable da incorporación transversal do principio de igualdade efectiva entre os homes e as mulleres en todos os ámbitos da comunidade universitaria.

Tamén existe unha unidade que atende as persoas con necesidades específicas ou de apoio educativo coordinada baixo a dirección do vicerreitor de Extensión Universitaria e Relacións Internacionais.

A Universidade de Vigo móstrase tamén sensible a outras diferenzas, tales como as relativas á condición sexual ou outras que, mais alá das de xénero, precisan dunha atención e normalización que non impidan un saudable desenvolvemento da vida universitaria nin das persoas involucradas.

4.9.1 Igualdade de xénero

Tendo en conta que a igualdade como valor incorpórase na propia da misión da institución, debe ser un marco de referencia que oriente as aspiracións e os comportamentos, á vez que debe trasladarse á praxe da vida universitaria. Por ese motivo a Universidade de Vigo constituíu a Unidade de Igualdade no ano 2006 por acordo do Consello de Goberno, como instrumento de xestión político responsable da incorporación transversal do principio de igualdade efectiva entre os homes e as mulleres en todos os ámbitos da comunidade universitaria

A Unidade de Igualdade ten encomendada a tarefa de promover medidas que garantan o acceso en igualdade de condicións á investigación e aos estudos universitarios, ao traballo e á promoción profesional das mulleres e dos homes na Universidade de Vigo, así como realizar o seguimento do desenvolvemento e cumprimento da lexislación e dos plans e medidas que se adopten na materia.

En relación a ese seguimento, esta serie de memorias, así como noutros informes da Universidade de Vigo, ofrece datos desagregados relativos a presenza da muller na nosa institución.

<https://www.uvigo.gal/campus/igualdade/politicas-igualdade>

O I Plan de igualdade entre mulleres e homes da Universidade de Vigo rematou a súa vixencia no ano 2014 polo que o primeiro semestre de 2015 dedicouse especialmente a elaborar o seu informe de avaliación. Foi un traballo exhaustivo de recollida e tratamento de información que concluíu cun informe de resultados e serviu ademais para achegarnos a unha diagnose da igualdade de xénero na institución amosando as debilidades e fortalezas neste campo. O informe pode ser consultado neste enderezo:

https://www.uvigo.gal/sites/uvigo.gal/files/contents/paragraph-file/2018-05/Informe_de_avaliaci_n_do_plan_de_igualdade_0.pdf

O Consello de Goberno aprobou na súa sesión do 15 de abril de 2016 o II Plan de igualdade entre mulleres e homes da Universidade de Vigo (2016/19) cunha vixencia temporal de 4 anos. O plan caracterízase por estar adaptado á realidade, é integrador, transversal, participativo e dinámico. Estruturase en catro eixos que a súa vez conteñen obxectivos estratéxicos e operativos. A partir dos cales se concretan as 85 accións que se consideran necesarias para acadalos. Os informe de diagnose da igualdade na Universidade de Vigo, o I e II Plan de Igualdade de entre mulleres e homes da Universidade de Vigo e outros informes relativos a igualdade na nosa universidade poden ser consultados no seguinte enlace:

<https://www.uvigo.gal/universidade/informacion-institucional/plans-politicas/plan-igualdade>

Os catro eixos que conforman este segundo plan son:

- Cultura da igualdade na Universidade de Vigo.
- Proxección social da Universidade de Vigo con perspectiva de xénero.
- Docencia, investigación e transferencia do coñecemento con perspectiva de xénero.
- Condicións socio laborais con perspectiva de xénero.

O II Plan de Igualdade entre mulleres e homes da Universidade de Vigo 82016/2019) pode ser consultado no seguinte enlace:

https://www.uvigo.gal/sites/uvigo.gal/files/contents/paragraph-file/2018-05/II_Plan_de_Igualdade_pdf_0.pdf

Xornadas de investigación

A Universidade de Vigo foi a anfitriona da “V Xornada Universitaria Galega de Xénero”, SUGeX, organizada polas tres universidades galegas e na que participou PDI de todas elas, coa asistencia de 90 mulleres e 8 homes. Esta edición, realizada en Vigo o 7 de xullo, afianzou a liña de traballo iniciada na edición anterior centrándose na práctica docente como medio idóneo para a transmisión de valores igualitarios que permitan unha auténtica transformación social. Así mesmo, dedicáronse tres meas ás investigacións feministas e de xénero.

Na xornada foron presentadas nove comunicacións e vinte e tres posters. A conferencia inaugural, que levou por título “*Feminismos e movementos trans* na encrucillada*”, foi impartida polo docente en intervención sociocomunitaria e investigador no Instituto de Filosofía do CSIC, Lucas Platero Díaz.

Acto institucional do 8 de marzo

Como vén sendo habitual dende hai 5 anos, o día 8 de marzo, «Día Internacional das Mulleres» realizouse o acto institucional da Universidade de Vigo no que o reitor fixo entrega do quinto premio *uviguala* que lle foi concedido a María Mercedes Álvarez Lires, profesora investigadora da Universidade de Vigo. No acto, realizado na Facultade de Ciencias da Educación e do Deporte de Pontevedra, a profesora Coral del Río Otero impartiu a conferencia titulada “*Figuras ocultas: o que as estatísticas do mercado laboral amosan*” e María Lorenzo Rial e Elías Álvarez Fernández, estudantes de educación, leeron o manifesto do alumnado.

Día Internacional da Muller e a Nena na Ciencia, 11 de febreiro.

A Universidade de Vigo celebrou no ano 2017 por primeira vez o 11 de febreiro, “Día internacional da Muller e a Nena na Ciencia”. Para isto, creouse o proxecto *Elas fan CienTec* que constaba de tres obradoiros do ámbito tecnolóxico e tres do científico por onde pasaron 120 rapazas de terceiro e cuarto da Educación Secundaria Obrigatoria de dous institutos vigueses e un tudense. Ademais, elaboráronse vídeos, en colaboración con Uvigo-TV, de entrevistas gravadas a sete científicas e tecnólogas da Universidade de Vigo contando a súa experiencia e animando ás rapazas a que elixan estudos relacionados coa ciencia e a tecnoloxía.

En colaboración coa Escola de Enxeñaría Informática, a de Aeroespacial e a Facultade de Ciencias do Campus de Ourense, convocouse o «I Concurso escolar de debuxo e redacción do Día Internacional da Muller e a Nena na Ciencia» dirixida aos centros educativos da provincia de Ourense.

Axudas convocadas pola Unidade de Igualdade

Para o ano académico 2016-2017 a Unidade de Igualdade levou a cabo, a través das súas convocatorias de axudas, varias actividades para impulsar a perspectiva de xénero na docencia e sensibilizar en materia de igualdade en colaboración con toda a comunidade universitaria.

Actividade de sensibilización contra a violencia de xénero

Co obxectivo de concienciar de que a violencia contra as mulleres é un asunto colectivo, en torno ao 25 de novembro «Día internacional para a eliminación da violencia contra as mulleres» organizouse en cada un dos Campus da Universidade de Vigo o obradoiro titulado «Memética feminista:

guerrilla da comunicación contra a violencia de xénero» impartido por Elena Fraj, docente da Universitat de Belas Artes e activista feminista. As prazas ofertadas cubríronse en todas as sedes e asistiron ao obradoiro corenta e cinco mulleres e dous homes.

A propia páxina web da Universidade de Vigo empregou o deseño do cartel no seu frontal para visibilizar o seu rexeitamento á violencia contra as mulleres coa frase «Mira, outra persoa que di que a violencia de xénero é un asunto privado...»

Actividades de visibilización

A Unidade de Igualdade segue a ter como unha das súas prioridades contribuír á visibilizar e recoñecer o labor das mulleres e as súas achegas ao coñecemento universal e o desenvolvemento social. Por iso, patrocinou as seguintes actividades:

- O programa de apoio á creación feminina «Alt.procrea en feminino» no Festival de Teatro Alternativo de Vigo que tivo lugar entre o 10 e o 12 de marzo de 2017 en diversos escenarios da cidade de Vigo. As creadoras que participan neste proxecto son Sonia Gómez, Begoña Cuquejo e Celeste González.
- Colaboración co Festival Sinsal Illa de San Simón para a promoción e visibilización do talento feminino realizado entre os días 20 e 23 de xullo de 2017 onde Teresa Bua, Miriam Cartagena, Claudia González, Yolanda Ríos Coello e Lara Santos Fariña, estudantes na Facultade de Belas Artes elaboraron pezas artísticas para o cercado que separaba os escenarios do público.
- Edición do calendario para o ano 2017 «Mulleres da Universidade de Vigo», do que se fixeron 500 copias e do que hai unha versión descargable na web da Unidade de Igualdade.

Actividades de formación

Dirixido exclusivamente a traballadoras da Universidade de Vigo, a Unidade de Igualdade organizou a segunda edición do curso «Muller e Saúde» de quince horas de duración ampliando os seus contidos con respecto á primeira edición. Asistiron quince traballadoras.

O 3 de abril organizou na Facultade de Belas Artes o obradoiro «Como o feminismo nos cambia a vida» dirixido a estudantes e con catro horas de duración, ao que asistiron dezasete alumnas e un alumno.

Coa mesma duración, o 26 de xullo tivo lugar na Escola de Estudos Empresarias o obradoiro teórico-práctico «Por que necesitamos o feminismo?» dirixido a estudantes e público en xeral á que asistiron vinte mulleres.

Durante este ano académico, o Servizo de Persoal de Administración e Servizos organizou, por proposta da Unidade de Igualdade, as seguintes actividades formativas:

- «Prevenición e resposta ao acoso sexual e por razón de sexo» (Campus de Vigo)
- «Estratexias para liderar en feminino» (Campus Ourense)

Premios

O xurado da quinta edición dos premios ANTONIA FERRÍN MOREIRAS de creación de materiais e recursos docentes con perspectiva de xénero concedeu o primeiro accésit ao traballo titulado «Mulleres na Economía. Contribucións das mulleres á análise económica. Séculos XVIII, XIX e XX». Nesta edición, o primeiro premio quedou deserto.

Durante o mes de novembro resolveuse a terceira convocatoria dos Premios EGERIA de introdución da perspectiva de xénero nos traballos de fin de grao e de mestrado.

Os traballos fin de mestrado gañadores do ámbito xurídico social foron: «Piropos sobre a aparencia e o corpo sexuado: desfrutados ou rexeitados pola mocidade?», de Raquel Lois Gómez.

En traballos de fin de grao os gañadores foron, no ámbito xurídico social: «La rebeldía de querer ser yo: ser una persona diversa en un mundo heteropatriarcal», de Rebeca Jorge Rodríguez; «Diversidad de género y alumnado trans*», de Martín Rodríguez Iglesias; «La construcción de la “mirada femenina” como una alternativa en el cine. Jeanne Dielman, 23 Commerce Quay, 1080 Brussels (Chantal Akerman, 1975)», de María Ortega Veiga. No ámbito científico tecnolóxico o gañador foi: «Proxecto piloto sobre o deseño dunha estratexia de incorporación da muller rural á vida profesional», de Raquel Jares Gago. No ámbito de Artes e Humanidades, o gañador foi «Fairy Tales of the 21st Century: The reinterpretation of gender roles in Maleficent (2014)» de Estrela Rivas López.

Participación en encontros, xornadas e seminarios

As políticas de igualdade da Universidade de Vigo foron presentadas na 9th European Conference on Gender Equality in Higher Education realizada en París en setembro de 2016 a través do póster titulado I Equality Plan in the University of Vigo: from de beginning to II Plan.

A Unidade de Igualdade participou no «X Encuentro estatal de las Unidades de Igualdad de las universidades públicas españolas» realizado en Córdoba os días 31 de maio e 1 de xuño.

4.9.2 Conciliación da vida familiar e laboral

Situación administrativa por conciliación familiar. Ano 2017

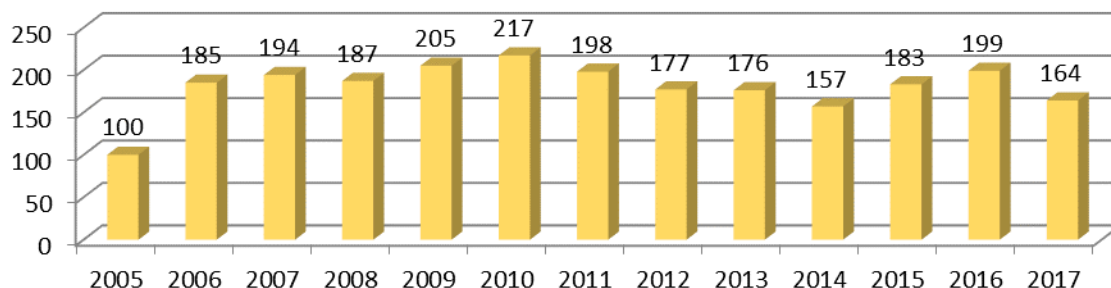
	PAS	PDI	TOTAL	% MULLERES
Excedencia por coidado de fillos	6	0	6	83%
Excedencia voluntaria por agrupación familiar	1	1	2	100%
Excedencia para coidado de familiar	1	0	1	100%
Permiso paternidade	5	21	26	4%
Permiso por parto	11	27	38	97%
Permiso por parto-tempo parcial	0	1	1	100%
Redución xornada	47	166	213	49%

Durante o ano 2017, tiveron adaptación de xornada 7 homes e 15 mulleres.

A Universidade de Vigo pon a disposición dos seus traballadores dúas escolas infantís (en Pontevedra e Ourense) para nenos e nenas de 0 a 3 anos. Acolleron nas súas instalacións 109 nenos e nenas dos que o 77% son alleos a comunidade universitaria.

Ademais, a través do proxecto Campus Camp, a nosa institución facilita ao persoal o coidado dos fillos e fillas durante os períodos de vacacións. Durante o ano 2017, 164 nenos e nenas puideron gozar deste servizo.

Campus Camp. Histórico de participación. Nº de nenos/as 2017



4.9.3 Medidas de apoio á inserción de persoas con necesidades específicas.

A Universidade de Vigo, sensible á inserción e preocupada pola integración das persoas con necesidades específicas na nosa comunidade, promove varios programas que favorezan a súa plena integración tanto laboral como académica.

Número de persoas pertencentes á comunidade universitaria con algún tipo de discapacidade. Ano 2016-2017

	Grao (16/17)	Mestrado (16/17)	Doutoramento (16/17)	PAS (2017)	PDI (2017)
Total	17.947	2.048	1.380	718	1408
Con discapacidade	158	25	3	32	29
Homes	84	17	10	15	20
Mulleres	74	8	14	15	9
De estudos de ciencias sociais e xurídicas	72	15			7
De estudos de enxeñaría e arquitectura	23	6			7
De estudos de artes e humanidades	28	2			7
De estudos de ciencias da saúde	25	2			3
De estudos de ciencias	10				3
Xubilación					2

A Universidade de Vigo, co ánimo de apoiar aos estudantes con algún tipo de necesidade educativa específica, e fomentando unha completa igualdade de oportunidades e a súa completa integración na vida universitaria, pon en marcha o Programa de Integración de Universitarios con Necesidades Especiais (PIUNE).

Este programa ten por obxectivo apoiar ás persoas da comunidade universitaria con algún tipo de discapacidade ou trastorno de aprendizaxe, legalmente recoñecido.

<https://www.uvigo.gal/campus/atencion-diversidade/que-podemos-axudar>

Mediante este programa os estudantes poderán recibir:

- Atención, acollida e asesoramento polo Servizo de Extensión Universitaria en coordinación co gabinete psicopedagóxico da universidade.
- Soporte ao estudo (adaptacións curriculares, recursos técnicos de apoio...).
- Acompañamento en actividades diversas por voluntarios da Uvigo.

Durante o curso 2016-2017 a universidade asinou diferentes convenios de cooperación con colectivos implicados con persoas con capacidades diferentes.

Algúns deles foron:

- Convenio de colaboración entre a Fundación Bancaria “La Caixa” e a Universidade de Vigo para o desenvolvemento do programa de *mentoring* inclusivo “La Caixa”.
- Convenio marco de colaboración entre a Universidade de Vigo e a Asociación de dano Cerebral de Ourense Renacer, para a realización dun programa de prácticas na Universidade de Vigo.
- Convenio de colaboración entre a Universidade de Vigo e a Asociación de persoas con discapacidade de Ourense (ADO) para a realización dun programa específico para a integración laboral de persoas con discapacidade.
- Convenio de cooperación entre a Consellería de Política Social e a Universidade de Vigo para o financiamento do Programa para Maiores.
- Convenio de cooperación educativa entre down pontevedra “Xuntos” e a Universidade de Vigo para realizar prácticas académicas externas.
- Convenio de cooperación educativa entre Federación de Asociacións de persoas con discapacidade (DISCAFIS –COGAMI) e a Universidade de Vigo para realizar prácticas académicas externas.

4.10 Reforzando os dereitos dos membros da comunidade universitaria

Hai varias canles para que a cidadanía participe na decisións da institución, así como na mellora do servizo prestado:

4.10.1. Representación na xestión ordinaria da universidade a través dos seus órganos de goberno

A participación e a representación dos colectivos con vinculación á universidade (persoal docente e investigador, persoal de administración e servizos, e alumnado) está prevista no marco normativo básico que regula a institución e que establece os mecanismos de participación electoral, como electores e elixibles, para a elección de membros dos órganos de goberno e comisións. Constitúe esta a forma principal de participación, xa que a través dos órganos e comisións os representantes dos estudantes e do persoal, participan nas decisións relacionadas co funcionamento ordinario da universidade.

No seo dos centros da Universidade de Vigo, os estudantes, sen mingua dos dereitos individuais dos representantes, poderán crear delegacións de alumnos/as das que formarán parte, polo menos, os representantes dos estudantes do centro nos órganos de goberno da universidade.

Claustro

O Claustro universitario é o máximo órgano de representación e control da comunidade universitaria.

O Claustro da universidade de Vigo estará composto por douscentos cincuenta e catro (254) membros :

- O reitor/a, que o presidirá, o secretario/a xeral e o/a xerente.
- 128 representantes do profesorado numerario doutor (51 %)
- 23 representantes do restante persoal docente e investigador (9 %)
- 75 representantes do alumnado (30 %)
- 25 representantes do persoal de administración e servizos (10 %)

Consello Social

O Consello Social está integrado por un máximo de 31 membros:

- Reitor, a secretaria xeral e o xerente da UVigo.
- En representación do Consello de Goberno da Universidade: un profesor, un estudante e un representante do persoal de administración e servizos.
- En representación dos intereses sociais: o presidente do Consello Social, seis membros designados polo Parlamento de Galicia, seis membros designados pola Xunta de Galicia, un membro designado por cada un dos sindicatos máis representativos no territorio da Comunidade Autónoma de Galicia, catro membros designados polas organizacións empresariais máis representativas dos sectores estratéxicos da economía galega na área de influencia da universidade; un membro designado pola Asociación de Antigos Alumnos; un membro designado polos colexios profesionais a través da súa entidade asociativa máis representativa e un membro designado por cada unha das tres corporacións municipais onde se localizan os campus.

Consello de Goberno

É o órgano de goberno da Universidade e está composto por 56 membros con voz e voto:

- O reitor/a, que o preside, o secretario/a xeral, o/a xerente
- 15 membros designados polo reitor/a, entre os que deben estar necesariamente os vicerreitores e vicerreitoras
- 20 membros elixidos polo Claustro, dos que 10 serán membros do PDI, 8 son estudantes, e 2 membros do PAS.
- 15 membros elixidos polo Claustro entre as persoas que desempeñan a dirección de centros, departamentos ou institutos de investigación.
- 3 membros do Consello Social que non sexan membros da comunidade universitaria.

Consello de campus

É o órgano colexiado de coordinación e representación do campus. Está composto por:

- a) O presidente, que será o reitor/a da Universidade.
- b) Un vicerreitor ou vicerreitoría.
- c) Todos os decanos/decanas ou directores/as dos centros do Campus.
- d) Cinco profesores, elixidos por e entre os claustrais do mesmo sector e Campus, dos que polo menos un non sexa funcionario. Garantírase que haxa polo menos un representante de cada ámbito científico presente no Campus, no caso de que haxa persoas candidatas.
- e) Cinco estudantes, elixidos por e entre os claustrais do mesmo sector e Campus, entre os que haberá polo menos un por cada ámbito científico presente no Campus, no caso de que haxa persoas candidatas.
- f) Os dous membros do persoal de administración e servizos do Campus máis votados nas eleccións ao Claustro no Campus correspondente.

Na Universidade de Vigo existen dos Consellos de Campus, en Pontevedra e Ourense e que poden ser consultadas nos seguintes enlace:

[Consello do Campus de Pontevedra](#)

[Consello do Campus de Ourense](#)

Xuntas de Centro

Son o órgano colexiado de representación e de decisión de cada Centro. Están compostas por:

- a) O decano ou decana que o preside.
- b) Equipo decanal ou directivo.
- b) Todo o profesorado con vinculación permanente á Universidade, que constituirá o 51% da Xunta.
- c) Unha representación do PDI sen vinculación permanente que será o 9% da Xunta. En calquera caso, polo menos 80% corresponderá ao persoal docente e investigador a tempo completo.
- d) Unha representación do alumnado, que será o 30% da Xunta.
- e) Unha representación do PAS que será o 10% da Xunta.

Os membros electos serán renovados cada 2 anos. Pódese consultar os membros na web de cada [Centro](#)

Xunta de Titulación

Son os órganos encargados de elaborar, aprobar e modificar as propostas de plan de estudos. A súa composición é análoga en proporcións as Xuntas de Centro.

Consello de Departamento

É o órgano colexiado de representación e decisión do departamentos. Está composto por:

- a) Tódolos doutores/as membros do departamento.
- b) resto do PDI a tempo completo.
- c) Un 20% do PDI a tempo parcial non doutor, sempre que non supere o 10% do total dos membros.
- d) Unha representación do alumnado, que será o 25% do total dos membros, e a metade serán de terceiro ciclo. En todo caso, de haberen candidatos, cubriranse todos os postos e garantirase unha representación de, polo menos, un estudante de cada un dos centros onde imparte docencia o departamento.
- e) Unha representación do persoal investigador en formación, que constituirá, como máximo, o 2% do Consello do departamento.
- f) Unha representación do PAS que será o 9% do total dos membros.

Os membros electos serán renovados cada 2 anos. Pódese consultar os departamentos da Uvigo no seguinte enlace:

<https://www.uvigo.gal/estudar/organizacion-academica/departamentos>

Tribunal de Garantías.

O Tribunal de Garantías é o comisionado do Claustro da Universidade de Vigo para a defensa dos dereitos dos membros da comunidade universitaria. Está composto por 9 membros dos que 2 son estudantes e 4 son mulleres.

Comisión de calidade do centro.

É o órgano de planificación e seguimento do Sistema de Garantía interno de calidade do Centro. O número de membros establécese no Manual de calidade do centro.

4.10.2 Tribunal de Garantías.

https://www.uvigo.es/uvigo_gl/organizacion/organos/tribunal_garantias/

O Tribunal de Garantías é unha institución singular, específica e inconfundible dentro do sistema institucional universitario. É unha institución de garantía á que se lle encomenda a defensa dos dereitos dos membros da comunidade universitaria. Así mesmo constitúe un factor de impulso e mellora á hora de lograr unha administración máis xusta e eficaz. Investiga como funcionan os órganos administrativos, os administradores, nas súas relacións cos administrados a fin de detectar

retrasos, silencios, arbitrariedades, irregularidades ou mala fe. Polo tanto é un procedemento de escoita dos grupos de interese da universidade.

O Tribunal de Garantías está facultado para admitir calquera queixa ou reclamación que lle sexa presentada en que estea a ser denunciado o incumprimento da legalidade ou calquera dano aos intereses lexítimos da persoa denunciante nas relacións coa Universidade de Vigo, aínda que non haxa infracción estrita da legalidade.

No exercicio das súas funcións, o tribunal actuará formulando suxestións, propostas e recomendacións aos responsables inmediatos dos servizos da universidade, aos responsables máximos universitarios e á persoa ou persoas implicadas sobre as medidas que se deberían adoptar para eliminar as deficiencias ou problemas observados, e, igualmente, achegando posicións das partes en conflito. Neste sentido as atribucións do Tribunal de Garantías converxen, nun sentido amplo e práctico, coa implantación da responsabilidade social universitaria na Universidade de Vigo.

A función deste tribunal abarca fundamentalmente tres áreas de actuacións:

- a) Supervisión, comprobación e inspección do funcionamento da administración universitaria, facendo que se cumpra a normativa e se respecten os dereitos e os intereses lexítimos das persoas.
- b) Mediar entre as partes a fin de construír canles de comunicación e diálogo, facilitar avinzas e acordos, e previr, desactivar ou resolver conflitos
- c) Recomendar, propoñer e promover cambios e melloras no conxunto do sistema universitario.

Entre as entidades ás que pertence o Tribunal de Garantías cómpre destacar as seguintes:

- a) Conferencia Estatal de Defensores Universitarios de España (CEDU), da que o Tribunal de Garantías é membro fundador.
- b) European Network of Ombudsmen in Higher Education (ENOHE).
- c) Red de organismos defensores de los derechos universitarios.
- d) Rede de Defensores Universitarios de Galicia (REDUGA).

4.10.3 Caixa de queixas, suxestións e parabéns

<https://seix.uvigo.es/uv/web/qsp/>

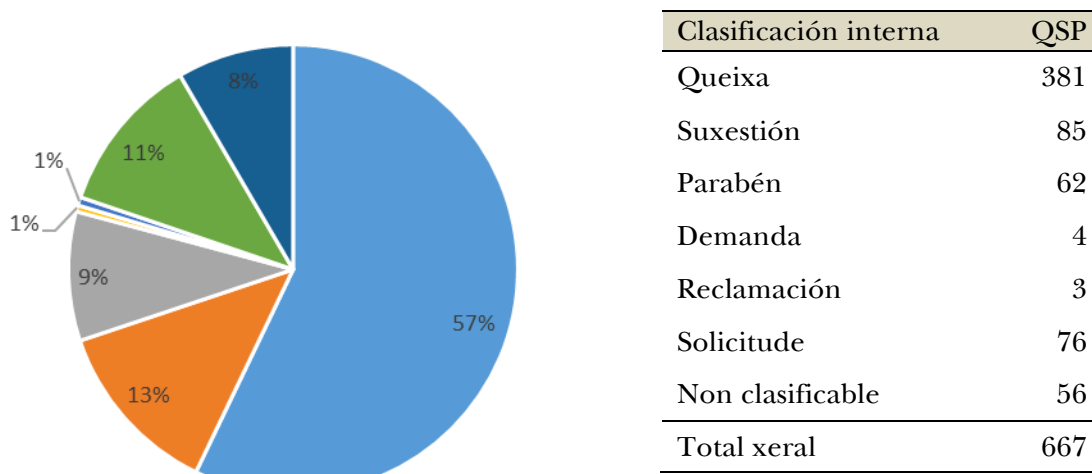
As queixas e suxestións son mecanismos activos de participación cidadá, que serven de gran axuda ás administracións públicas para mellorar a calidade do servizo público prestado. O procedemento permite a cidadanía trasladar de xeito áxil e simple á Administración, os motivos da súa insatisfacción, así como as propostas de mellora que considere oportunas.

A principios de 2015 os Centros da Universidade de Vigo aproban o novo Procedemento de queixas, suxestións e parabéns que forma parte do Sistema de Garantía interna de centros, e que se axusta ao establecido no procedemento en funcionamento no ámbito de xestión.

En marzo do ano 2015, habilítase o sistema de Queixas, Suxestións e Parabéns, en diante QSP, nos centros (proprios e adscritos) e departamentos, substituíndo ós sistemas que xa estaban funcionando en cada centro. A finais do ano 2015 implántase o sistema nos centros de investigación propios da Universidade de Vigo como (CACTI, ECIMAT, CINBIO e CITI). Deste xeito a Universidade dótase dun sistema único (coa soa excepción da Biblioteca Universitaria) aplicable a todas as unidades e actividades da mesma.

No ano 2017 recibíronse a través da caixa de queixas, suxestións e parabéns un total de 667 comunicacións, das cales 535 corresponden ás categorías de demanda, parabén, queixa, reclamación e suxestión. As 132 comunicacións restantes pertencen as categorías de “non clasificable” e solicitude”, son tamén tramitadas e respondidas.

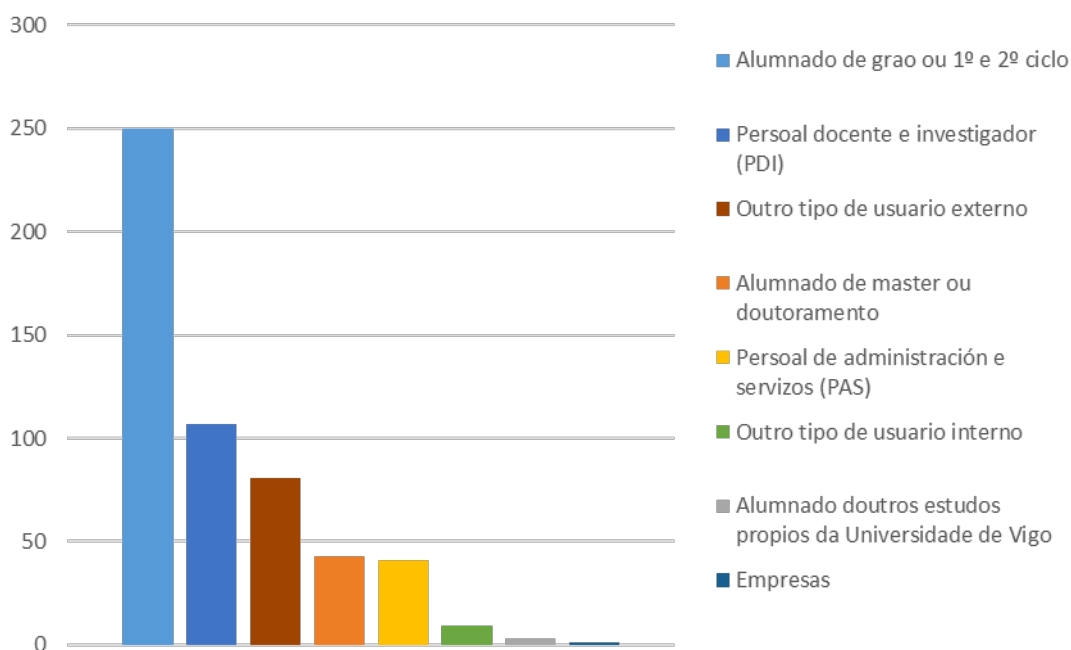
Clasificación interna QSP 2017.



A clasificación das QSP por tipo de usuario/a indica que a maior parte son estudantes de grao/1º e 2º ciclo que representan o 43% do total das QSP recibidas, o total das QSP recibidas por parte do alumnado é dun 55,33%, seguidos do PDI con un 27 % do total.

Tipo de usuario/a	QSP
Estudiante de grao ou 1º e 2º ciclo	250
Estudiante de mestrado ou doutoramento	43
Estudiante doutros estudos propios da Universidade de Vigo	3
Persoal de administración e servizos (PAS)	41
Persoal docente e investigador (PDI)	107
Empresa	1
Outro tipo de usuario externo	81
Outro tipo de usuario interno	9
Total xeral	535

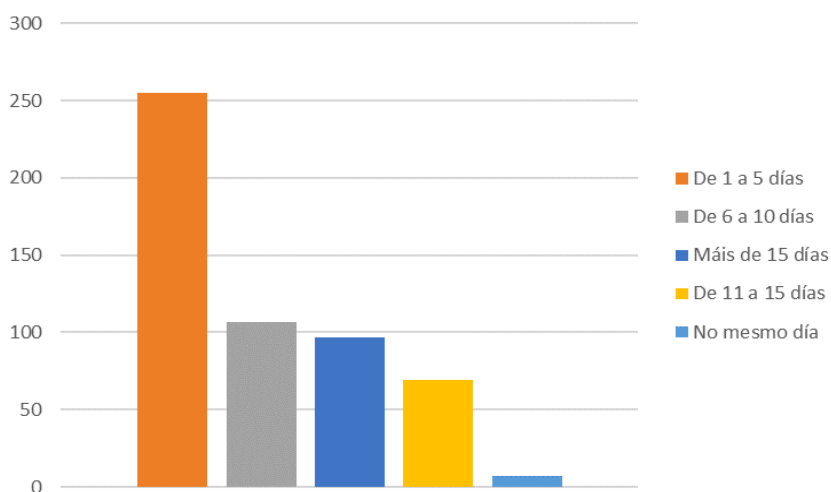
Tipo de persoas usuarias 2017



Tal e como se estipula no procedemento de xestión de QSP's o tempo de resposta é de 15 días hábiles dende o rexistro da mesma. Das 535 QSP's rexistradas en 2017 o 82% respondéronse no prazo establecido, cun tempo medio de resposta de 9 días.

Como pode comprobarse na táboa que se acompaña, o maior número de respostas prodúcese no intervalo entre 1 a 5 días, cun 48% das respostas, seguido por un 20% que se produce entre os días 6 a 10, o que engloba un 38% do total. Debe destacarse que hai 97 respostas - o 18% do total- que se producen fóra de prazo o que non é dende logo desexable.

Tempo de resposta 2017



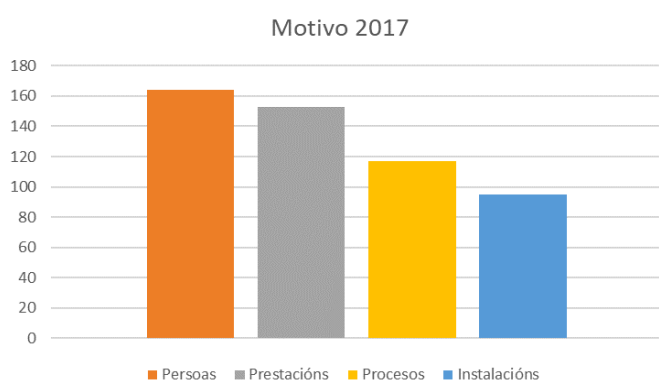
INDICADORES	
Tempo medio resposta	9
% respondidas en prazo	82%

Tempo de resposta	QSP
No mesmo día	7
De 1 a 5 días	255
De 6 a 10 días	107
De 11 a 15 días	69
Máis de 15 días	97
Total xeral	535

Segundo os motivos que levan ao usuario ou usuaria ou parte interesada a facela, as QSP's poden afectar a:

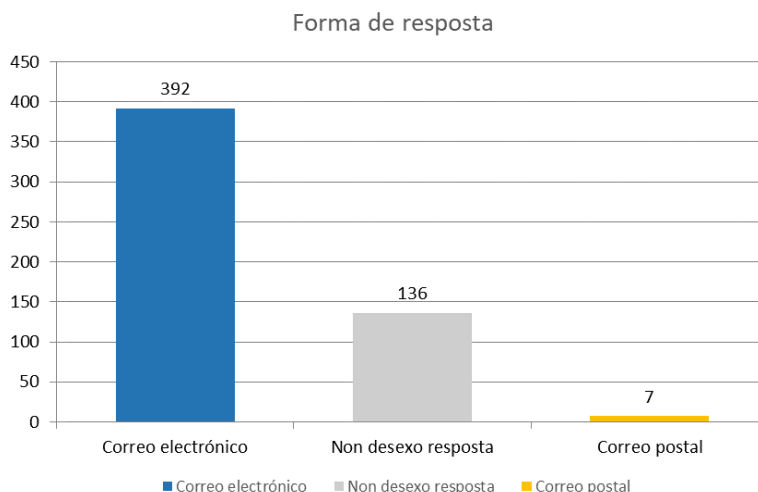
- **Procesos:** se afecta a trámites, prazos ou a documentación requirida durante o proceso de atención.
- **Persoas:** se ven provocada pola cualificación e profesionalidade do persoal que o atendeu ou polo trato persoal recibido.
- **Instalacións:** se se refiren a orde, limpeza, sinalización, facilidade de acceso ou á localización das instalacións ou medios virtuais.
- **Prestacións:** se afecta ao resultado obtido e si existe coincidencia entre o produto ou servizo prestado e as necesidades e expectativas do usuario.

No 2017 as QSP relativas ás persoas son as que teñen un maior número -164 en total-, que corresponden a un 31%, seguidos polas relativas a prestacións, cun total de 153 que corresponden a un 28,92% do total. Sendo as relativas a procesos as que menor número e porcentaxe representan, con 95 que implica un 17,96% do total.



Motivo	QSP
Instalacións	95
Persoas	164
Prestacións	153
Procesos	117
Total xeral	535

Forma de resposta	QSP
Correo electrónico	392
Correo postal	7
Non desexa resposta	136
Total	535



Con respecto ás formas de resposta, esta pode producirse de tres xeitos: por correo electrónico, por correo postal ou que a persoa usuaria non desexa reposta. O correo electrónico é a opción máis común cun 73,27% respecto do total, mentres que as persoas que non desexan resposta son un total de 136, 25,42% do total. A opción do correo postal só é escollida por 7 persoas usuarias. A táboa e gráfico que se acompañan plasman os datos correspondentes.

4.10.4 Canles de comunicación coa sociedade

A universidade mantén varias canles de comunicación abertas a través das que informar tanto aos membros da comunidade universitaria como á sociedade en xeral das súas actividades, eventos e resultados. Dada o alto impacto que moitas das actividades teñen no entorno económico, social e cultural, a difusión do coñecemento xerado a través da actividade académica, investigadora e de extensión universitaria, ten unha especial relevancia para a sociedade. As principais canles de comunicación son:

- Web institucional.
- Redes sociais.
- DUVI diario dixital.
- Boletín dixital mensual da novas relacionadas coa Responsabilidade social.
- App Uvigo! Aplicación para móbil de avisos.

Capítulo 5. *Transparencia e sustentabilidade na xestión económica*

Neste capítulo infórmase ás partes interesadas sobre o desempeño económico en xeral, do grao de cumprimento do seu orzamento e dos resultados económicos obtidos pola Universidade de Vigo durante o exercicio.

A institución elabora anualmente un resumo da memoria económica, un documento que a súa vez emana da Conta anual do exercicio 2016. Estes documentos conteñen e amplía moita da información exposta neste apartado e pode ser consultado no seguinte enlace:

<https://www.uvigo.gal/universidade/informacion-institucional/orzamentos>

A Universidade de Vigo procura que o principio de transparencia na xestión sexa unha conduta real da institución, dirixido a garantir un comportamento legal, ético e responsable socialmente.

5.1 *Xestión orzamentaria e situación económico-patrimonial da Universidade de Vigo*

O orzamento da Universidade de Vigo recolle as obrigas que, como máximo, pode recoñecer a institución, así como os dereitos que se prevén liquidar durante o correspondente exercicio, e apróbase en equilibrio, cumprindo cos principios da sustentabilidade financeira e consonte o teito de gasto establecido para dito exercicio.

O orzamento inicial do exercicio 2017 aprobouse por un importe de 165.325.488 €, un 2,95 % máis que o do exercicio precedente. Na primeira columna do cadro 1 recóllense os créditos iniciais por capítulos aprobados no orzamento de 2017.

Orzamento de ingresos inicial e definitivo da UVigo por capítulos. Ano 2017 (€)

Capítulos	Créditos iniciais	Modificacións	Créditos definitivos
III. Taxas, prezos públicos e outros ingresos	16.871.500	288.482	17.159.982
IV. Transferencias e subvencións correntes	118.051.169	1.043.321	119.094.490
V. Ingresos patrimoniais	330.400	7.303	337.703
OPERACIÓNS CORRENTES	135.253.069	1.339.107	136.592.176
VI. Alleamento de investimentos reais	0	0	0
VII. Transferencias e subvencións capital	23.977.834	1.457.284	25.435.118
OPERACIÓNS DE CAPITAL	23.977.834	1.457.284	25.435.118
OPERACIÓNS NON FINANCEIRAS	159.230.903	2.796.391	162.027.294
VIII. Variación de activos financeiros	6.094.585	9.616.268	15.710.853
IX. Variación de pasivos financeiros	0	0	0
OPERACIÓNS FINANCEIRAS	6.094.585	9.616.268	15.710.853
TOTAL	165.325.488	12.412.659	177.738.147

Ao longo do exercicio realizáronse modificacións orzamentarias que supuxeron un incremento de 12.412.659€ sobre o orzamento inicial. Na segunda columna do cadro detállanse por capítulos as modificacións orzamentarias realizadas e que veñen significando unha aumento dun 4,89% con respecto ao exercicio precedente.

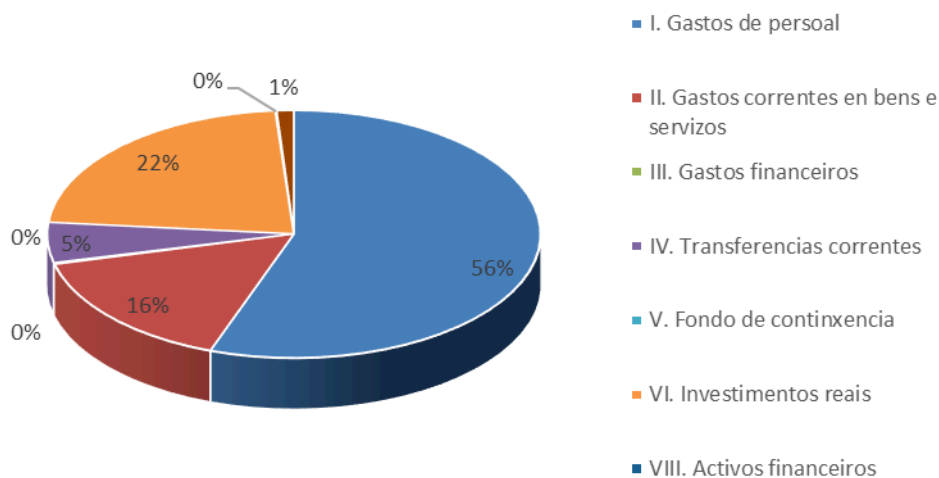
Na terceira columna reflíctense os créditos definitivos, que resultan de engadir aos créditos iniciais as modificacións de crédito. Supoñen unhas previsións definitivas de ingresos de 177.738.147€, un 3,08 % maior que o do exercicio precedente.

No que respecta ás modificacións, a partida máis importante é a referida á variación de activos financeiros, que reflicte a incorporación de remanentes procedentes do exercicio 2016.

Orzamento de gastos inicial e definitivo da Uvigo por capítulos. Ano 2017 (€)

Capítulos	Créditos iniciais	Modificacións	Créditos definitivos
I. Gastos de persoal	97.498.500	1.128.031	98.626.531
II. Gastos correntes en bens e servizos	26.498.211	1.153.914	27.652.125
III. Gastos financeiros	370.270	0	370.270
IV. Transferencias correntes	8.444.552	887.650	9.332.202
V. Fondo de continxencia	200.000	-200.000	0
OPERACIÓNS CORRENTES	133.011.533	2.969.595	135.981.128
VI. Investimentos reais	30.173.955	9.443.064	39.617.019
OPERACIÓNS DE CAPITAL	30.173.955	9.443.064	39.617.019
OPERACIÓNS NON FINANCEIRAS	163.185.488	12.412.659	175.598.147
VIII. Activos financeiros	140.000	0	140.000
IX. Pasivos financeiros	2.000.000	0	2.000.000
OPERACIÓNS FINANCEIRAS	2.140.000	0	21.400.000
TOTAL	165.325.488	12.412.659	177.738.147

Créditos definitivos 2017.



A diferenza entre os créditos iniciais e os créditos definitivos vén dada polas modificacións de crédito realizadas. No seguinte cadro amósase a evolución do orzamento inicial e definitivo da universidade e das modificacións orzamentarias no período 2012 a 2017.

Evolución do orzamento e as súas modificacións 2012-2017 (€)

	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Presuposto inicial	162.969.745	163.216.352	159.655.119	165.203.557	160.586.524	165.325.488
Modificacións orzamentarias	15.825.462	12.912.462	9.977.541	13.496.339	13.776.339	12.412.659
Xeracións de crédito	6.766.906	1.621.282	2.972.563	4.203.536	2.179.831	2.796.391
Incorporación de remanentes	9.059.556	11.291.225	7.004.978	9.292.803	9.653.485	9.616.268
Transferencias de crédito	2.494.981	453.119	4.935.103	280.000	80.000	17.858.391
Orzamento definitivo	178.796.207	176.128.858	169.632.660	178.979.896	172.419.845	177.738.147

Evolución do resultado orzamentario

A universidade mantén nos últimos anos unha liña de estabilidade nos ingresos, cun aumento no ano 2017 do 2,98% respecto do ano anterior.

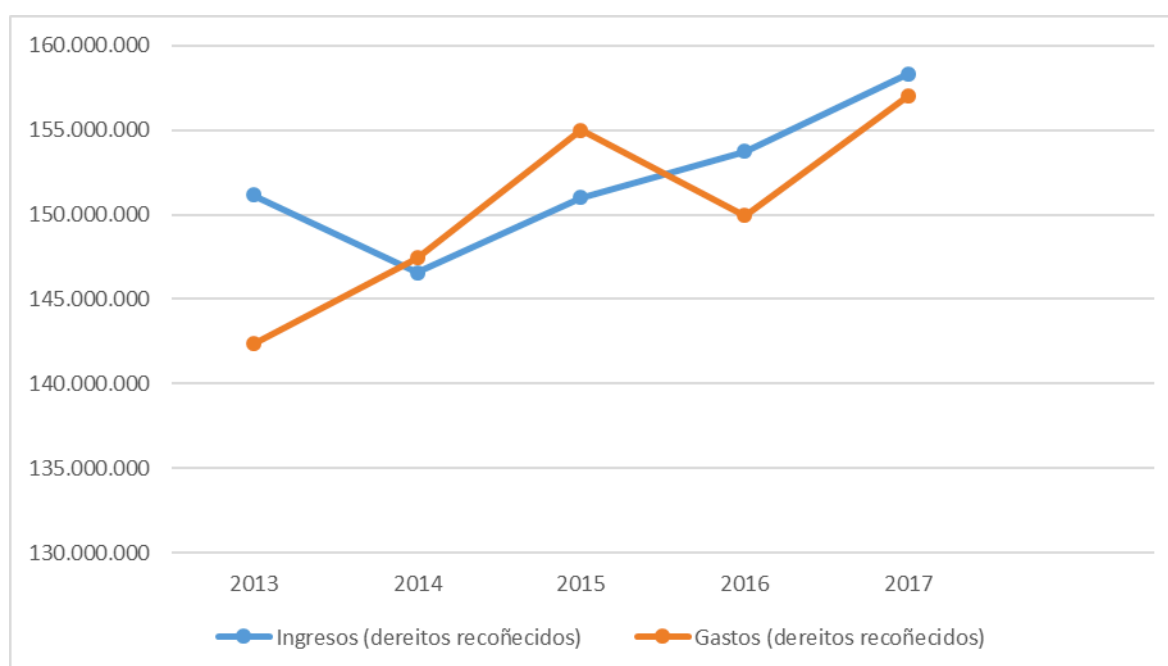
Evolución dos ingresos (dereitos recoñecidos). Anos 2011 a 2016(€)

	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Ingresos (dereitos recoñecidos)	148.355.503	151.150.166	146.593.087	151.027.720	153.759.723	158.340.392
% variación anual	-4,41	1,88 %	-3,01%	3,03%	1,81%	2,98%

A institución continúa esforzándose para equilibrar as súas contas e axeitar os seus gastos as súas disponibilidades financeiras.

Evolución dos gastos (obrigas recoñecidas). Anos 2011 a 2016 (€)

	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Gastos (obrigas recoñecidas)	148.728.461	142.360.844	147.443.760	155.009.911	149.968.829	157.064.633
% variación anual	-3,84%	-4,28%	3,57%	5,13 %	-3,25%	4,73%

**Balance de situación da Universidade de Vigo**

O balance é o estado económico-financieiro onde se amosa a situación patrimonial da universidade a 31 de decembro de 2017. Os datos amosan a solidez da posición da Universidade de Vigo.

Balance de situación da Uvigo 2016-2017 (€)

DESCRICIÓN	Exercicio 2017	Exercicio 2016
A) ACTIVO NON CORRENTE	210.989.237,98	209.095.164,90
I. Inmobilizado intanxible	3.811.653,60	560.205,38
II. Inmobilizado material	200.807.732,85	202.392.029,94
III. Investimentos inmobiliarios	585.157,93	340.000,00
IV. Investimentos financeiros a longo prazo en entidades do grupo	5.770.165,96	5.788.551,94
V. Investimentos financeiros a longo prazo	14.527,64	14.377,64
B) ACTIVO CORRENTE	74.090.773,50	71.793.198,44
III. Debedores e outras contas a cobrar	32.459.606,76	40.277.591,96
V. Investimentos financeiros a curto prazo	630.732,48	564.989,03
VII. Efectivo e outros activos líquidos equivalentes	41.000.434,26	30.950.617,45
TOTAL ACTIVO (A+B)	285.080.011,48	280.888.363,34
A) PATRIMONIO NETO	250.721.539,00	247.622.111,35
I. Patrimonio	268.318.132,87	268.318.132,87
II. Patrimonio xerado	-48.034.495,89	-47.131.969,37
III. Outros incrementos patrimoniais ptes resultados	30.437.902,02	26.670.455,53
B) PASIVO NON CORRENTE	14.865.677,60	18.725.973,41
I. Provisións a longo prazo	8.356.981,71	8.871.914,95
II. Débedas a longo prazo	6.508.695,89	9.854.058,46
C) PASIVO CORRENTE	19.492.794,88	17.679.677,68
I. Provisións a curto prazo	695.278,99	153.158,37
II. Débedas a curto prazo	1.837.809,46	3.006.139,37
IV. Acredores por operacións de xestión	7.211.768,17	5.413.246,29
V. Axustes por periodificación	9.747.938,26	9.107.133,29
TOTAL PASIVO (A+B+C)	285.080.011,48	284.262.300,12

5.2. Relación económica coas partes interesadas

Conta do resultado económico patrimonial da Uvigo 2017-2016 (€)

DESCRICIÓN	Exercicio 2017	Exercicio 2016
1. Ingresos tributarios e cotizacións sociais	129.571,40	150.041,45
2. Transferencias e subvencións recibidas	133.553.079,98	130.710.229,90
3. Ventas netas e prestación de servizos	161.186.890,15	17.259.758,66
6. Outros ingresos de xestión ordinaria	5.760.284,00	5.131.335,00
<i>A) TOTAL INGRESOS DE XESTIÓN ORDINARIA</i>	<i>155.629.825,53</i>	<i>153.251.365,01</i>
8. Gastos de persoal *	-109.912.175,37	105.046.439,93
9. Transferencias e subvencións concedidas	-6.569.029,62	5.853.140,65
11. Outros gastos de xestión ordinaria	-31.860.268,18	33.710.393,93
12. Amortizacións de inmovilizado	-9.514.346,26	9.678.308,35
<i>B) TOTAL GASTOS DE XESTIÓN ORDINARIA</i>	<i>-157.855.819,43</i>	<i>154.288.282,67</i>
I. Resultado da xestión ordinaria (A-B)	-2.225.993,90	-1.036.917,66
13. Deterioro do valor e resultados polo alleamento do inmovilizado non financeiro e activos	950.269,74	497.567,96
14. Outras partidas non ordinarias	114.893,12	186.218,81
II. Resultado das operacións non financeiras (I-13+14)	-1.160.831,04	-353.130,89
15. Ingresos financeiros	2.765.978,21	52.827,67
16. Gastos financeiros	-2.816.449,72	-324.065,32
20. Deterioro do valor, baixas e alleamento de activos e pasivos financeiros	-685.328,73	-576.361,94
III. Resultado das operacións financeiras (15-16-20)	-735.800,24	-847.599,59
IV. Resultado neto do exercicio (II+III)	-1.896.631,28	-1.200.730,48

* Inclúe o gasto de persoal investigador

No referido aos gastos de persoal, o seu importe acadou no 2017 98.416.797€, o que supón un incremento do -12,36% en relación ao exercicio 2016.

Gasto de persoal (obrigas contraídas). Anos 2016 e 2015 (€)

Denominación	2017	Importe da variación s/ 2016	% de variación s/ 2016	2016
Altos cargos e persoal eventual	416.190	-58.671	-12,36%	474.861
Funcionarios	53.517.801	978.992	1,86%	52.538.809
Laborais	11.213.229	294.436	2,70%	10.918.794
Outro persoal	19.109.032	974.865	5,38%	18.134.166
Incentivos ao rendemento	758.338	-7.662	-1,00%	766.000
Gastos sociais	13.402.206	161.894	1,22%	13.240.311
TOTAL	98.416.797	2.343.855	2,44%	96.072.942

No referido ao gasto en bens e servizos correntes, o importe final é de 22.716.859 €, cun decrecemento porcentual dun -2,48% como se pode ver na seguinte táboa. O maior aumento en termos absolutos danse na partida de reparacións e conservación.

Gasto en bens e servizos correntes (obrigas contraídas). Anos 2016 e 2015 (€)

Denominación	2017	Importe da variación s/ 2016	% de variación s/ 2016	2016
Arrendamentos	327.119	-8.318	-2,48%	335.437
Reparacións e conservación	2.906.377	44.593	1,56%	2.861.785
Material, subministracións e outros	18.087.567	-1.727.442	-8,72%	19.815.009
Indemnizacións por razón de servizo	1.359.245	-158.034	-10,42%	1.517.279
Publicacións	36.550	-12.431	-25,38%	48.981
TOTAL	22.716.859	-1.861.632	-7,57%	24.578.491

O gasto en transferencias correntes acadou un importe de 6.546.676€, cun aumento porcentual do 4.12% .

Gasto en transferencias correntes. Anos 2017 e 2016 (€)

Denominación	2017	Importe da variación s/ 2016	% de variación s/ 2016	2016
Transferencias a entidades públicas e privadas	2.393.896	-102.886	-4,12%	2.496.782
Transferencias a familias e institucións sen ánimo de lucro (bolsas e subvencións)	2.995.506	641.529	27,25%	2.353.977
Transferencias ao exterior (intercambios Erasmus, LIG...)	1.157.274	253.919	28,11%	903.355
TOTAL	6.546.676	792.562	13,77%	5.754.114

O capítulo de investimentos no ano 2016 chega aos 27.170.524 €, cun aumento porcentual dun 33,10 % con respecto ao 2016:

Gasto en investimentos (obrigas recoñecidas). Anos 2017 e 2016 (€)

Denominación	2017	Importe da variación s/ 2016	% de variación s/ 2016	2016
Investimentos asociados ao funcionamento dos servizos	7.414.035	2.321.304	45,58%	5.092.732
Gasto en investimentos de carácter inmaterial	19.756.489	4.435.805	28,95%	15.320.684
TOTAL	27.170.524	6.757.109	33,10%	20.413.416

As bibliotecas están ao servizo de toda comunidade universitaria e abertas a toda a sociedade en xeral. O gasto dedicado á adquisición de recursos ascendeu no ano 2017 a 2.275.294€.

O gasto de persoal asignado ás bibliotecas foi de 3.617.510 €, importe menor co do exercicio anterior.

Descrición	Ano 2017	Ano 2016
Total gastos en recursos de información (euros)	2.275.294	2.373.755
Compra de monografías en papel	273.044	298.065
Compra de monografías audiovisuais	Sen datos	Sen datos
Subscripción de publicacións periódicas papel	302.720	305.311
Gasto en compra de material (non libros)	Sen datos	Sen datos
Gasto en monografías electrónicas de pago con licenza	43.199	40.767

Gasto en publicacións periódicas electrónicas de pago ou con licenza	1.442.179	1.501.571
Gasto en bases de datos de pago ou con licenza	214.152	228.041
Gasto en información electrónica	1.699.530	1.770.379

Custe en persoal das bibliotecas (€)

Descrición	Ano 2017	Ano 2016
Custe de bibliotecarios/as	1.550.975	1.377.494
Custe de auxiliares de biblioteca	2.047.184	2.000.081
Custe de estudantes bolseiros/as	5.280	5.280
Custe de persoal especializado	0	145.887
Custe de persoal administrativo	94.395	88.768
Total custe del persoal (euros)	3.697.834	3.617.510

5.3. A contratación administrativa

Os aspectos máis relevantes da contratación pública correspondente aos distintos tipos de contratos administrativos (obras, subministracións, asistencia / consultaría / servizos, xestión de servizos públicos e contratos de carácter privado) do exercicio 2017 aparece reflectida nos cadros a seguir:

Comparativo do volume de contratación nos exercicios 2017/2016.

	2017	2016	Diferenzas (valor absoluto)	Diferenzas (porcentuais)
Importes de licitación	12.812.263,27	7.094.943,23	5.717.320	124,10%
Número de expedientes	37	19	18	105,56%

A continuación amósase un resumo das adxudicacións, distinguindo por tipos de contrato e a súa vez polos procedementos e formas de adxudicación. Neste exercicio dáse un maior peso dos expedientes tramitados por procedemento aberto, que superan en número aos procedementos negociados.

Resumo por tipo e procedemento de adxudicación no exercicio 2017.

Tipo de contrato	Procedemento negociado	Outros	Procedemento aberto	Total
Obras	0	0	6	6
Servizos	2	1	11	14
Compra pública precomercial	0	0	0	0
Subministracións	7	0	7	14
Servizos central de subministracións	0	0	0	0
Privados	0	0	0	0
Administrativos especiais	0	0	0	0
Totais	9	1	24	34

A información anterior complementábase cos datos económicos contidos no seguinte cadro, no cal obsérvase que as baixas producidas acadaron un importe de 1.431.513,34

Resumo por tipo, importes e ratios principais no Exercicio 2017

Tipo de contrato	Nº de expediente	Importes de licitación	Importe de adxudicación	Baixas
Obras	6	2.342.519,22 €	2.176.169,13€	166.350,09€
Servizos	14	8.197.376,37€	6.983.110,75€	1.214.265,62€
Subministracións	14	1.871.340,93€	1.871.340,93€	50.897,63€
Servizo central de subministracións	0	0 €	0 €	0 €
Privados	0	0 €	0 €	0 €
Administrativos especiais	0	0 €	0 €	0 €
Compra pública precomercial	0	0 €	0 €	0 €
Totais	34	12.411.236,52€	10.979.723,18€	1.431.513,34€

Finalmente recordar que nos datos comentados non se inclúe información relativa aos denominados contratos menores regulados no Lei 9/2007, de contratos do sector público.

5.4 Responsabilidade na cadea de aprovisionamentos

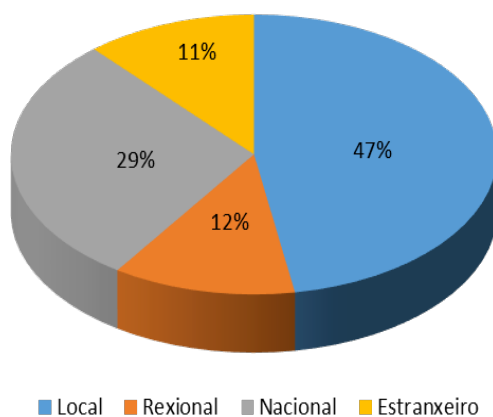
O seguinte cadro recolle as cifras de facturación atendendo á procedencia dos provedores. Consideramos provedores locais aos das provincias de Pontevedra e Ourense, onde teñen sede os campus da Universidade de Vigo; estes representan máis do 47% do número de provedores e facturan 16.940.899 €, o que representa un 46.99% do total. Estes datos supoñen una cifra case idéntica á do ano anterior en canto a volume e en número de provedores.

ÁMBITO	Exercicio 2017			Exercicio 2016		
	Nº Provedores	Total facturado	% facturado	Nº Provedores	Total facturado	% facturado
Local	1.290	16.940.899	46,99%	1.289	15.449.192	39,23%
Autonómico	332	4.579.104	12,70%	288	6.662.332	16,92%
Estatal	793	13.203.361	36,62%	761	14.926.056	37,90%
Estranxeiro	312	1.329.195	3,69%	342	2.345.951	5,96%
Totais	2.727	36.052.558	100,00%	2.680	39.383.530	100,00%

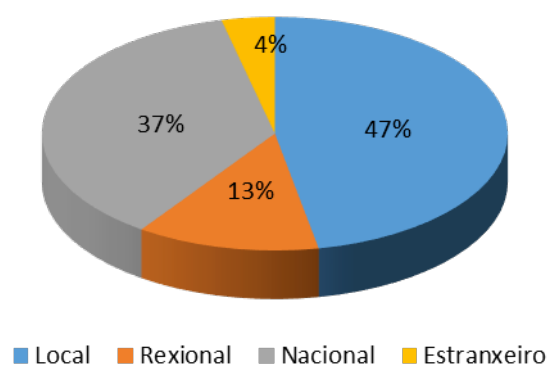
Atendendo á orixe xeográfica a Universidade de Vigo fornécese nun 60% do contratado con provedores galegos, que en número representan o 59% do total.

% facturado por orixe do provedor

% PROVEDORES por ámbito



% FACTURADO por tipo de provedor



Durante o exercicio 2017 a Universidade de Vigo tivo relación con 2.727 provedores externos, que lle facturaron en total 36.052.558€. O importe medio por provedor é de 13.221€, sendo o tramo de facturación de entre 1.000 a 10.000€ o que absorbe a parte máis importante do orzamento cun 36%.

Facturas recibidas

Concepto	Ano 2017	Ano 2016
Número total de provedores	2.727	2.680
Número total de facturas	29.752	28.841
Importe total facturado	36.052.558 €	32.503.158 €
Importe medio por factura	1.212 €	1.127 €
Importe medio por proveedor	13.221 €	12.128 €
Nº medio facturas por proveedor	11	11

Tramos	Ano 2017		Ano 2016	
	% Facturas	% Importe	% Facturas	% Importe
De 0 a 100 €	37%	1%	38%	1%
De 101 a 1000 €	46%	13%	46 %	14%
De 1001 a 10.000 €	15%	36%	14%	36%
De 10.001 a 50.000 €	2%	26%	1%	26%
Máis de 50.000 €	0,3%	23%	0%	23%
Total	100%	100%	100%	100%

5.5 Indicadores económico-financeiros e entidades participadas

Como complemento ao resto da información contida na memoria, nesta sección recóllese unha mostra dos indicadores que reflicten dun xeito sintético a situación orzamentaria, financeira e patrimonial da Universidade de Vigo no exercicio 2017.

Indicador de endebedamento

Este indicador representa a relación entre a totalidade do pasivo esixible (corrente e non corrente) respecto do patrimonio neto máis o pasivo total da entidade. Resulta de dividir a suma do *pasivo corrente* máis o *pasivo non corrente* entre o *pasivo corrente* máis o *pasivo non corrente* e o *patrimonio neto* (33.266.251,99 € / 280.88.363,84€), sendo o resultado 0,12. No relativo a este índice, todo valor por debaixo da unidade representa unha boa relación de endebedamento: canto menor sexa o valor do cociente, mellor será a situación. O resultado de 0,12 evidencia unha elevada solvencia e estabilidade financeira na institución

Indicador de cash flow

Este indicador reflicte a medida na que os fluxos netos de xestión de caixa cobren o pasivo da entidade, e é resultado de dividir o pasivo non corrente sumado ao pasivo corrente entre os fluxos netos de xestión (34.358.472,48 € / 39.057.181,75 €), sendo o resultado 0.88. Este dato indica capacidade adicional para xerar liquidez e atender ao pasivo, a Universidade segue a atender as súas obrigas e os prazos de pago son os axeitados.

Indicador de cobertura de gastos correntes

Este indicador pon de manifesto a relación existente entre os gastos de xestión ordinaria e os ingresos da mesma natureza, e resulta de dividir os *gastos de xestión ordinaria* entre os *ingresos de xestión ordinaria* (15.837.1791,73 € / 15.562.982,53 €), sendo o resultado 1.02. Este indicador reflicte a fortaleza da Universidade para atender os gastos correntes.

Indicador de execución do orzamento de gastos

Indica a proporción dos créditos aprobados no exercicio que deron lugar ao recoñecemento de obrigas, e é produto de dividir as *obrigas recoñecidas netas* entre os *créditos totais* (157.064.633,37€ / 177.738.147,12€), sendo o resultado 0.88. Este resultado recolle unha porcentaxe de execución do orzamento de gastos normal consonte á planificación realizada.

Indicador de realización de pagamentos

Este indicador reflicte a proporción das obrigas recoñecidas no exercicio da que o pagamento se realizou no mesmo, con respecto ao total de obrigas recoñecidas, e resulta de dividir os *pagamentos realizados* entre as *obrigas recoñecidas* (157.360.178,33 € / 157.064.633,37 €), sendo o resultado 1. Este resultado demostra a capacidade da Universidade para atender as súas obrigas nuns prazos moi razoables e, en calquera caso, respectando o indicado na normativa europea e española en relación aos prazos de pago.

Indicador de esforzo en investimento

Establece a proporción que representan as operacións de capital realizadas no exercicio con respecto á totalidade dos gastos orzamentarios realizados nel. Resulta de dividir as *obrigas recoñecidas netas dos capítulos 6 e 7* do orzamento de gastos entre o *total de obrigas recoñecidas netas* (27.170.524,07€ / 157.064.633,37€). O resultado (0,17) amosa a tendencia da Universidade a diminuír o seu esforzo en investimento, produto de varias causas: a planificación establecida no documento orzamentario cara ao reequilibrio das contas da Universidade e o ritmo seguido nos gastos asociados a proxectos de investigación institucionais ou dos grupos da universidade, sen prexuízo dunha diminución das achegas do Estado e da Xunta no eido da I+D.

Indicador de execución do orzamento de ingresos

Mostra a proporción que sobre os ingresos orzamentarios previstos supoñen os ingresos presupostarios netos, isto é, os dereitos liquidados netos. Resulta de dividir os *dereitos recoñecidos netos* entre as *previsións definitivas* (158.340.391,98€ / 177.738.147,12€). O resultado (0,89) amosa a prudencia da Universidade na estimación de ingresos do exercicio.

Entidades participadas

Conforme se establece no artigo 84 da Lei orgánica de universidades «as entidades nas que as universidades teñan participación maioritaria no seu capital ou fondo patrimonial equivalente quedan sometidas á obriga de render contas nos mesmos prazos e procedemento que as propias universidades».

Neste apartado citamos as entidades participadas pola Universidade de Vigo, sobre as cales dispoñen de información no citado Resumo da conta anual do exercicio 2017:

- Cidade Universitaria, S.A. (CUSA).
- Fundación Universidade de Vigo (FUVI).

Capítulo 6. A Universidade de Vigo e o medio ambiente

6.1 Obxectivos e balance de actuación. Curso 2016-2017

A OMA é o servizo responsable da política ambiental da Universidade de Vigo (Uvigo). Coordina e promove as liñas de conservación ambiental que se aplican nos tres campus (Vigo, Ourense e Pontevedra).

Entre as súas funcións están asesorar a comunidade universitaria en materia ambiental, intervir en actuacións que poidan producir impactos ambientais e promover accións que aumentan a calidade ambiental:

- Uso sustentable dos recursos naturais e materiais primas, reducindo os consumos e a produción de residuos.
- Fomento da educación e sensibilización ambiental.
- Conservación dos ecosistemas naturais dos campus e da diversidade biolóxica.

6.2 Xestión ambiental: manexo de recursos, materias primas e residuos

6.2.1 Seguimento do sistema de xestión ambiental.

Trala implantación no ano 2011 do sistema de xestión ambiental nos Servizos de Deportes e Bibliotecas Centrais en cada un dos tres campus da Uvigo (Vigo, Ourense e Pontevedra), a OMA, en colaboración cos responsables ambientais designados para cada centro, continúa atendendo os compromisos marcados no programa de xestión ambiental para cada ano e elabora e mantén actualizada toda a documentación do sistema (manual, procedementos, instrucións, anexos, formatos e rexistros). Periodicamente mantéñense reunións coa alta dirección da Uvigo e, acordadas e consensuadas coa Xerencia, planifícanse e márcanse actuacións e metas ambientais de acordo coa mellora continua e coa política ambiental da universidade. Estes fitos teñen relación co seguimento e control dos consumos, xeración de residuos, de emisións, de vertidos e ruído, identificación e avaliación de aspectos ambientais, cumprimento legal, establecemento de obxectivos, formación ambiental do persoal, comunicacións internas e externas, seguimento e medición de parámetros de seguimento ambiental, definición de actuacións ante emerxencias ambientais, xestión de non-conformidades, accións correctivas e preventivas, planificación de auditorías e revisión.

Cada ano ten lugar unha auditoría interna de revisión previa a auditoría do órgano certificador do sistema, quen emite e avalía a renovación dos certificados do sistema baixo a norma UNE-EN ISO 14001. Os certificados iniciais foron outorgados no verán de 2012, e tras cada auditoría revísanse, atendendo e corrixindo as desviacións e non-conformidades detectadas, para que o órgano certificador poida confirmar o seu correcto funcionamento e expedir a correspondente revisión/renovación. No ano 2017 tivo lugar a auditoría anual de revisión dos certificados, superada en maior sen que se teña detectado ningunha non conformidade, tan só 18 pequenas observacións que houbo que axustar ou corrixir.

En colaboración coa vicerreitoría do campus de Pontevedra, estase a abordar para todo ese campus un sistema de seguimento e xestión ambiental dentro do marco do Programa Green Campus, coordinado pola entidade Adeac. En colaboración con esta institución márcanse procedementos de actuación para definir os instrumentos e metodoloxía coa que abordar a redución do impacto ambiental do campus, en colaboración coa comunidade universitaria e a súa contorna. Presentouse

a solicitude formal da *bandeira verde* o 31/07/2018, que foi concedida para ese campus o 21/10/2018, e presentada en acto oficial de colocación o 19/11/2015.

6.2.2. Recollidas de residuos perigosos dos laboratorios e servizos da Uvigo

Ao longo do ano coordináronse e supervisáronse as recollidas de residuos perigosos a través de xestor autorizado, realizadas nos distintos centros, laboratorios e talleres dos tres campus, dando cumprimento a tódalas obrigas e trámites legais que esixe a normativa relativa á xestión deste tipo de residuos (Lei 22/2011, Lei 10/2008, RD 833/1988, RD 952/1997).

As cantidades de residuos perigosos (RP) que se retiraron nas distintas recollidas durante o curso 2015-2016 foron:

	outubro 2016	marzo 2017
Total RP (kg)	11.743	10.220

Lévese ó día o rexistro telemático deste tipo de residuos coa autoridade competente e a preceptiva comunicación documental coa administración e os xestores autorizados. Dende a OMA aténdese a demanda de recipientes, etiquetas identificativas e pictogramas que o persoal da UVigo precisa nos centros para a recollida destes residuos. Recompílanse datos sobre as recollidas para a elaboración de informes anuais e a planificación dos Estudos de Minimización correspondentes. Cómprese anualmente coa elaboración do Autodiagnóstico Ambiental (enviado ao órgano autonómico ambiental), coa enquisa anual do INE, e coa enquisa do Ministerio do Interior sobre Substancias Químicas Catalogadas.

6.2.3. Recollida de residuos de aparellos eléctricos e electrónicos (RAEE)

Trabállase na recollida, almacenamento, transporte e xestión do material informático obsoleto e avariado de tódolos centros da Uvigo, que previamente requiren da súa baixa no inventario do Servizo de Patrimonio. Colabórase co Gruvi (Grupo de Reciclaxe Informática da Universidade de Vigo) na selección do material informático e electrónico potencialmente reutilizable, trasladándoo ao seu taller. Este material é reconstruído ou recuperados os seus compoñentes, e en convocatorias públicas periódicas destínase en campañas de doazón a institucións e entidades sen ánimo de lucro. O ratio en peso de material recuperado con respecto ao total desbotado foi dun 12%.

RAEE retirados no curso 2016-2017

	Reutilizados / GRUVI	Xestor autorizado
CPU	45	207
Monitores	45	196
Impresoras + scanners	3	138
Caixas con material variado	0	77
Outros equipos eléctricos	0	171
TOTAL	96	789

A cantidade total xestionada foron uns 6.010 kg de residuos desta tipoloxía.

Os restos de material non aproveitable recóllense para o seu envío a xestor autorizado.

6.2.4. Residuos SANDACH (*subprodutos animais non destinados ao consumo humano*).

Debido á actividade dalgúns laboratorios, aparece un residuo especial que debe ser xestionado especificamente a través dun xestor autorizado. A este tipo de residuos corresponden os animais mortos (ratos, peixes, etc.) xerados pola investigación e experimentación nas facultades de Ciencias, dos que se está a producir unha cantidade de arredor de 500 kg anuais.

6.2.5. *Recollida de fluorescentes e lámpadas de baixo consumo.*

Coa entidade Ambilamp, que conforma un sistema de xestión integrado de residuos procedentes de lámpadas fluorescentes e de baixo consumo, a Uvigo ten asinado un convenio polo que esta entidade recolle gratuitamente este tipo de residuos nos campus. Para isto puxo a disposición da Uvigo unha serie de colectores especiais localizados en zonas centralizadas de cada campus, onde se van dispoñendo adecuadamente este tipo de residuos para a súa posterior recollida e xestión pola entidade. No curso 2016-2017 procedeuse á recollida e baleirado do colector centralizado no campus de Vigo, xa que se completara a súa capacidade.

6.2.7. *Elaboración de informes de certificación enerxética dos edificios*

En colaboración co Departamento de Obras e Infraestruturas e a Unidade Técnica, a OMA está facendo unha primeira aproximación na elaboración dos informes preceptivos que require a normativa para a certificación enerxética dos edificios. Dentro do Plan SuMA (sustentabilidade ambiental) a OMA ten persoal encargado da recollida de datos de consumos e características construtivas e xeométricas dos edificios, cos cales poder calcular os valores requiridos para elaborar os informes para as súas cualificacións enerxéticas.

6.2.8. *Control e estudo de consumos na Universidade*

Dende a OMA lévase o seguimento e toma de datos de determinados consumos non automatizados, como son os consumos parciais de auga dos edificios do Campus de Vigo. A recollida de datos da instalación de paneis solares do Campus de Ourense e a centralización de datos do resto de consumos que se lles solicita a todos os administradores de centros, con varios fins: rexistros do sistema de xestión ambiental, estudos de pegada ecolóxica e de carbono, detección de fugas, rendementos etc.

Dende o Plan SuMA acometéronse distintas actuacións neste ámbito:

- Cubrir periodicamente o formulario electrónico de control de consumos e facturación de enerxía eléctrica en baixa e media tensión cos datos facilitados polas subministradoras, que inclúe ademais da enerxía activa consumida a enerxía reactiva e os excesos ou defectos de potencia contratada respecto á rexistrada. Permite comprobar as facturas e é unha ferramenta de control e recollida de datos con resumos e gráficos para unha rápida visualización.
- Estudos económico de cambios de tarifas eléctricas nos distintos centros.
- Estudos de optimización de potencia nos distintos centros.

6.2.9. *Traballos de colaboración coa Unidade Técnica da Uvigo*

- Seguimento e control de consumos de enerxía eléctrica nos tres campus.
- Análise e proposta de medidas de aforro e eficiencia enerxética.

- Revisión e actualización da folla de cálculo para introdución de datos de facturas eléctricas.
- Creación da nova folla de cálculo para a xestión integrada dos consumos de combustible, auga e enerxía eléctrica dos tres campus.
- Estudo comparativo de tarifas eléctricas para determinados centros.

6.2.10. Colaboración na elaboración dos plans de prevención e sinalización dos centros e elaboración de campañas de prevención de riscos laborais e ambientais

En colaboración co Servizo de Prevención de Riscos Laborais da Uvigo, a OMA apoia este servizo na identificación e descrición de riscos ambientais para os plans de prevención, implantando esta información nos planos de cada edificio e en pósteres e trípticos que se distribúen entre talleres, laboratorios e puntos de información dos diferentes centros.

6.3 Accións en favor da sensibilización e formación medioambiental.

6.3.1 "Universidade é Natureza" e "Ruta das Árbores" (itinerarios ambientais guiados polos campus)

14º ano do Programa de Educación Ambiental "Universidade é Natureza" dirixido a estudantes de centros de distintos niveis de ensino obrigatorio, dos colexios e institutos do Concello de Vigo e arredores. Tamén teñen acceso a estas rutas membros da comunidade universitaria e persoas alleas a esta, organizados en grupos de visita. Estas visitas de educación ambiental tamén teñen lugar no campus de Ourense e o seu obxectivo é dar a coñecer a grande variedade de especies de fauna e flora presentes nos campus, algunhas consideradas senlleiras polo seu porte, rareza ou idade. Durante este curso participaron no programa arredor de 500 alumnos e 32 profesores/ras, pertencentes a 12 institucións, nun total de 15 saídas de campo.

6.3.2 Convocatorias das bolsas (2016/2017) de formación complementaria para estudantes da Uvigo e participación nos programas de voluntariado

Dentro do ámbito do Desenvolvemento Sustentable e a Xestión Ambiental convocáronse 2 bolsas de formación para estudantes de pos-grao, coa intención de que colaboren en activades incluídas nas liñas de traballo da Oficina de Medio Ambiente. Na convocatoria para a formación do alumnado nos Programas do Plan SuMA (Plan de Sustentabilidade e Medio Ambiente da Uvigo) asignáronse 5 bolsas para os distintos programas: Eficiencia enerxética e sustentabilidade (ESE), Instalacións singulares de I+D (ISI), Medio natural e patrimonial (CONTORNOS) e Reciclaxe e reutilización de residuos (R3). 1 delas desenvólvese en Ourense e outra en Pontevedra.

Os perfís dos candidatos para as convocatorias enmárcanse dentro do ámbito de formación no que se desenvolverá cada bolsa (Medio Ambiente e Natureza, Enerxías sustentables e eficiencia enerxética, Aproveitamento de residuos procedentes de aparellos eléctricos, e Prevención de Riscos Laborais e Ambientais).

En relación con estas mesmas tarefas, a OMA a través do Servizo de Extensión Universitaria da Uvigo, acolle voluntariados para acometer tarefas de apoio dentro das liñas ambientais marcadas, que na maioría dos casos lles serven ás persoas interesadas para cubrir créditos de libre elección.

6.4 Accións en favor da conservación do medio natural.

6.4.1 Unidade de Xardinería, conservación das zonas verdes, infraestruturas relacionadas e traballos asociados de repoboación e mantemento das plantacións

Nos campus faise un traballo constante ó longo do ano na xestión da conservación de zonas verdes e traballos complementarios relacionados. En función da climatoloxía, da evolución vexetativa das diferentes cubertas vexetais e do calendario universitario, planifícanse as tarefas de conservación co obxectivo de aumentar a calidade ecolóxica, tentando incrementar a biodiversidade e o potencial ornamental e paisaxístico das zonas verdes:

- Supervisión e control periódico do estado das zonas verdes, mobiliario urbano e infraestruturas.
- Planificación e coordinación dos traballos de conservación en zonas verdes e infraestruturas como estacionamentos, sistema viario e peonil, zonas duras, sistema de drenaxe, estanques e limpeza xeral periódica.
- Traballos de mantemento: podas, reprodución de plantas, rega e mantemento dos sistemas de rega, compostaxe, etc.

Traballos extraordinarios e estacionais no campus de Vigo: xestión de residuos; plantación de 137 árbores e arbustos, 210 m² parterres de arbustividas e 250 m² con herbáceas e fentos; realización do anteproxecto para a restauración e tratamento paisaxístico de 35.500 m² da contorna do novo Cactic/Cinbio; colaboración coa horta urbana do campus, na mellora e instalación de infraestruturas, subministración de ferreamentas, materiais, fertilizantes, etc.; colaboración no proxecto de acondicionamento dos afloramentos de *Gondwana*.

No campus de Pontevedra, como traballos extraordinarios destacan:

- restauración duns 500 m² de cuberta herbácea na parcela 1.
- plantación de 8 árbores na contorna de Ciencias do Deporte e na parcela 1.
- colaboración co Taller de Madeira de Forestais na catalogación e inventario das árbores e arbustos do campus e na preparación para a instalación de rótulos nas árbores singulares.

No campus de Ourense desenvolvéronse varios traballos dentro deste apartado:

- Elimínanse niños de procesionaria dos piñeiros do campus sur.
- Continúase co mantemento das árbores plantadas recentemente.
- Reparación de soportes de *Wisteria sinensis* no noiro das pistas de atletismo.
- Colocación de plantas acuáticas no estanque de Prado Lonia.
- Colocación do cartel de Fungos na Lonia no xardín de cogumelos.
- Plantación de varias árbores no Xardín Ambiental do campus novo.
- Posta a disposición da comunidade os restos de poda e talas.
- No ámbito da posta en coñecemento das especies arbóreas fanse novos carteis de pedra para o campus das Lagoas e iníciase un novo sistema consistente na realización dun mapa accesible polo público a través da aplicación Google Maps á que se accede por medio dun código QR que se situará en lugares estratéxicos do campus, de xeito que calquera visitante provisto dun teléfono móbil ou tablet, poida coñecer in situ a especie á que pertence cada planta.

6.4.2 Control e erradicación de fauna invasora

Séguese coa captura de cangrexo roxo americano, tartarugas de Florida e carpíns na lagoa de Humanidades do campus de Vigo, para o control da súa poboación, e faise o seguimento no resto das lagoas para constatar que non se estenderon a outras zonas. En Ourense, dentro do mantemento de estanques, xestiónase a eliminación de carpín dourado no Parque Ambiental do estanque do campus novo.

6.4.3 Estudo dos recursos hídricos do campus das Lagoas-Marcosende de Vigo

Inventario dos principais recursos hídricos subterráneos (pozos) e superficiais (lagoas) do campus das Lagoas-Marcosende de Vigo. Existe un protocolo de control e seguimento do estado e calidade destes, a través da medición de variables características (profundidade, pH, condutividade e temperatura), que se realiza periodicamente. Isto permite un coñecemento das variación das reservas de auga nos distintos puntos do campus, co fin de facer un uso racional delas.

6.5 A pegada ecolóxica da Universidade de Vigo

<http://oma.webs.uvigo.es/Sostibilidade/CambioClimatico/PegadaEcologica.php>

O obxectivo da nosa sociedade de progreso debería ser conseguir un desenvolvemento sustentable, é dicir, satisfacer as necesidades presentes sen comprometer a capacidade das xeracións futuras para satisfacer as súas. Por este motivo, é necesario avaliar as actividades humanas en función do impacto que producen sobre o medio e os recursos naturais. Con este fin idéanse distintos indicadores que permiten medir o consumo de recursos e o nivel de degradación provocado no medio.

Neste apartado daremos conta do impacto ambiental, calculado como pegada de carbono ou pegada ecolóxica, da nosa institución. O estudo no tempo da pegada de carbono é unha ferramenta axeitada para identificar as actividades que precisan melloras, ou nas que é posible introducilas de cara á redución de GEI e, deste xeito, conseguir que a Universidade de Vigo estea nun proceso de mellora ambiental continua.

Tendo en conta que a meirande parte das universidades analizan a súa pegada ecolóxica medida en hectáreas de terreo produtivo equivalente, unha vez calculada a pegada de carbono da Universidade de Vigo aplicarase un factor de conversión de toneladas de dióxido de carbono a hectáreas de terreo produtivo equivalente, de xeito que se poida comparar o resultado co das outras universidades.

Posteriormente, para calcular a pegada ecolóxica empregárase o factor de conversión de 0,34 gha/tCO₂/a (Global Footprint Network 2017) para transformar as emisións de dióxido de carbono en hectáreas globais equivalentes. Ademais, ao resultado deben engadirse as hectáreas de superficie construída. Deste xeito, calcúlase a pegada ecolóxica tendo en conta dous factores: i) emisións de CO₂ e ii) superficie construída.

A metodoloxía empregada neste informe para o cálculo da pegada de carbono está baseada no Protocolo de Gases de Efecto Invernadoiro (WRI & WBCSD 2004), unha norma internacional recoñecida a nivel mundial. Tendo isto en conta, o informe está estruturado en cinco etapas:

Obxectivos do estudo ·

Definición e alcance do sistema ·

Inventariado dos aspectos ambientais ·

Avaliación da pegada de carbono

Interpretación dos resultados

Para o cálculo da pegada ecolóxica determínase a superficie necesaria para fixar as emisións producidas pól as actividades diarias, mediante a seguinte ecuación:

$$\text{Pegada ecolóxica (ha/ano)} = \frac{\text{Emisións (Tm CO}_2\text{)}}{\text{Carbono fixado (Tm CO}_2\text{/ha/ano)}}$$

O estudo da pegada de carbono ten un importante interese e utilidade, debido a que pon de manifesto un compromiso de mellora continua da Uvigo de cara á redución de emisións e á eficiencia enerxética. Así mesmo, actúa como instrumento de divulgación e sensibilización social da comunidade universitaria, fomentando prácticas máis sustentables no exercicio e uso das actividades desta institución.

Emisións e pegada ecolóxica da Universidade de Vigo no ano 2017

Emisións totais (Tm CO ₂)	Pegada ecolóxica (ha/ano)	Pegada ecolóxica (ha/persoa/ano)
23.304	7.935	0,3298

Emisións totais (Tm CO₂) da Uvigo por fonte de emisión e por campus. Ano 2017.

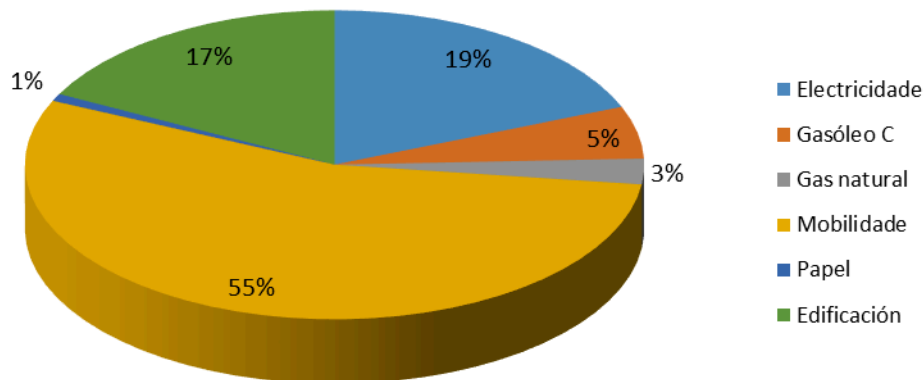
	Electricidade	Gasóleo C	Outros (Gas natural e residuos)	Mobilidade	Papel	Edificación	TOTAL
Vigo	3.177	884	317	9.076	111	2.545	16.110
Pontevedra	363	68	267	2511,54	29	659	3.898
Ourense	862	326	38	1167,89	40	860	3.294
Total	4.403	1.277	623	12.755	181	4.065	23.304

Estas cifras supoñen un aumento de 3.555 Tm de CO₂ emitidas pola nosa universidade respecto ao ano anterior, 2016 (19.749 Tm de CO₂).

Annualmente trabállase no seguimento e cuantificación do impacto ambiental da UVigo en base ao estudo da Pegada de Carbono e da Pegada Ecolóxica. Estes dous indicadores miden o efecto das emisión de gases invernadoiro e o impacto ambiental que relaciona os recursos existentes coa capacidade ecolóxica da terra de xerar os devanditos recursos. A análise destes indicadores permite distinguir as actividades máis contaminantes da atmosfera, e comparalos con indicadores doutras institucións nacionais e internacionais. Están a disposición da comunidade universitaria na web da OMA:

<http://oma.webs.uvigo.es/Sostibilidade/CambioClimatico/PegadaEcologica.php>.

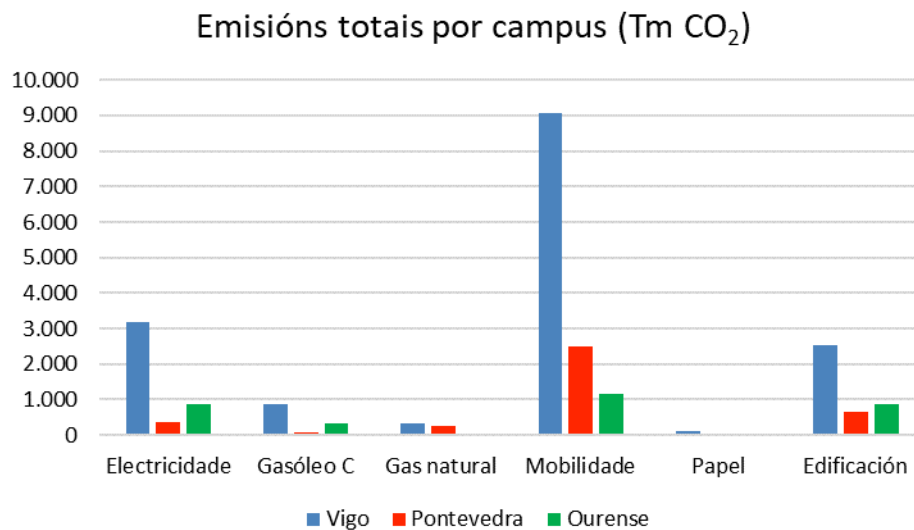
Distribución das emisións xeradas no ano 2017.

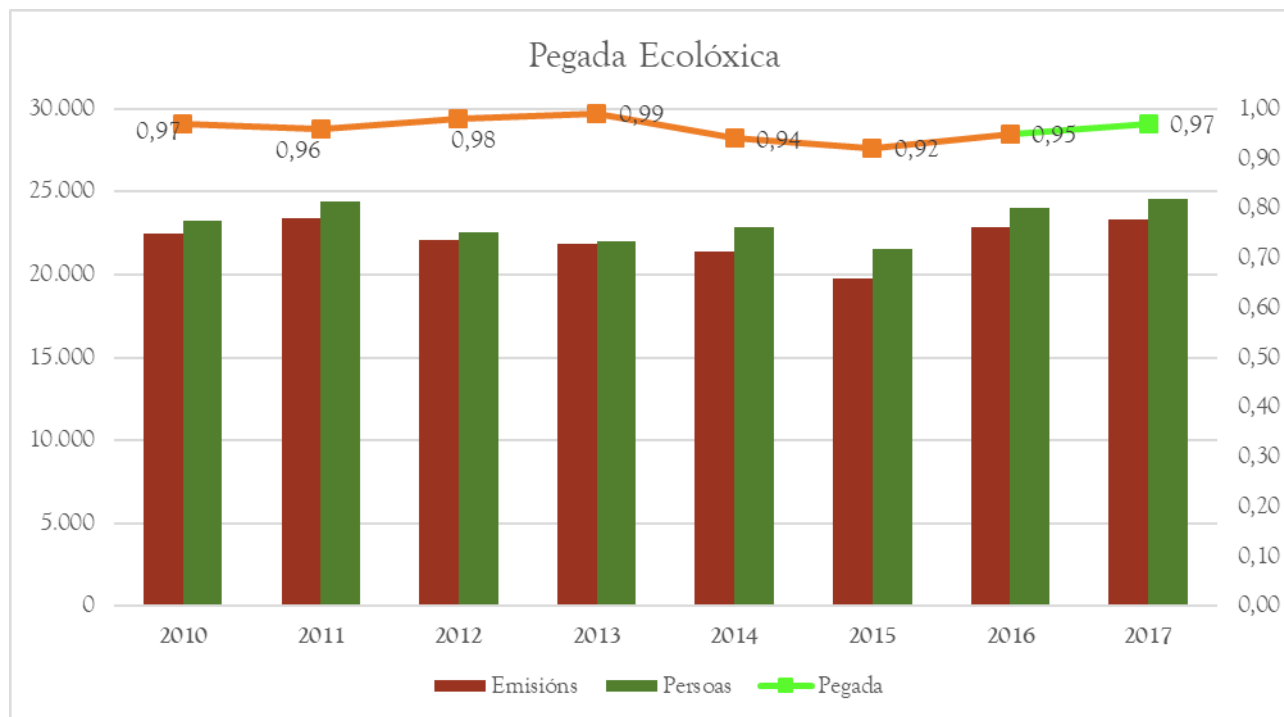


A principal fonte de CO₂ da Uvigo, con 55% das emisións anuais, é a mobilidade, polo que as variacións no número de desprazamentos ou nos hábitos de transporte dos usuarios xera cambios na pegada de carbono.

A continuación preséntanse as fontes de emisión, valorando os datos de consumos e emisións dos últimos anos:

Porcentaxe de emisións globais de CO₂ por fonte de emisión e por campus. Ano 2017





A pegada ecolóxica da Universidade de Vigo (UVigo) no ano 2017 foi de 7 935 hectáreas globais equivalentes. Tendo en conta que o número de persoas da universidade de Vigo no ano 2017 foi de 24.529, obtívose un resultado final de 0,3235 gha/persoa, un resultado inferior á do ano 2016, que era do 0,3298 gha/persoa. Na Táboa 20 amósase un resumo das hectáreas globais totais e das hectáreas globais por campus universitario na Universidade de Vigo no ano 2017.

6.6 Boas prácticas cara á redución

Existen varios mecanismos que permiten a compensación das emisións dunha organización. Estes mecanismos implican reducir ou evitar emisións de CO₂ a través de proxectos destinados a tal fin. A UVIGO podería compensar as súas emisións ou parte delas contribuíndo a un destes proxectos por medio dos mercados voluntarios de carbono.

Aínda con isto, para unha organización como é a universidade, o máis simple é propoñer e tomar medidas que mitiguen as súas emisións. A pegada de carbono é moi útil neste senso, xa que permite recoñecer as fontes de GEI máis significativas e os cambios das súas emisións no tempo, para poder tomar medidas axeitadas que reduzan as emisións dun xeito eficaz.

No marco das medidas máis salientables acadadas pola Universidade de Vigo para diminuír as súas emisións pódese destacar a instalación de diversas fontes de enerxías renovables ao longo dos anos: solar térmica e fotovoltaica (Polideportivo de Ourense, Citexvi, Escola de Enxeñaría Industrial en Vigo, e a Facultade de Ciencias Sociais e da Comunicación en Pontevedra), xeotérmica (Unidade Administrativa de Ourense, e Biblioteca Central, Cacti e Citexvi) e caldeiras de biomasa (Servizo de Deportes de Vigo).

A partir do ano 2015 comezouse un proceso de ampliación da rede de gas natural nos centros e instalacións da Universidade de Vigo. Ata o momento está presente nas Escolas de Enxeñaría Industrial e de Estudos Empresarias da sede cidade de Vigo. Durante os anos 2016 e 2017 adaptáronse as caldeiras de gasóleo C ao emprego de gas natural nas facultades de Fisioterapia, Ciencias Sociais e da Comunicación e Belas Artes en Pontevedra, nos Pavillóns 1 e 2 do

Polideportivo de Ourense e na facultade de Filoloxía e Tradución de Vigo. Así mesmo, está planificado realizar o mesmo procedemento durante os vindeiros anos no Edificio de Ciencias Experimentais de Vigo, nas Escolas de Enxeñaría Industrial, Minas e Telecomunicacións, e na Facultade de Ciencias Empresariais e Económicas no campus das Lagoas-Marcosende de Vigo.

No ano 2016 e 2017 realizáronse tamén melloras na eficiencia enerxética dos edificios como a substitución de luminarias por outras de menor consumo, e de illamento térmico e caldeiras, que levaron consigo un investimento de arredor de 212 000 €

Ademais das instalacións realizadas, a Universidade de Vigo traballa noutros eidos relativos á sensibilización e implantación de boas prácticas ambientais e á mellora dos hábitos de comportamento da comunidade universitaria. Unha das áreas onde máis traballos deste tipo se desenvolveron foi no ámbito da mobilidade, principal fonte de emisións de GEI da Universidade de Vigo.

Entre as accións concretas debe destacarse o «Programa Tp: transporte», un dos sete programas xerais do Plan SuMA (Plan de Sustentabilidade e Medio Ambiente). A súa finalidade é analizar a mobilidade na Universidade de Vigo e propoñer accións e medidas de mellora para acadar unha mobilidade cada vez máis sustentable. Neste programa atópanse as seguintes actuacións e estudos realizados:

- «Móvete no circular»: servizo de transporte dentro do propio campus.
- «Cheo por favor»: promove o uso compartido de coche coa finalidade de reducir o transporte privado.

Tamén se está a desenvolver un programa de recollida de teléfonos móbiles en desuso. Os obxectivos principais do programa é reciclar elementos útiles e dispor adecuadamente os materiais tóxicos, evitando a contaminación do medio natural.

A Oficina de Medio Ambiente colabora tamén no proxecto EcoRAEE co obxectivo de avaliar a análise do ciclo de vida (ACV) do proceso de reutilización dun RAEE e comparalo posteriormente coa ACV do proceso de reciclaxe. Este proxecto aposta pola reutilización fronte á reciclaxe, e trata de demostrar que aumentar a vida útil dos aparellos eléctricos e electrónicos é unha solución viable económica, técnica e ambientalmente para este tipo de residuos, que representan o 4% do total do lixo xerado en Europa.

Na área dos RAEE, o Grupo de Reciclaxe Informática da Universidade de Vigo (Gruvi) revisa os equipos descartados nos diferentes centros e selecciona aqueles dos que é posible o seu aproveitamento ou a recuperación dalgún dos seus compoñentes. Se é o caso, o material seleccionado polo Gruvi para o seu aproveitamento é reparado, e con todo o material obtido móntanse equipos novos: PCs, impresoras, escáneres, pantallas, ratos, teclados, etc. Os equipos informáticos recuperados ofrécense a través de convocatorias anuais entre entidades sociais e institución sen ánimo de lucro que teñan interese en aproveitalos, ao non requiriren grandes esixencias para o uso ao que van ser destinados. Deste xeito, na última convocatoria no ano 2017 recuperáronse máis de 230 equipos informáticos e compoñentes, que se repartiron entre institucións con fins sociais.

Na OMA de Ourense naceu unha plataforma de intercambio de material que actualmente abrangue a toda a comunidade universitaria. É unha base de datos dinámica coa que se pretende que os obxectos (mobiliario, material de oficina e informático, libros, etc.) que actualmente non teñen utilidade, pasen a outras persoas/centros/entidades que si lles dean uso.

A OMA ademais, dentro do programa de Educación Ambiental “Universidade é Natureza”, desenvolve actividades de divulgación e sensibilización mediante a realización de itinerarios dirixidos a escolares de tódolos centros educativos do Concello de Vigo e arredores. O programa emprega, como principal actividade, a realización de itinerarios guiados que atravesan diferentes hábitats propios da rexión, nos que se dá a coñecer a flora autóctona e a fauna que habita nos campus, asemade que se tenta concienciar e sensibilizar os rapaces sobre a importancia de respectar e conservar o noso medio natural. Por outra banda, hai que destacar o labor da Unidade de Xardinería da universidade. Este servizo segue unha política de conservación dos ecosistemas naturais e da diversidade biolóxica. As principais accións contempladas son as seguintes:

- Uso moderado, responsable e sustentable dos recursos naturais, reducindo o gasto de recursos e enerxía.
- Favorecer o emprego de materiais reutilizados e reciclados.
- Controlar a contaminación e a produción e xestión de residuos.
- Mantementos diferenciados por zonas, atendendo ás épocas do ano, co obxectivo de favorecer a biodiversidade e un maior potencial ornamental, minimizar a produción de residuos vexetais e as necesidades hídricas das plantas.
- Xestiona ademais residuos verdes vexetais producidos polos labores de mantemento das zonas verdes dos tres campus. O 100% dos residuos vexetais producidos aproveítanse, na súa maior parte, logo da compostaxe. Obtivéronse máis de 25 m³ /ano de compost maduro, que se emprega na rexeneración de zonas degradadas. Trala súa trituración tamén se pode usar como "mulching" (acolchado) en plantacións. Isto minimiza a produción de malas herbas e diminúe a evaporación do solo, o que supón unha redución nas necesidades de auga para rega.
- Plantación de 115 árbores e arbustos para a restauración e mellora ambiental nos distintos centros, así como para compensar as emisións de CO₂.
- No campus de Ourense e Vigo continúan os traballos nas hortas urbanas e púxose en marcha unha horta escolar na zona das garderías do campus de Pontevedra e Ourense.

Todas estas prácticas e proxectos contribúen de xeito moi positivo de cara a un desenvolvemento máis sustentable e, de forma conxunta, favoreceron unha redución da pegada de carbono e nas toneladas de CO₂ por persoa.

Capítulo 7. Compromiso coa sociedade

7.1 Transferencia social e cultural

7.1.1 Participación da comunidade universitaria en actividades de responsabilidade social

A maiores da implicación nas titulacións oficiais, a Universidade de Vigo realiza un gran número de actividades de sensibilización e formación no marco da cooperación e a solidariedade, e da dimensión económica, social e medioambiental englobadas no termo responsabilidade social.

Deste xeito fai realidade o seu compromiso coa sociedade na procura dun desenvolvemento social, económico, cultural e ambiental sostible e equilibrado a través a ampla proxección que estas actividades teñen no entorno local e social da universidade.

De entre as 340 actividades relacionadas coa responsabilidade realizadas e documentadas no ano 2017, á marxe das mencionadas noutros apartados desta memoria. Todas estas actividades quedan recollidas no boletín mensual publicada na sección de RSU do Portal de Transparencia.

<https://secretaria.uvigo.gal/uv/web/transparencia/pagina/show/48>

7.1.2 A responsabilidade social nas actividades de extensión universitaria.

Dentro do organigrama institucional, a Vicerreitoría de Extensión Universitaria ten como obxectivo básico promover a participación da comunidade universitaria en actividades complementarias que fomenten a formación integral dos nosos/as estudantes.

O Servizo de Extensión Universitaria, dentro da Vicerreitoría, estrutúrase en tres áreas diferenciadas: área de cultura, o S.I.O.P.E. (Sección de Información, Orientación, Promoción do Estudiante, Voluntariado e Discapacidade) e Área de Deportes.

Á hora de elaborar o calendario de actividades ofertadas por esta vicerreitoría un dos criterios para a adxudicación das iniciativas son as actividades formativas relacionadas coa sensibilización da sociedade e da comunidade universitaria; deste xeito vaise valorar na memoria técnica a calidade das actividades propostas para desenvolver en relación á sensibilización social e da comunidade universitaria ao respecto dos aspectos que se indican a continuación: espectáculos e outras actividades destinadas a desenvolver a concienciación e sensibilización no que toca ao comercio xusto, a compra ética e responsable, o desenvolvemento sustentable e a valoración social dos grupos con discapacidade ou en risco de exclusión social.

No punto 3 da meta estratéxica número 7 da Universidade de Vigo faise referencia a necesidade de «incrementar a proxección exterior desta institución a través da extensión universitaria».

Desta maneira a Vicerreitoría de Extensión Universitaria promove canaliza, apoia e fomenta a participación da comunidade universitaria en actividades complementarias.

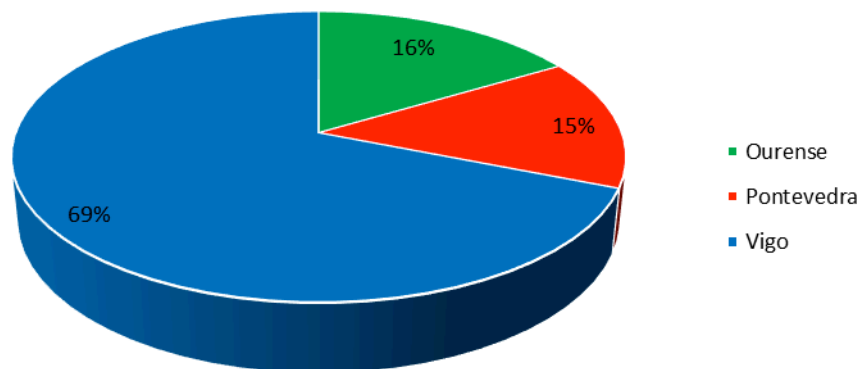
Número de actividades de extensión universitaria e asistencia. Curso 2016-2017

	TOTAL		Ourense		Pontevedra		Vigo	
	actividades	asistentes	actividades	asistentes	actividades	asistentes	actividades	asistentes
Aulas	6	124	5	123			1	1
Concertos	3	1053					3	1053
Concursos	2	174					2	174
Congresos	1	53					1	53
Cursos de extensión	14	404	4	112	6	147	4	145
Obradoiros	31	537	8	165	8	156	15	216
Outras actividades	4	82			3	50	1	32
Total	61	2.427	17	400	17	353	27	1674

Estes datos amosan un aumento no número de persoas que participaron nas actividades organizadas pola Vicerreitoría Extensión Universitaria, 2.427 (780 máis que en 2016) nun total de 61 actividades realizadas (56 menos que no ano pasado). O maior número de actividades tiveron o formato de obradoiro, un total de 31, mentres que a maior concorrencia de público foi para os concertos, obradoiros e cursos.

O Campus de Vigo continúa sendo o que conta con máis alumnos a maior participación nas actividades de Extensión Universitaria, cun total dun 69%.

Participación por campus en actividades de extensión universitaria 2017.



Actividade cultural da Universidade de Vigo

Dende Extensión Universitaria, durante o curso académico 2016-2017, téñense organizado unha grande variedade de actividades culturais nos tres campus. Entre elas destacamos:

- Programacións musicais variadas.
- Concursos, incluído premio Universidade de Vigo
- Exposicións, unha delas no marco da semana de cine submarino.
- Teatro e artes escénicas.
- Cine e proxeccións audiovisuais, incluída a semana de cine submarino.
- Aulas e obradoiros.
- Cursos de extensión universitaria de contido variado.
- Actividades e concertos corais.
- Conferencias e mesas redondas.
- Eventos deportivos

Títulos propios e formación complementaria relacionados coa responsabilidade social

Curso Complementario	Nº de matriculados
Inclusión educativa da discapacidade auditiva: practica da lingua de signos (2 edicións)	90
O papel das persoas. O factor humano na implantación. Liderado e Sistemas de participación	4
Sistemas de xestión no contexto loxístico-productivo: calidade, seguridade e saúde laboral, medio ambiente e continuidade de negocio	5
Cursos/actividades de formación do persoal	
Prevenición e resposta ao acoso sexual e por razón de sexo	6
A metodoloxía do traballo colaborativo	62
Obradoiro práctico de formulación de proxectos de cooperación ao desenvolvemento	19
Prevenición e resposta ao acoso sexual e por razón de sexo	8
Xornada de atención ao alumnado con necesidades educativas especiais	29
Curso básico de Prevenición de Riscos Laborais	17
Estratexias para liderar en feminino	10

7.2 Promovendo a colaboración cos axentes sociais

O establecemento de redes de colaboración é un aspecto fundamental da responsabilidade social, xa que permite establecer redes de comunicación cos *stakeholders* ademais de facer máis sustentable os recursos da universidade.

A pertenza da Universidade de Vigo a diferentes redes e plataformas específicas sobre responsabilidade social (Rede UNIRSE, RSE Galicia...) evidencian a nosa implicación e compromiso coa responsabilidade social en xeral, e coa responsabilidade social universitaria en particular.

Convenios de colaboración asinados con diversos axentes sociais

A Universidade de Vigo é un ente aberto á colaboración. Por este motivo ten establecido numerosos convenios con distintas entidades cara a contribuír a consecución de obxectivos comúns.

A continuación móstranse algúns dos convenios en vigor que a institución ten asinado con outras entidades:

- Convenio de cooperación entre a Fundación Diagrama Intervención Psicosocial e a Universidade de Vigo para realizar prácticas académicas externas.
- Convenio marco de colaboración entre a Universidade de Vigo e a Coordinadora para o estudo dos Mamíferos Marinos (C.E.M.M.A).
- Convenio de colaboración entre a Consellería de Cultura, Educación e Ordenación Universitaria e a Universidade de Vigo en materia de normalización lingüística.
- Convenio marco de colaboración entre a universidade de Vigo e ANFACO-CECOPECA.
- Convenio marco colaboración entre a Universidade de Vigo e a Asociación Española de Directivos, para a posta en marcha do programa “directivos/as por un día”.
- Acordo de colaboración entre la Universidade de Vigo y la Fundación Mentor para la formación en competencias extracurriculares de los alumnos del ámbito jurídico-empresarial del campus de Vigo
- Convenio de colaboración entre a Consellería de Economía, Emprego e Industria da Xunta de Galicia e a Universidade de Vigo para o desenvolvemento de actividades de información e difusión do Eures transfronteirizo Galicia-Norte de Portugal.
- Convenio de colaboración e convocatoria del programa marco de Responsabilidad Social Corporativa de ENCE con Universidade de Vigo.
- Convenio de cooperación educativa entre Asociación de iniciativa social Berce e a Universidade de Vigo para realizar prácticas académicas externas.
- Convenio de cooperación educativa entre FAIBEN, fundación de apoio a infancia e ó bienestar e a Universidade de Vigo para realizar prácticas académicas externas.
- Convenio marco de colaboración entre a Universidade de Vigo e o Instituto de cultura, ciencia y tecnología (ICCT).
- Convenio de colaboración entre a universidade de Santiago de Compostela e Universidade de Vigo para a colaboración no desenvolvemento das actividades da rede de investigación “TECANDALI”.

- Convenio de creación de un Observatorio de Estudios sobre Corrupción Pública en la Facultade de Dereito de la Universidade de Vigo (campus de Ourense).
- Convenio marco de colaboración entre a Universidade de Vigo e a Asociación Amigos da Terra para a xestión da horta ecolóxica comunitaria do campus Lagoas-Marcosende.
- Acordo entre a Secretaría Xeral para o deporte e as Universidades da Coruña, de Santiago de Compostela e Vigo para a definición dun marco xurídico dos deportistas, adestradores, árbitros e xuíces galegos de alto nivel no sistema universitario de Galicia.
- Convenio de colaboración entre a Deputación de Pontevedra e a Universidade de Vigo para a loita contra a vespa velutina mediante a detección de niños e posta en marcha da estación experimental para o estudo do avispón asiático (vespa velutina).
- Protocolo xeral de actuación entre a Universidade da Coruña, a Universidade de Vigo, a Universidade de Santiago de Compostela, a Real Academia Galega de Belas Artes e os Conservatorios Superiores de música galegos para o desenvolvemento de liñas de cooperación en materia de divulgación das belas artes.
- Convenio de cooperación educativa entre asociación de altas capacidades-ASAC y la Universidade de Vigo para realizar prácticas académicas externas.
- Convenio de colaboración entre a Deputación de Pontevedra, e a Universidade de Vigo e a Sociedade Española da camelia, para a realización do proxecto “caracterización da interacción entre plantas do xénero camellia e o fungo hemibiotrofico ciborinia camelliae. aplicacións biotecnolóxicas para a mellora xenética no xénero camellia”.
- Convenio entre Asociación Foro Económico de Galicia e a universidade de Vigo para o patrocinio do foro económico de Galicia.
- Acordo de colaboración entre a Consellería de Cultura, educación e ordenación universitaria da Xunta de Galicia e a Universidade de Vigo para a coorganización das actividades do Pergamiño Vindel en Galicia.
- Convenio de colaboración entre o Concello de Vigo e a Universidade de Vigo para o impulso da candidatura das Illas Cíes como patrimonio mundial da UNESCO.
- Convenio de colaboración entre o Consello Económico e Social de Galicia (CES) e a Universidade de Vigo para a realización do proxecto “por unha alianza no sector industrial galego”.
- Convenio de colaboración entre a Universidade de Vigo e FREMAP, mutua colaboradora coa seguridade social, para o desenvolvemento de programas para a promoción de entornos laborais saudables.
- Convenio de colaboración entre a Universidade de Vigo e R Cable y Telecomunicaciones Galicia, SA para a realización do curso complementario “introducción á ciberseguridade.

7.3 A Universidade de Vigo promovendo o voluntariado e a cooperación

Durante o curso 2016-2017 máis de 100 persoas participaron nas actividades de voluntariado organizadas pola Universidade de Vigo, para as que hai un pequeno orzamento cara a facer fronte a gastos de desprazamento.

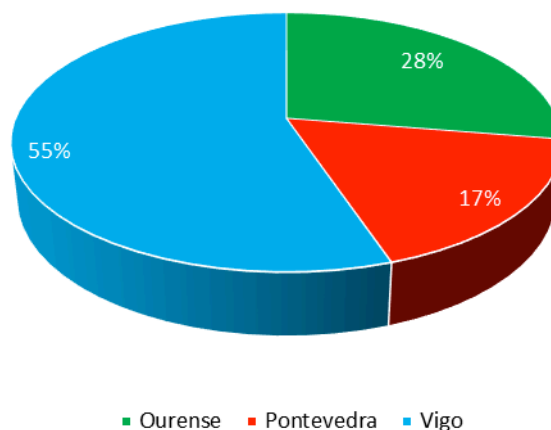
Así mesmo a nosa universidade participa en campañas de doazón de órganos, recollida de alimentos, visitas a hospitais, talleres de inserción, entre outros.

Voluntariado por campus. Ano 2016-2017.

	Total	% mulleres	Campus Ourense	Campus Pontevedra	Campus Vigo
Nº estudantes en accións de voluntariado	58	78%	16	10	32
Nº de programas	32				

Un total de 58 persoas, dedicaron algunhas horas a actividades de voluntariado nun total de 32 programas, (nove máis que no n 2016). O 78% destas persoas foron mulleres, unha porcentaxe similar ao ano anterior.

Voluntariado por campus. Curso 2016/2017.



Respecto o ano anterior, observamos un retroceso da participación nos Campus de Pontevedra e Ourense (dun 13% e un 10%, respectivamente) mentres que o de Vigo ten un incremento do 27%.

A seguir indícanse os programas de voluntariado nos que teñen participado estes/as voluntarios/as:

PROGRAMAS DE VOLUNTARIADO. Curso 2016-2017

Dinamización xuventude

Axuda a probas libre da ESO

Clases de lingua galega e castelá

Clases de inglés

Aldeas infantís SOS

Actividades de apoio escolar, ocio e tempo libre

Acompañamento de persoas enfermas de cancro

Carrito don Amable

Apoio aula de Inglés

Recollida solidaria para o banco de alimentos

Axuda a persoas en risco de exclusión social

Acompañamento a persoa maiores ou enfermas

Cruz Vermella protección internacional

Cruz Vermella refuxiados

FindeU Feira de Emprego

GRUVI

O Marisquiño 2017

OMA

Apoio escolar

Programa de integración universitaria con necesidades espaciais

Área de emprego e emprendemento

Fisioterapia

Prevención de Riscos Laborais

Proxectos de cooperación internacional 2017

A Universidade de Vigo realiza os seguintes proxectos internacionais con financiación do Ministerio de Asuntos Exteriores-AECID e Xunta de Galicia, correspondentes á “Convocatoria de accións de cooperación para el desarrollo” da Axencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo:

- Método Biointensivo: Innovación para la producción agroecológica de alimentos a nivel familiar en Nicaragua. Nicaragua.
- Impermeabilización de cubiertas de viviendas elaboradas con material reciclado para familias vulnerables do Municipio de Calimete, Cuba
- Proxecto Empreamar en virtude do convenio firmado entres a UVigo e a Universidade de Cabo Verde.

Como proxectos EU destaca o KA2 Strategic Partnerships for Higher Education, e o International Exchange Erasmus Student.

7.4 Universidade saudable

A Universidade de Vigo considera o deporte como un aspecto fundamental na formación integral do alumnado e o seu obxectivo é conseguir que o maior número de persoas realice uns mínimos

que contribúan a mellorar a súa calidade de vida, facilitando todos os medios necesarios para a práctica deportiva.

Un dos obxectivos principais do Servizo de Deportes é fomentar a iniciación na práctica deportiva e, polo tanto, a consolidación dunha vida máis activa naquelas persoas con hábitos sedentarios e mellorando a súa saúde por medio do deporte.

Con esta intención, a Universidade pertence á Rede Española de Universidades Saudables (REUS) formada por un conxunto de institucións comprometidas coa promoción da saúde no entorno universitario. A Universidade de Vigo asistiu á XI e XII Asemblea Xeral da REUS, na cal se continuou avanzando na consolidación da asociación e no desenvolvemento de diferentes iniciativas entre as que destacaron a aprobación de documentos de consenso sobre pregos de prescricións técnicas saudables para as máquinas de *vending*, os comedores e cafeterías universitarias, ou a organización do VIII Congreso Internacional de Alicante de Universidades Promotores de Saúde do 27 ao 29 de xuño de 2017.

Entre as actividades máis importantes levadas a cabo pola REUS destaca a organización do IV Encontro de Universidades Saudables en Maó (Menorca) durante o mes de setembro do 2016 e a celebración do II Día das Universidades Saudables o 8 de outubro do 2016.

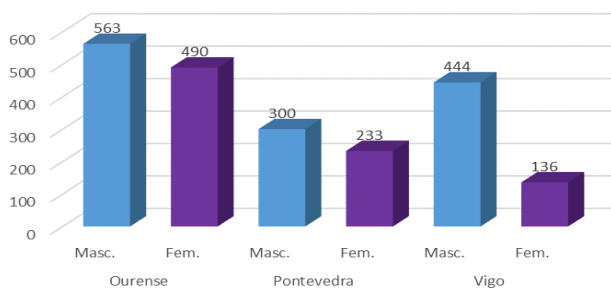
https://www.deportes.uvigo.es/opencms/export/sites/deportes/.galleries/descargas/Maqueta-BENESTAR_WEB.pdf

7.4.1. Acceso ás instalacións

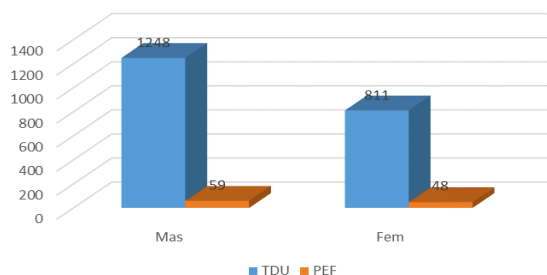
Tarxetas deportivas universitarias

Durante o curso 2016/2017 houbo dúas modalidades de abonos: Tarxeta Deportiva Universitaria (TDU) e o Abono Ponte en Forma (PEF). Este último ademais de incluír todas as vantaxes da TDU, proporciona un programa personalizado de exercicio físico con seguimento médico e técnico-deportivo especializado.

Persoas usuarias tarxetas deportivas 2016-2017.



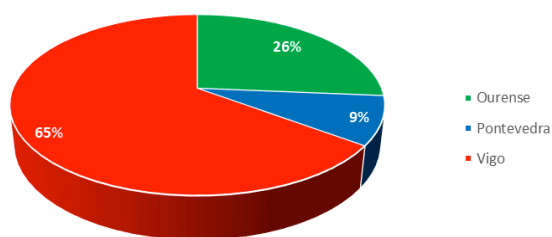
Persoas usuarias por tipo de tarxeta 2016-2017.



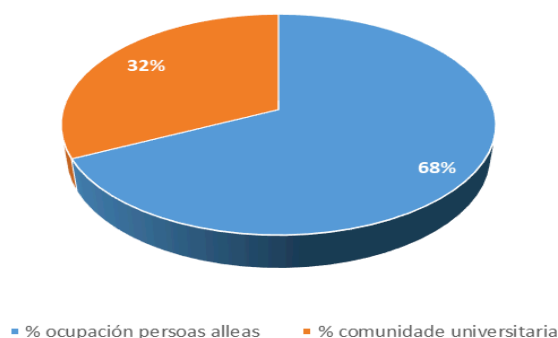
Do total de abonos adquiridos, o 48% foron de tipo anual, o 41% cuatrimestrais e o 11% de verán, o que dá como resultado unha media mensual de 419 persoas aboadas entre os tres campus (60% homes e 40% mulleres).

Uso das instalacións de uso colectivo durante o curso 2016-2017: 46.741,5 horas

Horas de ocupación de instalacións deportivas de uso colectivo 2017.

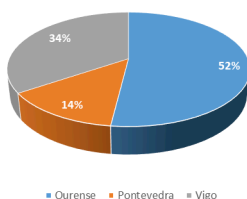


Usuarios de instalacións deportivas de uso colectivo 2017.

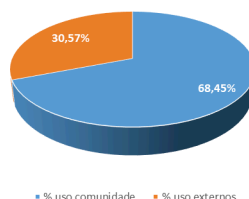


Numero de usos das instalacións de uso individual durante o 2016-2017: 69.728 usos

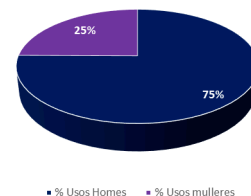
Uso de instalacións deportivas de uso individual por campus 2017.



Usuarios instalacións deportivas de uso individual 2017.



Usuarios instalacións deportivas de uso individual por sexo 2017.



Centros deportivos abertos

Os acordos de colaboración con outros centros deportivos permiten mellorar o acceso regular dos membros da comunidade universitaria a mais actividades, novos horarios e mellores prezos. Así, máis persoas usuarias puideron acceder a ximnasia e centros de fitness privados e públicos próximos aos lugares de residencia en condicións moi vantaxosas.

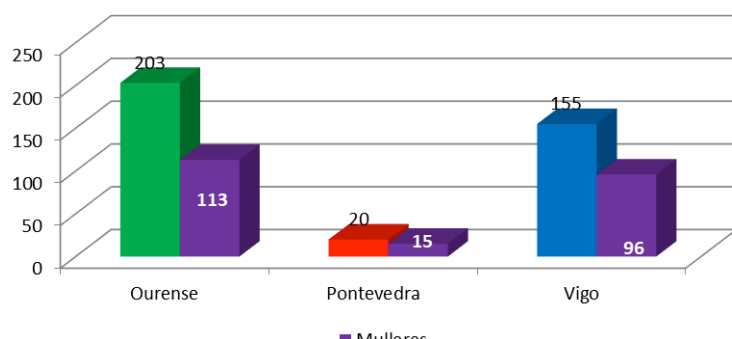
Durante o curso 2016/2017 contamos con cinco centros colaboradores no Campus de Ourense, seis en Pontevedra e quince no de Vigo, que deron a oportunidade de practicar actividade física de xeito regular a 800 persoas da comunidade universitaria.

7.4.2. Iniciación deportiva e actividades na natureza.

Escolas deportivas

As escolas deportivas serven para aprender e practicar unha determinada disciplina deportiva, ben ao longo dun cuadrimestre ou ao longo de todo o curso. Existe unha grande variedade de actividades entre as que escoller.

Participación nas escolas deportivas 2017.



No curso 2016-2017 participaron 378 persoas nos tres campus das cales un 59% eran mulleres. No Campus de

Pontevedra podemos ver como case todas as persoas participantes nestas actividades foron mulleres.

Rutas Culturais

Durante este curso académico o Servizo de Deportes organizou once rutas de sendeirismo dirixidas a todas aquelas persoas interesadas tanto no exercicio físico en si como no coñecemento do noso patrimonio natural e arqueolóxico. Estes percorridos, deseñados orixinariamente para a comunidade universitaria, ampliáanse ao público en xeral no caso de que non se cubran a totalidade de prazas. Participaron 805 persoas, das cales un 53,16% eran mulleres.

Augaventura Campus Mar Life

Mediante estas actividades, a comunidade universitaria ten a oportunidade de gozar, durante un día, de deportes no medio acuático. Están deseñadas para que sirvan como primeira inmersión ou como estímulo para continuar unha práctica deportiva moderada e regular

Desenvolvéronse por quinto ano consecutivo a través da colaboración entre o Campus do Mar e o Servizo de Deportes e planificouse en dúas quendas, outono e primavera.

Aos tradicionais rafting, sruf, windsurf, kaiak+snorquel+ andaina e flyboard engadíronse actividades de wakeboard e paddlesurf.

Participaron un total de 310 persoas, das cales un 51,29% eran mulleres.

7.4.3. Ligas e competicións internas

Durante o curso académico a Universidade de Vigo organiza ligas universitarias que permiten aos membros da comunidade a creación de equipos para competir ó longo do curso en diferentes modalidades: baloncesto mixto, balonmán mixto, fútbol sala feminino e masculino, fútbol 7 mixto, rugby mixto e voleibol mixto

No conxunto dos tres campus, tomaron parte na fase regular das ligas 1.732 persoas agrupadas en 137 equipos.

Un dos aspectos salientables deste curso foi a alta participación na Copa Fair Play. Os equipos que tomaron parte nas ligas universitarias tiveron a oportunidade de disputar, logo de finalizar a fase intercampus, esta copa, con enfrontamentos directos a un partido . Neste torneo desenvolvido no mes de abril, na tomaron parte 1.394 persoas, das cales 100 eran alumnas.

Campionatos de España universitarios, competicións interuniversitarias

Un total de 136 deportistas (49 mulleres e 87 homes) representaron á Universidade de Vigo nos campionatos de España universitarios, acadando un total de 13 medallas individuais. Na clasificación final por equipos a Universidade de Vigo logrou dúas medallas: ouro feminino en loitas olímpicas e bronce en Taekwondo.

Xadrez

O coordinador da Sección de Xadrez da Universidade de Vigo, Pablo García, participa no proxecto solidario “Xadrez, estratexia pola Paz” en colaboración con ACNUR e co apoio da comunidade xadrecista de Pontevedra, desprazándose ao campo de refuxiados de Azraq por segundo ano consecutivo. Os Mestre Internacionais Pablo García e Daniel Rivera, a psicóloga Alba Piay, o Doutor

en Matemáticas Julio González e o escritor e humanista Álvaro van der Brule, crearon unha segunda escola de xadrez en dito campo de refuxiados, dotándoa de material e formaron profesorado de entre os propios refuxiados que puidese manter a actividade.

Tamén membros da Escola Xadrez Pontevedra visitaron os centros educativos para explicar o proxecto e mostrar un exemplo de acción social e sensibilizar aos escolares pontevedreses coa realidade dos refuxiados e as terribles consecuencias dos conflitos bélicos.

7.4.4. Saúde

O Servizo de Deportes avoga por crear unha verdadeira cultura saudable que axude a implicar a todos os colectivos que compoñen a Universidade na práctica deportiva de forma cotiá, no fomento da saúde e na loita contra o sedentarismo.

Para apoiar este obxectivo conta en cada un dos seus tres campus cunha unidade especializada que ofrece servizos médico-deportivos ás persoas da comunidade universitaria que así o demandan.

Exercicio físico personalizado

Durante o curso 2016/2017 haoubao dúas modalidades de abonos: a tarxeta Deportiva (TDU) e o Abono Ponte en Forma (PEF). Este último, ademais de incluír todas as vantaxes da TDU, proporciona un programa persoalizado de exercicio físico con seguimento médico e técnico-deportivo especializado. Do total de abonos adquiridos, o 48% foron de tipo anual, o 41% cuadrimestrais e o 11% de verán, o que dá como resultado unha media mensual de 1 419 persoas aboadas entre os tres campus (60% homes e 40% mulleres)

Martes saudables

O proxecto Campus ConVida, que se iniciou no 2011 coa colaboración do Consello Social, desenvolveu durante o curso académico 2016-2017 un total de 16 sesións dos Martes Saudables (10 campus de Ourense, 4 no campus de Vigo e 2 no de Pontevedra, acolleron a un total de 613 persoas (63 % mulleres e 37 % homes) que tiveron a ocasión de recibir unha valoración da súa condición física saudable por parte dun equipo de especialistas así como orientacións personalizadas para seguir un estilo de vida máis saudable e activo.

Os resultados destas valoracións reflectiron que dous terzos dos homes e un terzo das mulleres fai regularmente actividade física elevada, o que está en liña cos outros estudos realizados entre a poboación das universidades galegas. No que respecta á asociación entre calidade da dieta e nivel de actividade física atopouse que nos homes esta asociación é positiva (aqueles que fan actividade física presentan unha dieta de mellor calidade), mentres que nas mulleres non se observa dita relación (a calidade da dieta non parece ter ningunha relación co nivel de actividade física realizado).

7.4.5. Formación

Programa de recoñecemento de créditos por práctica deportiva

O alumnado pode recoñecer créditos a través deste programa nas seguintes actividades:

- participación en escolas deportivas.
- participación no programa Rutas culturais.
- asistencia a competicións universitarias.
- representación da Universidade de Vigo en competicións federadas.

- participación en actividades de voluntariado deportivo.
- participación no programa Ponte en forma

Bolsas e prácticas de estudos do alumnado

Varios estudantes tiveron a oportunidade a través do Servizo de Deporte, de adquirir experiencias pre-profesionais a través do seu programa de prácticas do alumnado.

Así, as persoas beneficiarias das bolsas iniciáronse en tarefas que, ou ben estaban vinculadas aos seus estudos ou ben lles servían de aprendizaxe laboral en tarefas relacionadas con eles, incorporáronse a un contorno de traballo real na administración universitaria.

Estas bolsas facilitan que estudantes da Universidade de Vigo presten a súa colaboración, en réxime de compatibilidade de estudos. Durante o curso 2016-2017 foron convocadas dúas bolsas, cuxa duración foi de oito meses, a razón de 20 horas semanais de dedicación.

No programa Erasmus Prácticas 4 alumnos/as de distintas universidades europeas realizaron estancias de prácticas na Área de Benestar, Saúde e Deporte:

- No primeiro cuadrimestre dous estudantes alemáns (Hochschule Mittweida e German Sport University of Cologne).
- No segundo cuadrimestre: unha estudante lituana (University of Applied Social Sciences) e unha estudante alemá (University of Applied Sciences Zwickau).

Ademais, durante este curso académico, a través do Servizo de Deportes realizáronse dous traballos fin de grao, e un alumno realizou prácticas co programa de inclusión social (campus de Ourense).

7.4.6. Outras actividades e eventos

A Universidade de Vigo ao longo do curso académico 2016-2017 organizou numerosas actividades para motivar a práctica do deporte. Entre estas actividades destacan varios cursos de iniciación, masterclass, actividades na neve, etc.

II Crossfit solidario.

O 9 de decembro, en Pontevedra celebrouse cun pleno de parellas inscritas (25 parellas) e cun gran marco de público, a segunda edición desta competición con fines solidarios que contou coa organización da empresa CROSSFIT TUROQUA nas instalacións do Pavillón Universitario. En total máis de 250 kg de alimentos foron doados ao Banco de Alimentos de Pontevedra tralas aportacións de participantes e público en xeral.

XIV Maratón Solidario de Zumba

O 15 de decembro foi a data escollida para este evento anual que acadaba a súa 14ª edición. Este ano as condicións meteorolóxicas non axudaron e tivemos unha menor resposta de asistencia en relación a anos anteriores aínda que os que viñeron suplantaron ca súa solidariedade aos ausentes; recadáronse máis de 150 kg de alimentos non perecedoiros que foron destinados, coma sempre, ao Comedor dos Padres Franciscanos da cidade de Pontevedra.

XI HappyGoRunning-Cidade Universitaria

A II Carreira Universitaria Galaico-Duriense contra a Droga, celebrouse no Campus de Vigo o 23 de abril de 2017, con case 700 deportistas déronse cita neste evento nas diferentes modalidades de

participación: 469 optaron pola proba estrela, os 10 km, que puntuaba para o Circuito Run Vigo de Carreiras Populares, mentres outras 61 optaron pola modalidade de iniciación de 6,6 km e outras 123 participaron na andaina.

No evento tomaron parte persoas dun total de 13 nacionalidades e tanto corredores habituais como deportistas en xeral puideron gozar dunha xornada de lecer en familia.

Nesta nova edición dunha das principais citas deportivas da Universidade, a andaina estreou un novo percorrido deseñado polo Club Peña Trevinca Montañeiros de Galicia. Os máis de 120 participantes saíron da praza Miralles cara ao Parque Forestal de Beade, baixado despois ao encoro de Zamáns, visitando os muíños e regreso ao campus completando 10 km de distancia.

XVI trofeo Universidade de Vigo de Carreiras de Orientación.

Por primeira vez foi o concello de Nigrán, en concreto Monteferro, quen acolleu o sábado 10 de xuño a sexta proba puntuable para a Liga Galega que contou con máis de 400 participantes chegados de toda Galicia e tamén do norte de Portugal. Establecéronse un total de 15 percorridos, cada un adaptado á correspondente categoría, que abrangueron distancias entre os 2 000 e os 5 800 metros.

Ademais da participación de corredores e corredoras federados, tamén tiveron a oportunidade de tomar parte na carreira deportistas que tomaron contacto co deporte de Orientación participando na categoría de iniciación, tanto curta coma longa, de forma lúdica e en familia.

XXV Gala do deporte universitario

O 17 de novembro de 2016 o campus de Ourense acolleu a celebración da XXV Gala do Deporte da Universidade de Vigo, que se celebrou no Teatro Principal e que contou coa presidencia do Reitor. O acto rende homenaxe ao deporte en relación coa Universidade e aos valores de competición sana, constancia, superación e traballo en equipo, sen esquecer os hábitos saudables e á contribución social do mesmo.

Os seus obxectivos foron premiar, potenciar e poñer en valor o deporte no ámbito universitario dentro da súa contorna máis inmediata así como salientar a oferta de actividades e recursos para a práctica deportiva na Universidade de Vigo. Porén, a XXV Gala do Deporte presentouse como un acto non só destinado á comunidade universitaria, senón tamén á cidadanía en xeral. A oferta deportiva da Universidade de Vigo e a súa evolución durante estes 25 anos, constituíron o fío condutor e elemento destacado desta Gala.

No que se refire á participación de deportistas do Club Universidade de Vigo destacou o segundo posto acadado por Isabel Pastoriza Santos na categoría Elite así como o terceiro posto de Brais Piñeiro na mesma categoría. En total, o equipo universitario conseguiu sete medallas.

Alén diso, foi a primeira vez que se puido efectuar unha proba paralela na modalidade de O-Precision, dirixida especificamente a persoas con discapacidade funcional e na que se inscribiron 40 persoas

7.5 Servizos de biblioteca

Nº de bibliotecas	11
Nº de postos de lectura	3.232
Fondos de monografías en papel	662.936
Fondos de monografías electrónicas	136.745
Fondos de publicacións periódicas en papel	11.717
Fondos de publicacións periódicas electrónicas	19.010
Préstamos	150.692
Títulos monografías audiovisuais	23.675
Bases de datos en liña	48
Baldas (metros lineais)	36614

Cooperación bibliotecaria

Dentro da súa participación no Consorcio Bugalicia, a Biblioteca interveu, a través do seu director, na Comisión Técnica do Consorcio con asistencia ás xuntanzas de outubro de 2016 e xuño do 2017.

No eido da cooperación co resto de bibliotecas universitarias españolas, a Biblioteca Universitaria estivo presente na XXIV Asemblea anual da sectorial da CRUE de Rede Española de Bibliotecas Universitarias (Rebiun) celebrada en Palma de Mallorca os días 9 a 11 de novembro de 2016. Neste mesmo ámbito, a Biblioteca segue a participar no grupo de traballo da liña estratéxica 1 do III Plan estratéxico da rede xunto coas bibliotecas das universidades de Almería, Barcelona, Cádiz, Complutense de Madrid, Estremadura, Granada, IE Business School. Neste grupo a Biblioteca da Universidade de Vigo foi a encargada da elaboración dúas ponencias sobre REBIUN: “Cuatro claves da la cooperación bibliotecaria en (por exemplo) REBIUN” na I Jornada BiblioMadSalud en Madrid en novembro de 2016, e “El papel de REBIUN en el establecimiento de buenas prácticas bibliotecarias” no XIV Foro FECIES, celebrado en Granada o 30 de xuño de 2017.

Tráfico de préstamo interbibliotecario. Universidade de Vigo.

Biblioteca como centro solicitante

Concepto	Ano 2017
Total de solicitude de copias e préstamos a outros centros	919
Solicitudes á bibliotecas nacionais	600
Solicitudes a bibliotecas estranxeiras	55
Solicitudes de préstamos nacionais	229
Solicitudes de préstamos estranxeiros	35

Biblioteca como centro provedor

Concepto	Ano 2017
Solicitudes de copias e préstamos pedidos a outros centros	920
Solicitudes a bibliotecas nacionais	671
Solicitudes a bibliotecas estranxeiras	224
Solicitudes de préstamos nacionais	249
Solicitudes de préstamos estranxeiros	6

7.6 A Universidade de Vigo e o seu compromiso coa lingua e a cultura galega

A Área de Normalización Lingüística (ANL) é quen se encarga de todas as labores propias na procura de que o idioma de Galicia sexa usado de xeito apropiado dentro da universidade (como materialización do artigo 4 dos Estatutos da Universidade de Vigo e da súa responsabilidade social coa cultura e o patrimonio inmaterial de Galicia).

Principais servizos:

- Corrección de documentos.
- Resolución de dúbidas e consultas lingüísticas.
- Cursos, xornadas e obradoiros de lingua.
- Axudas a traballos de investigación en galego. Manual de acollida para o Persoal de Administración e Servizos (PAS)
- Información sobre dicionarios e vocabularios técnicos en galego.
- Campañas de dinamización lingüística.
- Organización de actos culturais, concursos e premios.
- Elaboración de vocabularios e manuais lingüísticos.

Así mesmo, a través de internet, pon ao servizo de calquera cidadán un magnífico tradutor galego-castelán e castelán-galego que traduce textos longos e indica as palabras que non reconece <http://sli.uvigo.es/tradutor/>.

Este labor é considerada parte da labor esencial desta universidade e un elemento mais da súa responsabilidade social á hora de coidar e proxectar o noso patrimonio, neste caso inmaterial, como é a lingua galega.

Neste sentido, a ANL pon a disposición da comunidade universitaria un servizo de asesoramento no uso e na tradución da lingua galega para calquera acción vinculada á formación e á investigación da Universidade, se ben as súas accións baséanse na transversalidade do conxunto da vida universitaria.

A Área de Normalización Lingüística realiza periodicamente ciclos formativos que abranguen a toda a comunidade universitaria nos tres campus. Para o mellora da oferta se tiveron en conta as suxestións que se nos achegaron nas enquisas de avaliación dos cursos anteriores; así procuramos axeitar ao novo ciclo o número de horas, especificidade dos campus e dos colectivos.

CURSOS 2017	Matriculados/as	% mulleres
Curso de extensión cultural	53	72%
Curso de redacción de documentos administrativos	63	73%
Curso de redacción e deseño de traballos académicos e de investigación	55	62%
Escribir en internet	57	77%
Galego: actualízate	61	67%
Redacta con claridade e mellora a túa redacción	63	73%
Total	238	

No 2017, como todos os anos a Área de Normalización Lingüística convocou bolsas para a formación complementaria das que foron beneficiarias tres persoas.

Anexo I. Indicadores GRI Guía G4 - Contidos Xerais

Contidos Xerais	Capítulo/ apartado	
Estratexia e Análise		
G4-1	Declaración do responsable principal das decisións da organización.	1
Perfil da organización		
G4-3	Nome da organización.	2.2
G4-4	Marcas, produtos e servizos máis importantes.	2.2.
G4-5	Lugar onde se encontra a sede central da organización.	2.2
G4-6	Países nos que opera a organización.	2.2
G4-7	Natureza do réxime da propiedade e forma xurídica.	2.2
G4-8	Mercados servidos.	2.2
G4-9	Dimensións da organización.	2.2
G4-10	Desagregación dos empregados da organización.	4.5
G4-11	Porcentaxe de empregados cubertos por convenios colectivos.	4.5
G4-12	Descrición da cadea de subministro da organización.	5.4
G4-13	Cambios significativos durante o período obxecto de análise no tamaño, estrutura, propiedade ou cadea de subministro da organización.	3.1
G4-14	Descrición de como a organización aborda, si procede, o principio de precaución.	Non procede
G4-15	Principios ou outras iniciativas externas de carácter económico, social e ambiental que a organización subscribe ou ten adoptado.	3.3, 3.4, 5.1 e 6.1
G4-16	Asociacións e organizacións de promoción nacional ou internacional ás que a organización pertence.	2.2 e outros
Aspectos materiais identificados e cobertura		
G4-17	Listado de entidades cubertas polos estados financeiros da organización e outros documentos equivalentes.	5.1 e 5.5
G4-18	Proceso de definición do contido da memoria e a cobertura de cada aspecto.	3.1
G4-19	Lista de aspectos materiais que se identificaron durante o proceso de definición do contido da memoria.	Non procede
G4-20	Cobertura de cada aspecto material dentro da organización.	3.1
G4-21	Cobertura de cada aspecto material fora da organización.	3.1
G4-22	Descrición das consecuencias das reexpresións da información de memorias anteriores e as súas causas	Non realiza
G4-23	Cambios significativos no alcance e a cobertura de cada aspecto con respecto as memorias anteriores.	3.1
Participación dos grupos de interese		
G4-24	Listado dos grupos de interese vinculados a organización.	4
G4-25	Base para a elección das partes interesadas cos que a organización traballa.	4
G4-26	Descrición do enfoque adoptado para a participación dos grupos de interese.	3.3

G4-27	Cuestiones e problemas clave que xurdiron a raíz da participación dos grupos de interese e descrición da avaliación feita pola organización, entre outros aspectos mediante a súa memoria.	Non realiza
--------------	--	-------------

Perfil da Memoria

G4-28	Período obxecto da memoria.	3.1
G4-29	Data da última memoria.	3.1
G4-30	Ciclo de presentación de memorias.	3.1
G4-31	Punto de contacto para cuestións relativas ao contido da memoria.	3.1
G4-32	Opción "de conformidade" coa Guía que elixiu, Índice GRI da opción elixida e referencia ao Informe de verificación externa.	Non procede
G4-33	Política e prácticas vixentes da organización con respecto a verificación externa da memoria.	Sen verificación externa

Goberno Corporativo

G4-34	Estrutura do goberno da organización e os seus comités.	2.3 e 3.3
--------------	---	-----------

Ética e Integridade

G4-56	Valores, principios, estándares e as normas da organización.	2.1
--------------	--	-----

Anexo II. Indicadores GRI Guía G4 - Contidos Específicos

Aspectos materiais	Indicador	Capítulo/apartado
DIMENSIÓN ECONÓMICA		
Desempeño económico		
G4-EC1	Valor económico directo xerado e distribuído	5.1
G4-EC4	Axudas económicas outorgadas por entes do goberno.	2.5 e 5
Consecuencias económicas indirectas		
G4-EC8	Impactos económicos indirectos significativos e alcance dos mesmos	2.5 e 4.2
Prácticas de adquisición		
G4-EC9	Porcentaxe do gasto nos lugares con operacións significativas que corresponde a provedores locais	5.4
DIMENSIÓN AMBIENTAL		
Enerxía		
G4-EN3	Consumo enerxético interno	6.5
G4-EN6	Redución do consumo enerxético.	6
Auga		
G4-EN9	Fontes de auga que son afectadas significativamente pola captación de auga	6.5
Emisións		
G4-EN15	Emisións directas de gases de efecto invernadoiro (alcance 1)	6.5
G4-EN16	Emisións indirectas de gases de efecto invernadoiro ao xerar enerxía (alcance 2)	6.5
G4-EN17	Outras emisións indirectas de gases de efecto invernadoiro (alcance 3)	6.5
G4-EN18	Intensidade das emisións de gases de efecto invernadoiro	6.5
G4-EN19	Redución das emisións de gases de efecto invernadoiro	6
Efluentes e residuos		
G4-EN25	Peso dos residuos transportados, importados, exportados ou tratados que se consideran perigosos en virtude dos anexos I, II, III e VIII do convenio de Basilea, e porcentaxe de residuos transportados internacionalmente.	6.2
Transporte		
G4-EN30	Impactos ambientais do transporte de produtos e outros bens e materiais utilizados para as actividades da organización, así como do transporte de persoal.	6.5
Xeral		
G4-EN31	Desagregación dos gastos e as inversións ambientais.	Non realiza
DIMENSIÓN SOCIAL		
Emprego		
G4-LA1	Número e taxa de contratacións e rotación media dos empregados, desagregados por grupo idade, sexo e rexión	4.5
G4-LA2	Prestacións sociais para os empregados a xornada completa que non se ofrecen aos empregados temporais o a media xornada.	4.6
Saúde e seguridade no traballo		

G4-LA6	Tipo e taxa de lesións, enfermidades profesionais, días perdidos, absentismo e número de vítimas mortais relacionadas co traballo por rexión e sexo.	4.8.3
G4-LA8	Asuntos de saúde e seguridade cubertos en acordos formais cos sindicatos	4.8.3
Capacitación e educación		
G4-LA9	Media de horas de capacitación anuais por empregado, desagregado por sexo e por categoría laboral	4.7
G4-LA10	Programas de xestión das habilidades e de formación continua que fomentan a empregabilidade dos traballadores e lles axudan a xestionar o final das súas carreiras profesionais.	4.7
Diversidade e igualdade de oportunidades		
G4-LA12	Composición dos órganos de goberno e desagregación do cadro por categoría profesional e sexo, idade, pertenza a minorías e outros indicadores de diversidade.	2.3, 4.5 e 4.9
Igualdade de retribución entre mulleres e homes		
G4-LA13	Relación entre o salario base dos homes con respecto as mulleres, desagregada por categoría profesional e por localizacións significativas de actividade.	Non realiza
Etiquetado dos produtos e servizos		
G4-PR5	Resultados das enquisas para medir a satisfacción de estudantes e profesorado	3.3

