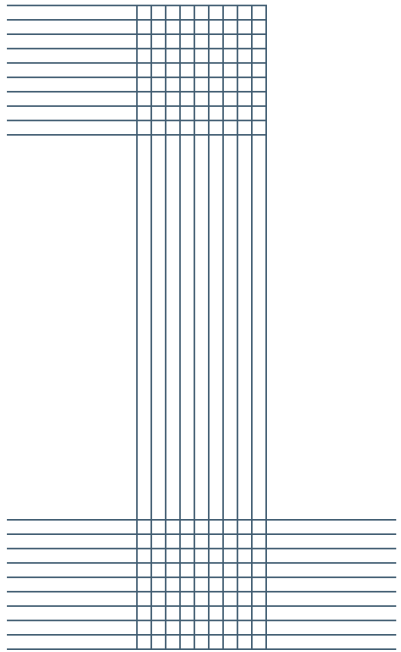
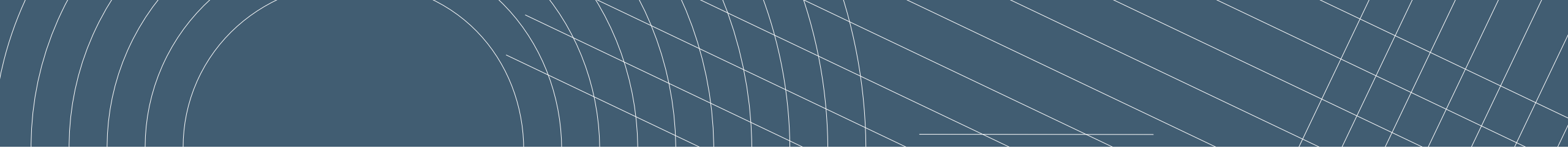


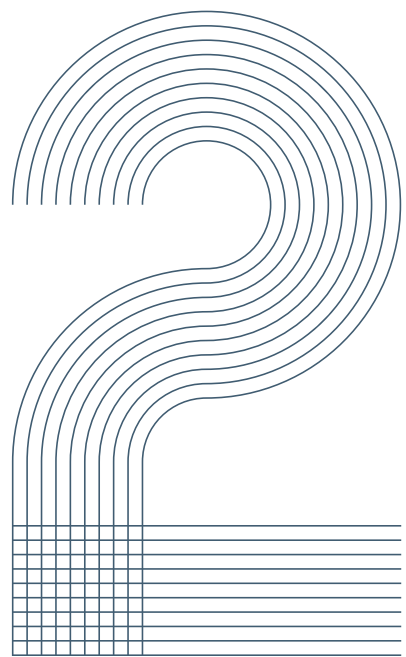
CLAUSTRO
UNIVERSITARIO

Sesión ordinaria

Vigo, 18 de abril de 2023



Aprobación, se procede, da acta da sesión ordinaria do
luns 19 de decembro de 2022



Informe do reitor

Cómpre desenvolver a LOSU no ámbito autonómico e local.

Entrou en vigor o día 12 e temos dous anos para:

- Aprobar os Estatutos
- Elixir un novo Claustro e un novo Consello de Goberno (xa adaptados aos novos Estatutos e á LOSU) e un novo Consello de Estudantes

Propoñemos, que, igual que en modificacións anteriores, elixamos hoxe unha comisión que desenvolva os novos Estatutos

Debates que haberá que ter:

- Na gobernanza: tamaño e composición do Claustro e do Consello de Goberno; condicións para a elección da persoa que ocupe a Reitoría; composición e gobernanza das estruturas (centros, departamentos, institutos etc.)

- Ciencia aberta e ciencia cidadá
- Consello de estudantes
- Internacionalización
- Creación e modificación de centros e estruturas (será competencia do Consello de Goberno)
- Unidades de Igualdade e Diversidade

- Desenvolvemento da carreira profesional
- Persoal auxiliar de investigación, xestión e administración e servizos
- Departamentos ou estruturas que os substitúan
- Galego
- Igualdade
- Diversidade



Acto institucional
do Día
Internacional das
Mulleres

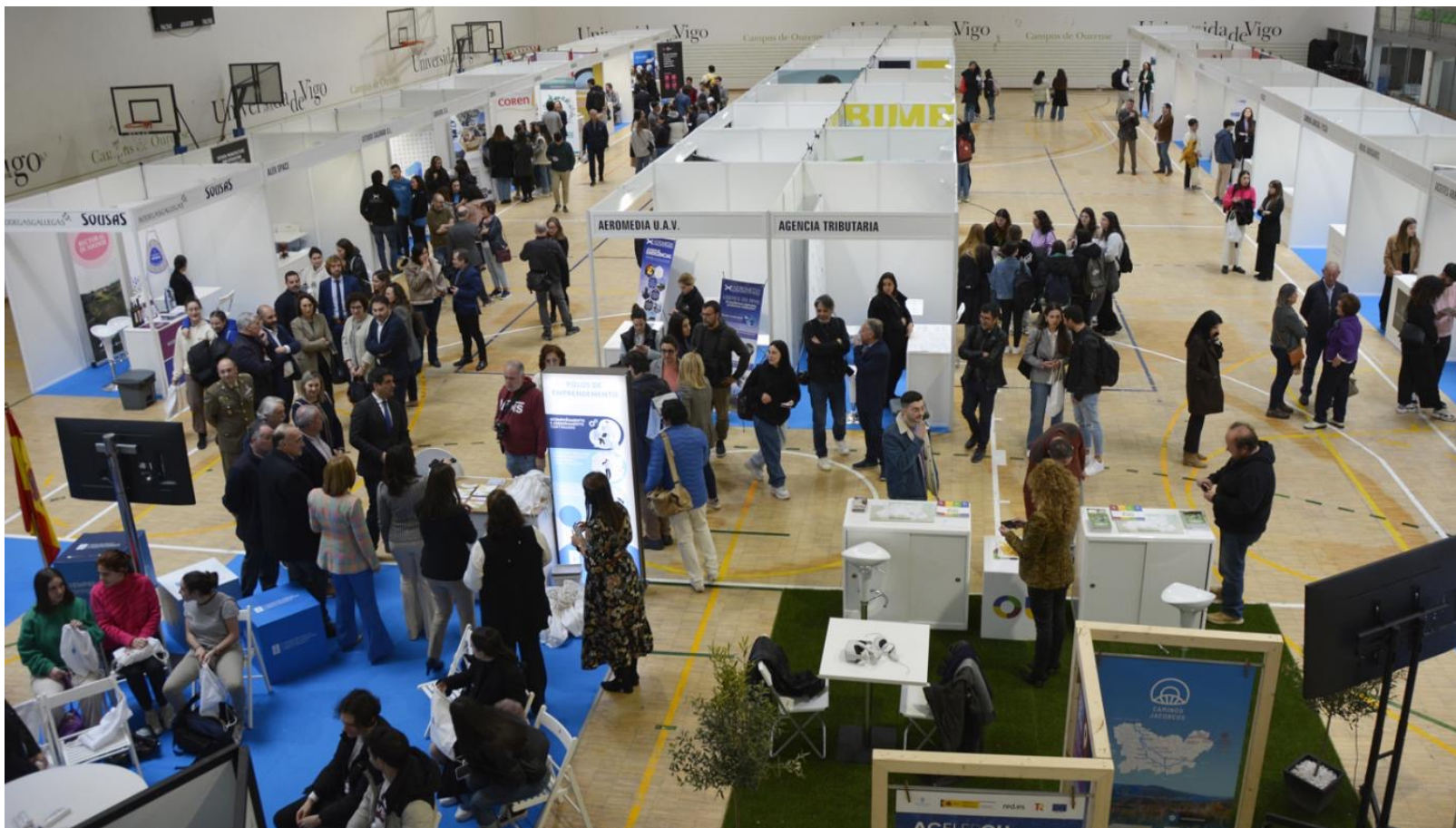
Premiada por
unanimidade do
xurado: Rosa
Graña

- Presentación do estudo da Xunta sobre a posta en marcha de graos duais universitarios.
- Presentación do estudo sobre o marco ético e normativo e o potencial impacto da adopción da intelixencia artificial en Galicia.
- Nova xuntanza sobre o Plan de infraestruturas.
- Desenvolvemento de sesións do campus CREA: consello reitor, comité consultivo social-empresarial e comité consultivo académico.
- Constitución da rede cooperativa de investigación de Galicia en terapias avanzadas.

Feira de emprego en Vigo



Feira de emprego en Ourense



Entrega dos Premios do Campus Auga



Avaliación do selo HRS4R



Belén Rubio

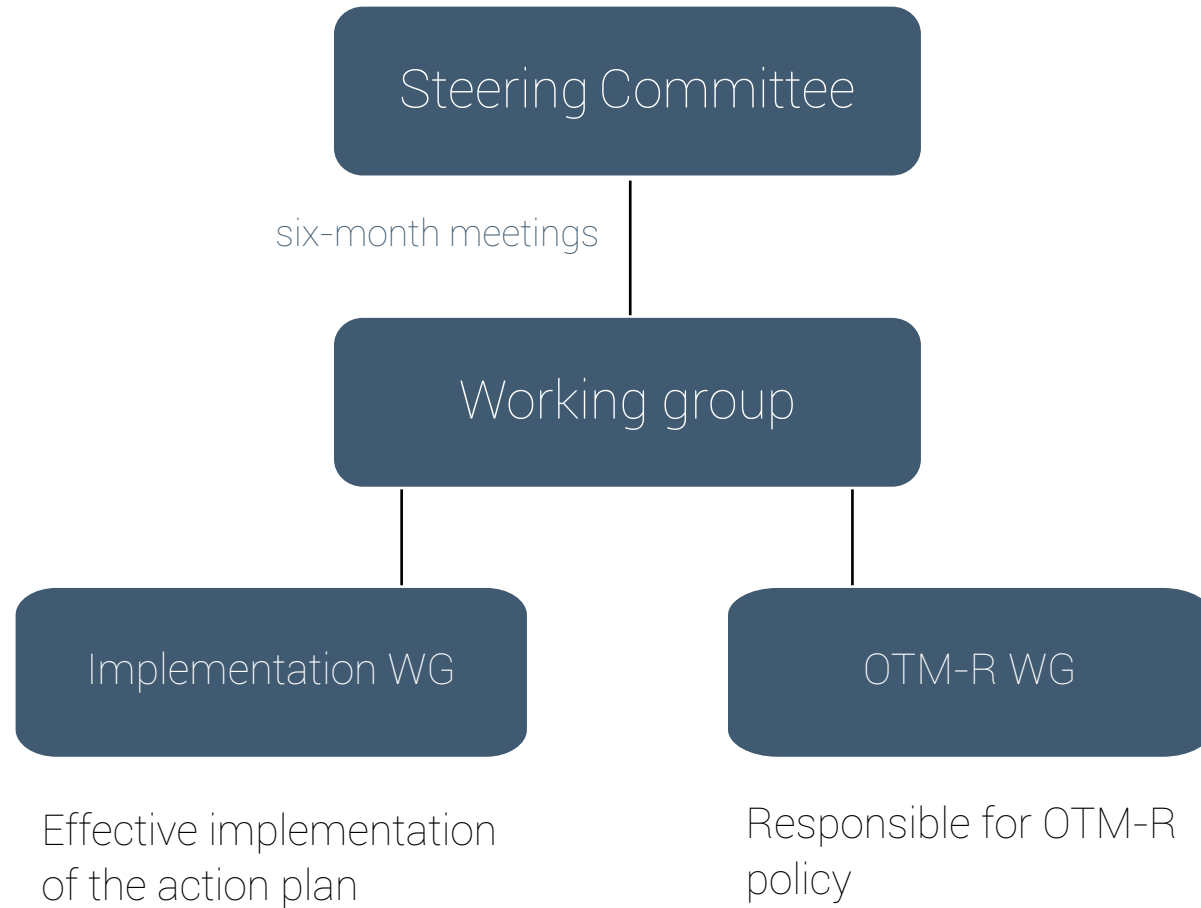
Vice-Rector for Research, Transfer and Innovation

24th March 2023

HRS4R Organisation

Commitment
and support to
the program

Management
and coordination



Steering Committee members:

- Rector
- Vice-Rector for Research, Transfer and Innovation
- Vice-Rector for Teaching
- Vice-Rector for Internationalisation
- Vice-Rector for Welfare Equity and Diversity
- Manager
- Head of Quality

HRS4R Organisation

Commiment
and support to
the program

Steering Committee

six-month meetings

Working group

Management
and coordination

Implementation WG

Effective implementation
of the action plan

OTM-R WG

Responsible for OTM-R
policy

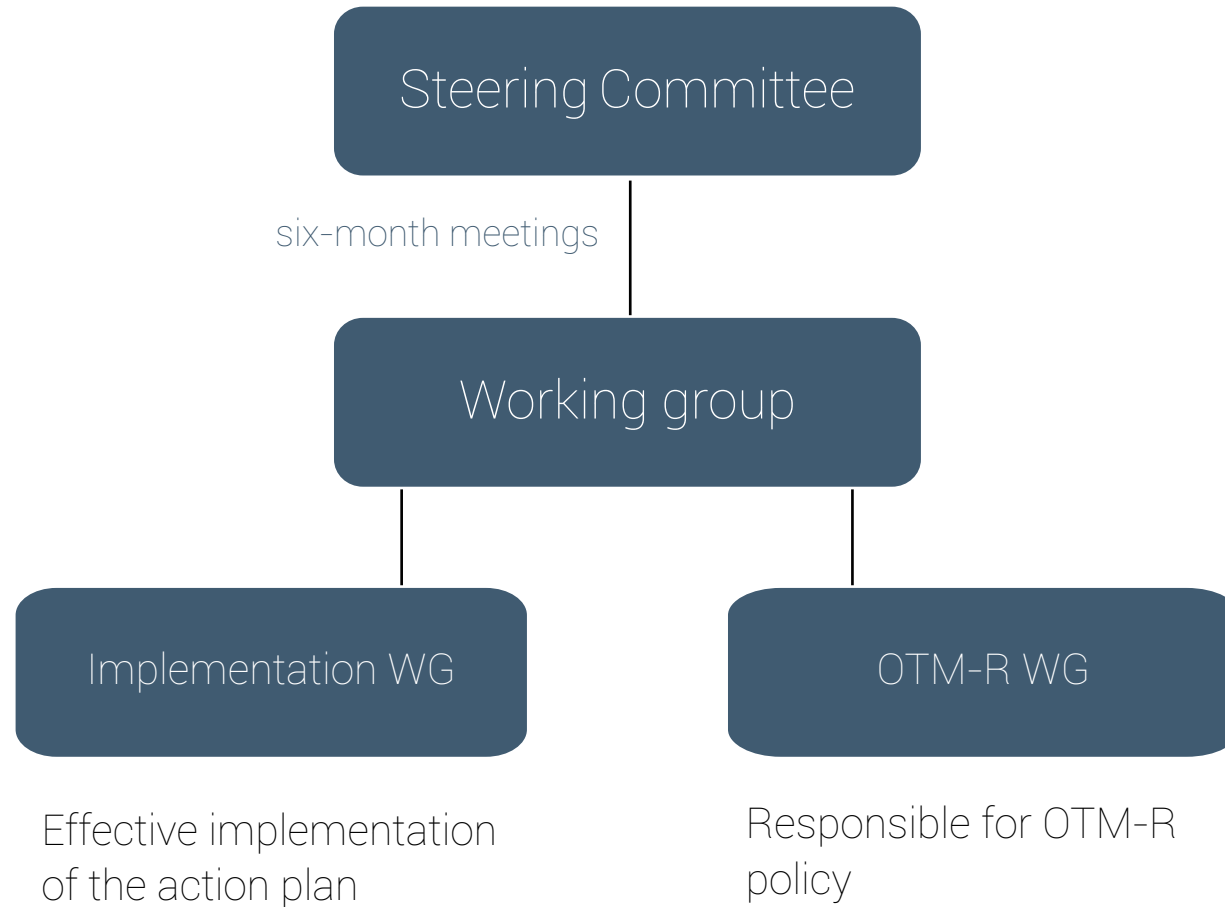
Working Group members:

- Vice-Rector for Research, Transfer and Innovation
- Research Area Director
- Quality Technician
- Other members

HRS4R Organisation

Commitment
and support to
the program

Management
and coordination



Implementation Group members:

- Vice-Rector for Research, Transfer and Innovation
- Vice-Rector for Teaching
- Vice-Rector for Wellfare, Equity and Diversity
- Head of the International Relations Office
- Head of the PhD school
- Manager
- General Secretary
- Head of the Transference Office
- Researchers (R1 to R4)
- Head of the Quality Department

HRS4R Organisation

Commitment
and support to
the program



six-month meetings



Management
and coordination



Effective implementation
of the action plan

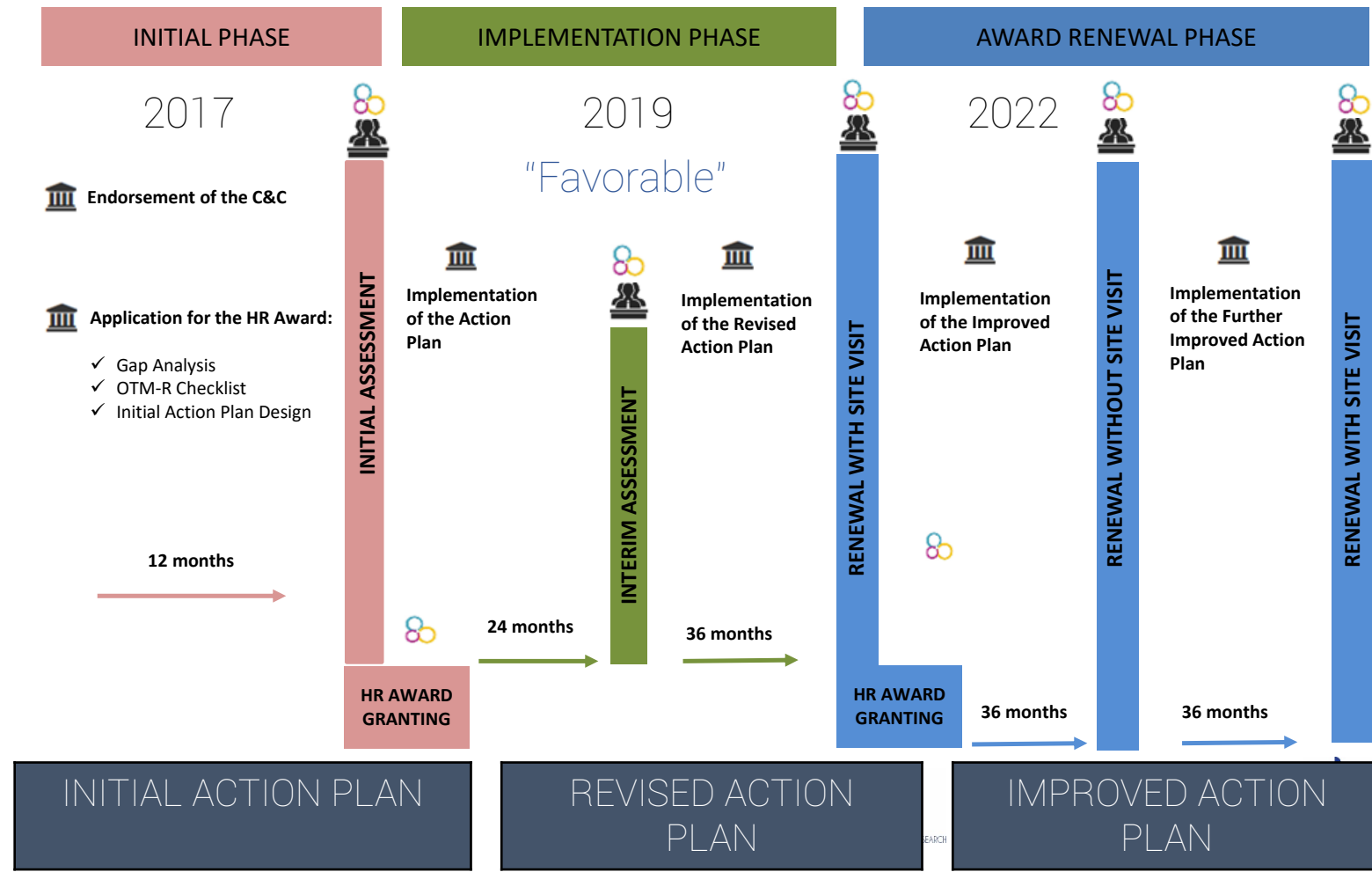


Responsible for OTM-R
policy

OTM-R Group members:

- Manager
- Vice-Manager for Personnel
- Head of the Personnel Service
- Head of Teaching Service
- Researchers (R1 to R4)

HRS4R Stages



Selo HRS4R Human Resources Excellence for Researchers



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



Selo HRS4R Human Resources Excellence for Researchers

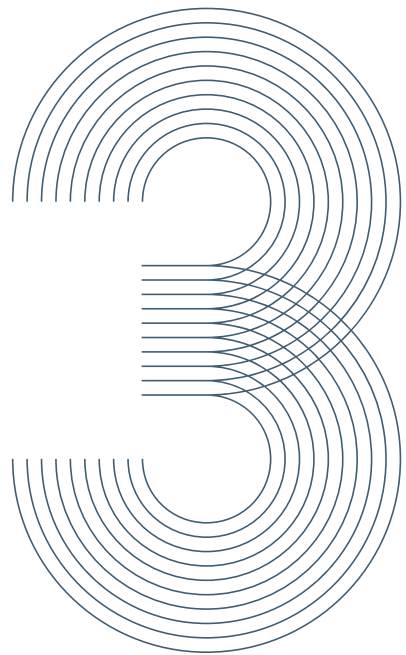


HR EXCELLENCE IN RESEARCH

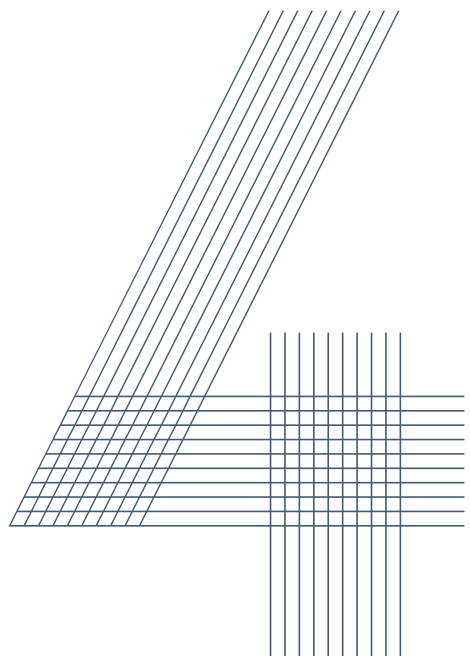
- Aprobado
- Revisión en tres anos (non presencial)
- Revisión forte en seis anos (visita presencial)

Cómpre involucrar máis á comunidade universitaria

- Está pechado o acordo transformativo con IEEE e RSC.
- Chegou o anteproxecto de regulación de departamentos.
- A CRUE apoia a reivindicación das facultades de Belas Artes.
- Continúan as negociacións para arranxar o tema das prácticas, especialmente co sector público.

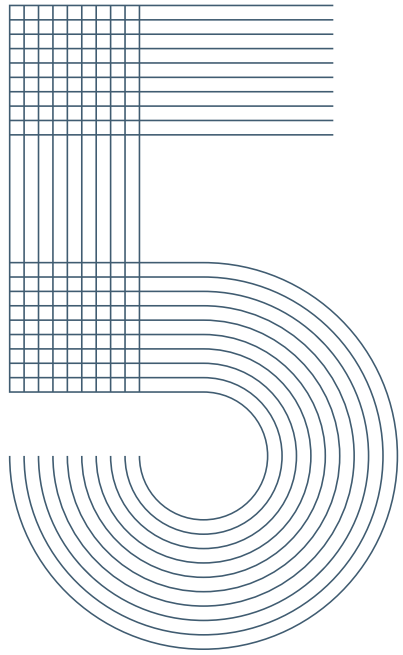


Informe da valedora universitaria correspondente ao
ano 2022



Elección, se procede, da presidencia do Consello de Estudantes da Universidade de Vigo (CEUVI):

- 1 estudante (membro do Consello de Goberno e do Claustro Universitario)



Aprobación, se procede, do Regulamento sobre a avaliación, a cualificación e a calidade da docencia e do proceso de aprendizaxe do estudantado

No claustro do 13 do abril de 2021 aprobouse a composición da comisión redactora do Regulamento sobre a avaliación, cualificación e calidade da docencia e do proceso de aprendizaxe do estudantado:

- Vicerreitora de Captación de Alumnado, Estudantes e Extensión Universitaria
- Secretario xeral
- Valedora universitaria
- Xefa do Servizo de Xestión de Estudos de Grao
- Xefe do Servizo de Xestión de Estudos de Posgrao
- 5 PDI (ámbito e campus)
- 5 PAS (ámbito e campus)
- 5 estudantes (ámbito e campus)

No claustro do 28 de xuño de 2021 e do 7 de febreiro de 2022 elixíronse os membros da Comisión:

- Natalia Caparrini Marín
- Miguel Michinel Álvarez
- Esther Pillado González (sen voto)
- María Cristina Rodríguez Cendón
- José Luis Gómez Reboiro

Estudantado:

- ~~Luis Varela~~
- Antonio Manuel Ramos Vázquez
- Juan Jesús Rico Fuentes
- Miguel Fernández Simoes
- Andrea Dávila Rubio

PDI

- M^a. Montserrat Cruz González
- Juan Pardo Froján
- Ángeles Peña Gallego
- Eva María Lantarón Caeiro
- José Francisco Montero Reguera

PAS

- Noelia Rivera

Plan de traballo:

Reunións: 12 reunións, do 28 de setembro de 2021 ao 15 de marzo de 2022.

Invitacións: Margarita Pino-Juste, Joaquín Collazo e Raquel Gandón.

Informe da Asesoría Xurídica: favorable (25 de marzo de 2022).

Revisión pola Área de Normalización Lingüística.

Aprobación do borrador pola comisión: 29 de marzo de 2022

Presentación no Claustro: 6 de abril de 2022

Período de alegacións e de emendas: ata o 30 de setembro.

Plan de traballo. Alegacións:

Novo título: Título IX: Da Avaliación por compensación

Exposición pública: ata 3 de decembro de 2022 (un mes)

Reunións: 10 reunións, do 2 de novembro de 2022 ao 3 de febreiro de 2023.

Invitación: Maria José Bravo Bosch.

Revisión pola Área de Normalización Lingüística.

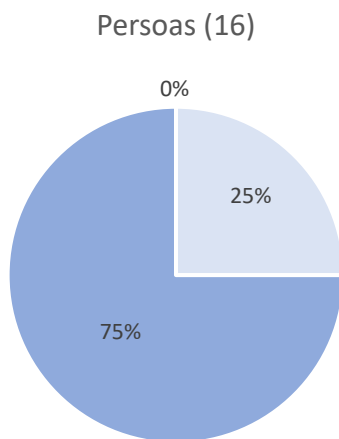
Aprobación do borrador pola comisión: 7 de febreiro de 2023.

Informe da Asesoría Xurídica: 15 de febreiro de 2023.

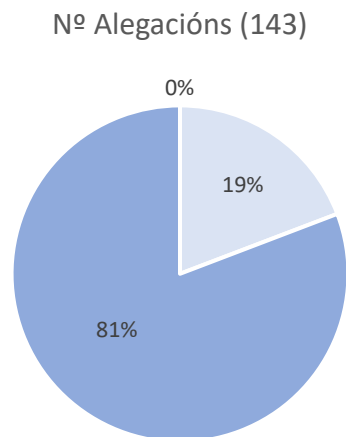
Resposta ás alegacións coa decisión xustificada.

Alegaciones borrador

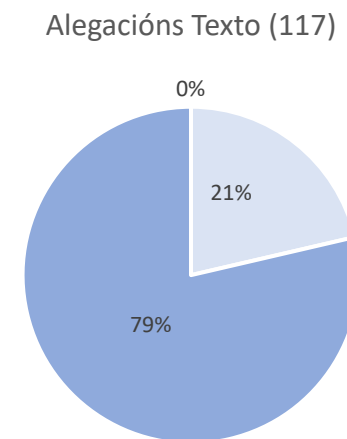
	Persoas		N.º Alegacións		Alegacións Texto	
Total	16	100%	143	100%	117	100%
Estudiantes	4	25%	27	19%	25	21%
PDI	12	75%	116	81%	92	79%
PAS	0	0%	0	0%	0	0%



■ Estudiantes ■ PDI ■ PAS



■ Estudiantes ■ PDI ■ PAS

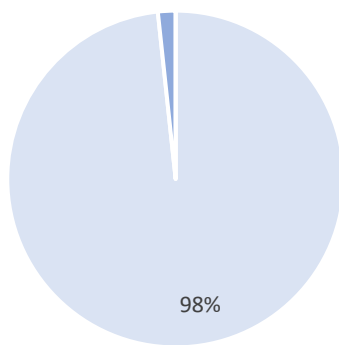


■ Estudiantes ■ PDI ■ PAS

Alegaciones apto por compensación

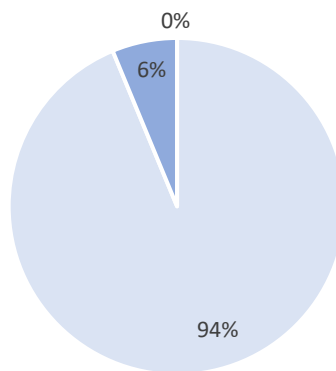
	Personas		Ncº Alegaciones		Alegaciones Texto	
Total	119	100%	133	100%	15	100%
Estudiantes	116	98%	124	94%	7	47%
PDI	3	2%	9	6%	8	53%
PAS	0	0%	0	0%	0	0%

Personas (119)



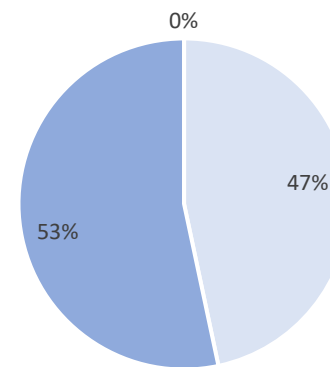
■ Estudiantes ■ PDI ■ PAS

Alegaciones (132)



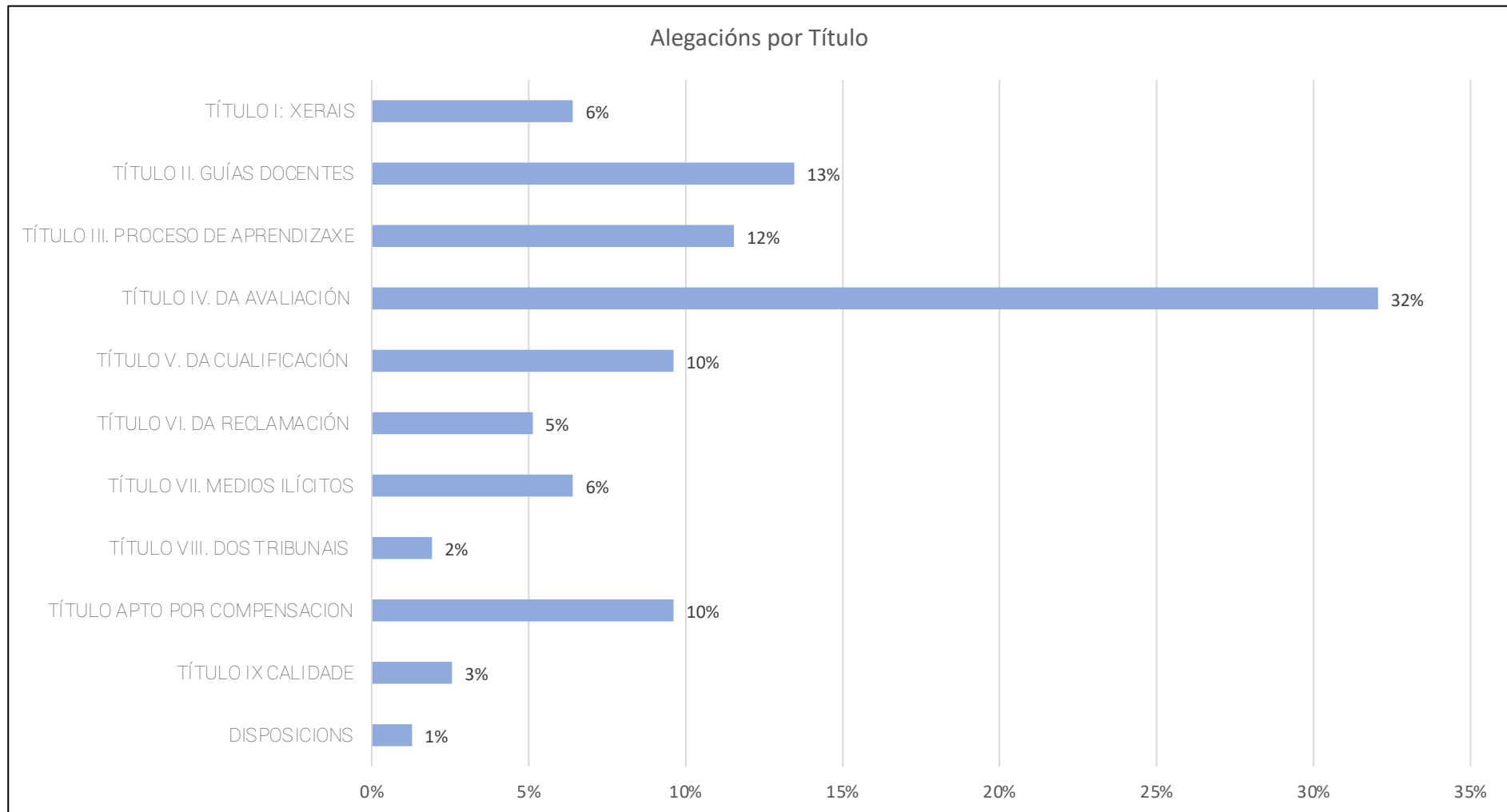
■ Estudiantes ■ PDI ■ PAS

Alegaciones Texto (15)

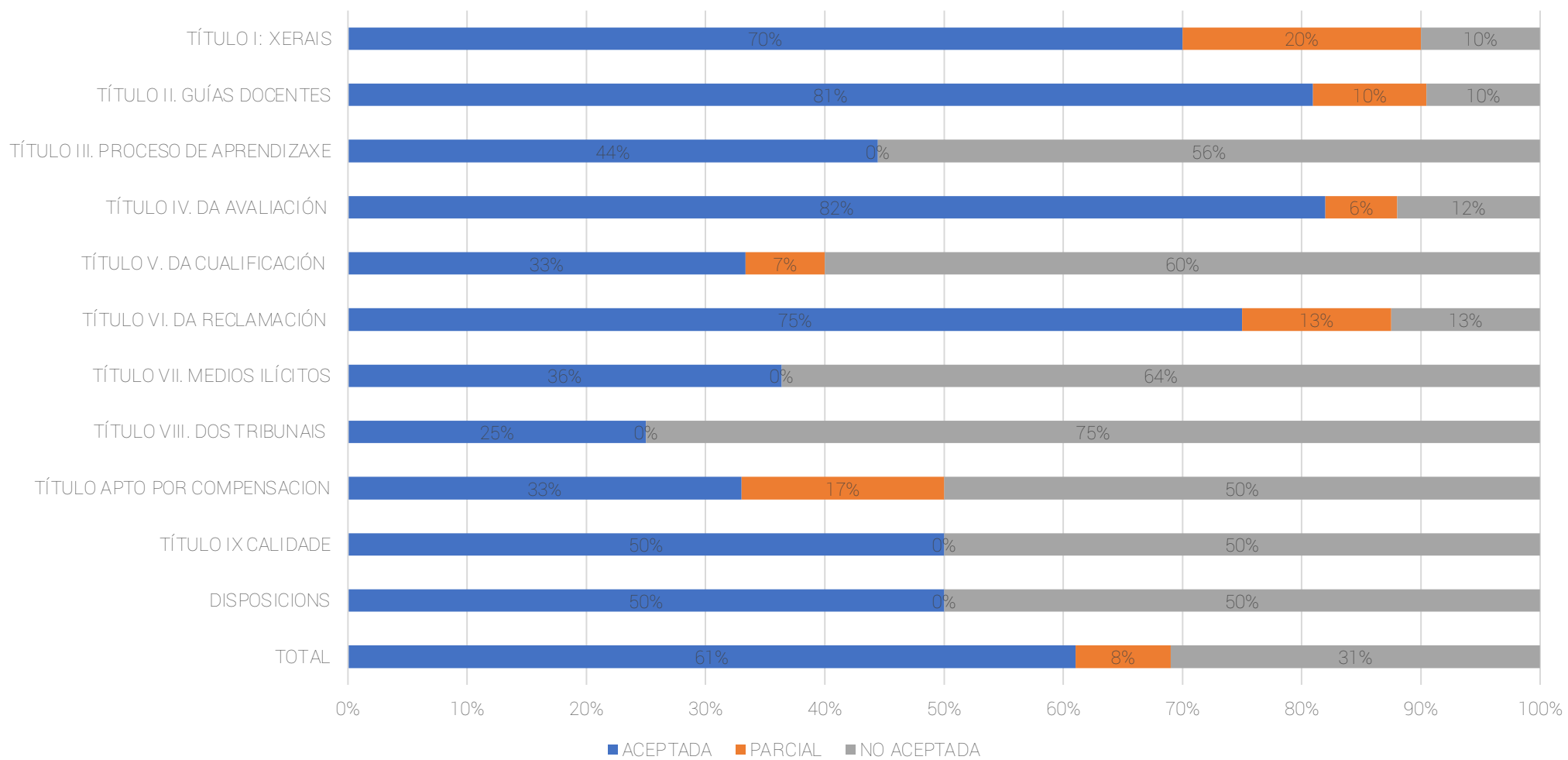


■ Estudiantes ■ PDI ■ PAS

Alegacións



Alegacións



PREÁMBULO
TÍTULO I: DISPOSICIÓN XERAIS
TÍTULO II. DAS GUÍAS DOCENTES
TÍTULO III. DO PROCESO DE APRENDIZAXE
TÍTULO IV. DA AVALIACIÓN DO ESTUDANTADO
TÍTULO V. DA CUALIFICACIÓN DO ESTUDANTADO
TÍTULO VI. DA RECLAMACIÓN DO PROCESO DE AVALIACIÓN E DAS
CUALIFICACIÓN DO ESTUDANTADO
TÍTULO VII. DO USO DE MEDIOS ILÍCITOS
TÍTULO VIII. DOS TRIBUNAIS DE AVALIACIÓN
TÍTULO IX. DA AVALIACIÓN POR COMPENSACIÓN
TÍTULO X. DO PROCESO DE MELLORA DA CALIDADE DA APRENDIZAXE
TÍTULO XI. DAS RECLAMACIÓN AOS PROCESOS DE AVALIACIÓN E
CUALIFICACIÓN
DISPOSICIÓN ADICIONAL
DISPOSICIÓN DERROGATORIA
DISPOSICIÓN TRANSITORIA
DISPOSICIÓN FINAL

Aprobación da normativa: 7 de febreiro de 2023

Unha vez rematada a revisión das alegacións, o texto do regulamento foi aprobado por unanimidade na comisión.

Quedaron dúas cuestións nas que non hubo consenso, polo que se decidiu proceder a súa votación; as opcións máis votadas son as que se remitirían ao Claustro para o seu debate e a súa aprobación definitiva.

1 Votación:

TÍTULO IV. DA AVALIACIÓN DO ESTUDANTADO

Artigo 20. Das probas de avaliación continua

OPCIÓN 1: 11 votos

4. As guías docentes recollerán as actividades que contribúan á cualificación final, á súa ponderación e á súa obrigatoriedade, se a houbese, de obter unha cualificación mínima nalgunha delas. Para garantir que a avaliación continua sexa diversificada, ningunha das probas ou actividades que a constitúan poderán supoñer por si mesmas máis do 40 % da cualificación final da materia, agás na segunda oportunidade de avaliación que poderá ser superior.

TÍTULO IV. DA AVALIACIÓN DO ESTUDANTADO

Artigo 20. Das probas de avaliación continua

OPCIÓN 2: 2 votos

4. As guías docentes recollerán as actividades que contribúan á cualificación final, á súa ponderación e á súa obrigatoriedade, se a houbese, de obter unha cualificación mínima nalgunha delas. Para garantir que a avaliación continua sexa diversificada, ningunha das probas ou actividades que a constitúan poderán supoñer por si mesmas máis do 50 % da cualificación final da materia, agás na segunda oportunidade de avaliación que poderá ser superior.

TÍTULO IX. DA AVALIACIÓN POR COMPENSACIÓN

Artigo 51. Dos criterios da avaliación por compensación

OPCIÓN 1: 11 votos

1. Concederáse de xeito automático o apto por compensación da(s) materia(s) solicitada(s) tras a constatación do cumprimento de todos os requisitos do artigo 49, das limitacións do artigo 50, e sempre que o/a estudante se encontre **en polo menos un dos** seguintes supostos:

- a) Que obtivese polo menos unha vez unha cualificación igual ou superior a 4 ou unha media superior a 3,5 entre as dúas mellores cualificacións na(s) materia(s) a compensar,
- b) Que a media do seu expediente sexa igual ou superior á nota media da súa titulación na última promoción con dereito a docencia.

2 Votación:

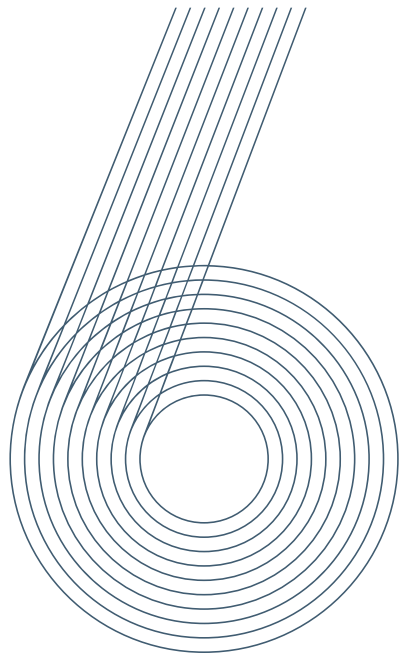
TÍTULO IX. DA AVALIACIÓN POR COMPENSACIÓN

Artigo 51. Dos criterios da avaliación por compensación

OPCIÓN 2: 2 Votos

1. Concederáse de xeito automático o apto por compensación da(s) materia(s) solicitada(s) tras a constatación do cumprimento de todos os requisitos do artigo 49, das limitacións do artigo 50, e sempre que o estudantado **cumpra os dous seguintes** supostos:

- a) Que obtivese polo menos unha vez unha cualificación igual ou superior a 4 ou unha media superior a 3,5 entre as dúas mellores cualificacións na(s) materia(s) que compensar, **e**
- b) Que a media do seu expediente sexa igual ou superior á nota media da súa titulación na última promoción con dereito a docencia.



Aprobación, se procede, da proposta de transformación da Escola Aberta de Formación Permanente no Centro de Posgrao e Formación Permanente da Universidade de Vigo (CPFP)

Exposición de motivos:

- Desenvolvemento de novos títulos de mestrados oficiais de carácter transversal e estratéxicos para a Universidade de Vigo que non teñan un soporte axeitado nunha escola ou facultade.
- Desenvolvemento de programas de mestrados transversais adaptados aos obxectivos de desenvolvemento sostible.
- Captación de estudiantado estranxeiro mediante a internacionalización da oferta de programas de mestrado flexibles e adaptados
- Promoción no Espazo Iberoamericano de Educación Superior.

Exposición de motivos:

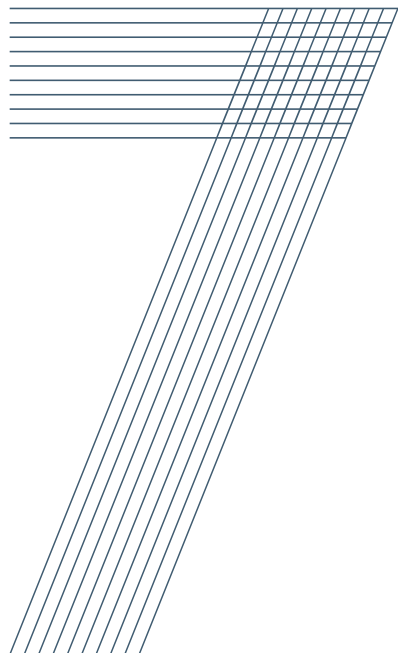
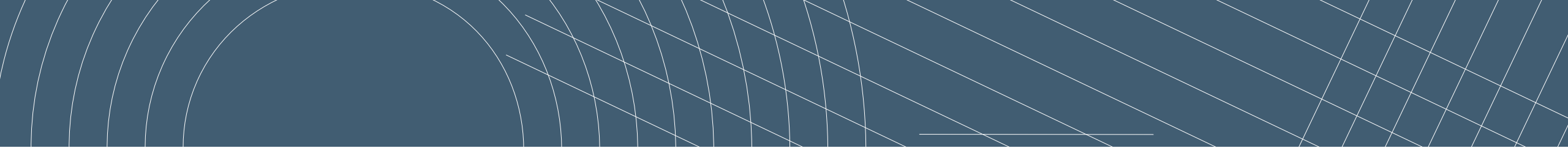
- Integración dos mestrados de formación permanente no sistema interno de garantía de calidade.
- Desenvolvemento de microcredenciais como unha oferta formativa que combina metodoloxías flexibles, interconectadas e innovadoras no ámbito nacional e europeo.

Modificacións respecto ao documento presentado no claustro de decembro de 2022:

- Incorporación de referencias á nova lei do sistema universitario.
- Incorporación de proposta solicitada por escolas/facultades:
 - Dentro do marco normativo vixente, as escolas/facultades da universidade seguirán facendo propostas, coa aprobación nos seus órganos colexiados, de mestrados universitarios oficiais garantindo a calidade da docencia e o uso eficiente dos recursos.

Modificacións respecto ao documento presentado no claustro de decembro de 2022:

- Modificación do apartado 5 a proposta dos representantes do persoal de administración e servizos:
 - O Centro de Posgrao e Formación Permanente será xestionado por persoal de administración e servizos cunha estrutura acordada coas persoas representantes destes, que permita desenvolver as actividades asociadas aos aspectos académicos, económicos, informáticos, promocionais e administrativos das titulacións adscritas ao centro.
- A nova relación de postos de traballo deberá identificar as previsibles novas necesidades que suporá a modificación da EAFP no CPFP.



Aprobación, se procede, do Código ético da
Universidade de Vigo

Comisión de traballo (proposta aprobada no claustro do 7 de outubro de 2022)

- Reitor ou persoa en quen delegue
- Secretario xeral
- Inspectora de servizos
- Directora da Unidade de Igualdade.
- Directora da Unidade de Mediación
- Valedora universitaria
- 5 PDI, 5 PAS e 5 estudantes.

Persoas que conformaron a comisión

Manuel Reigosa, reitor

Miguel Michinel, secretario xeral

María José Bravo, inspectora de Servizos e mentora ética

Águeda Gómez, directora da Unidade de Igualdade

Francisca Fariña, directora da Unidade de Mediación

Esther Pillado, valedora universitaria

José Carlos López Ardao, PDI

Rosa Pérez Rodríguez, PDI-A

Alberto Vaquero García, PDI-A

Miguel Cuevas Alonso, PDI-A

María José Ríos Santomé, PAS

Mercedes Soto González, PDI-A

Eva Rodríguez Míguez, PDI-A

Código ético da Universidade de Vigo

Índice

1. MISIÓN
2. VISIÓN: Unha universidade caracterizada por un goberno transparente e participativo, centrada na satisfacción integral do estudiantado e do persoal, na captación de talento e nun maior grao de recoñecemento internacional.
3. PREÁMBULO
4. TÍTULO I. DISPOSICIÓNS XERAIS
5. TÍTULO II. PRINCIPIOS ÉTICOS FUNDAMENTAIS

14 ARTIGOS EN TOTAL

Título I. Disposicións xerais

1	FINALIDADE	<ul style="list-style-type: none">• EXPRESAR OS VALORES DE CONDUTA DAS PERSOAS DA UVIGO
2	ÉTICA PÚBLICA	<ul style="list-style-type: none">• ASUMIR ESTÁNDARES ÉTICOS DE MÁXIMO RIGOR
3	NATUREZA	<ul style="list-style-type: none">• REVISTE NATUREZA NORMATIVA
4	DIFUSIÓN E SUPERVISIÓN	<ul style="list-style-type: none">• PUBLICACIÓN NO DIARIO OFICIAL DE GALICIA, NA WEB INSTITUCIONAL E NO PORTAL DE TRANSPARENCIA
5	OBXECTIVO	<ul style="list-style-type: none">• FORTALECER O COMPROMISO ÉTICO DA INSTITUCIÓN
6	ÁMBITO DE APLICACIÓN	<ul style="list-style-type: none">• TODA A COMUNIDADE UNIVERSITARIA

Título II. Principios éticos fundamentais

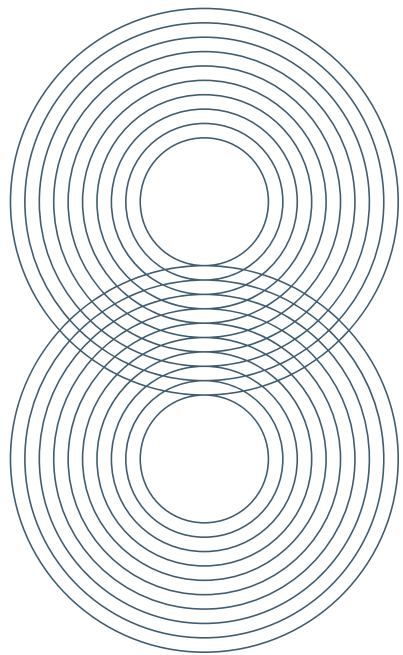
7	LIBERDADE ACADÉMICA	<ul style="list-style-type: none">• DOBRE DIMENSIÓN, INSTITUCIONAL E PERSOAL
8	TRANSPARENCIA	<ul style="list-style-type: none">• RENDICIÓN DE CONTAS E TRANSPARENCIA DIANTE DAS PERSOAS DA COMUNIDADE UNIVERSITARIA
9	INTEGRIDADE	<ul style="list-style-type: none">• CONDUTA EXEMPLAR E RESPONSABLE
10	RESPECTO	<ul style="list-style-type: none">• MUTUO. NON VIOLENCIA VERBAL OU FÍSICA
11	IGUALDADE	<ul style="list-style-type: none">• DEFENSA DO IMPULSO, PROTECCIÓN E RESPECTO DO PRINCIPIO DE IGUALDADE E NON DISCRIMINACIÓN
12	CONFIDENCIALIDADE	<ul style="list-style-type: none">• DEREITO Á PRIVACIDADE E PROTECCIÓN DA INFORMACIÓN PERSOAL
13	CALIDADE E EXCELENCIA	<ul style="list-style-type: none">• FOMENTAR A EXCELENCIA E A INNOVACIÓN
14	SOSTIBILIDADE	<ul style="list-style-type: none">• ECONÓMICA, SOCIAL E AMBIENTAL

Alegación presentada por estudiantes

PROPOÑEN UNHA MODIFICACIÓN, SUPRIMINDO O QUE ESTÁ EN VERMELLO, NO ARTIGO 12. CONFIDENCIALIDADE.

“Todas as persoas teñen dereito á privacidade e á protección de calquera información sobre a súa persoa. A Universidade de Vigo debe tratar os datos persoais sempre para fins concretos, de maneira leal, lícita e transparente, así como fomentar e garantir a privacidade, evitando difundir información persoal a terceiros sen consentimento da parte interesada. Todas as persoas da comunidade universitaria deben ter un coidado especial en respectar a confidencialidade en todas as súas actividades de aprendizaxe, polo que non se permitirá ningún tipo de gravación sen o consentimento explícito das persoas gravadas, de acordo coa normativa establecida para ese efecto, agás nos casos previstos de forma expresa pola Universidade de Vigo”.

VERSIÓN CONSENSUADA: polo que non se permitirá ningún tipo de gravación sen o consentimento explícito das persoas gravadas, de acordo coa normativa establecida para ese efecto, agás nos casos previstos, en presenza do afectado, de interés lexítimo con vocación de proba nun procedemento administrativo, disciplinario ou xudicial.



Aprobación, se procede, da Normativa de convivencia
da Universidade de Vigo

Normas de convivencia da Universidade de Vigo (25 artigos)

TÍTULO PRELIMINAR: DISPOSICIÓN XERAIS

TÍTULO I
PREVENCIÓN E
RESPOSTA
CONTRA A
VIOLENCIA, A
DISCRIMINACIÓN
E O ACOSO

TÍTULO II
PRINCIPIOS
FUNDAMENTAIS
PARA A
CONVIVENCIA

TÍTULO III
MEDIOS
POSITIVOS DE
SOLUCIÓN DE
CONFLICTOS DE
CONVIVENCIA

TÍTULO IV
COMISIÓN DE
CONVIVENCIA E
BO GOBERNO

ESTUDANTES

- CONSENSUADAS

VALEDORA

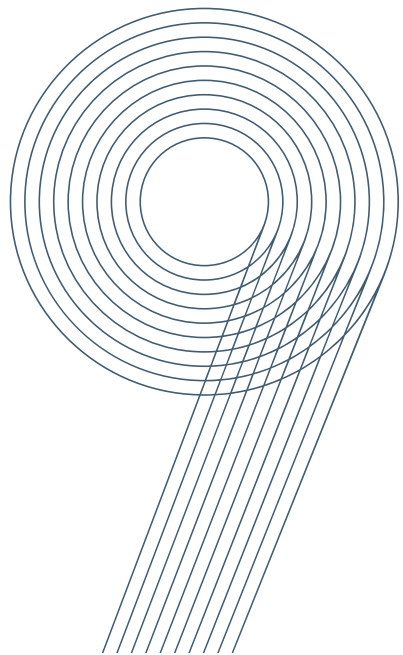
- REUNIÓN

ARTIGO 12	"NON FARÁN", EVITARÁN FACER	MODIFICACIÓN
ARTIGO 14	REPRESENTANTES DO ESTUDANTADO	SUPRIMIR
TÍTULO III	PROTECCIÓN ÁS VÍTIMAS. NOVO ARTIGO 22.	ADICIÓN

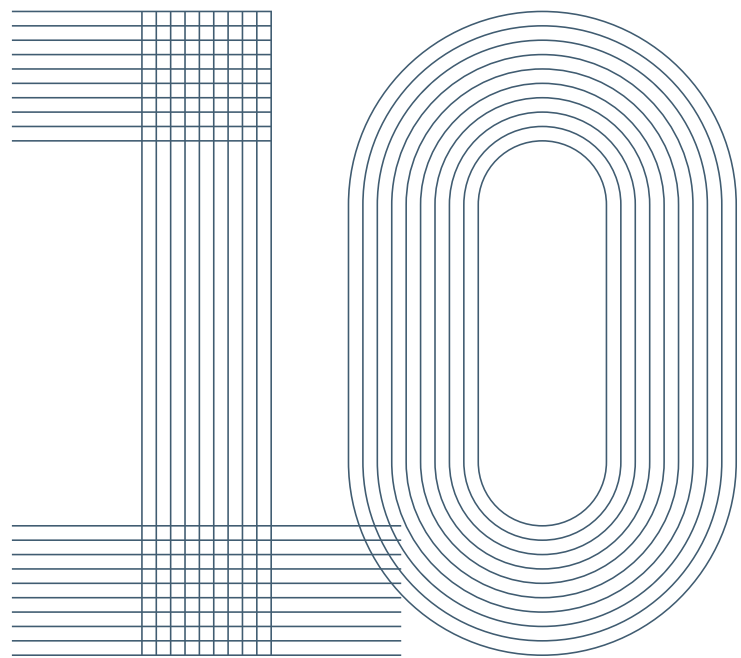
ARTIGO 22.1 (AGORA 23.1)	REDUCCIÓN DO NÚMERO DE MEMBROS DA COMISIÓN DE CONVIVENCIA E BO GOBERNO: 3.	MODIFICACIÓN
ARTIGO 22.4 (AGORA 23.4)	DURACIÓN NO CARGO: 4 ANOS. MODIFICACIÓN EN ESTUDANTES: "salvo o estudantado, que será renovado cada dous anos sen prexuízo de poder cubrir as baixas que vaian xurdindo".	MODIFICACIÓN
ARTIGO 22 (AGORA 23.7)	Os acordos da Comisión adoptaranse por maioría simple de votos; para a validez da votación deberán estar presentes, polo menos, un membro de cada sector da comunidade universitaria, salvo en casos de urxencia excepcional motivada.	ADICIÓN

ARTIGO 1	e de acoso laboral que serán tratadas... e do protocolo de actuación ante conflitos interpersoais e de acoso no traballo	ADICIÓN
ARTIGO 3	ACLARACIÓN SOBRE OS CENTROS ADSCRITOS	ADICIÓN
ARTIGO 20	UNIDADE DE CONVIVENCIA E XESTIÓN POSITIVA DE CONFLITOS (XA CREADA NA UVIGO EN 2019)	MODIFICACIÓN DO TÍTULO E DO CONTIDO

ARTIGO 20	PERSOAS MEDIADORAS: AO FINAL DO TEXTO... E A VALEDORÍA UNIVERSITARIA	PEQUENA ADICIÓN
ARTIGO 22.1	REDUCCIÓN DO NÚMERO DE MEMBROS DA COMISIÓN DE CONVIVENCIA E BO GOBERNO: 2.	MODIFICACIÓN



Aprobación, se procede, do Regulamento de réxime disciplinario do estudiantado da Universidade de Vigo



Aprobación, se procede, do informe preceptivo sobre a creación da Facultade de Enfermaría da UVigo

Antecedentes

En 2012 comezaron os traballos para a creación da Facultade de Enfermaría da Universidade de Vigo.

Traballou unha comisión de integración, na que estaba o secretario xeral de Universidades, José Alberto Díaz de Castro, e por parte da UVigo estaban a vicerreitora de Profesorado, Margarita Estévez, o comisionado Antonio Pino e o profesor Federico Mallo, ademais de representantes da Consellería de Sanidade, Nieves Domínguez González, xerente do Sergas, e da Deputación de Pontevedra, Ana Isabel Vázquez Reboredo.

Estado actual

A Universidade de Vigo ten catro centros adscritos, tres de natureza pública e un privado (POVISA).

O equipo de goberno manifestou no ano 2019 o seu interese en que os tres centros públicos pasasen a integrarse na Universidade de Vigo como centros propios.

Negociouse coas consellerías implicadas e coa Deputación e temos luz verde.

No futuro podería incluso pensarse na integración da Escola de Povisa, dependendo de distintas circunstancias.

Existe un acordo coa Consellería de Universidades para a creación dunha única facultade que recolla as escolas públicas adscritas, unha por campus.

A desadscrición faríase curso a curso, mantendo ata a finalización do proceso unha dualidade que respecte os dereitos do estudantado.

O alumnado que se vaia integrando contará como no plan de financiamento, non detraendo estas cantidades doutras partidas do plan (é dicir, non se prexudica nin o resto de titulacións, nin o resto do SUG)

Despois da plena integración, serán títulos que recibirán o mesmo financiamento que o resto.

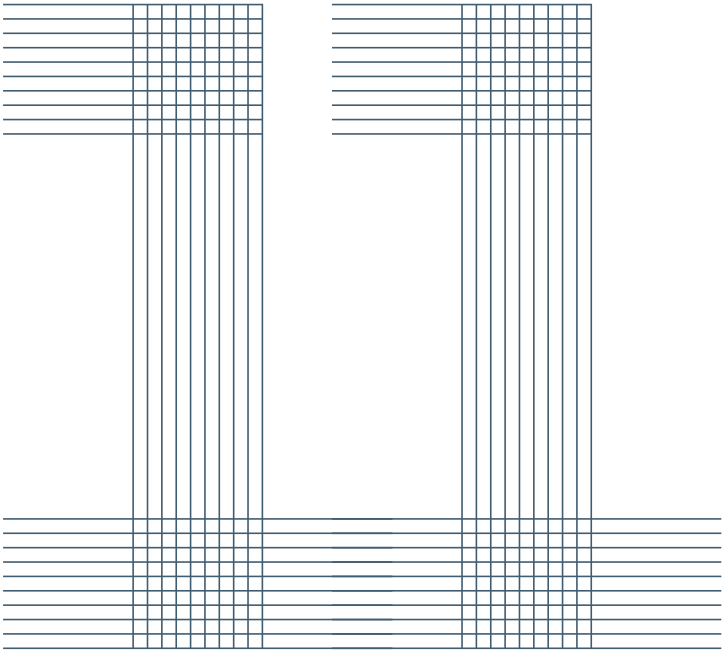
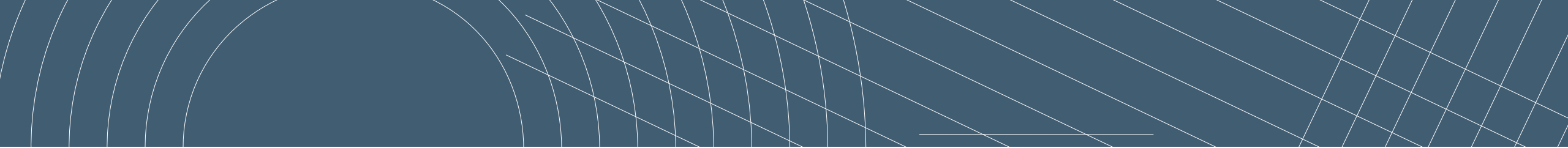
Estado actual

Nomeouse decano comisario a Rafael Durán Barbosa, para ir traballando nos distintos aspectos da integración.

Incluirase un plan de promoción da investigación dirixido ao profesorado actual, para tentar conseguir que cumpran os requisitos para poder integrarse na UVigo (especialmente, para a finalización de teses de doutoramento).

Proponse elevar ao Consello de Goberno a petición de creación da Facultade de Enfermaría da Universidade de Vigo, co fin de ir adiantando os traballos.

O obxectivo que temos é o estudantado de primeiro no curso 2024/2025 nos tres campus.



Aprobación, se procede, do informe preceptivo sobre a proposta de creación do Instituto de Investigación de Xustiza e Xénero da Universidade de Vigo (IXEX)

Institutos de investigación

Ata o ano 2022, a Universidade unicamente tivo un instituto (o de Electrónica Aplicada Barrié de la Maza).

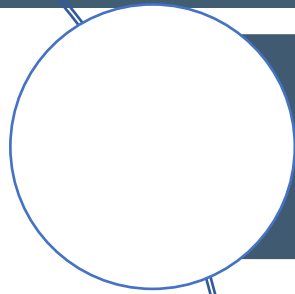
O ano pasado decidimos que era o momento para a creación de institutos. Non todas as iniciativas de agrupamento teñen a dimensión axeitada para un centro.

As agrupacións estratéxicas deixaron de ser financiadas pola Xunta.

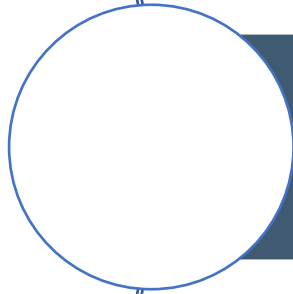
Vai haber unha convocatoria autonómica para o financiamento de institutos e de centros de investigación.

Aprobáronse xa dous.

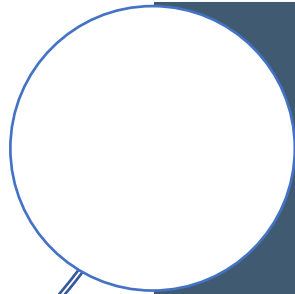
Creación do Instituto de Xustiza e Xénero



Presentouse a proposta



No prazo de alegacións, non se recibiu ningunha



O instituto ten informes externos moi favorables

**INSTITUTO UNIVERSITARIO DE
INVESTIGACIÓN
XUSTIZA E XÉNERO**





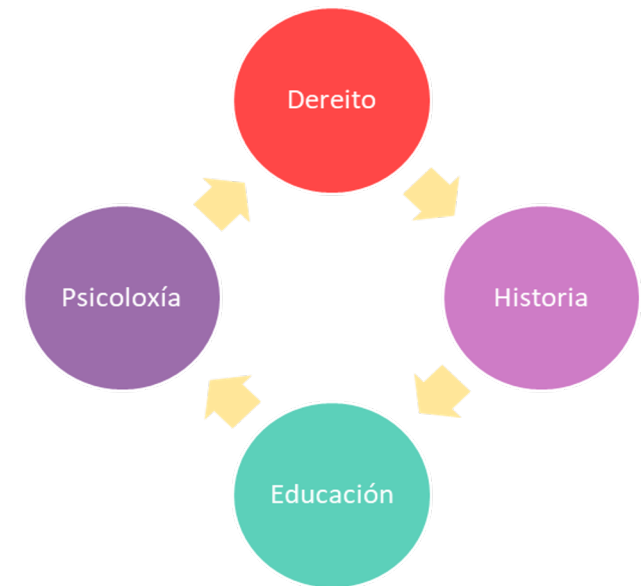
ÍNDICE

1. IXEX, UNHA APOSTA POLA INVESTIGACIÓN CON PERSPECTIVA DE XÉNERO
2. PERSOAS INVESTIGADORAS
3. ORGANIZACIÓN DA GOBERNANZA
4. PLAN DIRECTOR
 - a. MISIÓN, VISIÓN E VALORES
 - b. OBXECTIVOS ESPECÍFICOS
 - c. EIXES ESTRATÉXICOS
 - d. LIÑAS DE INVESTIGACIÓN
5. TRANSFERENCIA DO COÑECEMENTO
6. PLAN DE VIABILIDADE

IXEX, unha aposta pola investigación con perspectiva de xénero

O Instituto Universitario de Investigación Xustiza e Xénero nace co propósito de responder os retos de sustentabilidade do século XXI fortalecendo, modernizando e internacionalizando a dimensión investigadora da Universidade de Vigo.

Ten o propósito de se converter en plataforma de referencia para o estudo de todos os aspectos asociados co xénero, o seu tratamento ao longo da historia, os cambios que se produciron ata chegar á situación actual e de servir de canle cos distintos actores públicos e privados implicados nos problemas estruturais, legais e regulatorios asociados co xénero desde unha perspectiva multidisciplinaria.



Persoas investigadoras garantas

Jaime Cabeza Pereiro	Catedrático de Dereito do Traballo e da Seguridade Social.	Campus de Vigo, Universidade de Vigo.
María Lameiras Fernández	Catedrática de Personalidade, Avaliación e Tratamento Psicológico.	Campus de Ourense, Universidade de Vigo.
Inés Celia Iglesias Canle	Catedrática de Dereito Procesual.	Campus de Ourense, Universidade de Vigo.

Persoas investigadoras promotoras

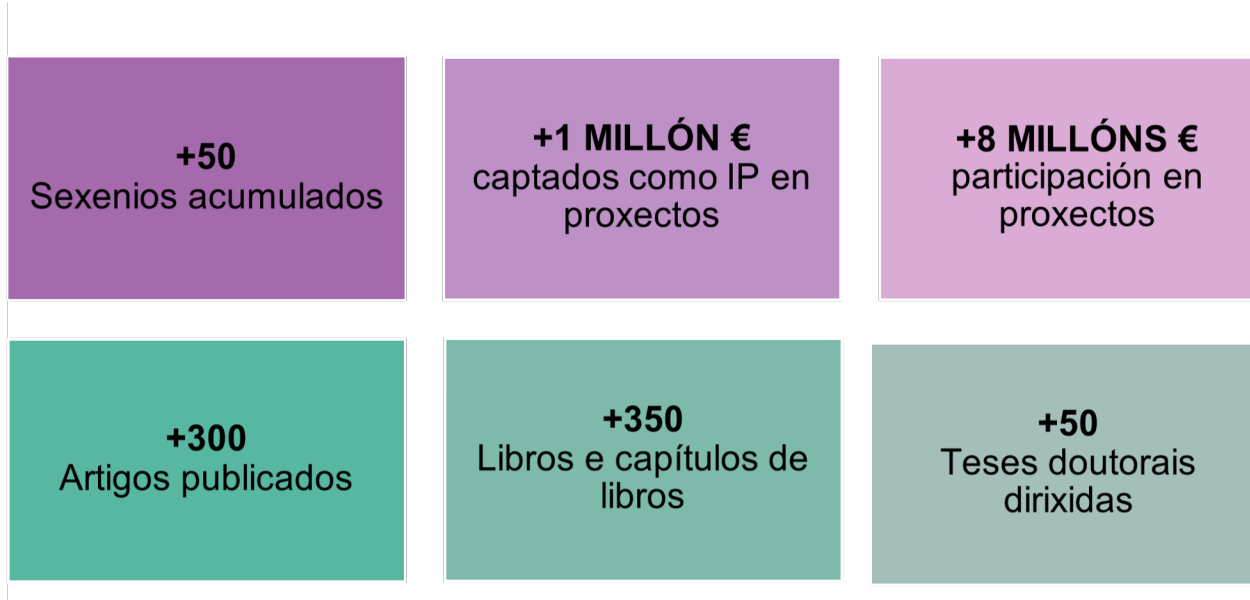
María José Bravo Bosch	Profesora titular de Dereito Romano.	Campus de Vigo, Universidade de Vigo.
Pablo Raúl Bonorino Ramírez	Catedrático de Filosofía do Dereito.	Campus de Ourense, Universidade de Vigo.
Francisca Fariña Rivera	Catedrática de Psicoloxía Básica e Psicoloxía Xurídica do Menor.	Campus de Pontevedra, Universidade de Vigo.
Belén Fernández Docampo	Profesora titular de Dereito do Traballo e Seguridade Social.	Campus de Vigo, Universidade de Vigo.
Marta Fernández Prieto	Profesora titular de Dereito do Traballo e Seguridade Social.	Campus de Ourense, Universidade de Vigo.
Francisca Fernández Prol	Profesora titular de Dereito do Traballo e Seguridade Social.	Campus de Ourense, Universidade de Vigo.
Margarita Fuenteseca Degeneffe	Catedrática de Dereito Romano.	Campus de Vigo, Universidade de Vigo.
Alexandre Pazos Pérez	Profesor contratado doutor de Dereito do Traballo e Seguridade Social.	Campus de Vigo, Universidade de Vigo.

Margarita Pino Juste	Catedrática no Departamento de Didáctica, Organización Escolar e Métodos de Investigación	Campus de Pontevedra, Universidade de Vigo.
Susana Reboreda Morillo	Profesora titular de Historia Antiga.	Campus de Ourense, Universidade de Vigo.
Rosa María Ricoy Casas	Profesora contratada doutora no Departamento de Ciencias Políticas e da Administración.	Campus de Vigo, Universidade de Vigo.
María del Carmen Ruiz Hidalgo	Profesora titular de Dereito Financeiro e Tributario.	Campus de Vigo, Universidade de Vigo.
Mónica Siota Álvarez	Profesora contratada doutora de Dereito Financeiro e Tributario	Campus de Ourense, Universidade de Vigo
Patricia Valcárcel Fernández	Catedrática de Dereito Administrativo.	Campus de Vigo, Universidade de Vigo.
Alberto Vaquero García	Profesor titular no Departamento de Economía Aplicada.	Campus de Vigo, Universidade de Vigo

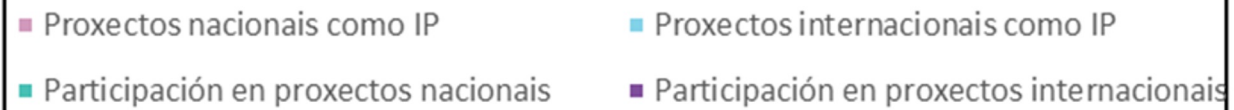
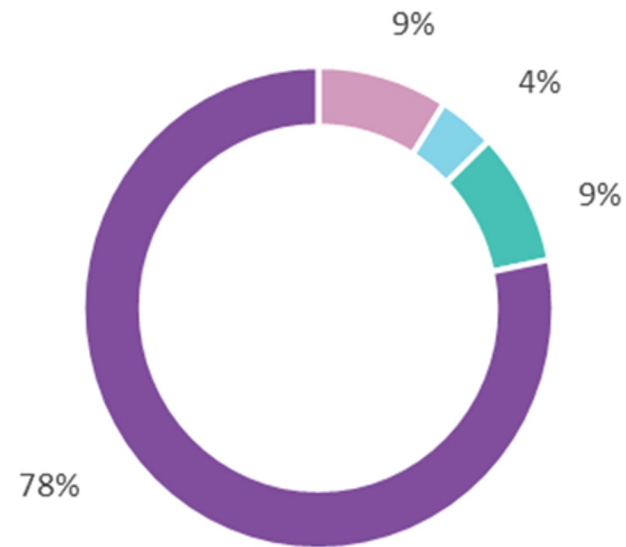
Indicadores do persoal investigador

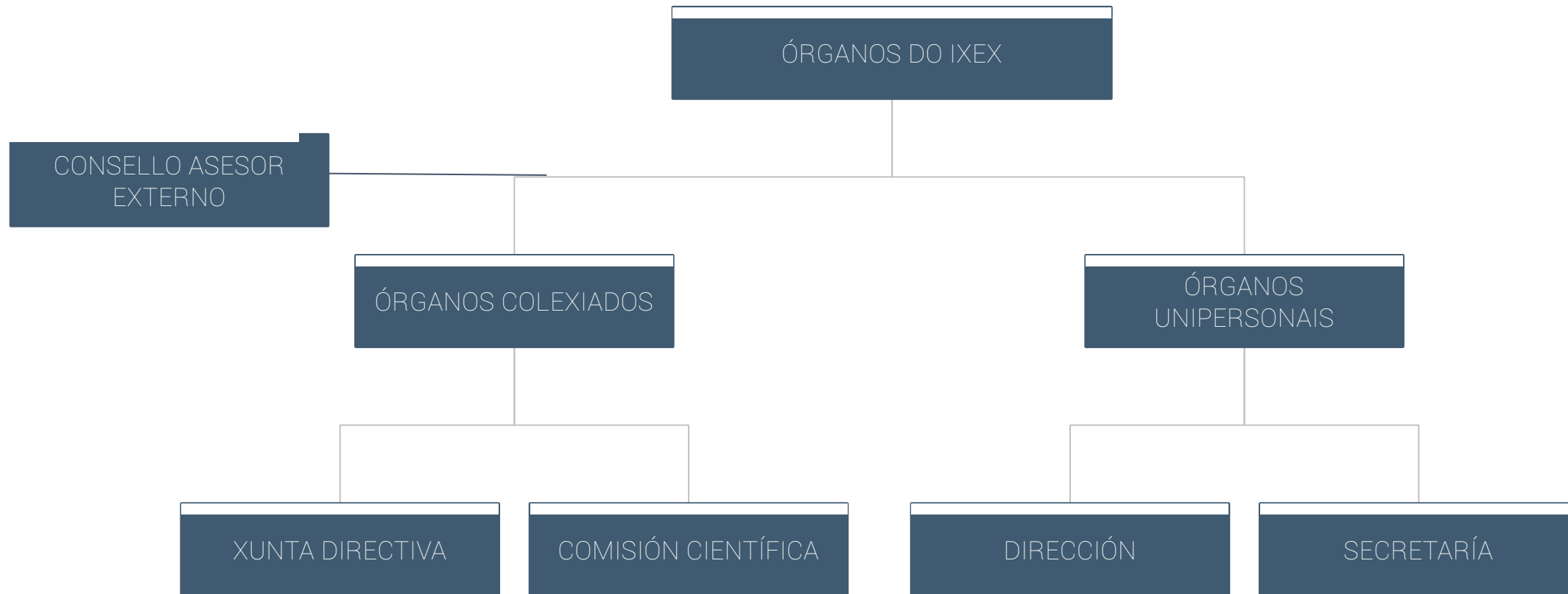
O IXEX está formado por persoas investigadoras con vinculación permanente á Universidade de Vigo, cunha extensa traxectoria nas diversas áreas que desenvolverá o instituto e que aseguran a súa viabilidade.

Indicadores dos últimos 10 anos:



ORIXE DOS FONDOS CAPTADOS EN INVESTIGACIÓN NOS ÚLTIMOS 10 ANOS

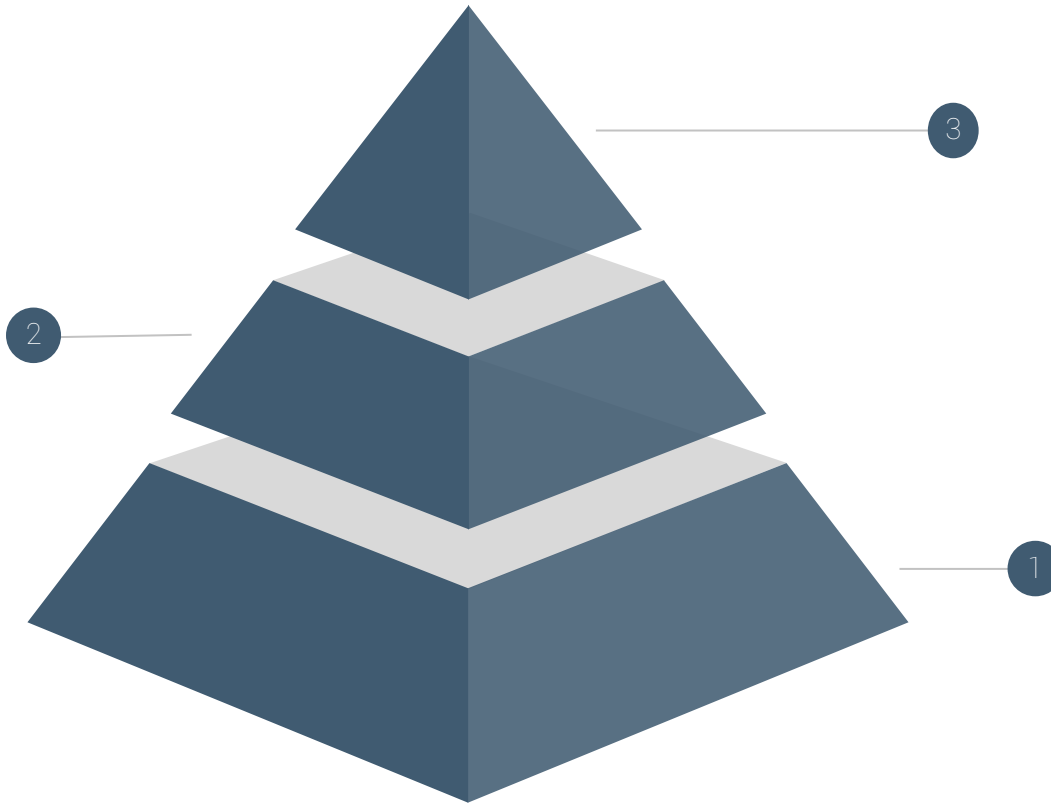




Plan director

Visión

- Investigación con perspectiva de xénero
- Plan de acción en igualdade
- Dimensión internacional



Misión

- Espazo de referencia nacional e internacional
- Transferencia do coñecemento

Valores

- Calidade
- Multidisciplinariedade
- Inclusión e equidade de xénero
- Interseccionalidade
- Transversalidade
- Colaboración

Obxectivos específicos

- Transversalización do xénero na investigación xurídica
- Potenciar a innovación en materia de xustiza e igualdade
- Converterse nun instituto de referencia na investigación sobre xustiza e xénero
- Fomentar e difundir estudos inter e multidisciplinares en relación coas liñas de investigación
- Contribuír á visibilidade internacional da investigación e da produción científica da Universidade de Vigo
- Participar na formación de persoal investigador e de profesionais do ámbito xurídico
- Promover a colaboración externa
- Ofrecer apoio profesional e asesoramento técnico
- Organizar actividades de formación e de difusión especializada
- Impulsar a transferencia do coñecemento

Eixes estratéxicos

1	PRIORIDADES DE ACCIÓN	<ul style="list-style-type: none">• Desenvolver accións en relación coas liñas de investigación• Prioridade: loita contra a violencia de xénero
2	EXCELENCIA INVESTIGADORA	<ul style="list-style-type: none">• Fomentar a excelencia da Universidade• Desenvolver ao máximo as capacidades do persoal
3	TRANSFERENCIA DO COÑECEMENTO	<ul style="list-style-type: none">• Reforzar a investigación de calidade• Transferir o coñecemento
4	INVESTIGACIÓN DE PRESTIXIO	<ul style="list-style-type: none">• Potenciar a formación das persoas investigadoras• Consolidación do IXEX como referente
5	TALENTO INVESTIGADOR	<ul style="list-style-type: none">• Atraer e reter o talento• Crear sinerxias
6	RELACIÓNS DE INVESTIGACIÓN	<ul style="list-style-type: none">• Fomentar relacións de investigación con comunidades, institucións, empresas etc.
7	RECURSOS DE INVESTIGACIÓN	<ul style="list-style-type: none">• Ofrecer recursos de investigación• Asegurar o seu acceso e garantir o seu uso eficiente
8	INNOVACIÓN	<ul style="list-style-type: none">• Apoiar a innovación• Adaptación aos avances do coñecemento

Liñas de investigación

MULIER ET IUS

VIOLENCIA CONTRA AS
MULLERES: VIOLENCIA
DE XÉNERO E VIOLENCIA
SEXUAL

MULLER E
XUSTIZA

IGUALDADE NO
MERCADO DE
TRABALLO

MULLER E
IDENTIDADE
SOCIAL

FAMILIA E XÉNERO,
MEDIACIÓN,
XUSTIZA
TERAPÉUTICA E
XUSTIZA
RESTAURATIVA

MULLER E
INTELIXENCIA
ARTIFICIAL

FISCALIDADE,
POLÍTICAS
ORZAMENTARIAS
E XÉNERO

MULLER E
DESENVOLVEMENTO

MULLER E
FILOSOFÍA
XURÍDICA

Transferencia do coñecemento

Investigación e transferencia

- Programas específicos de estudos
- Bolsa de posgrao
- Estadía universitaria
- Espazo documental de referencia
- Centro Internacional de Intercambio de Recursos en Rede
- Observatorio de Xustiza e Xénero

Docencia e extensión universitaria

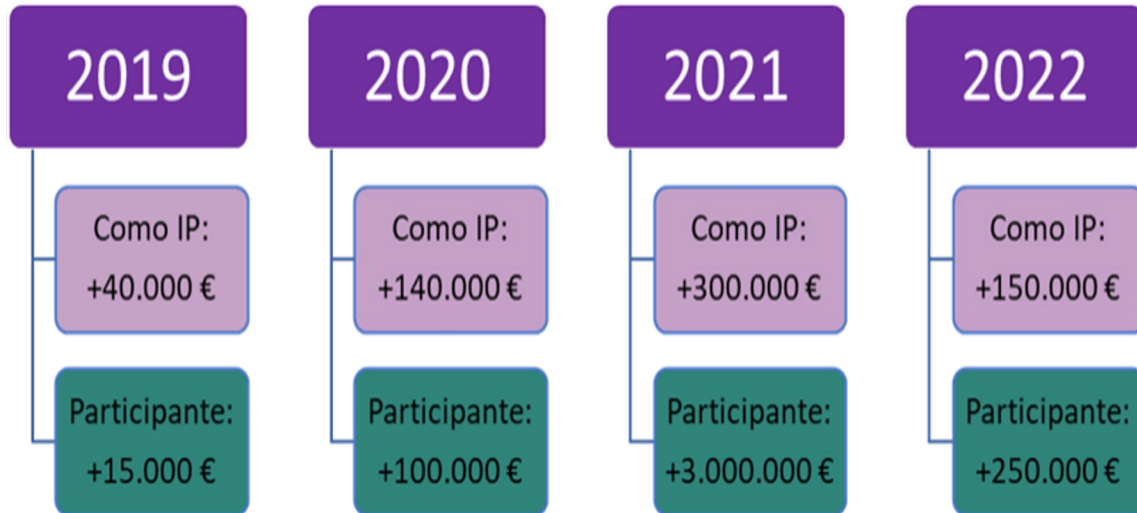
- Congresos e xornadas
- Encontros internacionais

Divulgación científica

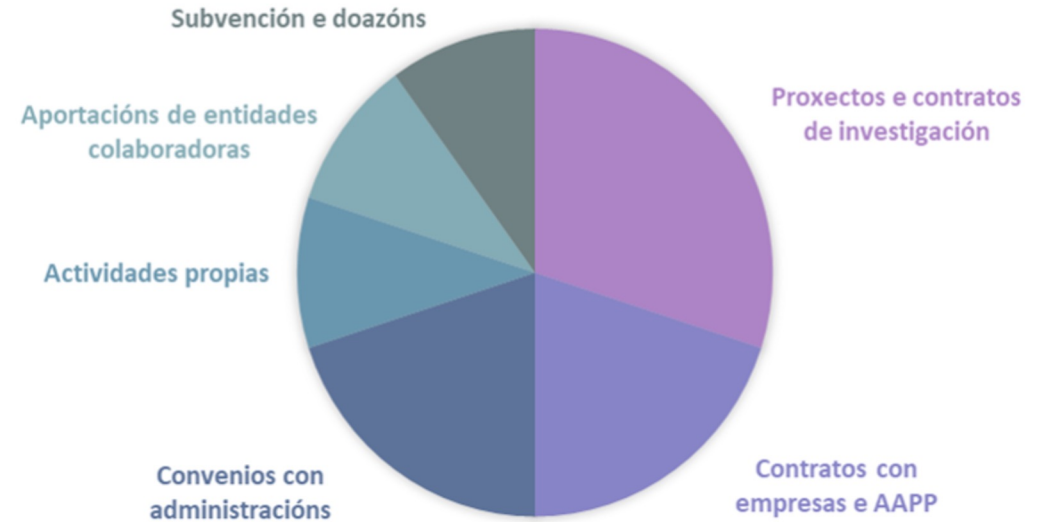
- Páxina web
- Boletíns dixitais
- Intranet
- Revista de investigación "Xustiza e Xénero"
- Premio "Xustiza e Xénero"

Plan de viabilidade

Recursos captados polas persoas investigadoras nos últimos catro anos en proxectos de investigación



FONTES DE FINANCIAMENTO



Previsión de obtención de fondos nos próximos anos

Plan de viabilidade

De acordo coa calidade investigadora do instituto e das persoas que o integran, no curto prazo prevese obter financiamento das seguintes fontes:

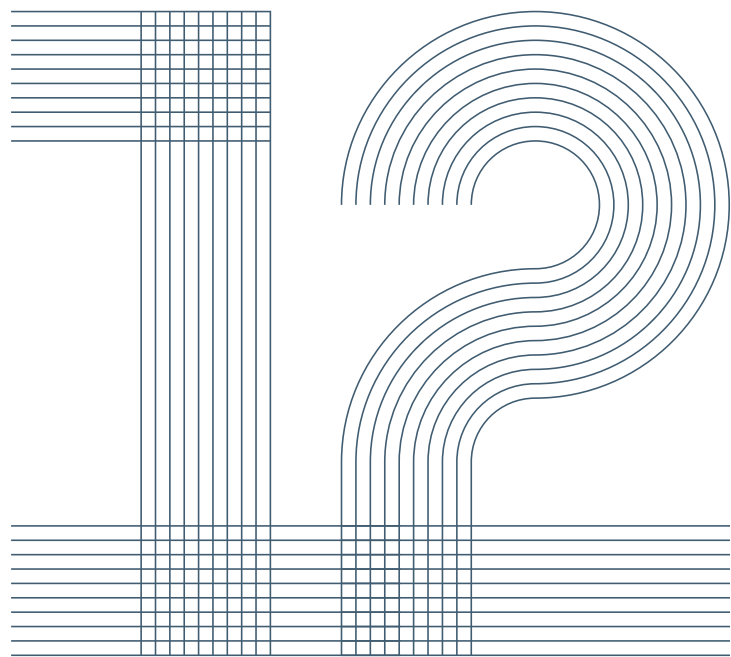
1. Cátedra UNESCO Red Unitwin
2. Cátedra JEAN MONNET
3. Subvencións ao abeiro do Programa Marco de Investigación e Innovación da UE (2021-2017) "Horizonte Europa", baixo o Clúster 2- Cultura, creatividade e sociedades inclusivas.
4. Axudas e subvencións do Instituto das Mulleres:
 - o Subvencións para a realización de investigacións feministas, de xénero e sobre mulleres.
 - o Subvencións para a realización de postgrados de estudos feministas e de xénero e actividades do ámbito universitario relacionadas coa igualdade.
5. Axudas e subvencións da Xunta de Galicia.
6. Convenios de colaboración con administracións.
7. Contratos con empresas e entidades para o asesoramento sobre perspectiva de xénero, elaboración de códigos éticos e normativa de igualdade.
8. Informes para empresas e administracións sobre xénero.

Dous avaliadores externos: avaliación favorable

- Carmen Sáez Lara, catedrática de Dereito do Traballo e da Seguridade Social da Universidad de Córdoba.
- Francisco Javier Álvarez García, catedrático de Dereito Penal, Universidad Carlos III

Aprobación na comisión de investigación: 26/01/2023

Non houbo ningunha alegación tras a exposición pública (do 31/01/2023 ao 3/03/2023).



Aprobación, se procede, da creación e da composición da comisión para o estudo da adaptación estatutaria na Universidade de Vigo á nova Lei orgánica 2/2023, de 22 de marzo, do sistema universitario (LOSU)

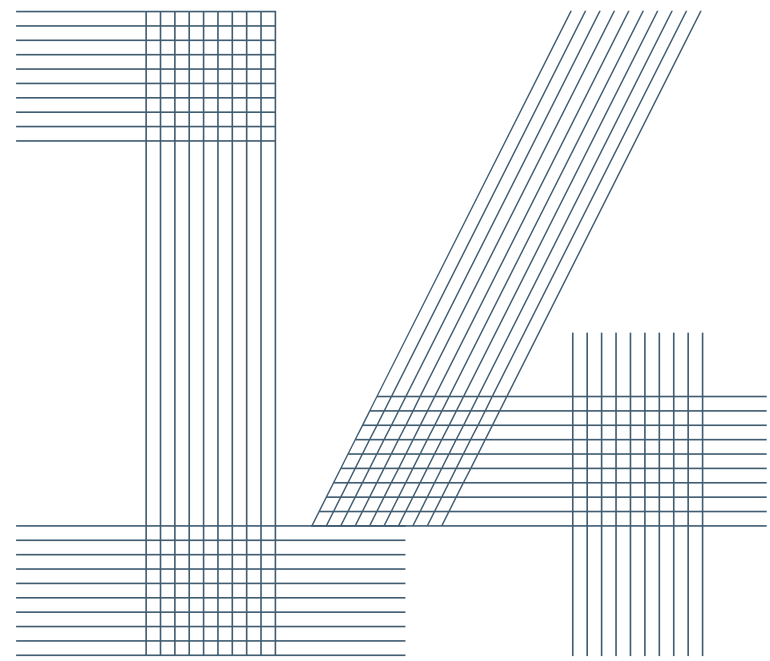
Proposta aberta

- Reitor
- Secretario xeral
- 15 representantes elixidos polo sector do Claustro do PDI-A
- 3 representantes elixidos polo sector do Claustro do PDI-B
- 8 representantes elixidos polo sector do Claustro do estudiantado
- 3 representantes elixidos polo sector do Claustro do PAS



Elección de representantes en Consello de Goberno:

- 1 decano/a ou director/a de centro ou de departamento



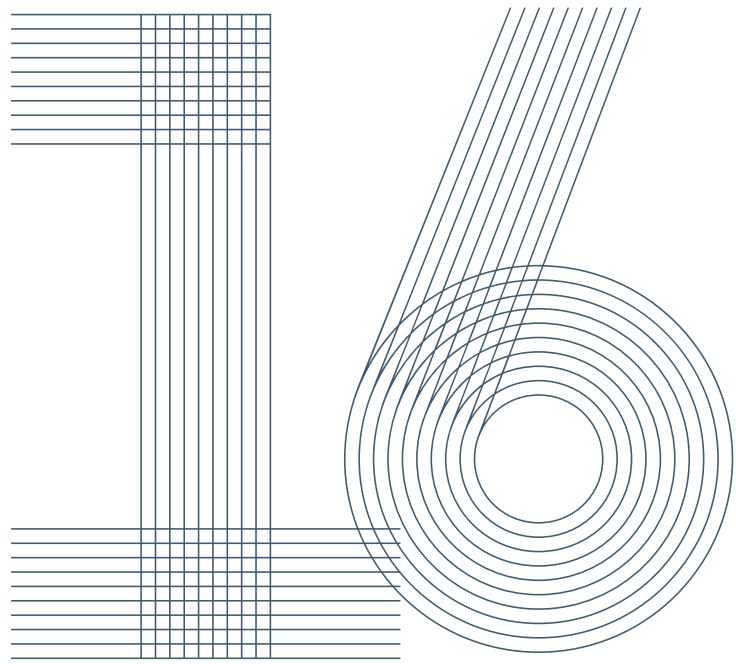
Elección, entre todos os membros da comunidade universitaria, dos membros da comisión de traballo sobre os recoñecementos docentes na bolsa de horas dos centros:

- 1 PAS



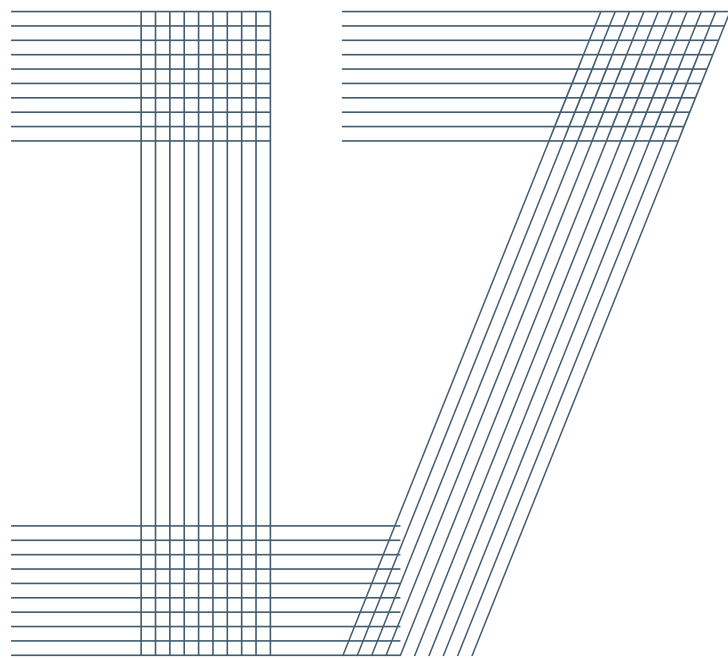
Elección, entre todos os membros da comunidade universitaria, dos membros da comisión de traballo para o impulso ao Manual de boas prácticas:

- 3 estudantes
- 1 PAS



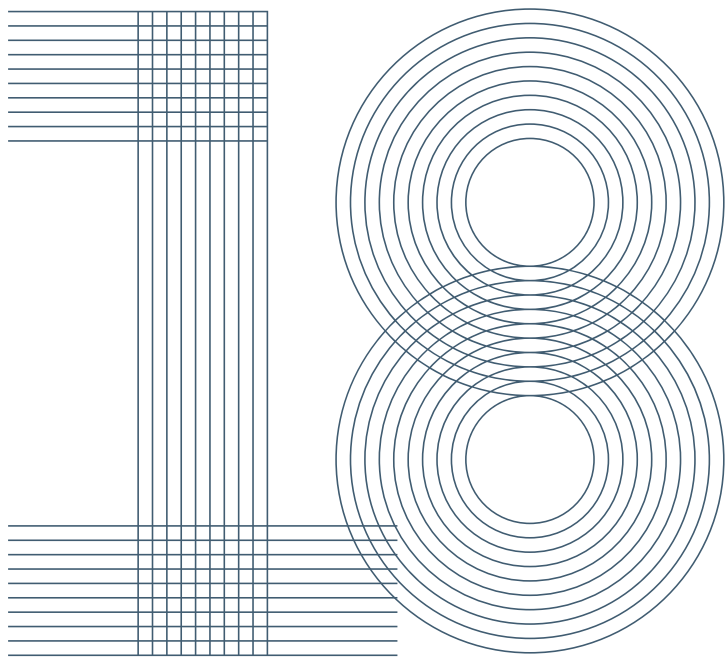
Elección, entre todos os membros da comunidade universitaria, dos membros da comisión asesora da valedora universitaria (art. 10.3º Regulamento VU):

- 1 representante do PDI + suplente
- 1 representante do estudantado e suplente
- 1 representante do PAS e o seu correspondente suplente.



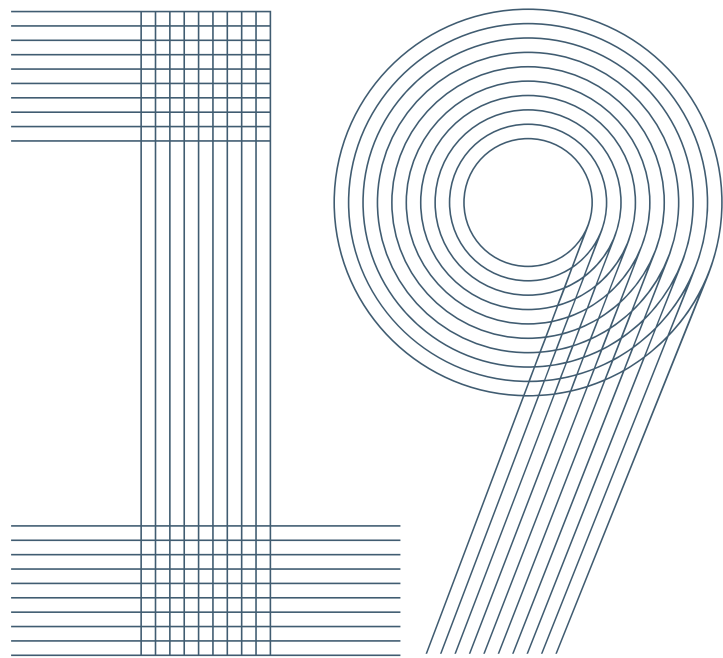
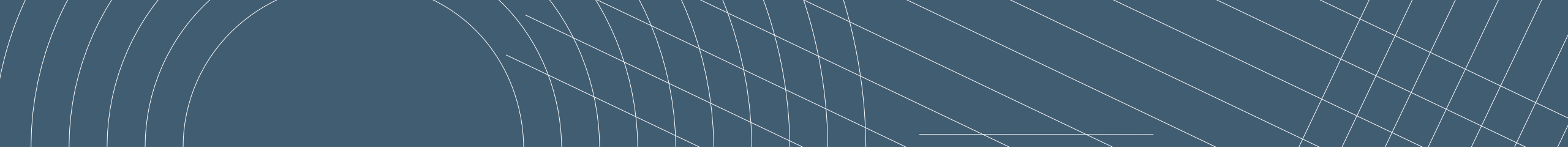
Elección de miembros da comisión electoral:

- 1 estudante



Elección de miembros nos consellos de campus:

- Pontevedra: 2 estudantes
- Ourense: 2 estudantes



Quenda de intervencións



UniversidadeVigo