

Memoria do Servizo de Prevención de Riscos Laborais 2021





OBJECTIVOS
DE DESARROLLO
SOSTIBLE

ÍNDICE

- I. INTRODUCCIÓN
- II. ACTIVIDADES DO SERVIZO DE PREVENCIÓN
 - 1. AVALIACIÓNS DE RISCOS
 - 2. INSPECCIÓN, COMPROBACIÓN E INFORMES
 - 3. INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES
 - 4. FORMACIÓN
 - 5. INFORMACIÓN
 - 6. COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES EMPRESARIAIS
 - 7. PLANES DE AUTOPROTECCIÓN
 - 8. VIXILANCIA DA SAÚDE
 - 8.1 Campaña de vacinación antigripal
 - 9. COVID- 19
 - 10. XESTIÓN DE CAIXAS DE URXENCIAS
 - 11. XESTIÓN DE EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL
 - 12. OUTRAS ACTIVIDADES

I. INTRODUCCIÓN

Este documento ten como obxectivo achegar información sobre as accións preventivas do ano 2021.

Elabórase a partir da análise e recompilación de todas as actividades que en materia preventiva realizou e/ou coordinou o Servizo de Prevención de Riscos Laborais (SPRL) da Universidade de Vigo.

Moitas das actividades que se presentan precisaron para a súa realización da coordinación do servizo de prevención propio (SPP), o servizo de prevención alleo (SPA) “Cualtis S.L.U.” e a Mutua Colaboradora coa Seguridade Social FREMAP.

Non se detallan a atención de consultas formuladas ao SPP, polos/as traballadores/as, demandando asesoramento sobre os riscos e sobre o control efectivo destes.

A Universidade de Vigo atópase actualmente en proceso de aliñamento das súas políticas coa Axenda 2030, orientando a súa estratexia de responsabilidade social cara á consecución dos denominados 17 obxectivos de desenvolvemento sostible (ODS). As diversas actuacións no eido da Prevención de Riscos Laborais que se presentan nesta memoria, axudan á nosa Universidade no cumprimento do **ODS 8** sobre **Traballo decente e crecemento económico**, en particular a **meta 8.8** que busca *protexer os dereitos laborais e promover un entorno de traballo seguro e sen riscos para todos os traballadores*.

II. ACTIVIDADES DO SERVIZO DE PREVENCIÓN

1. AVALIACIÓNS DE RISCOS

A través das avaliacións iniciais de riscos procédese á identificación, con carácter xeral, dos riscos laborais presentes nos postos de traballo para poder eliminalos, ou no caso de non ser isto posible, proceder á súa valoración e á adopción de medidas de prevención e protección necesarias. Inclúense neste apartado estudos hixiénicos, ergonómicos e de seguridade. A realización das avaliacións de riscos require traballo de campo e oficina que é realizado polo Servizo de Prevención Alleo e o Servizo de Prevención Propio da Universidade.

A continuación detállanse as avaliacións realizadas durante o período que abrangue esta memoria.

AVALIACIÓNS INICIAIS DE RISCOS
VIGO
EDIFICIO AS REDEIRAS (Lugares de traballo)

REVISIÓNS DAS AVALIACIÓNS DE RISCOS
VIGO
ESTACIÓN DE CIENCIAS MARIÑAS DE TORALLA (ECIMAT) REV 04

2. INSPECCIÓN, COMPROBACIÓN E INFORMES

Neste período emitíronse diversos informes sobre condicións de traballo froito de inspeccións e comprobacións das condicións de seguridade e saúde realizadas polo SPRL. Neste apartado non se inclúen os informes de accidente

En total realizáronse 78 informes:

CAMPUS	REVISIONS DE POSTOS E LUGARES 2021
Ourense	7
Pontevedra	9
Vigo	62
Total	78

REVISIONS DE POSTOS E LUGARES 2020			
VIGO		OURENSE	
ANL	1	E E Aeronáutica e do Espazo	1
Beirarrúa Filomena Dato	1	E Enxeñaría Infromática	1
Biblioteca Central	7	Edificio Ferro	1
Biblioteca Torrecedeira	1	Edificio Politécnico	1
CACTI	1	F CC Educación e o Traballo	1
CACTI-CINBIO	5	Unidade Administrativa	1
Centro comercial	1	varios	1
E Enxeñaría de Minas e Enerxía	3		
E Enxeñaría Industrial	3		
E Enxeñaría Telecomunicacion	4	PONTEVEDRA	
ECIMAT	3	Deportes	1
Edificio Ciencias Experimentais	3	E Enxeñaría Forestal	3
Edificio Ernestina Otero (reitoría antiga)	1	F Belas Artes	1
Edificio Exeria (xerencia antiga)	5	F CC Educación e o Deporte	3
Edificio Filomena Dato (Anexo Xerencia)	3	F Ciencias Sociais	1
Edificio Fundación	1		
Edificio Miralles	1		
Edificio Redeiras (Berbés)	2		
EE INDUSTRIAL CAMPUS	1		
EUE Empresariais	2		
F Ciencias Xurídicas e do Traballo	1		
F de Ciencias Económicas e Empresariais	1		
F Económicas	2		
F Filloxía e Tradución	1		
nc	1		
Servizo de Extensión Universitaria	1		
SPRL	1		

Todos	1		
Torre CACTI	1		
varios	3		

3. INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES

Segundo baixa	2021
Sen baixa	12
Con baixa	9
Total	21

Segundo lugar	2021
in itinere	6
lugar de traballo	15
Total	21

XÉNERO	2021
Mulleres	12
Homes	8
Incidente	1
Total	21

CAMPUS	2021
Ourense	3
Pontevedra	4
Vigo	14
Total	21

COLECTIVO	2021
PAS	14
Investigación	3
PDI	3
Sen colectivo	1
Total	21

Segundo o Risco	2021
010 Caída de persoas a distinto nivel	3
020 Caída de persoas ao mesmo nivel	7
040 Caída de obxectos en manipulación	1
070 Choques contra obxectos inmóviles	1
090 Golpes / cortes por obxectos ou ferramentas	1
180 Contactos con sustancias cáusticas ou corrosivas	2
200 Explosións	1
211 Incendios. Factores de inicio	1
230 Atropelos ou golpes con vehículos	4
Total	21

4. FORMACIÓN

En cumprimento da Lei de prevención de riscos laborais, Lei 31/1995 do 8 de novembro, e en concreto do seu artigo 19 “Formación dos traballadores”, o SPRL durante o ano 2021 realizou os cursos en materia de prevención de riscos que a continuación se detallan:

A DISTANCIA				
PROGRAMA FORMATIVO SPA				
DIRIXIDO A	CURSOS	Nº EDICIÓNS	HORAS	ASISTENTES
PDI	Básico prevención riscos laborais (CUALTIS)	Permanente	50	3
PDI	Curso de riscos xerais no sector docente (CUALTIS)	1	6	4
PAS	Curso de riscos no sector oficinas (CUALTIS)	1	6	1
PDI	Curso de riscos no uso de PVDs (CUALTIS)	1	6	1
PDI	Persoal investigador Antelia (IBERSYS)	1	6	7
PDI	Prevención de riscos laborais para persoal docente (IBERSYS)	1	4	5
PDI	Prevención de riscos en laboratorio (IBERSYS)	1	4	5

5. INFORMACIÓN

Coa aparición da COVID-19 realizáronse manuais, guías Medidas de prevención e protocolos de actuación.

INFORMACIÓN
MANUAIS
PARA O PERSOAL ADMINISTRATIVO
PARA O PERSOAL DAS BIBLIOTECAS
PARA O PERSOAL DAS CONSERXARÍAS
PARA O PERSOAL DOS LABORATORIOS DE INVESTIGACIÓN
PARA O PERSOAL DOS SERVIZOS INFOMÁTICOS
PARA O PERSOAL DE MEDIOS AUDIOVISUAIS
PARA O PERSOAL TRANSPORTE E DISTRIBUCIÓN
PARA O PERSOAL DE XARDINARÍA
PARA O PERSOAL DA ÁREA DE BENESTAR SAÚDE E DEPORTE
GUÍAS
ACTUACIÓN PARA OS TITULARES E PERSOAL DAS CAFETERÍAS E COMEDORES
ACTUACIÓN DAS EMPRESAS E PERSOAL DE LIMPEZA NOS CENTROS DA UNIVERSIDADE
ACTUACIÓN PARA A CELEBRACIÓN DAS PROBAS DA AVALIACIÓN DO BACHARELATO PARA O ACCESO Á UNIVERSIDADE (ABAU)
ACTUACIÓN PARA REALIZAR OS EXAMES PRESENCIAIS NA UNIVERSIDADE DE VIGO
MEDIDAS DE PREVENCIÓN
FRONTE AO COVID-19 NO ACTO DE APERTURA DO CURSO ACADÉMICO DA UNIVERSIDADE DE VIGO
FRONTE Á COVID-19 NOS ACTOS OU EVENTOS QUE SE CELEBREN NO TEATRO, AUDITORIOS, SALÓNS DE ACTOS DA UNIVERSIDADE DE VIGO OU EN ESPAZOS AO AIRE LIBRE
PROTOCOLOS E PROCEDEMENTOS
PROTOCOLO PARA A REALIZACIÓN DA ACTIVIDADE DOCENTE PRESENCIAL TEÓRICA E PRÁCTICA PARA O CURSO 2020-2021 NOS CENTROS DA UNIVERSIDADE DE VIGO (DEROGADO)
PROTOCOLO DE ACTUACIÓN ANTE POSIBLES CASOS DE COVID-19 NA UNIVERSIDADE DE VIGO. LISTAXE DE RESPONSABLES E SALAS COVID-19 NOS CENTROS
PROCEDEMENTO DE VALORACIÓN DE GRUPOS VULNERABLES DA UNIVERSIDADE DE VIGO
OUTROS
CONSELLOS PARA TRABALLAR DENDE CASA DE FORMA SAUDABLE

6. COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES EMPRESARIAIS

Nos centros da Universidade de Vigo desenvolven a súa actividade profesional traballadores e traballadoras pertencentes a empresas alleas, atendendo ao mandato da Lei 31/1995, de prevención de riscos laborais, e ao Real decreto 171/2004, é necesario coordinar as actividades de xeito que non xeren riscos para a seguridade e saúde nos centros ou lugares de traballo nos que exista concorrencia de actividades empresariais.

O Servizo de Prevención realiza a coordinación de acordo co procedemento que o propio Servizo elaborou e que foi aprobado en Consello de Goberno no ano 2011, dentro do Plan de Prevención da Universidade de Vigo (PPRL 08 Coordinación de actividades empresariais).

Realizáronse as accións de coordinación que se indican a continuación:

ACTUACIÓNS CON EMPRESAS NOVAS	2021
MANTEMENTO	3
OBRA	84
OUTRO	2
PROXECTO INVESTIGACION	9
SERVIZO	47
SUBMINISTRO	36
INSTALACIÓN	1
ESTADÍA INVESTIGACIÓN	16
Total	198

ACTUACIÓNS CON EMPRESAS XA REXISTRADAS	
Total	189

7. PLANES DE AUTOPROTECCIÓN

A normativa en materia de prevención de riscos laborais, concretamente o artigo 20 da Lei 31/1995, de 8 de novembro, de Prevención de Riscos Laborais, establece que *o empresario tendo en conta o tamaño e a actividade da empresa, así como a posible presenza de persoas alleas a esta, deberá analizar as posibles situacións de emerxencia e adoptar as medidas necesarias en materia de primeiros auxilios, loita contra incendios e evacuación dos traballadores.*

Para a aplicación das medias adoptadas, o empresario deberá organizar as relacións que sexan necesarias con servizos externos á empresa, en particular en materia de primeiros auxilios, asistencia médica urxente, salvamento e loita contra incendios, de xeito que quede garantida a rapidez e eficacia destas.

PLANES DE AUTOPROTECCIÓN	
VIGO	
EDIFICIO AS REDEIRAS	
EDIFICIO DE LOPEZ MORA	

REVISIÓNS DOS PLANES DE AUTOPROTECCIÓN	
OURENSE	
EDIFICIO XURÍDICO EMPRESARIAL Rev 01	
BIBLIOTECA UNIVERSITARIA Rev 3	

8. VIXILANCIA DA SAÚDE

A Lei de prevención de riscos laborais, lei 31/1995, e o Rd 39/1997, de regulamento dos servizos de prevención, obrigan a que o empresario garanta a todo o seu persoal a vixilancia periódica do seu estado de saúde en función dos riscos inherentes ao seu posto de traballo.

O Rd 39/1997, no seu artigo 37.3, indica que en materia de vixilancia da saúde, a actividade sanitaria deberá abranguer:

- 1º. Unha avaliación da saúde dos traballadores e traballadoras inicial despois da súa incorporación ao traballo ou despois da asignación de tarefas específicas con novos riscos para a saúde.
- 2º. Unha avaliación da saúde dos traballadores e traballadoras que volvan ao traballo tras unha ausencia prolongada por motivos de saúde, coa finalidade de descubrir as súas eventuais orixes profesionais e recomendar unha acción apropiada para protexer aos traballadores e traballadoras.
- 3º. Unha vixilancia da saúde a intervalos periódicos.

Asemade este mesmo artigo do Rd 39/1997, determina o contido dos devanditos recoñecementos médicos e os informes derivados.

A Universidade de Vigo ata o 1 de xuño tiña concertada a actividade de vixilancia da saúde coa entidade “NorPrevención SL” e a partir do 1 de xuño ten concertada esta actividade co servizo de prevención alleo «Cualtis S.L.U.» .

O servizo médico, unha vez realizado o exame de saúde comunica ao persoal traballador o resultado por escrito respectando a confidencialidade, á Universidade infórmaa, exclusivamente, en termos de aptitude para o posto de traballo específico e recomendacións para mellorar as condicións de traballo, dende o punto de vista sanitario. O servizo médico, baseándose na avaliación da saúde do persoal traballador, emitirá un criterio de aptitude coincidente cun dos seguintes:

- APTO

- APTO CON RESTRICIÓN LABORAIS: o persoal traballador pode desenvolver as tarefas fundamentais do seu posto, pero algunha non fundamental non poderá desenvolvela ou so poderá desenvolvela de xeito parcial.
- APTO CON OBSERVACIÓNS: o persoal traballador pode desenvolver o seu traballo pero os datos obtidos no recoñecemento son insuficientes e o servizo médico está á espera de máis información.
- NON APTO:
 - o TEMPORAL: o persoal traballador non pode no momento actual desenvolver as tarefas fundamentais do seu posto de traballo. É unha situación temporal e limitada no tempo.
 - o DEFINITIVO: o persoal traballador non pode desenvolver as tarefas fundamentais do seu posto de traballo e non hai posibilidade de recuperación.

Dende o Servizo de Prevención Propio coordínanse as actividades de vixilancia da saúde co servizo de prevención alleo CUALTIS.

O Servizo de Prevención Propio recibe o certificado de aptitude correspondente á realización dos recoñecementos médicos periódicos dos tres campus,

Actividades realizadas polo SPRL propio en relación coa vixilancia da saúde:

- Organización dos recoñecementos médicos periódicos e xestión da documentación correspondente.
- Envío de enquisas de vixilancia da saúde unha vez que rematan os recoñecementos médicos periódicos. Recepción destas e obtención de datos.

- ❑ Recepción das notificacións das novas incorporacións e traslado ao servizo médico, trala aceptación do persoal traballador.

NOVAS INCORPORACIÓNS			
Campus	Notificado	Autoriza	Non autoriza
OURENSE	30	14	16
VIGO	79	40	39
PONTEVEDRA	16	9	7
TOTAL	125	63	62

- ❑ Recepción das notificacións de situación de embarazo e traslado ao servizo médico. Revisión da avaliación do posto de traballo e se é o caso enviase a xerencia un informe coa proposta das medidas preventivas que se deben adoitar (adaptación, cambio de posto de traballo, ...).

TRABALLADORAS EMBARAZADAS					
Campus	Notificación	Apta	Limitacións	Non apta	Vulnerabilidade
OURENSE	1	1			
VIGO	5		4		1
PONTEVEDRA	0				
TOTAL	6	1	4		1

- ❑ Recepción das notificacións de situación de lactación natural e traslado ao servizo médico. Revisión da avaliación do posto de traballo e se é o caso enviase a xerencia un informe coa proposta das medidas preventivas que se deben adoitar.

TRABALLADORAS EN PERÍODO DE LACTACIÓN NATURAL				
Campus	Notificación	Apta	Limitacións	Non apta
OURENSE	0			
VIGO	0			
PONTEVEDRA	0			
TOTAL	0			

- ❑ Recepción das notificacións de baixas superiores a 60 días, enviadas polo servizo de persoal e traslado ao servizo médico, trala aceptación do persoal traballador.

BAIXAS SUPERIORES A 60 DÍAS				
Campus	Numero de baixas	AUTORIZAN RECOÑECIMIENTO		
		SI	NON	NON RESPONDE
OURENSE	9	4	5	
PONTEVEDRA	7	2	5	
VIGO	37	19	14	4
TOTAL	43	25	24	4

☐ Recoñecementos médicos.

RECOÑECEMENTOS OURENSE	
CAMPUS AS LAGOAS	
TIPO DE RECOÑECEMENTO	RECOÑECEMENTOS REALIZADOS
Recoñecemento médico periódico	145
Recoñecemento médico inicial	10
Recoñecementos médicos incompletos	4
Recoñecemento médico por embarazo	1
Recoñecemento médico por baixa superior a 60 días	5
Recoñecemento médico por solicitude de adaptación	2
Recoñecemento médico por revisión de aptitude	1
Licencia supervisor de instalacións radioactivas	0
Recoñecemento médico especialmente sensible (máscara COVID)	3
TOTAL	171

RECOÑECEMENTOS PONTEVEDRA	
CAMPUS A XUNQUEIRA	
TIPO DE RECOÑECEMENTO	RECOÑECEMENTOS REALIZADOS
Recoñecemento médico periódico	87
Recoñecemento médico inicial	5
Recoñecementos médicos incompletos	1
Recoñecemento médico por embarazo	0
Recoñecemento médico por baixa superior a 60 días	2
TOTAL	95

RECOÑECIMENTOS VIGO	
CAMPUS LAGOAS MARCOSENDE	
TIPO DE RECOÑECIMIENTO	RECOÑECIMENTOS REALIZADOS
Recoñecemento médico periódico	592
Recoñecemento médico inicial	34
Recoñecementos médicos incompletos	7
Recoñecemento médico por embarazo	5
Recoñecemento médico por lactación natural	2
Recoñecemento médico por baixa superior a 60 días	15
Recoñecemento médico por solicitude de adaptación	3
Recoñecemento médico por revisión de aptitude	14
Licencia supervisor de instalacións radioactivas	3
Recoñecemento médico por campaña na Antártida	3
TOTAL	678

RECOÑECIMENTOS VIGO	
CAMPUS VIGO CIDADE	
TIPO DE RECOÑECIMIENTO	RECOÑECIMENTOS REALIZADOS
Recoñecemento médico periódico	46
Recoñecemento médico inicial	14
Recoñecementos médicos incompletos	1
Recoñecemento médico por baixa superior a 60 días	5
Recoñecemento médico por solicitude de adaptación	1
Recoñecemento médico por revisión de aptitude	4
Certificado médico mergullo profesional	1
TOTAL	72

RECOÑECIMENTOS NOUTRAS SEDES			
Sede	Recoñecemento médico periódico	Recoñecemento médico inicial	Outros (adaptación)
A CORUÑA	1		
SANTIAGO	3		1
TOTAL	4		1

- Recepción das cartas de aptitude. No caso de que o persoal traballador sexa “NON APTO”, “APTO CON RESTRICIÓN LABORAIS” ou “APTO CON OBSERVACIÓN” enviase a xerencia un informe coa proposta de adaptación, recomendación ou necesidade de cambio de posto de traballo. Do mesmo xeito comunicaráselle a finalización desa situación.

INFORMES DE APTITUDE 2021	
OURENSE	6
VIGO	25
PONTEVEDRA	0
TOTAL	31

8.1. Campaña de vacinación antigripal

No eido da saúde pública e en consonancia coa vixilancia da saúde, o Servizo de Prevención de Riscos Laborais colabora na “Campaña de vacinación antigripal” organizada anualmente polo SERGAS. Antes do inicio oficial da campaña, publícase o aviso no que se informa ao persoal traballador sobre o prazo para achegar a súa solicitude como interesado/a na administración da vacina. O listado deste persoal é remitido ao servizo médico da vixilancia da saúde que é quen se encarga da petición, recepción, distribución e administración da vacina.

VACINA GRIPE 2021		
Sede	Solicitudes	Vacinas administradas
OURENSE	45	36
PONTEVEDRA	17	8
VIGO CAMPUS	140	134
VIGO CIDADE	22	17
TOTAL	224	195

9. COVID-19

□ Xestión de casos COVID-19.

A situación epidemiolóxica supuxo o establecemento dun protocolo de actuación para a comunicación de casos relacionados coa COVID-19. Isto implicou levar a cabo un rexistro, control e seguimento das comunicacións achegadas polos responsables COVID dos centros da Universidade de Vigo. Esta información reflíctese na emisión dun informe diario que se remite ao Vicerreitorado de Planificación e Sostibilidade.

Campus / Persoal	TIPO DE CASO		
	Positivos	Descartados	Total
OURENSE	122	9	131
Estudante	94	2	96
PAS	8	6	14
PDI	20	1	21
PONTEVEDRA	69	14	83
Estudante	61	13	74
PAS	3		3
PDI	5	1	6
VIGO	263	19	282
Estudante	201	15	216
PAS	29	3	32
PDI	33	1	34
TOTAL	454	42	496

❑ Xestión de persoal vulnerable a COVID-19.

A resultas desta situación epidemiolóxica xurde unha nova figura no ámbito da vixilancia da saúde, o persoal vulnerable. Conforme ao “Procedemento de actuación para os servizos de prevención de riscos laborais fronte á exposición ao SARS-CoV-2” publicado polo Ministerio de Sanidade (versión do 22 de maio de 2020), elaborouse un procedemento para a valoración do persoal traballador que puidera estar incluído nalgún dos grupos que teñen a consideración de vulnerabilidade.

Campus / Persoal	VULNERABLES	NON VULNERABLES	SEN VALORACIÓN*	Total
OURENSE	3	0	1	4
PAS	0	0	0	0
PDI	3	0	1	4
Persoal Investigador	0	0	0	0
PONTEVEDRA	0	0	0	0
PAS	0	0	0	0
PDI	0	0	0	0
Persoal Investigador	0	0	0	0
VIGO	11	2	2	15
PAS	2	0	1	3
PDI	9	2	1	12
Persoal Investigador	0	0	0	0
TOTAL	14	2	3	19

* Sen valoración por non presentar a documentación requirida.

10. XESTIÓN DE CAIXAS DE URXENCIAS

Segundo o Real decreto 486/1997, do 14 de abril, polo que se establecen as disposicións mínimas de seguridade e de saúde nos lugares de traballo, estes lugares disporán do material para a prestación de primeiros auxilios ao persoal traballador que sufra un accidente de traballo.

Tanto as caixas de urxencias como a dotación de material de urxencias é subministrado á Universidade pola Mutua Colaboradora coa Seguridade Social FREMAP.

O Servizo de Prevención da Universidade recibe o material da MUTUA e encargase de envialo aos servizos ou dependencias que o solicitan segundo o formulario que está recollido no documento rexistro de prevención de riscos laborais “DRPRL-09-03 Solicitud de caixas de primeiros auxilios”.

Durante o período en curso xestionáronse as seguintes peticións de de caixas de urxencias e reposicións de contidos:

CAIXAS DE URXENCIAS E REPOSICIÓNS 2021	
CAIXAS DE URXENCIAS ENTREGADAS	12
REPOSICIÓNS CONTIDOS CAIXAS DE URXENCIAS	38

11. XESTIÓN DE EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL

XESTIÓN DE EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL EPIs 2021	
CENTRO/SERVIZO	NÚMERO TRABALLADORES
Área de Saúde e Benestar de Vigo	1
Animalario	1
CACTI-CINBIO	4
CACTI Ourense	1
Edificio Administrativo	1
Facultade de Belas Artes	1
Edificio de Ciencias Experimentais	6
EE Industrial sede campus	2
EE Industrial sede cidade	1
Edificio Ernestina Otero	1
Edificio Biblioteca Central (Servizos Informáticos)	3
EUE Empresariais	3
Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo	1
Facultade de Filoloxía e Tradución	1
Oficina de Medio Ambiente	1
TOTAL	28

12. OUTRAS ACTIVIDADES

- Revisión do Plan de prevención e control sanitario fronte a COVID-19 para o curso 2021-2022.
- Recepción dos casos COVID-19 e tratamento dos datos.
- Participación nos programas formativos da Mutua Colaboradora coa Seguridade Social FREMAP.
- Titoría de prácticas de alumnos do “Máster en Prevención de Riscos Laborais”.
- Titoría de dous bolseiros de formación en Unidades e Áreas da Universidade de Vigo.
- Charla informativa aos bolseiros/as de formación en Unidades e Áreas e ao novo alumnado da Facultade de CC do Mar.





DESENVOLVEMENTO
SOSTIBLE