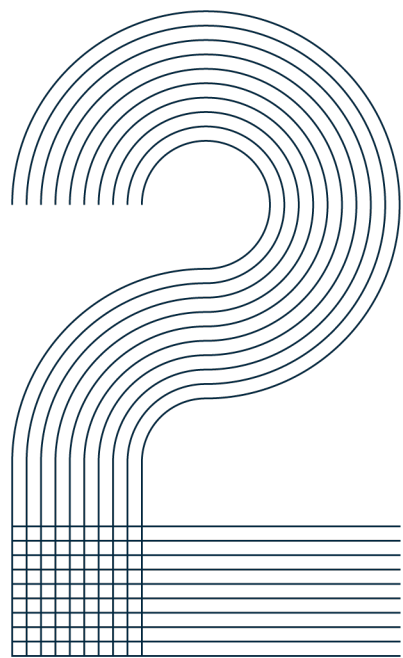


Consello de Goberno

Sesión ordinaria

Vigo, 30 de outubro de 2023

Aprobación, se procede, da acta
correspondente á sesión ordinaria
do 25 de setembro de 2023



Informe do reitor

Ceishma: por renuncia de Óscar Veloso, substitúese a secretaría, que pasa a ser ocupada por Silvia Varela Martínez, profesora contratada doutora no Departamento de Didácticas Especiais.

Xosé María Gómez Clemente. Grazas polo traballo desenvolvido. 33 persoas da UVigo, entre as máis citadas no ránking de Stanford.

Implantación de Sigma: solucionáronse a meirande parte dos problemas e pasamos á implantación do módulo de prácticas curriculares, TFG e TFM.

Premios de investigación Galicia 2023



David Posada, medalla Ángeles Alvariño González

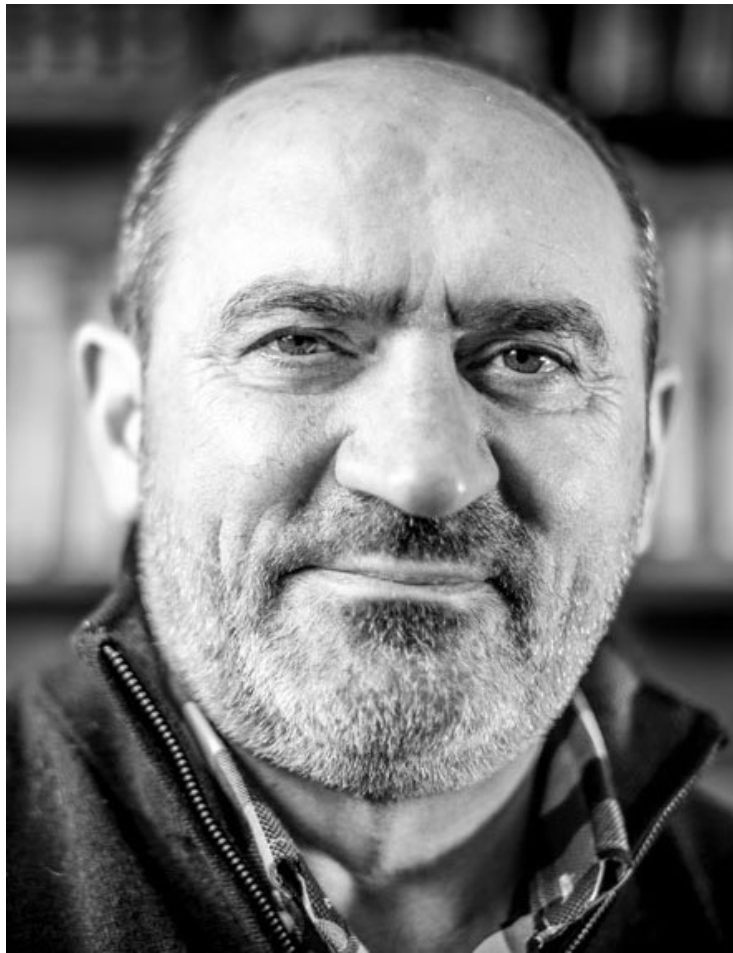


Foto: Jesús Rivas

Fernando Obelleiro, medalla Isidro Parga Pondal



Anxo Angueira, elixido membro da Real Academia Galega



O sábado o profesor da Universidade de Vigo e actual presidente da Fundación Rosalía de Castro, foi elixido para ocupar a vacante producida polo pasamento do poeta Salvador García Bodaño-Zunzunegui o pasado mes de marzo. Na mesma sesión foi nomeado académico de honra Takekazu Asaka (Toquio, 1952), valedor da lingua e da cultura galegas no Xapón.



José Benito Vázquez Dorrió, docente da Escola de Enxeñaría de Minas e Enerxía, foi recoñecido co Premio Ensinanza e Divulgación da Física da Real Sociedad Española de Física e a Fundación BBVA.



África González,
recoñecida co
galardón de
membro de honra
distinguido do
ICCT.



Tomás Aparicio, estudiante na UVigo no Dobre Grao en ADE- Dereito, campión mundial de oratoria en castelán.



O profesor Pedro Araújo, elixido decano da Facultade de Ciencias.



O Mestrado en xestión empresarial do deporte da Universidade de Vigo sitúase no ránking internacional como segundo máis valorado de Europa e no posto 13 no ámbito mundial.



A Facultade de Dirección e Xestión Pública afonda na súa proxección internacional, coa sinatura dun convenio co Colegio de Jalisco.



A empresa CENTUM doou equipamentos VPX á Escola de Enxeñaría de Telecomunicación. Aspiramos a ir construíndo un laboratorio que coordine a docencia e a investigación neste ámbito.



Avances significativos na colaboración co Concello de Pontevedra, incluíndo a cesión definitiva da parcela de Tafisa para a construción da Facultade de Deseño e de Dirección e Xestión Pública.



Presentación do informe sobre sustentabilidade e medio ambiente, publicado xa no Portal de transparencia. Cun investimento por enriba de 5 millóns de euros, na súa meirande parte achegados pola Xunta de Galicia e outras institucións, supuxo unha diminución do 26 % na pegada de carbono da UVigo entre 2018 e 2022, ademais de importantes aforros económicos.



O Consello Social impulsou un estudo sobre o impacto económico da actividade da UVigo, realizado polos profesores Andrés Mazaira e Isabel Diéguez.



Reuniuse o Consello do Campus de Pontevedra, coa vista posta nas mudanzas necesarias para a acreditación do Campus CREA e o seu novo plan estratéxico.



Reuniuse o Consello do Campus de Ourense, coa ampliación do campus como prioridade para os vindeiros meses.





En marcha a nova convocatoria para os centros que queiran acadar o Distintivo de igualdade.



Xornada organizada polo CINTECX sobre a incorporación da perspectiva de xénero na investigación nos eidos tecnolóxico e industrial.



Pont-up Store celebra os seus dez primeiros anos de contribución a espallar o espírito emprendedor.

CES UVigo, co apoio de varias empresas e institucións, presentou o barco solar que aspira a competir internacionalmente



III Edición da G-Night, no edificio Redeiras





Presentación do
terceiro informe
STOP Machitroles
da Cátedra de
Feminismos 4.0



Xornadas de captación de estudiantado na lusofonía en Brasil.



ECOBAS
consolídase como
un centro
interuniversitario de
excelencia nas
ciencias sociais,
con especial énfase
na economía.



Lanzamento do proxecto europeo FARCLIMATE, liderado polo profesor Pablo Cabanelas, cunhas achegas totais de 4,6 millóns de euros.

atlanTTic
research center
for Telecommunication Technologies
Universidade de Vigo



PREMIO Á MELLOR TESE DOUTORAL

no ámbito das tecnoloxías de telecomunicación

*En memoria dos investigadores
Manuel Ramos e Fernando Isasi*

DATA LÍMITE DE PRESENTACIÓN

31 de outubro de 2023



BASES DISPONIBLES EN:
ATLANTTIC.UVIGO.ES/PREMIO-TESE



CUANTÍA MÁXIMA INDIVIDUAL
2.000 €



Cofinanciado por
la Unión Europea



Fondos Europeos



A UVigo participa nun proxecto europeo sobre mellora da sostibilidade e resiliencia das redes de transporte e loxística.



A UVigo impartiu un curso para axudar e animar as empresas a participar en proxectos europeos.

I CONCURSO

de vídeos sobre idadeismo

Ata o 19 de novembro
de 2023
idadismo@uvigo.gal



A Cátedra de Idadismo convocou un concurso de vídeos sobre a temática, coa idea de mellorar o coñecemento desta problemática.



O proxecto Desafíos do Océano do Campus do Mar, seleccionado pola FECYT como exemplo de excelencia en divulgación científica.



Quinta edición do
programa META da
Facultade de
Ciencias
Empresariais e
Turismo.



Congreso internacional celebrado na Facultade de Historia de Ourense centrado no papel dos viaxeiros no antigo Exipto e Próximo Oriente



Xornadas
EuroOcean 2023:
tratáronse as
políticas de
desenvolvemento
sustentable, os
plásticos e o
medioambiente.



Sinatura dos
contratos-
programa cos
centros CIGUS da
UVigo: CINBIO, CIM
e atlanTTic.



O Clúster de Biomasa, nas xornadas sobre enerxías renovables na Uvigo, interesado nas investigacións da Escola de Enxeñaría Forestal e no Plan de sustentabilidade da Uvigo.



Entrega dos Premios de emprendemento dentro da rede EUSUMO.



A Xunta concédelle axudas por 140.000 euros á Universidade de Vigo para distintas tarefas relacionadas co emprendemento.



Xornada dirixida ao estudiantado da Escola de Enxeñaría Forestal e da Facultade de Deseño sobre os usos da madeira de piñeiro.



O Campus de Ourense acollerá o Congreso internacional sobre patrimonio cultural inmaterial e educación.

Nun acto organizado pola Cátedra Telefónica entregáronse os premios do Hack for Good e de innovación sustentable e debateuse o papel do talento, a innovación e a empregabilidade no futuro de Galicia.



Galego de tr̃anquis

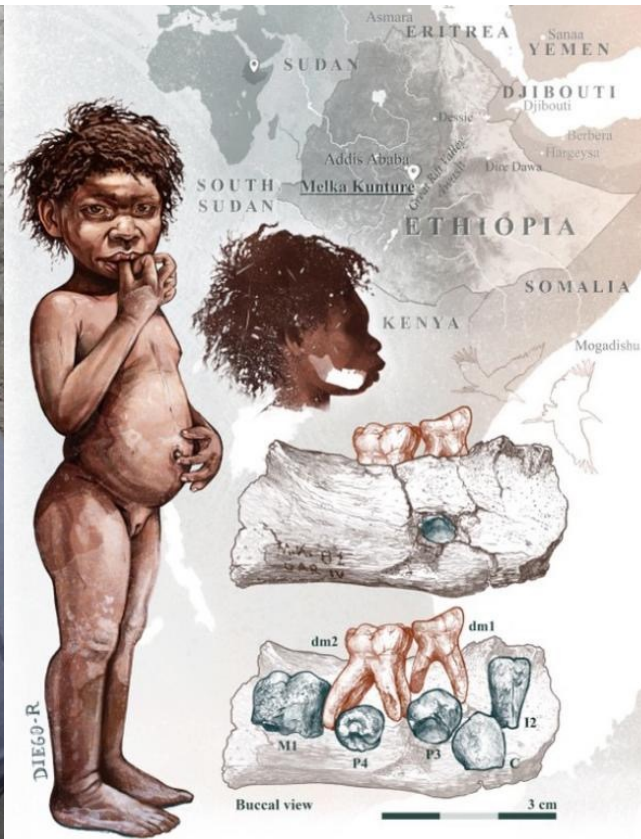
CANDO SE TRATA DE QUERER, QUE MÁIS DÁ!

SEN PRÉSA. AOS POUQUIÑOS. SEN AGONÍAS. DEVAGAR. SEN MEDO. ONDE,
CANDO E COMO TI QUEIRAS FALALO, ESCRIBILO OU LELO. Á TÚA BÓLA OU Á
DOS DE MAIS. COMO CHE PETE. AGORA.

O neofalantismo,
clave da nova
campanha de
fomento do uso do
galego.



O Campus de Ourense sumouse á celebración do centenario do Seminario de Estudos Galegos.



Publicación en Science dos achados dun grupo internacional liderado por Eduardo Méndez Quintas (Universidade de Vigo) e Margherita Mussi (Universidade La Sapienza de Roma) no que se inclúen os restos máis antigos coñecidos ata o momento da especie *Homo erectus*: o fragmento mandibular dun individuo infantil, denominado Garba.



Visita da conselleira de Industria ao CINTECX, ao que puxo coma exemplo de transferencia ao sector produtivo.



O Instituto de Física e Ciências Aeroespaciais recebeu a visita do Instituto Max Planck de Gravitação.



A UVigo en Termatalia, que tivo lugar este ano en Uruguai, coa presenza do presidente do país, Luis Lacalle.



A UVigo, recoñecida co premio especial da Armada 2023, polo traballo feito en temas de docencia, investigación e transferencia, así como pola colaboración institucional.



A nosa é a primeira universidade en asinar un convenio con CIRCUM, que reúne as televisións autonómicas europeas. O grupo do profesor Rúas fará unha avaliación da adaptación dixital das televisións do consorcio e o seu papel na loita contra a desinformación.



Foron convocados por vez primeira os selos para graos de excelencia.



A Xunta achega máis de 3,7 Millóns de euros á Uvigo para accións estratéxicas de I+D+i



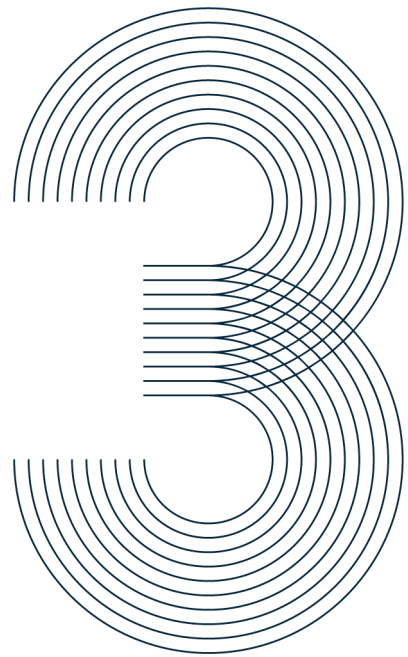
WUR	Arts & Humanities	501 - 600
801 - 1000	Engineering and Technology	601 - 800
	Life Sciences	401 - 500
	Physical Sciences	601 - 800
	Social Sciences	501 - 600
	Business and Economics	601 - 800
	Computer Science	601 - 800



Impact rankings	
Reducing inequalities	101 - 200
Industry, Innovation	101 - 200
Affordable and Clean Energy	65
Clean Water and Sanitation	201 - 300
Gender equality	101 - 200
Quality Education	8
Good Health and Well-being	801 - 1000
Zero hunger	301 - 400
No poverty	101 - 200
<hr/>	
Impact ranking: 101 - 200	
European teaching	201+

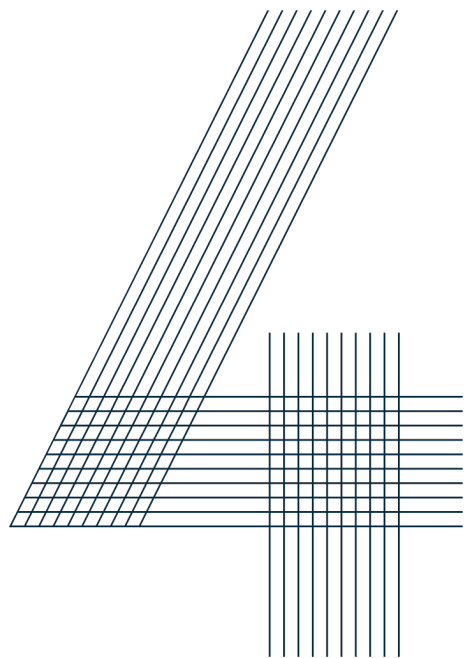
Publicación do ránking ARWU (Shanghai) de materias

Subject	Rank
Food Science & Technology	15
Oceanography	151-200
Agricultural Sciences	201-300
Pharmacy & Pharmaceutical Sciences	201-300
Atmospheric Science	301-400
Biotechnology	301-400
Ecology	401-500



Aprobación, se procede, das bases para a selección de áreas de coñecemento para a convocatoria das prazas correspondentes ao 15 % reservado para o persoal investigador nas ofertas públicas de emprego (OPE) da Universidade de Vigo

- Mantense de xeito similar á convocatoria de 2023, con prioridade para as persoas que gañaron a consolidación investigadora de 2022
- Convócanse nove prazas que sobraron das da OPE de 2022
- Inclúese tamén a acreditación R3
- Modifícase o levar un ano sen a dita relación contractual nos programas recoñecidos
- Transformaranse a profesorado titular interino (agás os Ramón y Cajal que gañaron a consolidación no ano 2022)
- Aprobouse por unanimidade na mesa de negociación do 24 de outubro de 2023



Aprobación, se procede, da modificación da normativa de dedicación e de recoñecementos docentes do profesorado

1. A DEDICACIÓN DOCENTE DO PROFESORADO

- O artigo 75 da Lei orgánica 2/2023, do 22 de marzo, do sistema universitario, refírese ao réxime de dedicación docente do profesorado funcionario a tempo completo. Establece que a actividade docente ocupará un máximo de 240 e un mínimo de 120 horas lectivas por curso académico dentro da súa xornada laboral anual. Este réxime enténdese aplicable ao PDI permanente tanto en réxime funcionarial como laboral ou ás figuras en réxime de interinidade asimilables a cada unha delas.

- Ademais, o citado precepto determina que as universidades poderán modificar este intervalo en diversos casos, así: para corrixir as desigualdades entre mulleres e homes derivadas das responsabilidades do coidado de persoas dependentes; para facela compatible co exercicio de cargos unipersoais de goberno e coas tarefas de responsabilidade en proxectos de interese para a universidade na forma na que determinen os Estatutos; ou para permitir as tarefas do profesorado que represente os intereses dos empregados e empregadas públicos.
- De acordo co anterior, a presente normativa establece os límites da dedicación docente que rexerán na Universidade de Vigo no curso académico 2024/2025.
- A dedicación docente máxima do profesorado permanente a tempo completo así como das figuras en réxime de interinidade asimilables este profesorado será de **240 horas**.

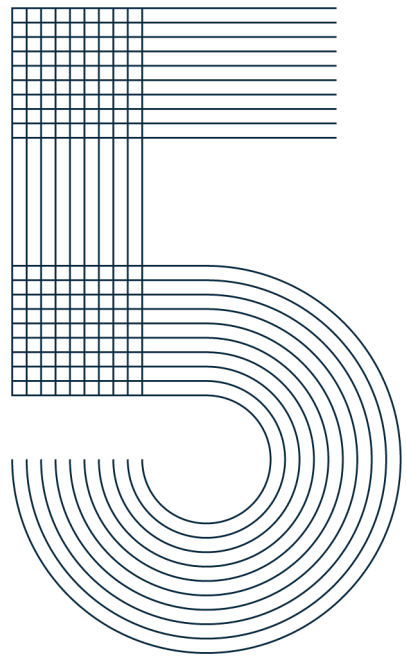
	0 sex	1 sex	2 sex	3 sex	4 sex	5/6 sex
$\geq n-7$	240	240	200	160	160	160
n-8	240	240	240	200	160	
n-9		240		240	200	
n-10			240		240	
$\leq n-11$			240	240		

* n: ano de inicio do curso académico

* Tomarase como ano de referencia dun sexenio o da convocatoria na que se solicite.

- Para favorecer a igualdade efectiva entre mulleres e homes facilítase a actividade investigadora das profesoras a tempo completo que finalicen o seu permiso por parto ou por adopción, garda con fins de adopción ou acollemento (duración mínima dun ano); poderán solicitar unha redución da súa dedicación docente de ata o 100 % no primeiro curso académico desde a data de finalización dos permisos anteriormente citados, e unha redución de ata o 50 % no segundo curso académico despois da finalización da primeira redución autorizada. Esta redución da dedicación docente permitirá que as persoas que a desfruten poidan dedicarse ao desenvolvemento de actividades investigadoras.
- Para o PDI que teña cumpridos 63 ou máis anos na data de inicio do curso académico, o máximo de dedicación docente será de 230 horas.

- No caso do persoal investigador doutor contratado ao abeiro dos programas de excelencia, nacionais ou internacionais e de que a Universidade de Vigo perciba a correspondente axuda de estabilización pola creación de postos de traballo de carácter permanente, terá dereito a un recoñecemento de 30 horas por curso durante tres cursos académicos. O dito recoñecemento será efectivo a partir do curso inmediatamente seguinte ao da toma de posesión da persoa interesada como profesorado titular.
- O recoñecemento de horas previsto no parágrafo b) da cláusula segunda “Cobertura de docencia vacante” e no parágrafo segundo do anexo III “Movibilidade intercampus” das Normas de elaboración de POD da Universidade de Vigo (acordo do Consello de Goberno do 2 de marzo de 2023) realizarase segundo o establecido na normativa indicada.



Aprobación, se procede, dos criterios de elaboración da programación docente anual (PDA) para o curso 2024/2025

Aprobación por asentimento na mesa de negociación do 16 de outubro de 2023 e na COAP do 20 de outubro de 2023

- Curso 2024/2025: Manter os mesmos criterios con pequenas modificacións que se poidan implantar.
- Actualización das datas e do nome da vicerreitoría.
- Elaboración da PDA de grao:
- Á petición de diversos centros:
 - Os grupos en inglés, xa figuran na PDA de acordo coa prórroga do Plan de internacionalización da docencia. **Mentres non se desenvolva o novo plan e en relación á planificación docente anual do curso 2024/2025, permitirase que se incorporen a este, materias con docencia en inglés coa condición de que se faga sen custo e que sexan impartidas, tras o acordo do departamento, por PDI que dispoña da capacidade docente e da acreditación mínima requirida.**

- Elaboración da PDA de mestrado:
 - **As CAM elaborarán unha proposta de PDA da titulación de mestrado onde se indicará a distribución en grupos. Así mesmo, a proposta incluirá o número de prazas que se pretenden ofertar para o curso 2024/2025.**
- Titulacións de doutoramento:
 - **Referencia ao novo decreto RD 576/2023.**

ANEXO I: o recoñecemento de actividades de xestión e de apoio nos centros/campus

~~9) Os recoñecementos recollidos neste anexo só se poderán aplicar ao profesorado con vinculación permanente e axudante doutor e axudante. Excepcionalmente, por petición razoada dos centros, a Vicerreitoría de Ordenación Académica e Profesorado poderá asignar algún destes recoñecementos a persoas que impartan docencia noutras figuras, sempre que así o aprobe a COAP.~~

9) Os recoñecementos recollidos neste anexo só se poderán aplicar ao profesorado con vinculación permanente e ao profesorado axudante doutor.

- Profesorado asociado. Artigo 79.b) da LOSU: A finalidade do contrato será desenvolver tarefas docentes a través das que acheguen os seus coñecementos e experiencia profesionais á universidade, naquelas materias nas que esta experiencia resulte relevante. As ditas tarefas docentes non poderán incluír o desempeño de funcións estruturais de xestión e de coordinación.

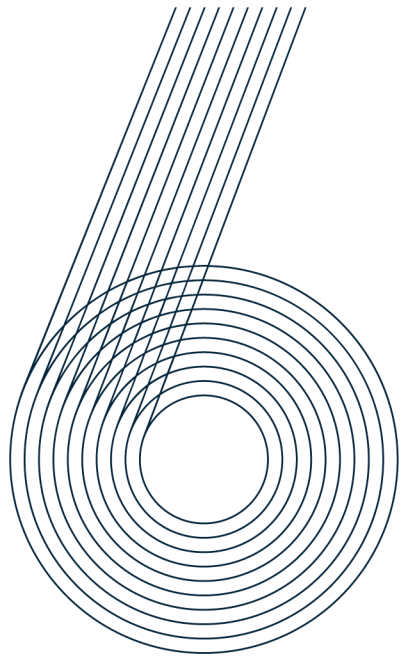
ANEXO I: o recoñecemento de actividades de xestión e de apoio nos centros/campus

CENTROS E COMISIÓNS ACADÉMICAS DE MESTRADO:

- A.1.1. Coordinación e organización docente: **Incluír responsables PIUNE.**
- B.1.1. Coordinación e organización docente: **Incluír responsables PIUNE.**

COMISIÓNS ACADÉMICAS DE PROGRAMAS DE DOUTORAMENTO:

- C.1.1. Coordinación e organización docente:
- 100 puntos + 5 puntos por estudante de novo acceso ao **programa de doutoramento.**

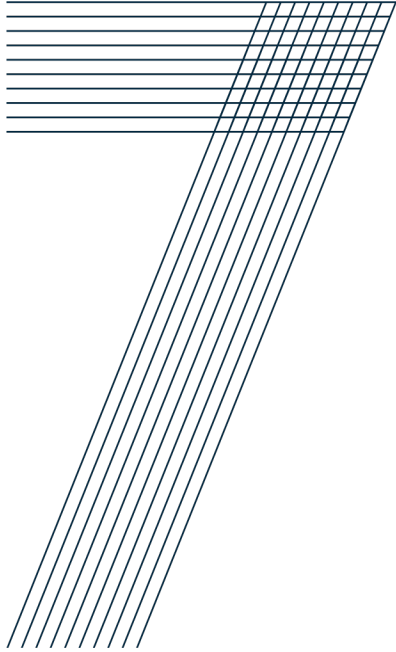


Aprobación, se procede, do teito de horas destinado a actividades de xestión e de apoio nos centros/campus para o curso 2024/2025

Aprobación por asentimento na COAP do 20 de outubro de 2023

Bolsa de horas 2024/2025

Centros	9270
Mestrado	2800
Doutoramento	1450
Campus de Excelencia	480
	14.000



Aprobación, se procede, do plan de formación do novo profesorado 2023/2025

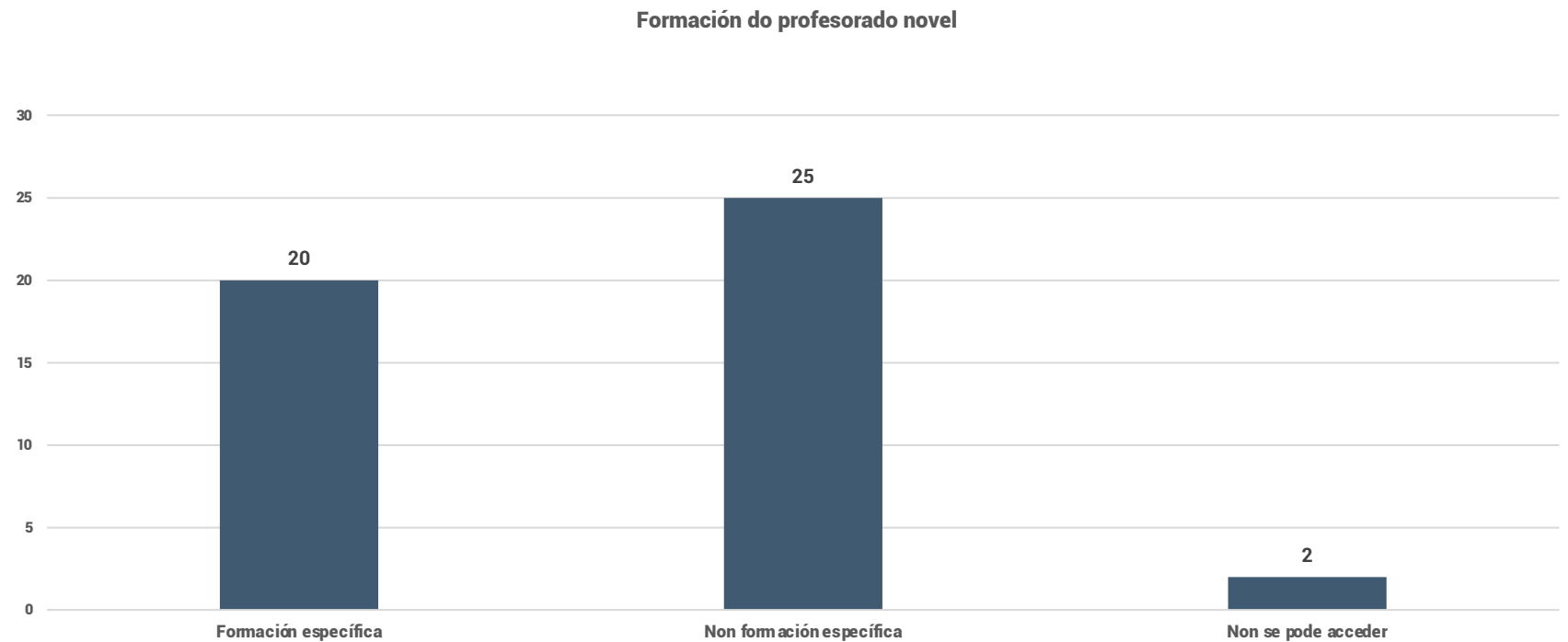
Aprobación por asentimento na mesa de negociación do 16 de outubro de 2023 e na COAP do 20 de outubro de 2023

- **Artigo 67 da LOSU: As universidades garantirán a formación inicial e continuada do seu profesorado.** Así mesmo, establecerán plans de formación inicial e de formación ao longo da vida que garantan a mellora profesional do seu persoal docente e investigador, nos distintos ámbitos de especialización da actividade universitaria, no marco da planificación estratéxica e das prioridades das propias universidades en materia de formación.
- **Artigo 78 b) LOSU:** Para o desenvolvemento da súa capacidade docente o profesorado axudante doutor deberá realizar, no primeiro ano de contrato, un curso de formación docente inicial cuxas características serán establecidas polas universidades, de acordo coas súas unidades responsables da formación e da innovación docente.

- **Artigo 78 F dos Estatutos da UVigo:** O persoal docente ten dereito a formarse permanentemente, coa finalidade de garantir unha mellora da súa capacidade docente e investigadora.
- **Artigo 79 A dos Estatutos da UVigo:** O profesorado ten dereito a actualizar e renovar os seus coñecementos académicos, así como a súa metodoloxía pedagóxica.
- **Obxectivo 4 do Plan estratéxico da UVigo:** Potenciar o desenvolvemento de competencias e de capacidades transversais no profesorado, con especial énfase no ámbito das metodoloxías educativas, da pedagogía e do uso de recursos dixitais.

Análise das universidades públicas españolas do profesorado novel

Analizáronse 47 universidades públicas españolas, das que se descartaron: UNED, Universidad Ménendez Pelayo e Universidad Internacional de Andalucía.



Características dos programas

- Estruturas moi diversas:
 - Inclusión do profesorado novel en programas de formación permanente.
 - Programas dun só curso ou de varios.
 - Títulos propios (tres universidades: Córdoba, Huelva e Rovira e Virgili).
- Características máis comúns:
 - Flexibilidade.
 - Mentoría.
 - Destino profesorado con vinculación non permanente cun número máximo de anos na institución e persoal investigador con carga docente.

Proposta de programa de formación do novo profesorado da UVigo:

- Liñas prioritarias:
 - Competencias docentes.
 - Competencia de pertencenza institucional.
 - Competencia de innovación.
 - Competencias transversais.
- Resultados de aprendizaxe

Proposta de programa de formación do novo profesorado da UVigo:

- A quen vai dirixido?
 - Profesorado axudante doutor.
 - Profesorado permanente laboral.
 - Persoal investigador con carga docente.
 - Persoal docente de centros adscritos nos que se reflicte expresamente nos convenios de colaboración.
- Prazas vacantes:
 - Persoal investigador sen carga docente.

Proposta de programa de formación do novo profesorado da UVigo:

- Criterios de selección:
 - Orde de inscrición.
 - Preferencia de tempo completo sobre tempo parcial.
 - Figuras:
 1. Profesorado axudante doutor de primeiro ano.
 2. Resto do profesorado axudante doutor, permanente laboral e persoal docente de centros adscritos nos que se reflicte expresamente nos convenios de colaboración.
 3. Persoal investigador con carga docente.

Proposta de programa de formación do novo profesorado da UVigo:

- Acreditación da formación:
 - FAI CONSTAR da vicerreitoría con competencias sempre e cando se:
 - Cumpran os requisitos necesarios para cada acción.
 - Supere a formación ao finalizar.
- Duración:
 - 10 créditos ECTS .
 - Dous anos académicos.

Estrutura do programa de formación do novo profesorado da UVigo:

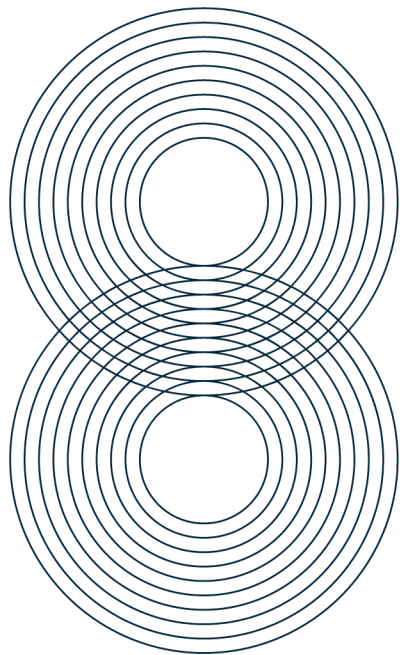
- 1.º ANO ACADÉMICO
 - Curso de formación inicial para a docencia – 5 ECTS:
- 2.º ANO ACADÉMICO
 - Curso do programa de formación permanente do profesorado – 5 ECTS
 - OPTATIVO: Desenvolvemento do proxecto educativo mentorizado – 3 ECTS

Desenvolvemento do proxecto educativo mentorizado

- FUNCÍONS DO PROFESORADO MENTOR:
 - Asesorar o profesorado novel en temas relacionados coa xestión administrativa e o desenvolvemento da docencia.
 - Colaborar para facilitar a incorporación progresiva á universidade, ao centro e ao departamento.
 - Guiar a programación e realizar seguimento do proxecto de docencia.
 - Participar na avaliación do proxecto de docencia.

Desenvolvemento do proxecto educativo mentorizado

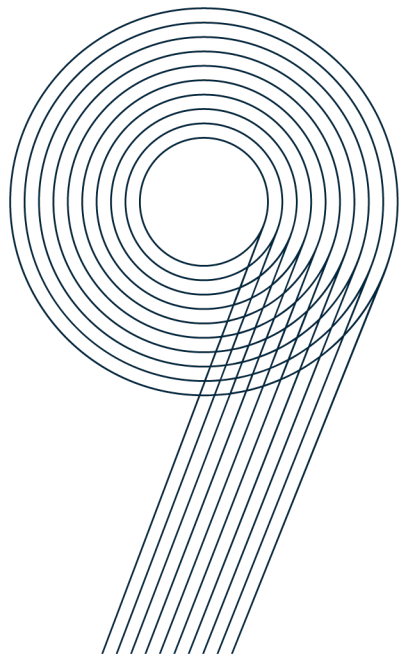
- REQUIRIMENTOS DO PROFESORADO MENTOR:
 - Ser PDI a tempo completo e con vinculación permanente coa Universidade de Vigo.
 - Obter unha cualificación no DOCENTIA alomenos de NOTABLE ou equivalente ou unha cualificación nas enquisas de avaliación docente igual ou maior que a media da universidade.
 - Participar nalgún grupo de innovación docente.
- RECOÑECEMENTO DO PROFESORADO MENTOR:
 - Certificación da Universidade de Vigo.
 - Recoñecemento na súa avaliación docente (DOCENTIA).



Aprobación, se procede, da modificación do manual DOCENTIA segundo protocolo ACSUG

Aprobación por asentimento na mesa de negociación do 16 de outubro de 2023 e na COAP do 20 de outubro de 2023

- Cambios debidos á modificación do protocolo ACSUG.
 - Substitución nos períodos de “anos” por “convocatorias”.
 - Nos criterios de avaliación, incorporación dos apartados de “profesionalización” e de “orientación á mellora continua”.
 - Creación de novos epígrafes: “causas de exclusión da avaliación” e “difusión de resultados” (xa estaban incluídos pero en diferentes apartados) , autoinforme do profesorado do material docente (incorporación dos apartados de boas prácticas).



Aprobación, se procede, da Normativa sobre programas académicos con percorridos sucesivos no ámbito da enxeñaría e da arquitectura

Aprobado por asentimento na COAP

Programa académico con recorridos sucesivos no ámbito da enxeñaría e da arquitectura (PARS)

ANTECEDENTES:

- **Real Decreto 822/2021, de 28 de setembro, disposición adicional novena:** as universidades poderán ofertar como experiencia docente piloto programas académicos como recorridos sucesivos, que vinculen un título de grao e un título de mestrado universitario orientado á especialización profesional, mantendo a súa diferenciación e independencia estrutural.
- **Real Decreto 822/2021, de 28 de setembro, disposición adicional novena (apartado 3):** As universidades poderán establecer, mediante unha normativa aprobada polos seus órganos de goberno, un procedemento para o acceso aos estudos oficiais de mestrado universitario destes programas sen ter superado o grao vinculado.

Programa académico con percorridos sucesivos no ámbito da enxeñaría e da arquitectura (PARS)

ANTECEDENTES:

- **Protocolo REACU do 3 de febreiro de 2022 e modificado o 6 de febreiro de 2023:** Precísanse as directrices que deben cumprir estes programas académicos e a normativa universitaria que os regule.
- **Proposta de normativa da Universidade de Vigo:** Exposición pública á comunidade universitaria durante un mes (a dita exposición rematou o 17 de outubro de 2023).

Programa académico con percorridos sucesivos no ámbito da enxeñaría e da arquitectura (PARS)

CRITERIOS XERAIS:

- Un PARS vincula un título de grao e un título de mestrado universitario orientado á especialización profesional.
- O PARS non constitúe unha nova titulación, senón que proporciona itinerarios curriculares específicos que permiten cursar as dúas titulacións oficiais vencelladas preexistentes de forma parcialmente simultánea.
- A denominación do programa académico non poderá inducir a confusión coa habilitación profesional á que poidan conducir os títulos que o integran: "Programa académico con percorrido sucesivo en M vía G", onde "M" é a denominación específica do mestrado universitario vinculado e "G" a denominación específica do grao vinculado.

Programa académico con percorridos sucesivos no ámbito da enxeñaría e da arquitectura (PARS)

CRITERIOS XERAIS:

- O estudiantado que remate o PARS obterá os dous títulos vencellados.
- No deseño do PARS non se poderá vencellar un título de grao con outro de mestrado universitario que requira complementos de formación para acceder desde o grao vinculado.
- O estudiantado poderá realizar traballos integrados de fin de grao e de fin de mestrado; deberán ser traballos diferenciados, pero con continuidade no proceso de elaboración.

Programa académico con percorridos sucesivos no ámbito da enxeñaría e da arquitectura (PARS)

SOLICITUDE E IMPLANTACIÓN:

- O centro responsable presentará ante a COAP unha solicitude dentro do calendario establecido para as declaracións de interese da tramitación de verificación e modificación de títulos de grao e mestrado.
- A solicitude incluírá a seguinte documentación:
 - Solicitude de aprobación e implantación do PARS.
 - Memoria para a presentación das propostas do PARS.
- A solicitude de aprobación e implantación do PARS deberá ser aprobada polo Consello de Goberno da Universidade de Vigo, coa aprobación previa da xunta de centro responsable do grao vencellado e pola comisión académica do mestrado xunto co informe favorable da Comisión de Organización Académica e Profesorado (COAP).

Programa académico con percorridos sucesivos no ámbito da enxeñaría e da arquitectura (PARS)

SOLICITUDE E IMPLANTACIÓN:

- A proposta do PARS deberá ter sido informada favorablemente pola ACSUG, con anterioridade a súa implantación.
- A responsabilidade académica sobre os PARS, unha vez aprobados polo Consello de Goberno da universidade e informados favorablemente pola ACSUG, corresponderalles aos centros da Universidade de Vigo responsables do grao que integra o programa. Na solicitude de avaliación remitida á ACSUG figurará como responsable do título a persoa responsable do decanato ou da dirección do centro do grao correspondente.

Programa académico con percorridos sucesivos no ámbito da enxeñaría e da arquitectura (PARS)

PROCESO DE ADMISIÓN E DE MATRÍCULA:

- O estudiantado pode solicitar o seu ingreso nun PARS segundo o procedemento previsto na normativa que regula a admisión e a matrícula no grao que forme parte do PARS. No marco da oferta anual de prazas de novo ingreso da Universidade de Vigo, poderase fixar unha oferta específica de prazas para os PARS.
- Permitiranse o acceso e a matrícula no mestrado desde o grao vencellado, cando o estudiantado teña materias pendentes pertencentes ás indicadas na memoria do programa, incluído o TFG, sempre e cando non sume no seu conxunto máis de 30 créditos ECTS, nos termos indicados na normativa de admisión e de matrícula en estudos universitarios oficiais de mestrado da Universidade de Vigo.

Programa académico con percorridos sucesivos no ámbito da enxeñaría e da arquitectura (PARS)

PROCESO DE ADMISIÓN E DE MATRÍCULA:

- Cando os títulos que compoñen o PARS establezan nos seus requirimentos de acceso un nivel de competencia en idiomas estranxeiros determinado o estudiantado deberá acreditar o dito nivel no momento da admisión no título que o requira.
- En ningún caso se poderá obter o título de mestrado universitario se previamente non se obtivo o título universitario oficial de grao.
- Establécese a prohibición de reserva de praza nos mestrados implicados no PARS para aquel estudiantado que o curse desde o grao.
- O estudiantado que curse un PARS poderá abandonalo en calquera momento tanto se está matriculado no grao como no mestrado universitario.

Programa académico con percorridos sucesivos no ámbito da enxeñaría e da arquitectura (PARS)

MODIFICACIÓN E EXTINCIÓN:

- A solicitude de modificación do PARS deberá seguir o procedemento descrito nos artigos 4 e 5 da normativa.
- A solicitude de extinción do PARS deberá ser aprobada, nun documento único, pola xunta de centro responsable do grao vinculado e pola comisión académica do mestrado e elevada á vicerreitoría con competencias para a súa tramitación a través da COAP.
- A solicitude de extinción será finalmente aprobada polo Consello de Goberno da Universidade de Vigo, co informe previo da COAP e deberá prever medidas transitorias para garantir os dereitos académicos do estudiantado admitido no PARS para a finalización dos seus estudos.

Programa académico con percorridos sucesivos no ámbito da enxeñaría e da arquitectura (PARS)

EXPEDICIÓN DE TÍTULOS:

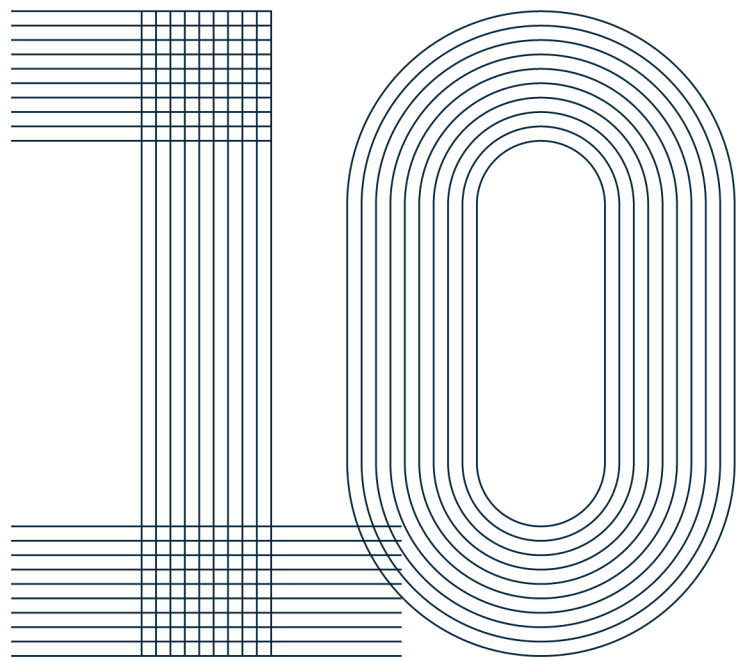
- A superación do PARS non supón a obtención dun único título conxunto para os estudos de grao e de mestrado universitario. O estudantado poderá solicitar a expedición de cada un dos títulos independentemente.

DISPOSICIÓN ADICIONAL:

- Poderán impulsarse programas académicos de percorrido sucesivo de carácter interuniversitario. Neste caso deberase asinar un convenio de colaboración académica entre as universidades participantes no PARS.

DISPOSICIÓN FINAL:

- A Universidade de Vigo poderá ofertar PARS como experiencia docente piloto a partir do curso 2024/2025, sempre que se teña rematado o procedemento definido no artigo 5.



Aprobación, se procede, das modificacións da normativa de sinatura científica

Motivo: incluír os institutos

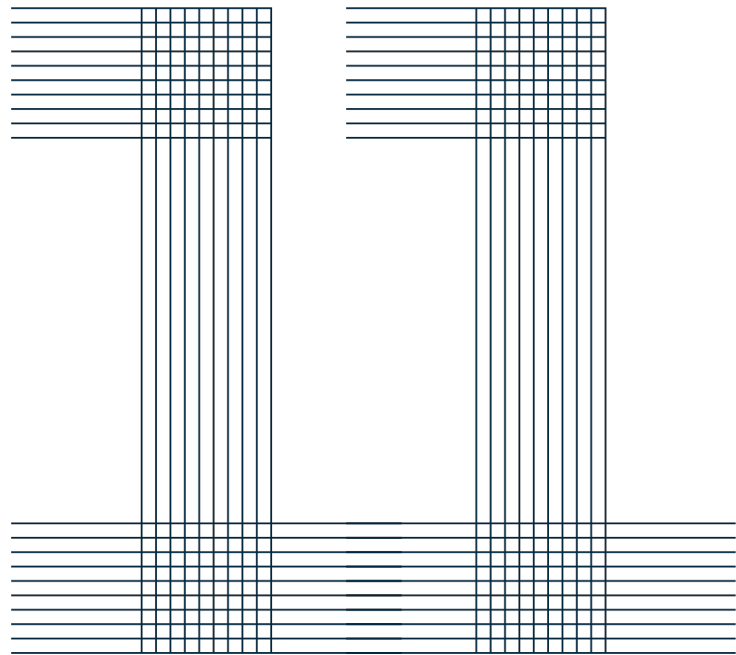
Os cambios propostos son:

- No apartado de “Formas de recoller o nome da institución”:
 - Substituír onde pon “agrupación estratéxica e centros de investigación” por “agrupación estratéxica, **institutos de investigación** e centros de investigación”
 - Eliminar “instituto” na frase pode utilizar como unidade secundaria ou grupo de investigación, o departamento ou o instituto

Motivo: incluír os institutos

- No apartado de “Formas de recoller o nome da institución”:
 - Substituír onde pon “agrupación estratéxica e centros de investigación” por “agrupación estratéxica, institutos de investigación e centros de investigación”
 - Eliminar “instituto” na frase pode utilizar como unidade secundaria ou grupo de investigación, o departamento ou o instituto

Aprobación por unanimidade na comisión de investigación do 23 de outubro de 2023.



Aprobación, se procede, das bases da convocatoria de produción de investigación e transferencia do ano 2023

Proposta de cambios na produción de investigación do ano 2023

Incentivar a publicación en aberto

Multiplicar por 1.2 a puntuación global

Revista TIPO A	Nature, Science: Si nº autores < 5	60 puntos
	Si nº autores 5-20	48 puntos
	Si nº autores 20-50	30 puntos
	Si nº autores > 50	24 puntos
	AD1:	42 puntos
	A1:	36 puntos
A2:	24 puntos	
A3:	18 puntos	
A4:	12 puntos	
Revista TIPO B		5 puntos
Revista TIPO C		3 puntos
Revista TIPO D		1 punto

- Modificar como se puntuán segundo o número de autores/as. Actualmente, penalízase os investigadores/as que publican con investigadores externos cando son poucos autores

REDACCIÓN ACTUAL

En canto ao número de autores

- Os puntos asignados a cada mérito dividiránse entre o número total de autoras/es, e asignarase a cada investigadora ou investigador da Universidade de Vigo o que lle corresponda. Se o número de autores/as da Universidade de Vigo, é igual ou superior a un terzo do número total de autores/as, computarase o traballo como realizado na súa totalidade por autores/as da Universidade de Vigo, e dividirase a puntuación total do mérito entre estes.

Situación actual: Os puntos asignados a cada mérito dividiránse entre o número de autores/as da Uvigo

Proposta : Os puntos asignados a cada mérito dividiránse entre o número de autores/as e se hai colaboración externa, a puntuación global multiplicarase por **1,2**

Exemplo:
supoñemos unha publicación de cinco autores que vale 5 puntos

Distribución autores/as	Situación actual	Proposta
5 UVigo	1 pto. autor	1 pto. autor
3 UVigo + 2 externos	1,6 ptos. Autor	1,2 ptos. autor
1 UVigo + 4 externos	1 pto. autor	1,2 ptos. autor

Proposta de cambios na produción de transferencia do ano 2023

- C. Proxectos, colaboracións e convenios con empresas: **mínimos de 20.000 € (científico-tecnolóxico) e 5000 € (resto)** en vez dos 10.000 € / 3000 € actuais. Puntos mínimos 20 (coordinación), 10 (participación e ata 4) e 5 (participación e máis de 4).
- G. Resultados da creación artística: **O ámbito determina a puntuación máxima** que acadar:
 - Local: como máximo 1/5 da puntuación máxima do mérito (p. ex. máximo 9 dos 45 puntos posibles).
 - Provincial: como máximo 2/5 da puntuación máxima do mérito.
 - Autonómico: como máximo 3/5 da puntuación máxima do mérito.
 - Nacional: como máximo 4/5 da puntuación máxima do mérito.
 - Internacional: como máximo a puntuación máxima do mérito.

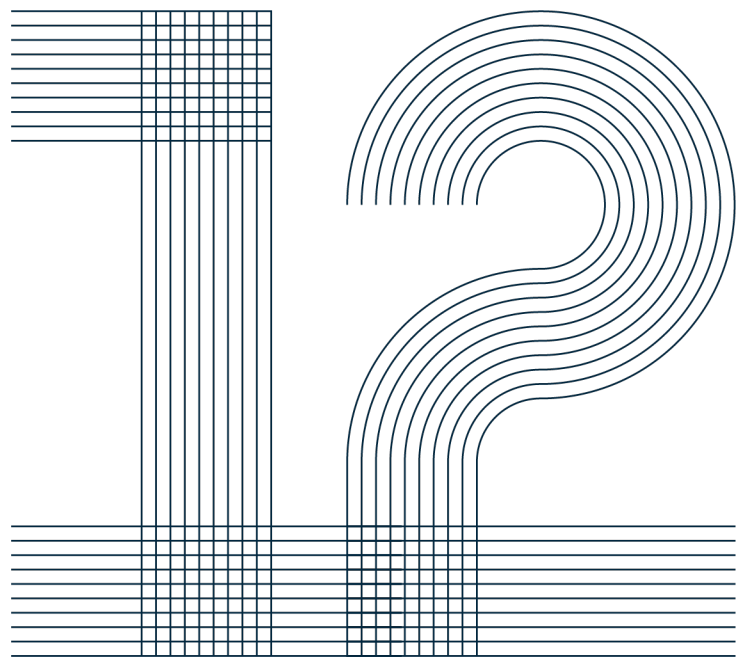
Aclaracións que incluír nos criterios da PT 2023

- B.1. Participación en comités, comisións etc. formados por membros de relevancia internacional no seu ámbito de actuación. Definir “formados por membros de relevancia internacional” como, **polo menos, tres membros de tres países distintos** e proporcionar esa información na solicitude (moitas veces non é sinxelo coñecer a composición nin determinar a relevancia).
- K.1. Organización de congresos, xornadas, seminarios ou cursos de formación destinados a persoas externas á Universidade de Vigo (**mínimo 9 horas**, en vez das 5 actuais). Tamén, no caso de formar parte do comité organizador e do científico, a máxima puntuación corresponderase coa máxima das dúas (p.ex. $5 + 2 \geq 5$).

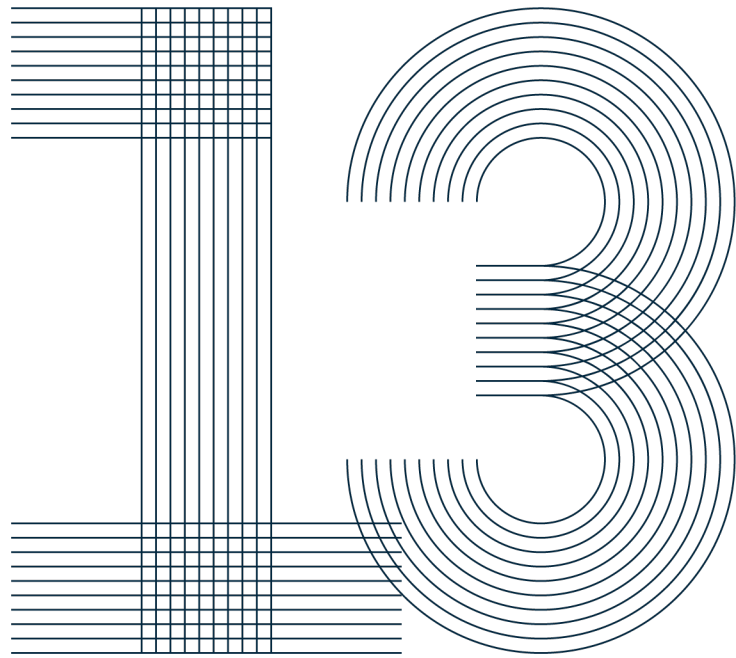
Aclaracións que incluír nos criterios da PT 2023

- **Non aceptar documentación nova na fase de reclamación**, xa que, ás veces, as reclamacións se corresponden con unha avaliación completamente nova.
- **Non aceptar méritos nos que non se faga referencia á UVigo**, xa que moitos méritos son actividades que o PDI da Universidade de Vigo fai de xeito independente da súa vinculación á UVigo.
- Outras aclaracións na recollida de méritos. Tamén se fixo xa unha nota aclaratoria para o de 2022.

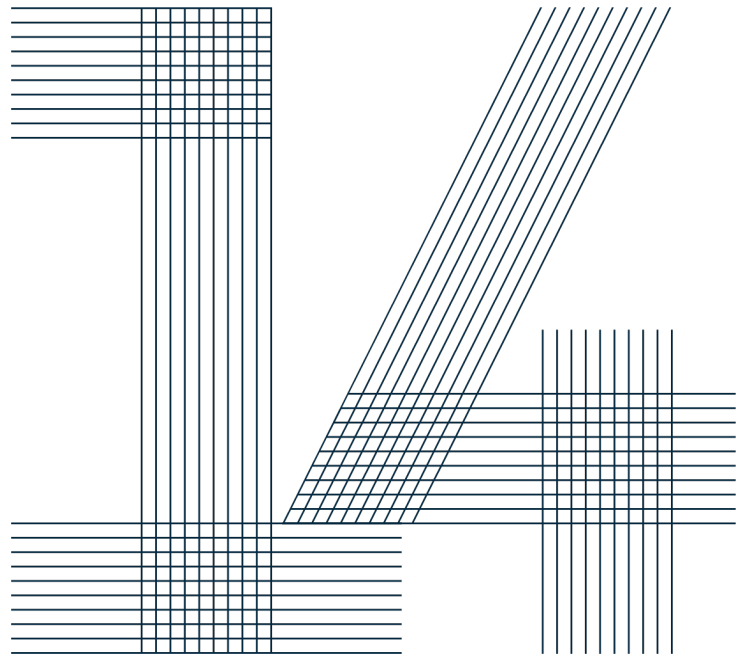
Aprobación por unanimidade na comisión de investigación do 23 de outubro de 2023



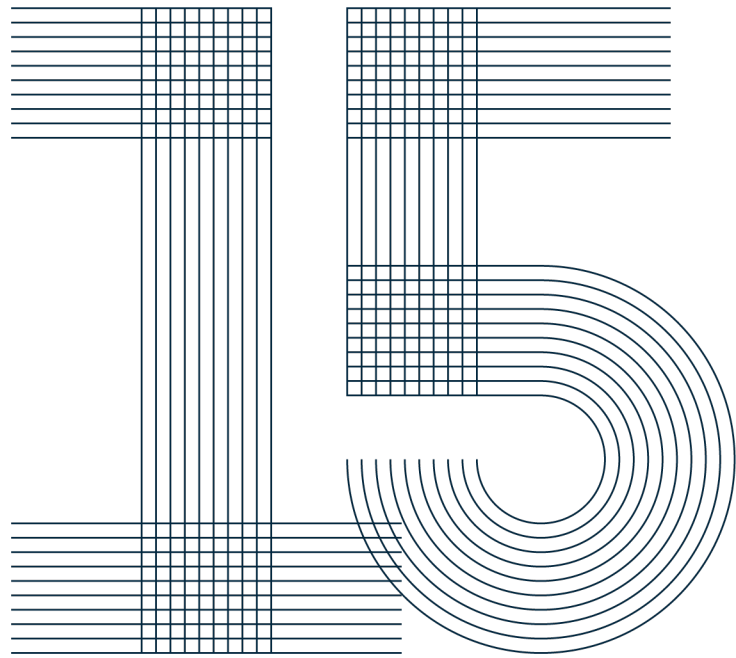
Aprobación, se procede, dos parámetros de ponderación da proba ABAU para o curso 2024/2025



Aprobación, se procede, do nomeamento dun novo membro na Comisión de Mobilidade Internacional no sector de responsables de Relacións Internacionais dos centros da Universidade de Vigo:
María del Carmen Otero Neira



Elección, entre todos os membros da comunidade universitaria, dos membros da Comisión de Convivencia e Bo Goberno: 2 PTXAS



Elección de representante na Comisión de Investigación e Transferencia delegada do Consello de Goberno: 1 PDI



Quenda de intervencións



Universidade de Vigo