

*Memoria de
responsabilidade social
universitaria
2018*

Entidade: *Universidade de Vigo.*

Responsable RSU: *Vicerreitoría de Responsabilidade Social, Internacionalización e Cooperación.*

Equipo redactor: *Unidade de Análisis e Programas e dirección da Área de responsabilidade Social e Cooperación*

Maquetación: *Área de Imaxe*

Índice

Capítulo 1. Carta do reitor

Capítulo 2. Datos básicos da Universidade de Vigo

- 2.1 Presenza da responsabilidade social na Universidade de Vigo*
- 2.2 Principais magnitudes da Universidade de Vigo*
- 2.3 Sistema de goberno da Universidade de Vigo*
- 2.4 Oferta académica*
- 2.5 Principais indicadores en materia de investigación e transferencia*
- 2.6 Principais fitos acontecidos na Universidade de Vigo*

Capítulo 3. A Universidade de Vigo e a responsabilidade social. Creación de valor para a sociedade

- 3.1 Alcance e cobertura da Memoria de responsabilidade social*
- 3.2 Obxectivos e principios da memoria*
- 3.3 A responsabilidade social nos procesos de ensinanza-aprendizaxe*
- 3.4 A responsabilidade social na investigación e a transferencia do coñecemento*
- 3.5 Sistema loxístico de centros de investigación propios ou vinculados*
- 3.6 Especialización dos campus*

Capítulo 4. Dialogando coas partes interesadas

- 4.1 Orientación aos alumnos e alumnas*
- 4.2 Bolsas*
- 4.3 Prácticas e acceso o mercado laboral*
- 4.4 Internacionalización e mobilidade*
- 4.5 Persoal da Universidade de Vigo*
- 4.6 Beneficios sociais*
- 4.7 Formación do persoal*
- 4.8 Programa de prevención de riscos laborais e vixilancia da saúde*
- 4.9 Promovendo a igualdade de xénero e a integración*
- 4.10 Reforzando os dereitos dos membros da comunidade universitaria*

Capítulo 5. Transparencia e sustentabilidade na xestión económica

- 5.1. Xestión orzamentaria e situación económico-patrimonial da Universidade de Vigo*
- 5.2 Relación económica coas partes interesadas*
- 5.3 A contratación administrativa*
- 5.4 Responsabilidade na cadea de aprovisionamentos*
- 5.5 Indicadores económico-financeiros e entidades participadas*

Capítulo 6. A Universidade de Vigo e o medio ambiente

- 6.1 Obxectivos e balance de actuación*
- 6.2 Xestión ambiental: manexo de recursos, materias primas e residuos*
- 6.3 Accións en favor da sensibilización e formación medioambiental*
- 6.4 Accións en favor da conservación do medio natural*
- 6.5 A pegada ecolóxica da Universidade de Vigo*
- 6.6 Boas prácticas cara á redución*

Capítulo 7. Compromiso coa sociedade

- 7.1 Transferencia social e cultural*
- 7.2 Promovendo a colaboración cos axentes sociais*
- 7.3 A Universidade de Vigo promovendo o voluntariado e a cooperación*
- 7.4 A Universidade saudable*
- 7.5 Servizos de biblioteca*
- 7.6 A Universidade de Vigo e o seu compromiso coa lingua e a cultura galega*

Anexo I. Indicadores GRI Guía G4 – Contidos Xerais

Anexo II. Indicadores GRI Guía G4 – Contidos Específicos

Capítulo 1. Carta do reitor

Coa publicación da novena Memoria de Responsabilidade Social, correspondente ao ano 2018, a Universidade de Vigo volve render contas do seu traballo á sociedade galega.

Con esta memoria pretendemos amosar o impacto social que xera a nosa actividade docente, investigadora e de transferencia, e revalidar o noso compromiso coa equidade e inclusión, a igualdade de xénero, o medio ambiente, o desenvolvemento sostible e a promoción dos dereitos humanos e valores democráticos.

No Claustro Universitario celebrado no mes de febreiro no Campus de Ourense tiveron a oportunidade de presentar a proposta de procedemento para a elaboración do novo plan estratéxico da nosa Universidade onde se reflectirá o que queremos ser como Universidade. É neste marco onde se vai incardinar a futura estratexia de responsabilidade social que, inspirada nos 17 Obxectivos de Desenvolvemento Sostible da Axenda 2030 e tendo presente as demandas dos actores sociais da nosa contorna, vai establecer os obxectivos, os eixos e as propostas de acción que nos van permitir trasladar os principios e valores que nos identifican a cada un dos nosos ámbitos de actividade.

Quero aproveitar esta oportunidade para agradecer a todas aquelas persoas que contribuíron na elaboración desta memoria, en especial, ás/aos profesionais da Unidade de Análises e Programas que grazas ao seu traballo a comunidade universitaria e a sociedade galega contan cunha fonte de información certa da súa Universidade.

Manuel Joaquín Reigosa Roger
Reitor

Capítulo 2. Datos básicos da Universidade de Vigo

Presentamos con esta a novena Memoria de responsabilidade social da Universidade de Vigo. Un documento que, por estas datas, presentamos a aprobación do Consello de Goberno dende 2011 e que, hoxe en día, acompañan a meirande parte das universidades públicas coma rendemento social de contas.

Malia lixeiros cambios no formato continuamos a utilizar as recomendacións sobre os informes de sustentabilidade en universidades e, en particular, incorporáronse os principios establecidos pola *Global Reporting Initiative* (GRI), iniciativa inserida no Pacto Social Mundial, ao que a Universidade de Vigo está adherida coma institución.

Neste informe queremos normalizar os datos dispoñibles para facilitar a visualización da evolución nos indicadores, abrir o espazo para as recomendacións e as accións que supoñan un avance na RSU. Tamén tentaremos afondar nos mecanismos e na materialización das accións en materia de participación.

Esta memoria pretende ter un impacto real que chegue a todas as partes interesadas e que sexa un documento útil en pro da mellora continua, que recollemos no apartado de responsabilidade social do portal de transparencia, no que actualizamos anualmente a serie temporal dun conxunto de indicadores facilitados polas memorias anuais.

No presente informe queremos cubrir os seguintes ámbitos de información:

- Contar quen somos e como nos identificamos. Desta maneira pretendemos facilitar aos nosos grupos de interese a dimensión e o alcance das nosas actuacións como institución.
- Tamén queremos facer fincapé no noso compromiso como universidade pública mostrando o resultado da nosa relación cos nosos grupos de interese: alumnado, persoal, provedores, outras universidades, empresas, institucións, administracións públicas, asociacións e sociedades civís, medio ambiente e sociedade.
- Así mesmo, daremos conta daqueles indicadores relevantes da nosa institución co fin de visualizar o resultado da nosa labor.
- Queremos tamén abrir o espazo para recuperar o cerne da RSU que non é outro que establecer o diálogo coas partes que fan posible o noso proxecto educativo e social.
- Pretendemos aliñar cada un dos nosos ámbitos de actividade cos 17 Obxectivos de Desenvolvemento Sostible da Axenda 2030. Convertemos esta resolución de Nacións Unidas no referente que impulse o cambio e transformación da nosa institución para os vindeiros 10 anos.

2.1 Presenza da responsabilidade social na Universidade de Vigo.



Misión e visión

A Universidade de Vigo é unha institución pública, autónoma, aberta á contorna e con vocación internacional, comprometida coa igualdade, co desenvolvemento sostible e co benestar social de Galicia. Mediante unha ensinanza e unha investigación de calidade, contribuímos á creación e á transferencia de coñecemento, á formación integral das persoas, ao desenvolvemento científico e tecnolóxico, á innovación e ao crecemento intelectual da sociedade multicultural e plurilingüe na que estamos.

Aspiramos a ser un referente innovador dentro do sistema universitario na docencia, a investigación básica e aplicada, a xestión e a transferencia da ciencia e o coñecemento, a internacionalización das nosas actividades, en especial en Latinoamérica e os países lusófonos, e á integración harmónica coa contorna sendo, ademais, un instrumento socialmente vertebrador e catalizador do debate intelectual e das novas ideas.

Somos unha universidade pública, galega e de calidade que quere consolidarse como unha institución igualitaria, plural e participativa, comprometida coa cooperación institucional, coa solidariedade e coa preservación do medio natural, recoñecida e valorada pola formación integral do seu alumnado, tanto no campo profesional coma persoal, pola calidade dos servizos ofrecidos, pola eficiencia, eficacia e transparencia da súa xestión e polo seu prestixio académico.

2.2 Principais magnitudes da Universidade de Vigo



A Universidade de Vigo, creada en 1990 é unha institución de servizo público, moderna e innovadora, autónoma, aberta ao contorno e con vocación internacional, comprometida coa igualdade e co progreso económico e o benestar social de Galicia á que lle corresponde, no ámbito das súas competencias, o servizo público da educación superior. Está dotada de personalidade xurídica e patrimonio propios e goza de autonomía académica, económica e de goberno, de acordo coa Constitución e coa Lei orgánica de universidades (tal e como se especifica no artigo 1º dos seus estatutos).

<https://www.uvigo.gal/universidade/informacion-institucional/arquivo-normativa/estatutos-universidade>

A universidade está estruturada en tres campus: Ourense (As Lagoas. 32004 Ourense), Pontevedra (A Xunqueira, s/n. 36005 Pontevedra) e Vigo (Lagoas, Marcosende. 36310 Vigo) onde ten tamén a súa sede a Reitoría (G4-5). Esta institución, vinculada á realidade histórica, social e económica de Galicia, dedicarlle especial atención ao estudo e ao desenvolvemento da súa cultura e do seu medio e proxectarase dun xeito activo sobre os problemas galegos mediante programas específicos de

docencia, de investigación e de desenvolvemento e difusión establecidos a partir de necesidades concretas.

A Universidade de Vigo está integrada por escolas, facultades, departamentos e por outros centros ou estruturas necesarios para o desempeño das súas funcións. Esta estrutura está regulada nos artigos 9 ao 21 dos Estatutos da Universidade de Vigo.

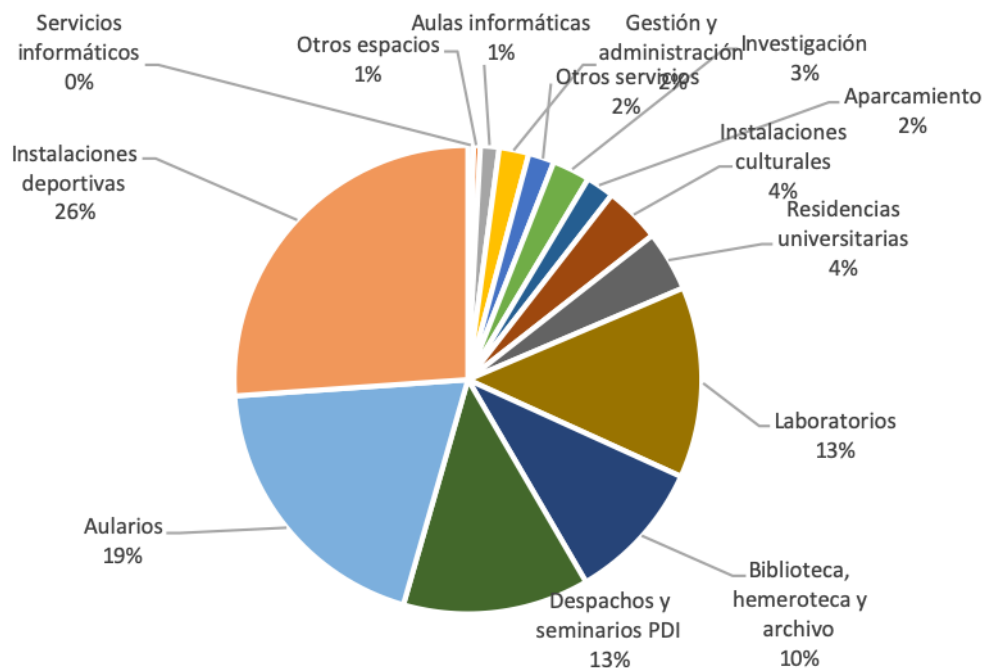
2.2.1. Infraestruturas

Infraestruturas da Universidade de Vigo (2017-18)

Nº de campus	3
Nº de centros universitarios propios	22
Nº de centros adscritos	7
Nº de centros tecnolóxicos	6
Nº de departamentos	47
Nº de áreas de coñecemento	140
Nº de edificios	37
Superficie (m ²)	390.827 m ²
Nº de residencias universitarias propias	2
Nº de aulas	656

Número de departamentos por ámbito de coñecemento.

Ámbito científico	11
Ámbito xurídico-social	13
Ámbito humanístico	9
Ámbito tecnolóxico	14



Servizos da Universidade de Vigo

- _____
Servizo de Xestión de Estudos de Grao.
- _____
Servizo de Xestión de Estudos de Posgrao.
- _____
Servizo de Axudas ao Estudo, Bolsas e Prezos Públicos.
- _____
Unidade de Emprego e Emprendemento.
- _____
Servizo de asesoría xurídica.
- _____
Servizo de Asesoría Xurídica.
- _____
Servizo de Extensión Universitaria.
- _____
Servizo de Contabilidade, Orzamentos e Tesourería.
- _____
Servizo de Control Interno.
- _____
Servizo de Xestión Económica e Contratación.
- _____
Servizo de Persoal de Administración e Servizos.
- _____
Servizos Persoal Docente e Investigador.
- _____
Servizo de Retribucións e Seguros Sociais.
- _____
Servizo de Prevención de Riscos Laborais.
- _____
Unidade de Análisis e Programas.
- _____
Oficina de I+D.
- _____
Oficina de Relacións Internacionais.
- _____
Área de Tecnoloxías da Información e Comunicación (ATIC).
- _____
Área de Normalización Lingüística.

Área de Calidade.
Unidade de Igualdade.
Área de Formación e Innovación educativa.
Biblioteca.
Secretaría Xeral.
Unidade de Servizos Xerais.
Gabinete de Prensa.
Administración desconcentrada- Ourense.
Administración desconcentrada- Vigo.
Administración desconcentrada-Pontevedra.
Área de Xestión das Infraestruturas.
Xerencia.
Tribunal de garantías.

Residencias

A Universidade de Vigo contou no curso 2017/2018 cos seguintes aloxamentos:

Residencia propia:

- Complexo residencial O Castro (Vigo).
- Residencia Universitaria AS Burgas (Ourense).

Residencias concertadas:

- Residencia concertada AFundación (Pontevedra).
- Complexo residencial concertado Alcai (Allariz)

2.2.2. Comunidade Universitaria

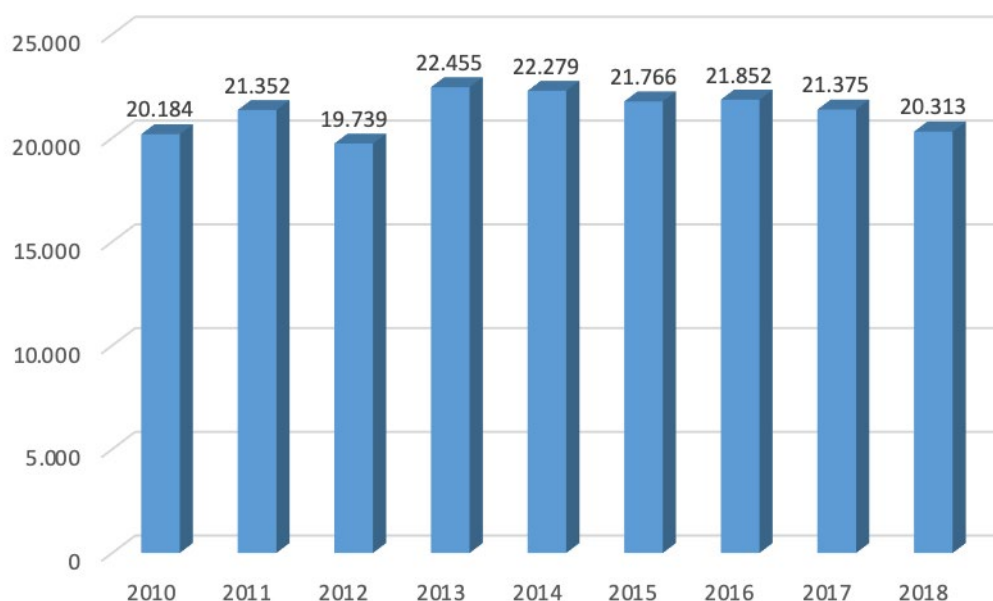
A Universidade de Vigo está constituída por dous grandes grupos de persoas: o alumnado e os traballadores/as.

Alumnos/as. 2017/2018 en titulacións oficiais.

Estudo	Estudantes matriculados/as	% Mulleres	% Persoas estranxeiras
Grao, 1º e 2º ciclo	16.924	51.3%	1.12%
Máster	2.077	54.74%	6.95%
Programas de doutoramento	1.312	52.13%	8.29%
Total	20.313	51.7%	3.60%

Comparativa interanual no número de alumnos/as que cursan os seus estudos na nosa universidade

Alumnado matriculado 2010/2018



A pesar de que no 2015 diminuío a matrícula en 513 persoas, verbo do curso anterior, esta vaise estabilizando sobre os 20.000 alumnos/as matriculados/as cada ano académico.

Traballadores/as 2018 (a 31/12/2018).

Tipo de persoal	Total	% mulleres	% estranxeiros/as
PDI	1.400	36.55%	0.52%
PAS	793	60.40%	0%
Persoal investigador	657	49.77%	6.09%
TOTAL	2.850	48%	1.54%

PDI – Persoal docente e investigador (número total sen Equivalencia a Tempo Completo).

PAS – Persoal de administración e servizos.

2.2.3. Certificacións de sistemas de xestión de calidade

A Universidade de Vigo conta coas seguintes certificacións:

Centro certificado:	FIDES-AUDIT	ISO 9001	ISO 14000	ISO/IEC 17025	Selo Q
Escola de Enxeñaría de Telecomunicacións.	✓				✓
Facultade de Bioloxía.	✓				✓
Escola superior de Enxeñaría Informática.	✓				✓
Escola Superior de Enxeñaría de Minas.	✓				✓
Facultade de Filoloxía e Tradución.	✓				✓
Facultade de ciencias Empresariais e Turismo.	✓				✓
Facultade de Ciencias Xurídicas e do traballo.	✓				✓
Facultade de Dereito.	✓				✓
Escola de Enxeñaría Forestal.	✓				✓
Facultade de Ciencias da Educación.	✓				✓
Facultade de Historia.	✓				✓
Facultade de Química.	✓				✓
Laboratorio de Microbioloxía.		✓		✓	✓
Biblioteca Universitaria.		✓	✓		✓
Estación de Ciencias Mariñas de Toralla (ECIMAT).		✓			✓
Centro de Investigacións Biomédicas (CINBIO).		✓			✓
Centro de Apoio Científico e Tecnolóxico á Investigación (CACTIC).		✓			✓
Servizo de Deportes.			✓		
Laboratorio de Calibración Eléctrica Lace.			✓		✓
Laboratorio Antelia.					✓

Ademais destes modelos estandarizados debemos de ter en conta que na nosa Universidade contamos coa certificación *HR Excellence in Research- HRS4R*- certificada pola entidade *EURAXESS*, da Comisión Europea. Trátase dunha iniciativa do Espazo Europeo de Investigación que prevé información e servizos para o persoal investigador e para as organizacións de investigación.

Máis información pode atoparse no seguinte enlace:.

<https://www.uvigo.gal/investigar/idi-uvigo/estratexia-investigadora/estratexia-persoal-investigador-hrs4r>

Non debemos de esquecer que o Campus de Pontevedra, a súa Vicerreitoría, Facultades e Escolas, dende dende o ano 2015 a certificación como *Green Campus*, certificado pola ADEAC-FEE, Asociación de Educación Ambiental e do Consumidor- *Fundación for Environmental Education*.

Máis información pode atoparse no seguinte enlace:.

<https://www.uvigo.gal/campus/pontevedra-campus-crea/green-campus>

O programa de renovación da acreditación (ACREDITA) encárgase da avaliación das titulacións oficiais co obxectivo de garantir o desenvolvemento das mesmas estanse levando a cabo de acordo coa memoria que obtivo a verificación inicial xunto con todas as modificacións aprobadas con posterioridade.

Titulación que obtiveron a renovación da Acreditación (ACREDITA) no ano 2018

Máster Universitario Enxeñería Industrial.	Escola de Enxeñeira Industrial
Máster en Enxeñería de Telecomunicacións.	Escola de Enxeñería de Telecomunicacións.
Máster En Ciencias e Tecnoloxía Agroalimentaria e Ambiental.	Facultade de Ciencias.
Máster en Enxeñería de Minas.	Escola de Enxeñería Industrial.
Máster en Patrimonio.	Facultade de Historia.

2.3 Sistema de goberno da Universidade de Vigo



Organización institucional

<https://www.uvigo.gal/universidade/goberno-uvigo>

En relación cos principios directores dos Estatutos da Universidade de Vigo o réxime de goberno da Universidade de Vigo fundaméntase no principio de representación de todos os sectores da comunidade universitaria a través dos seus órganos colexiados e unipersoais, así como no de designación por elección das persoas que van ocupar os cargos académicos, agás as excepcións establecidas explicitamente nos estatutos.

Así mesmo, propicia a presenza equilibrada de homes e de mulleres nos seus órganos de goberno, a través das normas de paridade entre xéneros aprobadas pola Comisión Electoral.

O goberno da Universidade de Vigo

O goberno, a participación social, a representación e a administración da Universidade de Vigo articularanse, cando menos, a través dos órganos que se indican a seguir.

A) Órganos colexiados.

Están compostos polo Consello Social, Claustro Universitario, Consello de Goberno, Xuntas de Facultade, Tribunal de Garantías, Xuntas de Escola e Facultade, Consellos de Departamento e de Instituto Universitario, Consellos de Campus (Ourense e Pontevedra), Xuntas de Titulación e Xuntas, Consellos ou outros órganos doutros centros que se puidesen crear.

- *Consello Social*

O Consello Social, que goza de plena independencia no exercicio das súas competencias, é o órgano de participación da sociedade na universidade, que impulsa a colaboración entre elas, contribuíndo eficazmente ao desenvolvemento social, profesional, económico, tecnolóxico e cultural de Galicia. Tamén vela pola mellora da calidade na educación superior universitaria e procura obter os recursos precisos para garantir a suficiencia económica e financeira.

A súa composición e funcións veñen establecidas nos artigos 29 e 30 dos estatutos da universidade.

O Consello Social está concibido para que, a través da participación social, a universidade teña presente a problemática real do seu entorno, no que desenvolve a súa misión docente e investigadora.

E, a súa vez, para que o entorno socioeconómico se aperciba das necesidades da súa universidade e das potencialidades do desenvolvemento e progreso que esta ofrece.

Ao Consello Social correspóndelle a supervisión das actividades de carácter económico da universidade –incluída a aprobación do orzamento e das contas anuais –, do rendemento dos servizos, e da colaboración da sociedade no financiamento da universidade.

Durante o 2018 este órgano estivo composto por 30 compoñentes (Pleno e Comisións Delegadas), correspondendo un 33.33 % a mulleres.

- *Claustro Universitario*

O Claustro Universitario é o máximo órgano de representación da universidade regulado polos artigos 31 e 36 dos Estatutos da Universidade de Vigo. Os diferentes grupos de interese que integran a comunidade universitaria elixen os seus delegados e delegadas no Claustro Universitario.

O claustro debe servir de ámbito para a formulación de interpelacións ao reitor ou á reitoría e aos membros do seu equipo, así como ao resto do Consello de Goberno.

Reunirase con carácter ordinario, polo menos, dúas veces ao ano. Reunirase con carácter extraordinario de acordo ao seu regulamento de réxime interno.

Composición no ano 2018: 254 membros, a porcentaxe de mulleres ata o 29 de xullo do 2018 foi dun 28.3%, que aumenta a partir desa data ata 31.1%.

- *Consello de Goberno.*

O Consello de Goberno é o órgano de goberno da universidade e está composto polo reitor, que o preside, o secretaria xeral, o xerente e 15 membros designados polo reitor, entre os que debe haber representación de todos os sectores da comunidade universitaria.

Entre as funcións do Consello de Goberno está o establecemento das liñas estratéxicas e programáticas da universidade e a aprobación da ordenación xeral da actividade académica e investigadora. Ademais, encárgase da aprobación dos proxectos de orzamento e programación plurianual e das contas anuais da universidade para o seu trámite ao Consello Social, da aprobación dos cadros de persoal ou das propostas de plans de estudo.

Nos artigos do 37 ao 39 dos Estatutos da Universidade de Vigo está regulado o seu funcionamento e composición.

Composición no 2018: 55 membros (29.09% mulleres).

- *Consellos de Campus*

Campus de Ourense, composto por 19 persoas (52.63% mulleres).

Campus de Pontevedra, composto por 14 persoas (42.9% mulleres).

B) Órganos unipersoais

A Universidade de Vigo establece que os titulares dos órganos unipersoais, agás os que o sexan por designación ou por procedemento expresamente regulado doutro modo, deben ser elixidos por sufraxio universal, libre, igual, directo e secreto. Estes postos de carácter persoal concréntanse nos seguintes títulos:

Reitor/a, vicerreitores/as, secretario/a xeral, xerencia, decanos/as e vicedecanos/as de facultades, directores/as e subdirectores/as de escolas e de departamentos, e secretarios/as de facultades, de escolas e de departamentos, de institutos ou outros órganos que se puidesen crear.

Constitución do equipo de goberno da Universidade de Vigo.

O equipo de Goberno da Universidade ata o 07/06/2018 está composto por:

Reitor	Salustiano Mato de la Iglesia
Vicerreitoría de Economía e planificación	José Manuel García Vázquez
Vicerreitoría de Investigación e transferencia	María Asunción Longo González
Vicerreitoría de Organización académica e profesorado	Ana María Graña Rodríguez
Vicerreitoría de Estudantes	Dolores González Álvarez
Vicerreitoría de Extensión universitaria e Relacións internacionais	Manuel José Fernández Iglesias
Vicerreitoría do Campus de Ourense	Virgilio Rodríguez Vázquez
Vicerreitoría do Campus de Pontevedra	Juan Manuel Corbacho Valencia
Secretaría Xeral	Gloria M. Pena Urís

A partir do 08/06/2018 o equipo de goberno está composto por:

Reitor	Manuel Joaquín Reigosa Roger
Vicerreitoría de Planificación e Sostibilidade	José Luís Míguez
Vicerreitoría de Investigación	María Belén rubio
Vicerreitoría de Economía	José María Martín
Vicerreitoría de Ordenación Académica e Profesorado	Manuel Ramos
Vicerreitoría de captación de Alumnado, Estudantes e Extensión Universitaria	Natalia Caparrini
Vicerreitoría de Responsabilidade Social, Internacional e Cooperación	María Isabel Doval
Vicerreitoría de Transferencia	María Consuelo Pérez
Vicerreitoría do Campus de Ourense	María Esther de Blas
Vicerreitoría do Campus de Pontevedra	Jorge Soto
Secretaría Xeral	Miguel Ángel Michinel

2.4 Oferta académica. Curso 2017-2018



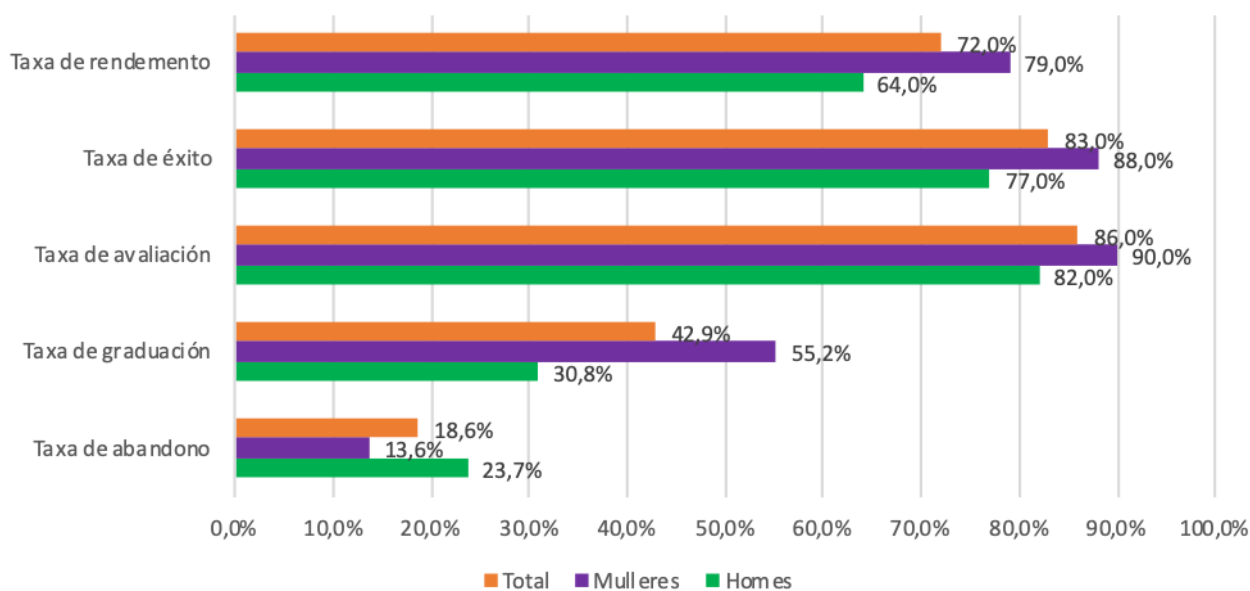
Titulacións oficiais

Nº de titulacións de grao	56
Nº de titulacións de programación conxunta	4
Nº de dobres titulacións con universidades estranxeiras	4
Nº de titulacións de máster oficiais*	62
Nº de programas de doutoramento*	38

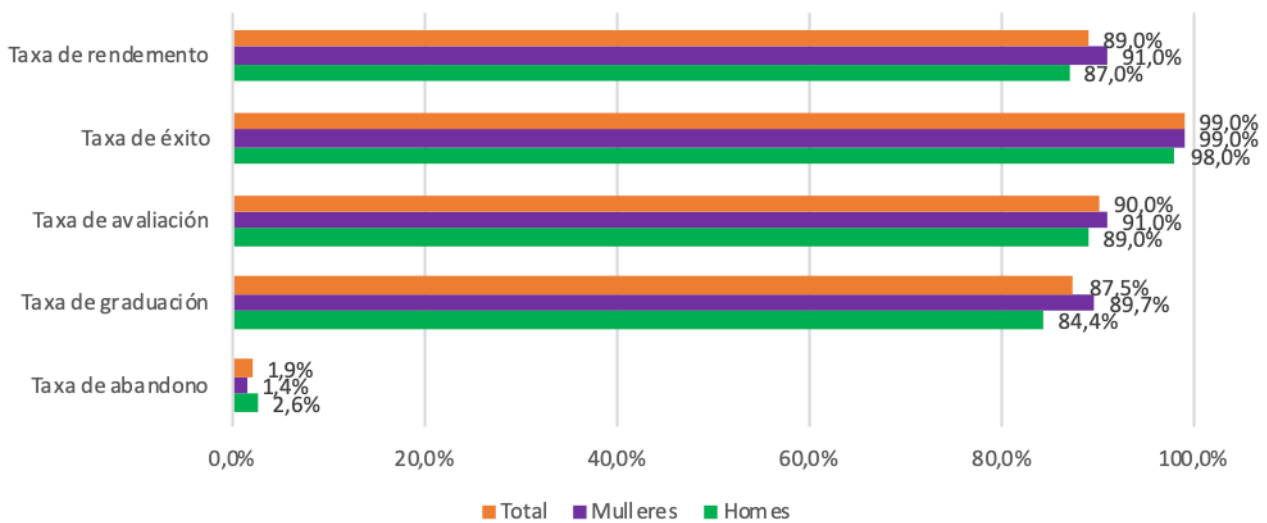
* inclúe titulacións en proceso de extinción

Indicadores académicos. Curso 2017-2018

Grao - Indicadores académicos

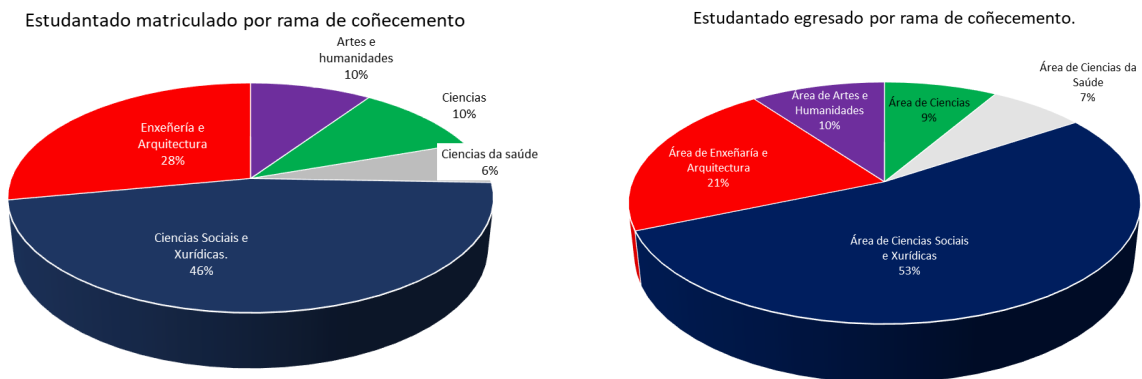


Mestrado - Indicadores académicos



Matriculados/as e egresados/as por rama de coñecemento. Curso 2017-2018

Un 74% dos matriculados no curso 2017-2018 eran estudantes nalgũa carreira do ámbito de ciencias sociais e xurídicas ou de enxeñaría. Este é un dato que se mantén ano tras ano confirmando as preferencias do alumnado por cursar algunha carreira de estas ramas. Unhas proporcións que se manteñen no caso dos estudantes egresados.



Titulacións propias e formación complementaria. Ano 2017-2018.

Estudos propios	Cursos ofertados	Matriculados/as
Nº titulacións propias	1	63
Talleres e obradoiros	19	273
Nº de cursos de especialista	2	44
Nº de cursos complementarios	25	612
Nº de cursos de formación	30	718
Nº de outros cursos	3	149
Nº de cursos de extensión universitaria	59	2368
Nº de cursos de idiomas ^(ano 2017)	125	2198
Nº de cursos de galego	8	356
Nº de formacións para maiores	3	585
TOTAL	275	7366

Universidade para maiores de 55 anos.

Dentro do marco xeral dos programas de formación das aulas de formación aberta da Universidade de Vigo desenvólvese o Programa de Miores, un proxecto de desenvolvemento científico-cultural dirixido a promover a ciencia e cultura nas persoas maiores, teñan ou non titulación académica, ao mesmo tempo que as relacións interxeracionais. Coa posta en marcha deste programa nos tres campus, preténdese facilitar ás persoas adultas o seu desenvolvemento persoal e social. Trátase dunha oferta de estudos para as persoas que, por diferentes razóns, non puideran acceder á universidade no seu momento ou que, sendo xa titulados, se atopen en idade inhabitual para realizar estudos universitarios. Este proxecto educativo pretende favorecer a súa incorporación á vida universitaria a través de programas de formación paralelos ás ensinanzas regradas, ao tempo que favorece a súa calidade de vida e facilita o acceso a ensinanzas e experiencias propias do ámbito universitario de tipo científico e cultural, así como fomenta a súa participación na sociedade actual axudando na súa adaptación aos cambios do noso tempo e impulsando o seu rol como dinamizadores do seu contexto socio-cultural máis próximo.

O Programa para maiores deséñase de acordo cos seguintes principios:

- Principio de adecuación dos contidos: os contidos das diferentes materias ou disciplinas deben adaptarse ao nivel de formación do alumnado, tratando de axustar o rigor e o valor científico dos contidos á súa capacidade de comprensión.
- Principio de personalización da aprendizaxe: os programas das materias deberán ter en conta as situacións específicas de aprendizaxe das persoas ás que van dirixidos (tempos, ritmos, intereses, motivación etc.).
- Principio de integración académica e sociocultural: a formación académica debe completarse con actividades de carácter sociocultural, integrando ambos os aspectos.

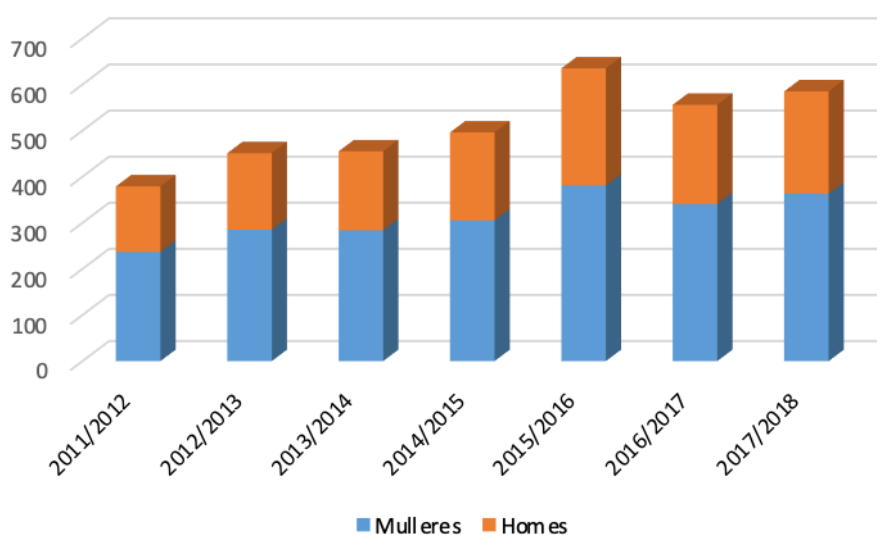
A Universidade de Vigo ten en oferta un programa de formación para maiores de 55 anos a través dun dobre itinerario.:

- Un ciclo intensivo cunha duración de 54 créditos e tres anos académicos. A superación dá lugar ao título propio da Universidade de Vigo de Universitario/a Sénior. É un programa deseñado para mellorar a calidade de vida das persoas maiores, ofrecéndolles un espazo axeitado para o intercambio de coñecementos e experiencias de tipo científico e cultural e favorecendo, ao mesmo tempo, un estilo de vida saudable.
- Un ciclo integrado cunha duración de 36 créditos e dous anos académicos. A súa superación dá lugar á obtención do título propio da Universidades de Vigo de Superior Sénior. Estes estudos desenvólense xunto co estudantado das correspondentes titulacións oficiais de grao, nas mesmas aulas e horarios.

Número de alumnos/as matriculados/as no programa de formación para maiores. Curso 2017-2018.

	Homes	Mulleres	Totais
Universitario Sénior	160	290	450
Universitario Superior Senior	59	69	128
Formación Continua Universitario Sénior	3	4	7
Total	22	363	585

Evolución matrícula programa de maiores.



Nestes últimos anos o número de persoas matriculadas no programa de formación para maiores vai aumentando pouco a pouco, aínda que tivo un lixeiro descenso no curso 2016/2017. Podemos observar que a maioría destas matrículas correspóndense con mulleres, este último ano un 62%.

Daquela este programa está a permitir que moitas mulleres accedan á formación universitaria á que por diversos motivos, moitas veces asociados con responsabilidades familiares/domésticas, non puideran facelo anteriormente.

2.5 Principais indicadores en materia de investigación e transferencia.



Grupos de investigación por área de coñecemento e número de persoas integrantes dos mesmos 2018.

GRUPOS DE INVESTIGACIÓN	ÁMBITO				Total	Estranxeiros/as
	Científico	Humanístico	Tecnolóxico	Xurídico-Social		
Grupos de investigación	53	28	46	49	176	
Membros grupos de investigación	627	323	467	487	1.904	102
Mulleres membros	304	208	150	248	910	51
Investigadores/as principais	98	50	64	64	276	
Mulleres Investigadora principal	31	25	11	29	96	

No 2018 o número de PDI que participou en actividades de investigación competitiva e/ou transferencia foi de 373. Durante ese mesmo ano obtivéronse 189 sexenios.

Recursos externos captados en concorrencia competitiva. Comparativa interanual

Recursos externos captados	2017	2018
Proxectos investigación A.X. Estado	4.140.299,00 €	2.987.610,18 €
Proxectos investigación A.C. Galicia	6.170.452,00 €	4.942.312,48 €
Agrupacións estratéxicas A.C. Galicia	0.00 €	0 €
Convenios	860.996,65 €	770.257,84 €
Proxectos investigación europeos	3.310.824 €	2.662.542,94 €
Proxectos investigación Interreg	3.268.859 €	255.537,00 €
Infraestrutura FEDER	268048.59	5.723.622,00 €
Facturación CACTI	277.342,09€	148.635,72€
Facturación ECIMAT	1.773,01€	7.7527,16 €
Facturación CINBIO	3.207,15€	15.973,84 €
Contratación I+D	4.233.772,75 €	4.233.772,75 €
INOUE	0,00€	40.425,00 €
Total	23.214.073,90€	21.788.216,91 €
Orzamento Uvigo (previsións iniciais)	165.325.488,00€	172.552.088,00 €
%	14,04%	12,63%

Os recursos externos obtidos para financiar as actividades de investigación da Universidade de Vigo no ano 2018 foron dun 12.63% do orzamento da UVigo (previsións iniciais).

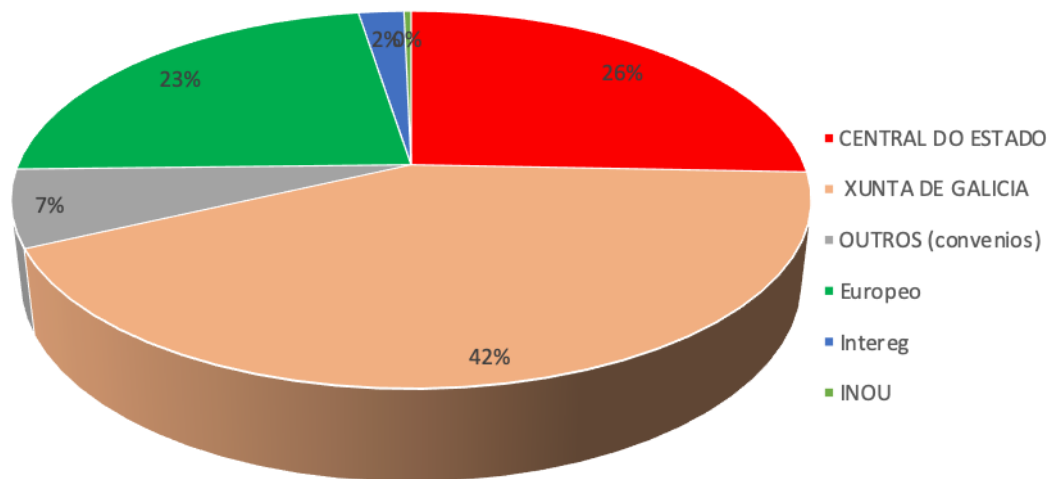
Financiamento dos proxectos de investigación segundo entidade financiadora. Ano 2018.

PROXECTOS	ÁMBITO								Total N°	Total Importe	Respecto ao 2017
	Científico		Humanístico		Tecnolóxico		Xurídico-social				
	N°	Importe	N°	Importe	N°	Importe	N°	Importe			
Central do Estado	15	1.157.293	5	248.080	17	1.469.748	3	112.530	40	2.987.610	↓
Xunta de Galicia	12	2.115.316	1	200.000	14	2.056.997	3	570.000	30	4.942312	↓
Outros	3	540.473	1	50.000	4	173.575	1	6.210	9	770.258	↓
Europeo	4	900.743	0	0	3	1.761.800	0	0	7	2.662.543	↓
Interreg	0	0	0	0	2	255.537	0	0	2	255.537	↓
INOUE	1	5.775	0	0	2	11.550	4	23.100	7	40.425	↑
Total xeral	35	4.719.589	7	498.050	42	5.729.206	11	711.840	88	11.658.685	↓

Estes datos amosan un descenso no número e no importe dos proxectos para os que se acadou financiamento por parte da de todas as posibles entidades financiadoras.

Por entidade de financiación a cantidade maior correspóndese coas cantidades achegadas pola Xunta de Galicia, e por ámbito de coñecemento é o tecnolóxico o que ten maior aportación. Sendo a aportación da Xunta de Galicia ao ámbito científico a maior de todas.

% de financiación proxectos segundo entidade financiadora 2018.



Contratación I + D (inclúe xestión externa)

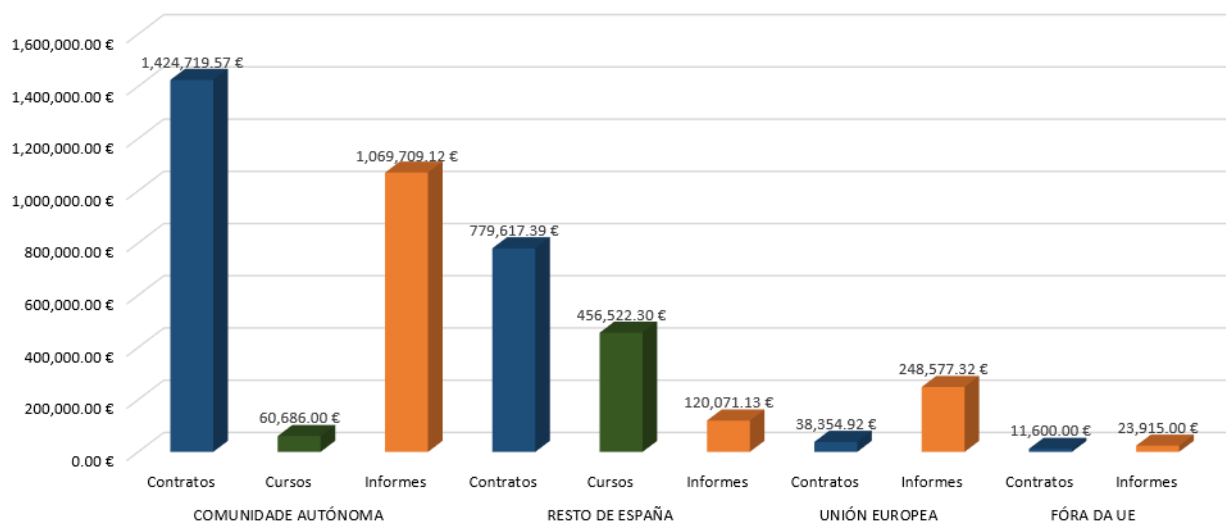
	ÁMBITO								Total Nº	Total Importes
	Científico		Humanístico		Tecnolóxico		Xurídico-social			
	Nº	Importes	Nº	Importes	Nº	Importes	Nº	Importes		
Contratos	15	584.542	2	25.388,89	47	16.660.437,54	17	302.616,98	81	2.572.985,41
Informes	1	11.600	0	0	10	60.686,00	0	0	11	72.286,00
Cursos	151	530.062,67	8	24.718,68	372	695.151,49	58	338.568,50	589	1.588.501,34
Total xeral	167	1.126.204,67	10	50.107,57	429	2.416.275,03	75	641.185,48	681	4.233.772,75

Durante o ano 2018 a Universidade de Vigo tivo en vixencia 681 contratos con persoas, universidades ou entidades públicas e privadas para a realización de traballos de carácter científico, técnico ou artístico, así como para o desenvolvemento de ensinanzas de especialización ou actividades específicas de formación.

Contratación I+D desenvolvidas durante 2018 segundo o ámbito xeográfico e importe das mesmas:

Ámbito xeográfico	Tipo	Nº actividades	Importe
Comunidade autónoma	Contratos	50	1.424.719,57
	Cursos	10	60.686,00
	Informes	385	1.069.709,12
Resto de España	Contratos	20	779.617
	Cursos	198	456.522,30
	Informes	4	12.071,13
Unión Europea	Contratos	3	38.354,92
	Informes	7	38.354,92
Fóra da UE	Contratos	1	11.600
	Informes	3	23.915,00
Total xeral		681	4.233.772,75

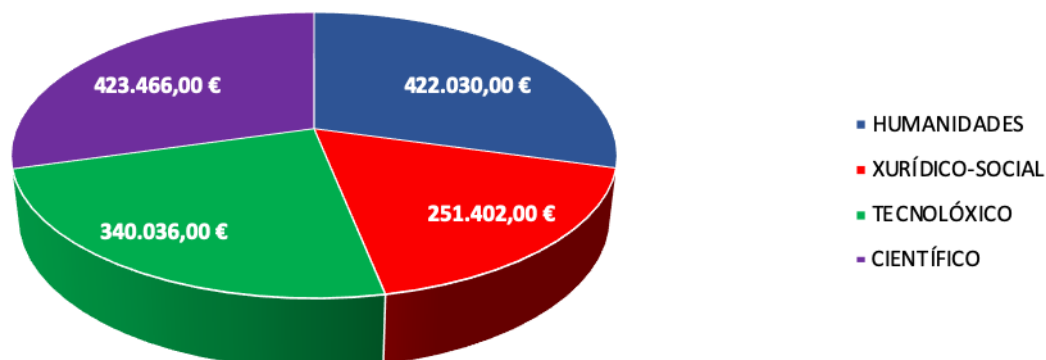
Contratación I+D. Ámbito xeográfico 2018.



Axudas UVigo (con orzamento propio) á investigación

	Solicitadas	Concedidas	Importe
Contratos-programa con grupos de investigación de referencia e consolidados	7	7	140.000,00€
Axudas para a realización, comisariado e montaxe de exposicións artísticas	16	13	19.500,00
Organización de congresos	17	17	50.450,00
Visitas de investigadores/as	12	12	11.286,00
Axudas á reparación de equipamento científico	2	2	2.131,00
Bolsas de viaxe	113	73	35.785,00
Estadías	55	39	80.785,00
Axudas predoutorais	93	25	1.025.000,00
Bolsas CACTI	38	3	27.000,00 €
Bolsas ECIMAT	33	3	27.000,00
Bolsas CITI	6	2	18.000,00
Total	392	196	1.436.934,00

Axudas á investigación por ámbito 2018.



Oficina de Transferencia de Resultados de Investigación (Oficina de I+D)

Un traballo esencial realízase dende a Oficina de Transferencia de Resultados de Investigación (OTRI). Dende este ámbito xestiónanse as actividades de transferencia da investigación, é dicir, se promove e favorece a conexión universidade/empresa/sociedade. As súas funcións poden estruturarse en tres grandes áreas:

- Difusión, promoción e mercadotecnia da I+D+i da Universidade de Vigo.
- Valorización e protección da tecnoloxía da Universidade.
- Transferencia dos resultados da investigación que poden dar lugar a contratos e convenios de I+D e de natureza científica, técnica ou artística, contratos con licenza tecnolóxica, proxectos das empresas de base tecnolóxica e outras formas de colaboración coas empresas e institucións.

A través da OTRI ponse a disposición dos organismos interesados unha carteira de patentes, na que se van incorporando aquelas tecnoloxías que poden ter aplicación no mercado e que están dispoñibles para ser transferidas.

Resultado da área de transferencia por campus. Ano 2018.

TRANSFERENCIA	Campus de Ourense	Campus de Vigo	Campus de Pontevedra	Total	
Contratos de licenza	1	4		5	
Spin-off	titorizadas	9		9	
	creadas	2		2	
Patentes solicitadas no 2018	nacionais	5		5	
	internacionais	9		9	
Patentes concedidas no 2018	nacionais	2	10	1	13
	internacionais		1		1
Patentes en explotación a 31/12/2018	nacionais		22		22
	internacionais		2		2
Patentes postas en explotación en 2018	nacionais		1		1
	internacionais				0
Nº de patentes nacionais activas				232	
Software rexistrado 2018	1	4		5	
Modelos de utilidade solicitados no ano 2018				0	
Modelos de utilidade concedidos no ano 2018				0	
Modelos de utilidade en explotación no 2018				0	
Número de empresas <i>start-up</i> creadas no 2018	1	1	1	3	

No ano 2018 foron solicitadas 14 patentes, fronte as 27 do 2017. As patentes concedidas aumentaron de 11 a 14. Tamén diminuíron as patentes en explotación pasaron de 29 no 2017 e 27 no 2018, ao igual que o número de *spin-off* pasou de 10 no 2017 a 3 no 2018

2.6 Principais fitos acontecidos na Universidade de Vigo. Ano 2018



A continuación cítanse os principais fitos acontecidos na nosa universidade en dito período:

- Inauguración do edificio do Campus da Auga.
- O 23 de abril de 2018 celébranse as eleccións ao claustro universitario e á reitoría.
- A Universidade de Vigo organizou xunto coa Rede Galega de Cooperación Universitaria ao desenvolvemento, conformada polas Universidades de Coruña, Santiago de Compostela e Vigo, e co apoio da Dirección Xeral de Relacións Exteriores e coa Unión Europea da Xunta de Galicia, as xornadas “ A cooperación universitaria ao desenvolvemento da Axenda 2030”.
- Celebración do Día Internacional do Voluntariado coa lectura dun Manifesto o 5 de decembro elaborado polo Concello de Vigo e a Universidade de Vigo e a organización do coloquio “O Voluntariado como actor de cambio” o día 10 de decembro no Museo Marco.
- Cambio da web da Universidade de Vigo, que implicou un cambio total de imaxe da nosa universidade en internet.
- Concesión á Universidade de Vigo do selo de Excelencia en Recursos Humanos de Investigación (HRS4R) da Comisión Europea.
- Celebración en Vigo, en decembro de 2016, das XXIV Xornadas de Investigación das Universidades Españolas, organizadas pola Vicerreitoría de Investigación e Transferencia.
- Inauguración do edificio CACTI-CINBIO, ao que se deu a denominación Edificio Olimpia Valencia.
- Celebrouse por segunda vez a Semana Europea da Mobilidade como unha das iniciativas incluídas no segundo plan de acción do proxecto Green Campus e a cuarta edición do Pont Up Store coa presenza e participación de empresas de sectores como a moda, a alimentación ou a ecoloxía.
- Realización da Feira Internacional de Emprego Universitario en colaboración cos gabinetes de emprego das Universidades de Porto e UTAD, con dúas edicións, unha presencial e outra virtual.

2.6.1 Premios e distincións

Durante o ano 2018 o esforzo de moitos membros/as da nosa comunidade universitaria foi recoñecido a través de diferentes premios e distincións entre os que se destacan:

- O xeógrafo e profesor Xosé Constela gañou a décimo sétima edición do premio Ramón Piñeiro.

- A segunda edición dos premios Sofía Novoa, da Deputación de Pontevedra, distinguen tres traballos, de egresadas da nosa Universidade, que abordan a igualdade na educación e a tradución.
- A bióloga María Fernández, unha das mellores divulgadoras do certame Somos Científicos.
- A Spin OFF Alén acada a semifinal dos premios da Fundación Everis ao emprendemento.
- O catedrático Carlos Bravo é nomeado profesor honorario da María Cirie Skalodowska University.
- Os Investigadores José María Filde e Laura Ruíz, reciben unha beca da Fundación Dorzán para a investigación da terceira idade.
- Investigadores da Escola de Enxeñería de Telecomunicación reciben o IET Premiun Award 2018.
- A Sociedade Española de Mecánica de Rochas premia á investigadora María Veiga.
- Estudantes da Escola de Enxeñería Industrial gañan o primeiro premio no concurso EDP University Challenge 2018.
- O profesor Pablo Fondo gaña o 1º premio Ex Aequo na final de Ciencia en Acción.
- A audiencia do A Word Short Indie Film Festival premia unha curta nacida en CCSS da Comunicación.
- Begoña Cid e Eduardo Liz gañan o XVI premio Bellman en biomatemática.
- Na 5ª Atlantic Stakeholder Platform Conference reconeceuse o esforzo do Centro de Investigación Mariña da universidade para converterse nun referente mundial.
- No ano 2018 un total de 27 alumnos e alumnas da Universidade de Vigo recibiron da Xunta de Galicia os premios fin de carreira.
- Claudia Martínez Boubeta e Santiago Pato Rodríguez, recibiron os seus Premios Nacionais de Fin de Carreira.
- A Asociación Española de Fabricantes e Distribuidores premia o traballo de fin de grao de Pablo Carreira.

2.6.2 Posición nos rankings

A Universidade de Vigo tivo durante o ano 2018 o recoñecemento internacional dalgúns dos rankings universitarios máis relevantes.

De entre os principais logros salientamos os seguintes:

- Ranking de Shanghai (ARWU).- A Universidade de Vigo aparece no grupo de 501-600 mellores universidades do mundo, mantendo a posición acadada nas últimas edicións do ranking a nivel global. Ao igual que no 2017 acádase unha posición moi destacada en ciencias e tecnoloxía da alimentación, cun posto entre as 51-75 mellores do mundo. Mantendo tamén posicións similares ás do ano anterior en materias como enxeñaría electrónica, biotecnoloxía ou medio ambiente.
- Times Higher Education (THE).- A Universidade de Vigo figura dende o ano 2013 entre as 200 universidades do mundo de menos de 50 anos, e no ano 2018 a súa posición está no intervalo 151-200. Con respecto ao ranking xeral de universidades no 2018 a súa posición é no intervalo das 601-800. Esta institución crea unha no 2018 unha clasificación piloto centrada na contorna de ensinanza e aprendizaxe. Neste novo ranking a nosa universidade ocupa a posición entre as 126-150 a nivel europeo e o posto número 29 en España. Finalmente no 2018, no World University ranking by subject, atopamos a UVigo entre as 500 mellores do mundo en ciencias da vida e en enxeñaría e tecnoloxía.
- Leiden Ranking CWTS.- A Universidade de Vigo ocupa o posto 623 na posición mundial e a 17 en España. Con respecto ao sistema universitario español e tendo en conta determinadas áreas, a posición da nosa universidade é especialmente salientable en “vida e ciencias da

terra”, na que se atopa no posto número 9. Os postos 17 e 18 corresponden a “ciencias físicas e enxeñaría” e “matemática e informática”, respectivamente, mantendo cualificacións similares ás da anterior edición do ranking.

- Green Metric.- Neste ranking, que mide as universidades polo súa sostibilidade ambiental, a nosa institución ocupa o posto 117 mundial, o que supón unha subida dun posto con respecto ao ano anterior.
- URAP.- A Universidade de Vigo atópase no ano 2017-2018 no posto número 22 das universidades españolas, o que implica unha melloría de 3 postos, no posto 278 na rexión europea e o posto 645 a nivel mundial. As puntuacións máis altas son as relativas á produtividade científica, con 66.32 puntos, e ao impacto da investigación no período 2012-2016, cunha puntuación de 65.05 puntos.
- Scimago Institucion Rankings.- A UVigo acada neste ranking a posición 544 a nivel mundial e a número 20 das entidades de educación superior que se analizan en España, mentres que a nivel europeo atópase no posto 195, o que supón unha mellora de 41 postos.
- QS World University Rankings.- No 2018 a UVigo volve a estar entre as 1000 mellores universidades do mundo, no grupo das 801-1000. Destaca a súa posición nas áreas de enxeñaría e tecnoloxía e na de química. En ambos os casos nos postos entre as 401-500 mellores do mundo. Nas mesmas áreas dentro de España a UVigo acada o posto décimo primeiro en química e o décimo quinto no campo de enxeñaría e tecnoloxía.
- No ámbito estatal, destacamos que no ranking U-Ranking IVIE, no que a Universidade de Vigo está no grupo 6 do índice de rendemento que valora o volume de resultados en relación cos recursos utilizados. Con respecto á docencia atópase no quinto posto, en investigación no sétimo e en innovación e desenvolvemento tecnolóxico no décimo terceiro. Por outra banda, no ranking Fundación CYD a Universidade de Vigo atópase no posto número 28 dentro dos resultados globais das universidades de España, destacando o seu posto número 12 no relativo á investigación.

Pode consultarse máis información sobre a posición da Universidade de Vigo nos distintos rankings no seguinte enlace:.

<https://secretaria.uvigo.gal/uv/web/transparencia/pagina/show/56>

Capítulo 3. A Universidade de Vigo e a responsabilidade social. Creación de valor para a sociedade.

3.1 Alcance e cobertura da Memoria de responsabilidade social



O período cuberto por esta memoria correspóndese, en termos xerais, ao curso académico 2017-2018. Non obstante, a existencia dalgúns informes de xestión que contabilizan os datos por anos naturais, obríganos neses casos, a incorporar información relativa ao ano natural 2018.

Esta memoria é a oitava dunha serie elaborada con periodicidade anual. A primeira memoria toma por base o ano 2010 con datos do curso académico 2009-2010, e así sucesivamente ata a última publicada que reportaba sobre o desempeño acadado no curso 2016-2017.

Este informe inclúe o resultado dos impactos ambientais, económicos e sociais máis relevantes que xera a actividade da Universidade de Vigo, sen limitacións de alcance. Na presente memoria figuran algúns dos contidos básicos xerais e específicos da guía para a elaboración da memorias de *Global Reporting Initiative (GRI)* versión G4. Esta información cobre a Universidade de Vigo cos seus campus, e só parcialmente dáse conta daquelas entidades xuridicamente independentes en que participa a universidade.

A elaboración desta memoria foi posible grazas á contribución do persoal da Universidade de Vigo, coordinado pola Vicerreitoría de Responsabilidade Social, Igualdade e Cooperación a través da Unidade de Estudos e Programas.

A información aportada procede das memorias de actividades e informes elaborados polas distintas áreas da universidade, do portal de transparencia da institución <https://seix.uvigo.es/uv/web/transparencia/> e noutros casos foi expresamente elaborada para a redacción desta memoria.

Non se deron cambios significativos respecto ás anteriores memorias no referente á cobertura e aos métodos de valoración aplicados, así mesmo, non se produciron tampouco cambios significativos nin no tamaño nin na estrutura da Universidade de Vigo.

Atendendo ao principio de mellora continua e enfoque participativo que nos inspira, insistimos na necesidade de que os distintos grupos de interese fagan as súas contribucións cara a perfeccionar as políticas de responsabilidade social da Universidade de Vigo e a calidade desta serie de memorias. Polo de agora este obxectivo está parcialmente desenvolvido e constitúe un reto ao que a nosa institución ten que facer fronte en datas próximas.

3.2 Obxectivos e principios da memoria



Os obxectivos básicos que persegue a Universidade de Vigo coa elaboración desta serie de memorias son os seguintes:

- Incorporar a sustentabilidade como valor clave de xestión, buscando o equilibrio entre o curto e o longo prazo e favorecendo a evolución e a fortaleza institucional.
- Integrar o concepto de responsabilidade social no seu acervo cultural e facer da rendición de contas e do diálogo cos grupos de interese un hábito.
- Dispor dunha ferramenta de xestión adicional que permita fixar obxectivos e avalialos a través do triplo balance: social, económico e ambiental.

Os principios que se seguiron na redacción desta memoria son os establecidos pola GRI (*Global Reporting Initiative*, capítulo 4 da versión G4) para ser usados de xeito combinado cara a definir o contido e a calidade das memorias de sustentabilidade

Principios para a definición do contido:

- Participación dos grupos de interese.
- Contexto da sustentabilidade.
- Materialidade.
- Exhaustividade.

A Universidade de Vigo, consciente de que o futuro se constrúe no presente, ten a vocación de mellorar a integración dos grupos de interese na súa xestión tendo como horizonte a sustentabilidade da institución. A apertura do portal de transparencia e o deseño do que será nun futuro próximo o portal de datos abertos constitúen as ferramentas idóneas para consolidar a cultura de transparencia e goberno aberto que inspira á universidade desde hai varios anos.

Todo o que figura nesta memoria correspóndese coa realidade dos feitos que de xeito exhaustivo esperamos mellorar en anos sucesivos cara a reflectir os impactos sociais, económicos e ambientais mais significativos.

Principios para definir a calidade da memoria:

- Equilibrio.
- Comparabilidade.
- Precisión.
- Puntualidade.
- Claridade.
- Fiabilidade.

Ano a ano procuramos mellorar o contexto da información aportada, incluíndo series históricas e indicadores referidos ao ámbito universitario cara a facilitar a avaliación por parte das partes interesadas e cumprindo así co principio de comparabilidade.

3.3 A responsabilidade social nos procesos de ensinanza-aprendizaxe



A oferta formativa da Universidade de Vigo inclúe a responsabilidade social como eixe transversal en diferentes estudos de grao e posgrao, así como tamén conformando por si mesma o obxecto de estudo en programas académicos e cursos específicos.

GRAOS	Obxectivos
Grao en Dereito	Atención á discapacidade. Responsabilidade social. Prevención do medio ambiente.
Grao en Administración e Dirección de Empresas	Responsabilidade social.
Grao en Dirección e Xestión Pública	Responsabilidade social
Grao en Educación Infantil	Atención á discapacidade. Responsabilidade social.
Grao en Educación Primaria	Atención á discapacidade. Responsabilidade social.
Grao en Educación Social	Atención á discapacidade. Responsabilidade social.
Grao en Traballo Social	Atención á discapacidade. Responsabilidade social.
Grao en Publicidade e Relacións Públicas	Responsabilidade social.
Grao en Economía	Responsabilidade social.
Grao en Comercio	Responsabilidade social.
Grao en Relacións Laborais e Recursos Humanos	Responsabilidade social. Prevención de riscos laborais.
Grao en Xeografía e Historia	Responsabilidade social.
Grao en Belas Artes	Responsabilidade social.
Grao en Linguas Estranxeiras	Responsabilidade social.
Grao en Tradución e Interpretación	Responsabilidade social.
Grao en Ciencias da Linguaxe e Estudos Literarios	Responsabilidade social.
Grao en Enfermaría	Atención á discapacidade. Responsabilidade social.
Grao en Fisioterapia	Atención á discapacidade. Responsabilidade social.
Grao en Actividade Física e do Deporte	Atención á discapacidade.

	Responsabilidade social.
Grao en Ciencias Ambientais	Responsabilidade social. Prevención do medio ambiente.
Grao en Química	Atención á discapacidade. Responsabilidade social. Prevención de riscos laborais. Prevención do medio ambiente.
Grao en Química Industrial.	Responsabilidade social. Prevención de riscos laborais. Prevención do medio ambiente.
Grao en Ciencias do Mar	Atención á discapacidade. Responsabilidade social. Prevención do medio ambiente.
Grao en Bioloxía	Responsabilidade social. Prevención do medio ambiente.
Grao en Ciencia e Tecnoloxía dos Alimentos	Responsabilidade social. Prevención de riscos laborais. Prevención do medio ambiente.
Grao en Enxeñaría Agraria	Responsabilidade social. Prevención de riscos laborais. Prevención do medio ambiente.
Grao en Enxeñaría Forestal	Responsabilidade social. Prevención de riscos laborais. Prevención do medio ambiente.
Grao en Enxeñaría da Enerxía	Responsabilidade social. Prevención do medio ambiente.
Grao en Enxeñaría dos Recursos Mineiros e Enerxéticos	Responsabilidade social. Prevención de riscos laborais. Prevención do medio ambiente.
Grao en Enxeñaría Eléctrica	Responsabilidade social. Prevención de riscos laborais. Prevención do medio ambiente.
Grao en Enxeñaría en Electrónica Industrial e Automática	Responsabilidade social. Prevención de riscos laborais. Prevención do medio ambiente.
Grao en Enxeñaría Mecánica	Responsabilidade social. Prevención de riscos laborais. Prevención do medio ambiente.
Grao en Enxeñaría en Tecnoloxías Industriais	Responsabilidade social. Prevención de riscos laborais. Prevención do medio ambiente.
Grao en Enxeñaría de Tecnoloxías de	Responsabilidade social.

Telecomunicación	
Grao en Enxeñaría Informática	Responsabilidade social.
Grao en Organización Industrial	Responsabilidade social. Prevenção de riscos laborais. Prevenção do medio ambiente.
MÁSTER	Obxectivos
Máster en dificultades de aprendizaxe e procesos cognitivos	Atención á discapacidade.
Máster en intervención multidisciplinar na diversidade en contextos educativos	Atención á discapacidade.
Máster en necesidades específicas de apoio educativo	Atención á discapacidade.
Máster en administración integrada de empresas e responsabilidade social corporativa	Responsabilidade social
Máster en xestión do desenvolvemento sostible	Responsabilidade social. Prevenção do medio ambiente
Máster en enxeñaría de minas	Responsabilidade social. Prevenção do medio ambiente.
Máster en contaminación industrial: avaliación, prevención e control	Prevenção do medio ambiente. Responsabilidade social.
Máster en enerxía e sostibilidade	Prevenção do medio ambiente. Responsabilidade social.
Máster en prevención de riscos laborais	Prevenção de riscos laborais.
Máster en enxeñaría industrial	Responsabilidade social. Prevenção de riscos laborais. Prevenção do medio ambiente.
Máster en acuicultura	Prevenção do medio ambiente. Responsabilidade social.
Máster en bioloxía mariña	Prevenção do medio ambiente.
Máster en ciencias biolóxicas	Responsabilidade social. Prevenção do medio ambiente.
Máster en investigación química e química industrial	Prevenção do medio ambiente.
Máster en oceanografía	Responsabilidade social. Prevenção do medio ambiente.
Máster en investigación física, deporte e saúde	Atención á discapacidade.

Máster en valoración, xestión e protección do patrimonio	Prevenición do medio ambiente.
Máster en creación, dirección e innovación na empresa	Responsabilidade social. Prevenición de riscos laborais. Prevenición do medio ambiente.
Máster en ciencia e tecnoloxía agroalimentaria e ambiental	Prevenición do medio ambiente.
Máster en dirección de PEMES	Responsabilidade social. Prevenición de riscos laborais. Prevenición do medio ambiente.
Máster en dirección integrada de proxectos	Responsabilidade social. Prevenición de riscos laborais.
Máster en xestión e dirección laboral	Prevenición de riscos laborais.
Máster en dirección pública e liderado institucional	Responsabilidade social.

PROGRAMAS DE DOUTORAMENTO	Obxectivos
Equidade e innovación en educación	Atención á discapacidade.
Xeotecnoloxías aplicadas á construción, enerxía e industria	Responsabilidade social.
Análise económico e estratexia empresarial	Responsabilidade social
Ciencia e tecnoloxía química	Responsabilidade social. Prevenición do medio ambiente.
Ecosistemas terrestres, uso sostible e implicacións ambientais	Responsabilidade social. Prevenición do medio ambiente.
Educación, deporte e saúde	Atención á discapacidade.
Ciencias da educación e do comportamento	Atención á discapacidade.
Investigación en tecnoloxías e procesos avanzados na industria	Responsabilidade social. Prevenición de riscos laborais.
Metodoloxía e aplicacións en ciencias da vida	Responsabilidade social.
Ordenación xurídica do mercado	Responsabilidade social. Prevenición de riscos laborais.
Eficiencia enerxética e sustentabilidade en enxeñaría e arquitectura	Responsabilidade social. Prevenición do medio ambiente.
Deporte, educación física e actividade física saudable	Atención á discapacidade.

 Ciencias mariñas, tecnoloxía e xestión

 Responsabilidade social.
 Prevención de riscos laborais.
 Prevención do medio ambiente.

3.3.1 Materias impartidas en inglés

A Universidade de Vigo mantén o seu compromiso coa internacionalización e a mellora nas capacidades lingüísticas dos seus estudantes. Neste sentido, ademais da formación no Centro de Linguas, vaise artellando cada curso académico un número crecente de materias impartidas en inglés nas titulacións oficiais.

Queda excluída da seguinte táboa a docencia impartida no Grao en Linguas Estranxeiras da Facultade de Filoloxía e Tradución pola natureza mesma do grao, no que un 89 % das materias se imparten nunha lingua estranxeira (46 % en inglés, 14,7 % en alemán, 14,7 % en francés e 3,6 % en portugués).

Oferta de docencia de grao en inglés no ano académico 2017-2018

Centro	Nº de materias	Créditos
Fac. De Ciencias da Educación	8	21
Fac. De Empresariais e Turismo	17	87
Fac. de Ciencias Sociais e da Comunicación	5	30
Escola de Enxeñaría Industrial	30	201
Escola de Enxeñaría Telecomunicacións	12	83
Escola de Minas e Enerxía	6	36
Facultade de Ciencias Económicas e Empresariais	15	103
Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo	8	54
Facultade de Química	1	6
Facultade de Ciencias do Mar	5	30
Facultade de Bioloxía	5	30
Total	140	762

Oferta da docencia de máster en inglés no ano académico 2017/2018

Centro	Nº de materias	Créditos.
Esc. de Enxeñaría de Telecomunicación	17	110
Escola de Enxeñaría Industrial	16	60
Escola de negocios Afundación	1	3
Fac. de Química	32	169
Fac. de Filoloxía e tradución	22	78
Total	88	420

3.3.2. Campus Virtual.

As novas tecnoloxías contan cunha grande implantación na Universidade de Vigo, que pon a disposición do seu alumnado, persoal docente e investigador e persoal de administración e servizos, un bo número de servizos virtuais, coa finalidade de facilitar trámites ou, simplemente, de achegarse dun xeito sinxelo aos seus usuarios e usuarias.

Algúns dos servizos ofrecidos son os seguintes:

Faitic.

É o sistema de teledocencia da Universidade de Vigo que permite tanto a estudantes como a docentes acceder aos contidos virtuais de materias e cursos. Trátase dunha iniciativa desenvolvida pola Área de Tecnoloxía da Información e Comunicación (ATIC) co propósito de ofrecer un servizo de complemento á docencia baseado en internet e dirixido, por unha banda, ao profesorado, alumnado e persoal de administración e servizos e, por outra, ao alumnado preuniversitario que teña en mente cursar os seus estudos superiores nesta universidade. Para isto, emprega dúas plataformas de software libre, Claroline e Moodle.

Así, Faitic serve de apoio para as clases presenciais e de canle de comunicación co profesorado. A través de Faitic pódense consultar ou descargar os apuntamentos que o profesorado publica no espazo da súa materia, recibir avisos importantes, enviar mensaxes ás persoas que imparten a docencia, realizar entregas en liña de traballos para ser avaliados e moito máis.

O espazo Faitic solicita un usuario e unha contrasinal. Cando se accede por primeira vez tanto o usuario como o contrasinal serán o DNI sen letra. En canto se accede, a plataforma pide que se modifique o contrasinal para que sexa mais seguro.

App Uvigo.

Co obxectivo de mellorar a comunicación a través dos teléfonos móbiles entre as institucións universitarias e a comunidade que as integra, CRUE Universidades Españolas, a través de Santander Universidades, creou unha plataforma móbil personalizada que incorpora tecnoloxía avanzada, contidos e diversos servizos. O alumnado, profesorado e o persoal de administración e servizos teñen acceso a esta aplicación que conta con información útil para os tres sectores e permite consultar as materias matriculadas e o expediente académico, ao tempo que incorpora a Tarxeta Universitaria Intelixente (TUI) na súa versión dixital. Así mesmo, a aplicación facilita a creación de grupos de conversa entre estudantes, así como con docentes, ou a posibilidade de participar en retos, xogos, concursos, e outras iniciativas.

3.3.3. *Innovación educativa*

Dentro do Programa de Formación Permanente do Profesorado no ano académico 2017-2018 leváronse a cabo un total de 26 cursos que axudaron a desenvolver as diferentes competencias docentes. Realizáronse actividades formativas relacionadas coas competencias docentes de planificación, metodoloxías, tipoloxías de avaliación, integración de medios tecnolóxicos, comunicación, motivación, integración e investigación. Para tentar adaptarse ás necesidades do profesorado incrementáronse os cursos en modalidade virtual e semipresencial. Algunhas das actividades formativas foron coorganizadas con outras institucións, como a Oficina de Software Libre (OSL) a Unidade de Igualdade, o Servizo de Persoal de Administración e Servizos ou a Oficina de Transferencia de Resultados de Investigación (OTRI). A demanda de cursos ponse de manifesto no número de preinscricións. Recibíronse 870 preinscricións para participar nas actividades desenvolvidas e foron un total de 337 profesores e profesoras participantes.

Para seguir impulsando a reflexión sobre a práctica docente e apoiando as iniciativas que dean un impacto na mellora da calidade docente A Universidade de Vigo mantén os Grupos de Innovación Docente (GID), que son grupos de traballo estables de profesorado universitario que teñen como finalidade desenvolver accións dirixidas á formación, innovación e renovación do modelo educativo co obxectivo de favorecer a aprendizaxe do alumnado.

No curso 2017-2018 xeráronse 11 novos grupos de Innovación docente. Este tipo de grupos permiten reflexionar sobre a práctica docente e constitúen un marco idóneo para impulsar o

traballo cooperativo entre docentes de diferentes centros e ámbitos disciplinares que comparten obxectivos comúns.

A Vicerreitoría de Organización Académica e Profesorado promove esta iniciativa coa finalidade de xerar un impacto real que axude a transformar e a renovar o ensino na Universidade de Vigo.

<https://www.uvigo.gal/universidade/calidade/innovacion-educativa>

3.3.4. Accións de titorización do estudantado

Un plan de acción tutorial é un conxunto ordenado de accións previamente planificadas e coa colaboración da comunidade universitaria e que ten por finalidade guiar, orientar e acompañar ao estudantado durante os seus estudos universitarios.

A incorporación da acción tutorial á educación superior é recente. Os factores que propiciaron a súa implantación nas universidades españolas son:

- A necesidade de adaptación aos requisitos do Espazo Europeo de Educación Superior.
- A implantación dos sistemas de garantía de calidade.
- Tomar accións fronte ás novas necesidades da universidade e a heteroxeneidade dos estudantes que acceden a ela.
- Responder á esixencia social sobre o rendemento e os resultados do sistema universitario.
- Permitir a detección de necesidade e identificación de puntos febles e puntos fortes en cuestións académicas e docentes.

Unha acción tutorial está dirixida a facilitar a integración do estudantado na institución e serve de ponte entre o alumnado e os diferentes servizos. Ademais, contribúe a personalizar a educación universitaria e da soporte ao alumando no seu proceso de formación.

A titoría mellora ademais a docencia universitaria e implica un aumento na calidade dos servizos que se ofrecen, polo que supón un trazo de prestixio para a universidade.

Por outra banda o MEET-Uvigo consiste en que alumnado dos últimos anos de grao exerza de mentor de alumnado de primeiro curso. Para poder desenvolver esta labor os/as estudantes mentores reciben unha formación intensiva en competencias transversais.

Esta práctica comezou na Escola de Enxeñaría de Telecomunicacións. Nun primeiro momento a formación era impartida por profesionais do *coaching*, pero para poder transferir esta práctica a máis centros, optouse por formar intensivamente a un grupo de profesores/as da Universidade de Vigo para que se encargasen da tarefa.

Neste momento están participando as seguintes titulacións:

- Tecnoloxías de Telecomunicación.
- Linguas Estranxeiras
- Recursos Mineiros.
- Enerxéticos Enerxía.
- Química.

A nivel xeral, a participación de diferentes membros da Universidade, tanto estudantado coma profesorado, é sumamente positiva: xera un sentimento comunitario e de identificación cos valores da institución e promove a convivencia e participación activa nos procesos da universidade. Estes lazos afectivos prolónganse no tempo e son considerados un elemento de arraigo e de identificación persoal e colectiva.

O/a estudante que quere ser mentor/a ten que estar nos últimos anos dos graos que participan no proxecto e recibir unha formación de máis de 98.5 horas en competencias transversais. Esta formación está orientada ás competencias transversais de traballo en equipo, comunicación, intelixencia emocional e social, liderado, organización e xestión do tempo...Ao longo do curso terá que preparar xunto ao seu coordinador/a de PAT oito reunións sobre diferentes temáticas para traballar cos estudantes mentorizados, e asistir ás reunións de seguimento.

Coa adquisición e posta en práctica destas competencias o alumnado mentor mellorará a súa inserción no mercado laboral, e o alumnado mentorizado pasa a ter un papel activo e responsable na súa propia aprendizaxe e na súa vida.

O estudiantado de primeiro curso está inmerso nun proceso de transición chave, o paso do ensino secundario á superior. O cambio supón a aparición de diferentes dificultades que poden ter consecuencias imprevisibles que poden provocar o abandono dos estudos. Entre as necesidades que atopa o alumnado de primeiro curso están o descoñecemento das esixencias que formula a universidade, o desenvolvemento non adecuado das aptitudes específicas respecto ao tipo de titulación cursada, aspectos de índole actitudinal, adiamento continuo de responsabilidades ou a desaparición do control tutelar do profesorado da educación secundaria. O estudante mentorizado comprométese a asistir ás reunións e a participar activamente no proceso de mentorado.

3.3.5. Calidade na docencia.

A calidade percibida polos axentes ou grupos de interese implicados nos nosos ensinos mostra o grao de satisfacción coas súas necesidades e expectativas, que deben ser avaliadas e satisfeitas con criterios de excelencia.

O programa de medición da satisfacción é un programa propio da nosa universidade baseado nos estándares nacionais e internacionais e nas esixencias de calidade no EEES. O seu obxectivo é recoller e analizar información válida e fiable respecto da satisfacción do estudiantado e doutros grupos de interese cos programas formativos que permita contribuír á súa mellora e á mellora da nosa universidade.

A recollida e análise de información esténdese aos grupos de interese máis relevantes relacionados coas titulacións oficiais de grao, máster e doutoramento (estudiantado, persoal docente e investigador, persoal de administración e servizos, titulados e tituladas e mais empregadores).

As medicións da satisfacción institucionais seguen os estándares normativos para deseñar as metodoloxías de medición máis axeitadas ao grupo de interese e ao tipo de información que se precisa recoller: realízanse enquisas e fanse grupos de discusión, realízanse as medicións, elabóranse e difúndense os resultados e analízanse estes para tomar decisións de mellora.

Estas resultados, ademais, son unha valiosa fonte de información para mellorar os programas de calidade, como o sistema de garantía dos centros ou o seguimento e acreditación das titulacións oficiais.

Na seguinte táboa pode verse o índice de participación nas enquisas de participación nos últimos anos.

	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018
Estudiantes	16,27%	17,54%	25,17%	30,05%	29,77%	31,80%
Profesorado	31,43%	36,43%	44,42%	*	52,43%	*

* A partir do ano 2014/2015 pasa a realizarse esta enquisa para o profesorado bianualmente.

*Na anualidade 2017/2018 só se realizaron enquisas ao estudiantado

Conclusiones

- Os resultados de participación presentan moita variabilidade entre os diferentes centros e titulacións.
- A pesar da darse unha estabilidade histórica nos resultados de participación en anos anteriores, tanto no profesorado como no estudiantado, percíbese unha progresión positiva da participación para ambos grupos.

- A participación é sistematicamente maior das mulleres, sendo un 36%, mentres que, no caso dos homes é un 28%.

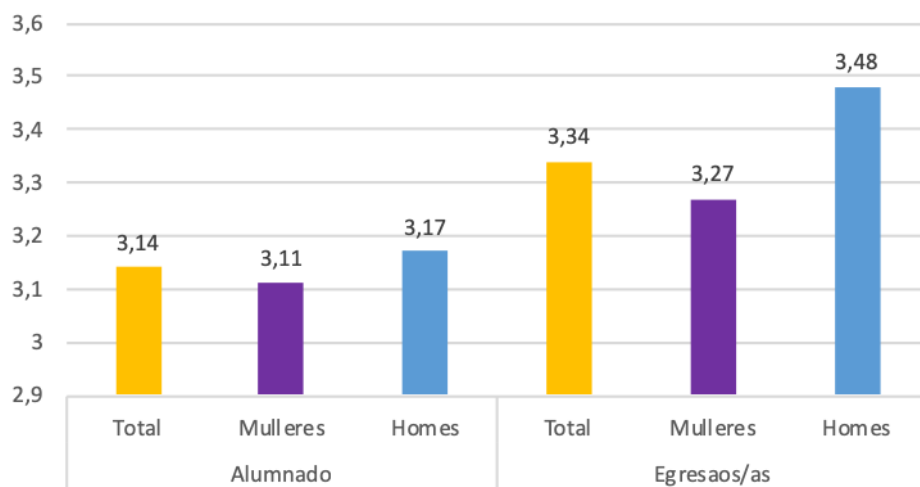
Índices de satisfacción global 2017/2018

Grao de satisfacción do estudantado	Grao de satisfacción egresado/as
3,14	3,34

Estudantes	Valor (1 a 5)	Egresados	Valor (1 a 5)
Grao de satisfacción (xeral)	3,14	Grao de satisfacción (xeral)	3,34
Organización e desenvolvemento	3,00	Organización e desenvolvemento	3,16
Información e transparencia	3,21	Información e transparencia	3,33
Sistema de xestión da calidade	2,78	Sistema de xestión da calidade	3,17
Recursos Humanos	3,52	Recursos Humanos	3,52
Recursos materiais e servizos	3,23	Recursos materiais e servizos	3,65
Resultados da aprendizaxe	3,20	Resultados da aprendizaxe	3,32

Grao de satisfacción do estudantado e persoas egresadas desagregado por sexo curso 2017-2018. Escala 1 a 5.

Grado de satisfacción 2017/2018



Como podemos observar na gráfica anterior, o grao de satisfacción é maior entre os egresados e tamén é maior en xeral entre os homes que entre as mulleres.

3.4 A responsabilidade social na investigación e a transferencia do coñecemento



3.4.1. Grupos de investigación en áreas vinculadas a responsabilidade social

DISCAPACIDADE	<p>Equipo de Psicoloxía Evolutiva da Educación (HI9). Didáctica Especiais 6 –Actividade física, Expresión e creatividade (HI6). Investigación Educativa DO1. Tracker. Laboratorio Visual (DX7). Literatura Infantil e Xuvenil Angloxermana e a súa Tradución (AI1). Grupo de Investigación de Lingua Española e Linguas Signadas (GRILES). Colaboración e Innovación para a Equidade Educativa y Social (CIES) <i>Wellness and movement research group</i> (HI23). Educación, Actividade Física e Saúde- GIES (DE3). <i>HealthyFit</i> (HI22). Organización e Comercialización (OC2).</p>
ERGONOMÍA	<p>Equipo de enxeñería e deseño (EG2). Repercusións Educativas, Saudables e Psicomotrices da Actividade Física (HI10). Equipo de Investigación en Rendemento e Motricidade do Salvamento e Socorrismo (REMOSS).</p>
ENFERMIDADES DEXENERATIVAS (ALZHEIMER, ELA, PARKINSON, DEMENCIAS, ETC.)	<p>Medicina e Saúde Pública (MP1). Valorización da linguaxe e categorización textual (HI19). <i>HealthyFit</i> (HI22).</p>
AUTISMO	<p>Educación, Actividade Física e Saúde. GIES. (DE3). Grupo Sistemas Informáticos de Nova Xeración- SING (SI4). Grupo de Tecnoloxías da Información (TC1). Colaboración e Innovación para a Equidade Educativa e Social (CIES). Educación, Actividade Física e Saúde. GIES.</p>
LINGUA DE SIGNOS	<p>Equipo de Lingua Española e Linguas Signadas (GRILES). Gramática, Discurso e Sociedades (GRADES-HO6)).</p>
INVIDENTES	<p>Tracker. Laboratorio Visual (DX7). Equipo de Investigación en Rendemento e Motricidade do Salvamento e Socorrismo (REMOSS).</p>
MAIORES E SAÚDE	<p>Equipo de Intervención Educativa na Actividade Física para a Promoción da Saúde – <i>HealthyFit</i> (HI22). Equipo de Bioenxeñería e Cronobioloxía (SC4). Medicina e Saúde Pública (MP1). Equipo de Economía, Sociedade e Territorio – ECOSOT (EA7). Saúde, Sexualidade e Xénero (PT1). Educación, Actividade Física e Saúde- GIES (DE3). Repercusións Educativas, Saudables y Psicomotrices da Actividade Física (HI10). Equipo de Investigación en Rendemento e Motricidade do Salvamento e Socorrismo (REMOSS).</p>
ENVELLECIMENTO ACTIVO	<p>Equipo de Bioenxeñería e Cronobioloxía (SC4). Equipo de Intervención Educativa na Actividade Física para a Promoción da Saúde – <i>HealthyFit</i> (HI22). Tracker. Laboratorio Visual (DX7).</p>

	<p>Organización e Comercialización (OC2). Repercusións Educativas, Saudables e Psicomotrices da Actividade Física (HI10). <i>Wellness and movement research group</i> (HI23).</p>
MINORÍAS ÉTNICAS, POBREZA E EXCLUSIÓN SOCIAL	<p>Educación, Actividade Física e Saúde. GIES. (DE3). Equipo de Economía, Sociedade e Territorio – ECOSOT (EA7). Dereito Mercantil e do Traballo (DT1). Colaboración e Innovación para a Equidade Educativa e Social (CIES - UVigo). Gramática, Discurso e Sociedades (GRADES). Investigación en Contextos Educativos e Socioeducativos (HI14).</p>
PREVENCIÓN DA VIOLENCIA (XUVENIL, MALTRATO). MEDIACIÓN FAMILIAR	<p>Psicoloxía Xurídica (PS1). Saúde, Sexualidade e Xénero (PT1). Equipo de Dereito Procesual (DL1). Sistemas Xurídicos (SJ1). Negociacións Textuais e Culturais no Ámbito Anglófono (NeTec). Grupo de Investigación en Estudos Literarios e Culturais, Tradución e Interpretación (BIFEGA). Feminario Interdisciplinar "Teoría Feminista e Teoría QUEER (FH1) Dereito Penal (DP1). Investigación en Contextos Educativos e Socioeducativos (HI14).</p>
INMIGRANTES, MENORES. MAIORES, MULLERES	<p>Didáctica Especiais 6 –Actividade física, Expresión e creatividade (HI6). Colaboración e Innovación para a Equidade Educativa e Social (CIES-UVigo). Equipo de Economía, Sociedade e Territorio – ECOSOT (EA7). Saúde, Sexualidade e Xénero (PT1). Dereito Penal (DP1). Equipo: Tradución & Paratradución (T&P) (TI4). Equipo de Dereito Civil (DC2/A). Grupo de Investigación en Estudos Literarios e Culturais, Tradución e Interpretación (BIFEGA). Grupo de Negociacións Textuais e Culturais no ámbito Anglófono (NeTec). Procesos de Resistencia na Arte Contemporánea española (PRACE). Literatura Infantil e Xuvenil Angloxermana e a súa Tradución (AI1). Feminario Interdisciplinar "Teoría Feminista e Teoría QUEER (FH1). Imaxe e Contextos (PE4). Equipo Psicoloxía Xurídica (PS1). Grupo de Dereito Procesual (DL1). Grupo de Investigación en Comunicación (CS1). Educación, Actividade Física y Saúde. (GIES).</p>

	Investigación Aplicada en Ciencia Política y Sociología(CPS1). Investigación en Contextos Educativos e Socioeducativos (HI14).
ACCESIBILIDADE DAS TIC EN PERSOAS CON DEFICIENCIAS, DISCAPACIDADES, MINUSVALÍAS. E-LEARNING	GIST (Grupo de Enxeñería de Sistemas Telemáticos). Equipo de Psicoloxía Evolutiva da Educación (HI9). Didáctica Especiais 6 –Actividade física, Expresión e creatividade (HI6). Grupo Sistemas Informáticos de Nova Xeración- SING (SI4). Grupo de Tecnoloxías da Información (TC1). Colaboración e Innovación para a Equidade Educativa e Social (CIES).
.RESPONSABILIDADE SOCIAL CORPORATIVA (RSC)	Dereito Mercantil e do Traballo (DT1). G4 Plus Desenrolo Estratéxico: Organización e Territorio (OC1). Equipo de Marketing - Vigo (I-MARK). <i>Research Group In Economic Analysis, Accounting and Finance- RGEAF (EA8).</i> Grupo de Investigación en Comunicación (CS1). Organización de Empresas e Marketing 2 (OE5). Investigación en Comunicación para o Servizo Público (SEPCOM).
ÉTICA	Equipo: Tradución & Paratradución (T&P) (TI4). <i>Research Group In Economic Analysis, Accounting and Finance- RGEAF (EA8).</i> Agrupación Grupos de Investigación de Dereito Administrativo e Filosofía do Dereito – AGAF.
COOPERACIÓN INTERNACIONAL	G4 Plus Desenrolo Estratéxico: Organización e Territorio (OC1). Historia contemporánea 1 (HC1). Empresa internacional e capital intelectual (EF5). MEDEA Iuris (MDA-I).
BENESTAR	Equipo de Economía, Sociedade e Territorio – ECOSOT (EA7). <i>Group of Researchers in Empirical Economics – GRIIE (EA10).</i>
PEGADA ECOLÓXICA	Grupo de Investigación en Economía Ecolóxica, Agroecoloxía e Historia (EA5). MEDEA Iuris. REDE: Investigación en Economía, Enerxía e Medio Ambiente (EA3). ERENEA (Economía de los Recursos Naturais e Ambientais) (HI8). <i>Governance And Economics Research Network (GEN).</i> Colaboración e Innovación para la Equidade Educativa y Social (CIES). Organización y Comercialización (OC2). Agrobioloxía Ambiental: Calidade, Solos e Plantas (BEV1). Laboratorio de Biotecnoloxía Vexetal: Fisioloxía, Bioloxía Molecular, Melora, Protección e Producción Vexetal (BV6). Enxeñería Agroforestal (AF4). Enxeñería Química Enerxética e Ambiental (EQEA). GTE (Grupo de Tecnoloxía Enerxética) (EM1).

	Biotecnoloxía e Calidade en Industrias Agroalimentarias e Medio Ambiente. (ByCIAMA). Bioloxía ambiental (BA2). Ecoloxía animal (GEA). Investigacións agrarias e alimentarias (AA1).
EXPLOTACIÓN SOSTIBLE DOS RECURSOS	Ecoloxía e Zooloxía (EZ1). Ecoloxía Acuática (RE1). Pranta, Solo e Aproveitamento de Subproductos (BV1). NEV (Nutrición y Viticultura) (AG1).
DEPENDENCIA	Group of Researchers in Empirical Economics- GRIEE (EA10). Equipo de Psicoloxía Xurídica (PS1).
RISCOS LABORAIS	Equipo de Dereito do Traballo e da Seguridade social (DT1). Dereito Penal (PD1).

3.4.2. Proxectos de investigación e actividades de I+D

Boa parte da actividade investigadora e de transferencia de resultados de investigación da Universidade está directamente relacionada coa responsabilidade social. Cabe destacar os seguintes proxectos de investigación e as seguintes actividades de I+D:

Proxectos de investigación relacionados coa responsabilidade social 2018	Convocatoria
CORALSE. Coñecemento e recoñecemento da lingua de signos española a través dun corpus interuniversitario anotado.	Estado
Vermicompostaxe como enxeñaría ecolóxica para a mellora da sostibilidade dos agroecosistemas.	Estado
Sistema autónomo Aire/terra de baixa altura para a Xeolocalización de incêndios forestais.	Estado
Contratación I+D relacionada coa responsabilidade social 2018	Tipo
BIGS: Biosphere Industrial Green Solutions.	Contratos
Deseño gráfico para a ambientación artístico-pedagóxica do servizo de atención pediátrica do hospital naval de Ferrol.	Contratos
Servizo para a elaboración da estratexia Galega fronte o cambio climático 2050	Contratos
Desenvolvemento e aplicación de ferramentas numéricas e técnicas experimentais para o deseño de novos sistemas anticontaminación de motores de automoción.	Contratos
Asesoramento en investigación referentes a economía enerxética e ambiental	Contratos
Nova tecnoloxía sostible de desalación e consolidación para a conservación e rehabilitación do patrimonio construído.	Contratos
Circular clothing: reciclaxe de fibras téxtil a partir de disolventes iónicos.	Contratos
Desenvolvemento da economía circular de Galicia para o ano 2018-2030.	Contratos
Desenvolvemento de novos alimentos tecnolóxicos saudables para as novas necesidades sociais (TECFOOD).	Contratos
Deseño dun proceso sostible para o cultivo dunha especie de microalgas autóctona e enriquecemento no composto de interese (CRYPTHA).	Contratos
Produción sostible e calidade dos viños tintos da D.O. Ribeira Sacra.	Contratos
Tecnoloxía para a revalorización de residuos e para o desenvolvemento de novos procesos na elaboración de viños (PROVINTERRE).	Contrato
Cambio climático medio ambiente e eficiencia enerxética no sector marítimo	Curso

pesqueiro.	
Informe sobre as presións humanas en torrentes das Illas Baleares, en especial no torrente de Ternelles.	Informes
Coordinación xeral e apoio ao estudo da situación da economía social e solidaria no municipio de Pontevedra.	Informes
Informe do primeiro acoso sexual sufrido por mulleres: análise do contido da campaña nas redes sociais #Primacoso.	Informes
Seguimento xurídico da folga 8 de marzo.	Informes
Valorización, estudo hidroxeolóxico e pagada de carbono das areneiras de Limia.	Informes
Creación de rede multisectorial de intercambio colaborativo de experiencias.	Informes
Asistencia técnica para a elaboración e dirección do proxecto de posta en valor, mellora da accesibilidade, sinalización e interpretación do castro de Santa Lucía (Astrariz, Castrelo de Miño).	Informes
Proxecto de investigación específico das causas de mal estado de 9 masas de auga na demarcación hidrográfica do Miño-Sil (DHMS).	Informes
Caracterización de biomasa.	Informes
Iniciativas de innovación educativa, tecnolóxica e social dentro do convenio específico entre UVigo e Telefónica Móviles España.	Informes
Plan de comunicación para a candidatura das Illas Cies Patrimonio da Humanidade: Plantea Cies.	Informes
O mar das mulleres: sustentable e produtivo.	Informes

3.4.3 Actividades de divulgación científica

A Universidade de Vigo durante o ano 2018 fomentou iniciativas de divulgación e comunicación que pretenden transmitir coñecementos e acercar á investigación ao público non especializado, e fomentar a participación cidadá no debate científico. Inclúense feiras, conferencias, obradoiros, exposicións, visitas guiadas, mesas redondas, visitas a centros de formación, publicacións e materiais online divulgativos, etc.

O longo do ano 2018 realizáronse 71 actividades nas que participaron 36.862 persoas cun orzamento de 18.600 euros procedente de fondos propios e alleos, tanto públicos como privados. Relación de actividades máis salientables:

- Vendo o invisible. Actividade de promoción da Microbioloxía e da muller científica, levada a cabo en tres centros de ensinanza media.
- eXXperimenta en fiminino. Feira da ciencia levada a cabo no Campus de Ourense para público preuniversitario.
- Estereotipos de xénero nas profesións a través da literatura infantil (Realkidds).
- ElasFanCienTec, obradoiros divulgativos STEM para rapazas.
- CarpoFlor, proxecto de especies invasoras cos institutos.
- Candieira Project, rede de apoio e promoción das mulleres do mar nas áreas costeiras galegas

3.5 Sistema loxístico de centros de investigación propios ou vinculados.



A Lei orgánica de universidades (LOU), no seu artigo 40, establece a posibilidade de que as universidades creen libremente centros propios de investigación para que poidan cumprir diversas funcións estratéxicas dentro das mesmas cara á establecer os vínculos necesarios coa sociedade para poder transferir o coñecemento.

As súas funcións serían:

- Actuar como centros de apoio instrumental e de servizo ás actividades dos grupos de investigación.
- Permitir economías de alcance no uso de grandes infraestruturas e equipamento de alta tecnoloxía
- Integrar e enfocar recursos e capacidades de investigación cara áreas de interese para a Universidade.
- Consolidar unidades de investigación que, apoiándose na actividade dos grupos de investigación, posibiliten o incremento da calidade da I+D+i.

3.5.1 Centro de Apoio Científico e Tecnolóxico á Investigación (CACTI)

<http://webs.uvigo.es/cactiweb/>

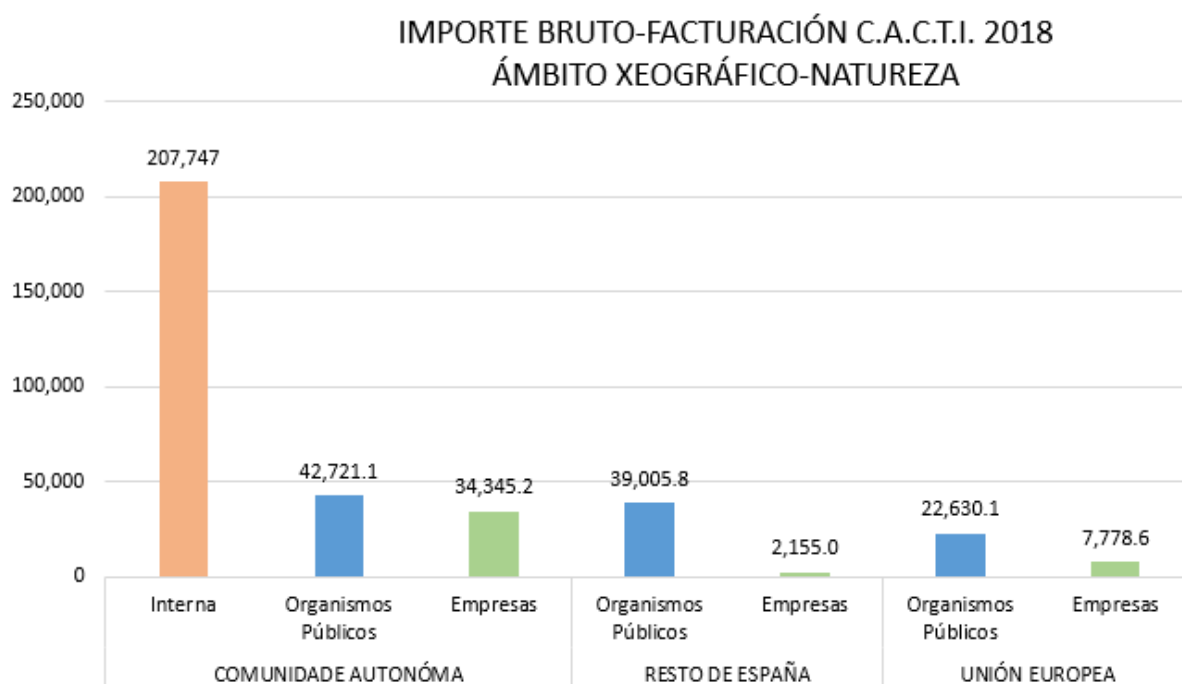
O CACTI, adscrito á Vicerreitoría de Investigación, ten como misión prestar apoio científico e tecnolóxico a todos os labores de investigación e desenvolvemento que se realicen nos diversos ámbitos científicos da Universidade de Vigo.

Ten como obxectivo a adquisición, xestión e utilización centralizada de grandes equipamentos científicos coa vocación de proporcionar apoio científico tecnolóxico tanto a membros da comunidade Universitaria como aos Organismos Públicos de investigación (O.P.I.s), no ámbito nacional e internacional, e entidades privadas do noso entorno

O CACTI cubre os servizos máis punteiros da investigación científica: determinación estrutural, proteómica e xenómica, nanotecnoloxía e análise de superficies, microscopia electrónica, desenvolvemento sostible e seguridade alimentaria (campus de Vigo e Ourense), detección remota, taller de mecanizado e taller de electrónica e calibración. Así o CACTI, nas súas sedes de Vigo e Ourense, configúrase como un centro dotado dunha moi alta infraestrutura de investigación sen comparación no seu entorno xeográfico.

Facturación CACTI. Ano 2018

<i>Cientes</i>	Nº de usuarios/as	Importe	IVE	Total Facturación	% facturación	Nº de solicitudes	Importe medio por solicitude
Universidade de Vigo		207.747		207.747	58%	3.616	57.45€
Outras univ. e org. públicos	29	104.357	17.162,64	121.520	29%		
Empresas	33	44.279	7.665,04	51.944	12%		
Total		356.383	24.828	381.210			



O 42% servizos contratados ao CACTI foron realizados por organismos públicos e outras universidades ademais de por empresas o 58% restante foi feito pola propia comunidade universitaria.

Con respecto ás cantidades do 2017 podemos comprobar que temos un aumento na facturación coa propia universidade; mentres que a facturación externa, sexa con organismos públicos como con entidades privadas, tanto a nivel estatal como internacional, as cantidades sofren un descenso moi significativo.

3.5.2 CITI.

<http://www.citi.uvigo.es/gl/280-2/>

O Centro de Investigación, Transferencia e Innovación (CITI), situado en Ourense, é un centro creado no 2005 pola Universidade de Vigo en colaboración coa Xunta de Galicia.

O CITI busca potenciar o desenvolvemento do I+D+i nas empresas, mediante a creación de espazos de colaboración para favorecer e transferir coñecemento dende a Universidade ao tecido empresarial a través do desenvolvemento de proxectos conxuntos de I+D+i relacionado co ámbito agroalimentario, biotecnoloxía, enerxía, medio ambiente e tecnoloxías da información.

A estrutura do CITI e a súa situación no parque Tecnolóxico de Galicia (TECNOPOLE), facilita a transferencia das tecnoloxías desenvolvidas no Campus de Ourense. O edificio é un elemento nuclear para a realización das tarefas de investigación, innovación e transferencia do coñecemento do campus ourensán, onde a universidade se relaciona coas empresas e desenvolve proxectos conxuntos a partir da transferencia do coñecemento adquirido, onde xorden ideas innovadoras sobre as que construír novas empresas.

O CITI está composto por catro edificacións cilíndricas e unha nave. Entre os catro módulos cilíndricos albérganse un total de 11 laboratorios, 3 plantas técnicas e a oficina de proxectos de I+D+i do Campus de Ourense. Como apoio á labor investigadora e a transferencia de coñecementos aos sectores produtivos, o CITI conta tamén cunha planta piloto.

Na actualidade os grupos de investigación da Universidade de Vigo con espazos o CITI son: Informática Gráfica, Biotecnoloxía Agroalimentaria, Seguridade Alimentaria e Toxicoloxía Ambiental, Investigación de Informática Aplicada e Sistemas Informáticos de Nova Xeración, Termofísica, Edafoloxía e Química Agrícola, Enxeñería Química, Microbioloxía e Valorización e Biomasa.

Durante a última etapa do ano 2015 instalouse, como fin de proceso de licitación do novo centro de cálculo do CITI, o hardware do mesmo. Trátase dunha serie de equipos coa pretensión de dar soporte a diversos grupos de investigación e mesmos a empresas.

Por outro lado, leváronse a cabo tarefas de actualización dos servizos aos usuarios, dende a nube como o servizo de directorio. Isto levou a que o persoal do CACTI (Ourense) se unida a rede de servizos do CITI.

Por último, desenvolveuse unha aplicación web para a Planta Piloto, a cal facilita a xestión da maquinaria, usuarios e tempos de uso, ademais de axudar ao proceso de facturación.

Arestora tres son as firmas que asentaron a súa sede no CITI: GLECEX S.L., e outras dúas, que son as gañadoras dos premios INCUVI- Emprende 2015 e INCUVI-Avanza 2016, outorgados pola Universidade de Vigo, son iBeeAgro, enfocada ao monitoraxe agrícola, e MeigaLabs, enfocada ao deseño e desenvolvemento de videoxogos.

3.5.3 Estación de Ciencias Mariñas de Toralla (ECIMAT)

<http://www.ecimat.org/index.php?lang=gl>

A Estación de Ciencias Mariñas de Toralla (ECIMAT) é un edificio modular, flexible e funcional que pon a disposición da comunidade universitaria e doutras institucións públicas ou privadas as instalacións axeitadas para o traballo con auga de mar e cultivos mariños, tanto a escala experimental como de planta piloto.

A transferencia de coñecemento acadado na actividade investigadora aos sectores produtivos constitúen un dos principais obxectivos da ECIMAT dada a actual demanda por parte dos sectores produtivos de traballos científicos relacionados con este ámbito.

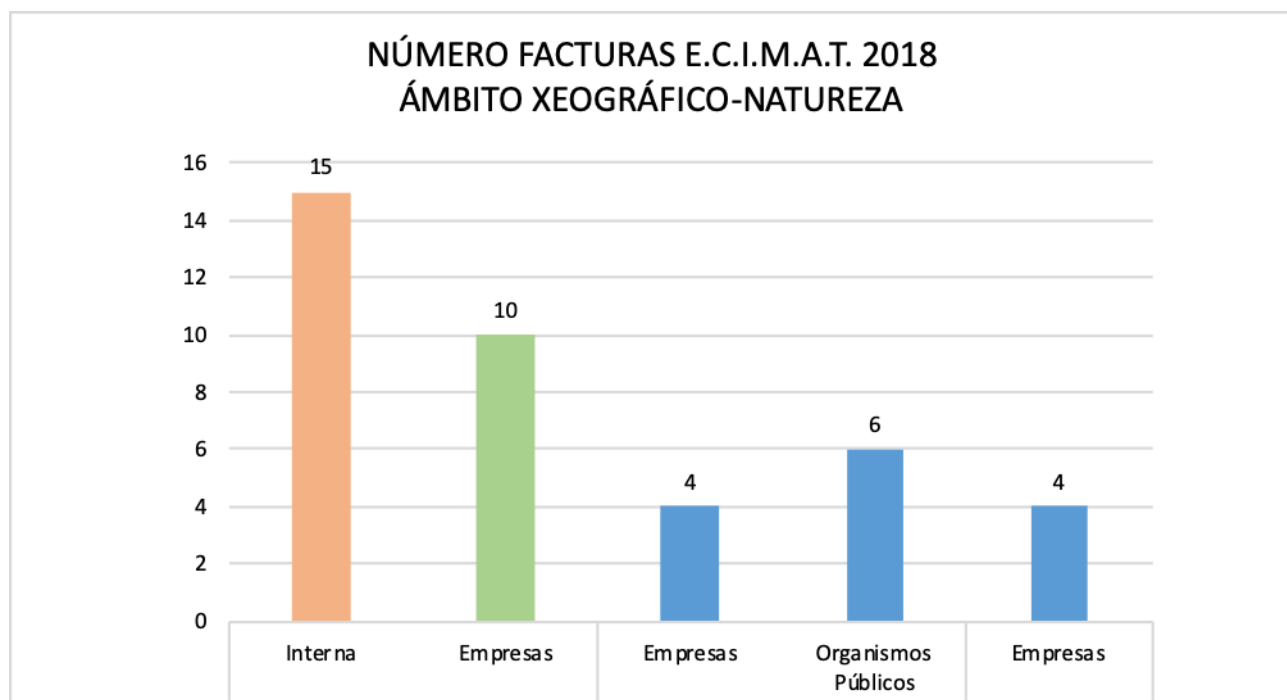
A ECIMAT conta con tres unidades:.

- Cultivos mariños.
- Medio mariño.
- Actividades subacuáticas

Dada a relevancia que o sector do mar ten na nosa comunidade, a existencia desta infraestrutura representa o compromiso de ofrecer os nosos equipamentos e servizos para tarefas de investigación en temas mariños a toda a comunidade universitaria e a axentes externos.

Facturación da ECIMAT. Ano 2018

<i>Cientes</i>	Nº de usuarios/as	Importe	IVE	Total Facturación	% facturación	Nº de solicitudes	Importe medio por solicitude
Universidade de Vigo		12.325	0	12.325	62%	32	656.44
Outras univ. e org. públicos	3	1.674	351,54	2.025,54	8%		
Empresas	14	5.853,16	802,23	6.655,39	29%		
Total		19.852,16	1.153,77	21.005,93			



Durante o ano 2018 a facturación da ECIMAT aumentou notablemente, ata case triplicarse, sendo a prestación a usuarios propios da universidade dun 62%.

3.5.4 CINBIO

<http://cinbio.es/gl/portada/>

O CINBIO, Centro Singular de Investigación de Galicia, adscrito á Vigo Tecnolóxico, é un centro multidisciplinar no que se traballa nas principais áreas de investigación en Biomedicina.

Obxectivos científicos do CINBIO

- Desde o CINBIO trabállase na investigación básica, aplicada e clínica. Entre os profesionais implicados hai médicos, químicos, biólogos, bioestadísticos e enxeñeiros. O Centro facilita o intercambio de coñecementos, recursos e tecnoloxía entre os grupos e con organismos externos como outras Universidades, Centros de Saúde, Gobernos rexionais, locais e industrias relacionadas.

Entre os obxectivos científicos previstos dende o CINBIO destacamos:

- Posicionar e consolidarse como Centro de Excelencia en investigación biomédica, recoñecido a nivel internacional e internacional, desenvolvendo unha investigación interdisciplinar e de alto impacto. A aspiración e obter distincións como Centro de Excelencia Severo Ochoa ou Unidade de Excelencia María de Maeztu.
- Incremento da produción de calidade e cantidade de artigos científicos, elevando a media de impacto das revistas.
- Incremento da masa crítica do centro, estabilización dos grupos e da cualificación de investigadores e técnicos no campo da Biomedicina.
- Incremento do número de patentes licenciadas a nivel internacional e ingresos por contratos con empresas. Potenciación da cultura de valorización e protección da investigación realizada.
- Mellorar a presenza de persoal investigador do centro a nivel internacional, incrementar as colaboracións e o posicionamento en postos de toma de decisións no ámbito científico.
- Incrementar a captación de fondos a través de proxectos internacionais, nacionais e de colaboracións con empresas, fundacións e outras entidades.
- Mellorar a proporción de mulleres/homes nos postos de liderado e en comisións no centro.
- Incrementar o número de grupos que poidan ser considerados de referencia competitiva pola comunidade autónoma.

GRUPOS DE INVESTIGACIÓN ASOCIADOS A CINBIO EN 2018

Cód.	Grupo
BB1	Biomarcadores moleculares
EQ2	Biomasa e desenvolvemento sostible
FB3-A	Endocrinoloxía
IN1	Inmunoloxía
QF1	Química coloidal
SI4	Sistemas informáticos de nova xeración
XB5	Xenómica evolutiva e biomédica
CI8	Análisis químico, biotoxinas e contaminantes ambientais e Alimentarios
FA2	Física aplicada
FB3-B	Neurociencia
IO1	Inferencia estatística, decisión e investigación operativa
QO1	Química orgánica
TNT	Team nanotech

Estes grupos de investigación encádranse en 5 áreas de investigación principais e 3 transversais/horizontais:

- Cáncer.
- Inmunidade e Inflamación.
- Neurociencia.
- Biosaúde e envellecemento activo.
- Obesidade e enfermidades metabólicas.

Áreas horizontais:

- Bioestatística.
- Bioinformática.
- Innovación: Novos métodos en prevención, diagnóstico e terapia

Número de investigadores

En total 213 persoas, 120 mulleres e 93 homes, entre *seniors*, profesorado, estudiantado predoutoral, doutorandos/as e técnicos e técnicas, así como máis de 70 colaboradores en hospitais de Galicia, outras universidades, industria, gobernos rexionais e locais.

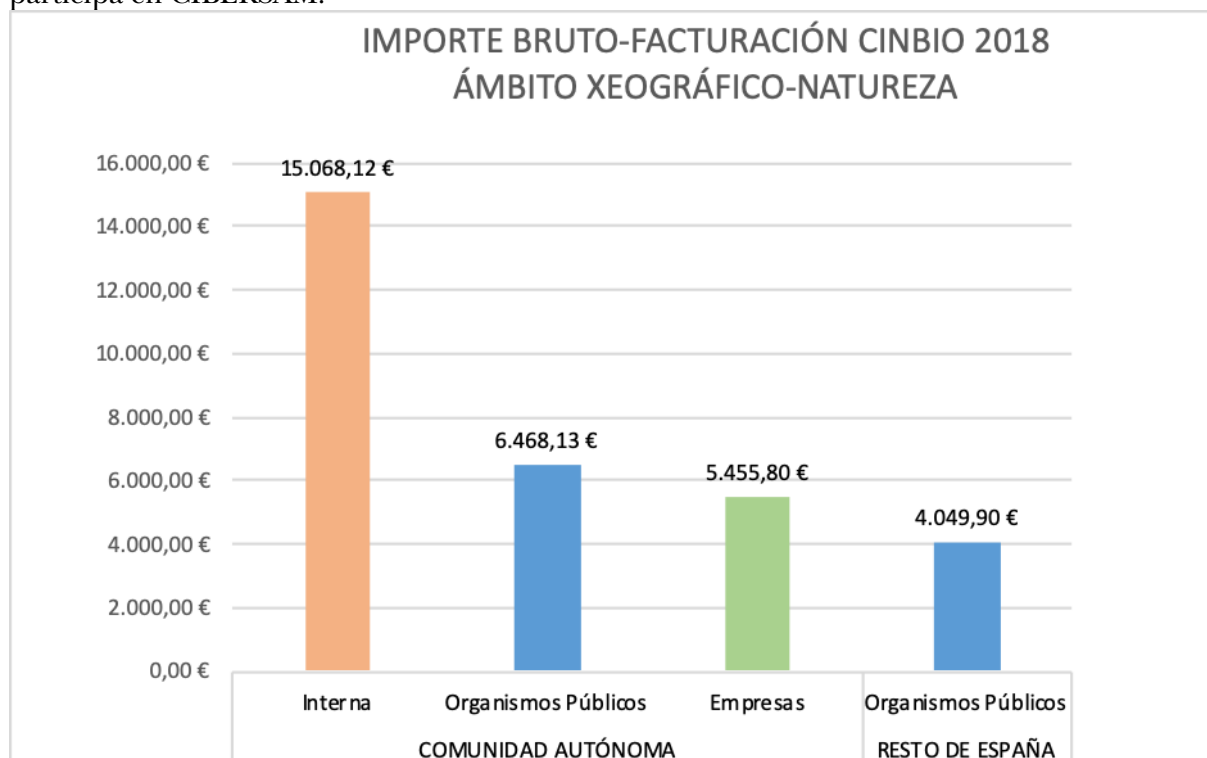
Publicacións

Durante o 2017-2018 publicáronse un total de 348 traballos, 270 artigos en revistas científicas, incrementándose este número con comunicacións a congresos e outros informes científico-técnicos.

Proxectos de investigación

No ámbito internacional, dos 13 proxectos europeos que permanecen activos durante o período académico 2017-2018 destacamos o ERC *Consolidator Grant* do Dr. David Posada do 7º Programa Marco e o proxecto EMI-TB, acadado na convocatoria europea RIA – *Societal Challenge* do Programa Horizon2020, da doutora Africa Gonzalez para o desenvolvemento dunha vacina para a tuberculose. No curso 2017-2018, destácanse dous novos proxectos concedidos de alcance internacional, un baixo a convocatoria AXA *Research Fund: Postdoctoral Research in the field of Management of Life and Health Risks Tracking cancer evolution for personalized medicine through liquid biopsies* (Dr. Joao Miguel Fernandes Alves) e outro no Programa H2020 *Marie Sklodowska-Curie Innovative Trainig Networks: Computational ONcology TRaining* (Dr. David Posada).

No ámbito nacional, dos 62 proxectos de I+D activos, 31 deles desenvolvéronse nas principais convocatorias do Plan Nacional de I+D+i, 4 deles na convocatoria de Retos Sociais, e 10 no Programa Estatal de Fomento da I+D+i de excelencia. No ámbito rexional, son 31 as actividades que permanecen en desenvolvemento, destacando o recoñecemento e renovación de 8 Grupos de Referencia Competitiva, e 1 grupo como Grupo de Potencial Crecemento. Este recoñecemento complétase coa renovación da financiación concedida para o funcionamento da Rede BIOAGUA Biorremediación de augas doces contaminadas, coordinada polo grupo de Física Aplicada 2, e da rede Galega de Nanomedicina, coordinada polo Dr. Miguel Correa. O grupo de Inmunoloxía participa en CIBERSAM.



3.5.5 Centro de investigación tecnolóxica industrial (MTI)

<http://mti.uvigo.es/>

O Centro de Investigación Tecnolóxico Industrial - MTI forma parte dos denominados Centros de Apoio á Investigación da Universidade de Vigo.

Estes Centros nacen co obxectivo de favorecer e potenciar as tarefas de investigación e desenvolvemento da Universidade de Vigo, proporcionando equipos e/ou instalacións específicas de alto nivel tecnolóxico, agrupadas por ámbitos.

Neste sentido, o MTI é unha infraestrutura creada para dar soporte e fomento a labores de investigación, desenvolvemento e transferencia no campo das Tecnoloxías e Procesos Industriais.

No Centro de Investigación Tecnolóxico Industrial - MTI comparten espazo e realizan labores de investigación e de transferencia Grupos de Investigación da Universidade de Vigo relacionados coas áreas de Enxeñería de Fabricación, Física Aplicada, Tecnoloxía Electrónica, Enxeñería Mecánica, Xeotecnoloxía, Tecnoloxía Enerxética, Enxeñería Eléctrica, Enxeñería Química e Explotación de Minas, repartidos en dúas plantas de laboratorios e unha planta de talleres.

Os grupos de traballo actuais no MTI son os que se detallan a continuación:

- Applied Power Electronics Technology (APET).
- Enerxía Eléctrica (en.e).
- Enxeñería de Corrosión e Materiais (ENCOMAT).
- Enxeñería Química 10 (EQ10).
- Enxeñería Química Enerxética e Ambiental (EQEA).
- Enxeñería Química, Térmica e Medioambiental (ChETE).
- Explotación de Minas (CI5).
- Grupo CIMA (EG-06).
- Grupo de Enxeñería de Fabricación (GEF).
- Grupo de Xeotecnoloxía Aplicada.
- Novos Materiais (FA3).

3.5.6 CITEXVI: Cidade Tecnolóxica de Vigo S.A.

<http://www.citexvi.es/>

CIDADE TECNOLÓXICA DE VIGO S.A. (CITEXVI) é unha sociedade anónima de dereito privado centrada na promoción e impulso de actividades de I+D+i. Constituída en 2006, o proxecto, que hoxe é referente en Galicia, foi liderado pola Universidade de Vigo co obxectivo de promover o intercambio tecnolóxico entre esta institución e a empresa e conta coa participación do Consorcio da Zona Franca de Vigo e Novacaixagalicia, sumándose a Xunta de Galicia antes de finalizar ese mesmo ano. O capital social Û achegado polos catro socios a partes iguais, recaendo a presidencia da Sociedade no reitor da Universidade de Vigo.

O obxectivo de CITEXVI é apoiar, dar solucións e servir de instrumento á comunidade científica e tecnolóxica da Universidade en proxectos de I+D+i así como ser un polo de atracción neste ámbito para o sector empresarial. O eixe central da súa actuación é fomentar a relación entre as empresas e a Universidade, así como desenvolver novos modelos estratéxicos de transferencia en tecnoloxía.

Ademais, é un enclave para a dinamización da tecnoloxía, a creación de centros mixtos universidade-empresa e a incorporación das empresas cos seus centros de I+D+i ao campus, ademais de mobilizar recursos públicos e privados tanto rexionais, nacionais como europeos.

O edificio **CITEXVI**, no que se alberga a propia Sociedade, levántase sobre unha parcela de 20.370 m² cedida pola Universidade de Vigo á que se engade outra adicional de 22.000 m² para futuras ampliacións. Distribuído en catro plantas conta cunha superficie total de 6.700 m², dos que 3.500 m² están dedicados en exclusiva a proxectos de I+D+i e iniciativas empresariais, destinándose o resto a servizos xerais e de apoio.

As instalacións dispoñen dos últimos avances, creando así un espazo idóneo para a posta en valor da investigación, o desenvolvemento e a transferencia de tecnoloxía. De feito, o Edificio conta con grandes espazos modulables e multifuncionais, todos eles dotados cun sistema integral de seguridade no que está incluído o control de accesos, climatización individual e tomas de acceso de voz e datos con tecnoloxías de última xeración.

Dispón, así mesmo, de amplas salas de reunións multifuncionais, tamén equipadas con medios audiovisuais. A súa ampla zona de recepción ofrece a oportunidade de albergar exposicións.

CITEXVI nace para servir de plataforma de cooperación entre o mundo empresarial e a Universidade de Vigo en iniciativas dedicadas a I+D+i. O seu obxectivo é atraer actores que favorezan o desenvolvemento tecnolóxico e crear un ecosistema multilateral de innovación segundo un modelo de tripla hélice como estratexia de desenvolvemento local.

Este obxectivo concrétase acollendo e desenvolvendo plataformas de investigación a través da presenza física en CITEXVI de sedes, centros e laboratorios de I+D de empresas, centros tecnolóxicos de colaboración público-privada, laboratorios de investigación ligados a proxectos empresariais, ademais de spin off universitarios, aos que se presta servizos nas fases de preincubación e incubación.

As instalacións do edificio CITEXVI perfilanse como idóneas para materializar todo este tipo de iniciativas mixtas de cooperación e colaboración nos ámbitos de investigación, desenvolvemento e innovación, fomentar o concerto de contratos de investigación e desenvolvemento e potenciar a formación e experiencia profesional nas empresas dos mozos titulados universitarios.

CITEXVI nace para servir de plataforma de cooperación entre o mundo empresarial e a Universidade de Vigo en iniciativas dedicadas a I+D+i. O seu obxectivo é atraer actores que favorezan o desenvolvemento tecnolóxico e crear un ecosistema multilateral de innovación segundo un modelo de tripla hélice como estratexia de desenvolvemento local.

3.5.7 Centro Atlantico de Investigación en Tecnoloxías da Información e Comunicación (atlanTTIC).

<http://atlanttic.uvigo.es/gal/o-centro/>

AtlanTTIC é o centro de investigación en Tecnoloxías da Información e Comunicacións impulsado pola Universidade de Vigo. Desenvolve a súa actividade científica no ámbito da privacidade e a seguridade, as tecnoloxías multimedia, as redes de datos, os e-servizos, a bioenxeñaría, o radar, as comunicacións por satélite e, en xeral, as comunicacións radio e ópticas. Con máis de 160 profesionais, leva a cabo un intenso labor investigador e de transferencia, cunha participación xa consolidada en proxectos H2020, diversos premios e recoñecementos ao seu labor, e distinguidos membros dalgúns das academias e sociedades científicas e profesionais máis recoñecidas.

Dende o seu nacemento, en 2010, atlanTTIC puxo o foco en catro obxectivos fundamentais: formación e capacitación dos mellores investigadores do sector, captación de proxectos de I+D no ámbito europeo e internacional, a excelencia investigadora coa calidade das publicacións con mellor indicador, e a transferencia do coñecemento e tecnoloxías á sociedade e tecido industrial.

En canto ao persoal do centro, cabe destacar que existen 169 investigadores/as, 17 persoas con contrato posdoutoral e 41 con contrato predoutoral, a máis de 36 persoas como persoal técnico.

En canto a outros indicadores atópanse reflectidos na seguinte táboa:

Actividade investigadora e produción científica	
Fondos I+D	6.300.000€
Total de publicacións (WOS ou Scopus)	179
Publicacións Q1	47
Valorización e transferencia	
Contratos activos	36
Ingresos contratos I+D e transferencia	1.540.000€

Con respecto ás áreas de investigación no atlantTIC son as seguintes:

- Seguridade e privacidade.
- Análise de sinais biomédicas.
- Redes de datos.
- Comunicacións espaciais.
- Radar e teledetección.
- Servicios electrónicos.
- Comunicacións radio e ópticas.

Os grupos de investigación pertencentes a atlantTIC son os seguintes:

- Grupo de antenas, radar e comunicacións (COM).
- Grupo de *information and computing lab* (ICLAB).
- Grupo de laboratorio de redes (NETLAB).
- Grupo de tecnoloxías da información (GTI).
- Grupo de enxeñaría de sistemas telemáticos (GIST).
- Grupo de servizos para a Sociedade da Información (GSSI).
- Grupo de procesado de sinal en comunicacións (GPSC).
- Grupo de tecnoloxías multimedia (GTM).
- Grupo de dispositivos de alta frecuencia (GDAF).
- Grupo de sistemas de radio (SR).
- Grupo de laboratorio de bioenxeñaría e cronobioloxía (LBC).

3.5.8 Centro de Investigación Mariña (CIM) .

<https://cim.uvigo.gal/o-centro/presentacion/>

O Centro de Investigación Mariña da Universidade de Vigo é o elemento central da estratexia mariña da Universidade e constitúe un polo interdisciplinar de referencia aos niveis local, estatal e internacional no ámbito da xeración e transferencia do coñecemento do mar. É un dos cinco centros singulares de investigación de Galicia e aspira a converterse nunha referencia europea e líder na euro rexión Galicia Norte de Portugal en Investigación Mariña, centrando a súa misión na xeración de coñecemento de excelencia en ciencia mariña, na transferencia dese coñecemento para beneficio da sociedade e na internacionalización da actividade investigadora da Universidade de Vigo no ámbito do mar. A súa organización e masa crítica investigadora posibilita unha maior proxección internacional da Universidade de Vigo, facendo visible nunha única marca a capacidade de produción de coñecemento no ámbito do mar e actuando como xanela única da Universidade no proceso de transferencia de I+D+i cara os sectores empresariais mariños e marítimos, o que nos converte nun foco de atracción de talento a escala internacional.

O CIM está integrado por 15 grupos de investigación, un conxunto de máis de 200 persoas que se distribúen do seguinte xeito: 80 persoas pertencentes ao persoal investigador permanente, 25 persoas como persoal investigador posdoutoral, 80 persoas como persoal investigador predoutoral e 30 persoas para apoio técnico e de xestión.

O CIM ten capacidades e equipamentos de investigación necesarios para tomar aproximacións multifocais e explotar sinerxias para abordar estudos mariños a gran escala que dean resposta aos complexos problemas cos que se enfrenta o mar. O CIM é unha referencia internacional en ámbitos como a Observación oceánica e o Cambio global, a Ecotoxicoloxía mariña, a Explotación sustentable dos recursos mariños e a Xestión integral da zona costeira.

Na Estación de Ciencias Mariñas de Toralla, o noso centro conta cunhas infraestruturas únicas a nivel mundial para investigar en acuicultura, sobre efectos do cambio climático no medio mariño ou desenvolver novas solucións biotecnolóxicas de orixe mariña.

As liñas de investigación principais nas que traballa o CIM e os grupos de investigación que as compoñen son:

- Biodiversidade e ecoloxía. Análise de Concas Sedimentarias (XM3 (BASAN)), bioloxía Ambiental (BA2), Ecoloxía animal (GEA), Ecoloxía e Zooloxía Mariña (EZ1-ECOCOST), Grupo de Ecoloxía de Plantas e Evolución (BV10), Grupo de Oceanografía Biolóxica (GOB) e Xenética de Poboacións e Citoxenética (XB2),
- Calidade ambiental mariña e contaminación mariña. Ecoloxía e Zooloxía Mariña (EZ1-ECOCOST), Fisioloxía de Peixes (FB2), Química Analítica Ambiental e Toxicoloxía (QA2) e Reprodución de Moluscos Bivalvos (CM1).
- Explotación sustentable dos recursos mariños. Bioloxía Ambiental (BA2), Biotecnoloxía e Calidade en Industrias Agroalimentarias e Medio Ambiente (ByCIAMA), Ecoloxía e Zooloxía Mariña (EZ1-ECOCOST), Fisioloxía de Peixes (FB2), *Future Oceans Lab* (FOL), Laboratorio de Física Ambiental (EPHYSLAB), Reprodución de Moluscos Bivalvos (CM1), Xenética de Poboacións e Citoxenética (XB2), e Xeoloxía Mariña e Ambiental (GEOMA-XM2).
- Observación oceánica e cambio global. *Future Oceans Lab* (FOL), Grupo de Oceanografía Biolóxica (GOB), Grupo de Oceanografía Física (GOFUVI), Laboratorio de Física Ambiental (EPHYSLAB), Oceanografía Xeolóxica e Bioxeoquímica (XM1), e Xeoloxía Mariña e Ambiental (GEOMA-XM2).
- Xestión integral da zona costeira. Análise de Concas Sedimentarias (XM3 (BASAN)), Oceanografía Xeolóxica e Bioxeoquímica (XM1), e Xeoloxía Mariña e Ambiental (GEOMA-XM2).

Ademais destas liñas principais tamén existen actividades nas seguintes liñas de carácter transversal:

- Tecnoloxías ómicas aplicadas ao medio mariño.
- Modelado de sistemas complexos.
- Modelos biolóxicos mariños.

No período 2017-2018 o CIM ten vixentes un total de 71 proxectos, 19 deles europeos, que aportan unha subvención de máis de 9,5 millóns de euros, sendo máis da metade procedente da financiación europea.

European Blue Biobank (EBB), O CIM coordina o proxecto para a posta en marcha do maior e máis diverso banco de recursos biolóxicos mariños do mundo. Trátase do primeiro proxecto liderado pola Universidade de Vigo na convocatoria de Proxectos de Cooperación Interrexional na Área Atlántica (INTERREG Atlantic Area), no que coordina a 20 institucións, entre as que se atopan os principais biobancos de Europa. Durante os tres anos de duración, desenvólvense novas tecnoloxías e protocolos comúns para o mantemento *ex-situ* de recursos biolóxicos mariños e se amortizan os xa existentes para que os diferentes biobancos traballen de maneira coordinada. Este proxecto foi recoñecido pola Comisión Europea como proxecto atlántico do ano 2018 na categoría “*protect, secure and enhance the marine and coastal environment*”.

O CIM participou no 2018 na *5th Atlantic Stakeholder Conference* evento internacional de encontro entre os *stakeholder* da Estratexia Atlántica, onde se dá a oportunidade de identificar formas de cooperación, intercambiar información e identificar oportunidade de financiación e socios para os seus proxectos. O centro contou cun *stand* expositivo no evento, durante o cal tamén tivo lugar entrega dos Premios Atlánticos 2018, nos que o CIM foi o galardoado con dous proxectos gañadores.

3.6 Especialización dos campus

3.6.1 Campus do Mar



<http://campusdomar.gal/>

En 2010 nace o proxecto de Campus de Excelencia Internacional “Campus do Mar” da aspiración das Universidades de Vigo, Santiago de Compostela e A Coruña, o CSIC e o IEO, xunto cos Centros e Plataformas Tecnolóxicas da Comunidade Autónoma para desenvolver un campus de excelencia internacional no ámbito das Ciencias e Tecnoloxías do Mar e así crear valor económico e social como motor do desenvolvemento territorial. O Campus de Excelencia Internacional (CEI) Campus do Mar asentouse en 2 pilares básicos: o Mar como aspecto singular e diferenciador e o carácter transfronteirizo da agregación estratéxica, inscrita dentro da Eurorexión Galicia-Norte de Portugal.

A misión do Campus do Mar foi a de ser o dinamizador dunha rede transfronteiriza e integrada de unidades de investigación, docencia e transferencia de tecnoloxía, que formara aos mellores profesionais e investigadores no ámbito das Ciencias e Tecnoloxías do Mar nas súas diferentes aplicacións económicas e sociais, que xerara investigación de calidade e impacto internacional e que proporcionara á industria as mellores ferramentas para mellorar a súa competitividade a escala global.

As características e accións máis destacables do Campus do Mar son:

- Ser unha estrutura de gobernanza deseñada para asegurar unha cooperación intelixente.
- Ser un campus con clara vocación internacional.
- Promover a mobilidade internacional de investigadores e estudantes.
- Ser un proxecto comprometido cos países en vías de desenvolvemento.
- Atraer de talento para aumentar a masa crítica de investigadores.
- Proporcionar coñecemento dos océanos xerado pola investigación e transferido aos sectores produtivos.
- Promoción de ideas innovadoras en torno ao mar.
- Ser un Campus aberto, creado para a sociedade.
- Ser unha aposta decidida pola formación, a empregabilidade e a captación de talento.

3.6.2 Campus da Auga.



<https://www.uvigo.gal/campus/ourense-campus-auga>

Na Vicerreitoría do Campus de Ourense, Campus da Auga, realizáronse diversas actividades culturais, entre elas: II Symposium Internacional de Termalismo e Calidade de Vida, cunha participación de 232 congresistas e 93 publicacións científicas, e publicación do libro de actas do mesmo; xornadas de portas abertas e concurso Foto-Relato Scholaris, cunha participación aproximada de 240 alumnos e alumnas de educación secundaria e bacharelato; gala de entrega do I Edición dos Premios de investigación, transferencia, innovación educativa e divulgación científica do Campus da Auga; VII edición de Aquae Talent Hub como espazo de emprendemento e innovación na que participaron arredor de 400 membros da comunidade universitaria.

Tamén sucederon fitos importantes para este campus entre os que cabe destacar: a inauguración do Edificio Campus da Auga; lanzamento do programa RSIC_Miño_Limia, enmarcado no Programa INTERREG 2014-2020 “Prevención de Riesgos de Inundaciones y Sequías en la Cuenca internacional Miño-Limia”; encargo e elaboración da avaliación da execución do primeiro plan estratéxico Campus da Auga; encargo e elaboración do primeiro plan estratéxico do grupo CITACA.

É preciso destacar tamén o inicio do programa de doutoramento Campus da Auga: “Auga, sustentabilidade e desenvolvemento”, cunha oferta de 25 prazas. Na súa comisión académica participan representantes de todos os centros do Campus de Ourense, así como autoridades académicas do Instituto Politécnico de Porto e da Universidade de Tras-os-Montes e Alto Douro.

Dentro da Área de Deportes, hai que destacar a existencia no Campus de Ourense de ao redor de 40 escolas deportivas e ampla participación nas rutas culturais. En canto á actividade cultural mantéñense as exposicións da Sala Alterarte, e de Outono fotográfico, así como o festival internacional de teatro de Ourense (FITO), a Mostra de Teatro Infantil (MOTI) e a Mostra internacional de teatro universitario (MITEU), sen esquecer outras actividades culturais e a actividade do Coro.

3.6.3 Campus Crea



<https://www.uvigo.gal/campus/pontevedra-campus-crea>

No 2017/2018 concreouse a sede do Campus Crea S2i no edificio da Xunta de Galicia sito na rúa Benito Corbal. Outro fito no desenvolvemento da especialización do campus é a participación da Universidade de Vigo no proxecto europeo Lapassion, liderado polo Instituto Politécnico do Porto e que no campus de Pontevedra conta cun especial protagonismo. O proxecto, financiado con preto dun millón de euros polo programa Erasmus+, conta coa participación de quince institucións europeas e americanas.

Celebrouse a terceira edición da Semana Internacional da Creatividade e da Innovación (do 16 ao 19 abril) con respecto a vinte actividades entre as que figurou unha charla co director da serie Fariña, Carlos Sedes, e un dos seus protagonistas, Antonio Duran “Morris”, ademais dun certame de fotografía Instagram.

No apartado cultura cómpre destacar a ampla e variada oferta. A proposta de obradoiros do primeiro cuadrimestre do curso 2017/2018 incluíu escalada, radio, cine, impresión 3D e percusión. Mentres que no segundo cuadrimestre a oferta foi sobre control de son, formatos de ficción televisiva, placas de arduino e locución audiovisual. A Aula Tecnolóxica, pola súa banda, volveu acoller no primeiro cuadrimestre tres cursos gratuítos: introdución e fundamentos da maquetación frontend co CSS, introdución ao retoque fotográfico con Adobe Photoshop, Introdución ao *community management*. No segundo cuadrimestre a oferta centrouse na programación e no deseño web con outros tres cursos: iniciación aos recursos web para a educación, introdución a javascript e programación web e introdución ao *creative coding* con *processing*.

En canto aos ciclos de cinema, o terror foi o protagonista do primeiro ciclo de cine do curso con “Garda as túas costas”, que incluíu trece proxeccións e coloquios. No segundo semestre foron once proxeccións e dous coloquios os que conformaron o ciclo “Polas súas obras coñecerédelos” para abordar personaxes en conflito. A estes dous ciclos hai que sumar un terceiro sobre o cinema francés titulado “Mapa de estilos” en colaboración co Instituto Francés de Cine que contou con seis proxeccións. Hai que salientar que por primeira vez o Campus de Pontevedra sumouse a unha rede de cinema documental “Docs del Mes” que estrea cada mes un documental nunha rede de máis de 90 salas de cine de España e América Latina nas que no ano 2017 chegaron a sumar máis de 50.000 espectadores.

En colaboración co Concello de Pontevedra e coa Deputación de Pontevedra, a Vicerreitoría organizou a maior exposición de España da cineasta Agnès Varda, referencia viva da *Nouvelle Vague* (28 de xuño ao 26 de agosto).

Púxose tamén en marcha o ciclo de poesía “6 Días e 6 Poetas” coa presenza de tres premios nacionais (5 a 10 de marzo).

En canto ás exposicións nos dous espazos do campus, Sala X e Sala da Casa das Campás, organizáronse as seguintes: *The private case, Power, corruption & lies*, Proxecto Táctil, Miradas da infancia, Irse, Endeble, Achegas das mulleres á sustentabilidade do mar, exposición sobre arquitectura e pintura, A través da lente, Atelier f22, *Ponte los zapatos de otro*, *La existencia de Acetes* e colaboración coa exposición Luces alén do mar.

Tamén tiveron lugar numerosos concertos, a grande maioría no Salón Nobre da Casa das Campás, estes son: À propos de Les Nations ou Les Charmantes Invasions, A Momento of Transition, Balada Galega ou Zarzuela Galega, Signs, games and messages (Maio 68), Paisaxes da Saudade, Quinteto con clarinete en La maior K581, Quinteto con clarinete en Si menos op. 115 de Brahms.

Da man de Vertixe Sonora organizáronse unha serie de concertos e charlas en Pontevedra e Vigo arredor da creación musical contemporánea co ciclo “Da arte sonora e da música contemporánea”.

Dentro da cátedra Álvarez-Osorio organizouse un relatorio sobre a traxectoria do almirante Álvaro de Bazán a cargo de Agustín Ramón Rodríguez González, e unha conferencia co nome “Ciberseguridade: as medidas que non poden faltar na túa vida”, por parte de Pablo San Emeterio analista da Unidade de ciberseguridade de Telefónica.

No eido do emprendemento celebrouse a cuarta edición de POnt-Up Store, en doce sedes e preto de corenta actividades que xa figura como evento de referencia no eido do emprendemento coa presenza e participación de empresas de sectores como o da moda, a alimentación ou a ecoloxía

entre outros. Os principais cambios nesta edición producíronse na carpa cunha zona de *foodtrucks*, así como o fablab instalado na Sala X.

O campus de Pontevedra colaborou e impulsou numerosas actividades de investigación e difusión como o II Congreso de Estudos Internacionais de Galicia (18 de setembro) coa colaboración do Instituto Galego de Análise e Documentación Internacional (IGADI) e Consello Social da Universidade de Vigo.

O Proxecto Táctil iniciou por primeira vez dende que se puxo en marcha o seu periplo de exposicións por varios concellos da provincia da man da Deputación de Pontevedra, en concreto Caldas de Reis, O Porriño, A Guarda e Lalín.

O III Congreso Intenacional Relex (25 a 28 de outubro) abordou novos usos das ferramentas lexicográficas. Tamén tivo lugar na Casa das Campás a terceira edición do Seminario da Sociedade española de Estatísticas e Investigación Operativa (SIEO) para explorar o potencial da teoría de xogos como ferramentas en diversos ámbitos (13 e 14 outubro). En colaboración co Ateneo de Pontevedra e coa Asociación de alumnado e exalumnado *senior* do Campus de Pontevedra (ASAEXS) puxéronse en marcha un club de lectura con actividades o primeiro martes de cada mes.

É de destacar a visita do representante de Taiwán en España, Simón Ko, quen fixo un relatorio sobre o novo modelo de desenvolvemento do seu país e a súa relación con China.

A Cátedra José Saramago elixiu por primeira vez Pontevedra para celebrar as II Xornadas Internacionais José Saramago nas que se integraron traballos interdisciplinares con docentes e estudantes do campus nun amplo programa de conferencias e exposicións e unha representación teatral.

Do 30 de novembro ao 2 de decembro tivo lugar a segunda edición de “Fugas e interferencias”, o único congreso sobre arte de acción en España.

A Casa das Campas acolleu a xornada Eco-criticAs: palabras e imaxes con catro coloquios, unha performance e unha intervención artística para promover o discursos emerxentes arredor da relación muller-natureza. O taller A arte como terapia contou coa presenza de Ghassma Abulaban, artista e profesor da Universidade de Xordania. Tamén continua a colaboración coa Aula Castelao na organización da Semana Galega da Filosofía que chegou a súa 35 edición titulada Filosofía e o común. A III Edición do Congreso Internacional para o Estudo da Mediación e o Conflito promovido pola Universidade de Vigo e a Conferencia Universitaria para el Estudio de la Mediación y el Conflicto Cuemyc.

En colaboración con Campus do Mar e a Deputación de Pontevedra celebrouse a IV Xornada sobre o Bo Uso e o Mal Uso do Mar, que nesta ocasión veu acompañada dunha exposición itinerante titulada “Sustentabilidade en feminino: achegas das mulleres a sustentabilidade do mar”. Colaborouse no XVIII Curso Complementario de Comunicación – VII Xornadas Internacionais de Comunicación Institucional e Imaxe Pública. A Universidade de Vigo volveu a colaborar na sétima edición da feira Edugal para amosar o potencial das súas titulacións.

O Congreso Internacional de Ciencias do Deporte e da Saúde chegou a súa décimo cuarta edición con preto de 300 persoas participantes. Os días 1 e 2 de xuño celebrouse na Escola de Enxeñaría forestal e na Facultade de Ciencias Sociais e da Comunicación a quinta edición da Feira da Miniciencia Ponteciencia coa presenza de preto de 500 estudantes e doce centros de ensino.

Colaborouse no 75 aniversario do Centro de Recursos Educativos da (CRE) da ONCE en Pontevedra coa iniciativa Con luz propia, acción promovida polo grupo de

investigación Cies da Facultade de Ciencias da Educación e do Deporte baixo a dirección da profesora Ángeles Parrilla.

No curso 2017/2018 a Gala do Deporte regresou a Pontevedra na súa 26 edición e ESDEMGA celebrou a súa décimo terceira edición do desfile Debut rodeado dunha serie de actividades complementarias de formación con obradoiros en distintas localizacións da cidade, así como coa primeira colaboración co TEK-FEST. Sería a última edición na que se expoñan traballos de estudantes dos tres cursos coa implantación do máster en deseño e Dirección Creativa de Moda.

Dentro das 54 medidas aprobadas no plan de acción do Green Campus, iniciouse o curso coa segunda edición da celebración da “Semana Europea da Mobilidade” cortando a vía central para o desenvolvemento da maioría das actividades encamiñadas a concienciar sobre modelos de transporte alternativos e sustentables, entre as que destaca a implantación por primeira vez do servizo de préstamo e uso de bicicletas do Campus de Pontevedra, cedidas polo Concello de Pontevedra.

Celebráronse ao longo do curso a quinta, sexta e sétima edición da Semana de Recollida de RAEEs con preto de 300 aparellos recollidos. Co gallo de poñer en valor as preto de 400 arbores do campus, púxose en marcha o arboreto coa instalación de placas identificadoras dos exemplares máis representativos e códigos QR coa axuda da Oficina de Medio Ambiente (OMA) e o Servizo de Xardineira. A Facultade de Fisioterapia promoveu dentro do programa un certame de arte postal centrado no medio ambiente.

Por último, lembrar que o campus de Pontevedra, e máis concretamente a Escola de Enxeñaría Forestal, acolleu o nomeamento honoris causa de Inmaculada Paz Andrade e a Facultade de Belas Artes recibiu o premio pontevedresa do ano na categoría de universidade e investigación na súa duodécima edición outorgado polo Diario de Pontevedra. A Vicerreitoría do Campus de Pontevedra tamén foi o lugar elixido para a entrega dos premios de poesía, relato curto e tradución da Universidade de Vigo promovidos pola Área de Normalización Lingüística e contou coa presenza do Reitor, do secretario xeral de Política Lingüística da Xunta de Galicia, Valentín García, e Begoña Llacer, filla de Maria Victoria Moreno.

3.6.4 Vigo tecnolóxico.



O campus especialización Vigo Tecnolóxico xorde no ano 2014 cunha finalidade reitora de acadar a consolidación das áreas dedicadas ao estudo e investigación nas enxeñerías, tecnoloxías, do aeroespacial, da bioenxeñaría, e no desenvolvemento da investigación industrial vencelladas coa enerxía. En 2018, co cambio de goberno da Universidade de Vigo, lévase a cabo a delimitación das súas novas liñas e áreas de especialización baixo a dirección de Daniel Villanueva Torres e a posta en marcha da acreditación oficial para o campus.

Liñas de investigación

Dende o seu xurdimento, o campus Vigo Tecnolóxico agrupa ás tres escolas de enxeñería da Universidade de Vigo e a máis os dous centros de investigación, atlantTic e Cintecx vencellados anteriormente á Universidade de Vigo. A combinación de docencia e investigación fai que as liñas de especialización do campus conflúan ao redor das tecnoloxías, enerxía e procesos industriais e ás tecnoloxías das telecomunicacións:

- Seguridade e privacidade.
- Análise de sinais biomédicos.
- Redes de datos.
- Tecnoloxías multimedia.
- Comunicacións espaciais.
- Radar e Teledetección.
- Servizos electrónicos.
- Radio e comunicacións ópticas.
- Industria 4.0 e fábrica do futuro.
- Smart Energy.
- Novos materiais, valorización de recursos e residuos naturais.

O Campus de Especialización comprometido coa transparencia e igualdade.

A perspectiva de xénero e a aposta pola diversidade son eidos de actuación importantes dentro da estratéxica formulada para o campus de Especialización Vigo Tecnolóxico. Ten suma importancia debido a que é un desafío proposto para os responsables do campus conseguir acadar maior presenza de mulleres nas enxeñerías, sector que ten maioritariamente altos índices de homes.

Partindo deste obxectivo, as cifras obtidas do alumnado de novo ingreso para o curso 2018 nas titulacións do campus de especialización alimentan a aposta por conseguir unha maior paridade. Se temos en conta que se impartiron un total de 9 titulacións de grao, distribuídas por escolas (6 na Escola Enxeñaría Industrial, 2 na Escola de Enxeñaría de Minas e Enerxía, e 1 na Escola de Enxeñaría de Telecomunicación) o número total de mulleres que ingresaron a algunha destas titulación foi só de 176 alumnas, dun total de 842 persoas.

Atendendo ás cifras do número de ingresos de mulleres segundo os graos do campus de especialización Vigo Tecnolóxico, temos os seguintes datos:

- Grao en Enxeñaría da Enerxía. Do total do alumnado de novo ingreso, 51 persoas, só 16 foron mulleres.
- Grao en Enxeñaría dos Recursos Mineiros e Enerxéticos. Do total do alumnado de novo ingreso, 47 persoas, só 16 foron mulleres.
- Grao en Enxeñaría Eléctrica. Do total do alumnado de novo ingreso, 108 persoas, só 11 foron mulleres.
- Grao en Enxeñaría en Electrónica Industrial e Automática. Do total do alumnado de novo ingreso, 108 persoas, só 11 foron mulleres.
- Grao en Enxeñaría en Organización Industrial. Do total do alumnado de novo ingreso, 76 persoas, só 28 foron mulleres.
- Grao en Enxeñaría en Química Industrial. Do total do alumnado de novo ingreso, 56 persoas, só 26 foron mulleres.
- Grao en Enxeñaría Mecánica. Do total do alumnado de novo ingreso, 152 persoas, só 13 foron mulleres.
- Grao en Enxeñaría de Tecnoloxías de Telecomunicación. Do total do alumnado de novo ingreso, 156 persoas, só 30 foron mulleres.
- Grao en Enxeñaría en Tecnoloxías Industriais. Do total do alumnado de novo ingreso 127 persoas, só 30 foron mulleres.

Durante o 2018, no campus de especialización se ofertaron un total de 22 programas de máster e doutoramento, acadando un total de 716 matrículas dos que só 172 foron de mulleres. Se atendemos ás cifras do número de ingresos de mulleres segundo os programas de máster e doutoramento do Campus de Especialización Vigo Tecnolóxico temos:

<i>Máster ou doutoramento</i>	Nº persoas de novo ingreso	Mulleres
Máster Universitario en Contaminación Industrial: Avaliación, Prevención e Control	1	1
Máster Universitario en Enerxía e Sustentabilidade	5	1
Máster Universitario en Enxeñaría de Minas	51	7
Máster Universitario en Enxeñaría de Organización	12	5
Máster Universitario en Enxeñaría de Telecomunicación	62	13
Máster Universitario en Enxeñaría Industrial	51	16
Máster Universitario en Enxeñaría da Automoción	48	8
Máster Universitario en Matemática Industrial	12	3
Máster Universitario en Mecatrónica	51	4
Máster Universitario en Prevención de Riscos Laborais	39	16
Máster Universitario en Procesos de Deseño e Fabricación Mecánica	51	17
Máster Universitario en Xeoinformática	10	5
Máster Universitario en Xestión e Tecnoloxía de Estructuras e Instalacións	25	3
Programa de Doutoramento en Eficiencia Enerxética e Sustentabilidade en Enxeñaría e Arquitectura	27	9
Programa de Doutoramento en Enxeñaría Química	22	11
Programa de Doutoramento en Investigación en Tecnoloxías e Procesos Avanzados na Industria	40	2
Programa de Doutoramento en Láser, Fotónica e Visión pola Universidade da Coruña, a Universidade de Santiago de Compostela e a Universidade de Vigo.	12	1
Programa de Doutoramento en Métodos Matemáticos e Simulación Numérica en Enxeñaría e Ciencias Aplicadas.	14	4
Programa de Doutoramento en Protección do Patrimonio Cultural.	38	21
Programa de Doutoramento en Tecnoloxía Aeroespacial: Enxeñarías Electromagnética, Electrónica, Informática e Mecánica	18	5
Programa de Doutoramento en Tecnoloxías da Información e as Comunicacións	87	19
Programa de Doutoramento en Xeotecnoloxías Aplicadas á Construción, Enerxía e Industria	14	3

Ante estes datos, o campus de especialización Vigo Tecnolóxico comprométese a cumprir co seu obxectivo de fomentar a igualdade en materia de xénero e a diversidade, sendo así que promoverá nos seguintes anos actividades de difusión orientadas a aumentar a presenza de mulleres nos seus distintos ámbitos estratéxico, de docencia e investigación.

Capítulo 4. Dialogando coas partes interesadas

Os grupos de interese ou partes interesadas da nosa institución son aquelas persoas ou entidades afectadas polo noso traballo e que a súa vez nos inflúen coas súas expectativas á hora de realizar o noso labor.

O alumnado representa o noso máis grande e importante grupo de interese e o obxectivo prioritario da nosa misión; por este motivo, alén das tarefas intrinsecamente académicas, a Universidade de Vigo promove, a través de diferentes programas, toda unha gama de actividades complementarias. Así mesmo, os traballadores/as da Universidade de Vigo representan os

elementos que fan posible que tanto as tarefas académicas como de xestión permitan ofrecer os nosos servizos.

Estes dous grupos permiten atender a nosa misión que é a de ser promotora da creación e da difusión do pensamento crítico e do fomento da cultura entre a comunidade universitaria e a sociedade no seu conxunto. A comunidade local xunto coa sociedade xeral representan o outro grupo de interese ao cal debemos ter en conta, establecendo unha comunicación intensa e profunda con elas co fin de incorporar a súas expectativas e necesidades.

4.1 Orientación aos alumnos e alumnas



No ano 2014 creouse, dentro da estrutura de goberno da universidade, a Vicerreitoría de Estudantes, coa que se centraliza nun mesmo departamento ámbitos de actuación de gran transcendencia para o alumnado, como prácticas, emprego, emprendemento, bolsas, multilingüismo, formación transversal, e cuestións relacionadas coa vida académica do estudiantado. Dótase deste xeito á universidade dunha nova unidade estable e diferenciada de atención aos estudantes que, xunto coa Sección de Información, Orientación, Promoción do Estudante, Voluntariado e Discapacidade (SIOPE), completa a orientación ao alumnado en todos os aspectos relacionados coa vida universitaria.

A Universidade de Vigo, a través da SIOPE ofrece a todo o alumnado e ás persoas con titulación universitaria, así como a futuros universitarios e universitarias, unha información clara e completa sobre todo o relativo á vida universitaria. Ademais, ofrece atención nas áreas de orientación educativa, académica e psicopedagóxica.

Datos do Gabinete Psicopedagóxico no ano 2017-2018

	Ourense	Pontevedra	Vigo
Consultas recibidas	1007	169	768
Accións formativas desenvolvidas	3	1	2
Nº participantes en accións formativas	412	2	17

4.2 Bolsas



En primeiro lugar hai que destacar a centralización no Servizo de Axudas ao Estudo, Bolsas e Prezos Públicos da xestión de todas as convocatorias de subvencións destinadas ao alumnado que estaban espalladas por distintas unidades da Universidade, agás as convocatorias ligadas á mobilidade internacional (xestionadas pola Oficina de Relacións Internacionais) e as subvencións dos programas de investigación (xestionadas polo Servizo de Apoio á Investigación).

Unha das primeiras accións realizadas foi a creación da páxina web do servizo co obxectivo de facilitar toda a información útil ao alumnado sen necesidade de desprazamento ata as dependencias físicas do servizo.

4.2.1 Bolsa de carácter xeral do MEFP.

Esta bolsa está destinada a persoas que se matriculan na Universidade de Vigo nunha titulación oficial de grao ou máster, agás as empadroadas nun municipio do País Vasco a 31 de decembro de 2016.

O número de solicitudes ascende a 11.123 das cales 2.000 foron concedidas. O 47% das persoas matriculadas solicitan bolsa e a obteñen o 32% das persoas matriculadas, é dicir 1 de cada 3 persoas matriculadas ten bolsa e 2 de cada 3 que o solicitan.

Das concedidas, o 31% teñen concedida a contía ligada a renda cun importe por bolsa de 1.500 €, o 25% teñen concedida a contía de residencia cun importe por bolsa de 1.500 €, e o 19% teñen só concedida a gratuidade dos estudos. A contía media é de 2.400 € (incluído o importe de prezos públicos de matrícula).

En canto as bolsas denegadas, o 53% é por non cumprir os criterios académicos e un 47% por criterios económicos. Das denegadas por causas académicas as dúas máis importantes son: un 34,40% por ter materias pendentes, seguida da nota media cun 8,45%. Das denegadas por causas económicas a que maior número de casos ocupa é ter superado o limiar de renda, cun 30,54%, seguido por superar o limiar de patrimonio cun 13,08%. Dentro doutras causas de denegación a que maior porcentaxe acada é non achegar a documentación, cun 13,85%.

Se nos fixamos nas alegacións un 55% delas son estimadas, mentres que un 45% se desestiman. Das 671 alegacións presentadas un 36% solicitan un aumento de contía, alegando un 4% das persoas que teñen a bolsa concedida, o 64% restante son alegacións presentadas a bolsas denegadas, o que implica que alega un 15% das persoas que se atopan nesta circunstancia.

Dos 64 recursos presentados un 49% son estimados, un 51% desestimados. En canto a causa un 55% é por aumento da contía e un 45% é por denegación.

As revogacións tiveron un importe de 181.188 €, correspondendo a 181 alumnos/as, o que supón un 1% do total concedido, incluídos os prezos públicos.

En canto ás bolsas de colaboración cos departamentos, destinadas a iniciar ao alumnado universitario en actividades de investigación nos departamentos universitarios, parten dun orzamento inicial de 104.000 €, e tiveron un total de 87 solicitudes, sendo a rama de ciencias a que maior número de solicitudes acumula, seguido de ciencias sociais e xurídicas. En canto aos departamentos son os de bioloxía vexetal e ciencias do solo, xunto co de bioquímica, xenética e inmunoloxía son os que máis solicitudes reciben.

4.2.2 Convocatorias de bolsas de estudo propias.

A Universidade de Vigo, un ano máis, mantén o seu compromiso coa igualdade de oportunidades a través dos programas de axudas para estudantes financiados co seu propio orzamento

Nº de solicitudes	3486
% mulleres	60%
Nº de solicitudes concedidas	2058
% mulleres	61%
Contía total das bolsas	2.536.763,43€
Contía media por bolseiro/a	1232,64€

Sobre un total de 3.486 solicitudes presentadas para a optar a unha bolsa propia da Universidade de Vigo foron aprobadas 2.058, un 59%, o que implica un aumento de 10 puntos porcentuais con respecto ao ano pasado.

	Nº de solicitudes		Concedidas		Contía total	Contía media por bolseiro/a
	Total	% mulleres	Total	% mulleres		
Axudas para estudantes da Universidade de Vigo en situación de dificultade económica sobrevida.	80	58%	50	48%	54.772,12	1.095,44
Axudas para redactar e defender en galego teses doutorais , TFG e TFM	214	67%	213	68%	13.999,73	68,73
Bolsas de formación complementaria no marco de EURES transfronterizo de Galicia r norte de Portugal.	15	53%	4	50%	3683,56	920,89
Bolsas de formación para o apoio na difusión de actividades do Campus do Mar	6	83%	1	100%	2969,62	2.969,62
Bolsas para a realización de cursos intensivos de verán no Centro de Linguas	83	65%	22	73%	3.193,50	145,16
Bolsa Banco Santander CRUE-CEPYME	37	57%	37	57%	3.2275,92	872,32

Bolsa Colaboración proxectos I+D	19	42%	19	42%	5.1517,35	2.711,44
Bolsa complementaria deputación Pontevedra para bolsas propias campus Pontevedra e Vigo	9	44%	9	44%	9000,00	1.000,00
Bolsa complementaria en materia de medio ambiente	7	29%	1	0%	2197,90	2.197,90
Bolsa Erasmus KA2 Lorient (Francia)	13	85%	5	60%	1.238,75	247,75
Bolsa estadia alumnado doutoramento DOCKSIDE - Universidade Camboia	2	100%	2	100%	5856,00	2.928,00
Bolsa formación complementaria centro excelencia Jean Monet	3	100%	1	100%	1237,79	1.237,79
Bolsa Santander investigación	7	57%	1	0%	4820,00	4.820,00
Bolsas actividades culturais Casa Campás.	6	33%	1	0%	5391,24	5.391,24
Bolsas Actividades Sala X.	5	40%	2	0%	1.0782,48	5.391,24
Bolsas colaboración do Campus de Ourense.	2	50%	1	0%	2.979,12	2.979,12
Bolsas Comedor.	950	65%	473	67%	23.6500,00	500,00
Bolsas complementarias da Deputación de Pontevedra para Erasmus Estudos.	80	68%	80	68%	80.000,00	1.000,00
Bolsas complementarias da Deputación de Pontevedra para Erasmus Prácticas.	9	44%	9	44%	9000,00	1.000,00
Bolsas Complementarias para Erasmus do Centro Comercial Gran Vía.	3	100%	3	100%	3000,00	1.000,00
Bolsas de Colaboración para a formación complementaria Comunicación-Redes Sociais.	3	33%	1	0%	1800,00	1.800,00
Bolsas de Creación	25	64%	3	100%	15.705,44	5.235,15
Bolsas de Formación Complementaria na O.R.I.	9	89%	2	100%	11.944,64	5.972,32
Bolsas de formación complementaria na O.R.I. para proxectos KA2	2	100%	2	100%	2.200,00	1.100,00
Bolsas de formación complementaria no ámbito do desenvolvemento sostible e a xestión ambiental OMA.	20	70%	3	67%	10.188,06	3.396,02
Bolsas de formación complementaria nos sistemas informáticos.	201	34%	129	36%	452.958,43	3.511,31

Bolsas de formación no CITI.	2	50%	2	50%	16.518,95	8.259,48
Bolsas de iniciación a colaboración coa Área de Normalización Lingüística.	11	64%	3	67%	9.606,18	3.202,06
Bolsas de Posgrao da Fundación Carolina.	3	100%	1	100%	4.250,67	4.250,67
Bolsas Deputación de Ourense.	56	75%	56	75%	14.000,00	250,00
Bolsas Erasmus + Estudos (KA107)	4	25%	3	33%	8.580,00	2.860,00
Bolsas ERASMUS Propias	753	59%	457	61%	877.751,00	1.920,68
Bolsas Erasmus+ Prácticas.	80	54%	57	53%	90.136,00	1.581,33
Bolsas formación na ECIMAT.	3	67%	3	67%	20.277,36	6.759,12
Bolsas formación no C.A.C.T.I.	3	67%	3	67%	21.028,88	7.009,63
Bolsas Fundación ONCE-CRUE	19	53%	8	38%	14.677,06	1.834,63
Bolsas Iberoamérica do Banco Santander.	48	58%	16	81%	45.120,00	2.820,00
Bolsas Igualdade de Xénero.	8	88%	2	100%	5.750,14	2.875,07
Bolsas Mobilidade Doutoramento.	100	59%	86	60%	46.240,00	537,67
Bolsas Olimpíadas científicas	1	0%	1	0%	300,00	300,00
Bolsas Ourense exterior	8	88%	5	100%	15.087,66	3.017,53
Bolsas para a formación complementaria dos estudantes no plan SUMA.	24	50%	5	80%	26.827,80	5.365,56
Bolsas para a realización de prácticas en centros e plataformas tecnolóxicas.	14	50%	11	55%	17.618,64	1.601,69
Bolsas para integración de discapacitados.	9	78%	7	86%	14.201,27	2.028,75
Bolsas para realizar estancias de investigación de estudantes de doutoramento.	11	64%	8	50%	16.337,00	2.042,13
Bolsas Programa de Intercambio GE4 para estudantes de enxeñaría.	4	50%	2	50%	3.000,00	1.500,00

Bolsas Propias de Máster.	21	43%	21	43%	6.800,00	323,81
Bolsas Propias de Mobilidade	95	63%	50	60%	10.3500,00	2.070,00
Bolsas propias para o inicio de estudos en másters oficiais.	69	64%	47	66%	71.753,82	1.526,68
Bolsas Residencia.	212	50%	49	63%	30.720,00	626,94
Premios a excelencia académica para estudantes que inicien estudos universitarios.	65	42%	45	42%	18.469,35	410,43
Premios de excelencia de Doutoramento	53	68%	36	69%	9.000	250,00

4.3 Prácticas e acceso ao mercado laboral



A realización de prácticas externas é unha ferramenta decisiva tanto na formación integral do alumnado como, dun xeito mais institucional, no desenvolvemento das relacións da propia Universidade de Vigo coa súa contorna mais próxima.

As prácticas achegan o alumnado á realidade profesional, facilitando a súa relación cos distintos sectores socioeconómicos e aumentando a súa empregabilidade, pois proporciona competencias, habilidades e coñecementos de carácter práctico indispensables na súa integración e desenvolvemento profesional.

Por outra banda, as relacións con empresas e institucións que se establecen a través das prácticas externas é un instrumento valioso para testar a formación que está a recibir o alumnado universitario e establecer accións de mellora, ademais de permitir identificar aqueles sectores económicos que presentan maior crecemento e dinamismo.

4.3.1 Prácticas realizadas polo noso alumnado durante o curso 2017-2018.

Durante o curso académico 2017-2018 a Área de Emprego xestionou, a través da Fundación Universidade de Vigo, as prácticas académicas extracurriculares (as curriculares xestionáanse nos centros) realizadas polo alumnado nos tres campus.

Prácticas académicas.

Número de alumnos/as en prácticas	Curso. 2014-2015	Curso. 2015-2016	Curso 2016-2017	Curso. 2017-2018
Extracurriculares	1.123	1.269	1.187	1.055
Curriculares	3.473	3.654	3.652	3.935
Nº de convenios	1.974	1.996	2.958	3.047

Durante o curso académico 2017-2018, aumenta o número de alumnos que realizaron prácticas académicas curriculares e extracurriculares (283 e 132 máis que o ano anterior, respectivamente).

Como se pode apreciar no cadro, a tendencia é a incrementar a cantidade de empresas e institucións implicadas. Esta circunstancia é especialmente positiva dada a situación de retardación da actividade económica no país e en especial na contorna.

As prácticas extracurriculares realizáronse no curso académico 2017/2018 en 1.116 empresas, que se clasifican por sector de actividade e de acordo co seu CNAE do seguinte xeito:

CNAE	Empresas
Agricultura, gandería, silvicultura e pesca	10
Industria manufactureira	149
Subministro de enerxía eléctrica, gas, vapor e aire acondicionado	5

Subministro de auga, actividades de saneamento, xestión de residuos e descontaminación	9
Construción	28
Comercio ao por maior e polo miúdo, reparación de vehículos de motor e motocicletas	72
Transporte e almacenamento	17
Hostalería	16
Información e comunicacións	118
Actividades financeiras e de seguros	67
Actividades inmobiliarias	6
Actividades profesionais, científicas e técnicas	298
Actividades administrativas e servizos auxiliares	61
Administración pública e defensa, seguridade social obrigatoria	64
Educación	56
Actividades sanitarias e de servizos sociais	65
Actividades artísticas, recreativas e de entretemento	21
Outros servizos	55
Actividades de organizacións e organismos extraterritoriais	5
TOTAL	1116

4.3.2 Orientación e información de emprego

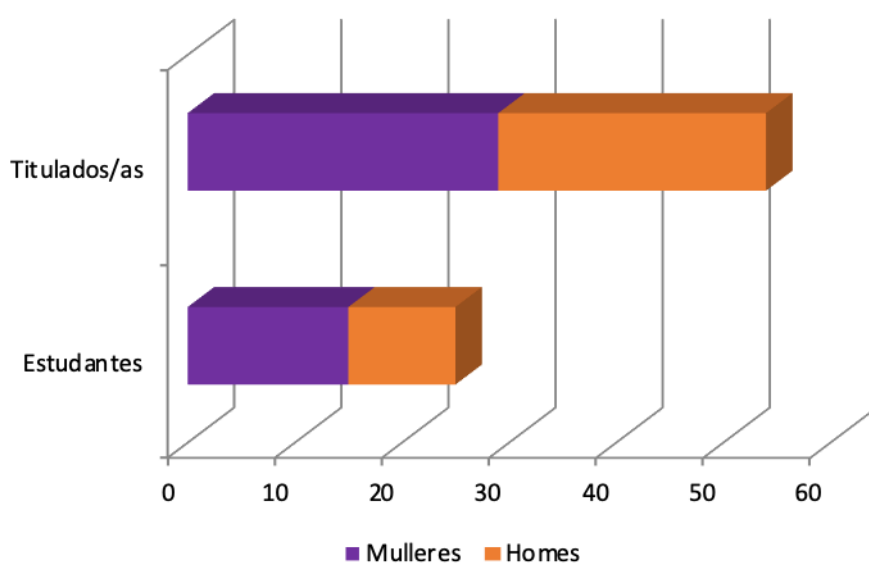
A Área de Emprego e Emprendemento ten como principal misión estreitar os vínculos entre a Universidade e a sociedade en materia de emprego e facilitar o coñecemento mutuo das necesidades, requisitos e posibilidades de cada unha das partes. Consecuentemente, leva a cabo unha serie de accións que, a partir das necesidades detectadas, permiten ofrecer —de maneira continuada— novas oportunidades de inserción laboral e impulsar así a empregabilidade de estudantes e persoas egresadas desta universidade.

Entrevistas individualizadas

Durante o curso académico 2017-2018, realizáronse un total de 51 consultas de asesoramento e información laboral e 71 entrevistas individualizadas de orientación laboral. Con respecto idade das persoas entrevistadas a idade mínima é 18 anos e a idade máxima 50 anos, sendo a idade media de 27.

A localización xeográfica das persoas entrevistadas corresponde a meirande parte á área metropolitana de Vigo (40) seguido de Pontevedra (23), A Coruña (7), Lugo (5) e por último Ourense (4).

Número de entrevistas individualizadas 2017-2018.

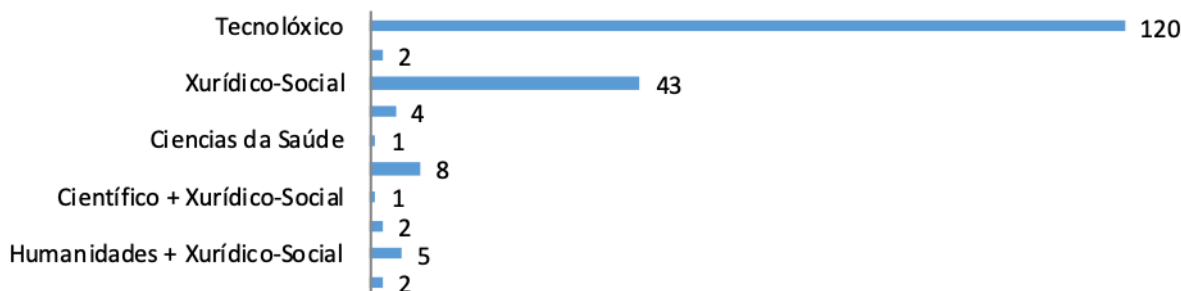


Número total de entrevistas desagregado por ámbito, sexo e situación académica

Ámbito	Estudantes		Tituladas/os		Total
	Mulleres	Homes	Mulleres	Homes	
Arte e humanidades	4	0	4	1	9
Ciencias da saúde	0	0	0	0	0
Científico	0	0	7	7	14
Tecnolóxico	6	1	0	9	16
Xurídico-social	4	4	11	5	24
Másters	1	2	5	2	10
Doutoramento	0	3	3	0	6
Total	1	10	30	24	79

Ofertas de emprego

No relativo ás ofertas de emprego, durante o curso académico 2017-2018 a Área de Emprego e Emprendemento xestionou e tramitou ofertas de emprego para diferentes sectores. En total tramitáronse 188 ofertas de emprego, xestionáronse tamén 88 convocatorias de formación práctica (non realizadas baixo o Convenio de cooperación educativa da Universidade de Vigo).

Ofertas de emprego por ámbito 2017/2018.

Dentro do ámbito relativo as ofertas de emprego a Área de Emprego e Emprendemento organizou en colaboración cos gabinetes homólogos das universidades de Porto e UTAD a Finde.U – Feira Internacional de Emprego Universitario. Durante o curso 2017-2018 leváronse a cabo dous edicións, unha presencial os días 23 e 24 de outubro de 2018 e outra virtual durante os días 6 e 7 de abril de 2018.

Nesta feira na súa edición presencial participaron un total de 70 empresas de Vigo e 90 de Oporto, cun número total de visitantes de 3.112 . Presentáronse 4.000 candidaturas e 1.500 ofertas de emprego.

Na súa edición virtual cabe destacar que confirmaron a súa asistencia un total de 169 expositores virtuais, da cales 131 eran empresas con necesidades de contratación de persoal, 23 servizos ou

puntos de información relacionados con emprego e mobilidade, dun total de 14 países participantes, no ámbito da rede EURES.

As ofertas de emprego deste evento foron un total de 591, das que derivaron un total 1988 postos de traballo.

Os demandantes de emprego rexistrados foron 2.671. As candidaturas ás ofertas de emprego e prácticas foron un total de 3.718 e as entrevistas da axenda da plataforma foron un total de 178.

Emprendemento-autoemprego

Para fomentar o espírito emprendedor no colectivo universitario, a Universidade de Vigo, a Cidade Universitaria e a Fundación Universidade de Vigo convocaron, en decembro de 2017, a 7.º edición dos premios Incuvi-Emprende.

Nesta edición presentáronse a concurso 21 proxectos por un total de 31 estudantes dos que o 35.5% eran estudantes egresados/as.

Por segunda vez convocáronse os premios INCUVI-Avanza coa colaboración da Zona Franca de Vigo, do Centro de Investigación, Transferencia e Innovación de Ourense (CITI) e da Confederación de Empresarios de Ourense (CEO) ofrecendo un programa de aceleración dun ano de duración a proxectos gañadores de tidas as edicións de INCUVI-Emprende. Aos premios INCUVI-Avanza presentáronse catro proxectos para o campus de Vigo e dous para o campus de Ourense, resultando premiados Mediación Movil no campus de Vigo e *OuVir* no campus de Ourense.

Eures

Dentro do plan de actividades 2018 de Eures Transfronteirizo Galicia-Norte de Portugal levouse a cabo o segundo programa de prácticas transfronteirizas para estudantes da Universidade de Vigo dotadas cunha bolsa económica de 400 € por mes e estudante que se desenvolveron entre os meses de xullo e agosto. Ofertáronse 10 prazas de prácticas, sendo 15 as empresas (12 vacantes) acollidas ao programa, e un total de 21 solicitudes do alumnado.

4.3.3 Inserción laboral

A Universidade de Vigo, preocupada pola transición das persoas egresadas ao mercado laboral, elabora os seus propios estudos patrocinados polo Consello Social, e colabora con entidades externas como a ACSUG ou o INE na realización de enquisas e informes nos que se avalíe a inserción laboral das mesmas. Preséntanse de seguido os resultados dos informes publicados, hai que ter en conta que para os estudos de inserción laboral é preciso deixar transcourir certo tempo, de aí que se publiquen nesta memoria os datos das persoas egresadas no curso 2013-2014, aportados pola ASUG.

Titulación	Traballa	Non Traballa	Tempo medio en atopar traballo relacionado coa súa titulación (en meses)
Grao en Ciencia e Tecnoloxía dos Alimentos	62.50%	37.50%	6.67
Grao en Ciencias Ambientais	90.91%	9.09%	16.80
Grao en Enxeñaría Agraria	66.67%	33.33%	7.02
Grao en Xeografía e Historia	33.33%	66.67%	
Grao en Dereito (Ourense)	61.54%	38.46%	11.41
Grao en Administración e Dirección de Empresas (Ourense)	90.00%	10.00%	6.19
Grao en Consultoría e Xestión da Información	100.00%	0.00%	8.00
Grao en Turismo	100.00%	0.00%	4.50
Grao en Educación Infantil (Ourense)	57.69%	42.31%	13.56
Grao en Educación Primaria (Ourense)	45.95%	54.05%	12.00
Grao en Educación Social	84.85%	15.15%	16.78
Grao en Traballo Social	68.75%	31.25%	13.15
Grao en Enxeñaría Informática	87.50%	12.50%	2.98
Grao en Enfermaría (Ourense)	96.30%	3.70%	8.47
Grao en Belas Artes	56.52%	43.48%	16.11
Grao en Ciencias da Actividade Física e do Deporte	67.65%	32.35%	4.24
Grao en Educación Infantil (Pontevedra)	73.68%	26.32%	13.96
Grao en Educación Primaria (Pontevedra)	54.55%	45.45%	14.81
Grao en Enxeñaría Forestal e do Medio Natural	100.00%	0.00%	10.67
Grao en Comunicación Audiovisual	73.33%	26.67%	8.13
Grao en Dirección e Xestión Pública	71.43%	28.57%	12.75
Grao en Publicidade e Relacións Públicas	87.18%	12.82%	8.20
Grao en Fisioterapia	100.00%	0.00%	0.82
Grao en Enfermaría (Pontevedra)	100.00%	0.00%	8.06
Grao en Estudos de Galego e Español	44.44%	55.56%	26.00
Grao en Lingua e Literatura Inglesa	58.33%	41.67%	7.25
Grao en Tradución e Interpretación	68.89%	31.11%	12.83
Grao en Bioloxía	46.43%	53.57%	2.37
Grao en Administración e Dirección de Empresas (Vigo)	87.50%	12.50%	8.04
Grao en Economía	85.00%	15.00%	9.50
Grao en Enxeñaría de Tecnoloxías de Telecomunicación	94.74%	5.26%	4.07
Grao en Comercio	80.00%	20.00%	10.00
Grao en Dereito (Vigo)	73.08%	26.92%	17.70
Grao en Relacións Laborais e Recursos Humanos	85.00%	15.00%	8.00
Grao en Enxeñaría da Enerxía	86.67%	13.33%	7.57
Grao en Enxeñaría dos Recursos Mineiros e Enerxéticos	100.00%	0.00%	12.00
Grao en Ciencias do Mar	60.00%	40.00%	13.40

Grao en Química	66.67%	33.33%	7.00
Grao en Enxeñaría Eléctrica	100.00%	0.00%	5.33
Grao en Enxeñaría Electrónica Industrial e Automática	50.00%	50.00%	3.00
Grao en Enxeñaría en Organización Industrial	87.50%	12.50%	13.85
Grao en Enxeñaría en Tecnoloxías Industriais	89.47%	10.53%	6.95
Grao en Enxeñaría Mecánica	100.00%	0.00%	6.69
Grao en Enxeñaría Química Industrial	90.00%	10.00%	12.50
Grao en Educación Infantil (Vigo)	68.75%	31.25%	12.37
Grao en Educación Primaria (Vigo)	70.00%	30.00%	7.64
Grao en Enfermaría (Meixoeiro) (Vigo)	93.10%	6.90%	5.88
Grao en Enfermaría (Povisa) (Vigo)	93.10%	6.90%	5.88
Grao en Administración e Dirección de Empresas (IESIDE)	87.50%	12.50%	8.04
	77.48%	22.52%	9.57

4.4 Internacionalización e mobilidade.



Unha característica relevante da actual formación universitaria é a mobilidade de estudantes. Este aspecto resulta fundamental para a formación integral dos nosos alumnos e alumnas, do mesmo xeito que os programas de prácticas profesionais.

Na Estratexia de internacionalización da Universidade de Vigo, aprobada en 2014, a mobilidade é un aspecto clave da internacionalización e da modernización da educación superior, así como unha das principais ferramentas para continuar a construír o Espazo Europeo de Educación Superior. O obxectivo xeral deste programa é estender a oferta de mobilidade dende unha perspectiva global e de excelencia.

Así mesmo, no ano 2013 aprobouse o Plan de internacionalización lingüística. Este documento ten como finalidade dotar a comunidade universitaria das competencias plurilingües e pluriculturais que se precisan para responder con eficacia aos retos dunha sociedade globalizada e culturalmente diversa.

Tamén foi aprobado o Regulamento de mobilidade internacional, que organiza e consolida o marco normativo en materia de mobilidade entre países. Trátase de facilitar ao alumnado/a, ao PAS e ao PDI a posibilidade de realizar parte dos seus estudos ou do seu traballo en institucións estranxeiras de ensino superior e de garantir o pleno recoñecemento destas actividades.

4.4.1 Datos de mobilidade nacional e internacional durante o curso 2017-2018

A ORI potenciou a recepción de estudantes de todas as nacionalidades, xestionando a mobilidade de 565 estudantes estranxeiros (365 mulleres e 200 homes): 442 no Campus de Vigo, 50 en Ourense e 76 en Pontevedra.

De entre os programas internacionais, a maior parte corresponde ao programa **Erasmus + e Erasmus + Prácticas**. Durante o curso académico 2017-2018, un total de 457 estudantes doutras universidades, 176 homes e 281 mulleres, cursaron parte da súa formación en centros da Universidade de Vigo: 502 estudantes chegaron ao Campus de Vigo, 50 ao de Ourense e 86 ao de Pontevedra. Os países de procedencia maioritarios son Italia, Alemaña e México con 105, 74 e 61 estudantes respectivamente.

Verbo da mobilidade de estudantes en prácticas, en 2017-2018 un total de 44 estudantes (31 mulleres e 13 homes) participaron no programa Erasmus + Prácticas. A duración media das estadias foi de 3.29 meses. Destacan como países de procedencia: Portugal e Polonia con 13 e 6 participantes respectivamente.

O segundo grupo máis numeroso de alumnado entrante provén de convenios internacionais con outras institucións, cun total de 137 estudantes, sendo México, con 60 representantes, o grupo máis numeroso, seguido de Arxentina e Brasil con 16 e 11 estudantes cada un deles.

Con respecto ao alumnado saínte, durante o curso 2017-2018 un total de 611 estudantes da Universidade de Vigo participaron en programas de mobilidade internacional, de estudos ou prácticas.

O grupo máis numeroso volve a ser, como no caso dos alumnos entrantes, o relativo a Erasmus + e Erasmus + prácticas, con un total de 523 alumnos/as, dos cales 314 pertencen ao campus de Vigo, 100 ao de Ourense e 109 ao de Pontevedra. Os países de destino preferentes son Italia, Portugal, Polonia, Alemaña e Francia, con 104, 100, 74, 41 e 37 estudantes respectivamente. Mentres que os 39 estudantes de Erasmus + prácticas prefiren como países de destino Portugal e Reino Unido cón 14 e 6 persoas respectivamente.

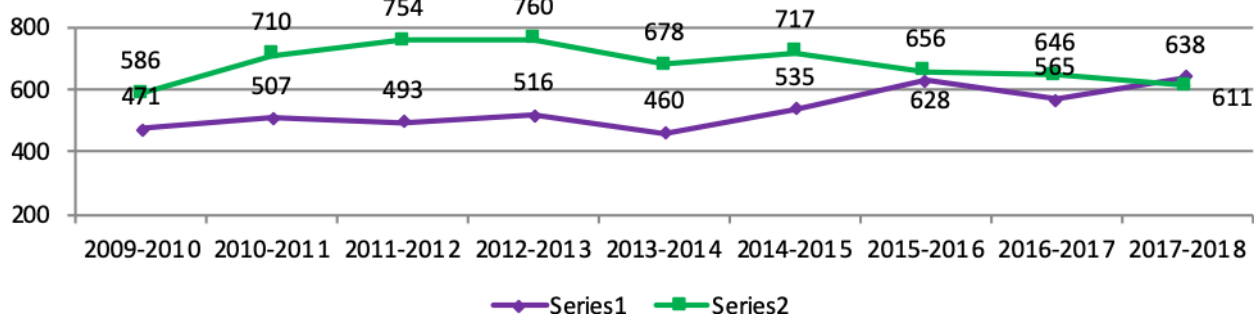
No mesmo período, un total de 44 estudantes (25 mulleres e 19 homes) gozaron dunha **bolsa propia** da Universidade de Vigo en países extracomunitarios: 9 do Campus de Ourense, 15 do Campus de Pontevedra e 20 do Campus de Vigo. Chile con 11 estadias e Brasil con 9 destacan como países preferentes, seguidos de Perú e México, con 6 e 5 estadias, respectivamente. Ademais, 6 estudantes da Escola Naval de Marín realizaron unha estadia anual en EUA.

No marco do programa de bolsas **Santander Grao** un total de 14 alumnos/as, dos cales 5 proceden do campus de Pontevedra, 4 de Ourense e 5 de Vigo, gozaron destas bolsas na correspondente convocatoria.

No marco do programa ISEP, 13 estudantes, cursaron estudos en universidades norteamericanas, 9 do campus de Vigo, dúas persoas tanto no caso de Pontevedra coma no de Ourense.

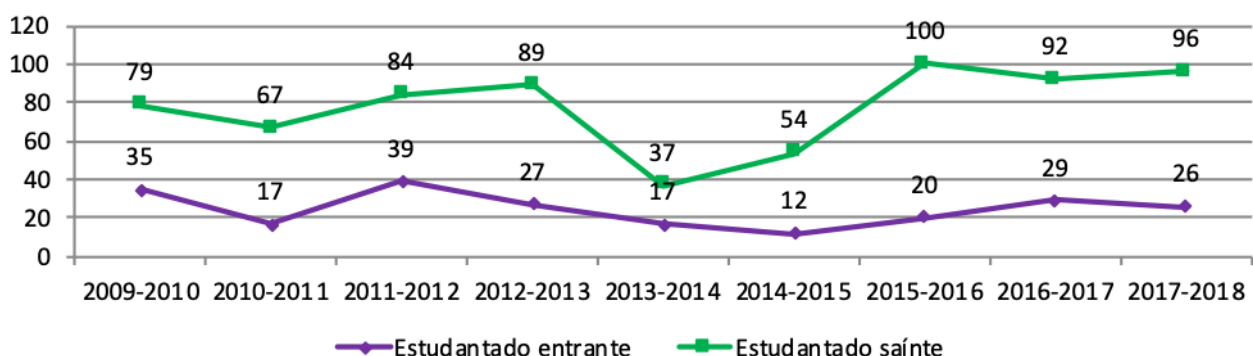
A través do programa GE4, 4 persoas (unha muller e 1 home) puideron desenvolver estudos en Universidade Nacional de Singapur e na Universidade Ciencia e Tecnoloxía electrónica de China.

Mobilidade internacional do estudantado 2017/2018.



SICUE é un programa de mobilidade nacional que permite que un estudante universitario realice parte dos estudos nunha universidade española distinta á súa, con garantías de recoñecemento académico, aproveitamento e adecuación ao seu perfil curricular.

Mobilidade nacional do estudantado 2017/2018.



Mobilidade do PDI

Durante o curso 2017-2018, realizáronse un total de 122 estadias no estranxeiro 113 delas no programa de Erasmus PDI. Un total de 106 persoas desfrutan destas estadias, 59 son mulleres e 47 homes. Un total de 19 do Campus de Ourense, 22 de Pontevedra e 67 do Campus de Vigo. Portugal, Italia, Francia e Reino Unido foron os destinos preferentes.

Durante o mesmo período, na Universidade de Vigo rexistrouse un total de 127 persoas pertencentes ao PDI entrante, o que supón un aumento moi importante con respecto ao ano anterior. O país de procedencia máis numeroso é Portugal, con 32 persoas, seguido de Serbia con 24 persoas, Albania con 20 persoas e Bosnia con 16 persoas. Sendo os centros de recepción con

maior número de persoas as Facultades de Filoloxía e Tradución e Escola de Enxeñaría Industrial, con 13 e 7 persoas respectivamente.

Mobilidade do PAS

O persoal de administración e servizos da Universidade de Vigo que desexe ampliar a súa formación no estranxeiro pode facelo a través da mobilidade do PAS a institucións de ensino superior no marco do programa Erasmus-STT, co que se pretende fomentar a formación do persoal e a internacionalización da institución.

Durante o curso 2017-2018, 5 membros do PAS realizaron estadias de mobilidade, 4 eran homes e unha muller, 4 persoas pertencen ao campus de Vigo e unha ao campus de Pontevedra. Con respecto aos destinos Grecia, Italia, Reino Unido, e Portugal entre outros países.

Con respecto ao PAS entrante, hai un total de 13 persoas, sendo Albania o país con maior número de persoas, un total de 3, seguido de Italia, Bosnia Herzegovina, China, Italia e Montenegro con 2 persoas cada país, e Portugal e Serbia con 1 persoa cada unha.

TOEFL (Test of English as a Foreign Language)

A Universidade de Vigo está acreditada polo ETS para a realización do Test of English as a Foreign Language™ (TOEFL), exame que mide a capacitación de non nativos para utilizar e entender a lingua inglesa de forma oral ou escrita no ámbito académico. É un requisito para a admisión na maioría das universidades norteamericanas. Está recoñecido por máis de 5.000 institucións de educación superior, universidades e axencias de certificación de 90 países.

Realizáronse sete convocatorias entre os meses de setembro e xuño, cun total de 112 estudantes examinados, superando o número do curso anterior.

4.4.2 Plan de internacionalización lingüística da Universidade de Vigo

<https://www.uvigo.gal/universidade/informacion-institucional/plans-politicas/programa-internacionalizacion-linguistica>

Unha das apostas mais interesantes do Plan de internacionalización da Universidade de Vigo é a promoción do plurilingüismo na nosa institución. Con este obxectivo, incluído xa no antigo plan estratéxico, perséguese promover a docencia noutras linguas para favorecer, entre outros fins, a competencia profesional de todo o persoal, mellorando a visibilidade do seu labor e a súa mobilidade, a cooperación con institucións de educación superior dentro e fóra de Europa, a captación de alumnado estranxeiro e a posibilidade de que o noso alumnado se animen a moverse a outras universidades.

Para acadar este obxectivo creouse a Comisión de Internacionalización Lingüística como o instrumento de participación e debate para promover a implantación das distintas iniciativas recollidas nel e establecer os obxectivos da institución en materia de internacionalización lingüística.

O Centro de Linguas da Fundación Universidade de Vigo é o ente instrumental necesario para dinamizar este proceso.

Para que nestes momentos se produzan incrementos significativos nas cifras de mobilidade, a comunidade universitaria necesita acadar un nivel de competencia lingüística axeitado noutras linguas diferentes do galego e o castelán, e fundamentalmente en inglés.

Asemade, o marco actual de desenvolvemento do EEES tras a súa implantación urxe que se apliquen políticas encamiñadas á mellora das competencias lingüísticas do estudantado, pero tamén ofrece unha oportunidade única, xa que na contorna do novo sistema de aprendizaxe van ser máis valorados os períodos de estudos en institucións de ensino superior doutros países.

Centro de Linguas (CDL). Curso 2017-2018.

O Centro de Linguas da Fundación Universidade de Vigo naceu no ano 2004 para atender as necesidades lingüísticas da comunidade universitaria aínda que está aberto a calquera persoa de dentro ou fóra da universidade.

A docencia impártese no tres campus da Universidade de Vigo e en distintos centros asociados por profesorado con titulación universitaria e especializado no ensino de idiomas.

Os cursos do Centro de Linguas adáptanse ás directrices do Consello Europeo en materia de niveis de lingua e procedementos de avaliación, segundo se especifica no Marco Común Europeo de Referencia para as Linguas (MCER). Os certificados de acreditación de nivel axéitanse polo tanto ao estándar de recoñecemento internacional.

Matricula do CDL

No curso 2017-2018 o número de alumnado matriculado no Centro de Linguas distribuíuse do seguinte xeito: 1.213 estudantes nos cursos cuatrimestrais, 258 nos alumnos/as nos cursos de verán, 515 estudantes en exames de acreditación de niveis, exame DELE, HELA, TOEFL e tamén 378 alumnos/as noutros cursos especializados. En total matriculáronse 1.471 estudantes.

Cursos e idiomas

Durante o curso 2017-2018, impartíronse cursos cuatrimestrais e intensivos de verán dos seguintes idiomas: inglés, español, alemán, portugués, francés, italiano e persa.

Acreditacións:

Realízanse exames de acreditación CertAcles para os niveis B1, B2 e C1 de inglés e B1 de francés. O Centro de Linguas é centro examinador do DELE (Diploma do Español coma Lingua Estranxeira) avalado polo Instituto Cervantes e o *Test of English as a Foreign Language*TM (TOEFL)..

O Centro de Linguas, ademais de dirixirse ao público en xeral, colabora especialmente coa Universidade de Vigo na realización de exames de acreditación necesarios para a comunidade universitaria.

Os cursos do Centro de Linguas son recoñecidos con créditos de libre elección ou ECTS da Universidade de Vigo, cando se cursen idiomas que non formen parte do plan de estudos do/a estudante.

HELA (Higher Education Lecturing Accreditation) e cursos para a docencia en inglés

En colaboración coa Vicerreitoría de Extensión Universitaria e Relacións Institucionais e no marco do Plan de internacionalización lingüística, deseñouse o exame HELA, que fixa os criterios e procedementos para a acreditación para a docencia en inglés.

Esta proba complementase coa organización de cursos específicos destinados ao profesorado da Universidade de Vigo centrados nas competencias necesarias para a impartición de docencia en lingua inglesa.

4.5 Persoal da Universidade de Vigo.



O cadro de persoal laboral da Universidade de Vigo esta constituído polo persoal docente e investigador (PDI), o persoal de administración e servizos (PAS) e o persoal investigador (persoal en formación predoutoral e posdoutoral e polo persoal contratado con cargo a proxectos de investigación). Representan un dos grupos de interese prioritarios para a nosa institución xa que son os que procuran o servizo máis directo e importante aos nosos/as estudantes.

Consideramos que unha das maneiras de ser máis eficientes como institución é promover que o traballo que desenvolve o noso persoal sexa da máxima calidade, deste xeito a Universidade de Vigo trata de aproveitar o seu talento, fomentando as súas capacidades e cumprindo o principio de igualdade de oportunidades, nun ambiente de traballo motivador e enriquecedor. Entendemos que este é un dos xeitos máis importantes de compromiso co noso alumnado e coa sociedade.

Tipo de persoal	Total	% mulleres	% estranxeiros/as	% fixo
PDI	1.400	41%	1.21%	75%
PAS	793	60%	0.00%	72%
Persoal investigador	657	50%	6%	0%
TOTAL	2.850	48%	1%	57%

En 2018 traballaron na Universidade de Vigo 2.850 persoas, o 48% deste total son mulleres, un punto menos que no ano anterior.

4.5.1 Persoal docente e investigador (PDI)

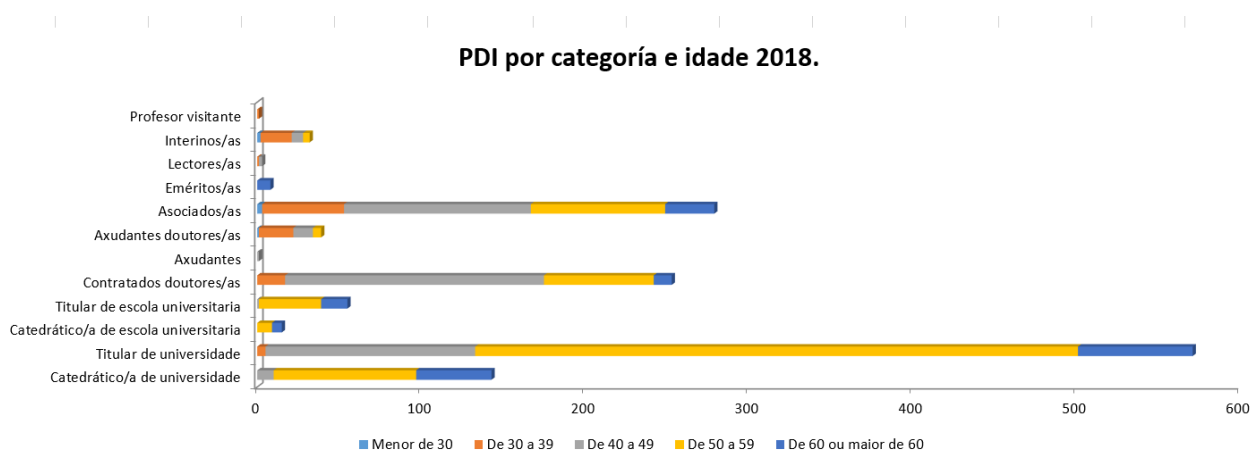
A súa función prioritaria é a docencia e os labores de investigación e transferencia, así como a asistencia ao estudante e atender as necesidades de xestión. O PDI está composto por funcionarios/as e por persoal contratado: PDI funcionario e PDI laboral. O reparto por categorías do total do PDI (non en ETC), é o seguinte:

Persoal docente e investigador (PDI) segregado por categoría e sexo. Ano 2018

	Total	Mulleres	Doutoras/es	Total ETC
Catedrático/a de universidade	143	35	143	142,27
Titular de universidade	571	228	570	570,13
Catedrático/a de escola universitaria	15	5	15	14,13
Titular de escola universitaria	55	20	55	55
Contratados doutores/as	253	136	253	253
Axudantes	1	0	0	1
Axudantes doutores/as	39	19	39	38,27
Asociados/as	279	103	77	60,75
Eméritos/as	8	2	8	8
Lectores/as	3	1	0	3
Interinos/as	32	23	13	9,23
Visitante	1	1	1	1
TOTAL	1.399	572	1.174	1.155,78

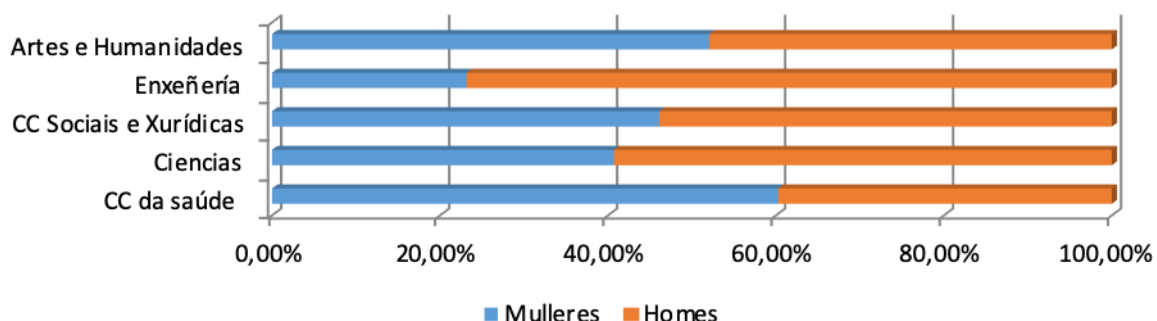
Respecto do ano 2017, o número de PDI en equivalencia a tempo completo descendeu en 10,54 persoas.

Comparativamente co ano 2017, en 2018 houbo un descenso de contratación de PDI en todas as áreas, sendo o máis importante en Artes e Humanidades, cun total de 7 efectivos menos.



Por ramas científicas, as mulleres son maioría no ámbito de Ciencias da Saúde e no ámbito de Artes e Humanidades onde representan o 60.26% e o 52.04% respectivamente. Os ámbitos onde se percibe un aumento da presenza de mulleres con respecto ao 2017 son Ciencias da Saúde e Ciencias Sociais e Xurídicas; no primeiro caso o aumento é dun punto e no segundo acada os 2 puntos.

Persoal docente e investigador segregado por área de coñecemento e xénero 2018



4.5.2 Persoal de administración e servizos (PAS)

O PAS representa un elemento clave no funcionamento eficaz da universidade xa que presta un apoio imprescindible á comunidade universitaria facilitando múltiples tarefas de xestión.

	Ano 2017			Ano 2018		
	Total	% mulleres	% fixo	Total	% mulleres	% fixo
Persoal laboral	334	42%	77%	374	41%	69,79%
Persoal funcionario	377	79%	84%	412	79%	75,97
Persoal eventual e altos cargos	7	29%	0%	7	29%	0%
TOTAL	718	61%	80%	793	60%	72.38%

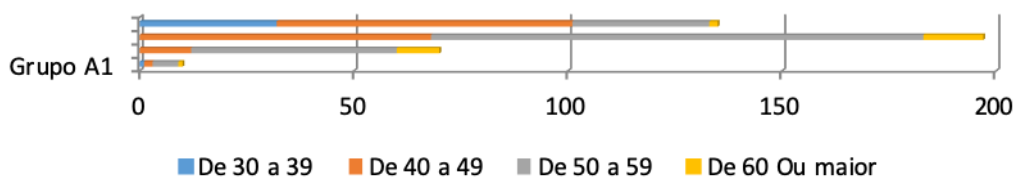
Para dar servizo funcional á Universidade de Vigo, en 2018 esta institución contou con 793 persoas (75 máis que no ano anterior) das cales o 60.40% son mulleres, porcentaxe similar ao ano anterior.

Tamén é salientable sinalar que o 78.88% do PAS funcionario son mulleres. Sen embargo, soamente un 28.57% pertencen ao persoal eventual ou altos cargos.

PAS funcionario por categoría profesional e xénero

	2017		2018	
	Total	% mulleres	Total	% mulleres
Grupo A1	10	50%	10	50%
Grupo A2	69	75%	70	77.14%
Grupo C1	203	78%	197	77,16%
Grupo C2	95	85%	135	84,44%
TOTAL	377	79%	412	78.88%

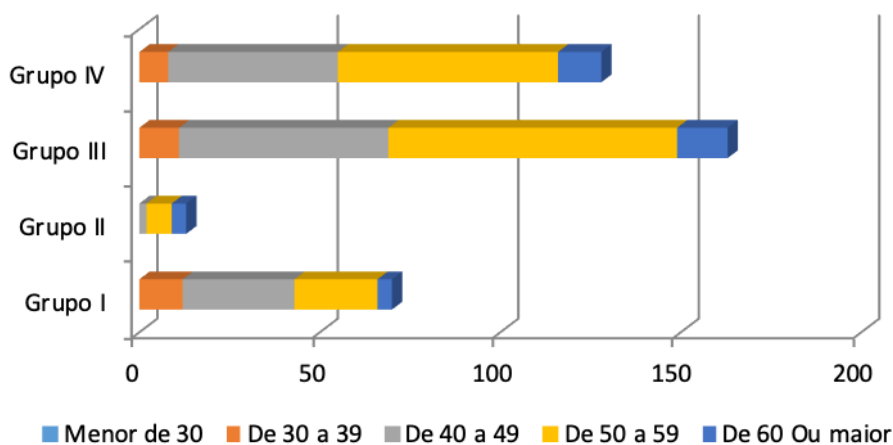
PAS funcionario, eventual e altos cargos por grupo de idade 2018.



PAS laboral por categoría profesional e xénero.

	2015		2016		2017		2018	
	Total	% mulleres	Total	% mulleres	..Total	.. % mulleres	Total	% mulleres
Grupo I	62	50%	63	51%	68	50%	374	50%
Grupo II	10	60%	12	67%	13	69%	70	77,14%
Grupo III	155	37%	155	37%	150	36%	197	77.16%
Grupo IV	103	39%	103	38%	103	42%	135	54,44%
TOTAL	330	41%	333	41%	334	42%	412	78,88%

PAS laboral por grupo e idade 2018.



4.5.3 Outro persoal investigador. Ano 2018

Este grupo esta composto polo persoal en formación predoutoral e postdoutoral e polo persoal contratado con cargo a proxectos de investigación.

	Total	% mulleres	% estranxeiros/as
Persoal de programas de investigación	260	56,15%	5%
Persoal contratado con cargo a proxectos	351	44,16	7,69%
Bolseiros/as investigación e proxectos	30	50%	0%
Persoal técnico de programas de investigación	16	68,75%	0%
TOTAL	657	49,77%	6,09%

Respecto do ano anterior, o persoal investigador descendeu en 269 persoas, xa que o persoal investigador nesta anualidade está calculado a 31 de decembro.

4.6 Beneficios sociais



A Universidade de Vigo, comprometida co seu persoal, mantén varios programas de beneficios sociais, co obxecto de contribuír ao benestar e á mellora da calidade de vida dos membros da comunidade universitaria.

Ademais dos pagos salariais, o persoal da nosa universidade ten outros beneficios sociais de diferentes tipoloxías que no ano 2018 deu como resultado a seguinte distribución e importe:.

Con cargo ao capítulo 1

Nº persoas beneficiarias	Conceptos	Importe total (€)
438	Acción Social	178.856,47
282	Compl. I.L.T.	544.323,02
7	CPT	8.648,60
23	Gratíf. xubilación anticipada	268.766,37
42	Indemnización	56.741,02
3	Prestación de accidentes	13.052,02
146	Prestación de enfermidade	696.839,96
6	Gratificación por xubilación	106.609,05

Con cargo ao capítulo 6

Nº persoas beneficiarias	Conceptos	Importe total (€)
0	Acción Social	0
34	Compl. I.L.T.	21.692,99
510	Indemnización	216.987,35
3	Prestación de accidentes	11.178,49
22	Prestación de enfermidade	25.426,86

Exencións de matrícula na universidade do persoal propio e doutras universidades. Ano 2016-2017

2017-2018	UVIGO	USC	UDC
Nº persoas	302	71	33
Importe total	178.341,00 €	38.870,50 €	23.503,10 €

O persoal beneficiado por este concepto na Universidade de Vigo representa o 11,99% do cadro de persoal.

Convocatoria de Acción Social 2018

	Solicitudes	Concedidas	Importe repartido
AXUDA 1 minusvalía	57	52	25.801,24 €
AXUDA 2 coidado de familiares	153	141	44.251,62 €
AXUDA 3 estudos	473	432	45.440,12 €
AXUDA 4 tratamentos saúde	637	566	63.309,99 €

Anticipos de salario

Nº anticipos concedidos	PDI	PAS	% mulleres	Contía total
16	9	7	25%	50.000 €

Intercambio vacacional 2018

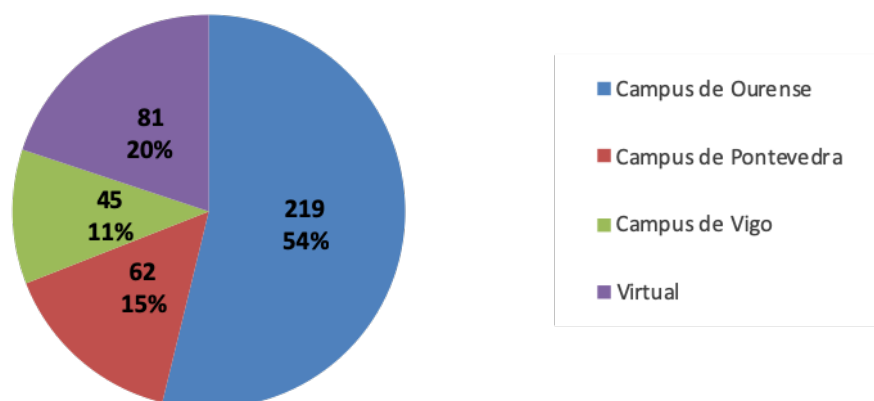
Nº solicitudes verán	187
Nº solicitudes Nadal e Semana Santa	83
Solicitudes admitidas (total)	162
Solicitudes admitidas (mulleres)	89

4.7. Formación do persoal



4.7.1 Formación PDI.

2018 PLAN DE FORMACIÓN (PDI) MATRÍCULA



Durante o ano 2018 invertéronse 34.755 € en 407 horas de formación para o PDI. O 27.80 % desta formación foi impartida de modo virtual, catro puntos máis que o ano anterior.

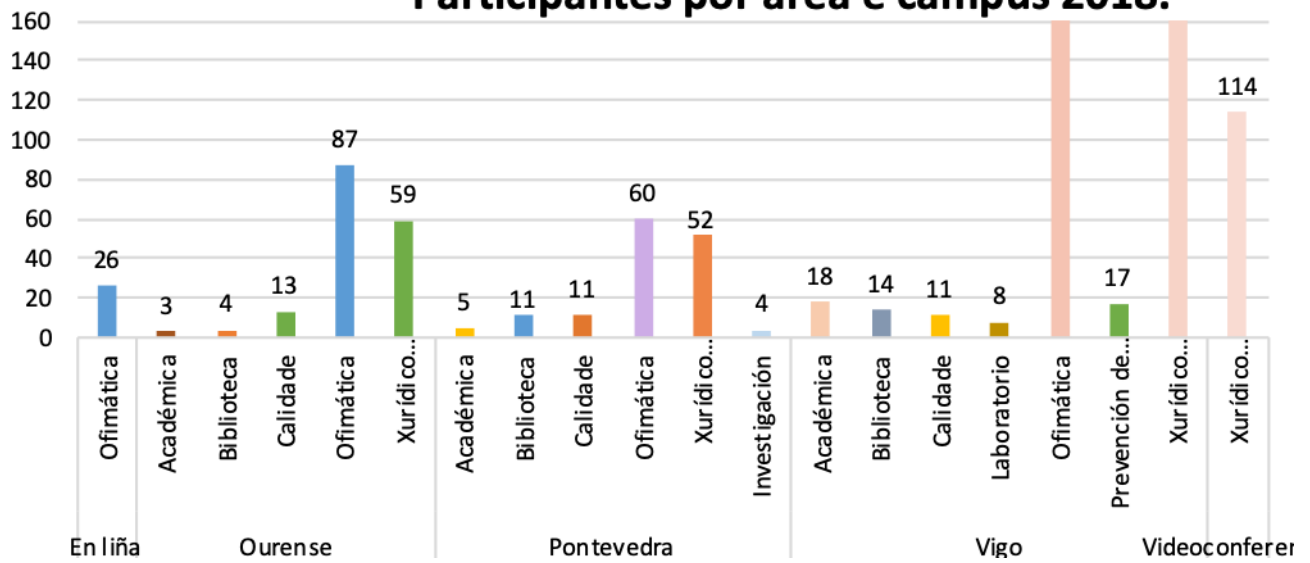
4.7.2 Formación PAS

En formación interna do PAS, no ano 2018 invertéronse 30.064 € menos que no ano anterior.

Custo formación interna PAS

Campus	Totais
Ourense	4.946 €
Pontevedra	4.009 €
Vigo	19.060 €
Videoconferencia	865 €
En liña	0 €
TOTAL	28.880 €

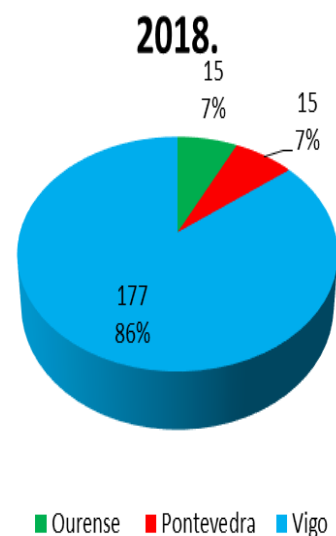
Participantes por área e campus 2018.



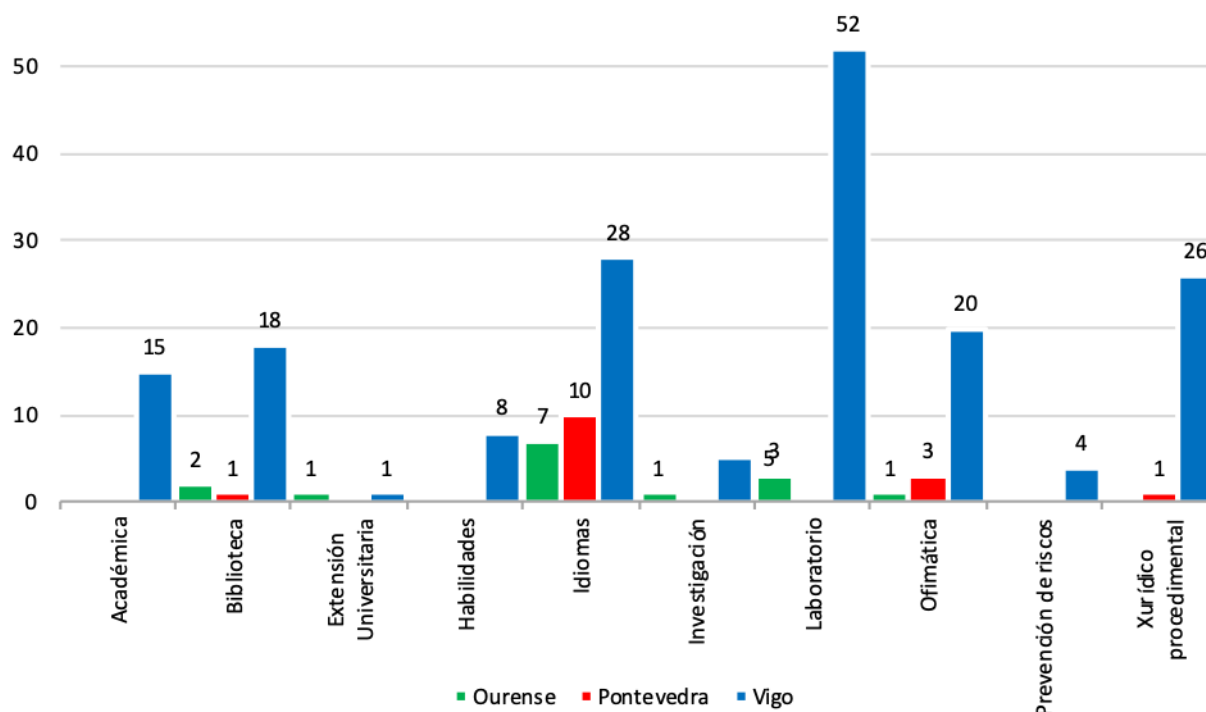
Custo formación externa PAS

Área	Total (€)
Académica	4.034,45
Biblioteca	2.620,50
Habilidades	3.680,99
Idiomas	12.557,00
Investigación	3.642,09
Laboratorio	34.384,33
Ofimática	10.122,35
Prevención de riscos	2.241,60
Xurídico Procedimental	3652,09
TOTAL	77.864,50

Participantes de formación externa PAS



Nº de cursos formación externa PAS por área e campus 2018.



No ano 2018 o gasto en formación externa do PAS aumentou en 1.864,5 € respecto ao ano anterior.

4.8 Programa de prevención de riscos laborais e vixilancia da saúde



A Universidade de Vigo ten concertada a actividade de vixilancia da saúde coa entidade “Norprevención S.L.”

Accidentes de traballo durante o ano 2018:

No 2018 producíronse un total de 26 accidentes de traballo, dos cales 7 cursaron con baixa médica e 19 sen ela. Do total 7 producíronse *in itinere* e 19 no centro de traballo.

Por campus é o de Vigo o que ten maior número de accidentes de traballo, con 22, mentres que Pontevedra e Ourense teñen 2 cada un. Desagregando os datos anteriores por sexo son 19 homes e 7 mulleres, mentres que por colectivo son 12 accidentes de traballo rexistrado polo grupo de investigadores, 11 polo PAS, 2 polo PDI e 1 por unha bolseira.

Segundo o tipo de risco é o de caída de persoas ao mesmo nivel o que maior número de accidentes rexistra, con 8, seguido por choques contra obxectos móbiles, con 5, sobre esforzos e contactos con substancias, con 2. Por último, os riscos derivados de caídas de persoas a distinto nivel, choques contra obxectos inmóbiles, golpes/ cortes por obxectos e ferramentas, proxección de fragmentos e

partículas, atrapamentos por ou entre obxectos, explosións, incendios e factores de incendios, accidentes causados por seres vivos e afonía, con un accidente cada un deles.

En canto a vixilancia da saúde o número de recoñecementos médicos practicados é de 931, dos cales 794 corresponden aos recoñecementos periódicos (567 no campus das Lagoas, 122 no de Ourense, 59 en Pontevedra e 46 en Vigo cidade). Dos restantes recoñecementos 120 corresponden ao recoñecemento inicial (85 no campus das Lagoas, 19 Ourense, 6 Pontevedra e 10 Vigo Cidade), 1 tras ausencia prolongada no campus de Pontevedra, e 16 corresponden a outro tipo de recoñecementos.

En cumprimento da Lei 31/1995 do 8 de novembro, de prevención de riscos laborais, e en concreto do seu artigo 19 sobre formación de traballadores, o SPRL (Servizo de Prevención de Riscos Laborais), tanto de xeito interno como en colaboración co servizo de prevención alleo e a Mutua de colaboradora da Seguridade Social FREMAP, realizou un total de 13 cursos de formación dirixidos a comunidade universitaria e repartidos en 71 edicións ao longo do ano 2017 nos que participaron un total de 859 persoas.

Cursos	Nº edicións	Asistentes
Alarma e evacuación	4	100
Almacenamento de produtos químicos	9	159
Campaña de prevención de lesións musculoesqueléticas	6	31
Curso de prevención de riscos laborais	1	1
Curso teórico de formación inicial e PRL novas incorporacións	9	193
Desfibrilación externa semiautomática	5	37
Estrés e benestar psicoemocional	2	49
Formación de equipos de emerxencia	35	1.238
Liderado en seguridade e saúde	1	17
Loita contraincendios	4	80
Prevención do sobreesforzo vocal, coidados no uso profesional da voz	1	16
Primeiros auxilios	7	111
Reforzo campaña prevención de lesións musculoesqueléticas	4	28
Selección e uso de EPI's en laboratorio	1	19
Traballos en altura (Servizo de Prevención Alleo)	1	2
Traballos en altura (SEGANOSA)	1	8
Traballos en altura, risco eléctrico e espazos confinados	1	3
Total	81	1.995

4.9 Promovendo a igualdade de xénero e a integración.



Avance nas políticas de integración social universitaria

Dentro dos elementos de responsabilidade social están aqueles que favorecen a integración de todas as persoas que pertencen á comunidade universitaria.

Cara a materializar este compromiso coa igualdade de oportunidades entre homes e mulleres, na Universidade de Vigo existe a Unidade de Igualdade como instrumento de xestión política responsable da incorporación transversal do principio de igualdade efectiva entre os homes e as mulleres en todos os ámbitos da comunidade universitaria.

Tamén existe unha unidade que atende as persoas con necesidades específicas ou de apoio educativo coordinada baixo a dirección do vicerreitor de Extensión Universitaria e Relacións Internacionais.

A Universidade de Vigo móstrase tamén sensible a outras diferenzas, tales como as relativas á condición sexual ou outras que, mais alá das de xénero, precisan dunha atención e normalización que non impidan un saudable desenvolvemento da vida universitaria nin das persoas involucradas.

4.9.1 Igualdade de xénero.

Tendo en conta que a igualdade como valor incorpórase na propia da misión da institución, debe ser un marco de referencia que oriente as aspiracións e os comportamentos, á vez que debe trasladarse á praxe da vida universitaria. Por ese motivo a Universidade de Vigo constituíu a Unidade de Igualdade no ano 2006 por acordo do Consello de Goberno, como instrumento de xestión político responsable da incorporación transversal do principio de igualdade efectiva entre os homes e as mulleres en todos os ámbitos da comunidade universitaria

A Unidade de Igualdade ten encomendada a tarefa de promover medidas que garantan o acceso en igualdade de condicións á investigación e aos estudos universitarios, ao traballo e á promoción profesional das mulleres e dos homes na Universidade de Vigo, así como realizar o seguimento do desenvolvemento e cumprimento da lexislación e dos plans e medidas que se adopten na materia.

En relación a ese seguimento, esta serie de memorias, así como noutros informes da Universidade de Vigo, ofrece datos desagregados relativos a presenza da muller na nosa institución.

[https://www.uvigo.gal/campus/igualdade/politicas-igualdade.](https://www.uvigo.gal/campus/igualdade/politicas-igualdade)

O I Plan de igualdade entre mulleres e homes da Universidade de Vigo rematou a súa vixencia no ano 2014 polo que o primeiro semestre de 2015 dedicouse especialmente a elaborar o seu informe de avaliación. Foi un traballo exhaustivo de recollida e tratamento de información que concluíu cun informe de resultados e serviu ademais para achegarnos a unha diagnose da igualdade de xénero na institución amosando as debilidades e fortalezas neste campo. O informe pode ser consultado neste enderezo:

https://www.uvigo.gal/sites/uvigo.gal/files/contents/paragraph-file/2018-05/Informe_de_avaliacixn_do_plan_de_igualdade_0.pdf

O Consello de Goberno aprobou na súa sesión do 15 de abril de 2016 o II Plan de igualdade entre mulleres e homes da Universidade de Vigo (2016/19) cunha vixencia temporal de 4 anos. O plan

caracterízase por estar adaptado á realidade, é integrador, transversal, participativo e dinámico. Estruturase en catro eixos que a súa vez conteñen obxectivos estratéxicos e operativos. A partir dos cales se concretan as 85 accións que se consideran necesarias para acadalos. Os informe de diagnose da igualdade na Universidade de Vigo, o I e II Plan de Igualdade de entre mulleres e homes da Universidade de Vigo e outros informes relativos a igualdade na nosa universidade poden ser consultados no seguinte enlace:

<https://www.uvigo.gal/universidade/informacion-institucional/plans-politicas/plan-igualdade>

Os catro eixos que conforman este segundo plan son:

- Cultura da igualdade na Universidade de Vigo.
- Proxección social da Universidade de Vigo con perspectiva de xénero.
- Docencia, investigación e transferencia do coñecemento con perspectiva de xénero.
- Condicións socio laborais con perspectiva de xénero.

O II Plan de Igualdade entre mulleres e homes da Universidade de Vigo (2016/2019) pode ser consultado no seguinte enlace:

[https://www.uvigo.gal/sites/uvigo.gal/files/contents/paragraph-file/2018-05/II Plan de Igualdade pdf 0.pdf](https://www.uvigo.gal/sites/uvigo.gal/files/contents/paragraph-file/2018-05/II%20Plan%20de%20Igualdade%20pdf%200.pdf)

Día internacional da Muller na Ciencia, 11 de febreiro.

A Universidade de Vigo celebrou no ano 2018 por segunda vez o 11 de febreiro, «Día Internacional da Muller e a Nena na Ciencia». Para isto, continuouse co proxecto “Elas fan CienTec” que se desenvolveu na Escola de Enxeñaría e Telecomunicacións, onde se desenvolveron tres obradoiros do ámbito tecnolóxico; paralelamente, na Escola de Enxeñeira Industrial desenvóléronse outros 3 obradoiros do ámbito tecnolóxico; finalmente, nos Laboratorios do Edificio de Ciencias Experimentais, leváronse a cabo seis obradoiros do ámbito científico. En total, pasaron máis de 100 rapazas de terceiro e cuarto da Educación Secundaria Obrigatoria de institutos ourensáns e vigueses.

Paralelamente, a Unidade de Igualdade en colaboración coa Escola de Enxeñaría Informática, a de Aeroespacial e a Facultade de Ciencias do Campus de Ourense, convocouse o «II Concurso escolar de debuxo e redacción do Día Internacional da Muller e a Nena na Ciencia» dirixida aos centros educativos da provincia de Ourense.

Acto institucional do 8 de marzo

Como vén sendo habitual dende hai 6 anos, o día 8 de marzo, «Día Internacional das Mulleres» realizouse o acto institucional da Universidade de Vigo no que o reitor fixo entrega do sexto premio *uviguala* que lle foi concedido ao equipo de periodistas do DUVI da Universidade de Vigo. No acto, realizado na Facultade de Filoloxía, a profesora Belén Martín-Lucas impartiu a conferencia titulada «El carácter neoimperialista de la guerra contra el terror: aportaciones desde los feminismos decoloniales» e Irene Martínez, Laura Rodríguez e Iria Seijas, estudantes do 4º curso de Linguas Estranxeiras, leron o manifesto do alumnado.

Axudas convocadas pola Unidade de Igualdade

Para o ano académico 2017-2018 a Unidade de Igualdade patrocinou, a través das súas convocatorias de axudas, as seguintes actividades para impulsar a perspectiva de xénero na docencia e sensibilizar en materia de igualdade en colaboración con toda a comunidade universitaria:

- Xénero, feminismo e creación visual: posibilidades formativas na imaxe contemporánea.
- Os ventres de alugueiro: mercantilización neoliberal do corpo das mulleres.
- II Xornadas Muller e rendimento deportivo.

- A cultura da violación na nosa sociedade: a manada como caso paradigmático.
- Identidades Creativas II.
- Feminismo e Teoría do Dereito.
- A imaxe da muller na publicidade.
- Workshop. Transdisciplinary Approaches to Affect Theory.
- IV ciclo conferencias: Unha mirada de xénero.
- Conferencia Maureen O'Connor.
- Muller e igualdade: A perspectiva de xénero dende o Dereito Financeiro e Tributario.
- Maxine Hong Kingston and Gish Jen.
- Migrant Shores: poesía das emigrantes en Irlanda, Galicia e Marrocos.
- A perspectiva de xénero nas actuacións dos operadores xurídicos.
- Falan As publicistAs.
- Libro-obxecto e xénero. Estudo do libro infantil como artefacto.

Actividade de sensibilización contra a violencia de xénero

Co obxectivo de concienciar de que a violencia contra as mulleres é un asunto colectivo, en torno ao 25 de novembro «Día internacional para a eliminación da violencia contra as mulleres» organizouse os días 15 e 16 de novembro, no Campus de Vigo e de Pontevedra da Universidade de Vigo as Xornadas tituladas «Xornadas de prevención e sensibilización da violencia sexual na mocidade» en colaboración coa Xunta de Galicia, a Universidade de Santiago de Compostela e a Universidade da Coruña.

A Unidade de Igualdade realizou o “Informe de Acoso Sexual e por razón de sexo” na nosa universidade- iniciativa pioneira nas universidades do noso país- realizado polas profesoras María Lameiras, Yolanda Rodríguez e María Victoria Carrera da propia Universidade de Vigo.

Actividades de visibilización.

A Unidade de Igualdade segue a ter como unha das súas prioridades contribuír á visibilizar e recoñecer o labor das mulleres e as súas achegas ao coñecemento universal e o desenvolvemento social. Por iso, patrocinou as seguintes actividades:.

- Colaboración co Festival Sinsal Illa de San Simón para a promoción e visibilización do talento feminino realizado entre os días 27 ao 29 de xullo de 2018 na que colaborou a Facultade de Belas Artes da Universidade de Vigo realizando unha acción artística sonora o día 26 de xullo.
- Edición do calendario para o ano 2018 « Equipos de investigación da Univesidade de Vigo con perspectiva de Xénero», do que se fixeron 500 copias e do que hai unha versión descargable na web da Unidade de Igualdade.

Actividades de formación.

Dirixido exclusivamente a traballadoras da Universidade de Vigo, a Unidade de Igualdade organizou o curso “Conceptos, legislación y políticas de Igualdad en la Universidad de Vigo” impartido pola profesora María del Mar Fernández Cendón, durante os días 06 a 21 de novembro de 2017, un curso de formación dirixido ao persoal PAS e PDI da Universidade. Asistiron 3 mulleres e 3 homes.

A Unidade de Igualdade, xunto coa Área de Innovación e Formación Educativa, organizou o curso “Incorporación do análise de xénero a investigación (Campus de Vigo)”, os días 19 de abril ao 11 de maio de 2018 impartido pola Catedrática de Socioloxía da Universidade de Valencia, Dna. Capitolina Díaz. A Unidade de Igualdade ofertou una bolsa de formación en concorrencia competitiva, de 11 meses de duración, que foi resolta no mes de xullo de 2018.

Premios

O xurado da quinta edición dos premios Antonia Ferrín Moreiras de creación de materiais e recursos docentes con perspectiva de xénero concedeu o primeiro accésit ao traballo titulado «Os riscos laborais dende a perspectiva de xénero» o 10 de xullo de 2018. Nesta edición, o primeiro premio quedou deserto.

O día 05 de decembro de 2017 resolveuse a cuarta edición dos dos Premios EGERIA de introdución da perspectiva de xénero nos traballos de fin de grao e de máster. Os traballos gañadores foron:.

Traballos fin de máster:.

Ámbito Xurídico-Social: “Acoso sexual e en función do sexo en estudantes universitarias: una violencia invisible e normalizada”, autora Rosana Martínez Román; “ E ti es de ciencias ou de letras? .Estudio sobre a influencia dos estereotipos de xénero na toma de decisión educativas en 4º da ESO e 2º de Bacherelato”, autora Monserrat Vilariño Vieltes.

Ámbito Científico-Tecnolóxico: deserto

Ámbito Artes e Humanidades: “Sex Was ans Posfeminism. A Feminist Analysis of HBO’s Girls”, autora Estrela Rivas López.

Traballos fin de grao:.

Ámbito Xurídico-Social: “Música, estereotipos de género y heterosexismo: un análisis cualitativo del CD de los 40 principales 2016”, autora: Lorena Costa Caride.

Ámbito Científico-Tecnolóxico: deserto.

Ámbito Artes e Humanidades: “La construcción de estereotipos en la moda: análisis discursivo de los mensajes sobreimpresos en prendas infantiles”, autora: María González Domínguez; “Mainstream Postfeminist in American Horror Story: Coven. A feminist critique of the witch stereotype”, autora: Lucía García Cabanas.

Participación en encontros, xornadas e seminarios.

A Unidade de Igualdade participou no «XI Encuentro estatal de las Unidades de Igualdad de las universidades públicas españolas» realizado en Ferrol os días 24 e 25 de maio de 2018.

4.9.2 Conciliación da vida familiar e laboral.

Situación administrativa por conciliación familiar. Ano 2018

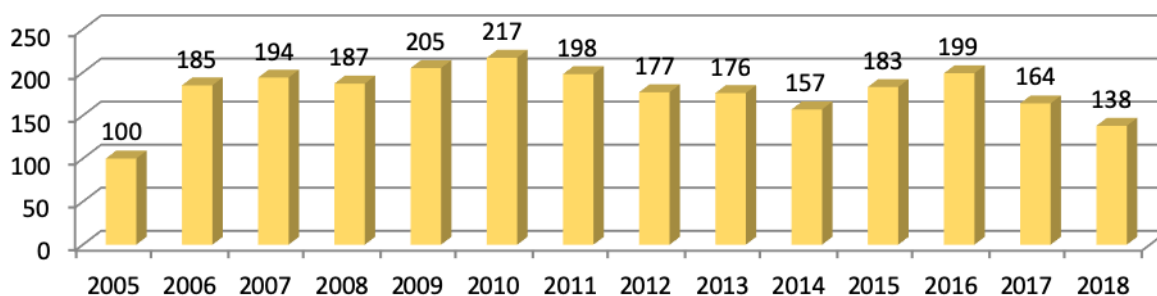
	PAS	PDI	TOTAL	% MULLERES
Excedencia por coidado de fillos	1	1	2	100%
Excedencia voluntaria por agrupación familiar		1	1	100%
Permiso paternidade	6	14	20	5%
Permiso por parto	9	31	40	98%
Redución xornada	43	199	242	50%

Durante o ano 2018, tiveron adaptación de xornada 7 homes e 20 mulleres.

A Universidade de Vigo pon a disposición dos seus traballadores dúas escolas infantís (en Pontevedra e Ourense) para nenos e nenas de 0 a 3 anos. Acolleron nas súas instalacións 90 nenos e nenas dos que o 76% son alleos a comunidade universitaria.

Ademais, a través do proxecto Campus Camp, a nosa institución facilita ao persoal o coidado dos fillos e fillas durante os períodos de vacacións. Durante o ano 2018, 138 nenos e nenas puideron gozar deste servizo.

Campus Camp. Histórico de participación. Nº de nenos/as 2018



4.9.3 Medidas de apoio á inserción de persoas con necesidades específicas.

A Universidade de Vigo, sensible á inserción e preocupada pola integración das persoas con necesidades específicas na nosa comunidade, promove varios programas que favorezan a súa plena integración tanto laboral como académica.

Número de persoas pertencentes á comunidade universitaria con algún tipo de discapacidade. Ano 2017-2018.

	Grao (17/18)	Máster (17/18)	Doutoramento (17/18)	PAS. (2018)	PDI (2018)
Total	16.741	1.961	1.127	793	1.400
Con discapacidade	162	24	25	28	18
Homes	85	18	9	15	11
Mulleres	77	6	16	13	7
De estudos de ciencias sociais e xurídicas	73	13			6
De estudos de enxeñaría e arquitectura	30	5			3
De estudos de artes e humanidades	29	6			3
De estudos de ciencias da saúde	18				3
De estudos de ciencias	12				3

A Universidade de Vigo, co ánimo de apoiar aos estudantes con algún tipo de necesidade educativa específica, e fomentando unha completa igualdade de oportunidades e a súa completa integración na vida universitaria, pon en marcha o Programa de Integración de Universitarios con Necesidades Especiais (PIUNE).

Este programa ten por obxectivo apoiar ás persoas da comunidade universitaria con algún tipo de discapacidade ou trastorno de aprendizaxe, legalmente recoñecido.

<https://www.uvigo.gal/campus/atencion-diversidade/que-podemos-axudar>

Mediante este programa os estudantes poderán recibir:

- Atención, acollida e asesoramento polo Servizo de Extensión Universitaria en coordinación co gabinete psicopedagóxico da universidade.
- Soporte ao estudo (adaptacións curriculares, recursos técnicos de apoio..).
- Acompañamento en actividades diversas por voluntarios da Uvigo.

Durante o curso 2017-2018 a universidade asinou diferentes convenios de cooperación con colectivos implicados con persoas con capacidades diferentes.

Algúns deles foron:

- ASPANAS, Asociación de pais e nais a favor das persoas con discapacidade intelectual de Ourense, co obxectivo de mellorar a calidade de vida das persoas con discapacidade intelectual maiores de 18 anos.
- Asociación Centro Xuvenil Abertal, nos seguintes programas: programa club de ocio para persoas con discapacidade, co obxectivo de favorecer, dende a educación non formal, o desenvolvemento integral dos mozos e mozas con capacidades e necesidades educativas especiais; programa Xinxín, co obxectivo de promover a educación integral e a mellora da calidade de vida de menores en risco de exclusión social a través do apoio educativo e lúdico; programa Toupeira sala de xogos coa finalidade de ofrecer actividades de ocio e tempo libre saudables; programa Proinfancia co obxectivo de romper o círculo de pobreza que se

transmite de pais a fillos; e programa Campamento urbano, co obxectivo de ofertar un campamento gratuíto para todos os nenos e nenas da cidade.

- Asociación Limisi, co obxectivo de fortalecer e facilitar a participación no ámbito do voluntariado.
- Asociación Xaruma, co obxectivo de potenciar a autonomía para a integración na comunidade de persoas con trastornos mentais a través de actividades rehabilitadoras e medioambientais de interese social, promovendo ao mesmo tempo a participación cidadá e unha formación medioambiental e social que sensibilice para o encontro social e a promoción da saúde.
- Down Vigo, co obxectivo xeral de mellorar a autonomía e a participación social das persoas con SD/DI.
- Federación de asociacións de familiares e persoas con enfermidade mental de Galicia (FEAFES), cos obxectivos de mellorar a calidade de vida das persoas con enfermidade mental e os seus familiares, mellorar a calidade de vida e a independencia e autonomía das persoas con discapacidade.
- Asociación Parkinson de Vigo, co obxectivo de achegar a realidade das persoas que conviven con esta enfermidade.
- Asociación San Xerome Emiliani, co obxectivo de mellorar a calidade de vida das persoas con diversidade funcional, exercendo como apoios que traballen para lograr os seus proxectos vitais.

4.10 Reforzando os dereitos dos membros da comunidade universitaria.



Hai varias canles para que a cidadanía participe na decisións da institución, así como na mellora do servizo prestado:

4.10.1. Representación na xestión ordinaria da universidade a través dos seus órganos de goberno

A participación e a representación dos colectivos con vinculación á universidade (persoal docente e investigador, persoal de administración e servizos, e alumnado) está prevista no marco normativo básico que regula a institución e que establece os mecanismos de participación electoral, como electores e elixibles, para a elección de membros dos órganos de goberno e comisións. Constitúe esta a forma principal de participación, xa que a través dos órganos e comisións os representantes dos estudantes e do persoal, participan nas decisións relacionadas co funcionamento ordinario da universidade.

No seo dos centros da Universidade de Vigo, os estudantes, sen mingua dos dereitos individuais dos representantes, poderán crear delegacións de alumnos/as das que formarán parte, polo menos, os representantes dos estudantes do centro nos órganos de goberno da universidade.

Claustro

O Claustro universitario é o máximo órgano de representación e control da comunidade universitaria, está composto por douscentos cincuenta e catro (254) membros:

- O reitor/a, que o presidirá, o secretario/a xeral e o/a xerente.
- 128 representantes do profesorado numerario doutor (51 %)
- 23 representantes do restante persoal docente e investigador (9 %)
- 75 representantes do alumnado (30 %)
- 25 representantes do persoal de administración e servizos (10 %)

Consello Social

O Consello Social está integrado por un máximo de 31 membros:

- Reitor, a secretaria xeral e o xerente da UVigo.
- En representación do Consello de Goberno da Universidade: un profesor, un estudante e un representante do persoal de administración e servizos.
- En representación dos intereses sociais: o presidente do Consello Social, seis membros designados polo Parlamento de Galicia, seis membros designados pola Xunta de Galicia, un membro designado por cada un dos sindicatos máis representativos no territorio da Comunidade Autónoma de Galicia, catro membros designados polas organizacións empresariais máis representativas dos sectores estratéxicos da economía galega na área de influencia da universidade; un membro designado pola Asociación de Antigos Alumnos; un membro designado polos colexios profesionais a través da súa entidade asociativa máis representativa e un membro designado por cada unha das tres corporacións municipais onde se localizan os campus.

Consello de Goberno

É o órgano de goberno da Universidade e está composto por 56 membros con voz e voto:

- O reitor/a, que o preside, o secretario/a xeral, o/a xerente
- 15 membros designados polo reitor/a, entre os que deben estar necesariamente os vicerreitores e vicerreitoras
- 20 membros elixidos polo Claustro, dos que 10 serán membros do PDI, 8 son estudantes, e 2 membros do PAS.
- 15 membros elixidos polo Claustro entre as persoas que desempeñan a dirección de centros, departamentos ou institutos de investigación.
- 3 membros do Consello Social que non sexan membros da comunidade universitaria.

Consello de campus

É o órgano colexiado de coordinación e representación do campus. Está composto por:

- a) O presidente, que será o reitor/a da Universidade.
- b) Un vicerreitor ou vicerreitoría.
- c) Todos os decanos/decanas ou directores/as dos centros do Campus.

d) Cinco profesores, elixidos por e entre os claustrais do mesmo sector e Campus, dos que polo menos un non sexa funcionario. Garantírase que haxa polo menos un representante de cada ámbito científico presente no Campus, no caso de que haxa persoas candidatas.

e) Cinco estudantes, elixidos por e entre os claustrais do mesmo sector e Campus, entre os que haberá polo menos un por cada ámbito científico presente no Campus, no caso de que haxa persoas candidatas.

f) Os dous membros do persoal de administración e servizos do Campus máis votados nas eleccións ao Claustro no Campus correspondente.

Na Universidade de Vigo existen dos Consellos de Campus, en Pontevedra e Ourense e que poden ser consultadas nos seguintes enlaces:

[Consello do Campus de Pontevedra](#)

[Consello do Campus de Ourense](#)

Xuntas de Centro

Son o órgano colexiado de representación e de decisión de cada Centro. Están compostas por:

a) O decano ou decana que o preside.

b) Equipo decanal ou directivo.

b) Todo o profesorado con vinculación permanente á Universidade, que constituirá o 51% da Xunta.

c) Unha representación do PDI sen vinculación permanente que será o 9% da Xunta. En calquera caso, polo menos 80% corresponderá ao persoal docente e investigador a tempo completo.

d) Unha representación do alumnado, que será o 30% da Xunta.

e) Unha representación do PAS que será o 10% da Xunta.

Os membros electos serán renovados cada 2 anos. Pódese consultar os membros na web de cada [Centro](#)

Xunta de Titulación

Son os órganos encargados de elaborar, aprobar e modificar as propostas de plan de estudos. A súa composición é análoga en proporcións as Xuntas de Centro.

Consello de Departamento

É o órgano colexiado de representación e decisión do departamentos. Está composto por:

a) Tódolos doutores/as membros do departamento.

b) resto do PDI a tempo completo.

c) Un 20% do PDI a tempo parcial non doutor, sempre que non supere o 10% do total dos membros.

d) Unha representación do alumnado, que será o 25% do total dos membros, e a metade serán de terceiro ciclo. En todo caso, de haberen candidatos, cubriranse todos os postos e garantirase unha representación de, polo menos, un estudante de cada un dos centros onde imparte docencia o departamento.

- e) Unha representación do persoal investigador en formación, que constituirá, como máximo, o 2% do Consello do departamento.
- f) Unha representación do PAS que será o 9% do total dos membros.

Os membros electos serán renovados cada 2 anos. Pódese consultar os departamentos da Uvigo no seguinte enlace:.

<https://www.uvigo.gal/estudar/organizacion-academica/departamentos>

Tribunal de Garantías.

O Tribunal de Garantías é o comisionado do Claustro da Universidade de Vigo para a defensa dos dereitos dos membros da comunidade universitaria. Está composto por 9 membros dos que 2 son estudantes e 4 son mulleres.

Comisión de calidade do centro.

É o órgano de planificación e seguimento do Sistema de Garantía interno de calidade do Centro. O número de membros establécese no Manual de calidade do centro.

4.10.2 Tribunal de Garantías.

<https://www.uvigo.gal/universidade/gobierno-uvigo/organos-colexiados/tribunal-garantias>

O Tribunal de Garantías é unha institución singular, específica e inconfundible dentro do sistema institucional universitario. É unha institución de garantía á que se lle encomenda a defensa dos dereitos dos membros da comunidade universitaria. Así mesmo constitúe un factor de impulso e mellora á hora de lograr unha administración máis xusta e eficaz. Investiga como funcionan os órganos administrativos, os administradores, nas súas relacións cos administrados a fin de detectar retrasos, silencios, arbitrariedades, irregularidades ou mala fe. Polo tanto é un procedemento de escoita dos grupos de interese da universidade.

O Tribunal de Garantías está facultado para admitir calquera queixa ou reclamación que lle sexa presentada en que estea a ser denunciado o incumprimento da legalidade ou calquera dano aos intereses lexítimos da persoa denunciante nas relacións coa Universidade de Vigo, aínda que non haxa infracción estrita da legalidade.

No exercicio das súas funcións, o tribunal actuará formulando suxestións, propostas e recomendacións aos responsables inmediatos dos servizos da universidade, aos responsables máximos universitarios e á persoa ou persoas implicadas sobre as medidas que se deberían adoptar para eliminar as deficiencias ou problemas observados, e, igualmente, achegando posicións das partes en conflito. Neste sentido as atribucións do Tribunal de Garantías converxen, nun sentido amplo e práctico, coa implantación da responsabilidade social universitaria na Universidade de Vigo.

A función deste tribunal abarca fundamentalmente tres áreas de actuacións:.

- a) Supervisión, comprobación e inspección do funcionamento da administración universitaria, facendo que se cumpra a normativa e se respecten os dereitos e os intereses lexítimos das persoas.
- b) Mediar entre as partes a fin de construír canles de comunicación e diálogo, facilitar avinzas e acordos, e previr, desactivar ou resolver conflitos
- c) Recomendar, propoñer e promover cambios e melloras no conxunto do sistema universitario.

Entre as entidades ás que pertence o Tribunal de Garantías cómpre destacar as seguintes:

- a) Conferencia Estatal de Defensores Universitarios de España (CEDU), da que o Tribunal de Garantías é membro fundador.
- b) European Network of Ombudsmen in Higher Education (ENOHE).
- c) Red de organismos defensores de los derechos universitarios.
- d) Rede de Defensores Universitarios de Galicia (REDUGA).

Durante o ano 2018 o Tribunal de Garantías tramita un total de 33 expedientes, dos cales 25 corresponden ao alumnado, 5 ao PDI e 3 ao PAS. Por campus é o de Vigo o que máis expedientes ten con 26, seguido por 5 en Ourense e 2 en Pontevedra. Un total de 18 expedientes corresponden a homes, 17 a mulleres e 1 a expedientes mixtos.

En xuño de 2015, nun encontro bilateral celebrado na Universidad Politécnica de Madrid, entre representantes da Conferencia Estatal de Defensores Universitarios de España (CEDU) e da Red de Organismos Defensores de los Derechos Universitarios (REDDU), acordouse sentar as bases para crear e impulsar unha Red Iberoamericana de Defensorías Universitarias. A fin de coordinar os citados traballos e continuar co proceso constituínte iniciado, créase en 2017 unha Comisión de Coordinación integrada por titulares de defensorías de distintos países, da que formou parte o presidente do TG. Finalmente, en setembro do 2018, na cidade arxentina de Córdoba creouse formalmente a RIddU, e o presidente do TG foi nomeado o seu primeiro coordinador. Ademais dun recoñecemento á institución e ao labor do TG, o feito de presidir unha organización internacional dedicada á defensa dos dereitos humanos no ámbito universitario é o resultado dun éxito colectivo, cuxo principal protagonista é a Universidade de Vigo. Unha universidade que, sendo tan nova, está gañando a pulso un prestixio e unha proxección internacional merecida de todo eloxio. A todos nos incumbe, dende as nosas respectivas responsabilidades, seguir contribuíndo a acrecentar este legado e esta boa imaxe.

4.10.3 Caixa de queixas, suxestións e parabéns

<https://seix.uvigo.es/uv/web/qsp/>

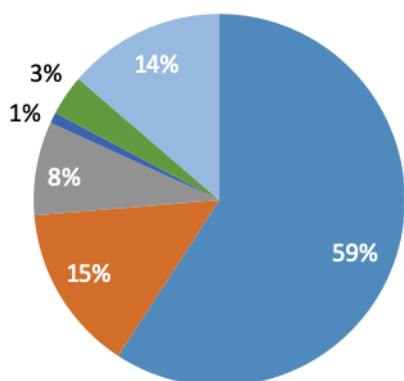
As queixas e suxestións son mecanismos activos de participación cidadá, que serven de gran axuda ás administracións públicas para mellorar a calidade do servizo público prestado. O procedemento permite a cidadanía trasladar de xeito áxil e simple á Administración, os motivos da súa insatisfacción, así como as propostas de mellora que considere oportunas.

A principios de 2015 os Centros da Universidade de Vigo aproban o novo Procedemento de queixas, suxestións e parabéns que forma parte do Sistema de Garantía interna de centros, e que se axusta ao establecido no procedemento en funcionamento no ámbito de xestión.

En marzo do ano 2015, habilítase o sistema de Queixas, Suxestións e Parabéns, en diante QSP, nos centros (proprios e adscritos) e departamentos, substituíndo ós sistemas que xa estaban funcionando en cada centro. A finais do ano 2015 implántase o sistema nos centros de investigación propios da Universidade de Vigo como (CACTI, ECIMAT, CINBIO e CITI). Deste xeito a Universidade dótase dun sistema único (coa soa excepción da Biblioteca Universitaria) aplicable a todas as unidades e actividades da mesma.

No ano 2017 recibíronse a través da caixa de queixas, suxestións e parabéns un total de 627 comunicacións, das cales 519 corresponden ás categorías de demanda, parabén, queixa, reclamación e suxestión. As 108 comunicacións restantes pertencen as categorías de “non clasificable” e solicitude”, son tamén tramitadas e respondidas, aínda que non son QSP’S en sentido estricto.

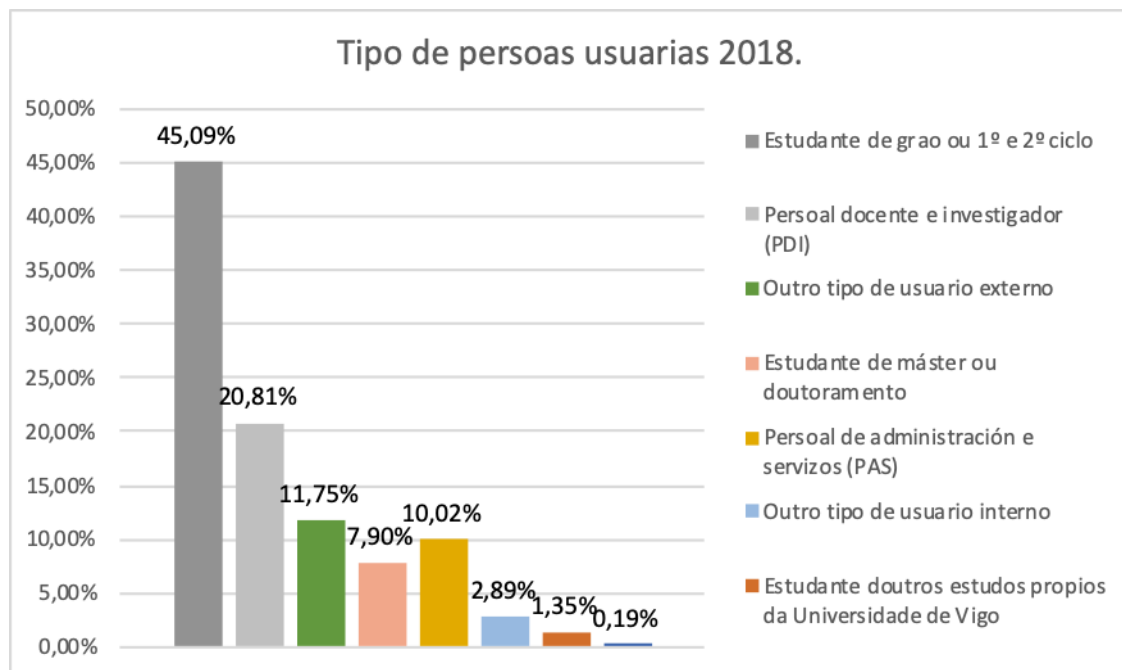
Clasificación interna QSP 2018.



Queixa	371
Suxestión	91
Parabén	51
Demanda	6
Reclamación	0
Solicitud	86
Non clasificable	86
Total xeral	627

A clasificación das QSP por tipo de usuario/a indica que a maior parte son estudantes de grao/1º e 2º ciclo que representan o 45,09% do total das QSP recibidas, o total das QSP recibidas por parte do alumnado é dun 54,34%, seguidos do PDI con un 20,81 % do total.

Tipo de usuario/a	QSP
Estudiante de grao ou 1º e 2º ciclo	234
Estudiante de máster ou doutoramento	41
Estudiante doutros estudos propios da Universidade de Vigo	7
Persoal de administración e servizos (PAS)	52
Persoal docente e investigador (PDI)	108
Empresa	1
Outro tipo de usuario externo	61
Outro tipo de usuario interno	15
Total xeral	519



INDICADORES

Tempo medio resposta	7
% respondidas en prazo	87%

Tempo de resposta	QSP
No mesmo día	7
De 1 a 5 días	319
De 6 a 10 días	80
De 11 a 15 días	46
Máis de 15 días	67
Total xeral	519

Tal e como se estipula no procedemento de xestión de QSP's o tempo de resposta é de 15 días hábiles dende o rexistro da mesma. Das 519 QSP's rexistradas en 2018 o 87% respondéronse no prazo establecido, cun tempo medio de resposta de 7 días, o que implica que se mellora en dous días o tempo medio de resposta e nun 5% as QSP contestadas en prazo..

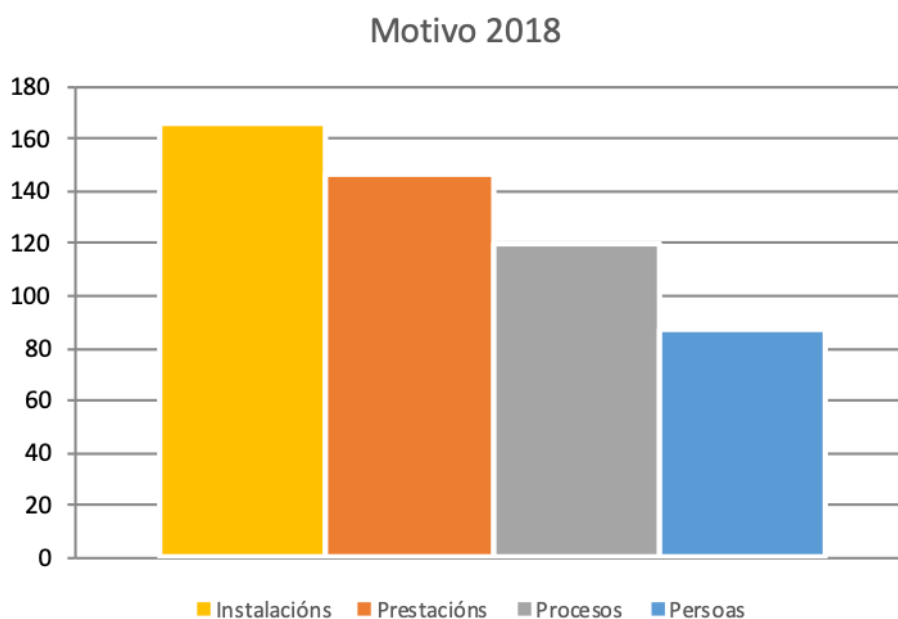
Como pode comprobarse na táboa que se acompaña, o maior número de respostas prodúcese no intervalo entre 1 a 5 días, cun 61,46% das respostas, seguido por un 15,41% que se produce entre os días 6 a 10, o que engloba un 76,88% do total. Debe destacarse que hai 67 respostas - o 12,91% do total- que se producen fóra de prazo. Aínda que este dato supón un descenso de 30 QSP contestadas fora de prazo, seguirase avanzando , intentado reducir ao máximo esta cifra.



Segundo os motivos que levan ao usuario ou usuaria ou parte interesada a facela, as QSP's poden afectar a:

- **Procesos:** se afecta a trámites, prazos ou a documentación requirida durante o proceso de atención.
- **Persoas:** se ven provocada pola cualificación e profesionalidade do persoal que o atendeu ou polo trato persoal recibido.
- **Instalacións:** se se refiren a orde, limpeza, sinalización, facilidade de acceso ou á localización das instalacións ou medios virtuais.
- **Prestacións:** se afecta ao resultado obtido e si existe coincidencia entre o produto ou servizo prestado e as necesidades e expectativas do usuario.

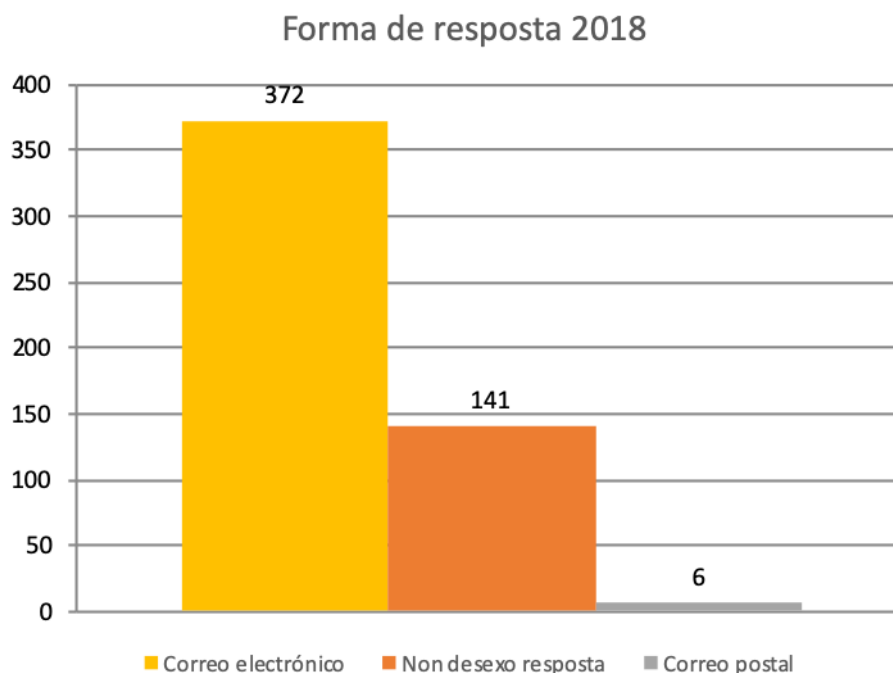
No 2018 as QSP relativas ás instalacións son as que teñen un maior número -166 en total-, que corresponden a un 31,98%, seguidos polas relativas a prestacións, cun total de 146 que corresponden a un 28,13% do total. Sendo as relativas a persoas as que menor número e porcentaxe representan, con 87 que implica un 16,76% do total.



Motivo	QSP
Instalacións	166
Persoas	87
Prestacións	146
Procesos	120
Total xeral	519

Forma de resposta	QSP
Correo electrónico	372
Correo postal	6
Non desexa resposta	141
Total	519

Con respecto ás formas de resposta, esta pode producirse de tres xeitos: por correo electrónico, por correo postal ou que a persoa usuaria non desexe repostar. O correo electrónico é a opción máis común cun 71,68% respecto do total, mentres que as persoas que non desexan resposta son un total de 141, 27,17% do total. A opción do correo postal só é escollida por 6 persoas usuarias. A táboa e gráfico que se acompañan plasman os datos correspondentes.



4.10.4 Canles de comunicación coa sociedade

A universidade mantén varias canles de comunicación abertas a través das que informar tanto aos membros da comunidade universitaria como á sociedade en xeral das súas actividades, eventos e resultados. Dada o alto impacto que moitas das actividades teñen no entorno económico, social e cultural, a difusión do coñecemento xerado a través da actividade académica, investigadora e de extensión universitaria, ten unha especial relevancia para a sociedade. As principais canles de comunicación son:

- [Web institucional.](#)
- [Redes sociais.](#)
- [DUVI diario dixital.](#)
- [Boletín dixital mensual da novas relacionadas coa Responsabilidade social.](#)
- Boletín informativo da Unidade de Igualdade.
- [App Uvigo! Aplicación para móbil de avisos.](#)

Tras unha década en funcionamento, o portal institucional da Universidade de Vigo dá paso a unha nova web que foi presentada no mes de maio de 2018. Esta nova web nace como froito do traballo da comunidade universitaria xunto con persoas expertas e permite que a información flúa de xeito coherente, permitindo modernizar o xeito no que a universidade se comunica cos públicos, situando as persoas usuarios no centro. A nova web funciona con *puzzle* ou *mashup*, permitindo recoller información das aplicacións de xestión e converténdolas en comunicables.

Esta nova web funciona en pantallas de computador, móbiles e outros dispositivos electrónicos, desenvolveuse 100% en tecnoloxía de *software* libre e está organizada en perfís: estudiantado, PAS, PDI e empresas e áreas temáticas relativas á universidade, docencia, investigación, vida universitaria e captación

5. *Transparencia e sustentabilidade na xestión económica*



Neste capítulo infórmase ás partes interesadas sobre o desempeño económico en xeral, do grao de cumprimento do seu orzamento e dos resultados económicos obtidos pola Universidade de Vigo durante o exercicio.

A institución elabora anualmente un resumo da memoria económica, un documento que a súa vez emana da Conta anual do exercicio 2018. Estes documentos conteñen e amplía moita da información exposta neste apartado e pode ser consultado no seguinte enlace:

<https://www.uvigo.gal/universidade/informacion-institucional/orzamentos>

A Universidade de Vigo procura que o principio de transparencia na xestión sexa unha conduta real da institución, dirixido a garantir un comportamento legal, ético e responsable socialmente.

5.1. Xestión orzamentaria e situación económico-patrimonial da Universidade de Vigo

O orzamento da Universidade de Vigo recolle as obrigas que, como máximo, pode recoñecer a institución, así como os dereitos que se prevén liquidar durante o correspondente exercicio, e apróbase en equilibrio, cumprindo cos principios da sustentabilidade financeira e consonte o teito de gasto establecido para dito exercicio.

O orzamento inicial do exercicio 2018 aprobouse por un importe de 172.552.088 €, un 4.37 % máis que o do exercicio precedente. Na primeira columna do cadro 1 recóllense os créditos iniciais por capítulos aprobados no orzamento de 2018.

Orzamento de ingresos inicial e definitivo da UVigo por capítulos. Ano 2018 (€)

Capítulos	Créditos iniciais	Modificacións	Créditos definitivos
III. Taxas, prezos públicos e outros ingresos	18.152.000	261.120	18.413.120
IV. Transferencias e subvencións correntes	119.037.333	1.231.789	120.269.122
V. Ingresos patrimoniais	365.000	12.567	377.567
OPERACIÓNS CORRENTES	137.554.333	1.505.476	139.059.809
VI. Alleamento de investimentos reais	400.000	0	400.000
VII. Transferencias e subvencións capital	26.722.626	578.008	27.700.634
OPERACIÓNS DE CAPITAL	27.122.626	578.008	27.700.634
OPERACIÓNS NON FINANCEIRAS	164.676.959	2.083.483	166.760.442
VIII. Variación de activos financeiros	7.875.129	11.158.800	19.033.929
IX. Variación de pasivos financeiros	0	0	0
OPERACIÓNS FINANCEIRAS	7.875.129	11.158.800	19.033.929
TOTAL	172.552.088	13.242.284	185.794.372

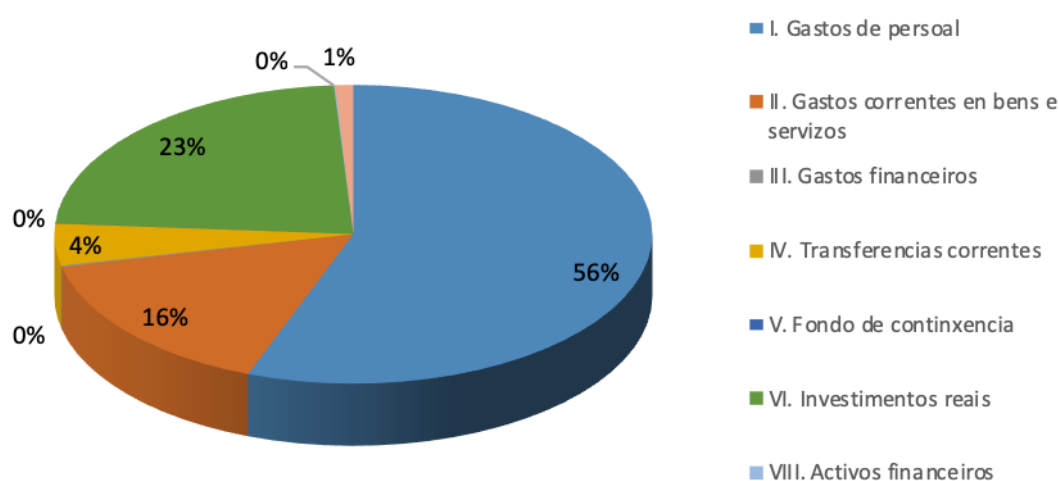
Ao longo do exercicio realizáronse modificacións orzamentarias que supuxeron un incremento de 13.242.284 € sobre o orzamento inicial. Na segunda columna do cadro detállanse por capítulos as modificacións orzamentarias realizadas e que veñen significando unha aumento dun 6.68% con respecto ao exercicio precedente.

Na terceira columna reflíctense os créditos definitivos, que resultan de engadir aos créditos iniciais as modificacións de crédito. Supoñen unhas previsións definitivas de ingresos de 185.794.372 €, un 4.53 % maior que o do exercicio precedente.

Orzamento de gastos inicial e definitivo da Uvigo por capítulos. Ano 2018 (€)

Capítulos	Créditos iniciais	Modificacións	Créditos definitivos
I. Gastos de persoal	102.614.859	889.979,56	103.531.838,56
II. Gastos correntes en bens e servizos	26.956.058	2.252.653,30	29.208.711,30
III. Gastos financeiros	124.450	181.406,18	305.586,18
IV. Transferencias correntes	7.726.335	68.407,58	8.414.742,58
V. Fondo de continxencia	18.000	-116.946,63	63.053,37
OPERACIÓNS CORRENTES	137.628.702	3.895.499,99	141.524.201,99
VI. Investimentos reais	32.983.386	9.346.783,74	42.330.169,74
OPERACIÓNS DE CAPITAL	32.983.386	9.346.783,74	42.330.169,74
OPERACIÓNS NON FINANCEIRAS	170.612.088	13.242.283,73	183.854.371,73
VIII. Activos financeiros	140.000	0	14.000
IX. Pasivos financeiros	1.800.000	0	1.800.000
OPERACIÓNS FINANCEIRAS	1.940.000	0	1.940.000
TOTAL	172.552.088	13.242.283,73	185.794.371,73

Créditos definitivos 2018.



A diferenza entre os créditos iniciais e os créditos definitivos vén dada polas modificacións de crédito realizadas. No seguinte cadro amósase a evolución do orzamento inicial e definitivo da universidade e das modificacións orzamentarias no período 2013 a 2018.

Evolución do orzamento e as súas modificacións 2012-2018 (€)

	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Presuposto inicial	163.216.352	159.655.119	165.203.557	160.586.524	165.325.488	172.552.088
Modificacións orzamentarias	12.912.462	9.977.541	13.496.339	13.776.339	12.412.659	13.242.283,73
Xeracións de crédito	1.621.282	2.972.563	4.203.536	2.179.831	2.796.391	2.091.132
Incorporación de remanentes	11.291.225	7.004.978	9.292.803	9.653.485	9.616.268	11.151.152
Transferencias de crédito	453.119	4.935.103	280.000	80.000	17.858.391	19.428.024
Orzamento definitivo	176.128.858	169.632.660	178.979.896	172.419.845	177.738.147	185.794.371,73

Evolución do resultado orzamentario

A universidade mantén nos últimos anos unha liña de estabilidade nos ingresos, cun aumento no ano 2018 do 4.53% respecto do ano anterior.

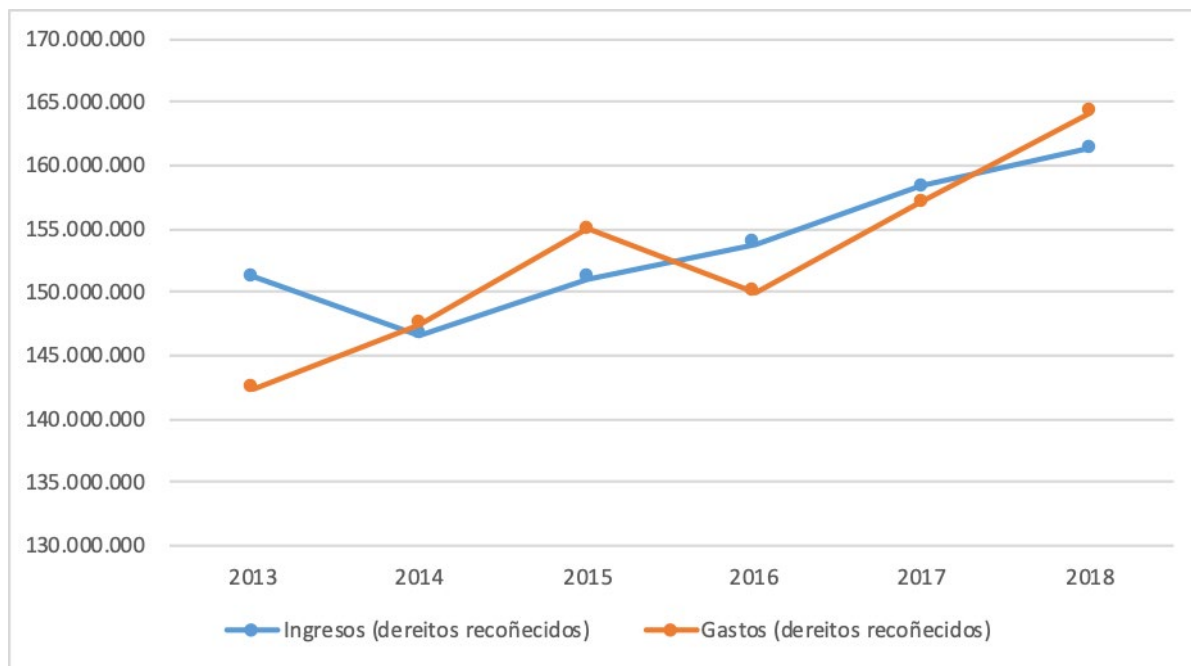
Evolución dos ingresos (dereitos recoñecidos). Anos 2013 a 2018(€)

	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Ingresos (dereitos recoñecidos)	151.150.166	146.593.087	151.027.720	153.759.723	158.340.392	161.388.146,40
% variación anual	1,88 %	-3,01%	3,03%	1,81%	2,98%	1.89%

A institución continúa esforzándose para equilibrar as súas contas e axeitar os seus gastos as súas disponibilidades financeiras.

Evolución dos gastos (obrigas recoñecidas). Anos 2013 a 2018 (€)

	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Gastos (obrigas recoñecidas)	142.360.844	147.443.760	155.009.911	149.968.829	157.064.633	164.126,69
% variación anual	-4,28%	3,57%	5,13 %	-3,25%	4,73%	1.89%



Balace de situación da Universidade de Vigo

O balace é o estado económico-financieiro onde se amosa a situación patrimonial da universidade a 31 de decembro de 2017. Os datos amosan a solidez da posición da Universidade de Vigo.

Balace de situación da Uvigo 2016-2017 (€)

DESCRICIÓN	Exercicio 2018	Exercicio 2017
A) ACTIVO NON CORRENTE	210.636.347,69	210.989.237,98
I. Inmobilizado intanxible	3.806.764,58	3.811.653,60
II. Inmobilizado material	200.141.959,89	200.807.732,85
III. Investimentos inmobiliarios	585.157,93	585.157,93
IV. Investimentos financeiros a longo prazo en entidades do grupo	6.087.937,65	5.770.165,96
V. Investimentos financeiros a longo prazo	14.527,64	14.527,64
B) ACTIVO CORRENTE	70.653.433,50	74.090.773,50
III. Debedores e outras contas a cobrar	29.868.772,00	32.459.606,76
V. Investimentos financeiros a curto prazo	598.971,13	630.732,48
VII. Efectivo e outros activos líquidos equivalentes	40.185.690,37	41.000.434,26
TOTAL ACTIVO (A+B)	281.289.781,19	285.080.011,48
A) PATRIMONIO NETO	242.548.535,20	250.721.539,00

I. Patrimonio	268.318.132,87	268.318.132,87
II. Patrimonio xerado	- 55.498.590,91	-48.034.495,89
III. Outros incrementos patrimoniais ptes resultados	29.728.993,24	30.437.902,02
B) PASIVO NON CORRENTE	20.662.936,82	14.865.677,60
I. Provisións a longo prazo	15.651.088,74	8.356.981,71
II. Débedas a longo prazo	5.011.848,08	6.508.695,89
C) PASIVO CORRENTE	18.078.309,17	19.492.794,88
I. Provisións a curto prazo	0	695278,99
II. Débedas a curto prazo	1.745.099,46	1.837.809,46
IV. Acredores por operacións de xestión	6.433.237,20	7.211.768,17
V. Axustes por periodificación	9.899.972,51	9.747.938,26
TOTAL PASIVO (A+B+C)	281.289.781,19	285.080.011,48

5.2. Relación económica coas partes interesadas

Conta do resultado económico patrimonial da Uvigo 2018-2017 (€)

DESCRICIÓN	Exercicio 2018	Exercicio 2017
1. Ingresos tributarios e cotizacións sociais	0	129.571,40
2. Transferencias e subvencións recibidas	138.766.793,94	133.553.079,98
3. Ventas netas e prestación de servizos	15.635.639,75	161.186.890,15
6. Outros ingresos de xestión ordinaria	6.414.473,09	5.760.284,00
A) TOTAL INGRESOS DE XESTIÓN ORDINARIA	160.912.453,30	155.629.825,53
8. Gastos de persoal *	-114.635.637,32	-109.912.175,37
9. Transferencias e subvencións concedidas	-6.003.645,42	-6.569.029,62
11. Outros gastos de xestión ordinaria	-31.846.409,22	-31.860.268,18
12. Amortizacións de inmovilizado	-9.369.024,83	-9.514.346,26
B) TOTAL GASTOS DE XESTIÓN ORDINARIA	-161.854.716,79	-157.855.819,43
I. Resultado da xestión ordinaria (A-B)	-942.263,49	-2.225.993,90

13. Deterioro do valor e resultados polo alleamento do inmovilizado non financeiro e activos	551.621,63	950.269,74
14. Outras partidas non ordinarias	116.876,00	114.893,12
II. Resultado das operacións non financeiras (I-13+14)	-273.765,87	-1.160.831,04
15. Ingresos financeiros	42.431,69	2.765.978,21
16. Gastos financeiros	-1.233.515,54	-2.816.449,72
20. Deterioro do valor, baixas e alleamento de activos e pasivos financeiros	-1.014.396,84	-685.328,73
III. Resultado das operacións financeiras (15-16-20)	-2.205.480,69	-735.800,24
IV. Resultado neto do exercicio (II+III)	-2,479,246.56	-1.896.631,28

* Inclúe o gasto de persoal investigador

No referido aos gastos de persoal, o seu importe acadou no 2018 102.352.292,76€, o que supón un incremento do 4 % en relación ao exercicio 2017.

Gasto de persoal (obrigas contraídas). Anos 2018 e 2017 (€)

Denominación	2018	Importe da variación s/ 2016	% de variación s/ 2016	2017
Altos cargos e persoal eventual	419.558,97	3.368,97	0,81%	416.190,00
Funcionarios	55.012.583,45	1.494.782,45	2,79%	53.517.801,00
Laborais	11.503.054,92	289.825,92	2,58%	11.213.229,00
Outro persoal	20.581.623,22	1.472.591,22	7,71%	19.109.032,00
Incentivos ao rendemento	776.959,23	18.621,23	2,46%	758.338,00
Gastos sociais	14.058.512,97	656.306,97	4,90%	13.402.206,00
TOTAL	102.352.292,7	3.935.495,76	4,00%	98.416.797,00

No referido ao gasto en bens e servizos correntes, o importe final é de 22.716.859 €, cun aumento porcentual dun 8.66% como se pode ver na seguinte táboa. O maior aumento en termos absolutos danse na partida material, subministracións e outros.

Gasto en bens e servizos correntes (obrigas contraídas). Anos 2018 e 2017 (€)

Denominación	2018	Importe da variación s/ 2017	% de variación s/ 2017	2017
Arrendamentos	503.165,27	176.046,27	53,82%	327.119,00
Reparacións e conservación	3.124.043,80	217.666,80	7,49%	2.906.377,00
Material, subministracións e outros	19.708.723,47	1.621.156,47	8,96%	18.087.567,00
Indemnizacións por razón de servizo	1.277.840,12	-81.404,88	-5,99%	1.359.245,00
Publicacións	69.280,79	32.730,79	89,55%	36.550,00
TOTAL	24.683.053,45	196.6194,45	8.66%	22.716.859,00

O gasto en transferencias correntes acadou un importe de 6.068.007,99 €, cun descenso porcentual do 7.31% .

Gasto en transferencias correntes. Anos 2018 e 2017 (€)

Denominación	2018	Importe da variación s/ 2017	% de variación s/ 2017	2017
Transferencias a entidades públicas e privadas	2,566,153.58	172,257.58	7.20%	2.393.896
Transferencias a familias e institucións sen ánimo de lucro (bolsas e subvencións)	2,326,341.91	-669,164.09	-22.34%	2.995.506
Transferencias ao exterior (intercambios Erasmus, LIG..)	1,175,512.50	18,238.50	1.58%	1.157.274
TOTAL	6,068,007.99	-478,668	-7.31%	6.546.676

O capítulo de investimentos no ano 2018 chega aos 29.860.3610,83 €, cun aumento porcentual dun 10% % con respecto ao 2016:

Gasto en investimentos (obrigas recoñecidas). Anos 2018 e 2017(€)

Denominación	2018	Importe da variación s/ 2017	% de variación s/ 2017	2017
Investimentos asociados ao funcionamento dos servizos	6.547.848,77	-866.186,23	-11,7%	7.414.035
Gasto en investimentos de carácter inmaterial	23.312.512,06	3.556.023,06	18,0%	19.756.489
TOTAL	29.860.360	2.689.836,83	10%	6.757.109

As bibliotecas están ao servizo de toda comunidade universitaria e abertas a toda a sociedade en xeral. O gasto dedicado á adquisición de recursos información ascendeu no ano 2018 a 2.304.106€.

O gasto de persoal asignado ás bibliotecas foi de 3.772.817 €, importe menor co do exercicio anterior.

Descrición	Ano 2018	Ano 2017
Total gastos en recursos de información (euros)	2.304.106	2.275.294294
Compra de monografías en papel	245.586	273.044
Subscripción de publicacións periódicas papel	306.616	302.720
Gasto en compra de material (non libros)	Sen datos	Sen datos
Gasto en monografías electrónicas de pago con licenza	28.909	43.199
Gasto en publicacións periódicas electrónicas de pago ou con licenza	1.478.094	1.442.179
Gasto en bases de datos de pago ou con licenza	244.901	214.152
Gasto en información electrónica	1.751.904	1.699.530

Custe en persoal das bibliotecas (€)

Descrición	Ano 2018	Ano 2017
Custe de bibliotecarios/as	1.584.537	1.550.975
Custe de auxiliares de biblioteca	2.084.108	2.047.184
Custe de estudantes bolseiros/as	4.940	5.280
Custe de persoal administrativo	99.232	94.395
Total custe del persoal (euros)	3.772.817	3.697.834

5.3. A contratación administrativa

Os aspectos máis relevantes da contratación pública correspondente aos distintos tipos de contratos administrativos (obras, subministracións, asistencia / consultaría / servizos, xestión de servizos públicos e contratos de carácter privado) do exercicio 2017 aparece reflectida nos cadros a seguir:

Comparativo do volume de contratación nos exercicios 2018/2017.

	2018	2017	Diferenzas (valor absoluto)	Diferenzas (porcentuais)
Importes de licitación	5.993.206,83	12.812.263,27	-6.819.056,44	-53%
Número de expedientes	31	37	-6	-16

A continuación amósase un resumo das adxudicacións, distinguindo por tipos de contrato e a súa vez polos procedementos e formas de adxudicación. Neste exercicio dáse un maior peso dos expedientes tramitados por procedemento aberto, que superan en número aos procedementos negociados.

Resumo por tipo e procedemento de adxudicación no exercicio 2018.

Tipo de contrato	Procedemento negociado	Aberto tramitación reducida	Procedemento aberto	Total
Obras	2	0	1	3
Servizos	0	3	5	8
Subministracións	0	5	12	17
Privados	0	0	3	3
Totais	2	8	21	31

A información anterior complementábase cos datos económicos contidos no seguinte cadro, no cal obsérvase que as baixas producidas acadaron un importe de 1.431.513,34.

Resumo por tipo, importes e ratios principais no Exercicio 2018

Tipo de contrato	Nº de expedientes	Importes de licitación	Importe de adxudicación	Baixas
Obras	3	870.116,56	709.458,30	160.658.,26
Servizos	8	2.566.381,91	2.180.457,85	385.924,08
Subministracións	17	2.331.038,42	2.181.018,00	150.020,42
Privados	3	225.669,92	145.050,30	80.589,62
Totais	31	5.993206,83	5.216.015,45	777.192,38

Finalmente recordar que nos datos comentados non se inclúe información relativa aos denominados contratos menores regulados nos artigos 111 e 138.3 do TRLCSP e no artigo 118 da LCSP. Ao respecto indicar que a publicidade relativa a ditos contratos, en base ao disposto no artigo 63.4 da LCSP, efectúase na Plataforma de Contratación do Sector Público (PCSP), podéndose acceder a devandita información a través do perfil do contratante da Universidade de Vigo na PCSP e premendo na pestana de documentos.

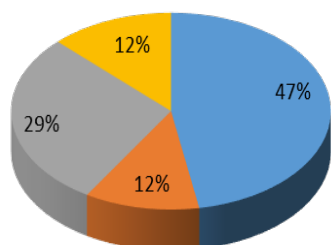
5.4 Responsabilidade na cadea de aprovisionamentos

O seguinte cadro recolle as cifras de facturación atendendo á procedencia dos provedores. Consideramos provedores locais aos das provincias de Pontevedra e Ourense, onde teñen sede os campus da Universidade de Vigo; estes representan o 47% do número de provedores e facturan 15.465.485,87 €, o que representa un 40,79% do total. Estes datos supoñen una cifra similar á do ano anterior en canto a volume e en número de provedores.

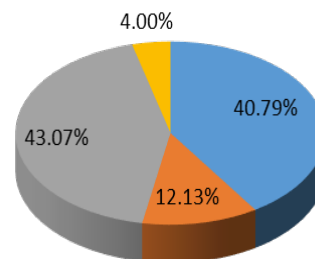
ÁMBITO	Exercicio 2018			Exercicio 2017		
	Nº Provedores	Total facturado	% facturado	Nº Provedores	Total facturado	% facturado
Local	1.343	15.464.485,87	40,79%	1.290	16.940.899	46,99%
Autonómico	331	4.600.476,29	12,13%	332	4.579.104	12,70%
Estatal	816	16.328.042,16	43,07%	793	13.203.361	36,62%
Estranxeiro	357	1.517.991,10	4%	312	1.329.195	3,69%
Totais	2.847	37.911.995,42	100%	2.727	36.052.558	100,00%

Atendendo á orixe xeográfica a Universidade de Vigo fornécese nun 52.93% do contratado con provedores galegos, que en número representan o 58,80% do total.

% facturado por orixe do provedor

**% PROVEDORES por ámbito
2018**

■ Local ■ Galego ■ Nacional ■ Estranxeiro

**% FACTURADO por tipo de
provedor 2018**

■ Local ■ Galego ■ Nacional ■ Estranxeiro

Durante o exercicio 2017 a Universidade de Vigo tivo relación con 2.847 provedores externos, que lle facturaron en total 37.911.955,42€. O importe medio por provedor é de 13.316,47 €, sendo o tramo de facturación de entre 1.001 a 10.000€ o que absorbe a parte máis importante do orzamento cun 37,19%.

Facturas recibidas

Concepto	Ano 2018	Ano 2017
Número total de provedores	2.847	2.727
Número total de facturas	31.659	29.752
Importe total facturado	37.911.995,42	36.052.558 €
Importe medio por factura	1.197,51	1.212 €
Importe medio por provedor	13.316,47	13.221 €
Nº medio facturas por provedor	11,12	11

Tramos	Ano 2018		Ano 2017	
	% Facturas	% Importe	% Facturas	% Importe
De 0 a 100 €	36.87%	1.18%	37%	1%
De 101 a 1000 €	45.70%	13.52%	46%	13%
De 1001 a 10.000 €	15.58%	37.19%	15%	36%
De 10.001 a 50.000 €	1.57%	27.47%	2%	26%
Máis de 50.000 €	0.28%	20.64%	0,3%	23%
Total	100%	100.00%	100%	100%

5.5 Indicadores económico-financieros e entidades participadas

Como complemento ao resto da información contida na memoria, nesta sección recóllese unha mostra dos indicadores que reflicten dun xeito sintético a situación orzamentaria, financeira e patrimonial da Universidade de Vigo no exercicio 2017.

Indicador de endebedamento

Este indicador representa a relación entre a totalidade do pasivo esixible (corrente e non corrente) respecto do patrimonio neto máis o pasivo total da entidade. Resulta de dividir a suma do *pasivo corrente* máis o *pasivo non corrente* entre o *pasivo corrente* máis o *pasivo non corrente* e o *patrimonio neto* (38.741.245,99 € / 281.289.781,19€), sendo o resultado 0,14.

Indicador de cash flow

Este indicador reflicte a medida na que os fluxos netos de xestión de caixa cobren o pasivo da entidade, e é resultado de dividir o pasivo non corrente sumado ao pasivo corrente entre os fluxos netos de xestión (38.741.245,99 € / 20.662.936,82 €), sendo o resultado 0,87. Este dato indica capacidade adicional para xerar liquidez e atender ao pasivo, a Universidade segue a atender as súas obrigas e os prazos de pago son os axeitados.

Indicador de cobertura de gastos correntes

Este indicador pon de manifesto a relación existente entre os gastos de xestión ordinaria e os ingresos da mesma natureza, e resulta de dividir os *gastos de xestión ordinaria* entre os *ingresos de xestión ordinaria* (161.854.716,79 € / 160.912.453,30 €), sendo o resultado 1,01. Este indicador reflicte a fortaleza da Universidade para atender os gastos correntes.

Indicador de execución do orzamento de gastos

Indica a proporción dos créditos aprobados no exercicio que deron lugar ao recoñecemento de obrigas, e é produto de dividir as *obrigas recoñecidas netas* entre os *créditos totais* (164.126.692,6 € / 185.794.371,7€), sendo o resultado 0,88. Este resultado recolle unha porcentaxe de execución do orzamento de gastos normal consonte á planificación realizada.

Indicador de realización de pagamentos

Este indicador reflicte a proporción das obrigas recoñecidas no exercicio da que o pagamento se realizou no mesmo, con respecto ao total de obrigas recoñecidas, e resulta de dividir os *pagamentos realizados* entre as *obrigas recoñecidas* (164.126.962,59 € / 164.126.692,59 €), sendo o resultado 1. Este resultado demostra a capacidade da Universidade para atender as súas obrigas nuns prazos moi razoables e, en calquera caso, respectando o indicado na normativa europea e española en relación aos prazos de pago.

Indicador de esforzo en investimento

Establece a proporción que representan as operacións de capital realizadas no exercicio con respecto á totalidade dos gastos orzamentarios realizados nel. Resulta de dividir as *obrigas recoñecidas netas dos capítulos 6 e 7* do orzamento de gastos entre o *total de obrigas recoñecidas netas* (29.841.563,82€ / 164.126.692,6€). O resultado (0,18).

Indicador de execución do orzamento de ingresos

Mostra a proporción que sobre os ingresos orzamentarios previstos supoñen os ingresos

presupostarios netos, isto é, os dereitos liquidados netos. Resulta de dividir os *dereitos recoñecidos netos* entre as *previsións definitivas* (161.338.146,4€ / 185.794.371,73€). O resultado (0,87) amosa a prudencia da Universidade na estimación de ingresos do exercicio.

Entidades participadas

Conforme se establece no artigo 84 da Lei orgánica de universidades «as entidades nas que as universidades teñan participación maioritaria no seu capital ou fondo patrimonial equivalente quedan sometidas á obriga de render contas nos mesmos prazos e procedemento que as propias universidades».

Neste apartado citamos as entidades participadas pola Universidade de Vigo, sobre as cales dispoñen de información no citado Resumo da conta anual do exercicio 2018:

- Cidade Universitaria, S.A. (CUSA).
- Fundación Universidade de Vigo (FUVI).

Capítulo 6. A Universidade de Vigo e o medio ambiente



6.1 Obxectivos e balance de actuación. Curso 2017-2018

A OMA é o servizo responsable da política ambiental da Universidade de Vigo (Uvigo). Coordina e promove as liñas de conservación ambiental que se aplican nos tres campus (Vigo, Ourense e Pontevedra).

Entre as súas funcións están asesorar a comunidade universitaria en materia ambiental, intervir en actuacións que poidan producir impactos ambientais e promover accións que aumentan a calidade ambiental:

- Uso sustentable dos recursos naturais e materiais primas, reducindo os consumos e a produción de residuos.
- Fomento da educación e sensibilización ambiental.
- Conservación dos ecosistemas naturais dos campus e da diversidade biolóxica.

6.2 Xestión ambiental: manexo de recursos, materias primas e residuos

6.2.1 Seguimento do sistema de xestión ambiental.

Trala implantación no ano 2011 do sistema de xestión ambiental nos Servizos de Deportes e Bibliotecas Centrais en cada un dos tres campus da Uvigo (Vigo, Ourense e Pontevedra), a OMA, en colaboración cos responsables ambientais designados para cada centro, continúa atendendo os compromisos marcados no programa de xestión ambiental para cada ano e elabora e mantén actualizada toda a documentación do sistema (manual, procedementos, instrucións, anexos, formatos e rexistros). Periodicamente mantéñense reunións coa alta dirección da Uvigo e, acordadas e consensuadas coa Xerencia, planifícanse e márcanse actuacións e metas ambientais de acordo coa mellora continua e coa política ambiental da universidade. Estes fitos teñen relación co seguimento e control dos consumos, xeración de residuos, de emisións, de vertidos e ruído, identificación e avaliación de aspectos ambientais, cumprimento legal, establecemento de obxectivos, formación ambiental do persoal, comunicacións internas e externas, seguimento e medición de parámetros de seguimento ambiental, definición de actuacións ante emerxencias ambientais, xestión de non-conformidades, accións correctivas e preventivas, planificación de auditorías e revisión.

Cada ano ten lugar unha auditoría interna de revisión previa a auditoría do órgano certificador do sistema, quen emite e avalía a renovación dos certificados do sistema baixo a norma UNE-EN ISO 14001. Os certificados iniciais foron outorgados no verán de 2012, e tras cada auditoría revísanse, atendendo e corrixindo as desviacións e non-conformidades detectadas, para que o órgano certificador poida confirmar o seu correcto funcionamento e expedir a correspondente revisión/renovación. No ano 2017 tivo lugar a auditoría anual de revisión dos certificados, superada en maior sen que se teña detectado ningunha non conformidade, tan só 18 pequenas observacións que houbo que axustar ou corrixir.

En colaboración coa vicerreitoría do campus de Pontevedra, estase a abordar para todo ese campus un sistema de seguimento e xestión ambiental dentro do marco do Programa Green Campus, coordinado pola entidade Adeac. En colaboración con esta institución márcanse procedementos de actuación para definir os instrumentos e metodoloxía coa que abordar a redución do impacto ambiental do campus, en colaboración coa comunidade universitaria e a súa contorna. Presentouse a solicitude formal da *bandeira verde* o 31/07/2018, que foi concedida para ese campus o 21/10/2018, e presentada en acto oficial de colocación o 19/11/2015.

6.2.2 Recollidas de residuos perigosos dos laboratorios e servizos da Uvigo.

Ao longo do ano coordináronse e supervisáronse as recollidas de residuos perigosos a través de xestor autorizado, realizadas nos distintos centros, laboratorios e talleres dos tres campus, dando cumprimento a tódalas obrigas e trámites legais que esixe a normativa relativa á xestión deste tipo de residuos (Lei 22/2011, Lei 10/2008, RD 833/1988, RD 952/1997).

As cantidades de residuos perigosos (RP) que se retiraron nas distintas recollidas durante o curso 2017-2018 foron:

	Novembro 2017	Abril 2018
Total RP (kg)	12.607	11.151

Lévase ó día o rexistro telemático deste tipo de residuos coa autoridade competente e a preceptiva comunicación documental coa administración e os xestores autorizados. Dende a OMA aténdese a demanda de recipientes, etiquetas identificativas e pictogramas que o persoal da UVigo precisa nos centros para a recollida destes residuos. Recompílanse datos sobre as recollidas para a elaboración de informes anuais e a planificación dos Estudos de Minimización correspondentes. Cómprese anualmente coa elaboración do Autodiagnóstico Ambiental (enviado ao órgano autonómico ambiental), coa enquisa anual do INE, e coa enquisa do Ministerio do Interior sobre Substancias Químicas Catalogadas.

6.2.3 Recollida de residuos de aparellos eléctricos e electrónicos (RAEE)

Trabállase na recollida, almacenamento, transporte e xestión do material informático obsoleto e avariado de tódolos centros da Uvigo, que previamente requiren da súa baixa no inventario do Servizo de Patrimonio. Colabórase co Gruvi (Grupo de Reciclaxe Informática da Universidade de Vigo) na selección do material informático e electrónico potencialmente reutilizable, trasladándoo ao seu taller. Este material é reconstruído ou recuperados os seus compoñentes, e en convocatorias públicas periódicas destínase en campañas de doazón a institucións e entidades sen ánimo de lucro. O ratio en peso de material recuperado con respecto ao total desbotado foi dun 12%.

RAEE retirados no curso 2017-2018

	Reutilizados / GRUVI	Xestor autorizado
Ordenadores	195	1.253
Monitores	85	549
Impresoras + scanners	35	329
Caixas con material variado	-	84
Outros equipos eléctricos	-	23
TOTAL	315	2.238

A cantidade total xestionada foron uns 11.790 kg de residuos desta tipoloxía. Os restos de material non aproveitable recóllense para o seu envío a xestor autorizado.

6.2.4 Residuos SANDACH (subprodutos animais non destinados ao consumo humano).

Debido á actividade dalgúns laboratorios, aparece un residuo especial que debe ser xestionado especificamente a través dun xestor autorizado. A este tipo de residuos corresponden os animais mortos (ratos, peixes, etc.) xerados pola investigación e experimentación nas facultades de Ciencias.☞

6.2.5 Recollida de fluorescentes e lámpadas de baixo consumo.

Coa entidade Ambilamp, que conforma un sistema de xestión integrado de residuos procedentes de lámpadas fluorescentes e de baixo consumo, a Uvigo ten asinado un convenio polo que esta entidade recolle gratuitamente este tipo de residuos nos campus. Para isto puxo a disposición da Uvigo unha serie de colectores especiais localizados en zonas centralizadas de cada campus, onde se van dispoñendo adecuadamente este tipo de residuos para a súa posterior recollida e xestión pola entidade.

6.2.6 Control e estudo de consumos na Universidade

Dende a OMA lévase o seguimento e toma de datos de determinados consumos non automatizados, como son os consumos parciais de auga dos edificios do Campus de Vigo. A recollida de datos da instalación de paneis solares do Campus de Ourense e a centralización de datos do resto de consumos que se lles solicita a todos os administradores de centros, con varios fins: rexistros do sistema de xestión ambiental, estudos de pegada ecolóxica e de carbono, detección de fugas, rendementos etc.

6.3 Accións en favor da sensibilización e formación medioambiental.

6.3.1 “Universidade é Natureza” e “Ruta das Árbores” (itinerarios ambientais guiados polos campus).

Durante este curso continuouse co Programa de Educación Ambiental "Universidade é Natureza" dirixido a estudantes de centros de distintos niveis de ensino obrigatorio e membros da comunidade universitaria. O obxectivo é dar a coñecer a grande variedade de especies de fauna e flora presentes nos campus, algunhas singulares polo seu porte, rareza ou idade.

6.3.2 Convocatorias das bolsas (2017/2018) de formación complementaria para estudantes da Uvigo e participación nos programas de voluntariado

Dentro do ámbito do Desenvolvemento Sustentable e a Xestión Ambiental convocáronse 2 bolsas de formación para estudantes de grao ou máster das ramas de Ciencias e Enxeñaría e Arquitectura, coa intención de que colaboren en activades incluídas nas liña de traballo da Oficina de Medio Ambiente. Na convocatoria para a formación do alumnado nos Programas do Plan SuMA (Plan de Sustentabilidade e Medio Ambiente da Uvigo) asignáronse 2 bolsas para os distintos programas

6.4 Accións en favor da conservación do medio natural.

6.4.1 Unidade de Xardinería, conservación das zonas verdes, infraestruturas relacionadas e traballos asociados de repoboación e mantemento das plantacións

Nos campus faise un traballo constante ó longo do ano na xestión da conservación de zonas verdes e traballos complementarios relacionados (roza, sega, corta, poda, despedregado, limpeza, aviveirado, rega, triturado e compostaxe de residuos vexetais, etc.), planificado en función da climatoloxía, do estado vexetativo e do calendario universitario, co obxecto de aumentar a calidade ecolóxica, a biodiversidade e o potencial ornamental e paisaxístico das zonas verdes. Reforzáronse as plantacións de árbores e arbustos e instaláronse dous xardíns interiores no novo Cacti-Cinbio e acondicionouse a plantación da rotonda central do campus de Pontevedra. Instaláronse paneis informativos de carácter ambiental en colaboración con diferentes grupos de investigación da universidade. Colaborouse na preparación e instalacións de rótulos das árbores singulares do campus de Pontevedra e estase coa preparación do proxecto de sinalización de 100 especies singulares de árbores e arbustos do campus de Vigo: listaxe de especies, localización, deseño de rutas, identificación e elaboración de fichas web. En aplicación do cumprimento legal en relación coas medidas forestais anti-incendios propuxéronse e acometéronse medidas correctoras para eliminar riscos, sobre todo no tocante á corta das especies pirófitas que afectan a vivendas, viais e outras infraestruturas. No campus de Ourense desenvolvéronse traballos de mantementos de plantacións recentes, plantacións de arbustos (granados e parrotias) para impedir acceso de vehículos á biblioteca, podas e apeos de arborado que afecta a edificacións (algúns transformados en esculturas), sinalización das especies arbóreas singulares nun mapa online accesible con códigos QR, reparación de soportes en noiros, mantemento de plantas acuáticas e do xardín de cogomelos, visitas guiadas coa aula de maiores e amigos das árbores da SGHN, eliminación de procesionaria en piñeiros e distribución de restos de leña de poda e cortas entre a comunidade interesada.

6.4.2 Control e erradicación de especies invasora

No que respecta ao control e erradicación de especies invasoras, continúaase co seguimento e control de especies de flora invasora (acacia, mimosa, robinia, cortaderia, canaveira, onagra, margarida africana, herba do Himalaia, herba tintureira, cala, glicinia, eixerón, etc.) e capturas de fauna invasora como o cangrexo americano, a tartarugas de Florida e os carpíns nas lagoas e estanques dos campus.

6.5 A pegada ecolóxica da Universidade de Vigo

<http://oma.webs.uvigo.es/Sostibilidade/CambioClimatico/PegadaEcologica.php>

O obxectivo da nosa sociedade de progreso debería ser conseguir un desenvolvemento sustentable, é dicir, satisfacer as necesidades presentes sen comprometer a capacidade das xeracións futuras para satisfacer as súas. Por este motivo, é necesario avaliar as actividades humanas en función do impacto que producen sobre o medio e os recursos naturais. Con este fin idéanse distintos indicadores que permiten medir o consumo de recursos e o nivel de degradación provocado no medio.

Neste apartado daremos conta do impacto ambiental, calculado como pegada de carbono ou pegada ecolóxica, da nosa institución. O estudo no tempo da pegada de carbono é unha ferramenta axeitada para identificar as actividades que precisan melloras, ou nas que é posible introducilas de cara á redución de GEI e, deste xeito, conseguir que a Universidade de Vigo estea nun proceso de mellora ambiental continua.

Tendo en conta que a meirande parte das universidades analizan a súa pegada ecolóxica medida en hectáreas de terreo produtivo equivalente, unha vez calculada a pegada de carbono da Universidade

de Vigo aplicarase un factor de conversión de toneladas de dióxido de carbono a hectáreas de terreo produtivo equivalente, de xeito que se poida comparar o resultado co das outras universidades.

Posteriormente, para calcular a pegada ecolóxica empregárase o factor de conversión de 0,34 gha/tCO₂/a (Global Footprint Network 2017) para transformar as emisións de dióxido de carbono en hectáreas globais equivalentes. Ademais, ao resultado deben engadirse as hectáreas de superficie construída. Deste xeito, calcúlase a pegada ecolóxica tendo en conta dous factores: i) emisións de CO₂ e ii) superficie construída.

A metodoloxía empregada neste informe para o cálculo da pegada de carbono está baseada no Protocolo de Gases de Efecto Invernadoiro (WRI & WBCSD 2004), unha norma internacional recoñecida a nivel mundial. Tendo isto en conta, o informe está estruturado en cinco etapas: .

- Obxectivos do estudo.
- Definición e alcance do sistema.
- Inventariado dos aspectos ambientais.
- Avaliación da pegada de carbono.
- Interpretación dos resultados

Para o cálculo da pegada ecolóxica determínase a superficie necesaria para fixar as emisións producidas pól as actividades diarias, mediante a seguinte ecuación:

$$\text{Pegada ecolóxica (ha/ano)} = \frac{\text{Emisións (Tm CO}_2\text{)}}{\text{Carbono fixado (Tm CO}_2\text{/ha/ano)}}$$

O estudo da pegada de carbono ten un importante interese e utilidade, debido a que pon de manifesto un compromiso de mellora continua da Uvigo de cara á redución de emisións e á eficiencia enerxética. Así mesmo, actúa como instrumento de divulgación e sensibilización social da comunidade universitaria, fomentando prácticas máis sustentables no exercicio e uso das actividades desta institución.

Emisións e pegada ecolóxica da Universidade de Vigo no ano 2018

<i>Emisións totais (Tm CO₂)</i>	<i>Pegada ecolóxica (ha/ano)</i>	<i>Pegada ecolóxica (ha/persoa/ano)</i>
27.081	7.935	1,19

Emisións totais (Tm CO₂) da Uvigo por fonte de emisión e por campus. Ano 2018.

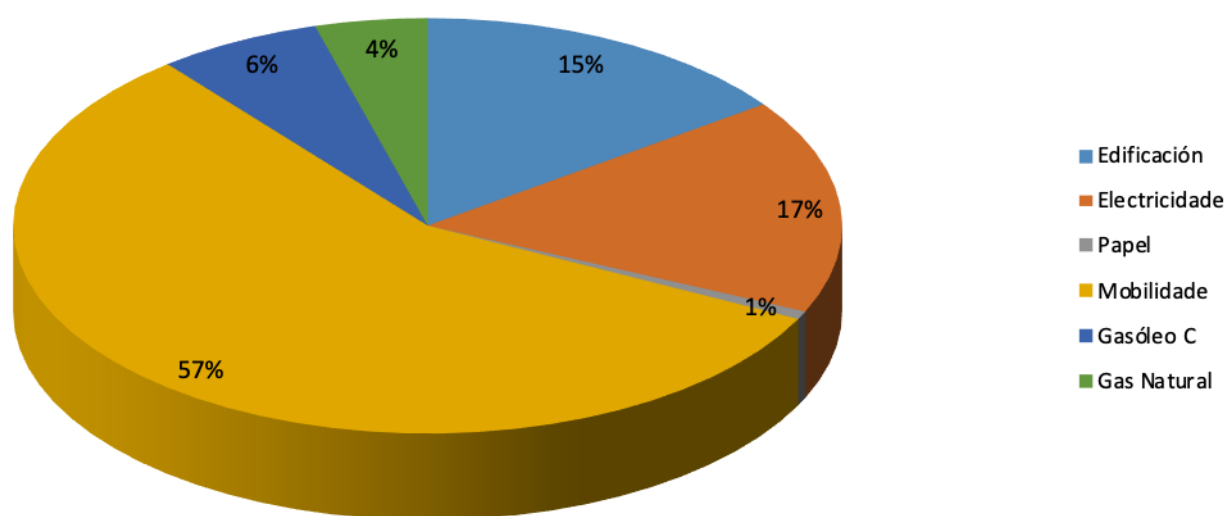
	Vigo	Pontevedra	Ourense	Total
Edificación	2.550	661	862	4.072
Electricidade	3.306	439	782	4.525
Papel	103	29	39	170
Mobilidade	11.291	2.547	1.516	15.354
Gasóleo C	1.249	0	487	1.736
Outros (residuos, auga, gas natural)	697	313	210	1.220
Residuos (ponderado)	5	1	2	9
Auga	13	4	7	24
Gas Natural	678	308	201	1.187
Total	19.196	3.989	3.896	27.081
Total por persoa	1,4601	0,8762	0,7774	1,1925

Estas cifras supoñen un aumento de 3.777 Tm de CO₂ emitidas pola nosa universidade respecto ao ano anterior, 2017 (19.749 Tm de CO₂).

Anualmente trabállase no seguimento e cuantificación do impacto ambiental da UVigo en base ao estudo da Pegada de Carbono e da Pegada Ecolóxica. Estes dous indicadores miden o efecto das emisións de gases invernadoiro e o impacto ambiental que relaciona os recursos existentes coa capacidade ecolóxica da terra de xerar os devanditos recursos. A análise destes indicadores permite distinguir as actividades máis contaminantes da atmosfera, e comparalos con indicadores doutras institucións nacionais e internacionais. Están a disposición da comunidade universitaria na web da OMA:

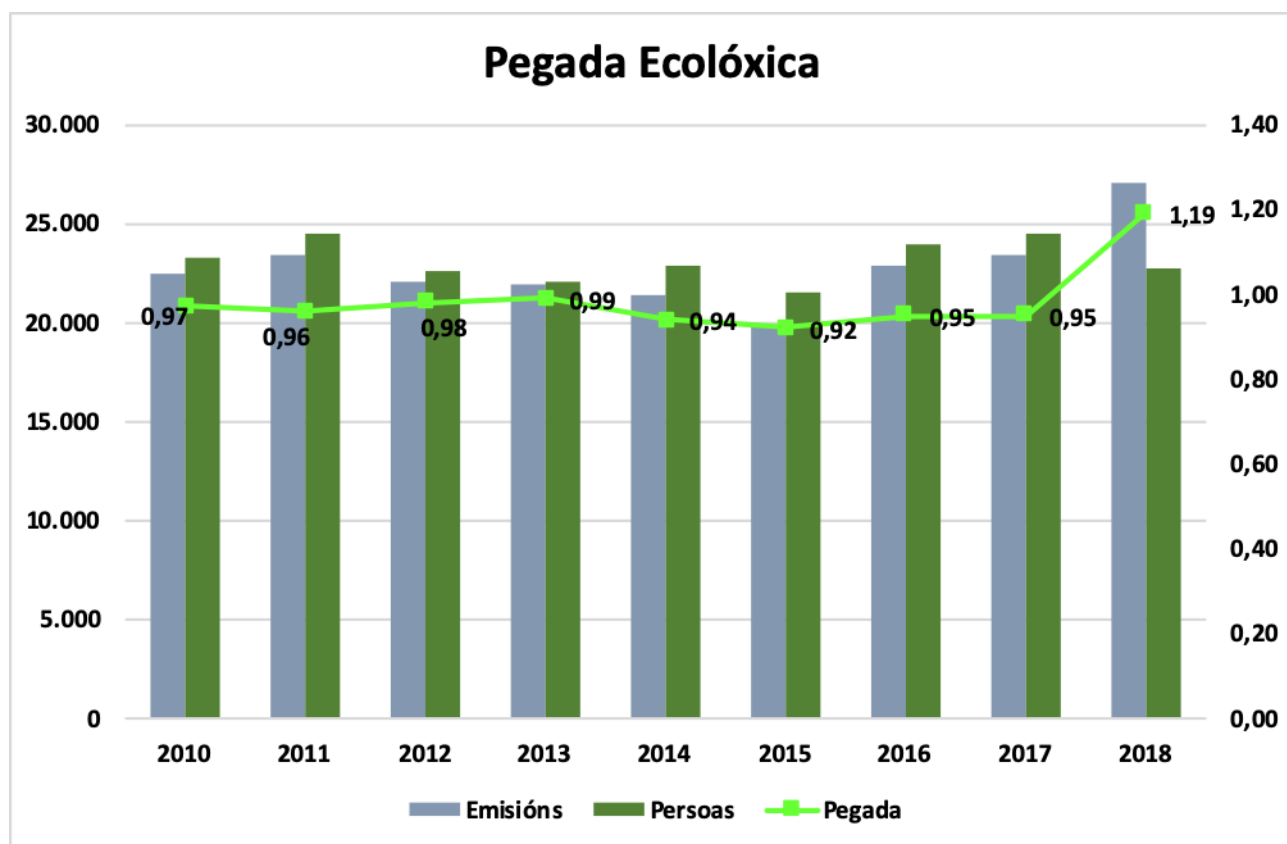
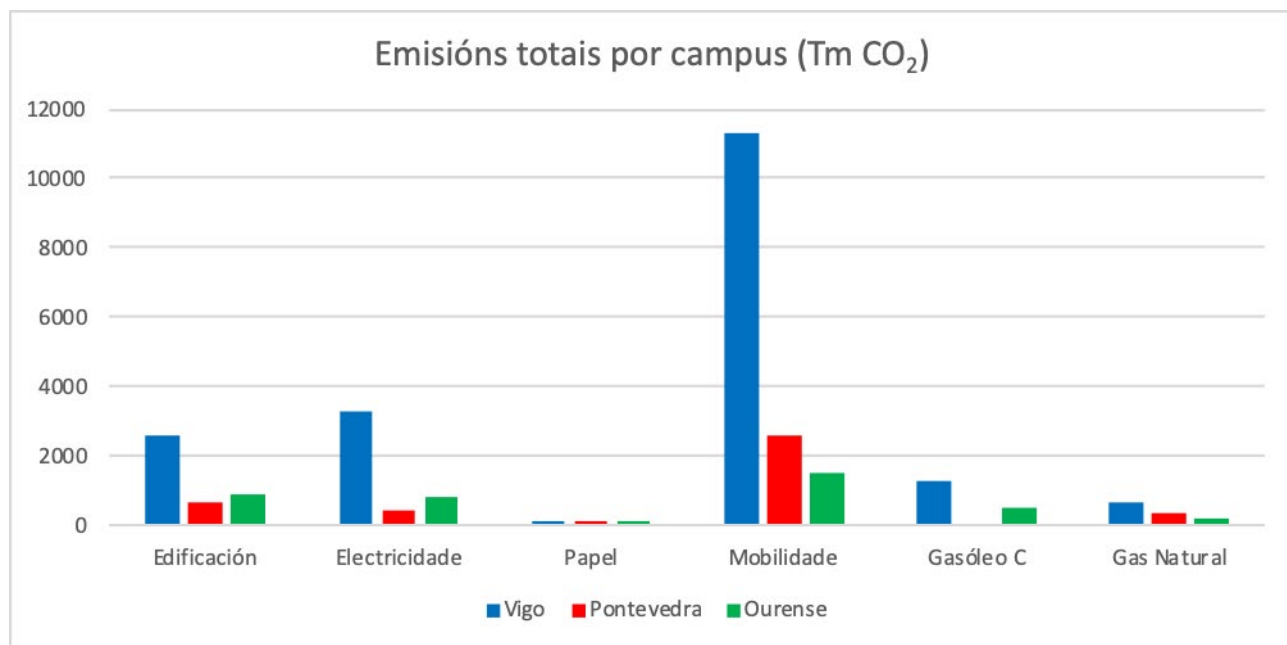
<http://oma.webs.uvigo.es/Sostibilidade/CambioClimatico/PegadaEcoloxica.php>

Distribución das emisións xeradas no ano 2018.



A principal fonte de CO₂ da Uvigo, con 56% das emisións anuais, é a mobilidade, polo que as variacións no número de desprazamentos ou nos hábitos de transporte dos usuarios xera cambios na pegada de carbono.

Porcentaxe de emisións globais de CO₂ por fonte de emisión e por campus. Ano 2018



A pegada ecolóxica da Universidade de Vigo (UVigo) no ano 2017 foi de 7 935 hectáreas globais equivalentes. Tendo en conta que o número de persoas da universidade de Vigo no ano 2017 foi de 24.529, obtívose un resultado final de 0,3235 gha/persoa, un resultado inferior á do ano 2016, que era do 0,3298 gha/persoa. Na Táboa 20 amósase un resumo das hectáreas globais totais e das hectáreas globais por campus universitario na Universidade de Vigo no ano 2017.

6.6 Boas prácticas cara á redución

Existen varios mecanismos que permiten a compensación das emisións dunha organización. Estes mecanismos implican reducir ou evitar emisións de CO₂ a través de proxectos destinados a tal fin. A UVIGO podería compensar as súas emisións ou parte delas contribuíndo a un destes proxectos por medio dos mercados voluntarios de carbono.

Aínda con isto, para unha organización como é a universidade, o máis simple é propoñer e tomar medidas que mitiguen as súas emisións. A pegada de carbono é moi útil neste senso, xa que permite recoñecer as fontes de GEI máis significativas e os cambios das súas emisións no tempo, para poder tomar medidas axeitadas que reduzan as emisións dun xeito eficaz.

No marco das medidas máis salientables acadadas pola Universidade de Vigo para diminuír as súas emisións pódese destacar a instalación de diversas fontes de enerxías renovables ao longo dos anos: solar térmica e fotovoltaica (Polideportivo de Ourense, Citexvi, Escola de Enxeñaría Industrial en Vigo, e a Facultade de Ciencias Sociais e da Comunicación en Pontevedra), xeotérmica (Unidade Administrativa de Ourense, e Biblioteca Central, Cacti e Citexvi) e caldeiras de biomasa (Servizo de Deportes de Vigo).

A partir do ano 2015 comezouse un proceso de ampliación da rede de gas natural nos centros e instalacións da Universidade de Vigo. Ata o momento está presente nas Escolas de Enxeñaría Industrial e de Estudos Empresarias da sede cidade de Vigo. Durante os anos 2016 e 2017 adaptáronse as caldeiras de gasóleo C ao emprego de gas natural nas facultades de Fisioterapia, Ciencias Sociais e da Comunicación e Belas Artes en Pontevedra, nos Pavillóns 1 e 2 do Polideportivo de Ourense e na facultade de Filoloxía e Tradución de Vigo. Así mesmo, está planificado realizar o mesmo procedemento durante os vindeiros anos no Edificio de Ciencias Experimentais de Vigo, nas Escolas de Enxeñaría Industrial, Minas e Telecomunicacións, e na Facultade de Ciencias Empresariais e Económicas no campus das Lagoas-Marcosende de Vigo.

No ano 2016 e 2017 realizáronse tamén melloras na eficiencia enerxética dos edificios como a substitución de luminarias por outras de menor consumo, e de illamento térmico e caldeiras, que levaron consigo un investimento de arredor de 212 000 €

Ademais das instalacións realizadas, a Universidade de Vigo traballa noutros eidos relativos á sensibilización e implantación de boas prácticas ambientais e á mellora dos hábitos de comportamento da comunidade universitaria. Unha das áreas onde máis traballos deste tipo se desenvolveron foi no ámbito da mobilidade, principal fonte de emisións de GEI da Universidade de Vigo.

Entre as accións concretas debe destacarse o «Programa Tp: transporte», un dos sete programas xerais do Plan SuMA (Plan de Sustentabilidade e Medio Ambiente). A súa finalidade é analizar a mobilidade na Universidade de Vigo e propoñer accións e medidas de mellora para acadar unha mobilidade cada vez máis sustentable. Neste programa atópanse as seguintes actuacións e estudos realizados:

- «Móvete no circular»: servizo de transporte dentro do propio campus.
- «Cheo por favor»: promove o uso compartido de coche coa finalidade de reducir o transporte privado.

Tamén se está a desenvolver un programa de recollida de teléfonos móbiles en desuso. Os obxectivos principais do programa é reciclar elementos útiles e dispor adecuadamente os materiais tóxicos, evitando a contaminación do medio natural.

A Oficina de Medio Ambiente colabora tamén no proxecto EcoRAEE co obxectivo de avaliar a análise do ciclo de vida (ACV) do proceso de reutilización dun RAEE e comparalo posteriormente coa ACV do proceso de reciclaxe. Este proxecto aposta pola reutilización fronte á reciclaxe, e trata de demostrar que aumentar a vida útil dos aparellos eléctricos e electrónicos é unha solución viable económica, técnica e ambientalmente para este tipo de residuos, que representan o 4% do total do lixo xerado en Europa.

Na área dos RAEE, o Grupo de Reciclaxe Informática da Universidade de Vigo (Gruvi) revisa os equipos descartados nos diferentes centros e selecciona aqueles dos que é posible o seu aproveitamento ou a recuperación dalgún dos seus compoñentes. Se é o caso, o material seleccionado polo Gruvi para o seu aproveitamento é reparado, e con todo o material obtido móntanse equipos novos: PCs, impresoras, escáneres, pantallas, ratos, teclados, etc. Os equipos informáticos recuperados ofrécense a través de convocatorias anuais entre entidades sociais e institución sen ánimo de lucro que teñan interese en aproveitalos, ao non requiriren grandes esixencias para o uso ao que van ser destinados. Deste xeito, na última convocatoria no ano 2017 recuperáronse máis de 230 equipos informáticos e compoñentes, que se repartiron entre institucións con fins sociais.

Na OMA de Ourense naceu unha plataforma de intercambio de material que actualmente abrangue a toda a comunidade universitaria. É unha base de datos dinámica coa que se pretende que os obxectos (mobiliario, material de oficina e informático, libros, etc.) que actualmente non teñen utilidade, pasen a outras persoas/centros/entidades que si lles dean uso.

A OMA ademais, dentro do programa de Educación Ambiental “Universidade é Natureza”, desenvolve actividades de divulgación e sensibilización mediante a realización de itinerarios dirixidos a escolares de tódolos centros educativos do Concello de Vigo e arredores. O programa emprega, como principal actividade, a realización de itinerarios guiados que atravesan diferentes hábitats propios da rexión, nos que se dá a coñecer a flora autóctona e a fauna que habita nos campus, asemade que se tenta concienciar e sensibilizar os rapaces sobre a importancia de respectar e conservar o noso medio natural. Por outra banda, hai que destacar o labor da Unidade de Xardinería da universidade. Este servizo segue unha política de conservación dos ecosistemas naturais e da diversidade biolóxica. As principais accións contempladas son as seguintes:

- Uso moderado, responsable e sustentable dos recursos naturais, reducindo o gasto de recursos e enerxía.
- Favorecer o emprego de materiais reutilizados e reciclados.
- Controlar a contaminación e a produción e xestión de residuos.
- Mantementos diferenciados por zonas, atendendo ás épocas do ano, co obxectivo de favorecer a biodiversidade e un maior potencial ornamental, minimizar a produción de residuos vexetais e as necesidades hídricas das plantas.
- Xestiona ademais residuos verdes vexetais producidos polos labores de mantemento das zonas verdes dos tres campus. O 100% dos residuos vexetais producidos aprovéitanse, na súa

maior parte, logo da compostaxe. Obtivéronse máis de 25 m³ /ano de compost maduro, que se emprega na rexeneración de zonas degradadas. Trala súa trituración tamén se pode usar como "mulching" (acolchado) en plantacións. Isto minimiza a produción de malas herbas e diminúe a evaporación do solo, o que supón unha redución nas necesidades de auga para rega.

- Plantación de 115 árbores e arbustos para a restauración e mellora ambiental nos distintos centros, así como para compensar as emisións de CO₂.
- No campus de Ourense e Vigo continúan os traballos nas hortas urbanas e púxose en marcha unha horta escolar na zona das garderías do campus de Pontevedra e Ourense.

Todas estas prácticas e proxectos contribúen de xeito moi positivo de cara a un desenvolvemento máis sustentable e, de forma conxunta, favoreceron unha redución da pegada de carbono e nas toneladas de CO₂ por persoa.

Capítulo 7. Compromiso coa sociedade

7.1 Transferencia social e cultural



7.1.1 Participación da comunidade universitaria en actividades de responsabilidade social

A maiores da implicación nas titulacións oficiais, a Universidade de Vigo realiza un gran número de actividades de sensibilización e formación no marco da cooperación e a solidariedade, e da dimensión económica, social e medioambiental englobadas no termo responsabilidade social.

Deste xeito fai realidade o seu compromiso coa sociedade na procura dun desenvolvemento social, económico, cultural e ambiental sostible e equilibrado a través a ampla proxección que estas actividades teñen no entorno local e social da universidade.

De entre as 348 actividades relacionadas coa responsabilidade realizadas e documentadas no ano 2018, á marxe das mencionadas noutros apartados desta memoria. Todas estas actividades quedan recollidas no boletín mensual publicada na sección de RSU do Portal de Transparencia.

<https://secretaria.uvigo.gal/uv/web/transparencia/pagina/show/48>

7.1.2 A responsabilidade social nas actividades de extensión universitaria.

Dentro do organigrama institucional, a Vicerreitoría de Extensión Universitaria ten como obxectivo básico promover a participación da comunidade universitaria en actividades complementarias que fomenten a formación integral dos nosos/as estudantes.

O Servizo de Extensión Universitaria, dentro da Vicerreitoría, estrutúrase en tres áreas diferenciadas: área de cultura, o S.I.O.P.E. (Sección de Información, Orientación, Promoción do Estudante, Voluntariado e Discapacidade) e Área de Deportes.

Á hora de elaborar o calendario de actividades ofertadas por esta vicerreitoría un dos criterios para a adxudicación das iniciativas son as actividades formativas relacionadas coa sensibilización da sociedade e da comunidade universitaria; deste xeito vaise valorar na memoria técnica a calidade das actividades propostas para desenvolver en relación á sensibilización social e da comunidade universitaria ao respecto dos aspectos que se indican a continuación: espectáculos e outras actividades destinadas a desenvolver a concienciación e sensibilización no que toca ao comercio xusto, a compra ética e responsable, o desenvolvemento sustentable e a valoración social dos grupos con discapacidade ou en risco de exclusión social.

No punto 3 da meta estratéxica número 7 da Universidade de Vigo faise referencia a necesidade de «incrementar a proxección exterior desta institución a través da extensión universitaria».

Desta maneira a Vicerreitoría de Extensión Universitaria promove canaliza, apoia e fomenta a participación da comunidade universitaria en actividades complementarias.

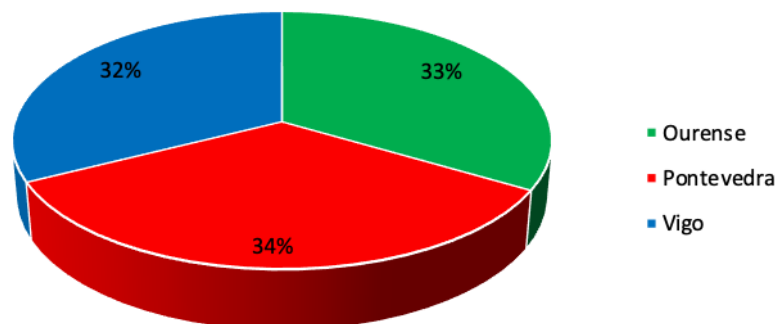
Número de actividades de extensión universitaria e asistencia. Curso 2017-2018

	TOTAL		Ourense		Pontevedra		Vigo	
	actividades	asistentes	actividades	asistentes	actividades	asistentes	actividades	asistentes
Exposicións	20	12.100	13	4.800	5	2.500	2	4.800
Aulas e obradoiros	48	915	16	204	14	500	18	211
Cursos de extensión	9	378	6	238	3	140	-	-
Coro universitario	20	6.550	11	3.600	8	2.700	1	250
Teatro e artes escénicas	21	3.350	11	2.400	2	70	8	880
Música	19	6.100	3	600	10	3.100	6	2.400
Proxeccións audiovisuais	57	5.690	1	15	39	2.240	17	3.300
Conferencias e mesas redondas	21	1.670	3	350	18	3.320	-	-

Estes datos amosan un aumento moi importante no número de persoas que participaron nas actividades organizadas pola Vicerreitoría Extensión Universitaria, nun total de 222 actividades realizadas. O maior número de actividades tiveron o formato de proxección audiovisuais, un total de 57, mentres que a maior concorrencia de público foi para as exposicións, con 12.100 asistentes.

O Campus de Pontevedra é o que maior participación nas actividades de Extensión Universitaria, cun total dun 34%.

Participación por campus en actividades de extensión universitaria 2018.



Actividade cultural da Universidade de Vigo

Dende Extensión Universitaria, durante o curso académico 2018-2019, téñense organizado unha grande variedade de actividades culturais nos tres campus. Entre elas destacamos:.

- Programacións musicais variadas.
- Concursos: XVI Premio de Creación Audiovisual, XV Certame de Fotografía, XVI Premio de Pintura e XVI Premio de maquetas de música.
- Exposicións
- Teatro e artes escénicas.
- Cine e proxeccións audiovisuais, incluída a XXVII semana de cine submarino e o VII Cine e lingua.
- Aulas e obradoiros.
- Cursos de extensión universitaria de contido variado.
- Actividades e concertos.
- Conferencias e mesas redondas.
- Eventos deportivos

7.2 Promovendo a colaboración cos axentes sociais



O establecemento de redes de colaboración é un aspecto fundamental da responsabilidade social, xa que permite establecer redes de comunicación cos *stakeholders* ademais de facer máis sustentable os recursos da universidade.

Convenios de colaboración asinados con diversos axentes sociais

A Universidade de Vigo é un ente aberto á colaboración. Por este motivo ten establecido numerosos convenios con distintas entidades cara a contribuír a consecución de obxectivos comúns. Para coñecer máis información sobre os diferentes convenios que ten asignados a nosa universidade pode consultarse o seguinte enlace:

<https://secretaria.uvigo.gal/uv/web/convenios/public/convenio/index>

Esta aplicación web permite filtrar os convenios por: tipo, onde poden verse prácticas, convenios marco, convenio de colaboración, convenio de cooperación educativa, acorde de co-tutela dunha tese doutoral, convenios específicos de colaboración ou concerto; estado, onde se recolle se se atopa firmado ou extinguido; e tamén permite a procura por texto.

De cada un dos convenios pode obterse información sobre o seu obxecto, a entidade ou empresa coa que se firma, o servizo ou unidade promotor dende a universidade, as persoas que ostenta a representación da universidade ou das entidade ou empresa, tipo de convenio ao que corresponde, o estado no que se atopa, as datas correspondentes á sinatura e fin, a dotación presupostaria que implica e o seu importe.

7.3 A Universidade de Vigo promovendo o voluntariado e a cooperación



Durante o curso 2017-2018, 108 persoas participaron nas actividades de voluntariado organizadas pola Universidade de Vigo, para as que hai orzamento cara a facer fronte a gastos de desprazamento.

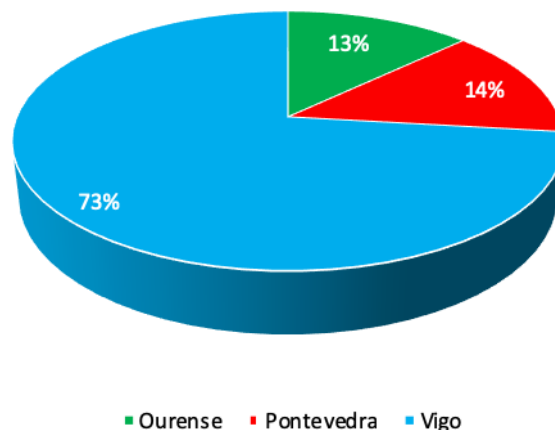
Así mesmo a nosa universidade participa en campañas de doazón de órganos, recollida de alimentos, visitas a hospitais, talleres de inserción, entre outros.

Voluntariado por campus. Ano 2017-2018.

	Total	% mulleres	Campus Ourense	Campus Pontevedra	Campus Vigo
Nº estudantes en accións de voluntariado	108	77%	14	15	79
Nº de programas	32		11	4	20

Un total de 108 persoas, dedicaron algunhas horas a actividades de voluntariado nun total de 32 programas, O 77% destas persoas foron mulleres, unha porcentaxe similar ao ano anterior.

Voluntariado por campus. Curso 2017/2018.



Respecto o ano anterior, observamos unha estabilidade no número de participantes e de programas, tanto a nivel global coma desagregando por campus.

A seguir indícanse os programas de voluntariado nos que teñen participado estes/as voluntarios/as:

PROGRAMAS DE VOLUNTARIADO. Curso 2017-2018

Captación de novo estudantes

FINDE.U

Voluntariado OMA

Arte como medio de transformación social

XIII Congreso Internacional de Lingüística Xeral

Recepción de estudantado estranxeiro

Voluntariado Gruvi

Campamento urbano

GRUVI refuxiados

PIUNE

Especies invasoras CUVI

Apoio e reforzo escolar

Voluntariado ADICAE

Voluntariado Scout en Ourense

Caixa pro infancia (apoio escolar)

Intervención social

Charlas institutos/comedor social

Intervención social Xuventude

Voluntariado activo.

Voluntariado hospitalario

Diversidade funcional

Voluntariado con persoas da 3 idade

Desafío Cies

Proxectos de cooperación internacional 2018

A Universidade de Vigo realiza os seguintes proxectos internacionais:

- Convocatoria de Galicia Cooperación ao Desenvolvemento, un proxecto de transferencia e emprendimento mariño en Cabo Verde como estratexia de crecemento de emprego e desenvolvemento económico, social e ambiental.
- Convocatoria AECID, cun proxecto de emprendemento e autoemprego para mozos e mulleres no sector da economía de Cabo Verde.

A UVigo pertence a Rede Galega de Cooperación Universitaria ao Desenvolvemento, que ten como finalidade promover o traballo en rede entre as Universidades galegas nos eidos da Cooperación Universitaria ao Desenvolvemento e a Educación para o desenvolvemento. A rede pon a disposición das universidades e da sociedade unha base de datos de accións en desenvolvemento e educación para o desenvolvemento, coa finalidade de facilitar a procura de experiencias e grupos de traballo cos que poder xerar sinerxias. A rede pretende converterse no referente galego da investigación, da educación e da cooperación universitaria ao desenvolvemento.

7.4 Universidade saudable



A Universidade de Vigo considera o deporte como un aspecto fundamental na formación integral do alumnado e o seu obxectivo é conseguir que o maior número de persoas realice uns mínimos que contribúan a mellorar a súa calidade de vida, facilitando todos os medios necesarios para a práctica deportiva.

Un dos obxectivos principais do Servizo de Deportes é fomentar a iniciación na práctica deportiva e, polo tanto, a consolidación dunha vida máis activa naquelas persoas con hábitos sedentarios e mellorando a súa saúde por medio do deporte.

Con esta intención, a Universidade pertence á Rede Española de Universidades Saudables (REUS) formada por un conxunto de institucións comprometidas coa promoción da saúde no entorno universitario. A Universidade de Vigo asistiu ás XIII e XIV Asembleas Xerais da REUS que se celebraron en Madrid o 30 de novembro de 2017 e o 28 de xuño de 2018, respectivamente. A aprobación no plenario da CRUE – CADEP dos documentos de consenso sobre prescricións técnicas saudables para as máquinas expendedoras, os comedores e as cafeterías universitarias, a organización do V Encontro de Universidades Saudables de Maó (Menorca) durante o mes de setembro do 2017 ou a celebración do III Día das Universidades Saudables o 8 de outubro do 2017 atópanse entre as iniciativas mais destacadas que se desenvolveron conxuntamente na Asociación e nas que a Universidade de Vigo participou activamente.

Xa por último, no apartado de organización interna da rede, hai que destacar a elección de Román Lago, técnico da Área de Benestar, Saúde e Deporte da Universidade de Vigo, como tesoureiro da REUS

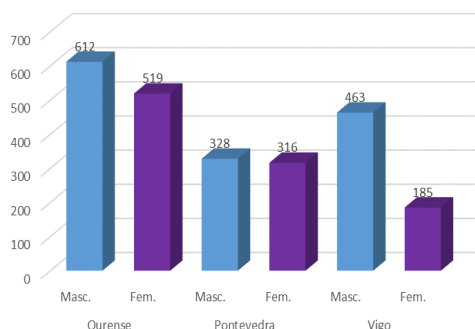
https://www.deportes.uvigo.es/opencms/export/sites/deportes/.galleries/descargas/Maqueta-BENESTAR_WEB.pdf

7.4.1. Acceso ás instalacións

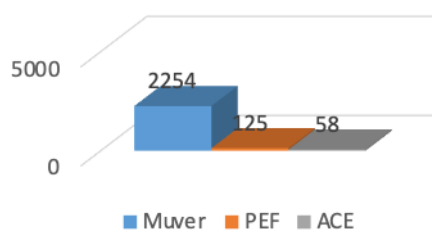
Tarxetas deportivas universitarias

Durante o curso 2018/2017 houbo tres modalidades de abonos: o Abono Muver, o abono Ponte en Forma (PEF), e o abono Active Campus Europe, o cal, ademais das vantaxes dos abonos anteriores, inclúe o acceso a un plan de 10 semanas para alumnado fisicamente inactivo e dúas revisións médico deportivas .

Persoas usuarias tarxetas deportivas 2017-2018.



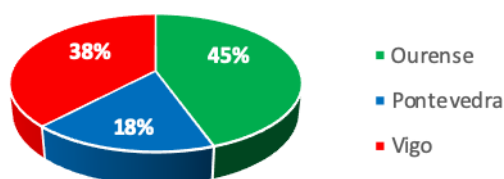
Persoas usuarias por tipo de tarxeta 2017-2018.



As persoas abonadas deron unha media mensual de 1595 persoas entre os tres campus, das cales un 57,9% foron homes e un 42,1% foron mulleres.

Uso das instalacións de uso colectivo durante o curso 2017-2018: 44.532,5 horas

Horas de ocupación de instalacións deportivas de uso colectivo 2018.

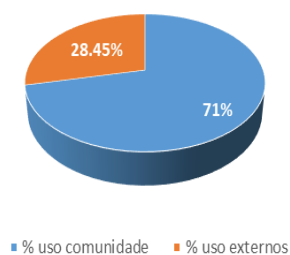


Usuarios de instalacións deportivas de uso colectivo 2018.

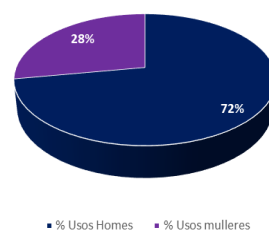


Número de usos das instalacións de uso individual durante o 2017-2018: 70.126 usos

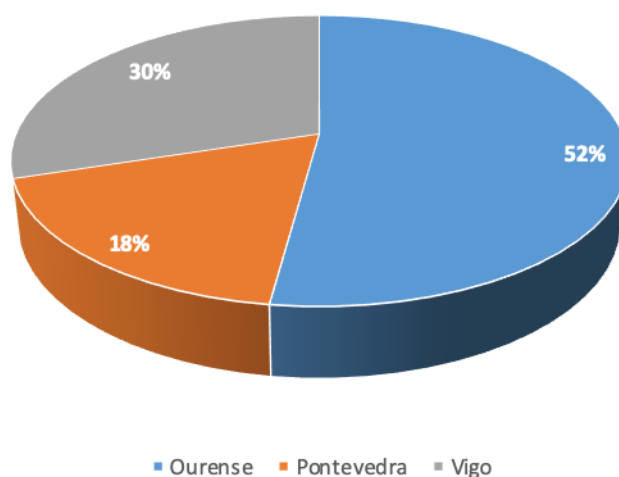
Usuarios instalacións deportivas de uso individual
2018.



Usuarios instalacións deportivas de uso individual
por sexo 2017.



Uso de instalacións deportivas de uso individual por
campus 2018.



Centros deportivos abertos

Os acordos de colaboración con outros centros deportivos permiten mellorar o acceso regular dos membros da comunidade universitaria a mais actividades, novos horarios e mellores prezos. Así, máis persoas usuarias puideron acceder a ximnasios e centros de fitness privados e públicos próximos aos lugares de residencia en condicións moi vantaxosas.

Durante o curso 2017/2018 contamos con seis centros colaboradores no Campus de Ourense, cinco en Pontevedra e quince no de Vigo, que deron a oportunidade de practicar actividade física de xeito regular a 800 persoas da comunidade universitaria.

7.4.2. Iniciación deportiva e actividades na natureza.



Escolas deportivas

As escolas deportivas serven para aprender e practicar unha determinada disciplina deportiva, ben ao longo dun cuadrimestre ou ao longo de todo o curso. Existe unha grande variedade de actividades entre as que escoller.

No curso 2017-2018 participaron 313 persoas nos tres campus das cales un 43,45% eran mulleres.

Rutas Culturais

Durante este curso académico o Servizo de Deportes organizou once rutas de sendeirismo dirixidas a todas aquelas persoas interesadas tanto no exercicio físico en si como no coñecemento do noso patrimonio natural e arqueolóxico. Estes percorridos, deseñados orixinariamente para a comunidade universitaria, ampliáanse ao público en xeral no caso de que non se cubran a totalidade de prazas. Participaron 732 persoas, das cales un 427 eran mulleres, o que implica un de 58%, de participación feminina.

Augaventura Campus Mar Life

Mediante estas actividades, a comunidade universitaria ten a oportunidade de gozar, durante un día, de deportes no medio acuático. Están deseñadas para que sirvan como primeira inmersión ou como estímulo para continuar unha práctica deportiva moderada e regular.

Desenvolvéronse por sétimo ano consecutivo a través da colaboración entre o Campus do Mar e o Servizo de Deportes e planificouse en dúas quendas, outono e primavera.

As actividades desenvolvidas foron: *rafting*, *surf*, *windsurf*, *kaiak+snorquel*+ andaina e *flyboard*, actividades de *wakeboard* e *paddlesurf*.

Participaron un total de 254 persoas, das cales un 47,24% eran mulleres.

7.4.3. Ligas e competicións internas

Durante o curso académico a Universidade de Vigo organiza ligas universitarias que permiten aos membros da comunidade a creación de equipos para competir ó longo do curso en diferentes modalidades: baloncesto mixto, fútbol sala mixto, fútbol 7 mixto, baloncesto mixto, fútbol sala feminino e masculino, balonmán masculino, voleibol mixto e rugby.

No conxunto dos tres campus, tomaron parte na fase regular das ligas 1.185 persoas agrupadas en 102 equipos.

Campionatos de España universitarios, competicións interuniversitarias

Un total de 143 deportistas (46 mulleres e 97 homes) representaron á Universidade de Vigo nos campionatos de España universitarios, acadando un total de 16 medallas individuais, e 3 por equipos. No medalleiro nacional por universidades a UVigo acadou o cuarto posto na clasificación final.

Xadrez

O coordinador de xadrez da Universidade de Vigo, Pablo García, dirixe o proxecto solidario «Xadrez, Estratexia pola Paz» en colaboración con ACNUR, UNICEF e co apoio da comunidade xadrecista e da cidade de Pontevedra. A segunda parte do proxecto levou aos membros da Escola Xadrez Pontevedra aos centros educativos para explicar o proxecto, mostrar un exemplo de acción social e sensibilizar aos escolares pontevedreses coa realidade dos refuxiados e as terribles consecuencias dos conflitos bélicos.

7.4.4. Saúde

O Servizo de Deportes avoga por crear unha verdadeira cultura saudable que axude a implicar a todos os colectivos que compoñen a Universidade na práctica deportiva de forma cotiá, no fomento da saúde e na loita contra o sedentarismo.

Para apoiar este obxectivo conta en cada un dos seus tres campus cunha unidade especializada que ofrece servizos médico-deportivos ás persoas da comunidade universitaria que así o demandan.

Martes saudables

O proxecto Campus ConVida, que se iniciou no 2011 coa colaboración do Consello Social, desenvolveu durante o curso académico 2017-2018 un total de 18 sesións dos Martes Saudables (10 campus de Ourense, 6 no campus de Vigo e 2 no de Pontevedra, acolleron a un total de 477 persoas (63 % mulleres e 37 % homes) que tiveron a ocasión de recibir unha valoración da súa condición física saudable por parte dun equipo de especialistas así como orientacións personalizadas para seguir un estilo de vida máis saudable e activo.

Os valores de actividade física son claramente mellores que os de adherencia á dieta mediterránea , posto que soamente o 13% dos homes e o 28% das mulleres indicaban ser sedentarios ou ter un baixo nivel de actividade física mentres que o 58% dos homes e o 60% das mulleres mostraron un nivel baixo de adherencia a este tipo de dieta.

7.4.5. Formación

Programa de recoñecemento de créditos por práctica deportiva

O alumnado pode recoñecer créditos a través deste programa nas seguintes actividades:

- participación en escolas deportivas.
- participación no programa Rutas culturais.
- asistencia a competicións universitarias.
- representación da Universidade de Vigo en competicións federadas.
- participación en actividades de voluntariado deportivo.
- participación no programa Ponte en forma.

Bolsas e prácticas de estudos do alumnado

Varios estudantes tiveron a oportunidade a través do Servizo de Deporte, de adquirir experiencias pre-profesionais a través do seu programa de prácticas do alumnado.

Así, as persoas beneficiarias das bolsas iniciáronse en tarefas que, ou ben estaban vinculadas aos seus estudos ou ben lles servían de aprendizaxe laboral en tarefas relacionadas con eles, incorporáronse a un contorno de traballo real na administración universitaria.

Estas bolsas facilitan que estudantes da Universidade de Vigo presten a súa colaboración, en réxime de compatibilidade de estudos. Estas bolsas teñen unha duración de oito meses a razón de 20 horas semanais de dedicación e contan coa supervisión dun/ha titor/a académico.

Durante o curso 2017/2018 gozaron destas bolsas: unha alumna do último curso do Grao en Tradución e Interpretación para o apoio ás estratexias de internacionalización, unha alumna do grao Comunicación Audiovisual para o apoio na comunicación web e redes sociais, e unha alumna apoiando a difusión das actividades deportivas e culturais no campus de Ourense.

7.4.6. Outras actividades e eventos

A universidade de Vigo ao longo do curso académico 2017-2018 organizou numerosas actividades para motivar a practica do deporte. Entre estas actividades destacan varios cursos de iniciación, masterclass, actividades na neve, etc.

II Crossfit solidario.

O domingo 17 de decembro de 2017 celebrouse no Pavillón Universitario de Pontevedra a terceira edición desta competición con fins solidarios. Houbo pleno de parellas inscritas (25 parellas) e un gran marco de público durante toda a xornada. A actividade foi organizada por CROSSFIT TUROQUA e contou coa nosa colaboración. En total doáronse máis de 250 kg de alimentos ao Banco de Alimentos de Pontevedra grazas ás aportacións de participantes e público en xeral.

XIV Maratón Solidario de Zumba

O 14 de decembro 2017 celebrouse a 15ª edición do Maratón Solidario de Zumba. Superáronse os 100 asistentes e a recadación ascendeu a máis de 150 kg de alimentos non perecedoiros. Foron destinados ao Comedor dos Padres Franciscanos da cidade de Pontevedra.

XII HappyGoRunning-Cidade Universitaria

A IV Carreira Universitaria Galaico-Duriense contra a Droga 22 de abril de 2018, Campus de Vigo, congregou a máis de 600 participantes dun total de 17 nacionalidades distintas. A organización formulou, un ano máis, tres modalidades de participación (andaina e carreiras en circuíto 6,6K ou 10K), o que permitiu que todos os asistentes gozasen do evento independentemente da súa condición física para facer real o lema da carreira, pasar un día coa felicidade como protagonista.

Unha edición máis, a carreira de 10K formou parte do Circuíto de Carreiras Populares RunRun Vigo. A súa vez, esta foi a cuarta edición como Carreira Galaico-Duriense Móvete contra a Droga, a través da colaboración das universidades de Galicia e do norte de Portugal coa Fundación Galega contra o Narcotráfico.

En canto ao carácter solidario do evento, un euro de cada inscrición foi destinado á Fundación Galega Contra o Narcotráfico, de xeito que esta doazón (que contou con un fondo final de 632 €) serviu para impulsar a compra de colmeas dedicadas á formación en apicultura de exdrogodependentes en proceso de reintegración social.

O labor organizativo do club de montañismo Peña Trevinca merece unha mención especial, pois foi o que levou a cabo o traballo de planificación do percorrido, publicidade e disposición de

voluntarios para guiar ao grupo na andaina. Así, nesta edición chegouse a contar con preto de 100 participantes.

É indispensable remarcar a presenza de universidades que conforman a área galaico-duriense. Nesta competición estiveron presentes o campus de Ourense, o do Porto e o de Vigo, na que o campus de Vigo resultou gañador.

XVII trofeo Universidade de Vigo de Carreiras de Orientación.

Máis de 300 corredores e corredoras participaron o 9 de xuño de 2018 no XVII Trofeo Universidade de Vigo de Orientación, a 5ª proba da liga galega desenvolvida sobre o mapa do Campus de Vigo.

O Trofeo Universidade de Vigo é unha das probas clásicas da orientación galega e este ano cumpría a súa 17ª edición, polo que o equipo anfitrión puxo todo o seu empeño en organizar, unha tempada máis, unha proba de calidade enmarcada no mapa do campus universitario. Esta proba estaba caracterizada por combinar zona urbana co bosque adxacente ao campus (Parque forestal de Beade), ademais da gran esixencia física que supón debido ao desnivel existente. Nesta cita, as e os orientadores da universidade viguesa foron quen de conseguir un total de seis medallas

XXVI Gala do deporte universitario

A Gala do Deporte da Universidade celebrouse o 28 de novembro de 2017 no Teatro Principal da cidade de Pontevedra.

O evento presentouse como un acto non só destinado á comunidade universitaria senón tamén á cidadanía en xeral, no que se salientaron os principais fitos do deporte universitario e o bo facer dalgúns persoas e entidades relevantes na contorna.

Contouse coa participación da tenista pontevedresa Lourdes Domínguez Sánchez como madriña da Gala. A presentación encargóuselle a Marga Pazos Barcala, periodista da Televisión de Galicia.

No transcurso da acto fíxose entrega dos VIII Premios á Excelencia Deportiva, no que foron destacados os seis estudantes da Universidade (3 homes e 3 mulleres) que foron quen de conciliar con maiores éxitos a actividade deportiva e a académica

7.5 Servizos de biblioteca



Nº de bibliotecas	11
Nº de postos de lectura	3.232
Fondos de monografías en papel	425.384
Fondos de monografías electrónicas	629.213
Fondos de publicacións periódicas en papel	11.740
Fondos de publicacións periódicas electrónicas	19.036
Préstamos	142.325
Títulos monografías audiovisuais	23.877
Bases de datos en liña	49
Baldas (metros lineais)	36.800

Cooperación bibliotecaria.

Dentro da súa participación no Consorcio Bugalicia, a Biblioteca interveu, a través do seu director, na Comisión Técnica do Consorcio con asistencia ás xuntanzas de outubro de 2017 e xuño do 2018.

No que concirne á cooperación co resto de bibliotecas universitarias españolas, a Biblioteca Universitaria estivo presente na XXV Asemblea anual da rede española de bibliotecas universitarias (CRUE-REBIUN) celebrada en Logroño os días 15 a 17 de novembro de 2017. Neste mesmo ámbito, a Biblioteca da Universidade de Vigo coordina a Liña 1 do III Plan Estratéxico de REBIUN no que participan as bibliotecas das universidades de Almería, Barcelona, Cádiz, Complutense de Madrid, Estremadura, Granada, IE University e Lleida. Neste eido a biblioteca interveu, a través do seu director, no curso selectivo de facultativos e axudantes de bibliotecas da OEP de 2015 do Ministerio de Educación, Cultura e Deporte, o 1 de marzo de 2015 cunha presentación sobre o plan estratéxico Rebiun 2020. Así mesmo presentou unha comunicación no XIV Foro FECIES celebrado en Granada os días 22 a 24 de xuño de 2017 titulada “El papel de Rebiun en el establecimiento de buenas prácticas bibliotecarias”.

Tráfico de préstamo interbibliotecario. Universidade de Vigo.

Biblioteca como centro solicitante

Concepto	Ano 2018
Total de solicitude de copias e préstamos a outros centros	917
Solicitudes á bibliotecas nacionais	609
Solicitudes a bibliotecas estranxeiras	62
Solicitudes de préstamos nacionais	22

Solicitudes de préstamos estranxeiros	24
---------------------------------------	----

Biblioteca como centro proveedor

Concepto	Ano 2018
Solicitudes de copias e préstamos pedidos a outros centros	850
Solicitudes a bibliotecas nacionais	613
Solicitudes a bibliotecas estranxeiras	105
Solicitudes de préstamos nacionais	237
Solicitudes de préstamos estranxeiros	6

7.6 A Universidade de Vigo e o seu compromiso coa lingua e a cultura galega



A Área de Normalización Lingüística (ANL) é quen se encarga de todas as labores propias na procura de que o idioma de Galicia sexa usado de xeito apropiado dentro da universidade (como materialización do artigo 4 dos Estatutos da Universidade de Vigo e da súa responsabilidade social coa cultura e o patrimonio inmaterial de Galicia).

Principais servizos:

- Corrección de documentos.
- Resolución de dúbidas e consultas lingüísticas.
- Cursos, xornadas e obradoiros de lingua.
- Axudas a traballos de investigación en galego. Manual de acollida para o Persoal de Administración e Servizos (PAS)
- Información sobre dicionarios e vocabularios técnicos en galego.
- Campañas de dinamización lingüística.
- Organización de actos culturais, concursos e premios.
- Elaboración de vocabularios e manuais lingüísticos.

Así mesmo, a través de internet, pon ao servizo de calquera cidadán un magnífico tradutor galego-castelán e castelán-galego que traduce textos longos e indica as palabras que non reconece <http://sli.uvigo.es/tradutor/>.

Este labor é considerada parte da labor esencial desta universidade e un elemento mais da súa responsabilidade social á hora de coidar e proxectar o noso patrimonio, neste caso inmaterial, como é a lingua galega.

Neste sentido, a ANL pon a disposición da comunidade universitaria un servizo de asesoramento no uso e na tradución da lingua galega para calquera acción vinculada á formación e á investigación da Universidade, se ben as súas accións baséanse na transversalidade do conxunto da vida universitaria.

A Área de Normalización Lingüística realiza periodicamente ciclos formativos que abranguen a toda a comunidade universitaria nos tres campus. Para o mellora da oferta se tiveron en conta as suxestións que se nos achegaron nas enquisas de avaliación dos cursos anteriores; así procuramos axeitar ao novo ciclo o número de horas, especificidade dos campus e dos colectivos.

CURSOS 2017	Matriculados/as	% mulleres
Curso de extensión cultural	24	83%
Curso de redacción e deseño de traballos académicos e de investigación	59	71%
Galego: actualízate	60	72%
Escribir en internet	29	79%
Redacta con claridade e mellora a túa redacción	61	72%
Curso básico de linguaxe sanitaria	14	79%
Curso de achegamento á lingua e cultura galega	1	100%
Total xeral	339	73%

No 2018, como todos os anos a Área de Normalización Lingüística convocou bolsas para a formación complementaria das que foron beneficiarias tres persoas.

Anexo I. Indicadores GRI Guía G4 - Contidos Xerais



Contidos Xerais	Capítulo/apartado
Estratexia e Análise	
G4-1 Declaración do responsable principal das decisións da organización.	1
Perfil da organización	
G4-3 Nome da organización.	2.2
G4-4 Marcas, produtos e servizos mais importantes.	2.2.
G4-5 Lugar onde se encontra a sede central da organización.	2.2
G4-6 Países nos que opera a organización.	2.2
G4-7 Natureza do réxime da propiedade e forma xurídica.	2.2
G4-8 Mercados servidos.	2.2
G4-9 Dimensións da organización.	2.2
G4-10 Desagregación dos empregados da organización.	4.5
G4-11 Porcentaxe de empregados cubertos por convenios colectivos.	4.5
G4-12 Descrición da cadea de subministro da organización.	5.4
G4-13 Cambios significativos durante o período obxecto de análise no tamaño, estrutura, propiedade ou cadea de subministro da organización.	3.1
G4-14 Descrición de como a organización aborda, si procede, o principio de precaución.	Non procede
G4-15 Principios ou outras iniciativas externas de carácter económico, social e ambiental que a organización subscribe ou ten adoptado.	3.3, 3.4, 5.1 e 6.1
G4-16 Asociacións e organizacións de promoción nacional ou internacional ás que a organización pertence.	2.2 e outros
Aspectos materiais identificados e cobertura	
G4-17 Listado de entidades cubertas polos estados financeiros da organización e outros documentos equivalentes.	5.1 e 5.5
G4-18 Proceso de definición do contido da memoria e a cobertura de cada aspecto.	3.1
G4-19 Lista de aspectos materiais que se identificaron durante o proceso de definición do contido da memoria.	Non procede
G4-20 Cobertura de cada aspecto material dentro da organización.	3.1
G4-21 Cobertura de cada aspecto material fora da organización.	3.1
G4-22 Descrición das consecuencias das reexpresións da información de memorias anteriores e as súas causas	Non realiza
G4-23 Cambios significativos no alcance e a cobertura de cada aspecto con respecto as memorias anteriores.	3.1
Participación dos grupos de interese	

G4-24	Listado dos grupos de interese vinculados a organización.	4
G4-25	Base para a elección das partes interesadas cos que a organización traballa.	4
G4-26	Descrición do enfoque adoptado para a participación dos grupos de interese.	3.3
G4-27	Cuestiones e problemas clave que xurdiron a raíz da participación dos grupos de interese e descrición da avaliación feita pola organización, entre outros aspectos mediante a súa memoria.	Non realiza
Perfil da Memoria		
G4-28	Período obxecto da memoria.	3.1
G4-29	Data da última memoria.	3.1
G4-30	Ciclo de presentación de memorias.	3.1
G4-31	Punto de contacto para cuestións relativas ao contido da memoria.	3.1
G4-32	Opción "de conformidade" coa Guía que elixiu, Índice GRI da opción elixida e referencia ao Informe de verificación externa.	Non procede
G4-33	Política e prácticas vixentes da organización con respecto a verificación externa da memoria.	Sen verificación externa
Goberno Corporativo		
G4-34	Estrutura do goberno da organización e os seus comités.	2.3 e 3.3
Ética e Integridade		
G4-56	Valores, principios, estándares e as normas da organización.	2.1

Anexo II. Indicadores GRI Guía G4 - Contidos Específicos

Aspectos materiais	Indicador	Capítulo/apartado
DIMENSIÓN ECONÓMICA		
Desempeño económico		
G4-EC1	Valor económico directo xerado e distribuído	5.1
G4-EC4	Axudas económicas outorgadas por entes do goberno.	2.5 e 5
Consecuencias económicas indirectas		
G4-EC8	Impactos económicos indirectos significativos e alcance dos mesmos	2.5 e 4.2
Prácticas de adquisición		
G4-EC9	Porcentaxe do gasto nos lugares con operacións significativas que corresponde a provedores locais	5.4
DIMENSIÓN AMBIENTAL		
Enerxía		
G4-EN3	Consumo enerxético interno	6.5
G4-EN6	Redución do consumo enerxético.	6
Auga		
G4-EN9	Fontes de auga que son afectadas significativamente pola captación de auga	6.5
Emisións		
G4-EN15	Emisións directas de gases de efecto invernadoiro (alcance 1)	6.5
G4-EN16	Emisións indirectas de gases de efecto invernadoiro ao xerar enerxía (alcance 2)	6.5
G4-EN17	Outras emisións indirectas de gases de efecto invernadoiro (alcance 3)	6.5
G4-EN18	Intensidade das emisións de gases de efecto invernadoiro	6.5
G4-EN19	Redución das emisións de gases de efecto invernadoiro	6
Efluentes e residuos		
G4-EN25	Peso dos residuos transportados, importados, exportados ou tratados que se consideran perigosos en virtude dos anexos I, II, III e VIII do convenio de Basilea, e porcentaxe de residuos transportados internacionalmente.	6.2
Transporte		
G4-EN30	Impactos ambientais do transporte de produtos e outros bens e materiais utilizados para as actividades da organización, así como do transporte de persoal.	6.5
Xeral		
G4-EN31	Desagregación dos gastos e as inversións ambientais.	Non realiza
DIMENSIÓN SOCIAL		
Emprego		
G4-LA1	Número e taxa de contratacións e rotación media dos empregados, desagregados por grupo idade, sexo e rexión	4.5
G4-LA2	Prestacións sociais para os empregados a xornada completa que non se ofrecen aos empregados temporais o a media xornada.	4.6

Saúde e seguridade no traballo		
G4-LA6	Tipo e taxa de lesións, enfermidades profesionais, días perdidos, absentismo e número de vítimas mortais relacionadas co traballo por rexión e sexo.	4.8.3
G4-LA8	Asuntos de saúde e seguridade cubertos en acordos formais cos sindicatos	4.8.3
Capacitación e educación		
G4-LA9	Media de horas de capacitación anuais por empregado, desagregado por sexo e por categoría laboral	4.7
G4-LA10	Programas de xestión das habilidades e de formación continua que fomentan a empregabilidade dos traballadores e lles axudan a xestionar o final das súas carreiras profesionais.	4.7
Diversidade e igualdade de oportunidades		
G4-LA12	Composición dos órganos de goberno e desagregación do cadro por categoría profesional e sexo, idade, pertenza a minorías e outros indicadores de diversidade.	2.3, 4.5 e 4.9
Igualdade de retribución entre mulleres e homes		
G4-LA13	Relación entre o salario base dos homes con respecto as mulleres, desagregada por categoría profesional e por localizacións significativas de actividade.	Non realiza
Etiquetado dos produtos e servizos		
G4-PR5	Resultados das enquisas para medir a satisfacción de estudantes e profesorado	3.3

