





*Memoria de
responsabilidade social
universitaria
2019*

Obxectivos de desenvolvemento sostible	Epígrafe da memoria RSU
	<p>Fin da pobreza 2.5, 2.6, 3.5, 3.7, 4.1.2, 7.3</p>
	<p>Fame cero 2.5, 2.6, 3.5, 3.7, 4.1.2, 7.3</p>
	<p>Saúde e benestar. 2.5, 2.6, 3.5, 3.6.2, 3.6.3, 3.7, 4.2.6, 7.4</p>
	<p>Educación de calidade. 2.2, 2.4, 2.5, 2.6, 2.7, 3.1, 3.2, 3.4, 3.5, 3.7, 4.1.2, 4.1.3, 4.2.5, 7.5, 7.6</p>
	<p>Igualdade de xénero 2.5, 2.6, 3.5, 3.7</p>
	<p>Auga limpa e saneamento 2.5, 2.6, 2.7, 3.5, 3.6.2, 3.7</p>
	<p>Enerxía accesible e non contaminante 2.5, 2.6, 3.5, 3.7</p>
	<p>Traballo digno e crecemento económico. 2.2, 2.5, 2.6, 3.5, 3.7, 4.1.3, 4.2.6, capítulo 5</p>
	<p>Industria innovación e infraestrutura. 2.2, 2.5, 2.6, 3.4, 3.5, 3.6.1, 3.6.2, 6.6.3, 3.6.4, 3.7, 4.1.2, capítulo 5</p>
	<p>Reducindo desigualdades. 2.5, 2.6, 3.5, 3.7, 4.1.2, 4.2.4, 7.3</p>
	<p>Cidades e comunidades sostibles 2.5, 2.6, 3.5, 3.6.4, 3.7, capítulo 5</p>
	<p>Produción e consumo responsable 2.5, 2.6, 3.5, 3.6.2, 3.7, capítulo 5</p>
	<p>Acción polo clima 2.5, 2.6, 3.5, 3.7, capítulo 6</p>

Obxectivos de desenvolvemento sostible		Epígrafe da memoria RSU
	Vida submarina	2.5, 2.6, 3.5, 3.6.1, 3.7, capítulo 6
	Vida de ecosistemas terrestres	2.5, 2.6, 3.5, 3.6.1, 3.7, capítulo 6
	Paz xustiza e institucións	2.1, 2.3, 2.5, 2.6, 3.1, 3.2, 3.5, 3.6.1, 3.6.2, 3.6.3, 3.6.4, 3.7, 3.8, 4.1.1, 4.2.4, capítulo 5, 7.1, 7.2, 7.3, 7.5
	Alianzas para lograr os obxectivos	2.1, 2.3, 2.5, 2.6, 2.7, 3.1, 3.2, 3.4, 3.5, 3.6.1, 3.6.2, 3.6.3, 3.6.4, 3.7, 4.1.1, 4.12, 7.1, 7.2, 7.3, 7.6

Entidade: Universidade de Vigo.

Responsable RSU: Vicerreitoría de Responsabilidade Social, Internacionalización e Cooperación.

Equipo redactor: Unidade de Análisis e Programas e dirección da Área de responsabilidade Social e Cooperación

Índice

Capítulo 1. Cartas do Presidente do Consello Social e do Reitor

Capítulo 2. Datos básicos da Universidade de Vigo

- 2.1 Presenza da responsabilidade social na Universidade de Vigo.
- 2.2 Principais magnitudes da Universidade de Vigo.
- 2.3 Sistema de goberno da Universidade de Vigo.
- 2.4 Oferta académica.
- 2.5 Principais indicadores en materia de investigación e transferencia.
- 2.6 Centros de apoio á investigación.
- 2.7 Principais fitos acontecidos na Universidade de Vigo.

Capítulo 3. A Universidade de Vigo e a responsabilidade social. Creación de valor para a sociedade

- 3.1 Alcance e cobertura da Memoria de responsabilidade social.
- 3.2 Obxectivos e principios da memoria.
- 3.3 Axenda 2030 e ODS.
- 3.4 A responsabilidade social nos procesos de ensinanza e aprendizaxe
- 3.5 A responsabilidade social na investigación, divulgación e a transferencia do coñecemento.
- 3.6 Especialización dos campus.
- 3.7 THE Impact.
- 3.8 Transparencia.

Capítulo 4. Dialogando coas partes interesadas

- 4.1 Alumnado.
- 4.2 Persoal da Universidade de Vigo.
- 4.3 Promovendo a Igualdade de Xénero e a integración.
- 4.4 Alumni.
- 4.5 Internacionalización e mobilidade.
- 4.6 Reforzando os dereitos dos membros da comunidade universitaria.

Capítulo 5. Transparencia e sustentabilidade na xestión económica

- 5.1. Xestión orzamentaria e situación económico-patrimonial da Universidade de Vigo.
- 5.2 Relación económica coas partes interesadas.
- 5.3 A contratación administrativa.
- 5.4 Responsabilidade na cadea de aprovisionamentos.
- 5.5 Indicadores económico-financeiros e entidades participadas.

Capítulo 6. A Universidade de Vigo e o medio ambiente

- 6.1 Obxectivos e balance de actuación.
- 6.2 Xestión ambiental: manexo de recursos, materias primas e residuos.
- 6.3 Accións en favor da sensibilización e formación medioambiental.
- 6.4 A pegada ecolóxica da Universidade de Vigo
- 6.5 Boas prácticas cara á redución

Capítulo 7. Compromiso coa sociedade

- 7.1 Transferencia social e cultural.
- 7.2 Promovendo a colaboración cos axentes sociais.
- 7.3 A Universidade de Vigo promovendo o voluntariado e a cooperación.
- 7.4 A Universidade saudable.
- 7.5 Servizos de biblioteca.
- 7.6 A Universidade de Vigo e o seu compromiso coa lingua e a cultura galega.
- 7.7 Responsabilidade social e cooperación.

Anexo I. Indicadores GRI Guía G4 – Contidos Xerais

Anexo II. Indicadores GRI Guía G4 – Contidos Específicos



Capítulo 1. Cartas do Presidente do Consello Social e do Reitor

1.1 Carta do Presidente do Consello Social

Non vexo outra institución coma a universidade tan capaz de abrir camiños para reducir as desigualdades, resolver problemas reais, crear espazos para a reflexión e a creatividade e pechar simas morais. Nesta época de planicies vitais, a universidade debe converterse nun sentimento vertical dentro da sociedade e nunha inxección de valores especialmente saudables para a convivencia, para o coñecemento ético, para a igualdade e para a cooperación solidaria.

Os Consellos Sociais son a ponte necesaria entre a sociedade e a universidade. A súa actividade e as iniciativas que desenvolven son ben acaídas para verticalizar o compromiso e a responsabilidade social. Sen sobresaltos nin áncoras. Por iso os Consellos Sociais queremos entrar de cheo nos Obxectivos de desenvolvemento sostible (ODS) que impulsa a ONU no marco da Axenda 2030, un dos acordos globais máis ambiciosos e importantes –e engadiría necesarios e urxentes- da recente historia, que están a ser asumidos polas grandes organización e empresas e que se están a converter nun imprescindible mosaico global confeccionado dende o sentido común e a previsión . Conscientes de que os proxectos e os feitos axudarán a integrar e madurar o compromiso universitario cos ODS. Nesa liña, e para darlle maior pulo, temos a fortuna de dispor dunha valiosa vía de colaboración co Vicerreitorado de Responsabilidade social, internacionalización e cooperación, e mesmo ca Unidade de Análise e Programas.

Entendemos no Consello Social que esta vía é unha maneira de impulsar a visibilidade da imaxe e das potencialidades da UVigo. Para nós, son obxectivos básicos implicar á sociedade no seu conxunto nas iniciativas da Universidade, estimular o compromiso e a confianza e promover un maior coñecemento mutuo, así como avanzar nas relacións entre universidade, institucións, empresas, grupos sociais e medios de comunicación. As universidades precisan a comunicación para seren máis visibles, máis coñecidas e máis estimadas, para entender mellor a súa función, o seu funcionamento, os seus méritos, os seus resultados e a súa importancia. Queremos contribuír a forxar unha universidade próxima, eficiente, formativa e educadora, en sentido amplo. Que sexa en si mesma unha testemuño dos tempos. Transparente e modelo de conducta. Parécenos este un camiño axeitado para dar resposta a todas esas inquiredanzas.

Agradecemento e parabéns a todos cantos, na medida das súas posibilidades, lle dan pulo a esta xigantesca tarefa común. E ogallá nalgún momento poidamos dicir, como Alexander von Humboldt cando chegou o val de Anáhuac, en México: “Viajero, has llegado a la región más transparente del aire”. Porque diso trátase.

Ernesto Pedrosa Silva
Presidente Consello Social

1.2 Carta do Reitor

Un ano máis, a Universidade de Vigo volve a render contas do impacto social que xera o seu labor docente, investigador e de transferencia coa publicación da décima Memoria de Responsabilidade Social, correspondente ao ano 2019.

Unha memoria que novamente mostra o empeño ineludible da nosa comunidade universitaria co desenvolvemento sostible e o alto grao de aliñamento que acadan as actividades que levamos a cabo en cada un dos nosos ámbitos cos 17 obxectivos da Axenda 2030.

A pesar deste logro, precisamos ir máis aló e converternos nunha universidade sostible quen de transferir este coñecemento á nosa contorna máis próxima e a aqueles países en vías de desenvolvemento cos que gardamos un vínculo especial. E para isto, estamos a traballar a reo no plan estratéxico que nos vai marcar o camiño dos vindeiros anos e establecer as bases da primeira estratexia de responsabilidade social da nosa Universidade.

Convido á comunidade universitaria a ler esta memoria e a difundila como sinal de identidade da UVigo e do noso compromiso cos valores que nos definen como institución pública: a busca da equidade e a igualdade de xénero, a defensa do medio ambiente e a promoción dos dereitos humanos.

Como cada ano, quero dar as grazas a todas aquelas persoas que traballaron na recollida de datos e na elaboración desta memoria, en especial, ás/aos membros da Unidade de Análises e Programas.

Manuel Joaquín Reigosa Roger.

Reitor



Capítulo 2. Datos básicos da Universidade de Vigo

Neste capítulo rendemos conta das principais actividades desenvolvidas na Universidade de Vigo durante o ano 2019 mostrado as súas principais magnitudes de referencia. Malia lixeiros cambios de formato, neste capítulo continúanse aplicando as recomendacións de distintos informes de sustentabilidade, en particular, os principios establecidos pola *Global Reporting Initiative (GRI)*, iniciativa inserida no Pacto Social Mundial e ao que se atopa adherida a Universidade de Vigo.

Esta Memoria pretende acadar un impacto real, chegando a todas as partes interesadas, como un documento aberto a prol da mellora continua e a través da normalización e actualización dos indicadores dispoñibles no Portal de Transparencia que sirvan de base para o avance da RSU e dos seus distintos mecanismos de participación.

Polo tanto, a finalidade deste informe é contar aos nosos grupos de interese quen somos e con que valores nos identificamos e ao, mesmo tempo, facilitarlles a dimensión e alcance do noso traballo e compromiso cos 17 Obxectivos de Desenvolvemento Sostible da Axenda 2030, dando conta dos resultados máis relevante da nosa labor e abrindo un espazo permanente de diálogo que faga posible o proxecto educativo, investigador e social da Universidade de Vigo.

2.1 Presenza da responsabilidade social na Universidade de Vigo.



Misión e visión

A Universidade de Vigo é unha institución pública, autónoma, aberta á contorna e con vocación internacional, comprometida coa igualdade, co desenvolvemento sostible e co benestar social de Galicia. Mediante unha ensinanza e unha investigación de calidade, contribuímos á creación e á transferencia de coñecemento, á formación integral das persoas, ao desenvolvemento científico e tecnolóxico, á innovación e ao crecemento intelectual da sociedade multicultural e plurilingüe na que estamos.

Aspiramos a ser un referente innovador dentro do sistema universitario na docencia, a investigación básica e aplicada, a xestión e a transferencia da ciencia e o coñecemento, a internacionalización das nosas actividades, en especial en Latinoamérica e os países lusófonos, e á integración harmónica coa contorna sendo, ademais, un instrumento socialmente vertebrador e catalizador do debate intelectual e das novas ideas.

Somos unha universidade pública, galega e de calidade que quere consolidarse como unha institución igualitaria, plural e participativa, comprometida coa cooperación institucional, coa solidariedade e coa preservación do medio natural, recoñecida e valorada pola formación integral do seu alumnado, tanto no campo profesional coma persoal, pola calidade dos servizos ofrecidos, pola eficiencia, eficacia e transparencia da súa xestión e polo seu prestixio académico.

2.2 Principais magnitudes da Universidade de Vigo



A Universidade de Vigo, creada en 1990 é unha institución de servizo público, moderna e innovadora, autónoma, aberta ao contorno e con vocación internacional, comprometida coa igualdade e co progreso económico e o benestar social de Galicia á que lle corresponde, no ámbito das súas competencias, o servizo público da educación superior. Está dotada de personalidade xurídica e patrimonio propios e goza de autonomía académica, económica e de goberno, de acordo coa Constitución e coa Lei orgánica de universidades (tal e como se especifica no artigo 1º dos seus estatutos).

<https://www.uvigo.gal/universidade/informacion-institucional/arquivo-normativa/estatutos-universidade>

A universidade está estruturada en tres campus: Ourense (As Lagoas. 32004 Ourense), Pontevedra (A Xunqueira, s/n. 36005 Pontevedra) e Vigo (Lagoas, Marcosende. 36310 Vigo) onde ten tamén a súa sede a Reitoría (G4-5). Esta institución, vinculada á realidade histórica, social e económica de Galicia, dedicarlle especial atención ao estudo e ao desenvolvemento da súa cultura e do seu medio e proxectarase dun xeito activo sobre os problemas galegos mediante programas específicos de docencia, de investigación e de desenvolvemento e difusión establecidos a partir de necesidades concretas.

A Universidade de Vigo está integrada por escolas, facultades, departamentos e por outros centros ou estruturas necesarios para o desempeño das súas funcións. Esta estrutura está regulada no Título I dos Estatutos da Universidade de Vigo, denominado “estrutura, goberno e administración da Universidade, Artigos do 6 ao 50).

2.2.1. Infraestruturas

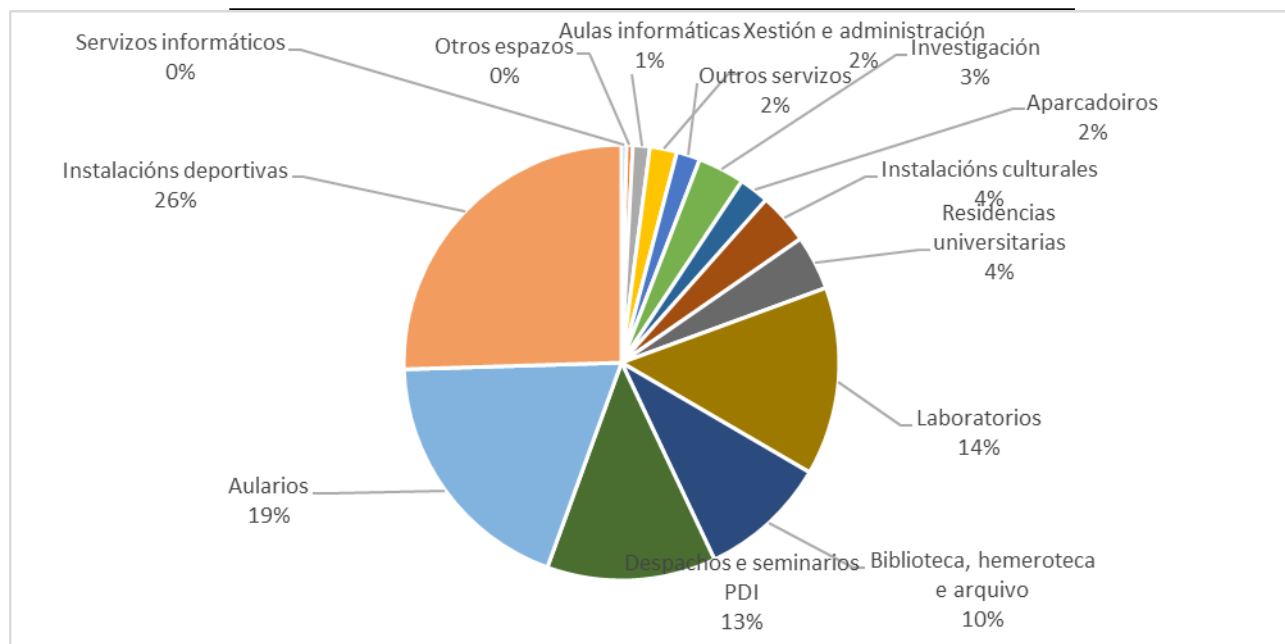
Infraestruturas da Universidade de Vigo (2018-19)

Nº de campus	3
Nº de centros universitarios propios	22
Nº de centros adscritos	7
Nº de centros tecnolóxicos	6
Nº de departamentos	47
Nº de áreas de coñecemento	140
Nº de edificios	40
Superficie (m ²)	394.848 m ²

Nº de residencias universitarias propias	2
Nº de centros de investigación	7

Número de departamentos por ámbito de coñecemento.

Ámbito científico	11
Ámbito xurídico-social	13
Ámbito humanístico	9
Ámbito tecnolóxico	14



Servizos da Universidade de Vigo

Servizo de Xestión de Estudos de Grao.

Servizo de Xestión de Estudos de Posgrao.

Servizo de Axudas ao Estudo, Bolsas e Prezos Públicos.

Unidade de Emprego e Emprendemento.

Servizo de asesoría xurídica.

Servizo de Asesoría Xurídica.

Servizo de Extensión Universitaria.

Servizo de Contabilidade, Orzamentos e Tesourería.

Servizo de Control Interno.

Servizo de Xestión Económica e Contratación.

Servizo de Persoal de Administración e Servizos.

Servizos Persoal Docente e Investigador.

Servizo de Retribucións e Seguros Sociais.

Servizo de Prevención de Riscos Laborais.

Unidade de Análisis e Programas.

Oficina de I+D.

Oficina de Relacións Internacionais.

Área de Tecnoloxías da Información e Comunicación (ATIC)

Área de Normalización Lingüística.

Área de Calidade.

Unidade de Igualdade.

Área de Formación e Innovación educativa.

Biblioteca Universitaria.

Secretaría Xeral.

Unidade de Servizos Xerais.

Administración do campus de Ourense.

Administración do campus de Pontevedra.

Administración do campus de Vigo-Ámbito de ciencias Experimentais.

Administración do campus de Vigo-Ámbito Tecnolóxico.

Administración do campus de Vigo-Ámbito Xurídico-Social-Humanidades.

Área de Xestión das Infraestruturas.

Unidade de apoio administrativo ao equipo de Goberno.

Oficina de proxectos internacionais.

Área de centros de apoio á investigación.

Oficina de medio ambiente.

Área de Transporte e Distribución.

Residencias

A Universidade de Vigo contou no curso 2018/2019 cos seguintes aloxamentos:

Residencia propia:

- Complexo residencial O Castro (Vigo).
- Residencia Universitaria AS Burgas (Ourense).

Residencias concertadas:.

- Residencia concertada AFundación (Pontevedra).
- Complexo residencial concertado Alcai (Allariz)

2.2.2. Comunidade Universitaria

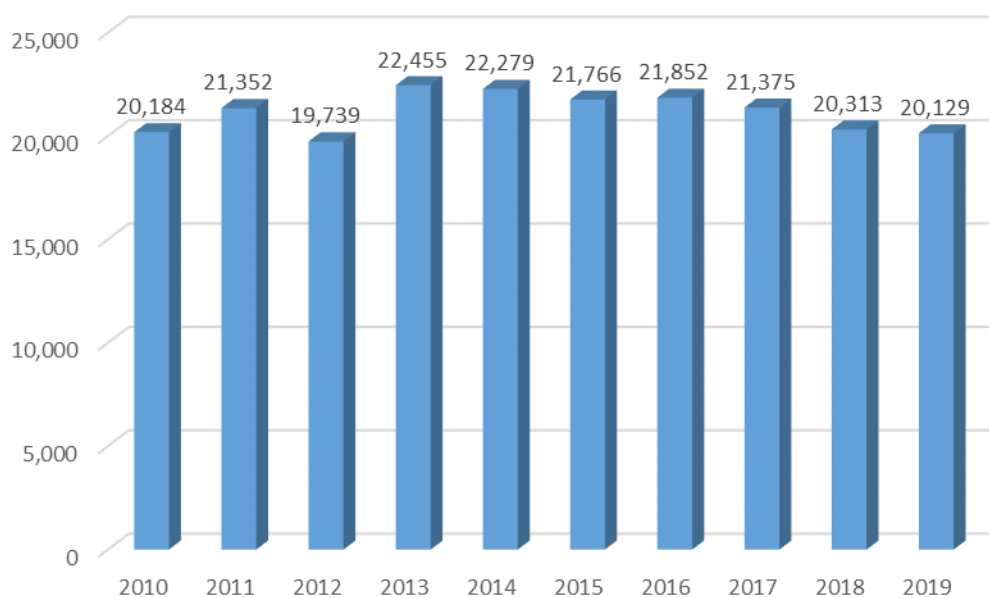
A Universidade de Vigo está constituída por dous grandes grupos de persoas: o alumnado e os traballadores/as.

Alumnos/as. 2018/2019 en titulacións oficiais.

Estudo	Estudantes matriculados/as	% Mulleres	% Persoas estranxeiras
Grao, 1º e 2º ciclo	16.725	51.2 %	5.32 %
Máster	2.046	54.11%	9.78 %
Programas de doutoramento	1.358	53.09 %	2.87 %
Total	20.129	51.6 %	5.61 %

Comparativa interanual no número de alumnos/as que cursan os seus estudos na nosa universidade

Alumnado matriculado 2010/2019



Como podemos observar na evolución da matrícula dende o 2010, a tendencia é que se establece en torno a 20.000 persoas.

Traballadores/as 2019 (a 31/12/2019).

Tipo de persoal	Total	% mulleres	% estranxeiros/as
PDI	1.477	41.64 %	1.35 %
PAS	829	60.43%	0%
Persoal investigador	655	52.21 %	6.56 %
TOTAL	2.961	58 %	2.13 %

PDI – Persoal docente e investigador (número total sen Equivalencia a Tempo Completo).

PAS – Persoal de administración e servizos.

2.2.3. Certificacións de sistemas de xestión de calidade

A Universidade de Vigo conta coas seguintes certificacións:

Centro certificado:	FIDES-AUDIT	ISO 9001	ISO 14000	ISO/IEC 17025	Selo Q	Acreditación institucional
Escola de Enxeñaría de Telecomunicacións	✓				✓	✓
Facultade de Bioloxía	✓				✓	✓
Escola superior de Enxeñaría Informática	✓				✓	✓
Escola Superior de Enxeñaría de Minas	✓				✓	✓
Facultade de Filoloxía e Tradución	✓				✓	✓
Facultade de ciencias Empresariais e Turismo	✓				✓	✓
Facultade de Ciencias Xurídicas e do traballo	✓				✓	✓
Facultade de Dereito.	✓				✓	✓

Centro certificado:	FIDES-AUDIT	ISO 9001	ISO 14000	ISO/IEC 17025	Selo Q	Acreditación institucional
Escola de Enxeñaría Forestal	✓				✓	✓
Facultade de Ciencias da Educación	✓				✓	✓
Facultade de Historia	✓				✓	✓
Facultade de Química	✓				✓	✓
Laboratorio de Microbioloxía		✓		✓	✓	
Biblioteca Universitaria		✓	✓		✓	
Estación de Ciencias Mariñas de Toralla (ECIMAT)		✓			✓	
Centro de Investigacións Biomédicas (CINBIO)		✓			✓	
Centro de Apoio Científico e Tecnolóxico á Investigación (CACTIC)		✓			✓	
Servizo de Deportes			✓			
Laboratorio de Calibración Eléctrica Lace			✓		✓	
Laboratorio Antelia					✓	
Escola Internacional de Doutoramento	✓					
Escola de Enxeñaría Aeronáutica e do Espazo	✓					

Ademais destes modelos estandarizados debemos ter en conta que na nosa Universidade contamos coa certificación *HR Excellence in Resarch- HRS4R*- certificada pola entidade *EURAXESS*, da Comisión Europea. Trátase dunha iniciativa do Espazo Europeo de Investigación que prové información e servizos para o persoal investigador e para as organizacións de investigación.

Máis información pode atoparse no seguinte enlace:

<https://www.uvigo.gal/investigar/idi-uvigo/estratexia-investigadora/estratexia-persoal-investigador-hrs4r>

Non debemos esquecer que o Campus de Pontevedra, a súa Vicerreitoría, Facultades e Escolas, dende dende o ano 2015 a certificación como *Green Campus*, certificado pola ADEAC-FEE, Asociación de Educación Ambiental e do Consumidor- *Fundación for Environmental Education*.

Máis información pode atoparse no seguinte enlace:

<https://www.uvigo.gal/campus/pontevedra-campus-crea/green-campus>

O programa de renovación da acreditación (ACREDITA) encárgase da avaliación das titulacións oficiais co obxectivo de garantir que o desenvolvemento das mesmas estase levando a cabo de acordo coa memoria que obtivo a verificación inicial xunto con todas as modificacións aprobadas con posterioridade.

Titulacións que obtiveron a renovación da Acreditación (ACREDITA) no ano 2019

Máster en Enerxía e sustentabilidade	Escola de Enxeñeira Industrial
Máster en Enxeñería da Edificación e Construcións Industriais	Escola de Enxeñeira Industrial
Máster en Prevección de Riscos Laborais	Escola de Enxeñeira Industrial
Máster en Nutrición	Facultade de Ciencias
Máster en Dirección de Arte e publicidade	Facultade de Ciencias Sociais e Comunicación
Máster en Investigación física Deporte e Saúd	Facultade de Ciencias da Educación e do Deporte
Máster en Comercio Internacional.	Escola Universitaria de Estudos Empresariais
Máster en Dirección de Pemes	Escola Universitaria de Estudos Empresariais
Máster en Finanzas	Facultade de Ciencias Económicas e Empresariais
Máster en Xestión do Desenvolvemento sostible	Facultade de Ciencias Económicas e Empresariais

2.3 Sistema de goberno da Universidade de Vigo



Organización institucional

<https://www.uvigo.gal/universidade/goberno-uvigo>

En relación cos principios directores dos Estatutos da Universidade de Vigo, o réxime de goberno da Universidade de Vigo fundaméntase no principio de representación de todos os sectores da comunidade universitaria a través dos seus órganos colexiados e unipersoais, así como no de designación por elección das persoas que van ocupar os cargos académicos, agás as excepcións establecidas explicitamente nos estatutos.

Así mesmo, propicia a presenza equilibrada de homes e de mulleres nos seus órganos de goberno, a través das normas de paridade entre xéneros aprobadas pola Comisión Electoral.

O goberno da Universidade de Vigo

O goberno, a participación social, a representación e a administración da Universidade de Vigo artículanse, cando menos, a través dos órganos que se indican a seguir.

A) Órganos colexiados.

Están compostos polo Consello Social, Claustro Universitario, Consello de Goberno, Xuntas de Facultade, Tribunal de Garantías, Xuntas de Escola e Facultade, Consellos de Departamento e de Instituto Universitario, Consellos de Campus (Ourense e Pontevedra), Xuntas de Titulación e Xuntas, Consellos ou outros órganos doutros centros que se puidesen crear.

- *Consello Social*

O Consello Social, que goza de plena independencia no exercicio das súas competencias, é o órgano de participación da sociedade na universidade, que impulsa a colaboración entre elas, contribuíndo eficazmente ao desenvolvemento social, profesional, económico, tecnolóxico e cultural de Galicia. Tamén vela pola mellora da calidade na educación superior universitaria e procura obter os recursos precisos para garantir a suficiencia económica e financeira.

A súa composición e funcións veñen establecidas nos artigos 17 a 19 dos estatutos da universidade.

O Consello Social está concibido para que, a través da participación social, a universidade teña presente a problemática real do seu contorno no que desenvolve a súa misión docente e investigadora.

E, a súa vez, para que o contorno socioeconómico se aperciba das necesidades da súa universidade e das potencialidades do desenvolvemento e progreso que esta ofrece.

Ao Consello Social correspóndelle a supervisión das actividades de carácter económico da universidade –incluída a aprobación do orzamento e das contas anuais –, do rendemento dos servizos, e da colaboración da sociedade no financiamento da universidade.

Durante o 2019 este órgano estivo composto por 31 compoñentes (Pleno e Comisións Delegadas), correspondendo un 32.26 % a mulleres

- *Claustro Universitario*

O Claustro Universitario é o máximo órgano de representación da universidade regulado polos artigos 11 a13, 31 e 36 dos Estatutos da Universidade de Vigo. Os diferentes grupos de interese que integran a comunidade universitaria elixen os seus delegados e delegadas no Claustro Universitario.

O claustro debe servir de ámbito para a formulación de interpelacións ao reitor ou á reitoría e aos membros do seu equipo, así como ao resto do Consello de Goberno.

Reunirase con carácter ordinario, polo menos, dúas veces ao ano. Reunirase con carácter extraordinario de acordo ao seu regulamento de réxime interno.

A composición no ano 2019 é de 251 membros, a porcentaxe de mulleres ata o 29 de xullo do 2018 foi dun 28.3%, que aumenta a partir desa data ata 31.1%.

- *Consello de Goberno*

O Consello de Goberno é o órgano de goberno da universidade e está composto polo reitor, que o preside, o secretaria xeral, o xerente e 15 membros designados polo reitor, entre os que debe haber representación de todos os sectores da comunidade universitaria.

Entre as funcións do Consello de Goberno está o establecemento das liñas estratéxicas e programáticas da universidade e a aprobación da ordenación xeral da actividade académica e investigadora. Ademais, encárgase da aprobación dos proxectos de orzamento e programación plurianual e das contas anuais da universidade para o seu trámite ao Consello Social, da aprobación dos cadros de persoal ou das propostas de plans de estudo.

Nos artigos do 14 ao 16 dos Estatutos da Universidade de Vigo está regulado o seu funcionamento e composición.

A súa composición no 2019 é de 56 membros (42.86 % mulleres).

- *Consellos de Campus*

Campus de Ourense, composto por 19 persoas (53 % mulleres).

Campus de Pontevedra, composto por 14 persoas (43% mulleres).

B) Órganos unipersoais

A Universidade de Vigo establece que os titulares dos órganos unipersoais, agás os que o sexan por designación ou por procedemento expresamente regulado doutro modo, deben ser elixidos por sufraxio universal, libre, igual, directo e secreto.

Estes postos de carácter persoal concrépanse nos seguintes títulos: reitor/a, vicerreitores/as, secretario/a xeral, xerencia, decanos/as e vicedecanos/as de facultades, directores/as e subdirectores/as de escolas e de departamentos, e secretarios/as de facultades, de escolas e de departamentos, de institutos ou outros órganos que se puidesen crear.

No curso 2018-2019 o equipo de goberno está composto por:

Reitor	Manuel Joaquín Reigosa Roger
Vicerreitoría de Planificación e Sostibilidade	José Luís Míguez Tabarés
Vicerreitoría de Investigación	María Belén Rubio Armesto
Vicerreitoría de Economía	José María Martín Moreno
Vicerreitoría de Ordenación Académica e Profesorado	Manuel Ramos Cabrer
Vicerreitoría de captación de Alumnado, Estudiantes e Extensión Universitaria	Natalia Caparrini Marín
Vicerreitoría de Comunicación e Relacións Institucionais	Mónica Valderrama Santomé
Vicerreitoría de Responsabilidade Social, Internacional e Cooperación	María Isabel Doval Ruiz
Vicerreitoría de Transferencia	María Consuelo Pérez Vázquez
Vicerreitoría do Campus de Ourense	María Esther de Blas Varela
Vicerreitoría do Campus de Pontevedra	Jorge Soto Carballo
Secretaría Xeral	Miguel Ángel Michinel Álvarez

2.4 Oferta académica. Curso 2018-2019



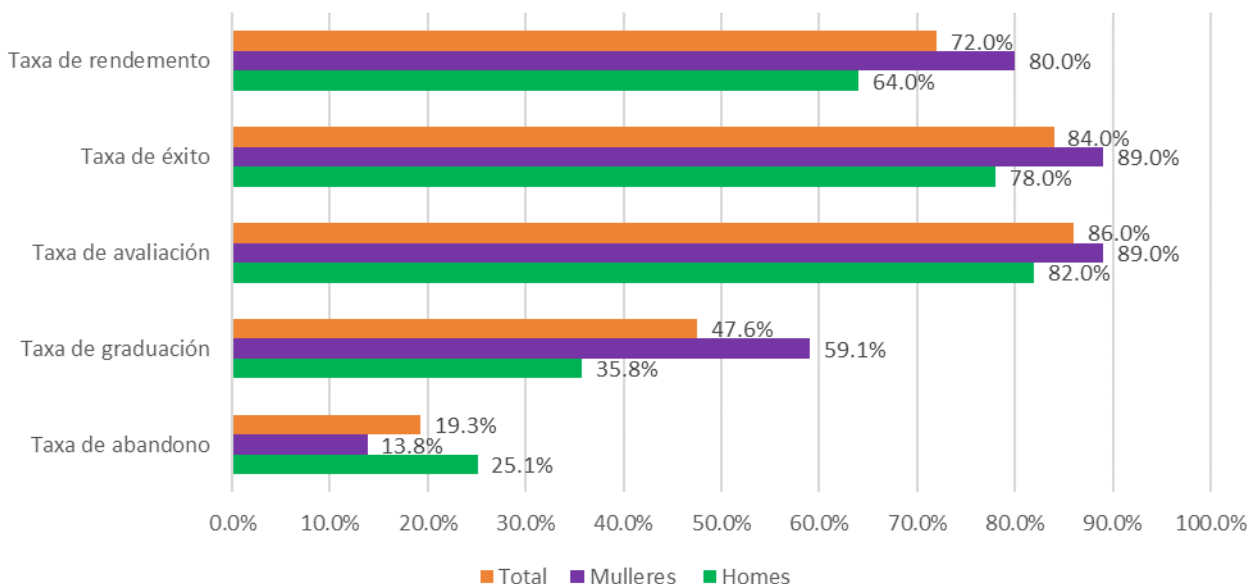
Titulacións oficiais

Nº de titulacións de grao	53
Nº de titulacións de programación conxunta	4
Nº de dobres titulacións con universidades estranxeiras	4
Nº de titulacións de máster oficiais*	66
Nº de programas de doutoramento*	41

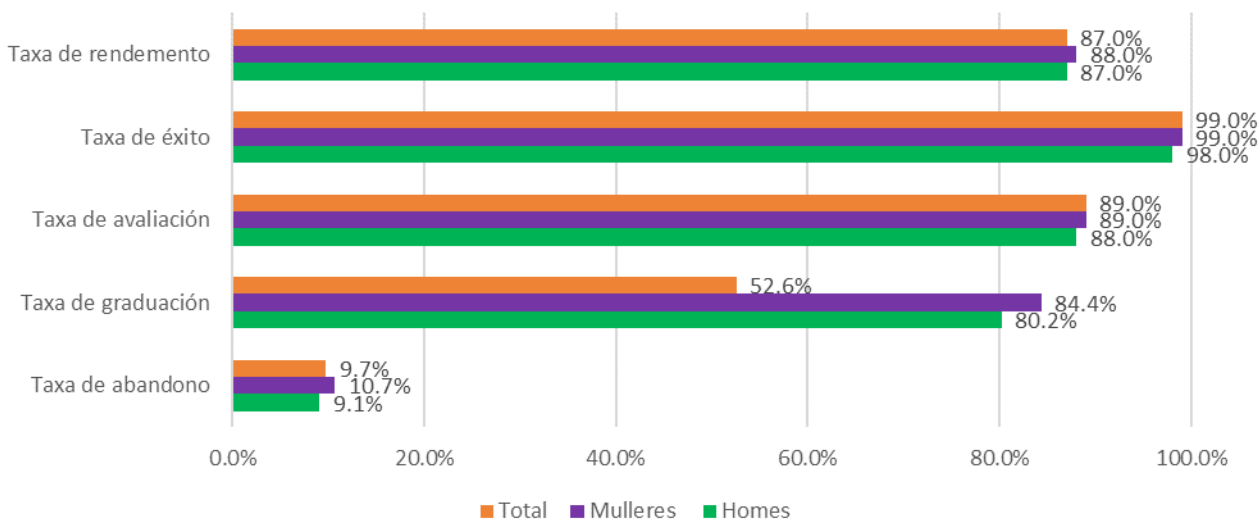
* inclúe titulacións en proceso de extinción

Indicadores académicos. Curso 2018/2019

Grao - Indicadores académicos 2018/2019



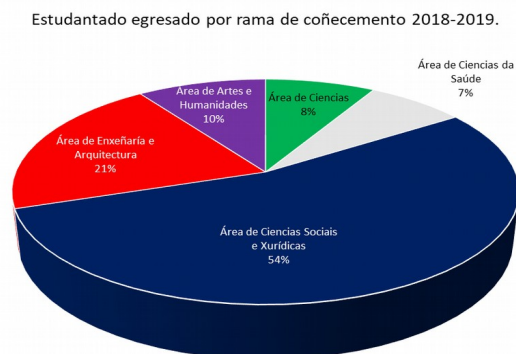
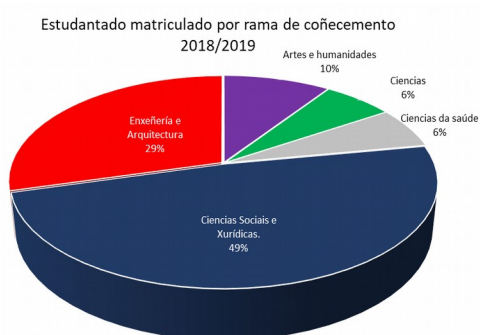
Mestrado - Indicadores académicos 2018/2019



Matriculados/as e egresados/as por rama de coñecemento. Curso 2018-2019

Un 78 % dos matriculados no curso 2018-2019 eran estudantes nalgunha carreira do ámbito de ciencias sociais e xurídicas ou de enxeñaría. Este é un dato que se mantén ano tras ano confirmando as preferencias do alumnado por cursar algunha carreira destas ramas. Unhas proporcións que se manteñen no caso dos estudantes egresados.

Ano 2018-2019



Estudos propios	Cursos ofertados	Matriculados/as
Nº titulacións propias	1	50
Talleres e obradoiros	8	107
Nº de cursos de especialista	5	93
Nº de cursos complementarios	16	129
Nº de cursos de formación	26	698
Nº de actividades de extensión universitaria	74	3.067
Nº de cursos de idiomas ^(ano 2019)	120	1.986
Nº de cursos de galego	6	154
Nº de formacións para maiores	2	569
TOTAL	258	6.853

Universidade para maiores de 55 anos.

Dentro do marco xeral dos programas de formación das aulas de formación aberta da Universidade de Vigo desenvólvese o Programa de Maiores, un proxecto de desenvolvemento científico-cultural dirixido a promover a ciencia e cultura entre as persoas maiores, teñan ou non titulación académica, ao mesmo tempo que as relacións interxeracionais. Coa posta en marcha deste programa nos tres campus, preténdese facilitar ás persoas adultas o seu desenvolvemento persoal e social. Trátase dunha oferta de estudos para as persoas que, por diferentes razóns, non puideran acceder á universidade no seu momento ou que, sendo xa titulados, se atopen en idade inhabitual para realizar estudos universitarios. Este proxecto educativo pretende favorecer a súa incorporación á vida universitaria a través de programas de formación paralelos ás ensinanzas regradas, ao tempo

que favorece a súa calidade de vida e facilita o acceso a ensinanzas e experiencias propias do ámbito universitario de tipo científico e cultural, así como fomenta a súa participación na sociedade actual axudando na súa adaptación aos cambios do noso tempo e impulsando o seu rol como dinamizadores do seu contexto socio-cultural máis próximo.

O Programa para maiores deséñase de acordo cos seguintes principios:

- Principio de adecuación dos contidos: os contidos das diferentes materias ou disciplinas deben adaptarse ao nivel de formación do alumnado, tratando de axustar o rigor e o valor científico dos contidos á súa capacidade de comprensión.
- Principio de personalización da aprendizaxe: os programas das materias deberán ter en conta as situacións específicas de aprendizaxe das persoas ás que van dirixidos (tempos, ritmos, intereses, motivación etc.).
- Principio de integración académica e sociocultural: a formación académica debe completarse con actividades de carácter sociocultural, integrando ambos os aspectos.

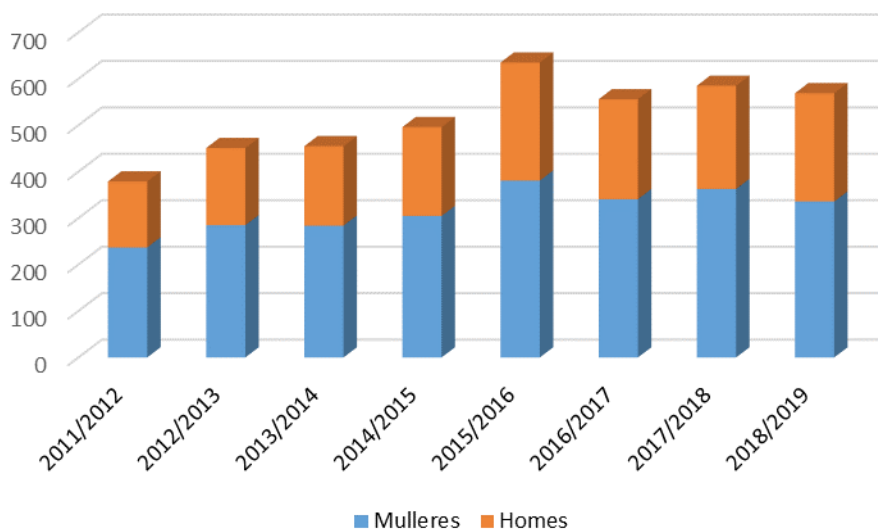
A Universidade de Vigo ten en oferta un programa de formación para maiores de 55 anos a través dun dobre itinerario:

- Un ciclo intensivo cunha duración de 54 créditos e tres anos académicos. A superación dá lugar ao título propio da Universidade de Vigo de Universitario/a Sénior. É un programa deseñado para mellorar a calidade de vida das persoas maiores, ofrecéndolles un espazo axeitado para o intercambio de coñecementos e experiencias de tipo científico e cultural e favorecendo, ao mesmo tempo, un estilo de vida saudable.
- Un ciclo integrado cunha duración de 36 créditos e dous anos académicos. A súa superación dá lugar á obtención do título propio da Universidades de Vigo de Superior Sénior. Estes estudos desenvólvense xunto co estudantado das correspondentes titulacións oficiais de grao, nas mesmas aulas e horarios.

**Número de alumnos/as matriculados/as no programa de formación para maiores.
Curso 2018-2019.**

	Homes	Mulleres	Totais
Universitario Sénior	159	260	419
Universitario Superior Senior	66	61	127
Formación Continua Universitario Senior	8	15	23
Total	233	336	569

Evolución matrícula programa de maiores.



Nestes últimos anos o número de persoas matriculadas no programa de formación para maiores vaise consolidando en torno ás 550 persoas matriculadas Podemos observar que a maioría destas matrículas correspóndense con mulleres, este ultimo ano un 62,05 %. Daquela este programa está a permitir que moitas mulleres accedan á formación universitaria á que por diversos motivos, moitas veces asociados con responsabilidades familiares/domésticas, non puideran facelo anteriormente.

2.5 Principais indicadores en materia de investigación e transferencia.



Grupos de investigación por área de coñecemento e número de persoas integrantes dos mesmos 2019

GRUPOS DE INVESTIGACIÓN	ÁMBITO					Total	Estranxeiros/as
	Artes e humanidades	Ciencias	Ciencias da Saúde	Ciencias Sociais e Xurídicas	Enxeñaría e Arquitectura		
Grupos de investigación	32	44	5	48	45	174	
Membros grupos de investigación	323	535	85	507	455	1.905	71
Mulleres membros	206	259	53	259	134	911	32
Investigadores/as principais	52	80	13	59	62	266	
Mulleres Investigadora principal	27	28	2	27	11	95	

No 2019 o número de PDI que participou en actividades de investigación competitiva e/ou transferencia foi de 538. Durante ese mesmo ano obtivéronse 189 sexenios.

Recursos externos captados en concorrencia competitiva. Comparativa interanual

A continuación realízase unha comparativa interanual dos recursos captados segundo se pode ver na seguinte táboa:

Recursos externos captados	2018	2019	Variación
Proxectos investigación A.X. Estado	2.987.610,18 €	3.771.337,8 €	783.727,80 €
Proxectos investigación A.C. Galicia	4.942.312,48 €	7.441.999 €	2.499.686,52 €
Agrupacións estratéxicas A.C. Galicia	0 €	0 €	0 €
Convenios	770.257,84 €	267.000 €	-503.257,84 €
Proxectos investigación europeos	2.662.542,94 €	3.047.284 €	384.741,05 €
Proxectos investigación Interreg	255.537,00 €	2.675.860 €	2.420.322,70 €
Infraestrutura FEDER	5.723.622,00 €	2.902.000 €	-2.821.622 €
Facturación CACTI	148.635,72€	140.597 €	-8.038,72 €
Facturación ECIMAT	7.7527,16 €	1.692 €	-5.835,16 €
Facturación CINBIO	15.973,84 €	7.435,96 €	8.537,88 €
Contratación I+D	4.233.772,75 €	6.262.190,64 €	2.028.417,89 €
INOUE	40.425,00 €	46.200 €	5.775 €
Total	21.788.216,91 €	26.563.596,27 €	4.775.379,36 €
Orzamento Uvigo (previsións iniciais)	172.552.088,00 €	182.535.089	9.983.001 €
%	12,63%	14,55 €	0,02 %

Os recursos externos obtidos para financiar as actividades de investigación da Universidade de Vigo no ano 2019 foron dun 14,55 % do orzamento da UVigo (previsións iniciais).

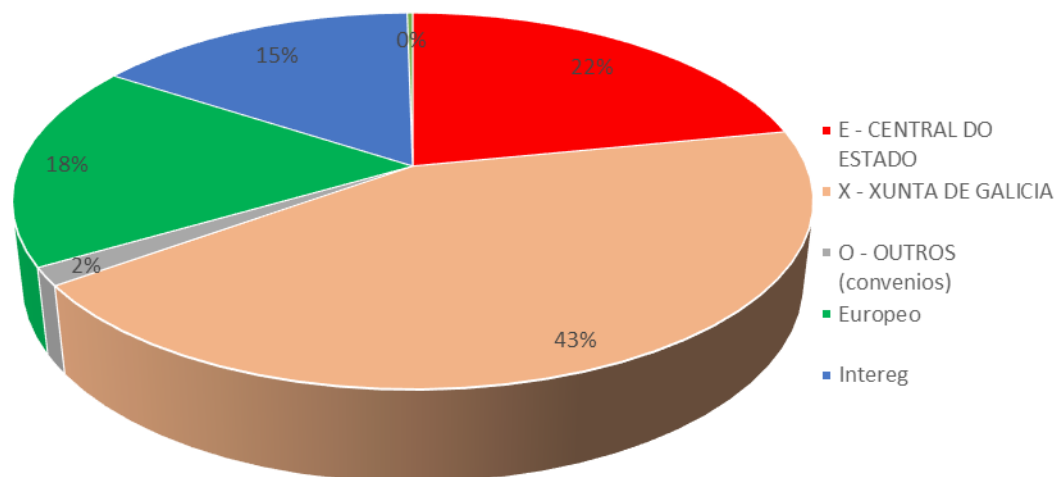
Financiamento dos proxectos de investigación segundo entidade financiadora. Ano 2019.

PROXECTOS	ÁMBITO								Total N°	Total Importe	Respecto ao 2018
	Científico		Humanístico		Tecnolóxico		Xurídico-social				
	N°	Importe	N°	Importe	N°	Importe	N°	Importe			
Central do Estado	17	2.205.840 €	2	44.770 €	11	1.398.276€	4	122.452 €	34	3.771.338€	↑
Xunta de Galicia	13	5.049.998 €	1	90.000 €	4	2.122.001€	2	180.000 €	20	7.441.999€	↑
Outros	1	5.000 €	1	40.000 €	0	0	3	222.000 €	5	267.000 €	↓
Europeo	6	1.733.214 €	0	0 €	3	1.215.902€	2	98.168 €	11	3.047.284€	↑
Interreg	7	1.017.651 €	0	0 €	6	661.084 €	4	997.125 €	17	2.675.860€	↑
INOUE	2	8.400 €	2	8.400 €	3	12.600 €	4	16.800 €	11	46.200 €	↑
Total xeral	46	10.020.102€	6	183.170 €	27	5.409.863€	19	1.636.545€	98	17.249.681€	↑

Estes datos amosan un aumento no número e no importe dos proxectos para os que se acadou financiamento por parte da de todas as posibles entidades financiadoras.

Por entidade de financiación, a cantidade maior correspóndese coas cantidades achegadas pola Xunta de Galicia, e por ámbito de coñecemento é o científico o que ten maior aportación. Sendo a achega da Xunta de Galicia neste ámbito a maior de todas.

% de financiación proxectos segundo entidade financiadora 2019.



Contratación I + D (inclúe xestión externa)

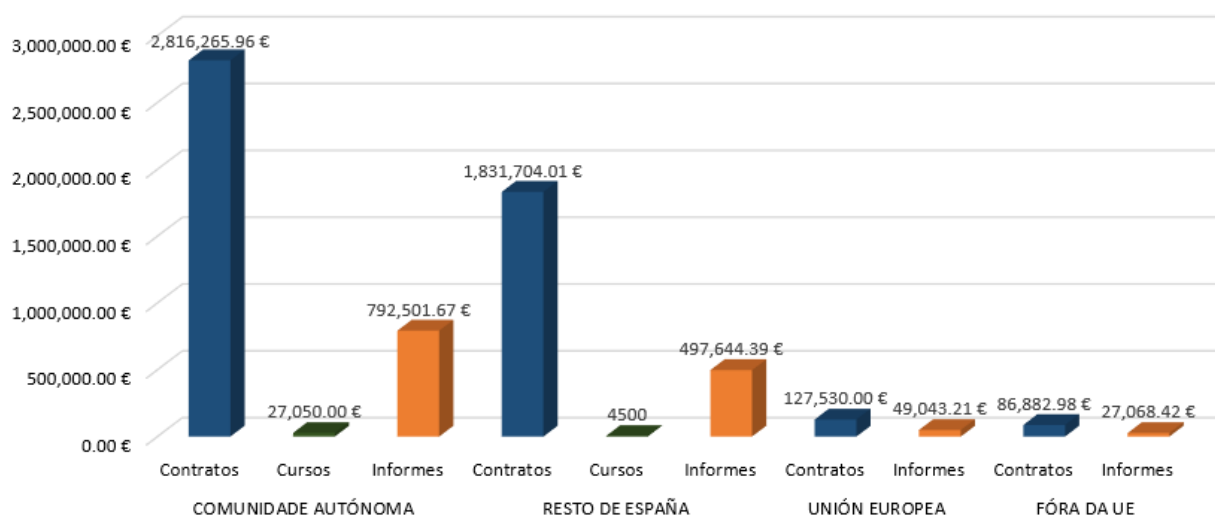
	ÁMBITO								Total N°	Total Importes
	Científico		Humanístico		Tecnolóxico		Xurídico-social			
	N°	Importes	N°	Importes	N°	Importes	N°	Importes		
Contratos	22	660.675,68 €	2	50.950,00 €	75	3.528.314 €	18	622.773,27 €	117	4.862.382 €
Cursos	1	3.650 €	0	0 €	9	27.900 €	0	0 €	10	31.550 €
Informes	158	389.111,50 €	10	38.140,66 €	288	652.720,53 €	52	286.285 €	508	1.366.257,69€
Total xeral	181	1.053.437,18€	12	89.090,66 €	372	4.208.934,53€	70	908.728,27 €	635	6.260.1910,64 €

Durante o ano 2019 a Universidade de Vigo tivo en vixencia 635 contratos con persoas, universidades ou entidades públicas e privadas para a realización de traballos de carácter científico, técnico ou artístico, así como para o desenvolvemento de ensinanzas de especialización ou actividades específicas de formación.

Contratación I+D desenvolvidas durante 2019 segundo o ámbito xeográfico e importe das mesmas:

Ámbito xeográfico	Tipo	Nº actividades	Importe
Comunidade autónoma	Contratos	91	2.816.265,96 €
	Cursos	9	27.050 €
	Informes	296	792.501,67 €
Resto de España	Contratos	20	1.831.704,01 €
	Cursos	1	4.500 €
	Informes	199	497.644,39 €
Unión Europea	Contratos	3	127.530 €
	Informes	8	49.043,21 €
Fóra da UE	Contratos	3	86.882,98 €
	Informes	5	27.068,42 €
Total xeral		635	6.260.190,64 €

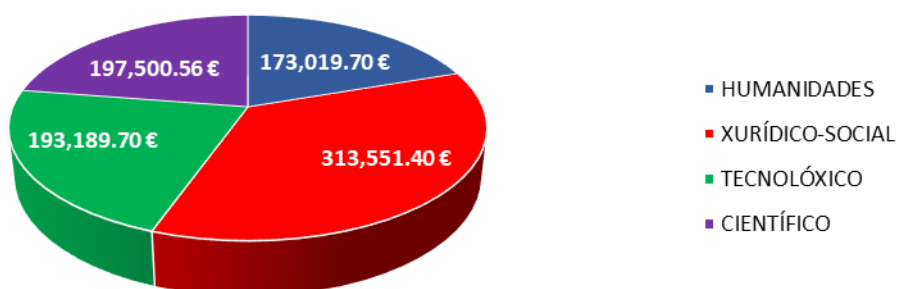
Contratación I+D. Ámbito xeográfico 2019.



Axudas UVigo (con orzamento propio) á investigación

	Solicitadas	Concedidas	Importe
Contratos-programa con grupos de investigación	0	2	40.000 €
Axudas para a realización, comisariado e montaxe de exposicións artísticas	11	11	16.500 €
Organización de congresos	24	24	66.298,10 €
Visitas de investigadores/as	18	18	16.725,25 €
Bolsas de viaxe	55	37	14.637,51 €
Estadías en centros de investigación	64	22	51.535 €
Axudas predoutorais	88	10	631.798,50 €
Proxectos internacionais de I+D	11	10	39.767 €
Total	271	137	877.261,36 €

Axudas á investigación por ámbito 2019.

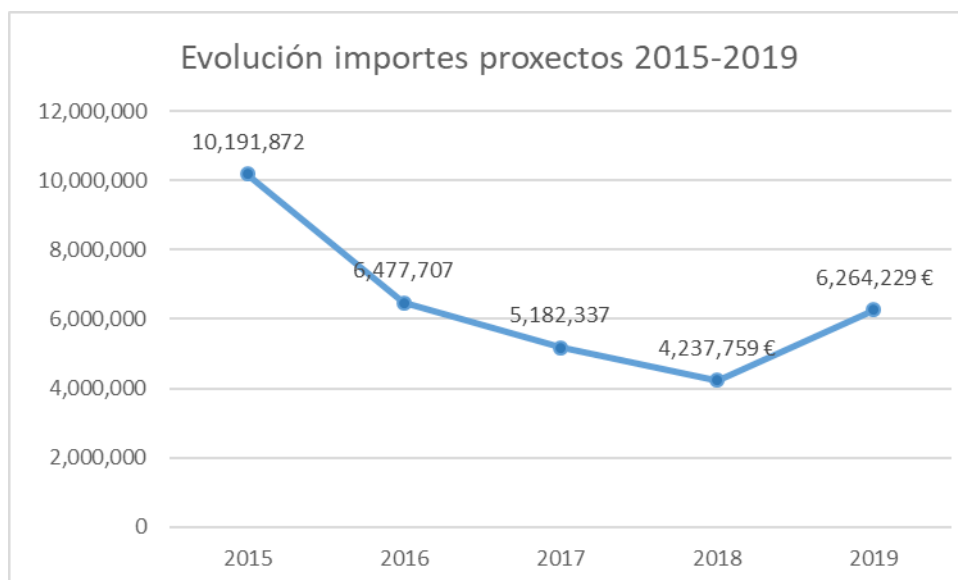
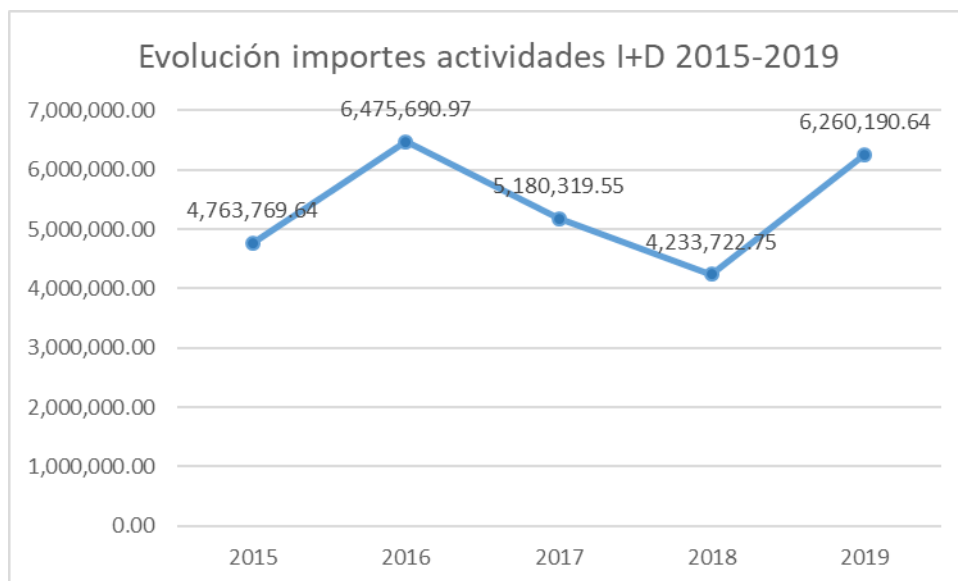


Resultado da área de transferencia por campus. Ano 2019.

TRANSFERENCIA		Campus de Ourense	Campus de Vigo	Campus de Pontevedra	Total
Contratos de licenza			10		10
Spin-off	titorizadas	1	4		5
	creadas		5		5
Patentes solicitadas no 2019	nacionais		5		5
	internacionais		4		4
Patentes concedidas no 2019	nacionais		13	1	14
	internacionais		2		2
Patentes en explotación a 31/12/2019	nacionais		20		20
	internacionais		7		7
Patentes postas en explotación en 2019	nacionais		1		1
	internacionais		6		6
Nº de patentes nacionais activas					232
Software rexistrado 2019			5		5
Modelos de utilidade solicitados no ano 2019			3		3
Modelos de utilidade concedidos no ano 2019			1		1
Modelos de utilidade en explotación no 2019					0
Número de empresas <i>start-up</i> creadas no 2019					

No ano 2019 foron solicitadas 9 patentes, fronte as 14 do 2018. As patentes concedidas pasaron de 14 a 16, as patentes en explotación mantivéronse en 27 e o número de *Spin-off* aumentaron a 10.

En canto á evolución dos importes das actividades de I+D dende o 2015 ao 2019 observamos, segundo se reflicte no gráfico que se acompañan, que tras o acusado descenso dos anos 2017 e 2018, no 2019 o importe volve a superar os 6 millóns de euros, achegándose ao máximo logrado no 2016. Ao respecto da evolución dos importes dos proxectos dende o 2015 ao 2019 observamos, no gráfico que se acompaña, hai un descenso paulatino dende o ano 2015 ao 2018, mentres no 2019 se produce unha recuperación por que o eleva por encima dos 6 millóns de euros.



2.6 Centros de apoio á investigación.



A Lei orgánica de universidades (LOU), no seu artigo 40, establece a posibilidade de que as universidades creen libremente centros propios de investigación para que poidan cumprir diversas

funcións estratéxicas dentro das mesmas cara á establecer os vínculos necesarios coa sociedade para poder transferir o coñecemento.

As súas función serían:

- Actuar como centros de apoio instrumental e de servizo ás actividades dos grupos de investigación.
- Permitir economías de alcance no uso de grandes infraestruturas e equipamento de alta tecnoloxía.
- Integrar e enfocar recursos e capacidades de investigación cara áreas de interese para a Universidade.
- Consolidar unidades de investigación que, apoiándose na actividade dos grupos de investigación, posibiliten o incremento da calidade da I+D+i.

2.6.1 Centro de Apoio Científico e Tecnolóxico á Investigación (CACTI)

<http://webs.uvigo.es/cactiweb/>

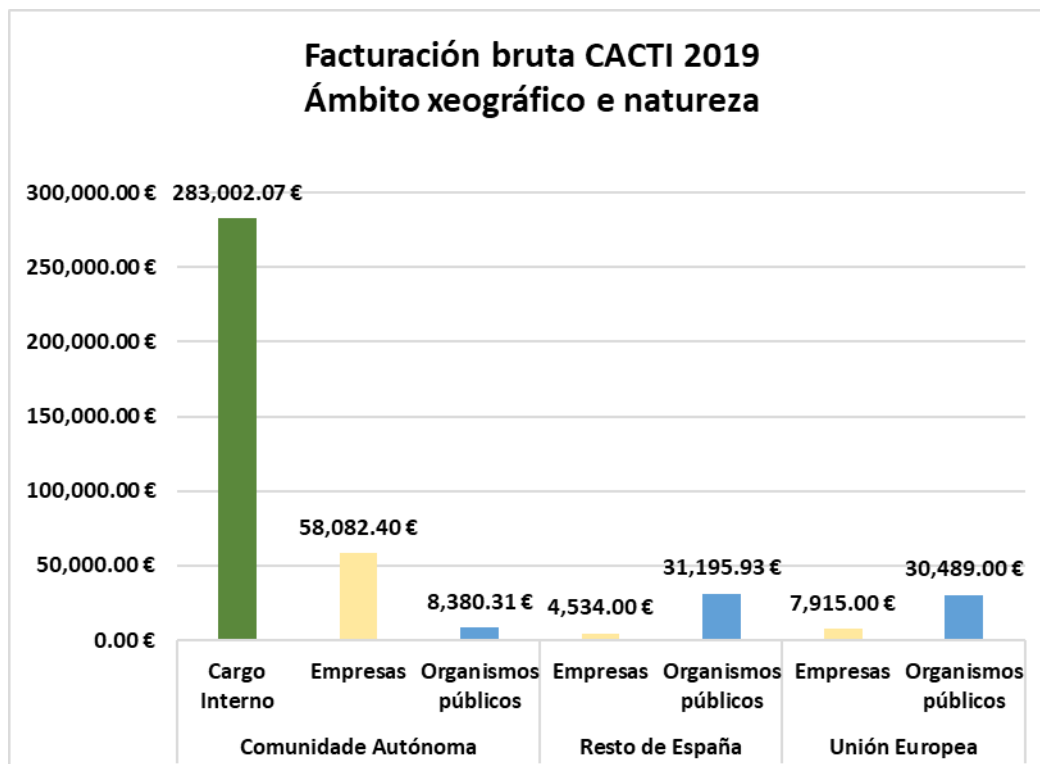
O CACTI, adscrito á Vicerreitoría de Investigación, ten como misión prestar apoio científico e tecnolóxico a todos os labores de investigación e desenvolvemento que se realicen nos diversos ámbitos científicos da Universidade de Vigo.

Ten como obxectivo a adquisición, xestión e utilización centralizada de grandes equipamentos científicos coa vocación de proporcionar apoio científico tecnolóxico tanto a membros da comunidade Universitaria como aos Organismos Públicos de investigación (O.P.I.s), no ámbito estatal e internacional, e entidades privadas do noso entorno

O CACTI cubre os servizos máis punteiros da investigación científica: determinación estrutural, proteómica e xenómica, nanotecnoloxía e análise de superficies, microscopía electrónica, desenvolvemento sostible e seguridade alimentaria (campus de Vigo e Ourense), detección remota, taller de mecanizado e taller de electrónica e calibración. Así o CACTI, nas súas sedes de Vigo e Ourense, configúrase como un centro dotado dunha moi alta infraestruturas de investigación sen comparación no seu entorno xeográfico.

Facturación CACTI. Ano 2019

Cientes	Nº de Usuarios/as	Importe	IVE	Total Facturación	% Facturación	Nº de solicitudes	Importe medio de solicitudes
Universidade de Vigo	273	283.002 €	0 €	283.002 €	63,59 %	6859	61,76 €
Outras univ. e org. Públicos	25	70.065 €	8.311 €	78.376 €	17,61 %	–	–
Empresas	37	70.531 €	13.149,44 €	83.681 €	18,80 %	–	–
Total	335	423.599	21.460 €	445.059 €	–	–	–



O 17,61 % servizos contratados ao CACTI foron realizados para organismos públicos e outras universidades ademais dun 18,80 % para empresas o 63,59 % restante foi feito para a propia comunidade universitaria.

Con respecto ás cantidades do 2018, podemos comprobar que aumentou a facturación coa propia universidade; mentres que a facturación externa con organismos públicos sofre un descenso moi significativo.

2.6.2 CITI.

<http://www.citi.uvigo.es/gl/280-2/>

O Centro de Investigación, Transferencia e Innovación (CITI), situado en Ourense, é un centro creado no 2005 pola Universidade de Vigo en colaboración coa Xunta de Galicia.

O CITI busca potenciar o desenvolvemento do I+D+i nas empresas, mediante a creación de espazos de colaboración para favorecer e transferir coñecemento dende a Universidade ao tecido empresarial a través do desenvolvemento de proxectos conxuntos de I+D+i relacionado co ámbito agroalimentario, biotecnoloxía, enerxía, medio ambiente e tecnoloxías da información.

A estrutura do CITI e a súa situación no parque Tecnolóxico de Galicia (TECNOPOLE), facilita a transferencia das tecnoloxías desenvolvidas no Campus de Ourense. O edificio é un elemento nuclear para a realización das tarefas de investigación, innovación e transferencia do coñecemento do campus ourensán, onde a universidade se relaciona coas empresas e desenvolve proxectos conxuntos a partir da transferencia do coñecemento adquirido, onde xorden ideas innovadoras sobre as que construír novas empresas.

O CITI está composto por catro edificacións cilíndricas e unha nave. Entre os catro módulos cilíndricos albérganse un total de 11 laboratorios, 3 plantas técnicas e a oficina de proxectos de I+D+i do Campus de Ourense. Como apoio á labor investigadora e a transferencia de coñecementos aos sectores produtivos, o CITI conta tamén cunha planta piloto.

Na actualidade os grupos de investigación da Universidade de Vigo con espazos o CITI son: Informática Gráfica, Biotecnoloxía Agroalimentaria, Seguridade Alimentaria e Toxicoloxía Ambiental, Investigación de Informática Aplicada e Sistemas Informáticos de Nova Xeración, Termofísica, Edafoloxía e Química Agrícola, Enxeñería Química, Microbioloxía e Valorización e Biomasa.

A cesión destes espazos aos grupos de investigación está prorrogada dende xullo de 2016 ata que non se resolva unha nova convocatoria a espera da desocupación dos espazos por parte dos grupos que obtiveron un lugar no novo edificio do Campus do Auga. Estableceuse en colaboración coa Dirección do Campus da Auga un procedemento para o cambio de espazos para os grupos de investigación afectados. Unha vez que este cambio de espazos sexa efectivo, establecerase unha nova convocatoria de espazos e redefinición dos usos das dependencias do CITI cunha modificación do regulamento interno se fose necesario.

Durante este período fíxose un inventario dos recursos tanto na planta piloto como na infraestrutura de rede, cálculo e estrutural. Estableceuse un mecanismo de rendibilidade do equipamento da planta piloto en termos de utilización e facturación. Púxose en regra a documentación que a empresa mantedora tiña que ter en MANSIS con respecto ás infraestruturas de edificio e amañouse a climatización do edificio que estaba defectuosa. Puxéronse ao día os mantementos preventivos e as certificacións de instalacións coma o centro de transformación e o xerador de emerxencia.

Na actualidade dúas son as firmas que asentaron a súa sede no CITI. A primeira delas é a Empresa GLECEX S.L. (do inglés 'Global and ECofriendly Natural EXtracts'), quen en abril do 2014 instalouse no Módulo 3, Planta 1 do edificio, por un período de dous anos; foi renovando o contrato por dous anos ata o actual que remata o 31 de marzo de 2020. A outra empresa instalada no CITI, na Planta 1 do Módulo 1, dende Maio de 2018 é a empresa Ouvir, gañadora da III convocatoria do premio INCUVI-Avanza, outorgado pola Universidade de Vigo ás ideas de proxecto innovadoras. Como parte do premio, a Universidade puxo a disposición da galardoada non só un espazo de traballo, no cal levar a cabo as tarefas do proxecto, senón o apoio e orientación da universidade e dos distintos membros colaboradores para levar a bo porto a idea de proxecto. A empresa Ouvir é unha empresa social que ofrece servizos de apoio a persoas con diversidade funcional. Tamén está prevista que, xa rematada a IV convocatoria do premio INCUVI-Avanza no mes de xuño, se incorpore en dito espazo a empresa LastPick que é a gañadora dun espazo no CITI nesta convocatoria.

Dentro das actividades de I+D+i destacan as colaboracións que se detallan a continuación:

- Colaboración en experimentos de fundición de bronce relacionados co proxecto do Plan Nacional (modalidad eRetos) “Producción y deposición masiva de bronces plomados en la transición Bronce Final - Edad del Hierro de la Europa atlántica” (ATLANTAXES, HAR2017-84142-R).
- Colaboración no proxecto “DOPPLER: Descubrimiento de ozono en período preindustrial y rescate” financiado pola Xunta de Galicia, dotando de instalacións para colocar una cámara climática na planta piloto.

Dentro das actividades da Planta Piloto é salientable que esta ofrece os seus equipos e servizos, traballando baixo reserva dos mesmos. Os equipos foron empregados fundamentalmente por grupos de investigación da Universidade de Vigo, aínda que tamén figuran empresas e outras

universidades. O total facturado, incluíndo a reserva dos equipos e o alugueiro do laboratorio complementario ao longo deste período, foi de 11.942, € (IVE incluído).

2.6.3 Estación de Ciencias Mariñas de Toralla (ECIMAT)

<http://www.ecimat.org/index.php?lang=gl>

A Estación de Ciencias Mariñas de Toralla (ECIMAT) é un edificio modular, flexible e funcional que pon a disposición da comunidade universitaria e doutras institucións públicas ou privadas as instalacións axeitadas para o traballo con auga de mar e cultivos mariños, tanto a escala experimental como de planta piloto.

A transferencia de coñecemento acadado na actividade investigadora aos sectores produtivos constitúen un dos principais obxectivos da ECIMAT dada a actual demanda por parte dos sectores produtivos de traballos científicos relacionados con este ámbito.

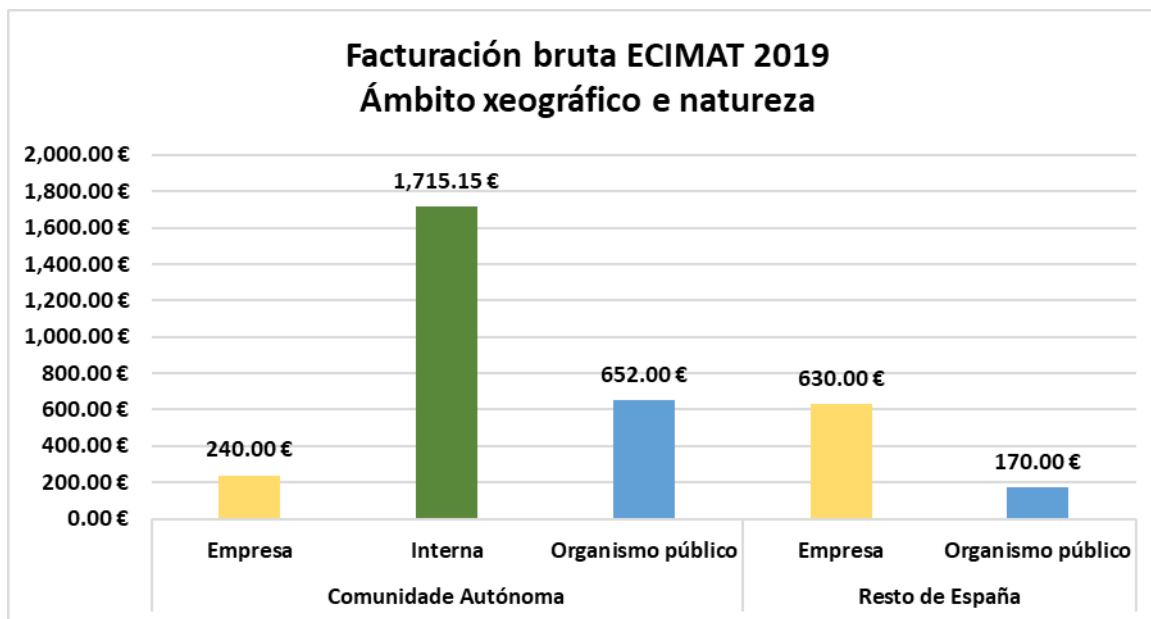
A ECIMAT conta con tres unidades:

- Cultivos mariños.
- Medio mariño.
- Actividades subacuáticas

Dada a relevancia que o sector do mar ten na nosa comunidade, a existencia desta infraestrutura representa o compromiso de ofrecer os nosos equipamentos e servizos para tarefas de investigación en temas mariños a toda a comunidade universitaria e a axentes externos.

Facturación da ECIMAT. Ano 2019

Cientes	Nº de usuarios/as	Importe	IVE	Total Facturación	% facturación	Nº de solicitudes	Importe medio por solicitude
Empresas	3	870 €	182,70 €	1.052,70 €	25,53 %	30	113,57 €
Universidade de Vigo	6	1.715,15 €	0 €	1.715,15 €	50,34 %	-	-
Organismos públicos	2	822 €	172,62 €	994,62 €	24,13 %	-	-
Total	11	3.407,15 €	355,32 €	3.762,47 €	-	-	-



Durante o ano 2019 a facturación da ECIMAT descendeu notablemente, sendo a prestación a usuarios propios da universidade dun 50,34 %.

2.6.4 Centro de investigación tecnolóxica industrial (MTI)

<http://mti.uvigo.es/>

O Centro de Investigación Tecnolóxico Industrial - MTI forma parte dos denominados Centros de Apoio á Investigación da Universidade de Vigo.

Estes Centros nacen co obxectivo de favorecer e potenciar as tarefas de investigación e desenvolvemento da Universidade de Vigo, proporcionando equipos e/ou instalacións específicas de alto nivel tecnolóxico, agrupadas por ámbitos.

Neste sentido, o MTI é unha infraestrutura creada para dar soporte e fomento a labores de investigación, desenvolvemento e transferencia no campo das Tecnoloxías e Procesos Industriais.

No Centro de Investigación Tecnolóxico Industrial - MTI comparten espazo e realizan labores de investigación e de transferencia Grupos de Investigación da Universidade de Vigo relacionados coas áreas de Enxeñería de Fabricación, Física Aplicada, Tecnoloxía Electrónica, Enxeñería Mecánica, Xeotecnoloxía, Tecnoloxía Enerxética, Enxeñería Eléctrica, Enxeñería Química e Explotación de Minas, repartidos en dúas plantas de laboratorios e unha planta de talleres.

Os grupos de traballo actuais no MTI son os que se detallan a continuación:

- Applied Power Electronics Technology (APET)
- Enerxía Eléctrica (en.e)

- Enxeñería de Corrosión e Materiais (ENCOMAT)
- Enxeñería Química 10 (EQ10)
- Enxeñería Química Enerxética e Ambiental (EQEA)
- Enxeñería Química, Térmica e Medioambiental (ChETE)
- Explotación de Minas (CI5)
- Grupo CIMA (EG-06)
- Grupo de Enxeñería de Fabricación (GEF)
- Grupo de Xeotecnoloxía Aplicada
- Novos Materiais (FA3)

2.7 Principais fitos acontecidos na Universidade de Vigo. Curso 2018-2019.



A continuación cítanse os principais fitos acontecidos na nosa universidade en dito período:

- O día 22 de febreiro publícase no DOG o Decreto 13/2019, do 24 de xaneiro, polo que se aproban os estatutos da Universidade de Vigo.
- Créase o Observatorio de Persoas Tituladas da Universidade de Vigo por Acordo da Comisión de Actividades e Servizos do Consello Social, ratificada no Pleno do 29 de abril do 2016.
- Comezan as actividades da Unidade da Cultura Científica, que se crea a finais do 2018, que vertebra e coordina as actividades de comunicación social da ciencia.
- Creación da Oficina de Proxectos Internacionais, coa finalidade de fomentar a participación da comunidade universitaria en proxectos internacionais.
- Creación do *Ourense Rural Summit*, como foro de persoas expertas e axentes do rural de Ourense con base dos 17 Obxectivos Desenvolvemento Sostible.
- Rematouse a construción do Edificio do Campus da Auga no Campus de Ourense e obtivéronse as licenzas de ocupación e apertura do mesmo.
- Salas de lactación?
- Regulamento Persoal investigación non penalización da maternidade.

2.7.1 Premios e distincións

Durante o ano 2019 o esforzo de moitos membros/as da nosa comunidade universitaria foi recoñecido a través de diferentes premios e distincións entre os que se destacan:

- Investigadores de Atlantic obteñen o premio ao mellor artigo no *IEE Workshop on Information Forensics and Security*.
- África González é nomeada académica correspondente da Academia de Farmacia de Galicia.
- Francisca Fariña é recoñecida polo seu traballo a prol da mediación cunha medalla ao mérito profesional.
- O catedrático Fernando Pérez entra na directiva da Real Academia Galega da Ciencia.
- Ana Isabel González obtén o I Premio Internacional para novos investigadores en dereito procesual “Carmen Calvo Sánchez”.
- “Estatus” Gaña o premio á mellor curta de ficción do certame Suroscopia.
- A web da Universidade de Vigo gaña o premio “Drupal Camp Spain”.
- Un deseño da profesora Ana Soler gaña o concurso “Lexus Art Car”.
- Alén Space Foi “Premio Cinco Días a la acción empresarial más innovadora ligada a la Universidad”.
- A profesora M^a José Bravo Bosch obtén dous galardóns no “IV Festival de Cine Arqueológico de Castilla y León”.
- O profesor Xabier García acada o “Premio de investigación matemática Vicent Caselles”.
- O equipo Bicareful da Universidade de Vigo gala o “Premio Innovación sostenible de Hackforgood 2019”.
- Ana Soler Baena gaña o “IV Premio la Palabra Pintada” ao mellor libro de artista.
- Carlos Coroas, investigador da Universidade de Vigo, é gañador dun premio Math-In.
- Antía Veres gaña o “XVIII Premio de tradución Plácido Castro”.
- Antonio Sartal logra un premio internacional pola súa labor científica.
- Divulgare, mellor vídeo para redes no “Festival #LabMeCrazy!”.
- Un premio internacional consolida o liderado do Grupo de Tecnoloxías de Información no ámbito dos sistemas 5G.
- Xabier Lavandeira é distinguido pola Real Academia Galega de Ciencias.
- Alba Aguión é a primeira galega nunha rede internacional de científicas que aspiran a liderar as decisións sobre o futuro do planeta.
- Carlos Nogueira, investigador da Cátedra José Saramago, recibe o prestixioso premio de ensaio Jacinto do Prado Coelho.
- O grupo de investigación EQ10 e a *Spin-off* Alen Space reciben os “Premios de Transferencia de Tecnoloxía de Galicia 2019”.
- O proxecto CX-Geodrone gaña o “Space Oscar 2019 á mellor indea do ano”.

2.7.2 Posición nos rankings

A Universidade de Vigo tivo durante o ano 2019 o recoñecemento internacional dalgúns dos rankings universitarios máis relevantes.

De entre os principais rankings salientamos os seguintes:

- Ranking de Shanghai (ARWU).- A Universidade de Vigo aparece no grupo de 601-700 mellores universidades do mundo, baixando de grupo respecto ás posicións acadadas en edicións anteriores do ranking a nivel global. Acaídase unha posición moi destacada en ciencias e tecnoloxía da alimentación, cun posto entre as 76-100 mellores do mundo.
- Times Higher Education (THE).- A Universidade de Vigo figura no intervalo das 601-800 mellores do mundo. En cando ao ranking das universidades con menos de 50 anos ou menos, a nosa posición mantense a nivel mundial, no grupo 151-200, e mellora 8 postos con respecto á súa posición en España, acadando o posto décimo terceiro. THE tamén realiza o Europe Teaching Rankings, centrado nas contornas de ensinanza e aprendizaxe, e baseándose no *THE European Student Survey*, unha enquisa na que participan os estudantes, ocupando a UVigo o posto 201+ a nivel mundial.
- Leiden Ranking CWTS.- A Universidade de Vigo ocupa o posto 637, a 218 en Europa e 18 en España. Con respecto ao sistema universitario español e tendo en conta determinadas áreas, a posición da nosa universidade é especialmente salientable en “vida e ciencias da terra”, na que se atopa no posto número 10.
- Green Metric.- Neste ranking, que mide as universidades polo súa sostibilidade ambiental, a nosa institución ocupa o posto 195 mundial e 8 en España.
- URAP.- A Universidade de Vigo atópase no ano 2018-2019 no posto número 24 das universidades españolas, no posto 272 na rexión europea e o posto 638 a nivel mundial, o que significa unha mellora de 6 e 7 puntos respectivamente. As puntuacións máis altas son as relativas á citación, que se cualifica de acordo coas citas recibidas no período 2013-2017, cunha puntuación de 59,92 puntos.
- Scimago Institucion Rankings.- A UVigo acada neste ranking a posición 617 a nivel mundial e a número 27 das entidades de educación superior que se analizan en España, mentres que a nivel europeo atópase no posto 232.
- QS World University Rankings.- No 2019 a UVigo volve a estar entre as 1000 mellores universidades do mundo, no grupo das 801-1000. Destaca a súa posición nas áreas de enxeñaría electrónica e enxeñaría mecánica.
- No ámbito estatal, destacamos que no ranking U-Ranking IVIE, no que a Universidade de Vigo está no grupo 6 do índice de rendemento que valora o volume de resultados en relación cos recursos utilizados. Con respecto á docencia atópase no quinto posto. Por outra banda, no ranking Fundación CYD a Universidade de Vigo atópase no posto número 32 dentro dos resultados globais das universidades de España, destacando o seu posto número 12 no relativo á investigación.

Pode consultarse máis información sobre a posición da Universidade de Vigo nos distintos rankings no seguinte enlace:.

<https://secretaria.uvigo.gal/uv/web/transparencia/pagina/show/56>



Capítulo 3. A Universidade de Vigo e a responsabilidade social. Creación de valor para a sociedade

3.1 Alcance e cobertura da Memoria de responsabilidade social



O período cuberto por esta memoria correspóndese, en termos xerais, ao curso académico 2018-2019. Non obstante, a existencia dalgúns informes de xestión que contabilizan os datos por anos naturais, obríganos neses casos, a incorporar información relativa ao ano natural 2019.

Esta memoria é a décima dunha serie elaborada con periodicidade anual. A primeira memoria toma por base o ano 2010 con datos do curso académico 2009-2010, e así sucesivamente ata a última publicada que reportaba sobre o desempeño acadado no curso 2017-2018.

Este informe inclúe o resultado dos impactos ambientais, económicos e sociais máis relevantes que xera a actividade da Universidade de Vigo, sen limitacións de alcance. Na presente memoria figuran algúns dos contidos básicos xerais e específicos da guía para a elaboración da memorias de *Global Reporting Initiative* (GRI) versión G4. Esta información cobre a Universidade de Vigo cos seus campus, e só parcialmente dáse conta daquelas entidades xuridicamente independentes en que participa a universidade.

A elaboración desta memoria foi posible grazas á contribución do persoal da Universidade de Vigo, coordinado pola Vicerreitoría de Responsabilidade Social, Igualdade e Cooperación a través da Unidade de Análises e Programas.

A información aportada procede das memorias de actividades e informes elaborados polas distintas áreas da universidade, do Portal de Transparencia da institución <https://seix.uvigo.es/uv/web/transparencia/> e noutros casos foi expresamente elaborada para a redacción desta memoria.

Non se deron cambios significativos respecto ás anteriores memorias no referente á cobertura e aos métodos de valoración aplicados, así mesmo, non se produciron tampouco cambios significativos nin no tamaño nin na estrutura da Universidade de Vigo.

Atendendo ao principio de mellora continua e enfoque participativo que nos inspira, insistimos na necesidade de que os distintos grupos de interese fagan as súas contribucións cara a perfeccionar as políticas de responsabilidade social da Universidade de Vigo e a calidade desta serie de memorias.

3.2 Obxectivos e principios da memoria



Os obxectivos básicos que persegue a Universidade de Vigo coa elaboración desta serie de memorias son os seguintes:

- Incorporar a sustentabilidade como valor clave de xestión, buscando o equilibrio entre o curto e o longo prazo e favorecendo a evolución e a fortaleza institucional.

- Integrar o concepto de responsabilidade social no seu acervo cultural e facer da rendición de contas e do diálogo cos grupos de interese un hábito.
- Dispor dunha ferramenta de xestión adicional que permita fixar obxectivos e avalialos a través do triplo balance: social, económico e ambiental.

Os principios que se seguiron na redacción desta memoria son os establecidos pola GRI (*Global Reporting Initiative*, capítulo 4 da versión G4) para ser usados de xeito combinado cara a definir o contido e a calidade das memorias de sustentabilidade. Estes principios son:

- Participación dos grupos de interese.
- Contexto da sustentabilidade.
- Materialidade.
- Exhaustividade.

A Universidade de Vigo, consciente de que o futuro se constrúe no presente, ten a vocación de mellorar a integración dos grupos de interese na súa xestión tendo como horizonte a sustentabilidade da institución. A apertura do Portal de Transparencia e o deseño do que será nun futuro próximo o portal de datos abertos constitúen as ferramentas idóneas para consolidar a cultura de transparencia e goberno aberto que inspira á universidade desde hai varios anos.

Todo o que figura nesta memoria correspóndese coa realidade dos feitos que de xeito exhaustivo esperamos mellorar en anos sucesivos cara a reflectir os impactos sociais, económicos e ambientais mais significativos.

Os principios que definen a calidade da memoria son:

- Equilibrio.
- Comparabilidade.
- Precisión.
- Puntualidade.
- Claridade.
- Fiabilidade.

Ano a ano procuramos mellorar o contexto da información aportada, incluíndo series históricas e indicadores referidos ao ámbito universitario cara a facilitar a avaliación por parte das partes interesadas e cumprindo así co principio de comparabilidade.

3.3 Axenda 2030 e ODS



Dende 2015 a responsabilidade social universitaria vese fortalecida coa aprobación da Axenda 2030 pola Asemblea Xeral das Nacións Unidas. Esta nova axenda, que substitúe a dos Obxectivos do Milenio, é máis universal, ambiciosa e integral, e ten un claro compoñente multidimensional, multiactor e multinivel. Con ela ábrese unha ventá de oportunidade para que as institucións públicas, incluídas as universidades, orienten as súas estratexias de responsabilidade social cara á consecución dos denominados 17 obxectivos de desenvolvemento sostible (ODS). Os ODS diríxense tanto ás persoas como ao planeta e inspiran medidas de carácter transversal, tanto no ámbito local como internacional, co propósito de acadar un mundo máis xusto, igualitario, solidario e sostible.

A Axenda 2030 organiza os ODS en torno ás seguintes 5 esferas:

- **As persoas.** Pór fin a pobreza e a fame e velar por que todos os seres humanos poidan realizar ao seu potencial con dignidade e igualdade e nun medio ambiente saudable.
 - ODS 1. Fin da pobreza
 - ODS 2. Fame cero
 - ODS 3. Saúde e benestar
 - ODS 4. Educación de calidade
 - ODS 5. Igualdade de xénero
 - ODS 6. Auga limpa e saneamento
 - ODS 10. Redución das desigualdades
- **O planeta.** Protexer o planeta contra a degradación, mediante un consumo e produción sostibles, a xestión sostible dos recursos naturais e medidas urxentes para facer fronte ao cambio climático.
 - ODS 13. Acción polo clima
 - ODS 14. Vida submarina
 - ODS 15. Vida de ecosistemas terrestres
- **A prosperidade.** Velar por que todos os seres humanos poidan gozar dunha vida próspera e plena, e por que o progreso económico, social e tecnolóxico se produza en harmonía coa natureza.
 - ODS 7. Enerxía accesible e non contaminante
 - ODS 8. Traballo decente e crecemento económico
 - ODS 9. Industria, innovación e infraestrutura
 - ODS 11. Cidades e comunidades sostibles
 - ODS 12. Producción e consumo responsables

- **A paz.** Propiciar sociedades pacíficas, xustas, inclusivas e libres de temor e violencia. Non pode haber desenvolvemento sostible sen paz, nin paz sen desenvolvemento sostible.
 - ODS 16. Paz, xustiza e institucións sólidas
- **As Alianzas.** Mobilizar os medios precisos para implementar a Axenda mediante unha Alianza Mundial para o Desenvolvemento Sostible baseada nun espírito de maior solidariedade mundial e se centre particularmente nas necesidades dos máis pobres e vulnerables, coa colaboración de todos os países, todas as partes interesadas e todas as persoas.
 - ODS 17 Alianzas para acadar os obxectivos

A Universidade de Vigo é consciente do reto que representa a Axenda 2030 e comprométese tanto a aliñar as súas políticas cos 17 ODS como a contribuír ao seu coñecemento dentro e fóra da comunidade universitaria. Neste sentido, realizáronse ao longo de 2019 unha serie de campañas sobre a Axenda na web da UVigo e redes sociais co obxectivo de sensibilizar á comunidade universitaria sobre determinadas situación de vulnerabilidade buscando xerar conciencia e crear o coñecemento necesario para a procura activa de solucións. Estas foron as campañas:

- **Xaneiro**
 - O mundo podería ser un pouco mellor a partir de 2030
 - Coñeces os 17 obxectivos de desenvolvemento sostible da Axenda 2030?
- **Febreiro**
 - Cousas que podes facer para cambiar o mundo
 - Bravxs universitarias
- **Marzo**
 - Desigualdade de xénero, desenvolvemento insostible
 - 22 de marzo, Día Mundial da Auga
 - 26 de marzo, Día Mundial da Acción polo Clima
- **Abril**
 - ODS 3. Saúde e benestar. Día Mundial da Saúde
- **Maio**
 - Día Internacional da Luz
 - Día das Letras Galegas
 - Día da Diversidade Biolóxica
- **Xuño**
 - Día Mundial das Persoas Refuxiadas
 - IV Conversa sobre o Cambio Climático
- **Setembro**
 - Día das Nacións Unidas para a Cooperación Sur-Sur
- **Decembro**
 - Día Mundial da Sida
 - Día Internacional do Voluntariado
 - Día dos Dereitos Humanos

3.4 A responsabilidade social nos procesos de ensinanza-aprendizaxe

















A oferta formativa da Universidade de Vigo inclúe a responsabilidade social como eixe transversal en diferentes estudos de grao e posgrao, así como tamén conformando por si mesma o obxecto de estudo en programas académicos e cursos específicos.

Pola importancia que toman os Obxectivos de Desenvolvemento Sostible na valoración da Responsabilidade Social Universitaria, a continuación reflíctense en dúas táboas a relación de diferentes graos, mestrados e programas de doutoramento e a súa relación cos ODS.

GRAOS	ODS
Grao en Ciencias da linguaxe e estudos literarios	  
Grao en Linguas Estranxeiras	  
Grao en Tradución e Interpretación	  
Grao en Xeografía e Historia	     
Grao en Belas Artes	 
Grao en Enfermería	 
Grao en Fisioterapia	
Grao en bioloxía	     
Grao en Ciencias do Mar	

GRAOS	ODS
Grao en Química	 
Grao en Ciencia e Tecnoloxía dos Alimentos.	    
Grao en Ciencias Ambientais	      
Grao en Enxeñaría en Tecnoloxías industriais.	    
Grao en Enxeñaría da Organización Industrial.	    
Grao en Enxeñaría Eléctrica	   
Grao en Enxeñaría Electrónica Industrial e Automática	    
Grao en Enxeñaría Química Industrial	    
Grao en Enxeñaría Mecánica	   
Grao en Enxeñaría Biomédica	 
Grao en Enxeñaría da Enerxía	    
Grao de Enxeñaría dos Recursos Mineiros e Enerxéticos.	  
Grao en Enxeñaría das Tecnoloxías das Telecomunicacións	  

GRAOS	ODS
Grao en Enxeñaría Informática	
Grao en Enxeñaría Aeroespacial	
Grao en Enxeñaría Agraria	
Grao en Enxeñaría Forestal	
Grao en Administración e Dirección de Empresas	
Grao en Económicas	
Grao en Turismo	
Grao en Comercio	
Grao en Dereito	
Grao en educación infantil	
Grao en educación primaria	
Grao en Educación Social	
Grao en Traballo Social	

GRAOS	ODS
Grao en Comunicación audiovisual	 
Grao en Dirección e Xestión Públicas	     
Grao en Publicidade e Relacións Públicas	 
Grao en ciencias da actividade física e do deporte	   

MÁSTER	ODS
Máster Universitario en Administración Integrada de Empresas e Responsabilidade Social Corporativa	  
Máster Universitario en Comercio Internacional - Non Presencial.	  
Máster Universitario en Comercio Internacional – Presencial	  
Máster Universitario en Dirección de PEMES	  
Máster Universitario en Enerxía e Sustentabilidade	   
Máster Universitario en Enxeñaría da Automoción	  
Máster Universitario en Estudos Ingleses Avanzados e as súas Aplicacións	

MÁSTER	ODS
Máster Universitario en Finanzas	
Máster Universitario en Investigación Química e Química Industrial	 
Máster Universitario en Lingüística Aplicada	
Máster Universitario en Mecatrónica	
Máster Universitario en Menores en Situación de Desprotección e Conflicto Social	
Máster Universitario en Neurociencia	 
Máster Universitario en Prevención de Riscos Laborais	 
Máster Universitario en Traducción Multimedia	 
Máster Universitario en Traducción para a Comunicación Internacional	 
Máster Universitario en Xenómica e Xenética	
Máster Universitario en Xestión do Desenvolvemento Sostible	    
Máster Universitario en Xestión e Dirección Laboral	 
Máster Universitario en Xestión e Tecnoloxía de Estructuras e Instalacións	 

MÁSTER	ODS
Máster Universitario en Comunicación en Medios Sociais e Creación de Contidos Dixitais	  
Máster Universitario en Dirección de Arte en Publicidade	  
Máster Universitario en Dirección Integrada de Proxectos	 
Máster Universitario en Dirección Pública e Liderado Institucional	   
Máster Universitario en Investigación e Innovación en Didácticas Específicas para Educación Infantil e Primaria	  
Máster Universitario en Necesidades específicas de apoio educativo	  
Máster Universitario en Arqueoloxía e Ciencias da Antigüidade	 
Máster Universitario en Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentaria e Ambiental	    
Máster Universitario en Dirección e Planificación do Turismo Interior e de Saúde	 
Máster Universitario en Intervención Multidisciplinar na Diversidade en Contextos Educativos	  
Máster Universitario en Valoración, xestión e protección do patrimonio cultural	 

PROGRAMAS DE DOUTORAMENTO

Ciencias mariñas, tecnoloxía e xestión (Campus do Mar)



Creatividade, innovación social e sustentable



Auga, sustentabilidade e desenvolvemento



Creación e investigación en arte contemporánea



Estudios ingleses avanzados: lingüística, literatura e cultura



Estudios lingüísticos



Estudios literarios



Tradución e paratradución



Comunicación



Protección do patrimonio cultural



Biotecnoloxía avanzada



Ciencia e tecnoloxía agroalimentaria



Ciencia e tecnoloxía de coloides e interfaces



PROGRAMAS DE DOUTORAMENTO	ODS
Ciencia e tecnoloxía química	
Ecosistemas terrestres, uso sustentable e implicacións ambientais	  
Física aplicada	  
Metodoloxía e aplicación en ciencia da vida	 
Química teórica e modelización computacional	
Estatística e investigación operativa	
Endocrinoloxía	
Nanomedicina	 
Neurociencia e psicoloxía clínica	
Eficiencia enerxética e sustentabilidade en enxeñaría e arquitectura	  
Enxeñaría química	 
Investigación en tecnoloxía e procesos avanzados na industria	
Láser, fotónica e visión	 

PROGRAMAS DE DOUTORAMENTO	ODS
Métodos matemáticos e simulación numérica en enxeñaría e ciencias aplicadas	  
Sistemas de software intelixentes e adaptables	 
Tecnoloxía aeroespacial: enxeñarías electromagnética, electrónica, informática e mecánica	
Tecnoloxía da información e as comunicacións	
Xeotecnoloxías aplicadas á construción, enerxía e industria	  
Ciencias da educación e do comportamento	 
Análise Económica e Estratexia Empresarial	
Educación, deporte e saúde	 
Ordenación xurídica do mercado	 
Xestión e resolución de conflitos. Menores, Familia e Xustiza terapéutica	
Ciencias do deporte, educación física e actividade física saudable	 

3.4.1. Campus Virtual.

As novas tecnoloxías contan cunha grande implantación na Universidade de Vigo, pondo a disposición do seu alumnado, persoal docente e investigador e persoal de administración e servizos, un bo número de servizos virtuais, coa finalidade de facilitar trámites ou, simplemente, de achegarse dun xeito sinxelo aos seus usuarios e usuarias.

Algúns dos servizos ofrecidos son os seguintes:

Faitic.

É o sistema de teledocencia da Universidade de Vigo que permite tanto a estudantes como a docentes acceder aos contidos virtuais de materias e cursos. Trátase dunha iniciativa desenvolvida pola Área de Tecnoloxía da Información e Comunicación (ATIC) co propósito de ofrecer un servizo de complemento á docencia baseado en internet e dirixido, por unha banda, ao profesorado, alumnado e persoal de administración e servizos e, por outra, ao alumnado preuniversitario que teña en mente cursar os seus estudos superiores nesta universidade. Para isto, emprega dúas plataformas de software libre, Claroline e Moodle.

Así, Faitic serve de apoio para as clases presenciais e de canle de comunicación co profesorado. A través de Faitic pódense consultar ou descargar os apuntamentos que o profesorado publica no espazo da súa materia, recibir avisos importantes, enviar mensaxes ás persoas que imparten a docencia, realizar entregas en liña de traballos para ser avaliados e moito máis.

O espazo Faitic solicita un usuario e unha contrasinal. Cando se accede por primeira vez tanto o usuario como o contrasinal serán o DNI sen letra. En canto se accede, a plataforma pide que se modifique o contrasinal para que sexa mais seguro.

App Uvigo.

Co obxectivo de mellorar a comunicación a través dos teléfonos móbiles entre as institucións universitarias e a comunidade que as integra, CRUE Universidades Españolas, a través de Santander Universidades, creou unha plataforma móbil personalizada que incorpora tecnoloxía avanzada, contidos e diversos servizos. O alumnado, profesorado e o persoal de administración e servizos teñen acceso a esta aplicación que conta con información útil para os tres sectores e permite consultar as materias matriculadas e o expediente académico, ao tempo que incorpora a Tarxeta Universitaria Intelixente (TUI) na súa versión dixital. Así mesmo, a aplicación facilita a creación de grupos de conversa entre estudantes, así como con docentes, ou a posibilidade de participar en retos, xogos, concursos, e outras iniciativas.

3.4.2. Innovación educativa

Dentro do Programa de Formación Permanente do Profesorado no ano académico 2018-2019 leváronse a cabo un total de 39 cursos que axudaron a desenvolver as diferentes competencias docentes, dos cales 13 desenvolvéronse en modalidade virtual, e 23 en presencial (7 no campus de Ourense, 6 no campus de Pontevedra e 13 no de Vigo). As actividades formativas que se realizaron estaban relacionadas coas competencias docentes de planificación, metodoloxías, tipoloxías de avaliación, integración de medios tecnolóxicos, comunicación, motivación, integración e investigación. Para tentar adaptarse ás necesidades do profesorado incrementáronse os cursos en modalidade virtual e semipresencial. Algunhas das actividades formativas foron coorganizadas coa Vicerreitoría de Investigación, Vicerreitoría de Responsabilidade Social, Internacionalización e Cooperación, coa Unidade de Igualdade e a Oficina de Software Libre (OSL). A demanda de cursos

ponse de manifesto no número de preinscricións. Recibíronse 870 preinscricións para participar nas actividades desenvolvidas e foron un total de 637 persoas as que participaron nas formacións. En canto aos datos desagregados por sexo, temos un total de 391 participantes mulleres e 246 homes.

Para seguir impulsando a reflexión sobre a práctica docente e apoiando as iniciativas que dean un impacto na mellora da calidade docente, a Universidade de Vigo mantén os Grupos de Innovación Docente (GID), que son grupos de traballo estables de profesorado universitario que teñen como finalidade desenvolver accións dirixidas á formación, innovación e renovación do modelo educativo co obxectivo de favorecer a aprendizaxe do alumnado.

No curso 2018-2019 xeráronse 6 novos grupos de Innovación docente. Este tipo de grupos permiten reflexionar sobre a práctica docente e constitúen un marco idóneo para impulsar o traballo cooperativo entre docentes de diferentes centros e ámbitos disciplinares que comparten obxectivos comúns.

A Vicerreitoría de Organización Académica e Profesorado promove esta iniciativa coa finalidade de xerar un impacto real que axude a transformar e a renovar o ensino na Universidade de Vigo.

<https://www.uvigo.gal/universidade/calidade/innovacion-educativa>

3.4.3. Accións de tutorización do estudantado

Un plan de acción tutorial é un conxunto ordenado de accións previamente planificadas e coa colaboración da comunidade universitaria e que ten por finalidade guiar, orientar e acompañar ao estudantado durante os seus estudos universitarios.

A incorporación da acción tutorial á educación superior é recente. Os factores que propiciaron a súa implantación nas universidades españolas son:

- A necesidade de adaptación aos requisitos do Espazo Europeo de Educación Superior.
- A implantación dos sistemas de garantía de calidade.
- Tomar accións fronte ás novas necesidades da universidade e a heteroxeneidade dos estudantes que acceden a ela.
- Responder á esixencia social sobre o rendemento e os resultados do sistema universitario.
- Permitir a detección de necesidade e identificación de puntos febles e puntos fortes en cuestións académicas e docentes.

Unha acción tutorial está dirixida a facilitar a integración do estudantado na institución e serve de ponte entre o alumnado e os diferentes servizos. Ademais, contribúe a personalizar a educación universitaria e da soporte ao alumando no seu proceso de formación.

A tutoría mellora ademais a docencia universitaria e implica un aumento na calidade dos servizos que se ofrecen, polo que supón un trazo de prestixio para a universidade.

Por outra banda o MEET-Uvigo consiste en que alumnado dos últimos anos de grao exerza de mentor de alumnado de primeiro curso. Para poder desenvolver esta labor os/as estudantes mentores reciben unha formación intensiva en competencias transversais.

Esta práctica comezou na Escola de Enxeñaría de Telecomunicacións. Nun primeiro momento a formación era impartida por profesionais do coaching, pero para poder transferir esta práctica a máis centros, optouse por formar intensivamente a un grupo de profesores/as da Universidade de Vigo para que se encargasen da tarefa.

No ano académico 2018-2019 participaron as seguintes titulacións:

- Tecnoloxías de Telecomunicación.
- Linguas Estranxeiras
- Recursos Mineiros.
- Enerxéticos Enerxía.
- Química.

A nivel xeral, a participación de diferentes membros da Universidade, tanto estudantado coma profesorado, é sumamente positiva: xera un sentimento comunitario e de identificación cos valores da institución e promove a convivencia e participación activa nos procesos da universidade. Estes lazos afectivos prolónganse no tempo e son considerados un elemento de arraigo e de identificación persoal e colectiva.

O/a estudante que quere ser mentor/a ten que estar nos últimos anos dos graos que participan no proxecto e recibir unha formación de máis de 98.5 horas en competencias transversais. Esta formación está orientada ás competencias transversais de traballo en equipo, comunicación, intelixencia emocional e social, liderado, organización e xestión do tempo... Ao longo do curso terá que preparar xunto ao seu coordinador/a de PAT oito reunións sobre diferentes temáticas para traballar cos estudantes mentorizados, e asistir ás reunións de seguimento.

Coa adquisición e posta en práctica destas competencias o alumnado mentor mellorará a súa inserción no mercado laboral, e o alumnado mentorizado pasa a ter un papel activo e responsable na súa propia aprendizaxe e na súa vida.

O estudantado de primeiro curso está inmerso nun proceso de transición chave, o paso do ensino secundario á superior. O cambio supón a aparición de diferentes dificultades que poden ter consecuencias imprevisibles que poden provocar o abandono dos estudos. Entre as necesidades que atopa o alumnado de primeiro curso están o descoñecemento das esixencias que formula a universidade, o desenvolvemento non adecuado das aptitudes específicas respecto ao tipo de titulación cursada, aspectos de índole actitudinal, adiamento continuo de responsabilidades ou a desaparición do control tutelar do profesorado da educación secundaria. O estudante mentorizado comprométese a asistir ás reunións e a participar activamente no proceso de mentorado.

No 2019 tamén se realiza o Proxecto de Innovación educativa en Aprendizaxe-Servicio (ApS) 2019, coa finalidade de fomentar o uso de dita metodoloxía e en colaboración coa Vicerreitoría de Responsabilidade Social, Internacionalización e Cooperación. Esta metodoloxía consiste en que o alumnado aprenda contidos curriculares facendo un servizo á comunidade e dou lugar a un total de 12 proxectos.

3.4.4. Calidade na docencia.

A calidade percibida polos axentes ou grupos de interese implicados nos nosos ensinos mostra o grao de satisfacción coas súas necesidades e expectativas, que deben ser avaliadas e satisfeitas con criterios de excelencia.

O programa de medición da satisfacción é un programa propio da nosa universidade baseado nos estándares nacionais e internacionais e nas esixencias de calidade no EEES. O seu obxectivo é recoller e analizar información válida e fiable respecto da satisfacción do estudantado e doutros grupos de interese cos programas formativos que permita contribuír á súa mellora e á mellora da nosa universidade.

A recollida e análise de información esténdese aos grupos de interese máis relevantes relacionados coas titulacións oficiais de grao, máster e doutoramento (estudiantado, persoal docente e investigador, persoal de administración e servizos, titulados e tituladas e mais empregadores).

As medicións da satisfacción institucionais seguen os estándares normativos para deseñar as metodoloxías de medición máis axeitadas ao grupo de interese e ao tipo de información que se precisa recoller: realízanse enquisas e fanse grupos de discusión, fanse as medicións, elabóranse e difúndense os resultados e analízanse estes para tomar decisións de mellora.

Estas resultados, ademais, son unha valiosa fonte de información para mellorar os programas de calidade, como o sistema de garantía dos centros ou o seguimento e acreditación das titulacións oficiais.

Durante o 2018-2019 realizáronse enquisas de satisfacción para o alumnado, as persoas egresadas, o PAS, o PDI e o alumnado do programa de maiores.

Enquisa de satisfacción do alumnado.

Con respecto enquisa de satisfacción do alumnado a participación por centro é moi variable dende un 66,67 % da Facultade de Fisioterapia ou o 60,71 % da Facultade de Química, a un 8,23 % na Facultade de Ciencias ou un 7,87 % na Escola de Enxeñería Industrial. Por titulacións o Máster Universitario en Química Teórica e Modelización Computacional, ou o Máster Universitario en Enxeñería de Minas onde a participación é do 100 %, mentres que no Grao en Enxeñería en Organización Industrial e no Máster Universitaria en Enerxía Sustentable, as porcentaxes de participación son dun 2,90 % e un 4,17 %.

O alumnado sobre o que se realiza a enquisa son persoas que cursaron por primeira vez algunha materia de 3º curso de grao ou de 1º ou 2º de mestrado, entre abril de 2019 a xullo 2019. As preguntas corresponden aos seguintes bloques: xestión da titulación, recursos, resultados e calidade xeral da titulación. No primeiro bloque as preguntas relaciónanse coa organización e desenvolvemento da titulación, a información recibida sobre a mesma ou o sistema de garantía de calidade. No bloque de recursos as preguntas versan sobre os recursos humanos e materiais destinados á titulación. Mentres que nos resultados se centran nos resultados de aprendizaxe, a formación recibida e a capacidade para aplicar habilidades e destrezas. O último bloque, correspóndese tres preguntas abertas sobre a calidade xeral percibida da titulación. A valoración das preguntas é nunha escala de 1 a 5, onde 1 é a valoración máis negativa e 5 a máis positiva.

Os mellores resultados por centro obtéñense nos centros de Ciencias Empresariais e Turismo con 4,25 puntos e Escola Universitaria de Estudos Empresariais con 4,12 puntos. Os resultados máis baixos son os da Facultade de Ciencias, con 2,86, e a Facultade de Enxeñería industrial con 2,82. Por titulación as que mellor puntuación reciben son: o Mestrado en Dirección e Planificación do Turismo Interior e de Saúde cun 4,90, o mestrado en Lingüística Aplicada cun 4,88 ou o Grao en Dirección e Xestión Pública cun 4,77.

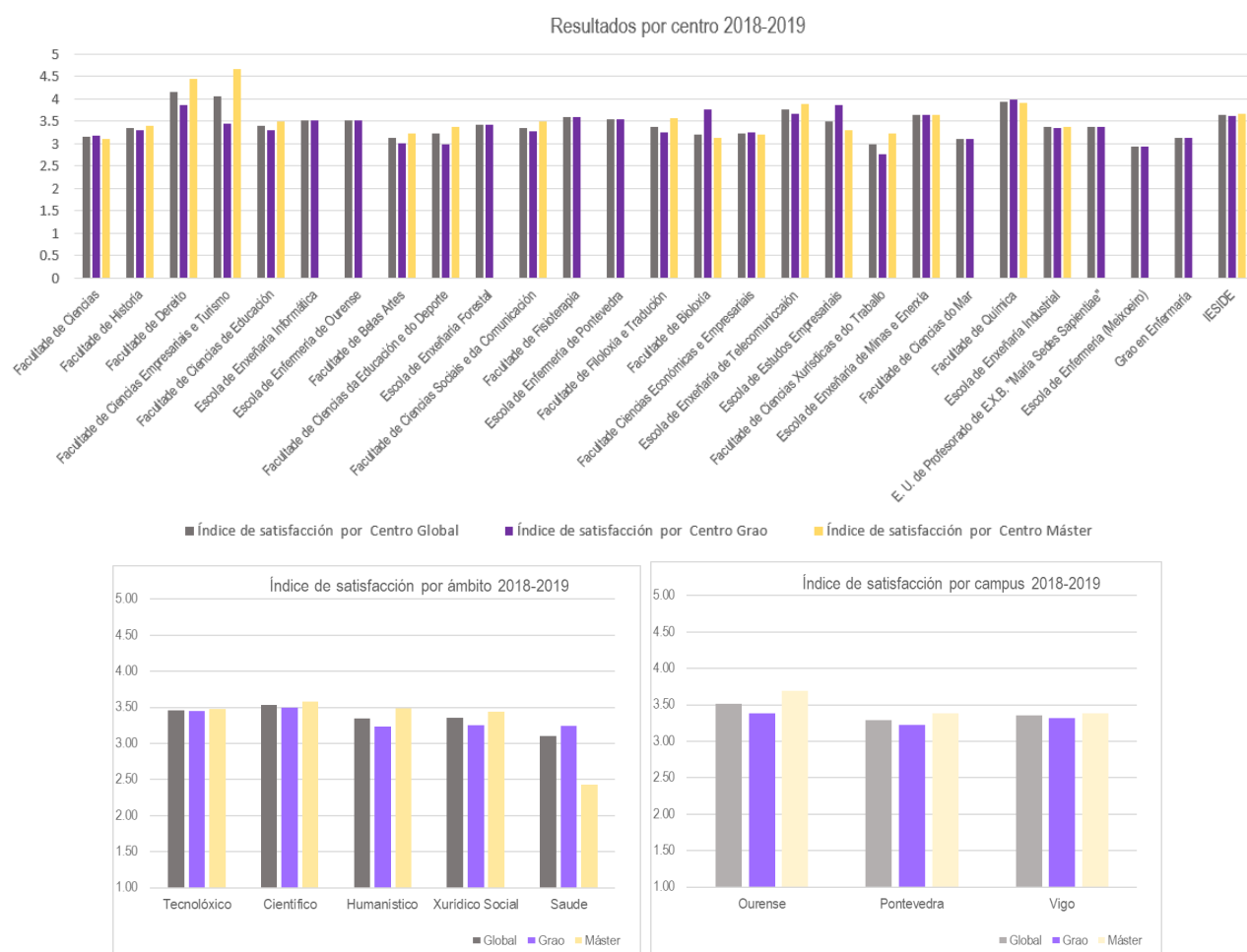
Enquisa de satisfacción das persoas tituladas.

A enquisa de satisfacción coas persoas tituladas realízase sobre unha mostra de persoas que remataron os seus estudos de grao ou mestrado no curso 2017-2018, entre maio e xullo do 2019.

O cuestionario desenvólvese nun primeiro bloque no que se pregunta sobre a situación laboral, un bloque sobre a xestión da titulación, no que se pregunta sobre a organización e desenvolvemento da mesma, a información e transparencia e o sistema de garantía de calidade, no bloque de recursos, consúltase sobre os recursos humanos e materiais, e no bloque de resultados, sobre os resultados de

aprendizaxe. Por último, o cuestionario péchese con tres preguntas abertas sobre a valoración da titulación, a posibilidade de que se recomende a titulación e sobre as melloras que se deberían incorporar á mesma. A valoración é sobre unha escala de 1 a 5, onde 1 é o máis negativo e 5 o máis positivo.

Con respecto a participación, a porcentaxe promedio é dun 35,06 %. En relación aos resultados, cabe destacar que o índice de satisfacción xeral é de 3,38, que un 49,6 % das persoas que realizaron a enquisa traballan nun ámbito relacionado coa súa titulación, un 56,71 % recomendaría a súa titulación a outras persoas. As puntuacións por bloque son moi similares: un 3,18 para organización e desenrolo, un 3,35 para información e transparencia, un 3,14 para o sistema de garantía de calidade, un 3,61 para o s recursos humanos e un 3,34 para os resultados de aprendizaxe.



Enquisa de satisfacción do programa de maiores.

Con relación ás enquisas de satisfacción do programa de maiores, a media de satisfacción xeral é de 4,74, sendo o campus de Ourense o que mellor puntuación obtén cun 4,77, seguido do de Pontevedra e Vigo cun 4,76 ambos. Os items polos que se pregunta son sobre a organización das clases polo profesorado, se este favorece a participación, se resolve con claridade as dúbidas, se as actividades que propón contribúen a acadar os obxectivos ou se facilitou a aprendizaxe. Por materias, son un total de 26 as que reciben a máxima puntuación, indo dende a botánica aplicada, ao inglés en diversos niveis, pasando por temas como a economía, a meteoroloxía ou os guión

cinematográficos. Tan só unha materia, cuestións prácticas de dereito recibe unha puntuación na media (2,5), todas as restantes están por encima de 3 puntos.

Enquisa de satisfacción do PAS.

Na enquisa de satisfacción do PAS a mostra corresponde ao PAS funcionario e laboral adscrito aos centros académicos, persoal que está en condicións, polas características do seu posto de traballo, de valorar o funcionamento das titulacións. A enquisa foi realizada entre novembro do 2018 e febreiro do 2019.

As preguntas correspóndense cos seguintes bloques relacionados todos eles co centro e as súas titulacións: información xeral, comunicación, recursos humanos, recursos materiais, xestión da calidade, xestión da titulación e dúas preguntas abertas sobre o que máis valoran das titulacións e as melloras que consideran que se deberían incorporar. Nas enquisas son invitadas a participar un total de 631 persoas das cales participan 175, cunha participación variable entre centros, dun 100 % na Facultade de Historia a un 0 % na Facultade de Ciencias do Mar. Esta variabilidade tamén se percibe nos resultados, onde cabe destacar unha puntuación máxima (de 5 puntos) en todos os items para a Facultade de Ciencias.

Enquisa de satisfacción do PDI.

A mostra neste caso é todo o profesorado dos graos e mestrados. O cuestionario ten os seguintes bloques: obxectivos e competencias, a planificación das ensinanzas, os recursos humanos, a orientación ao estudantado e a xestión da calidade, así como dúas preguntas abertas sobre o máis valorado na titulación e que melloras se deberían realizar. A participación é dispar por centros e titulacións, dende un 88,46 % da Facultade de Historia a un 15,97 % da Facultade de Belas Artes.

Nos resultados cabe destacar que por centros son a facultade de Ciencias Empresariais e Turismo e IESIDE os que mellor puntuación reciben, cun 4,86 e 4,86 respectivamente; por titulación o Máster en Profesorado, Máster en Tradución Multimedia e o Máster en Enerxía e Sustentabilidade son os que reciben a máxima puntuación (5 puntos). Mentres que a puntuación global para a Universidade de Vigo é de 4,21

3.5 A responsabilidade social na investigación, divulgación e a transferencia do coñecemento.



3.5.1. Grupos de investigación en áreas vinculadas á responsabilidade social

<p>Discapacidade</p>	<p>Equipo de Psicoloxía Evolutiva da Educación (HI9). Didáctica Especiais 6 –Actividade física, Expresión e creatividade (HI6). Investigación Educativa DO1. Tracker. Laboratorio Visual (DX7). Literatura Infantil e Xuvenil Angloxermana e a súa Tradución (AI1). Grupo de Investigación de Lingua Española e Linguas Signadas (GRILES). Colaboración e Innovación para a Equidade Educativa y Social (CIES) Wellness and movement research group (HI23). Educación, Actividade Física e Saúde- GIES (DE3). HealthyFit (HI22). Organización e Comercialización (OC2).</p>
<p>Ergonomía</p>	<p>Equipo de enxeñería e deseño (EG2). Repercusións Educativas, Saudables e Psicomotrices da Actividade Física (HI10). <u>Equipo de Investigación en Rendemento e Motricidade do Salvamento e Socorrismo (REMOSS)</u></p>
<p>Enfermidades dexenerativas (Alzheimer, ELA, Parkinson, Demencias, etc.)</p>	<p>Medicina e Saúde Pública (MP1). Valorización da linguaxe e categorización textual (HI19). <u>HealthyFit (HI22).</u></p>
<p>Autismo</p>	<p>Educación, Actividade Física e Saúde. GIES. (DE3). Grupo Sistemas Informáticos de Nova Xeración- SING (SI4). Grupo de Tecnoloxías da Información (TC1).</p>

	<p>Colaboración e Innovación para a Equidade Educativa e Social (CIES).</p> <p>Educación, Actividade Física e Saúde. GIES.</p>
Lingua de signos	<p>Equipo de Lingua Española e Linguas Signadas (GRILES).</p> <p>Gramática, Discurso e Sociedades (GRADES-HO6)).</p>
Invidentes	<p>Tracker. Laboratorio Visual (DX7).</p> <p><u>Equipo de Investigación en Rendemento e Motricidade do Salvamento e Socorrismo</u> (REMOSS).</p>
Maiores e saúde	<p>Equipo de Intervención Educativa na Actividade Física para a Promoción da Saúde – HealthyFit (HI22).</p> <p>Equipo de Bioenxeñería e Cronobiología (SC4).</p> <p>Medicina e Saúde Pública (MP1).</p> <p>Equipo de Economía, Sociedade e Territorio – ECOSOT (EA7).</p> <p>Saúde, Sexualidade e Xénero (PT1).</p> <p>Educación, Actividade Física e Saúde- GIES (DE3).</p> <p><u>Repercusións Educativas, Saudables y Psicomotrices da Actividade Física</u> (HI10).</p> <p><u>Equipo de Investigación en Rendemento e Motricidade do Salvamento e Socorrismo</u> (REMOSS)</p>
Envellecemento activo	<p>Equipo de Bioenxeñería e Cronobiología (SC4).</p> <p>Equipo de Intervención Educativa na Actividade Física para a Promoción da Saúde – <i>HealthyFit</i> (HI22).</p> <p><i>Tracker</i>. Laboratorio Visual (DX7).</p> <p>Organización e Comercialización (OC2).</p> <p><u>Repercusións Educativas, Saudables e Psicomotrices da Actividade Física</u> (HI10).</p> <p>Wellness and movement research group (HI23).</p>
Minorías étnicas, pobreza e exclusión social	<p>Educación, Actividade Física e Saúde. GIES. (DE3).</p> <p>Equipo de Economía, Sociedade e Territorio – ECOSOT (EA7).</p> <p>Dereito Mercantil e do Traballo (DT1).</p> <p>Colaboración e Innovación para a Equidade Educativa e Social (CIES - UVigo).</p> <p>Gramática, Discurso e Sociedades (GRADES).</p> <p>Investigación en Contextos Educativos e Socioeducativos (HI14).</p>

<p>Prevenção da violencia (xjuvenil, maltrato). Mediación familiar</p>	<p>Psicoloxía Xurídica (PS1). Saúde, Sexualidade e Xénero (PT1). Equipo de Dereito Procesual (DL1). Sistemas Xurídicos (SJ1). Negociacións Textuais e Culturais no Ámbito Anglófono (NeTec). Grupo de Investigación en Estudos Literarios e Culturais, Tradución e Interpretación (BIFEGA). Feminario Interdisciplinar "Teoría Feminista e Teoría QUEER (FH1) Dereito Penal (DP1). Investigación en Contextos Educativos e Socioeducativos (HI14).</p>
<p>Inmigrantes, menores, maiores, mulleres</p>	<p>Didáctica Especiais 6 –Actividade física, Expresión e creatividade (HI6). <u>Colaboración e Innovación para a Equidade Educativa e Social (CIES-UVigo)</u> Equipo de Economía, Sociedade e Territorio – ECOSOT (EA7). Saúde, Sexualidade e Xénero (PT1). Dereito Penal (DP1). Equipo: Tradución & Paratradución (T&P) (TI4). Equipo de Dereito Civil (DC2/A). Grupo de Investigación en Estudos Literarios e Culturais, Tradución e Interpretación (BIFEGA). Grupo de Negociacións Textuais e Culturais no ámbito Anglófono (NeTec). Procesos de Resistencia na Arte Contemporánea española (PRACE). Literatura Infantil e Xjuvenil Angloxermana e a súa Tradución (AI1). Feminario Interdisciplinar "Teoría Feminista e Teoría QUEER (FH1). Imaxe e Contextos (PE4). Equipo Psicoloxía Xurídica (PS1). <u>Grupo de Dereito Procesual (DL1).</u> Grupo de Investigación en Comunicación (CS1). Educación, Actividade Física y Saúde. (GIES).</p>

<p>Accesibilidade das TIC en persoas con deficiencias, discapacidades, minusvalías. E-learning</p>	<p>Investigación Aplicada en Ciencia Política y Sociología(CPS1). Investigación en Contextos Educativos e Socioeducativos (HI14).</p> <hr/> <p><u>GIST (Grupo de Enxeñería de Sistemas Telemáticos)</u> Equipo de Psicoloxía Evolutiva da Educación (HI9). Didáctica Especiais 6 –Actividade física, Expresión e creatividade (HI6). Grupo Sistemas Informáticos de Nova Xeración- SING (SI4). Grupo de Tecnoloxías da Información (TC1). Colaboración e Innovación para a Equidade Educativa e Social (CIES).</p>
<p>Responsabilidade Social Corporativa (RSC)</p>	<p>Dereito Mercantil e do Traballo (DT1). G4 Plus Desenrolo Estratéxico: Organización e Territorio (OC1). Equipo de Marketing - Vigo (I-MARK). Research Group In Economic Analysis, Accounting and Finance-RGEAF (EA8). Grupo de Investigación en Comunicación (CS1). Organización de Empresas e Marketing 2 (OE5). <u>Investigación en Comunicación para o Servizo Público (SEPCOM).</u></p>
<p>Ética</p>	<p>Equipo: Tradución & Paratradución (T&P) (TI4). Research Group In Economic Analysis, Accounting and Finance-RGEAF (EA8). <u>Agrupación Grupos de Investigación de Dereito Administrativo e Filosofía do Dereito – AGAF.</u></p>
<p>Cooperación internacional</p>	<p>G4 Plus Desenrolo Estratéxico: Organización e Territorio (OC1). Historia contemporánea 1 (HC1). Empresa internacional e capital intelectual (EF5). MEDEA Iuris (MDA-I).</p>
<p>Benestar</p>	<p>Equipo de Economía, Sociedade e Territorio – ECOSOT (EA7). Group of Researchers in Empirical Economics – GRIEE (EA10).</p>
<p>Pegada ecolóxica</p>	<p><u>Grupo de Investigación en Economía Ecolóxica, Agroecoloxía e Historia (EA5).</u></p>

	<p>MEDEA Iuris.</p> <p><u>REDE: Investigación en Economía, Enerxía e Medio Ambiente (EA3).</u></p> <p>ERENEA (Economía de los Recursos Naturais e Ambientais) (HI8).</p> <p>Governance And Economics Research Network (GEN).</p> <p>Colaboración e Innovación para la Equidade Educativa y Social (CIES).</p> <p>Organización y Comercialización (OC2).</p> <p>Agrobioloxía Ambiental: Calidade, Solos e Plantas (BEV1).</p> <p>Laboratorio de Biotecnoloxía Vexetal: Fisioloxía, Bioloxía Molecular, Melora, Protección e Producción Vexetal (BV6).</p> <p>Enxeñería Agroforestal (AF4).</p> <p>Enxeñería Química Enerxética e Ambiental (EQEA).</p> <p>GTE (Grupo de Tecnoloxía Enerxética) (EM1).</p> <p>Biotecnoloxía e Calidade en Industrias Agroalimentarias e Medio Ambiente. (ByCIAMA).</p> <p>Bioloxía ambiental (BA2).</p> <p>Ecoloxía animal (GEA).</p> <p>Investigacións agrarias e alimentarias (AA1).</p>
Explotación sostible dos recursos	<p>Ecoloxía e Zooloxía (EZ1).</p> <p>Ecoloxía Acuática (RE1).</p> <p>Pranta, Solo e Aproveitamento de Subproductos (BV1).</p> <p>NEV (Nutrición y Viticultura) (AG1).</p>
DEPENDENCIA	<p>Group of Researchers in Empirical Economics- GRIEE (EA10).</p> <p>Equipo de Psicología Xurídica (PS1).</p>
RISCOS LABORAIS	<p>Equipo de Dereito do Traballo e da Seguridade social (DT1).</p> <p>Dereito Penal (PD1).</p>

3.5.2 Responsabilidade nas actividades de divulgación científica.

Na Universidade de Vigo é unha institución comprometida coa nosa contorna socioeconómica, que vive e traballa preto das persoas. Dende que os seus primeiros pasos, traballouse para que os resultados de investigación repercutan positivamente na sociedade, contribuíndo ao seu

desenvolvemento en todos os planos, tanto transferindo o coñecemento xerado ao tecido empresarial como traballando pola mellora da cultura científica da cidadanía. Con este espírito, a finais de 2018 nace a Unidade de Cultura Científica e da Innovación, que forma parte da Rede UCC+i da FECYT.

A UCC+i, dependente da Vicerreitoría de Comunicación e Relacións Institucionais e da Vicerreitoría de Investigación, vertebra e coordina as actividades de comunicación social da ciencia da Universidade e ofrece apoio e formación ao persoal investigador tanto na difusión dos seus resultados de investigación como nas actividades de cultura científica nas que participe.

Entre os servizos que ofrece destacan:

- Redactar plans de comunicación e divulgación nas solicitudes de proxectos de investigación, tanto nacionais como europeos.
- Buscar financiamento para o desenvolvemento de actividades de divulgación.
- Planificar e desenvolver actividades de divulgación.
- Planificar e ofertar formación en divulgación.
- Reforzar a difusión de resultados de investigación mediante a produción de pezas gráficas e audiovisuais.
- Reforzar a difusión de resultados de investigación mediante o mantemento de canles propias en redes sociais.

Estes servizos dispóñense nas seguintes liñas de actuación:

- Promoción da cultura científica e da innovación. Cultura científica ten que ver co coñecemento das actividades propias da ciencia e dos investigadores, do seu método, dos seus conceptos máis básicos e cos seus valores e a Universidade de Vigo, como institución comprometida co traballo polo aumento da cultura científica da cidadanía, realiza actividades de divulgación dirixidas ao público xeral. Con estas actividades trátase de facer chegar a todas e a todos o coñecemento científico, de xeito atractivo e entretido, a través das canles que compartimos e utilizando unha linguaxe accesible e adaptada a cada segmento da poboación: cativos, mozos, adultos...
- Vocacións científicas e tecnolóxicas. Co obxectivo de despertar o interese da mocidade na ciencia e a tecnoloxía, organizamos actividades dirixidas a alumnado de diferentes niveis educativos. A través de xornadas de portas abertas, visitas, obradoiros, concursos, certames e outras actividades lúdicas, dámoslles a coñecer como funciona a ciencia, as súas bases e os últimos avances e que significa dedicarse á investigación. Tamén se traballa para promover o interese nos estudos universitarios e dos títulos impartidos na Universidade de Vigo.
- Difusión dos resultados de investigación. Dende a Unidade de Cultura Científica e da Innovación trabállese da man do corpo investigador para potenciar a difusión dos resultados da súa investigación, axudando por medio das nosas canles a dar máis visibilidade ás publicacións no DUVI e xerando novos materiais. Co asesoramento e indicacións do persoal investigador, a UCC+i crea material gráfico e audiovisual para explicar e dar a coñecer os seus traballos. Ademais, a UCC+i, colabora na redacción dos plans de comunicación e actividades divulgativas dos diferentes grupos de investigación dende a fase de planificación dos seus proxectos, facéndoo a medida das posibilidades de cada iniciativa e colabora nas accións comunicativas tanto de difusión como de divulgación da súa actividade. Ao mesmo tempo, tamén se traballa para poñer en valor a figura da persoa investigadora e para mostrar

a importancia da súa actividade mediante accións especialmente orientadas ao público xeral non especializado.

- Formación para persoal investigador. Dende a Unidade de Cultura Científica e da Innovación promovemos, coordínase e organízanse accións formativas destinadas a mellorar as capacidades comunicativas do corpo investigador, tanto no terreo da difusión de resultados (oratoria, deseño de gráficas ou infografía, relación cos medios de comunicación...) como en comunicación social da ciencia (adaptación de materiais, recursos gráficos e audiovisuais, expresión oral, divulgación para cativos...).

Dentro das principais actividades da UCC+i en 2019 debemos destacar que a Unidade de Cultura Científica e da Innovación ten diferentes públicos e áreas de acción. Por unha banda, a nivel interno xoga un papel fundamental en: concienciar e formar ao persoal investigador en comunicación social da ciencia (CSC) e cultura científica; promotora do uso da CSC como ferramenta para unha investigación e innovación responsables (RRI, nas súas siglas en inglés); o apoio ao corpo investigador no referente a actividade comunicadora e divulgadora.

En canto ao seu papel de cara á sociedade e como se ten detallado anteriormente, a UCC+i busca ofrecer á cidadanía coñecementos científicos de todas as áreas, de xeito accesible a todo o público, para así aumentar a súa cultura científica. Tamén informa e explica o traballo que, como organismo investigador, a Universidade leva a cabo e os seus resultados. Tamén desenvolve accións para o fomento das vocacións científicas e tecnolóxicas entre os máis novos.

No 2019 a UCC+i ten colaborado con distintos departamentos, áreas e grupos de investigación, tanto na preparación dos seus proxectos como na promoción ou organización das súas actividades e resultados de investigación, pero tamén ten desenvolvido actividades propias, entre as cales destacan:

- Ciclo: “Conversas sobre o cambio climático”. Ciclo de conversas organizado pola Unidade de Cultura Científica e da Innovación, en colaboración coa Vicerreitoría de Investigación e a de Responsabilidade Social, Internacionalización e Cooperación. O obxectivo destas accións é poñer de manifesto o compromiso da Universidade de Vigo coa Axenda 2030 para o Desenvolvemento Sostible. Concretamente, esta acción divulgativa vincúlase co ODS Acción polo Clima (13), tratando de achegar a ciencia e o traballo do persoal investigador da Universidade de Vigo ás rúas, aos lugares de encontro habituais da sociedade para fomentar o seu interese e o seu coñecemento nesta materia. Durante o ano 2019 realizáronse 4 conversas: 1) Mitos e certezas do cambio climático, 2) Que significa o acordo de París, 3) Alteracións climáticas e quecemento dos océanos, 4) Xestión socioeconómica do cambio climático.
- Xeración de contido audiovisual para redes sociais dirixido a público xeral. Co obxectivo de aportar maior dinamismo ás redes sociais da UCC+i e, sobre todo, coa intención de fomentar as vocacións científicas e de achegar o coñecemento e o traballo do persoal investigador da Universidade á sociedade, elaboráronse varias pezas audiovisuais de curta duración, difundidas en días destacados do calendario. Publicáronse varios vídeos sobre investigadoras da Universidade de Vigo polo Día Internacional das Nenas nas TIC, un polo Día Internacional da Diversidade Biolóxica, un polo Día Mundial dos Océanos, concienciado sobre a presenza de plásticos, outro polo Día Mundial dos Refuxiados, etc. Ademais dos días sinalados, elaboráronse e promovéronse vídeos dunha serie titulada “Que facemos?” (como parte do plan anual “Unha cuestión de ciencia”) onde se amosa o traballo e resultados de diferentes grupos de investigación da Universidade, coa finalidade de dar a coñecer tanto o día a día do persoal investigador como achegar o produto do seu traballo. Todos os vídeos realizados poden verse na canle de YouTube da UCC+i.

- Libro *Quero ser investigadora*, no que se engloban dez pequenas historias, ao xeito dun conto, a través das que se difunde a experiencia e vivencias de dez científicas que apostaron por facer o que lles gusta e por colaborar no avance da sociedade traballando desde a Universidade de Vigo. O obxectivo fundamental é valorar e visibilizar mulleres científicas contemporáneas, pioneiras en moitos casos, e espertar a vocación investigadora entre as e os máis cativos, con figuras femininas da súa contorna como referencia. Aínda que o libro foi elaborado en 2019, a súa distribución masiva estaba prevista para o primeiro trimestre de 2020. Por mor da situación con novo coronavirus, será enviado a centros de ensino para que se traballe con el no curso 2020-2021. Ademais, está dispoñible na páxina web da UCC+i acompañada dunha sinxela unidade didáctica coa que se facilita o traballo na aula con esta ferramenta.
- Charla coloquio “A loita contra o lume dende o espazo”. Como parte do plan anual “Unha cuestión de ciencia”, celebrouse esta charla coloquio no MARCO de Vigo. Aberta e accesible á cidadanía en xeral, contáronse en clave de diálogo as investigacións realizadas con tecnoloxías como satélites, vehículos non tripulados e drons na loita contra o lume, ademais de analizar o sucedido na vaga de incendios de 2017 desde o punto de vista da xestión forestal.

3.5.3 A responsabilidade na transferencia

A Oficina de I+D ten como misión levar a cabo labores de transferencia das capacidades e resultados de I+D+i desenvolvidos na Universidade de Vigo cara á contorna socioeconómica. Esta labor enmárcase dentro da chamada terceira misión da universidade, especialmente no que a innovación e emprendedurismo se refire.

A promoción da colaboración activa entre a comunidade investigadora e o tecido produtivo e a creación de empresas baseadas no coñecemento contribúen a xerar crecemento e riqueza e acadar así o obxectivo de que os resultados da investigación xerados polos investigadores e investigadoras sexan aproveitados para o avance da sociedade a través dun desenvolvemento sostible e responsable.

A Oficina de I+D traballa no fomento da colaboración entre a comunidade investigadora e as empresas e institucións, actuando como punto de enlace entre os grupos de investigación e o tecido produtivo, favorecendo o transvase á sociedade do coñecemento xerado nos laboratorios universitarios e acompañando a negociación e desenvolvemento destas colaboracións.

A través da utilización de ferramentas de información como a base de datos BIDI (<http://bidi.uvigo.es>), que recolle a oferta de capacidades de máis de 200 grupos de investigación, ou os catálogos que recollen a oferta de I+D+i en diferentes sectores como a biotecnoloxía, os recursos mariños, a agroalimentación, as ciencias humanas e sociais, as TIC, as enerxías renovables e medio ambiente, o sector naval, a construción ou a acuicultura, búscase ofrecer á sociedade todo o potencial científico, tecnolóxico, humanístico e social da nosa universidade.

Ademais, a UVIGO conta cunha extensa carteira de resultados de I+D+i conformada por máis de 230 patentes, tecnoloxías, e know-how dispoñibles para o seu licenciamiento e explotación. No ano 2019 asináronse un total de 635 actividades de I+D+i por un importe de 6.260.190,94€.

Outra das aportacións da universidade ao desenvolvemento social é a creación de empresas promovidas polo seu persoal investigador que explotan o coñecemento xerado na UVIGO e serven para aportar valor, crear emprego de alta cualificación e contribuír á creación dunha economía baseada no coñecemento. Neste ámbito, no ano 2019 creáronse na Universidade de Vigo 5 empresas pertencentes a diferentes sectores: TIC, aeroespacial, oceanografía e economía.

A maduración de resultados xerados pola comunidade investigadora e o acompañamento a través de todo o proceso de valorización, necesario para que un resultado poda ser explotado con certas

garantías é unha das funcións destacadas que se desenvolven na Oficina de I+D. Neste eido é preciso asegurar aspectos como a protección do coñecemento, a realización de probas piloto ou a elaboración de plans de negocio, estudos de mercado ou plans de empresa, que permitan eliminar todas as incertezas que xeran os novos produtos e servizos antes de chegar ao mercado.

Un bo exemplo deste proceso é o programa IGNICIA da Axencia Galega de Innovación (GAIN) no que a Universidade de Vigo acadou o financiamento de 5 proxectos para os que se deseñou unha estratexia de chegada ao mercado, ben creando Spin-offs ou ben licenciando a tecnoloxía.

Organizados conxuntamente pola Oficina de I+D e a Vicerreitoría de Transferencia, teñen como obxectivo poñer en contacto á comunidade investigadora da UVIGO con empresas de diferentes sectores para favorecer a colaboración e as sinerxías. Celebráronse 3 encontros no campus de Vigo orientados aos sectores alimentario (5 de abril), metal (10 de maio) e automoción (21 de xuño) e outro no Campus de Pontevedra (25 de outubro), aos que asistiron un centenar de persoas.

Actividades de promoción e difusión da transferencia máis destacadas son:

- En canto a xornadas: "A xeración de valor a partir da I+D": A Oficina de I+D, xunto coa Vicerreitoría de Transferencia, organizou nos tres campus unhas xornadas divulgativas/formativas co obxectivo de amosar á comunidade investigadora as diferentes vías que existen para facilitar o tránsito efectivo dos coñecementos xerados desde a universidade cara á sociedade, ademais de dar a coñecer os servizos que a Oficina presta aos grupos de I+D. Máis de 100 persoas participaron nesta actividade que tivo lugar en Vigo (Facultade de Ciencias e Escola de Enxeñería de Telecomunicación) o 12 de xullo, en Ourense (Edificio de ferro) o 15 de xullo, e en Pontevedra (Facultade de Ciencias da Educación e do Deporte) o 17 de xullo.
- En canto a impartición de conferencias, participación en xornadas e feiras: Como parte do traballo de contacto coa sociedade, desde a Oficina de I+D impartíronse charlas e conferencias sobre transferencia de coñecemento e innovación en distintos foros, co obxectivo de achegar a importancia de que os resultados das investigacións desenvolvidas na universidade cheguen á sociedade e contribúan ao desenvolvemento social e económico. Cabe salientar neste punto a charla impartida no marco do programa de cooperación ao desenvolvemento EMPREAMARCV-Programa de Emprendorismo Marítimo, dirixido a docentes e mentores de Cabo Verde en Galicia, a asistencia cun stand propio da Universidade na feira do sector metalúrxico "MindTech 2019" e a participación no xurado que outorga os Premios Emprendedor XXI.

3.5.4 Centros de investigación:atlanTTic, CIM e CINBIO.

A evolución e consolidación das agrupacións de investigacións fan aconsellable o establecemento de centros singulares de investigación como estruturas específicas. Estes centros axúdannos a prestar un marco legal axeitado aos labores de I+D+i no ámbito da súa competencia xa teñan un carácter estratéxico sectorial ou transversal, ademais de dar apoio instrumental, científico e tecnolóxico.

Centro Atlantico de Investigación en Tecnoloxías da Información e Comunicación (atlanTTIC).

<http://atlanttic.uvigo.es/gal/o-centro/>

AtlanTTIC é o centro de investigación en Tecnoloxías da Información e Comunicacións impulsado pola Universidade de Vigo. Desenvolve a súa actividade científica no ámbito da privacidade e a seguridade, as tecnoloxías multimedia, as redes de datos, os e-servizos, a bioenxeñaría, o radar, as comunicacións por satélite e, en xeral, as comunicacións radio e ópticas. Con máis de 160 profesionais, leva a cabo un intenso labor investigador e de transferencia, cunha participación xa consolidada en proxectos H2020, diversos premios e recoñecementos ao seu labor, e distinguidos membros dalgúns das academias e sociedades científicas e profesionais máis recoñecidas.

Dende o seu nacemento, en 2010, AtlanTTIC puxo o foco en catro obxectivos fundamentais: formación e capacitación dos mellores investigadores do sector, captación de proxectos de I+D no ámbito europeo e internacional, a excelencia investigadora coa calidade das publicacións con mellor indicador, e a transferencia do coñecemento e tecnoloxías á sociedade e tecido industrial.

En canto ao persoal do centro, cabe destacar que existen 160 investigadores/as, dos cales: 11 son persoas con contrato posdoutoral e 33 con contrato predoutoral e de 35 persoas como tecnólogos/as, enxeñeiros/as de proxecto, a máis de 8 persoas que actúan como persoa xestor e de administración e servizos. Na anualidade do 2019 cóntase con 3 investigadores/as estranxeiros acollidos temporalmente.

En canto a outros indicadores atópanse reflectidos na seguinte táboa:

Actividade investigadora e produción científica	
Fondos I+D	2.007.464,13 €
Total de publicacións (WOS ou Scopus)	95
Publicacións Q1	36
Valorización e transferencia	
Contratos activos	31
Ingresos contratos I+D e transferencia	1.074.866,66 €

Con respecto ás áreas de investigación no AtlanTTIC son as seguintes:

- Seguridade e privacidade.
- Análise de sinais biomédicas.
- Redes de datos.
- Comunicacións espaciais.
- Radar e teledetección.

- Servizos electrónicos.
- Comunicacións radio e ópticas.

Os grupos de investigación pertencentes a AtlanTTIC son os seguintes:

- Grupo de antenas, radar e comunicacións (COM).
- Grupo de information and computing lab (ICLAB).
- Grupo de laboratorio de redes (NETLAB).
- Grupo de tecnoloxías da información (GTI).
- Grupo de enxeñaría de sistemas telemáticos (GIST).
- Grupo de servizos para a Sociedade da Información (GSSI).
- Grupo de procesado de sinal en comunicacións (GPSC).
- Grupo de tecnoloxías multimedia (GTM).
- Grupo de dispositivos de alta frecuencia (GDAF).
- Grupo de sistemas de radio (SR).
- Grupo de laboratorio de bioenxeñaría e cronobioloxía (LBC).

Centro de Investigación Mariña (CIM).

<https://cim.uvigo.gal/o-centro/presentacion/>

O Centro de Investigación Mariña da Universidade de Vigo é o elemento central da estratexia mariña da Universidade e constitúe un polo interdisciplinar de referencia aos niveis local, estatal e internacional no ámbito da xeración e transferencia do coñecemento do mar. É un dos cinco centros singulares de investigación de Galicia e aspira a converterse nunha referencia europea e líder na euro rexión Galicia Norte de Portugal en Investigación Mariña, centrando a súa misión na xeración de coñecemento de excelencia en ciencia mariña, na transferencia dese coñecemento para beneficio da sociedade e na internacionalización da actividade investigadora da Universidade de Vigo no ámbito do mar. A súa organización e masa crítica investigadora posibilita unha maior proxección internacional da Universidade de Vigo, facendo visible nunha única marca a capacidade de produción de coñecemento no ámbito do mar e actuando como xanela única da Universidade no proceso de transferencia de I+D+i cara os sectores empresariais mariños e marítimos, o que nos converte nun foco de atracción de talento a escala internacional.

O CIM está integrado por 15 grupos de investigación e 3 investigadores individuais, un conxunto de máis de 200 persoas que se distribúen do seguinte xeito: 67 persoas pertencentes ao persoal investigador permanente, 45 persoas como persoal investigador posdoutoral, 55 persoas como persoal investigador predoutoral e 37 persoas para apoio técnico e de xestión.

O CIM ten capacidades e equipamentos de investigación necesarios para facer aproximacións multifocais e explotar sinerxias para abordar estudos mariños a gran escala que dean resposta aos complexos problemas cos que se enfrenta o mar. O CIM é unha referencia internacional en ámbitos como a observación oceánica e o cambio global, a ecotoxicoloxía mariña, o estudo da biodiversidade e ecoloxía mariña, a explotación sustentable dos recursos mariños e a xestión integral da zona costeira. Ademais destas prioridades científicas do centro, os investigadores de CIM traballan con ferramentas transversais como tecnoloxías ómicas aplicadas ao medio mariño, modelado de sistemas complexos e modelos biolóxicos mariños. A principal infraestrutura de investigación do CIM, a Estación de Ciencias Mariñas de Toralla, conta cunhas instalacións únicas a nivel mundial para investigar en acuicultura, oceanografía, os efectos do cambio climático no medio mariño ou desenvolver novas solucións biotecnolóxicas de orixe mariña, o que lle permitiu entrar a formar parte do ERIC EMBRC (European Marine Biological Resource Centres).

Grazas ao traballo desenvolvido polo CIM e ao papel xogado polo Campus do Mar e o seu programa de doutoramento internacional DOMAR, a Universidade de Vigo foi distinguida polo ránking de Shanghai como unha das 100 mellores universidades do mundo en oceanografía. No ano 2019, o CIM tivo vixentes un total de 60 proxectos, 11 deles europeos, que aportan unha subvención de máis de 3,4 millóns de euros, sendo máis da metade procedente da financiación europea.

O Centro é consciente da importancia de que a investigación repercuta positivamente na sociedade, axudándoa a avanzar de maneira sostible, e basea a súa actuación neste ámbito en tres eixos: 1) a valorización e transferencia de resultados de investigación, 2) o aumento da cultura científica mariña e 3) o desenvolvemento dunha práctica investigadora socialmente responsable e comprometida co establecemento de principios éticos e boas prácticas en investigación.

En canto ás actividades e resultados de transferencia, o Centro esfórzase en fomentar a colaboración entre os nosos investigadores con empresas, administracións públicas ou calquera outra entidade ou institución que poida sacar partido ao coñecemento xerado en beneficio da sociedade, co fin de garantir o impacto da investigación no tecido produtivo rexional e internacional.

Seguindo o Plan de Acción de Valorización e Transferencia do CIM 2016-2019, durante o ano 2019, o CIM participou en numerosos foros colaborativos e talleres de transferencia co sector empresarial destacando a participación en:

- Nos grupos de traballo de Bluegrowth coa Autoridade Portuaria de Vigo e Business2Sea-Forum do Mar 2019 entre outros.
- Desenvolveu máis de 40 proxectos de transferencia e/ou colaboración público-privada de alcance nacional e internacional, como o proxecto AMALIA (EASME- Bluelabs); LIFE-SEACAN ou AQUADAPT-Fundación Biodiversidad, e os Interreg Atlantic Area EBB e SpillLess. Froito desta colaboración, o Centro firmou un total de 14 contratos de I+D, cuns ingresos de 227.500 euros con empresas e organismos do tecido produtivo nacional e internacional e impulsou a creación dunha empresa de base tecnolóxica (Hydrosphere).
- Ademais, o director do CIM é líder do proxecto interregional de promoción do emprendemento mariño INTERREG-POCTEP Sherpa do mar, e investigadores do centro levan anos participando en proxectos de emprendemento no sector mariño coa Universidade de Cabo Verde, coordinados polo Campus do Mar.

- A colaboración do CIM con empresas, agrupacións e centros tecnolóxicos de Galicia como ANFACO, CETGA, Autoridade Portuaria de Vigo, Confraría de Galicia, Armadora Pereira, Pescanova, e as internacionais Biomar e Skrettin, e organizacións non gubernamentais como ADEGA e CEMMA, é moi activa como reflexan os convenios e contratos de I+D que se veñen desenvolvendo dende a existencia do centro.

Doutra banda, o CIM traballa de forma continua en fomentar a cultura científica mariña na sociedade. Ao longo do ano 2019, desenvolvéronse un total de 75 actividades de divulgación e difusión científica e incrementouse o esforzo investido en comunicación a través de medios de comunicación externos e redes sociais. Dentro das 75 actividades de divulgación e difusión, entre as cales se inclúen xornadas, conferencias, certames, feiras, eventos conmemorativos, talleres, demostracións e cursos, destacan:

- As Xornadas de portas abertas que recibiron a un total de 330 persoas no ano 2019.
- O Ciclo de conferencias “Café con Sal”, ao que asistiron un total de 370 persoas repartidos en 19 conferencias, visualizadas 1200 veces a través de UVigoTV.
- A incorporación de once proxectos de investigación mariña en cinco centros educativos da área metropolitana de Vigo baixo o programa “Pequenos Oceanógrafos”, os cales foron presentados nos certames Exporeçerca e Galiciencia, entre outros,
- O I concurso de divulgación científica MARatón, ao que asistiron un total de 80 persoas, a participación en feiras como Ponteciencia: Feira da miniciencia.
- A conmemoración de efemérides como o Día Internacional da Muller e a Nena na Ciencia, os días do Medio Ambiente e dos Océanos, ou a Semana da Ciencia en Galego e as visitas de estudantes de distintas zonas de España e de asociacións ou colectivos sociais, nas que participaron 625 persoas no ano 2019.
- O Centro colabora ademais con diversas actividades de cultura científica como son o Certame Somos Científicos, o evento Pint of Science, os Campus Científicos de Verán, ou o programa Live Science.
- O persoal investigador do Centro solicitou e/ou desenvolveu diferentes proxectos de ciencia cidadá, entre os cales destaca a iniciativa internacional Coastsnap, que monitoriza dixitalmente, e de xeito colaborativo coa sociedade, praias dende unha óptica sedimentaria, a través da toma de fotografías e a súa publicación en redes sociais.

Finalmente, o Centro desenvolveu 6 obradoiros de xestión pesqueira, cambio climático e planificación marítima, e colaborou na organización de 5 cursos de xestión pesqueira, acuicultura e emprendemento marítimo, entre outros, nos que participaron 250 persoas de diferentes sectores (persoal administrativo da Xunta de Galicia, confraría de pescadores, persoal de instalacións acuícolas, estudantes, etc.).

Co compromiso coa Investigación Responsable, o CIM implementou durante o ano 2019 un sistema de xestión que garante o desenvolvemento da actividade investigadora responsable, cumprindo a normativa legal en vigor sobre protección de datos, benestar animal e control sanitario.

En 2019, ademais do asesoramento continuo para autorizar os proxectos de experimentación con animais, cabe destacar a incorporación do sistema de protección de datos, a orientación aos investigadores para o cumprimento do Convenio sobre a Biodiversidade e o Protocolo de Nagoya, referentes á participación xusta e equitativa dos beneficios derivados da utilización dos recursos xenéticos, e a crecente xestión de permisos de mostraxe, sanidade animal, benestar animal e de movemento realizados para o desenvolvemento de proxectos de investigación (54 no ano 2019), con preto de medio centenar de especies de ámbito mariño.

CINBIO

<http://cinbio.es/gl/portada/>

O Centro de Investigacións CINBIO é un espazo formado por máis de 200 persoas: profesores, doutores, estudantes de doutoramento e técnicos de laboratorio. Nace co obxectivo de dotar dun equipamento e infraestrutura común a persoal investigador, o centro ofrece servizos de investigación e conta con instalacións bio-experimentais.

Configurase como unha aposta da Universidade de Vigo para mellorar o ámbito biomédico e biotecnolóxico cun elemento diferencial respecto doutros centros de similares características: a súa multidisciplinariedade. Contamos con investigadores do máis alto nivel en distintas áreas de coñecemento: Medicina, Bioloxía, Química, Física, Matemáticas e Informática.

GRUPOS DE INVESTIGACIÓN ASOCIADOS A CINBIO EN 2019

Laboratorio de enfermidades raras

Química Analítica e Alimentaria. (CI8)

Biomasa e desenvolvemento sostible (EQ2)

Física Aplicada (FA2)

Endocrinoloxía (FB3A- LabEndo)

Laboratorio de Neurociencia (FB3B)

Inmunoloxía (IN1)

Bioestatística e Epidemioloxía (I01-SiDOR)

Química Coloidal (QF1)

Química Orgánica (QO1-ORCHID)

Sistemas Informáticos de Nova Xeración (SI4-SING)

Nanotecnoloxía (Team NanoTech)

Xenómica Evolutiva e Biomédica (XB5)

Materiais Magnéticos (MMG)

As principais liñas de investigación son:

- Medicina Molecular: centrado no funcionamento dos xenes e outras moléculas celulares e de aqueles mecanismos que activan ou desactivan enfermidades, para recoller métodos de diagnóstico e tratamento.

- Nutrición e Benestar: centrado en investigacións relacionadas coa nutrición e o deporte; o microbioma e as bacterias.
- Nanomateriais: as investigacións sobre materiais a nanoescala xiran en torno á nanocatálise, biosensores, nanofotónica, nanomagnetismo e nanovacinas.
- Bioestatística e Informática para a Saúde: centrado na análise de datos para realizar modelos predictivos e para a súa posterior inferencia no campo da biomedicina, así como o uso de software para o tratamento de estes datos.

O CINBIO é un centro de investigación que integra dentro das súas políticas de mellora a integración voluntaria das preocupacións sociais e de preservación do medio ambiente dentro da súa actividade investigadora, tanto na súa composición e estrutura como seguindo un comportamento responsable de cara ás persoas e aos grupos sociais cos que se relaciona (investigadores, académicos, sociedade en xeral...) . O CINBIO non so pretende cumprir coa normativa e as normas legais establecidas, se non que é un dos obxectivos estratéxicos que afectan á toma de decisións e ás accións que se levan a cabo dentro da organización.

Desde o CINBIO trátase de alcanzar unha consonancia coa realidade social, empregando a RSU como unha nova política de xestión universitaria tendo en conta as necesidades, desafíos e retos da sociedade actual, de forma que permita unha transferencia e colaboración real entre a sociedade ea universidade.

A presente memoria é a ferramenta empregada polo CINBIO co fin de presentar os obxectivos e cumprimento en canto a desenvolvemento sostible no marco da RSU, permitindo á sociedade e a toda a comunidade universitaria as accións levadas a cabo para dar cumprimento á ODS e de Responsabilidade social, no curso académico 2018/2019. Ademais é un instrumento de transparencia que a día de hoxe a sociedade tanto valora, permitindo deste xeito que se coñezan aquelas actuacións que teñen en consideración perspectivas sociais, medioambientais e de sostibilidade.

Dentro dos principais obxectivos do CINBIO, vinculados coa estratexia a nivel ODS e RSU atopamos:

- Alcanzar unha investigación máis competitiva.
- Posicionarse e consolidarse como Centro de Excelencia en investigación biomédica e biotecnolóxica, recoñecido a nivel nacional e internacional, levando a cabo unha investigación interdisciplinar e de alto impacto. A aspiración é obter distincións como Unidade de Excelencia María de Maeztu.
- Incremento da produción de calidade e cantidade de artigos científicos, elevando a media de impacto das revistas.
- Incremento da masa crítica do centro, estabilización dos grupos e da cualificación de investigadores e técnicos no campo da Biomedicina e a biotecnoloxía, coa captación de talento investigador que permita incrementar a calidade científica que se realiza.
- Incremento do número de patentes licenciadas a nivel internacional e ingresos por contratos con empresas. Potenciación da cultura de valorización e protección da investigación realizada.
- Mellorar a presenza de persoal investigador do centro a nivel internacional, incrementar as colaboracións e o posicionamento en postos de toma de decisións no ámbito científico.

- Incrementar a captación de fondos a través de proxectos internacionais, nacionais e de colaboracións con empresas, fundacións e outras entidades.
- Mellorar a proporción de mulleres/homes nos postos de liderado e en comisións no centro.
- Incrementar o número de grupos que poidan ser considerados de referencia competitiva pola comunidade autónoma.

Actualmente, a maior parte dos proxectos e accións científicas que se levan a cabo engloban actuacións vinculados coa sostibilidade medioambiental ou o retorno á sociedade, sen embargo, cabe sinalar que existen accións enfocadas directamente á estas cuestións de forma específica, onde o máximo fito a alcanzar e adquirir e transformar o CINBIO nun centro sostible, e responsable co medio ambiente, inclusivo e comprometido coa igualdade e a cooperación entre os seus traballadores e *stakeholders*.

En canto as accións específicas que realiza o CINBIO, estas abarcan aspectos que se enmarcan principalmente en tres liñas de desenvolvemento: igualdade, sostibilidade ambiental e implicación a nivel social.

En relación á igualdade cabe destacar que o CINBIO, dentro da súa política de igualdade e conciliación familiar foi o primeiro centro da Universidade de Vigo en instalar unha **sala de lactancia** habilitada para garantir este principio, e facilitar a lactancia en condicións de hixiene e seguridade. Esta iniciativa empregouse de exemplo para outros centros e facultades da Universidade de Vigo. Existen extensas evidencias de que a pesar da recomendación da OMS en manter a lactancia materna ata un mínimo de 24 meses, a volta ao traballo é un dos maiores obstáculos para acadar este obxectivo. Neste punto é onde as salas de lactancia cobran un papel esencial. Como obxectivo para o próximo curso está o desenvolvemento dun plan de igualdade específico do CINBIO. Cabe sinalar que dentro da carreira investigadora do CINBIO mais do 50% do persoal investigador está conformado por mulleres e un 43% de mulleres lideran grupos de investigación do Centro.

En canto a sostibilidade ambiental destacan as actividades de:

- Reciclaxe e sostibilidade, centrándose no uso de produtos reciclados, apagar as luces ou o peche das instalacións en datas concretas son accións que se levan a cabo para axudar o planeta e protexer o medio ambiente. O CINBIO segue unha política de reciclaxe de residuos mediante o uso de diversos contedores para a separación de materiais (papel, vidro, xeral, envases).
- Instalación de paneis solares que dan soporte ás instalacións do Edificio Olimpia Valencia. Está demostrado que os paneis solares encargados de producir enerxía fotovoltaica, de forma que se consegue producir un tipo de enerxía inesgotable, sostible y renovable.
- Eliminación de botellóns de plástico de auga: co fin de reducir os residuos que se xeran no centro, o CINBIO adoptou a medida de eliminar o emprego de botellas de auga de plástico non reutilizables de uso común, co que se instalaron fontes de auga con filtros adaptados localizadas en zonas de fácil acceso para todos os usuarios e na sala común. O reciclaxe, aínda que é unha medida importante, non é suficiente en termos de sostibilidade ambiental. De forma paralela a esta medida, foméntase desde o CINBIO o uso de vasos reutilizables, eliminándose así o uso de plástico. Como obxectivo de cara ao próximo curso está proporcionar aos usuarios cuncas de cerámica que permitan a eliminación total dos vasos de plástico.

En relación coa transformación dixital, esta xorde como unha oportunidade única e de gran potencial para levar a cabo actividades e actuacións máis sostibles. Esta é unha oportunidade clara non só para o centro, senón para toda a sociedade, que permite impulsar a innovación, a través de novas ferramentas dixitais, de análise e de toma de decisións. Así o CINBIO levou a cabo a implantación do software de xestión de información de laboratorio LIMS, polo que xa non se precisa engadir manualmente os datos recollidos nas follas de papel. Ademais, seguindo co uso de ferramentas similares o CINBIO emprega o aplicativo de xestión económica da universidade, que permitiu eliminar toda factura e/ou pedido en papel a favor das versións dixitalizadas. Como obxectivo de cara ao próximo curso: desenvolvemento e implantación dun aplicativo que permita a correcta xestión de indicadores do centro.

Durante a anualidade 2019 leváronse a cabo diversas actuacións con el fin de agrupar e implicar aos distintos stakeholder detectados no CINBIO. Entre elas destacan:

- Celebración do Annual Meeting. En 2019, celebrouse a terceira edición do congreso organizado polos investigadores postdoctorais do Centro <http://cinbio.es/gl/3-am-1-2-xullo-2019/>, aberto a toda a comunidade científica e á sociedade en xeral.
- Organización de xornadas: a través destas xornadas, buscouse a implicación de investigadores/as de recoñecemento internacional, establecéndose unha alternativa dentro da colaboración con outros investigadores ou entidades científicas, sen que exista unha vinculación concreta a un proxecto de investigación, se non enlazado coa transferencia de coñecemento.
- Charlas bi-semanais organizadas polos postdocs para coñecer as liñas de investigación e inicio de futuras colaboracións. Ademais, estas xornadas permiten a interacción entre distintas liñas ou grupos de investigación, de forma que permite a participación en proxectos colaborativos entre os distintos grupos del Centro.
- Actividades divulgativas e acercamento á sociedade. Dentro das actividades divulgativas cabe sinalar, a xornada de portas abertas, a participación en Pint of science, talleres a escolares, visitas guiadas a nenos e maiores, charlas en colexios e institutos, participación en Edumotiva, participación en xornadas de Igualdade e actividades formativas. Ademais, o persoal investigador do CINBIO, imparte clases de grado, máster e doutorado, dirixe prácticas de estudantes, supervisa traballos fin de grado, fin de máster, titoriza prácticas en empresas e prácticas de verán.

Con relación ás publicacións no exercicio 2019, publicáronse un total de 129 artigos en revistas científicas, onde case un 80% son publicacións de alto impacto en revistas Q1. Cabe destacar que entre revistas nas que se publicou no 2019, atópanse exemplos como: Nature Nanotechnology, Nature Rev. Cancer, Nature Rev. Materials, Nature Rev. Genetics, Nature Materials, Journal of Statistical Software, Nature Communications, Journal of the American Chemical Society, Advanced Materials, Angewandte Chemie International Edition, Nanotoday e Nanoresearch.

Así mesmo na anualidade de referencia, mantivéronse en activo 17 proxectos internacionais, 8 iniciáronse no 2019. Os proxectos de investigación a nivel internacional proceden de programas como: 7PM, H2020, SUDOE, POCTEP, MSCA e AXA Fellowship (baixo a que AXA Research Fund apoia a carreira de investigadores noveis prometedores en temas prioritarios para a sociedade e que supoñan un gran avance do seu campo. En canto ao proxectos nacionais, non se iniciou ningún novo proxecto na anualidade 2019, aínda que se manteñen proxectos dos anos anteriores e asináronse contratos con empresas como organismo subcontratados no marco de diversas

convocatorias nacionais e autonómicas. Ademais, o Grupo de Materias Magnéticas asinou unha patente EP19382013.1 “*In vitro method for the diagnosis or prognosis of neurodegenerative disorders*” de ámbito nacional.

Segue sendo de especial interese a mención da concesión da acreditación ao CINBIO como Centro de Investigación do SUG para el período 2019-2022, o que supón unha aposta de proxecto institucional por parte da Xunta de Galicia para acadar unha investigación de excelencia.

3.5.5 Agrupacións estratéxicas: ECOBAS e CITACA.

Co obxectivo de favorecer a integración de capacidades dispersas e mellorar a competitividade máis aló do ámbito local, logrando satisfacer as necesidades da sociedade e o sector produtivo, o persoal investigador e grupos de investigación poden organizarse en agrupacións estratéxicas. Estas unidades organizativas cun nivel de agregación superior ao grupo teñen por obxectivo desenvolver unha actividade colaborativa, estable e planificada con obxectivos de I+D e transferencia propios, en liñas de investigación prioritarias e posúen masa crítica e recursos suficientes para alcanzar altos niveis de competitividade na captación de recursos e xeración de coñecemento.

Economics and Business Administration for Society (Ecobas).

O obxectivo desta agrupación estratéxica é unificar e consolidar a colaboración entre os grupos de investigación de referencia no ámbito da economía de empresa co fin de maximizar o impacto académico, económico e social das súas actividades de I+D+i a nivel rexional, nacional e internacional. Se ben as disciplinas de coñecemento de Economía e Empresa permiten unha transversalidade na aplicación dos resultados de investigación en diferentes sectores, a agrupación impacta dun xeito máis directo noutros sectores, que ademais están fixados coma prioritarios na Estratexia RIS3 do Sistema Galego de innovación: valorización dos recursos do mar, acuicultura, diversificación do sector enerxético, modernización do sector turístico, mellora da competitividade industrial, impulso da economía do coñecemento e novo modelo de vida saudable.

A agrupación conta con máis de 160 investigadores/as, incorporados a 12 grupos de investigación, 10 pertencentes á Universidade de Vigo (8 no campus de Vigo, un no campus de Ourense e un no de Pontevedra), un pertencente á Universidade de Santiago de Compostela e un á Universidade de A Coruña. Ademais do persoal investigador propio Ecobas conta con máis de 40 colaboradores/as esternos/as e 10 xestores/as.

O principal obxectivo da agrupación é a de crear e consolidar un polo de excelencia rexional e internacional no ámbito da economía e da empresa, recoñecible pola calidade das súas actuacións en I+D+i e pola capacidade de asumir novos retos, dun modo interdisciplinar e colaborativo. Así os seus obxectivos son:

- Incrementar o número e o financiamento de proxectos captados en convocatorias nacionais e internacionais nas áreas de referencia.
- Incrementar o número de publicacións e citas en revistas de primeiro cuartil.
- Aumentar a transferencia e difusión de resultados de I+D+i.
- Aumentar a captación de recursos humanos.
- Fomentar a igualdade de xénero na investigación.
- Estimular a mobilidade do persoal investigador.
- Formar doutores nos ámbitos da Economía e a Empresa.

<http://ecobas.webs.uvigo.es/gl/estratexias.php>

Citaca.

Esta agrupación estratéxica está constituída por grupos de investigación do CITI (CENTRO DE Investigación, Transferencia, e Innovación e Tecnépole) da Facultade de Ciencias de Ourense e da Facultade de Bioloxía de Vigo, reunindo a varias decenas de investigadores e investigadoras. As súas principais áreas de traballo son: a calidade e seguridade alimentaria, o desenvolvemento de novos produtos alimentarios e produción primaria sostible.

En concordancia co Campus da Auga, o clúster sitúa a auga como eixo primordial que conecta todas as etapas do ciclo produtivo de alimentos, considerando o aproveitamento dos residuos xerados en cada etapa, a súa relación co medio ambiente, e a calidade da auga como recurso vulnerable. En consecuencia, a investigación do clúster estrutúrase en catro obxectivos estratéxicos.

- Papel dos solos agrícolas na protección, conservación e depuración da auga nun contexto de agricultura maioritariamente convencional e de valorización agrícola de subprodutos e efluentes potencialmente contaminantes.
- A investigación agronómica para a redución das necesidades hídricas e de insumos potencialmente contaminantes.
- A optimización do uso das materias primas na elaboración de alimentos, incluíndo a valorización de subprodutos e o deseño de alimentos e ingredientes de maior calidade nutricional, organoléptica e funcional que, ao mesmo tempo, contribúan ao desenvolvemento, diversificación e sustentabilidade da industria alimentaria.
- A reutilización segura de subprodutos e augas residuais como insumos para a produción primaria.

CITACA ten un carácter estratéxico dentro do seu contexto xeográfico e socio-económico. A provincia é pioneira no desenvolvemento da agroindustria en Galicia con conflitos ambientais derivados da intensificación agrogandeira e o seu impacto afectada pola contaminación das súas augas subterráneas

Mostra diso é o interese expresado a través de senllas cartas de apoio á Agrupación pola Confederación Hidrográfica do Miño-Sil e o INORDE (pertencente á Deputación de Ourense), cuxa preocupación polos obxectivos do clúster ponse de manifesto na participación de ambas as institucións nun proxecto LIFE (Rexenera Limia), agora finalizado, orientado nese caso para facer compatible a actividade gandeira da zona coa calidade das augas.

CITACA contribúe á consecución dos obxectivos marcados en varios dos retos e prioridades establecidas na Estratexia de Especialización Intelixente de Galicia RIS3, concretamente co reto de “Xestión innovadora de recursos naturais e culturais” na súa prioridade “Modernización da acuicultura, gandería e sector agrario” e co reto “Novo modelo de vida saudable” na súa prioridade “Alimentación saudable e segura”.

Cabe citar, ademais, o encaixe directo dos obxectivos do clúster dentro das directrices marcadas no borrador do documento da Estratexia Española de Economía Circular de febreiro de 2018, onde se sinala o sector agroalimentario como un dos cinco sectores prioritarios e concrétase a importancia da protección dos recursos hídricos e, por outra banda, na Plataforma Tecnolóxica Española da auga

<http://citaca.uvigo.es/gl/transferencia/impacto-na-sociedade/>

3.6 Especialización dos campus

No ano 2013 iniciouse a carreira pola especialización nas universidades galegas, feito que a nosa universidade aproveitou levando a cabo accións de cara a consagrar os seus campus universitarios coas máximas distincións e recoñecementos no marco da excelencia e internacionalización. De acordo con esta visión, a estratexia da Universidade de Vigo é continuar a medrar ata acadar o prestixio internacional para a súa comunidade tanto a nivel educativo como na investigación, apostando pola distinción grazas á obtención das acreditacións para os seus campus.

Intentando en todo momento que a especialización dos campus teña unha clara referencia e relación co entorno social e económico, non só académico, no que se atopa cada un deles.

3.6.1 Campus do Mar



<http://campusdomar.gal/>

En 2010 nace o proxecto de Campus de Excelencia Internacional “Campus do Mar” da aspiración das Universidades de Vigo, Santiago de Compostela e A Coruña, o CSIC e o IEO, xunto cos Centros e Plataformas Tecnolóxicas da Comunidade Autónoma para desenvolver un campus de excelencia internacional no ámbito das Ciencias e Tecnoloxías do Mar e así crear valor económico e social como motor do desenvolvemento territorial. O Campus de Excelencia Internacional (CEI) Campus do Mar asentouse en dous pilares básicos: o Mar como aspecto singular e diferenciador e o carácter transfronteirizo da agregación estratéxica, inscrita dentro da Eurorexión Galicia-Norte de Portugal.

A misión do Campus do Mar é a de ser o dinamizador dunha rede transfronteiriza e integrada de unidades de investigación, docencia e transferencia de tecnoloxía, que forma aos mellores profesionais e investigadores no ámbito das Ciencias e Tecnoloxías do Mar nas súas diferentes aplicacións económicas e sociais, que xere investigación de calidade e impacto internacional e que proporcione á industria as mellores ferramentas para mellorar a súa competitividade a escala global.

As características e accións máis destacables do Campus do Mar son:

- Ser unha estrutura de gobernanza deseñada para asegurar unha cooperación intelixente.
- Ser un campus con clara vocación internacional.
- Promover a mobilidade internacional de investigadores e estudantes.
- Ser un proxecto comprometido cos países en vías de desenvolvemento.
- Atraer de talento para aumentar a masa crítica de investigadores.
- Proporcionar coñecemento dos océanos xerado pola investigación e transferido aos sectores produtivos.
- Promoción de ideas innovadoras en torno ao mar.
- Ser un Campus aberto, creado para a sociedade.
- Ser unha aposta decidida pola formación, a empregabilidade e a captación de talento.

Entre as actividades coordinadas, organizadas ou promovidas dende o Campus do Mar no 2019 destacan, como actividades de divulgación:

- O proxecto de Sustentabilidade en Feminino, coa V Edición trátase de recoñecer o papel das mulleres na xestión sustentable do mar e inclúe unha exposición itinerante.
- O proxecto “*Oceans of plastic*” que nace co obxecto de divulgar na sociedade os resultados da investigación levada a cabo en materia de plásticos e microplásticos e o seu impacto no medio mariño. Este proxecto recibiu un premio por parte da “Asociación para a Defensa de la Naturaleza y los Recursos de Extremadura no apartado científico.
- Os Campus Científicos de Verán da FECYT que teñen por obxectivo reforzar o gusto pola ciencia e incentivar vocacións científicas mediante o contacto directo coa realidade profesional dos/as investigadores/as en mozos/as de 4º da ESO e 1º de Bacharelato.

O Campus do mar tamén traballa en diversos proxectos colaborativos, entre os que destacan.

- O Laboratorio Transfronteirizo de Biotecnoloxía Mariña BLUEBIOLAB que ten coma obxectivo promover a excelencia en I+i, internacionalizando as capacidades de I+D+i e optimizando o uso de infraestruturas de investigación no territorio de Galicia e norte de Portugal.
- Proxecto ECOMAR que pretende promover a investigación e a cooperación científico-técnica relacionada coas áreas naturais protexidas, así como a xeración de alianzas estratéxicas e mecanismos de coordinación e divulgación de modelos de xestión con éxito na avaliación de servizos ecosistémicos mariño-costeiros en Iberoamérica, nun contexto de cambio global.
- Proxecto Sherpa do mar, como plataforma eurorrexional de Galicia- Norte de Portugal de fomento de competitividade no ámbito mariño- marítimo a través do impulso de empresas de base tecnolóxicas.

En canto a organización e participación en eventos por parte do Campus do Mar cabe destacar:

- Eventos dirixidos á institucións e axentes socioeconómicos do ámbito mariño-marítimo como: visitas técnicas no marco da Intergovernmental Oceanographic Commission of UNESCO – Marine Strategy Framework (IOC-MSF), 14 maio, Estación de Ciencias Mariñas (ECIMAT), UVigo e CITEXVI; European Maritime Day, 16-17 de xullo en Lisboa; International Week on Marine Studies do 15 ao 19 de xullo en Vigo e a Business2Sea, Atlantic Stakeholders Platform Conference e Interreg Atlantic Area Annual Event, celebrada entre o 11-13 de novembro en Oporto
- Entre os eventos de divulgación mariña dirixidos a estudantes destacan a visita do buque INTEREMAREA, o 23-30 de novembro no porto de Vigo e a actividade “Pareidolias”, organizada polo grupo de innovación docente en Bioloxía da UVigo.
- Entre os eventos de difusión de coñecemento dirixidos á toda a sociedade destaca o Ciclo de conferencias do Campus do Mar, Ponteciencia 2019-Feira da Miniciencia de Pontevedra, o Día Mundial dos Océanos 2019, ICEMAR como curso de especialista de Innovación Competitividade e Emprendemento en torno ao mar e a charla e visita guiada no marco da “*Ocean Mapping Expedition*”. Así como a colaboración nos eventos, mediante o apoio e a difusión, XV International Estuarine Biogeochemistry Symposium, o 4-5 de xuño en Vigo e Congreso Nacional de Biotecnoloxía (BIOTEC) 2019 do 10 ao 13 de xuño en Vigo.

3.6.2 Campus da Auga.



<https://www.uvigo.gal/campus/ourense-campus-auga>

Na Vicerreitoría do Campus de Ourense, Campus da Auga, realizáronse diversas actividades culturais, entre elas: III Symposium Internacional de Termalismo e Calidade de Vida, cunha participación de 232 congresistas e 93 publicacións científicas, e publicación do libro de actas do mesmo; xornadas de portas abertas e concurso Foto-Relato Scholaris, cunha participación aproximada de 240 alumnos e alumnas de educación secundaria e bacharelato; gala de entrega do I Edición dos Premios de investigación, transferencia, innovación educativa e divulgación científica do Campus da Auga; VII edición de Aquae Talent Hub como espazo de emprendemento e innovación na que participaron arredor de 400 membros da comunidade universitaria.

Tamén sucederon fitos importantes para este campus entre os que cabe destacar: o lanzamento do programa RSIC_Miño_Limia, enmarcado no Programa INTERREG 2014-2020 “Prevención de Riesgos de Inundaciones y Sequías en la Cuenca internacional Miño-Limia”; encargo e elaboración da avaliación da execución do primeiro plan estratéxico Campus da Auga; encargo e elaboración do primeiro plan estratéxico do grupo CITACA. En setembro de 2019, unha vez acadados todos os permisos e licencias de ocupación, procedeuse ao inicio da actividades investigadora no Edificio Campus Auga, así como ao traslado do grupo de investigación EPhysLab, que pasou a ter os seus despachos e laboratorios neste edificio. Tamén comezou a actividade docente nos laboratorios da Escola de Enxeñaría Aeronáutica e do Espazo, sitos neste edificio.

É preciso destacar tamén o inicio do programa de doutoramento Campus da Auga: “Auga, sustentabilidade e desenvolvemento”, cunha oferta de 25 prazas. Na súa comisión académica participan representantes de todos os centros do Campus de Ourense, así como autoridades académicas do Instituto Politécnico de Porto e da Universidade de Tras-os-Montes e Alto Douro.

O 25 de outubro de 2019 presentouse unha proposta de proxecto á convocatoria SUDOE, consistente nunha rede de cooperación de turismo termal para o envellecemento activo no Espazo SUDOE. O seu obxectivo era reforzar o funcionamento sinérxico e en rede da I+D+i a nivel transnacional nos sectores específicos do SUDOE a partires da especialización intelixente. Esta proposta foi liderada polo Instituto Politécnico de Bragança (Portugal), e nela participaba a Universidade de Vigo, Aquavalor (Centro de Valorización e Transferencia de Tecnologia da Água, Portugal), Deputación de Ourense e AQUI O Thermes, cluster thermal de Nouvelle Aquitaine (Francia). O presuposto solicitado foi de 650.000,00€

Dentro da Área de Deportes, hai que destacar a existencia no Campus de Ourense de ao redor de 40 escolas deportivas e ampla participación nas rutas culturais. En canto á actividade cultural mantéñense as exposicións da Sala Alterarte, e de Outono fotográfico, así como o festival internacional de teatro de Ourense (FITO), a Mostra de Teatro Infantil (MOTI) e a Mostra internacional de teatro universitario (MITEU), sen esquecer outras actividades culturais e a actividade do Coro.

3.6.3 Campus Crea



<https://www.uvigo.gal/campus/pontevedra-campus-crea>

En relación co Campus Crea, hai que salientar que, como en anos anteriores, en setembro celebrouse nova edición do Pont up Store, evento dedicado ao emprendemento que a Universidade de Vigo impulsa e ten o Concello como patrocinador principal.

Durante os meses do primeiro cuadrimestre do curso 2018-19 realizáronse diversos cursos, denominados **Obradoiros de outono-inverno**: “Fab Lab no campo expandido. Planificar-Construir”, “Curso de iniciación á robótica educativa”, “A Gamificación como ferramenta de innovación e motivación na aula”, “O viño: ciencia, cultura e territorio” e “Obradoiro práctico de cociña saudable para cerebros ocupados”, os cales foron realizados na sede da propia vicerreitoría, en nas entidades colaboradoras con esta como o IES Carlos Oroza, a sala Nemonon e a vinoteca Bagos todas elas ubicadas en Pontevedra.

Tamén tivo lugar o “**Ciclo de Conferencias Campus CREA 2018**” e en novembro convocouse a “Primeira edición dos Premios de Investigación e Transferencia do Campus CREA da Universidade de Vigo”, na que se premiaron os 5 grupos de investigación máis produtivos do Campus de Pontevedra nos 5 ámbitos do mesmo.

En decembro tivo lugar “I Xornadas de Investigación Campus CREA”, unha iniciativa na que participaron case unha vintena de mozos investigadores do campus de Pontevedra. Nesta actividade cada investigador presentou o seu traballo de investigación en formato de póster seguindo o procedemento habitual en Congresos Nacionais e Internacionais co obxectivo de establecer un primeiro contacto dos investigadores coa exposición dos seus traballos, coñecer as liñas de investigación do campus de Pontevedra e favorecer colaboracións interdisciplinares.

Ao longo do curso 2018-19 mantívose un importante apoio institucional ao programa de doutoramento “Creatividade e Innovación Social e Sostible”, tanto no mantemento da súa páxina web como na consecución de profesorado doutras universidades que impartiron conferencias e cursos no programa.

Con relación ao proxecto Erasmus + LAPASSION, consolidouse o compromiso dos participantes da UVigo no desenvolvemento do proxecto, participando nos diferentes eventos que se celebraron: dous profesores que participaron no evento de xuño 2018 (Santiago de Chile); o coordinador do proxecto na UVigo participou no evento de setembro 2018 (Tampere, Finlandia); outro tres profesores participaron nos eventos de maio 2019 (Montevideo, Uberaba e Sao Luís). O 8 de xaneiro de 2019 procedeuse a seleccionar ao alumnado que participaría nos proxectos a desenvolver durante 10 semanas en Uruguai e Brasil.

A mediados de abril 2019 entregouse o Primeiro Informe Intermedio á Comisión Europea, a avaliación por parte da Comisión, coa cualificación de “Good”, é dicir cunha avaliación moi favorable. Na devandita avaliación indícanse algunhas fortalezas e debilidades no desenvolvemento do proxecto, e na parte que corresponde á UVigo (Plan de Calidade global do proxecto) os comentarios son moi positivos, indicando un bo desenvolvemento do traballo.

Do 8 ao 12 de abril de 2019 celebrouse a **Semana da Creatividade e a Innovación**, con numerosas actividades, entre elas cursos, conferencias e actividades de transferencia e I+D+i

Dende febreiro culmínase a contratación dun técnico de I+D+i para o campus de Pontevedra. Desde entón desenvóléronse varias actividades relacionadas co seu labor: recompilación de datos e indicadores do campus de Pontevedra necesarios para a avaliación de Acreditación dos campus de

Especialización; procura de convocatorias de proxectos (a nivel institucional o campus CREA solicitou un proxecto á FUNDACIÓN BIODIVERSIDADE en colaboración co Concello de Marín); estudo dos grupos de investigación do campus de Pontevedra e inicio de reunións.

O 10 de abril de 2019 constituíuse a nova Comisión de Dirección Técnica do CREA S2i, órgano asesor do equipo de goberno de Pontevedra en asuntos relacionados co campus CREA. composta por: Jorge Soto, Chema Cancela, Soraya Rodríguez, Begoña Paz, M^a José Martínez Patiño, Angeles Cancela, Mercedes Soto e J. Carlos Souto.

Con respecto ao GREEN CAMPUS, desenvolvéronse multitude de actividades. En setembro de 2018 todos os centros do campus, así como as asociacións vinculadas ao Green Campus, foron convocados a expor actividades que se puidesen desenvolver durante o curso 2018-19. En outubro de 2019 reuniuse a COMISIÓN AMBIENTAL do Green Campus e aprobouse o Plan de Acción 2018-19, con máis de 60 actividades propostas na o ámbito da educación ambiental. A maior parte delas foron desenvolvidas ao longo dos meses; das que resulta interesante sinalar a “Ruta do arboreto do campus de Pontevedra”, unha actividade que recibiu xa a máis de 300 estudantes de Educación Secundaria e Primaria dos centros educativos de Pontevedra, e que está a resultar un éxito.

No ámbito das infraestruturas resulta necesario salientar a sinatura do convenio de colaboración entre a Xunta de Galicia e a Universidade de Vigo para a posta en disposición a favor da Universidade de Vigo de 3 plantas do edificio administrativo da Xunta de Galicia na rúa Benito Corbal de Pontevedra, unha vez rematado o seu acondicionamento. Tamén continúa a realización de obras de mellora de eficiencia enerxética en distintos espazos (medidas de aforro de consumos eléctricos, de subministro de auga, illamento térmico e substitución de equipos por outros máis eficientes), e rematouse a construción do carril bici, que actualmente permite o percorrido en bicicleta por todo o campus, así como o inicio dos trámites para a construción dun pantalán.

3.6.4 Vigo tecnolóxico.



O campus especialización Vigo Tecnolóxico xorde no ano 2014 cunha finalidade reitora de acadar a consolidación das áreas dedicadas ao estudo e investigación nas enxeñerías, tecnoloxías, do aeroespacial, da bioenxeñería, e no desenvolvemento da investigación industrial vencelladas coa enerxía. En 2018, co cambio de goberno da Universidade de Vigo, lévase a cabo a delimitación das súas novas liñas e áreas de especialización baixo a dirección de Daniel Villanueva Torres e a posta en marcha da acreditación oficial para o campus.

Liñas de investigación

Dende o seu xurdimento, o campus Vigo Tecnolóxico agrupa ás tres escolas de enxeñería da Universidade de Vigo e a máis os dous centros de investigación,atlanTTic e Cintecx vencellados anteriormente á Universidade de Vigo. A combinación de docencia e investigación fai que as liñas de especialización do campus conflúan ao redor das tecnoloxías, enerxía e procesos industriais e ás tecnoloxías das telecomunicacións:

- Seguridade e privacidade.
- Análise de sinais biomédicos.
- Redes de datos.

- Tecnoloxías multimedia.
- Comunicaci3ns espaciais.
- Radar e Teledetecci3n.
- Servizos electr3nicos.
- Radio e comunicaci3ns 3pticas.
- Rob3tica industrial e IA.
- Electr3nica industrial e computaci3n
- Impresi3n e materiais.
- Enerxía.
- Breaking Resource Boundaries.

O Campus de Especializaci3n comprometido co entorno.

A misi3n do campus de especializaci3n Vigo Tecnol3xico 3 promover, dende a Universidade de Vigo, as acci3ns necesarias para que a Eurorrexion Galicia-Norte de Portugal se convrta nun foco de excelencia educativa, investigadora e de transferencia do coñecemento non eido da enxeñería. Para levala a cabo, no ano 2019 establecéronse tres prioridades estratéxicas:

- 1) O campus debe contar cunha estrutura e plans operativos para deixar de ser unha marca e ser unha entidade que actúa e comunica, logrando impulsar e transcender dentro e fóra do mesmo, 3 o noso obxectivo ser un campus de referencia en enxeñería de telecomunicaci3n, industria e enerxía. Vigo Tecnol3xico est3 ao servizo da comunidade universitaria e do ecosistema de innovaci3n, est3 integrado de forma eficiente na estrutura universitaria e no sistema produtivo.
- 2) Os membros do campus deben actuar como un ente 3nico en todos os niveis: docencia, investigaci3n e servizo ao ecosistema, que dinamiza o seu entorno t3cnico e industrial. Vigo Tecnol3xico deseñará as súas actuacións en mellora das súas capacidades docentes, na estratexia científica, no contacto co tecido produtivo, de maneira unificada e coordinada. O campus cooperará con axentes externos da rexion, da Eurorrexion e de Europa baixo unha estratexia com3n. Tam3n integrará ao tecido produtivo e socioecon3mico nas decisi3ns sobre a súa estratexia co fin de garantir que os profesionais formados respondan os retos a longo prazo da sociedade, e que a investigaci3n sirva para que as empresas e entes p3blicos sexan sustentables e competitivos no futuro.
- 3) Vigo Tecnol3xico s3 estar3 consolidado cando sexa recoñecido como excelente nos 3mbitos da enxeñería, tendo como obxectivo para acadalo o 3mbito europeo e non s3 rexional. O Campus traballará aliñado cos retos e a excelencia científica e docente europea, sendo o fin lograr un posicionamento efectivo na Eurorrexion. Vigo Tecnol3xico integrárase nos retos da Eurorrexion coñecendo as súas similitudes e diferenzas, e abordando un plan de visibilidade fóra de Galicia.

Ao longo do ano 2019 o campus deu os seus primeiros pasos no compromiso coa contorna, para acadar os seus obxectivos, entre os que destacaríamos o nomeamento dos membros dos Comités Consultivos, 3rganos que asesoran ao Comité de Direcci3n.

O Comité Consultivo Académico estar3 constituído por seis expertos/as nas liñas de especializaci3n do campus de especializaci3n de fora da Universidade de Vigo. Estes expertos/as deben representar, a súa vez, áreas de coñecemento das tres Escolas de Enxeñería que forman o campus. Os membros

deste comité deben ser de fóra de Galicia e, de ser posible, incluír algún de Portugal. Tamén se buscará, neste caso, o equilibrio de xénero na representación.

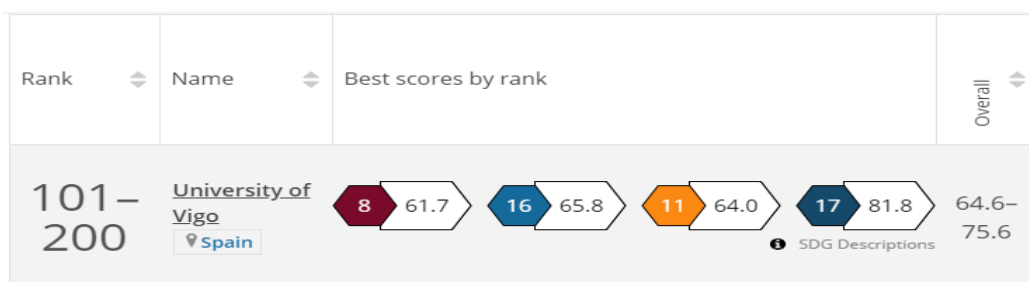
O Comité Consultivo Social-Empresarial estará formado por un número de membros igual ou inferior a quince, que representen aos clústeres ou ás asociacións empresariais de Galicia mais relacionadas coas liñas de especialización do campus, e, por tanto, mais relacionados cos seus Centros de Investigación (Ceaga, Aclunaga, Asime, Cep, Ineo, Arvi, etc), tamén por entidades sociais (Fundación Provigo, Consello Social da Universidade de Vigo, etc.). Tamén se buscará o equilibrio de xénero na representación. As institucións nombradas en 2019 deste comité son: Ceaga, Aclunaga, Asime, CEP, Ineo, Zona Franca, Arvi, Cámara minera, Inega, Atiga, Complexo Hospitalario Álvaro Cunqueiro e Círculo de Empresarios de Galicia.

3.7 THE IMPACT.



A Asemblea Xeneral das Nacións Unidas adoptou a Axenda 2030 para o Desenvolvemento Sostible, un plan de acción para as persoas, o planeta e a prosperidade. A Axenda cos seus 17 obxectivos de desenvolvemento sostible (ODS) proporciona un plan de acción para afrontar os maiores desafíos mundiais: erradicar a pobreza e o fomentar o crecemento económico, a inclusión social, a sostibilidade ambiental, a paz e a boa gobernanza para todas as nacións para o 2030. Neste senso, a investigación a innovación e a educación serán esenciais para axudar á sociedade e afrontar os desafíos sociais, económicos e ambientais.

Neste contexto Times Higher Education lanza o THE University Impact ten como obxectivo medir o impacto das universidades na sociedade baseado no éxito das institucións para cumprir os obxectivos da Axenda 2030. Nel participaron case 500 universidades de preto de 80 países.



Os resultados da UVigo son positivos en liñas xerais e moi bos nos ODS 17, alianzas para lograr os obxectivos, no 16, promoción da paz e da inclusión, no 11, sustentabilidade das cidades e das comunidades, e no 8, traballo digno e crecemento económico.

A UVigo acada o posto 14 na súa puntuación global en España e atópase no intervalo 101 – 200 a nivel mundial. Con respecto a cada ODS a posición da UVigo pode verse na seguinte táboa.

Obxectivo desenvolvemento sostible (ODS)	Posto a nivel mundial.	Nº de universidades participantes	Intervalo de puntuación.
 Saúde e benestar.	201-300	421	44.5-58.2
 Educación de calidade.	201-300	453	39.3-47.9
 Igualdade de xénero.	101-200	336	42.1-57.0
 Traballo digno e crecemento económico.	52	291	61.7
 Industria innovación e infraestrutura.	101-200	338	30.3-50.6
 Reducindo desigualdades.	201+	275	8.0-30.9
 Cidades e comunidades sostibles.	76	293	64
 Produción e consumo responsable.	77	226	64.6-75.6
 Acción polo clima.	54	257	64.6-75.6
 Paz xustiza e institucións.	70	274	64.6-75.6
 Alianzas para lograr os obxectivos	38	484	81.8

Máis información sobre o ranking THE Impact poden ser consultado na súa web:

https://www.timeshighereducation.com/rankings/impact/2019/overall#!/page/0/length/25/sort_by/rank/sort_order/asc/cols/undefined

3.8. *Transparencia.*



Segundo a Lei 19/2013, do 9 de decembro, de transparencia, acceso á información pública e bo goberno (BOE do 10 de decembro de 2013) e a Lei 1/2016, do 18 de xaneiro, de transparencia e bo goberno (DOG do 15 de febreiro de 2016), as universidades públicas e as entidades vinculadas ou dependentes delas está incluídas no seu ámbito de aplicación. Ao mesmo tempo, a Universidade de Vigo, en virtude da súa potestade regulamentaria e de autoorganización, desenvolve no seu ámbito as disposicións que as leis anteditas indican. Neste senso, apróbase, en sesión do Consello de Goberno do 9 de outubro do 2017, o regulamento de transparencia e acceso á información pública da Universidade de Vigo. Dito regulamento establece na universidade os mecanismos e os procedementos internos relacionados coas obrigas de publicidade activa, co dereito de acceso á información pública e co bo goberno.

Por outra banda, a Universidade de Vigo leva anos comprometida coa transparencia e o rendemento de contas ao publicar a información sobre os resultados da súa actividade a través da súa páxina web. O froito deste compromiso e das obrigas derivadas das distintas normativas trasládase ao regulamento, o que permite situar a Universidade de Vigo entre as administracións máis activas e responsables. Neste senso, o regulamento amplía as obrigas de información que debe ser publicada, ao recoller a previsión do artigo 6.2 da Lei 1/2016, que permite un réxime máis amplo en materia de publicidade activa. Regúlanse así mesmo os rexistros de actividades e de bens patrimoniais dos altos cargos, completando a normativa aplicable. Desenvólvense igualmente aspectos relacionados co bo goberno, o goberno aberto e os mecanismos de participación cidadá e da comunidade universitaria.

No devandito regulamento tamén se establece no artigo 22 a obriga, por parte da Secretaría Xeral e en coordinación coa Unidade de Análises e Programas, de realizar un informe anual relativo ao grao de cumprimento da normativa de transparencia. Dito informe recolle:

- a) A avaliación do grao de cumprimento das obrigas de publicidade activa por parte dos suxeitos incluídos no ámbito de aplicación desta normativa.
- b) As estatísticas relativas ao dereito de acceso á información pública.
- c) Os datos sobre a información máis consultada no Portal de Transparencia e de datos abertos.
- d) A relación de reclamacións presentadas contra denegacións de solicitudes de acceso e do sentido da súa resolución por parte da Comisión de Transparencia de Galicia.

No 2019 prodúcese un total de 70.470 visitas ao Portal de Transparencia, o que implica un aumento dun 2,44 % con respecto ao ano anterior. Dos diferentes apartados que podemos atopar dentro do Portal de Transparencia, “UVigo en cifras” acada o maior número de visitas, cun 57,60 %. Dento do mesmo, é o apartado de titulacións oficiais o que maior número de visitas obtén, un total de 15.655.

Con respecto ao cumprimento de obrigas de publicidade activa, en función das diferentes normativas, cabe destacar que se acada un 100 % de publicidade, con 19 indicadores publicados ao respecto da Lei 19/2013 de transparencia estatal, 50 indicadores ao respecto da Lei 1/2016 da lei de transparencia galega e 17 indicadores relativos ao Regulamento de Transparencia da propia Universidade de Vigo. Sendo un total de 108 os ficheiros publicados no Portal de Transparencia, dos cales 18 son novos no 2019, ano no que se publican por primeira vez as viaxes institucionais.

	2017	2018	2019	% de variación	% acumulada
Nº total de visitas	61.924	70.082	71.093	+1,44 %	+14,80 %
Visitas de traballo interno	1.283	1.156	623	-46,10 %	51,44 %
Nº de visitas reais	60.641	68.926	70.470	+ 4,24 %	+16,20 %

En relación co dereito de acceso no 2019, recibíronse un total de 26 solicitudes de datos que se amparan nas leis de transparencia. Das solicitudes recibidas 18 foron de asignadas á Secretaría Xeral e 8 á Unidade de Análises a Programas.

Unha das maneiras máis efectivas de avaliar o compromiso coa transparencia na nosa institución e observar as valoracións externas que sobre o mesmo fan outras institucións é a través dos seus rankings.

Unha delas é a plataforma Dyntra (*Dinamic Transparency Index*) que nace coma unha plataforma colaborativa que traballa na medición e xestión do goberno aberto nas organizacións e na sociedade civil. En decembro do ano 2019, a Universidade de Vigo atopábase na terceira posición do seu ranking, cumprindo un total de 119 dos 137 indicadores (un 86,86 %).

POSICIÓN	ENTIDAD	ÍNDICE	PORCENTAJE
1	Universidad de Burgos	126 de 137 indicadores	91,97%
2	Universidad de Murcia	120 de 137 indicadores	87,59%
3	Universidade de Vigo	119 de 137 indicadores	86,86%
3	Universidad de Valladolid	119 de 137 indicadores	86,86%
5	Universidad Rey Juan Carlos	107 de 137 indicadores	78,1%
6	Universidad de Zaragoza	106 de 137 indicadores	77,37%
7	Universidad de A Coruña	106 de 137 indicadores	76,64%
8	Universidad de Cádiz	103 de 137 indicadores	75,18%
8	Universidad de Cantabria	103 de 137 indicadores	75,18%
10	Universidad Pompeu Fabra	99 de 137 indicadores	72,26%



Por outra banda a “Fundación Compromiso y Transparencia”, coa misión de fortalecer a confianza da sociedade nas institucións e empresas promovendo a transparencia, o bo goberno e o compromiso social, realiza no 2019 o “Exame de transparencia 2018. Informe de transparencia voluntaria en la web de las universidades españolas”. Nesa anualidade a Universidade de Vigo atópase entre as universidades públicas consideradas como transparentes, cun total de 44 puntos, o que a sitúa no sexto posto.



Capítulo 4. Dialogando coas partes interesadas

Os grupos de interese ou partes interesadas da nosa institución son aquelas persoas ou entidades afectadas polo noso traballo e que a súa vez nos inflúen coas súas expectativas á hora de realizar o noso labor.

O alumnado representa o noso máis grande e importante grupo de interese e o obxectivo prioritario da nosa misión; por este motivo, alén das tarefas intrinsecamente académicas, a Universidade de Vigo promove, a través de diferentes programas, toda unha gama de actividades complementarias. Así mesmo, os traballadores/as da Universidade de Vigo representan os elementos que fan posible que tanto as tarefas académicas como de xestión permitan ofrecer os nosos servizos.

Estes dous grupos permiten atender a nosa misión que é a de ser promotora da creación e da difusión do pensamento crítico e do fomento da cultura entre a comunidade universitaria e a sociedade no seu conxunto. A comunidade local xunto coa sociedade xeral representan o outro grupo de interese ao cal debemos ter en conta, establecendo unha comunicación intensa e profunda con elas co fin de incorporar a súas expectativas e necesidades.

4.1 Alumnado

4.1.1 Orientación aos alumnos e alumnas



No ano 2014 creouse, dentro da estrutura de goberno da universidade, a Vicerreitoría de Estudantes, coa que se centraliza nun mesmo departamento ámbitos de actuación de gran transcendencia para o alumnado, como prácticas, emprego, emprendemento, bolsas, multilingüismo, formación transversal, e cuestións relacionadas coa vida académica do estudantado. Dótase, deste xeito, á universidade dunha nova unidade estable e diferenciada de atención aos estudantes que, xunto coa Sección de Información, Orientación, Promoción do Estudante, Voluntariado e Discapacidade (SIOPE), completa a orientación ao alumnado en todos os aspectos relacionados coa vida universitaria.

A Universidade de Vigo, a través da SIE ofrece a todo o alumnado e ás persoas con titulación universitaria, así como a futuros universitarios e universitarias, unha información clara e completa sobre todo o relativo á vida universitaria. Ademais, ofrece atención nas áreas de orientación educativa, académica e psicopedagóxica.

Datos do Gabinete Psicopedagóxico no ano 2018-2019

	Ourense	Pontevedra	Vigo
Consultas recibidas	913	169	697
Accións formativas desenvolvidas	4	4	3
Nº participantes en accións formativas	57	43	56

4.1.2 Bolsas



En primeiro lugar hai que destacar a centralización no Servizo de Axudas ao Estudo, Bolsas e Prezos Públicos da xestión de todas as convocatorias de subvencións destinadas ao alumnado que estaban espalladas por distintas unidades da Universidade, agás as convocatorias ligadas á mobilidade internacional (xestionadas pola Oficina de Relacións Internacionais) e as subvencións dos programas de investigación (xestionadas polo Servizo de Apoio á Investigación).

Unha das primeiras accións realizadas foi a creación da páxina web do servizo co obxectivo de facilitar toda a información útil ao alumnado sen necesidade de desprazamento ata as dependencias físicas do servizo.

Bolsa de carácter xeral da Administración xeral do Estado.

No curso 2018-2019 un total de 6.051 persoas foron beneficiarias dunha bolsa da Administración Xeral do Estado. O importe total concedido foi de 14.704.291,88 €, dos cales 10.912.725,03 € corresponden a bolsa económica e 3.791.566,85 € corresponden a matrícula. Das persoas beneficiarias 5.577 son de 1º e 2º ciclo e 474 a máster. Das persoas beneficiarias 1.722 reciben contía fixa ligada á renda, 3.242 reciben contía ligada á residencia ou contía variable e 1.087 só bolsa de matrícula.

Por rama de coñecemento un total de 3.036 persoas (un 50 %) corresponden a Ciencias Sociais e Xurídicas, 1231 corresponden á área de Enxeñaría e Arquitectura (un 20,3 %), 706 son da área de Artes e Humanidades (un 11,7 %), 544 de Ciencias da Saúde (9 %) e 534 de Ciencias (8,8 %).

Convocatorias de estudo e colaboración.

A Universidade de Vigo, un ano máis, mantén o seu compromiso coa igualdade de oportunidades a través dos programas de axudas financiados co seu propio orzamento e achegas doutras entidades, así coma premios que procuran animar ao estudiantado a acadar as máximas cotas académicas. A contía total é de 2.704.041,37 €.

	Concedidas	
	Total	Contía
Axuda viaxe e estadía Proxecto Erasmus+CBHE "Lapassion".	4	15.870
Axudas de aloxamento nas residencias de estudantes da UVigo.	92	72.720
Axudas para a difusión dos resultados de investigación do alumnado de Doutoramento en Protección do Patrimonio Cultural (UVIGO - USC).	3	537,5
Axudas para o alumnado con circunstancias económicas o	52	71.725,61

	Concedidas	
	Total	Contía
familiares especiais.		
Axudas para redactar e defender en galego teses de doutoramento, traballos de fin de grao e traballos de fin de mestrado, así como recoñecer a calidade lingüística nos traballos de fin de grao e mestrado.	27	11.200
Axudas propias para a mobilidade de Persoal Investigador da UVigo.	49	63.285
Becas INCUVI – AVANZA.	3	3.702,6
Bolsa complementaria da Deputación de Ourense para alumnado Erasmus.	14	14.000
Bolsa complementaria Deputación Pontevedra para alumnado mobilidade internacional.	99	99.000
Bolsa formación en educación ambiental (GREENCAMPUS).	1	2.962,8
Bolsa para inicio de Máster.	51	72.658,99
Bolsa Santander investigación.	1	5.000
Bolsas mobilidade alumnado de Máster.	25	6.200
Bolsas Comedor.	560	280.000
Bolsas de formación actividades sistemas informáticos de creación en arte.	3	16.104,09
Bolsas de formación complementaria nos sistemas informáticos.	19	78.318,05
Bolsas de formación en Centros.	84	232.817,56
Bolsas de formación en Comunicación Institucional.	3	10.771,38
Bolsas de formación en Normalización Lingüística.	3	6.672,82
Bolsas de formación en Responsabilidade Social Universitaria e Axenda 2030.	3	1.807,4

	Concedidas	
	Total	Contía
Bolsas de formación en tradución de textos (ULTREIA).	4	8.168,2
Bolsas de formación do CITI	2	18.000
Bolsas de formación nos programas do Plan de desenvolvemento sostible e a xestión ambiental.	6	29.296,81
Bolsas de formación para colaborar en actividades de divulgación científica na Escola de Enxeñaría de Minas e Enerxía.	1	3.207,61
Bolsas de formación para desenvolvemento de actividades de apoio a programas de intercambio (O.R.I.).	2	12.897,56
Bolsas de formación para desenvolvemento de actividades relacionadas coa Prevención de Riscos Laborais.	1	4.082,5
Bolsas de mobilidade Fundación Mulleres por África.	2	13.385,57
Bolsas de mobilidade para realizar actividades de carácter formativo.	28	6.667,66
Bolsas de Posgrao da Fundación Carolina.	2	8.650
Bolsas Erasmus + Estudos (KA 103).	548	1.086.249
Bolsas Erasmus+ Prácticas.	35	57.769
Bolsas formación actividades difusión culturais e deportivas-Pontevedra.	4	18.574,51
Bolsas formación actividades relacionadas cos plans de internacionalización dos centros da Universidade de Vigo (O.R.I.).	2	8.291,2
Bolsas formación en Igualdade de Xénero.	1	6.448,78
Bolsas formación Facultade de Belas Artes actividades xestión de exposicións.	2	11.915,22
Bolsas formación na ECIMAT.	3	17.320,62
Bolsas formación no C.A.C.T.I.	4	26.250
Bolsas Fundación ONCE-CRUE.	8	13.684,4

	Concedidas	
	Total	Contía
Bolsas Iberoamérica do Banco Santander.	15	45.000
Bolsas Mobilidade Doutoramento.	108	48.020
Bolsas mobilidade internacional "Ourense exterior" para realizar estudos de Máster no Campus de Ourense.	3	13.569,38
Bolsas para a realización de cursos no Centro de Linguas.	42	7.397,25
Bolsas para integración de alumnado con necesidades educativas especiais.	9	10.197,4
Bolsas Prácticas Santander Intraemprende.	1	1.211,7
Bolsas Programa de Intercambio GE4 para estudantes de enxeñaría.	3	4.500
Bolsas Propias de Mobilidade.	44	90.000
Premio traballo fin de grao e fin de máster en temáticas relacionadas coa axenda 2030, a cooperación ó desenvolvemento e a responsabilidade social.	6	3.978,2
Premios "Cátedra Deloitte" ao mejor traballo fin de grao y traballo fin de máster no ámbito das tecnoloxías da información e comunicación.	2	1.750
Premios "Egeria" á inclusión da perspectiva de xénero nos traballos fin de grao e de fin de máster.	6	3.300
Premios a excelencia académica para alumnado que inicia estudos de Máster.	15	9.000
Premios a excelencia académica para estudantes que inicien estudos grao.	60	36.000
Premios aos expedientes académicos con mellores calificacións no Máster de estudos ingleses avanzados.	2	500
Premios de excelencia de Doutoramento	31	7.750
Premios Excelencia Deportiva.	4	2.000

4.1.3 Prácticas e acceso ao mercado laboral



A realización de prácticas externas é unha ferramenta decisiva tanto na formación integral do alumnado como, dun xeito mais institucional, no desenvolvemento das relacións da propia Universidade de Vigo coa súa contorna mais próxima.

As prácticas achegan o alumnado á realidade profesional, facilitando a súa relación cos distintos sectores socioeconómicos e aumentando a súa empregabilidade, pois proporciona competencias, habilidades e coñecementos de carácter práctico indispensables na súa integración e desenvolvemento profesional.

Por outra banda, as relacións con empresas e institucións que se establecen a través das prácticas externas é un instrumento valioso para testar a formación que está a recibir o alumnado universitario e establecer accións de mellora, ademais de permitir identificar aqueles sectores económicos que presentan maior crecemento e dinamismo.

Prácticas realizadas polo noso alumnado durante o curso 2018-2019.

Durante o curso académico 2018-2019 a Área de Emprego xestionou, a través da Fundación Universidade de Vigo, as prácticas académicas extracurriculares (as curriculares xestionáronse nos centros) realizadas polo alumnado nos tres campus.

Prácticas académicas.

Número de alumnos/as en prácticas	Curso. 2014-2015	Curso. 2015-2016	Curso 2016-2017	Curso 2017-2018	Curso 2018-2019
Extracurriculares	1.123	1.269	1.187	1.055	913
Curriculares	3.473	3.654	3.652	3.935	3.497
Nº de convenios	1.974	1.996	2.958	3.047	3.994

Durante o curso académico 2018-2019, diminúe o número de alumnos que realizaron prácticas académicas curriculares e extracurriculares, aínda que aumenta o número de convenios asinados para as mesmas. Como se pode apreciar no cadro, a tendencia é a incrementar a cantidade de empresas e institucións implicadas.

As prácticas extracurriculares realizáronse no curso académico 2018-2019 en 946 empresas, que se clasifican por sector de actividade e de acordo co seu CNAE do seguinte xeito:

CNAE	Empresas
Actividades administrativas y servicios auxiliares	52
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimento	17
Actividades financeiras e de seguros	45
Actividades inmobiliarias	8
Actividades profesionais, científicas e técnicas	247
Actividades sanitarias e de servicios sociais	53
Administración Pública, defensa e Seguridade Social obrigatoria	57
Agricultura, gandería, silvicultura e pesca	7
Comercio ao por maior e polo miúdo, reparación de vehículos de motor e motocicletas	62
Construción	29
Educación.	31
Hostaleira	16
Industria manufactureira	117
Industrias extractivas	4
Información e comunicacións	105
Outros servicios	60
Subministro de auga, actividades de saneamento, xestión de residuos e descontaminación	10
Subministro de enerxía eléctrica, gas, vapor e aire acondicionado	5
Transporte e almacenamento	21
TOTAL	946

Orientación e información de emprego

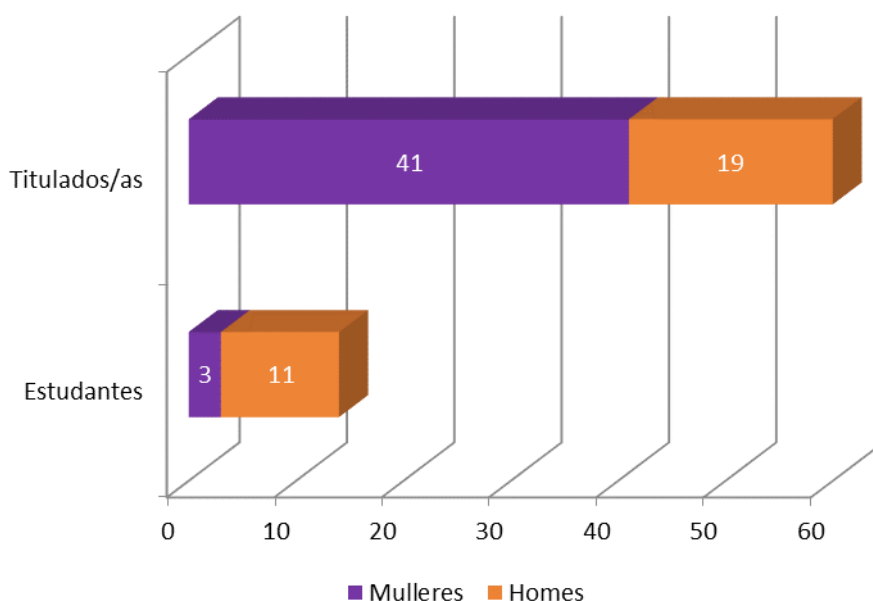
A Área de Emprego e Emprendemento ten como principal misión estreitar os vínculos entre a Universidade e a sociedade en materia de emprego e facilitar o coñecemento mutuo das necesidades, requisitos e posibilidades de cada unha das partes. Consecuentemente, leva a cabo unha serie de accións que, a partir das necesidades detectadas, permiten ofrecer —de maneira continuada— novas oportunidades de inserción laboral e impulsar así a empregabilidade de estudantes e persoas egresadas desta universidade.

Durante o curso académico 2018-2019, realizáronse un total de 102 consultas de asesoramento e información laboral e 74 entrevistas individualizadas de orientación laboral.

Con respecto idade das persoas entrevistadas a idade mínima é 21 anos e a idade máxima 52 anos, sendo a idade media de 29.

A localización xeográfica das persoas entrevistadas corresponde a meirande parte á área metropolitana de Vigo (57) seguido de Pontevedra (11), Ourense (3), A Coruña (1) e 2 que corresponden a fóra de Galicia.

Número de entrevistas individualizadas 2018-2019.



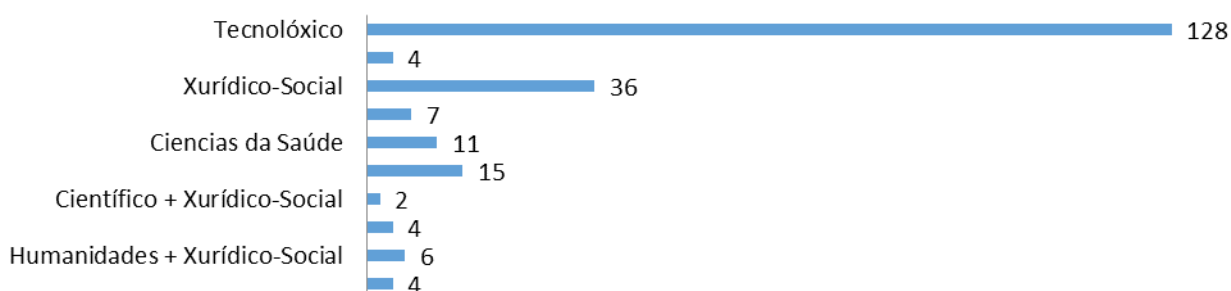
Número total de entrevistas desagregado por ámbito, sexo e situación académica

Ámbito	Estudiantes		Tituladas/os		Total
	Mulleres	Homes	Mulleres	Homes	
Arte e humanidades	1	1	0	0	2
Ciencias da saúde	0	0	0	0	0
Científico	2	1	1	1	5
Tecnolóxico	0	7	0	5	12
Xurídico-social	0	0	28	4	32
Másters	0	4	10	9	23
Doutoramento	0	0	0	0	0
Total	3	13	39	19	74

Ofertas de emprego

No relativo ás ofertas de emprego, durante o curso académico 2018-2019 a Área de Emprego e Emprendemento xestionou e tramitou ofertas de emprego para diferentes sectores. En total, tramitáronse 217 ofertas de emprego, xestionáronse tamén 93 convocatorias de formación práctica (non realizadas baixo o Convenio de cooperación educativa da Universidade de Vigo).

Ofertas de emprego por ámbito 2018/2019.



Dentro do ámbito relativo as ofertas de emprego a Área de Emprego e Emprendemento organizou en colaboración cos gabinetes homólogos das universidades de Porto e UTAD a Finde.U – Feira Internacional de Emprego Universitario. Durante o curso 2018-2019 participaron un total de 500 e puntos de información de toda Europa e promoveron conxuntamente a xestión de máis de 40.000 candidaturas a ofertas de emprego. As dúas edicións de FINDE-U celebradas no 2019 tiveron lugar durante os días 9 e 10 de abril (evento virtual) e os días 22 e 23 de outubro (edición presencial de Vigo) e 29 e 30 de outubro (edición presencial en Oporto).

Nesta feira, na súa edición presencial, participaron un total de 53 marcas, incluíndo empresas, clústeres empresariais e institucións, cun número total 922 candidatos, que tiveron a oportunidade de coñecer o perfil da demanda, avaliar a posibilidade de realizar prácticas, participar nos procesos de selección de persoal e realizar entrevistas ou asistir a sesións formativas.

Na súa edición virtual cabe destacar que confirmaron a súa asistencia un total de 275 expositores virtuais, destacando por países: Portugal (67), España (24), Reino Unido (4), Grecia (3). Alemaña (2) e Países Baixos (3). Publicándose un total de 425 ofertas de emprego, con 1943 candidaturas e 138 invitacións a entrevistas.

Emprendemento-autoemprego

A Área de Emprego e Emprendemento fomenta a iniciativa de autoemprego do estudiantado e das persoas tituladas pola Universidade de Vigo, principalmente a través da convocatoria de dous programas propios deseñados para facilitar o desenvolvemento de ideas de negocio: o INCUVI-EMPRENDE, como programa de apoio a iniciativas empresariais na súa fase inicial, e o INCUVI-AVANZA, deseñando para facilitar a consolidación dos proxectos máis viables que fixeron o seu paso polo programa INCUVI-EMPRENDE. Ademais, no 2019 AEE colaborou co Banco de Santander na difusión do programa de becas “Santander-Intraemprende”.

Nos premios INCUVI-EMPRENDE escolléronse un total de 11 proxectos entre os tres campus, ofrecendo 6 espazos na Cidade Universitaria do campus de Vigo, 3 no campus de Ourense e 2 espazos no campus de Pontevedra, que se atopan na sede da Asociación de Novos empresarios.

Na terceira edición dos premios INCUVI-Avanza, coa colaboración da Xunta de Galicia, Consorcio Zona Franca de Vigo e a Confederación de Empresarios de Ourense, presentáronse catro proxectos para o campus de Vigo e un para o campus de Ourense, resultando premiados “Somos Terra” no campus de Vigo/Pontevedra e “Last Pick” no campus de Ourense. Desfrutando ambos proxectos dun período de formación e pensando constituírse como cooperativa e empresa respectivamente.

4.1.4 Inserción laboral

A Universidade de Vigo, preocupada pola transición das persoas egresadas ao mercado laboral, elabora os seus propios estudos patrocinados polo Consello Social, e colabora con entidades externas como a ACSUG ou o INE na realización de enquisas e informes nos que se avalíe a inserción laboral das mesmas. Preséntanse de seguido os resultados dos informes publicados. Hai que ter en conta que para os estudos de inserción laboral é preciso deixar transcorrer certo tempo, de aí que se publiquen nesta memoria os datos das persoas egresadas no curso 2013-2014, aportados pola ASUG.

Titulación	Traballa	Non Traballa	Tempo medio en atopar traballo relacionado coa súa titulación (en meses)
Grao en Ciencia e Tecnoloxía dos Alimentos	62.50%	37.50%	6.67
Grao en Ciencias Ambientais	90.91%	9.09%	16.80
Grao en Enxeñaría Agraria	66.67%	33.33%	7.02
Grao en Xeografía e Historia	33.33%	66.67%	
Grao en Dereito (Ourense)	61.54%	38.46%	11.41
Grao en Administración e Dirección de Empresas (Ourense)	90.00%	10.00%	6.19
Grao en Consultoría e Xestión da Información	100.00%	0.00%	8.00
Grao en Turismo	100.00%	0.00%	4.50
Grao en Educación Infantil (Ourense)	57.69%	42.31%	13.56
Grao en Educación Primaria	45.95%	54.05%	12.00

Titulación	Traballa	Non Traballa	Tempo medio en atopar traballo relacionado coa súa titulación (en meses)
(Ourense)			
Grao en Educación Social	84.85%	15.15%	16.78
Grao en Traballo Social	68.75%	31.25%	13.15
Grao en Enxeñaría Informática	87.50%	12.50%	2.98
Grao en Enfermaría (Ourense)	96.30%	3.70%	8.47
Grao en Belas Artes	56.52%	43.48%	16.11
Grao en Ciencias da Actividade Física e do Deporte	67.65%	32.35%	4.24
Grao en Educación Infantil (Pontevedra)	73.68%	26.32%	13.96
Grao en Educación Primaria (Pontevedra)	54.55%	45.45%	14.81
Grao en Enxeñaría Forestal e do Medio Natural	100.00%	0.00%	10.67
Grao en Comunicación Audiovisual	73.33%	26.67%	8.13
Grao en Dirección e Xestión Pública	71.43%	28.57%	12.75
Grao en Publicidade e Relacións Públicas	87.18%	12.82%	8.20
Grao en Fisioterapia	100.00%	0.00%	0.82
Grao en Enfermaría (Pontevedra)	100.00%	0.00%	8.06
Grao en Estudos de Galego e Español	44.44%	55.56%	26.00
Grao en Lingua e Literatura Inglesa	58.33%	41.67%	7.25
Grao en Tradución e Interpretación	68.89%	31.11%	12.83

Titulación	Traballa	Non Traballa	Tempo medio en atopar traballo relacionado coa súa titulación (en meses)
Grao en Bioloxía	46.43%	53.57%	2.37
Grao en Administración e Dirección de Empresas (Vigo)	87.50%	12.50%	8.04
Grao en Economía	85.00%	15.00%	9.50
Grao en Enxeñaría de Tecnoloxías de Telecomunicación	94.74%	5.26%	4.07
Grao en Comercio	80.00%	20.00%	10.00
Grao en Dereito (Vigo)	73.08%	26.92%	17.70
Grao en Relacións Laborais e Recursos Humanos	85.00%	15.00%	8.00
Grao en Enxeñaría da Enerxía	86.67%	13.33%	7.57
Grao en Enxeñaría dos Recursos Mineiros e Enerxéticos	100.00%	0.00%	12.00
Grao en Ciencias do Mar	60.00%	40.00%	13.40
Grao en Química	66.67%	33.33%	7.00
Grao en Enxeñaría Eléctrica	100.00%	0.00%	5.33
Grao en Enxeñaría Electrónica Industrial e Automática	50.00%	50.00%	3.00
Grao en Enxeñaría en Organización Industrial	87.50%	12.50%	13.85
Grao en Enxeñaría en Tecnoloxías Industriais	89.47%	10.53%	6.95
Grao en Enxeñaría Mecánica	100.00%	0.00%	6.69
Grao en Enxeñaría Química Industrial	90.00%	10.00%	12.50

Titulación	Traballa	Non Traballa	Tempo medio en atopar traballo relacionado coa súa titulación (en meses)
Grao en Educación Infantil (Vigo)	68.75%	31.25%	12.37
Grao en Educación Primaria (Vigo)	70.00%	30.00%	7.64
Grao en Enfermaría (Meixoeiro) (Vigo)	93.10%	6.90%	5.88
Grao en Enfermaría (Povisa) (Vigo)	93.10%	6.90%	5.88
Grao en Administración e Dirección de Empresas (IESIDE)	87.50%	12.50%	8.04
	77.48%	22.52%	9.57

4.2 Persoal da Universidade de Vigo.



O cadro de persoal laboral da Universidade de Vigo esta constituído polo persoal docente e investigador (PDI), o persoal de administración e servizos (PAS) e o persoal investigador (persoal en formación predoutoral e posdoutoral e polo persoal contratado con cargo a proxectos de investigación). Representan un dos grupos de interese prioritarios para a nosa institución xa que son os que procuran o servizo máis directo e importante aos nosos/as estudantes.

Consideramos que unha das maneiras de ser máis eficientes como institución é promover que o traballo que desenvolve o noso persoal sexa da máxima calidade. Deste xeito, a Universidade de Vigo trata de aproveitar o seu talento, fomentando as súas capacidades e cumprindo o principio de igualdade de oportunidades, nun ambiente de traballo motivador e enriquecedor. Entendemos que este é un dos xeitos máis importantes de compromiso co noso alumnado e coa sociedade.

Tipo de persoal	Total	% mulleres	% estranxeiros/as	% fixo
PDI	1477	41,64 %	1,35 %	70,01 %
PAS	829	60,43 %	0 %	68,76 %
Persoal investigador	655	52%	6,56 %	0 %
TOTAL	2961	48 %	2,13 %	54 %

En 2019 traballaron na Universidade de Vigo 2.850 persoas, o 48% deste total son mulleres, manténdose a porcentaxe do ano anterior.

4.2.1 Persoal docente e investigador (PDI)

A súa función prioritaria é a docencia e os labores de investigación e transferencia, así como a asistencia ao estudante e atender as necesidades de xestión. O PDI está composto por funcionarios/as e por persoal contratado: PDI funcionario e PDI laboral. O reparto por categorías do total do PDI (non en ETC), é o seguinte:

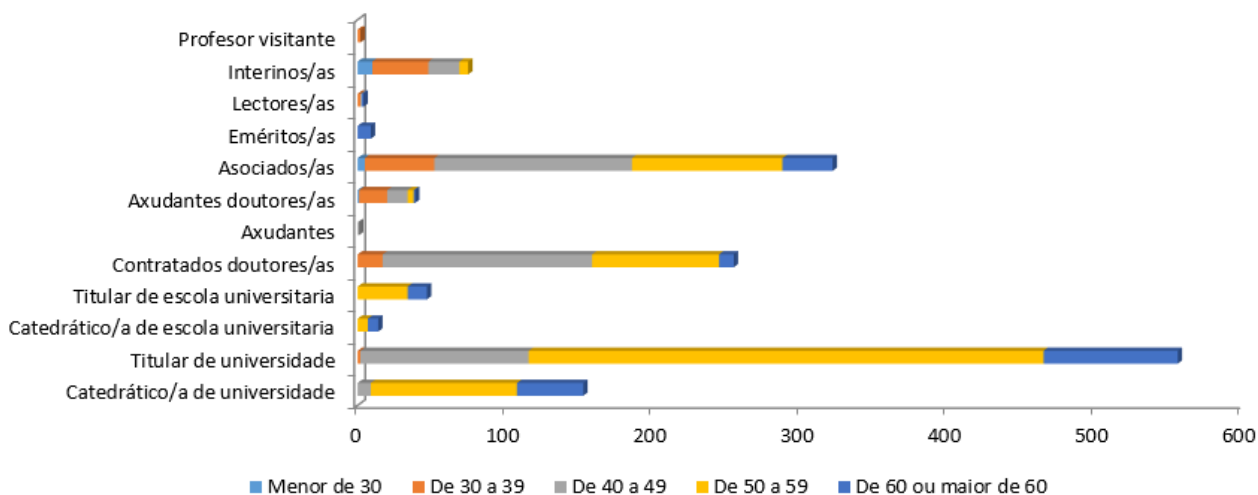
Persoal docente e investigador (PDI) segregado por categoría e sexo. Ano 2019

	Total	Mulleres	Doutoras/es	Total ETC
Catedrático/a de universidade	153	40	153	149,27
Titular de universidade	556	221	555	542,30
Catedrático/a de escola universitaria	14	5	14	13,13
Titular de escola universitaria	47	18	7	47,00
Contratados doutores/as	255	139	255	254,31
Axudantes	1	0	0	1,00
Axudantes doutores/as	39	16	39	35,65
Asociados/as	322	123	93	67,10
Eméritos/as	9	2	9	9,00
Lectores/as	4	2	0	2,00
Interinos/as	75	48	18	11,68
Visitante	2	1	2	1,56
TOTAL	1.477	615	1.145	1.134,00

Respecto do ano 2019, o número de PDI en equivalencia a tempo completo descendeu en 21,77 persoas.

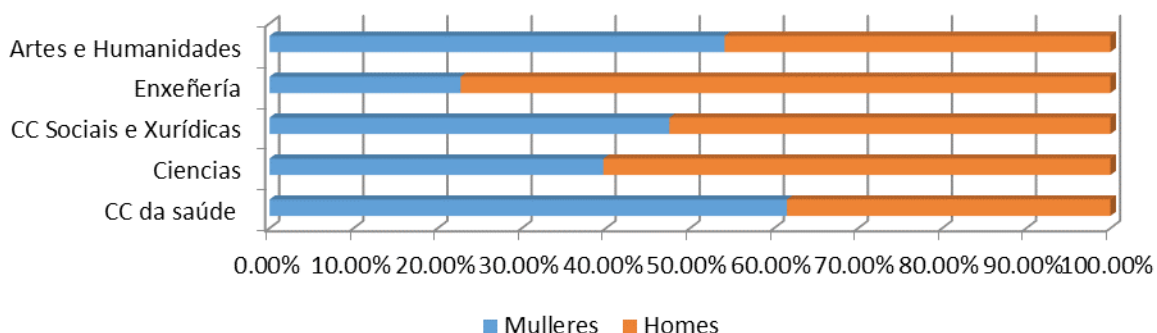
Comparativamente co ano 2017, en 2018 houbo un descenso de contratación de PDI en todas as áreas, sendo as máis importantes as áreas de Ciencias e Ciencias Sociais e Xurídicas con algo máis de 8 efectivos de perda en cada unha.

PDI por categoría e tramo de idade 2019.



Por ramas científicas, as mulleres son maioría no ámbito de Ciencias da Saúde e no ámbito de Artes e Humanidades onde representan o 61.54 % e o 54.11 % respectivamente. Os ámbitos onde se percibe un aumento da presenza de mulleres con respecto ao 2018 son Artes e Humanidades, con algo máis de dous puntos e Ciencias Sociais e Xurídicas con 1,45 % de aumento.

Persoal docente e investigador segregado por área de coñecemento e xénero 2019



4.2.2 *Persoal de administración e servizos (PAS)*

O PAS representa un elemento clave no funcionamento eficaz da universidade xa que presta un apoio imprescindible á comunidade universitaria facilitando múltiples tarefas de xestión.

	Ano 2018			Ano 2019		
	Total	% mulleres	% fixo	Total	% mulleres	% fixo
Persoal laboral	374	41%	69,79%	394	40,61 %	65,99 %
Persoal funcionario	412	79%	75,97	428	78,97%	72,43 %
Persoal eventual e altos cargos	7	29%	0%	7	42,86 %	0,00 %
TOTAL	793	60%	72.38%	829	60,43 %	68,76 %

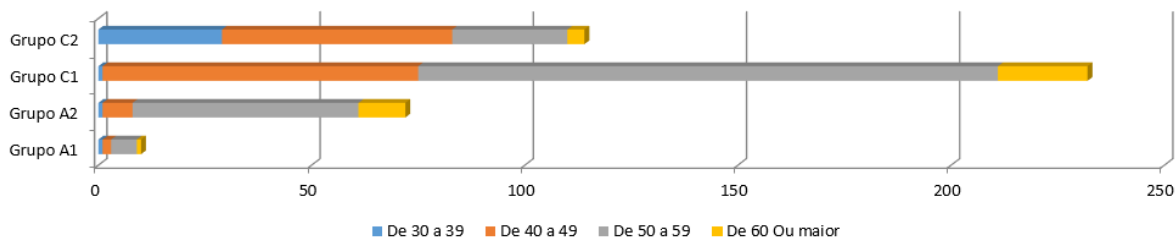
Para dar servizo funcional á Universidade de Vigo, en 2019 esta institución contou con 829 persoas (36 máis que no ano anterior) das cales o 60,43 % son mulleres, porcentaxe similar ao ano anterior.

Tamén é salientable sinalar que o 78.97 % do PAS funcionario son mulleres. Sen embargo, soamente un 42,86 % pertencen ao persoal eventual ou altos cargos, e un 40,61 % ao persoal laboral.

PAS funcionario por categoría profesional e xénero

	2018		2019	
	Total	% mulleres	Total	% mulleres
Grupo A1	10	50%	10	50,00 %
Grupo A2	70	77.14%	72	76,39 %
Grupo C1	197	77,16%	232	79,31 %
Grupo C2	135	84,44%	114	82,46 %
TOTAL	412	78.88%	428	78,97 %

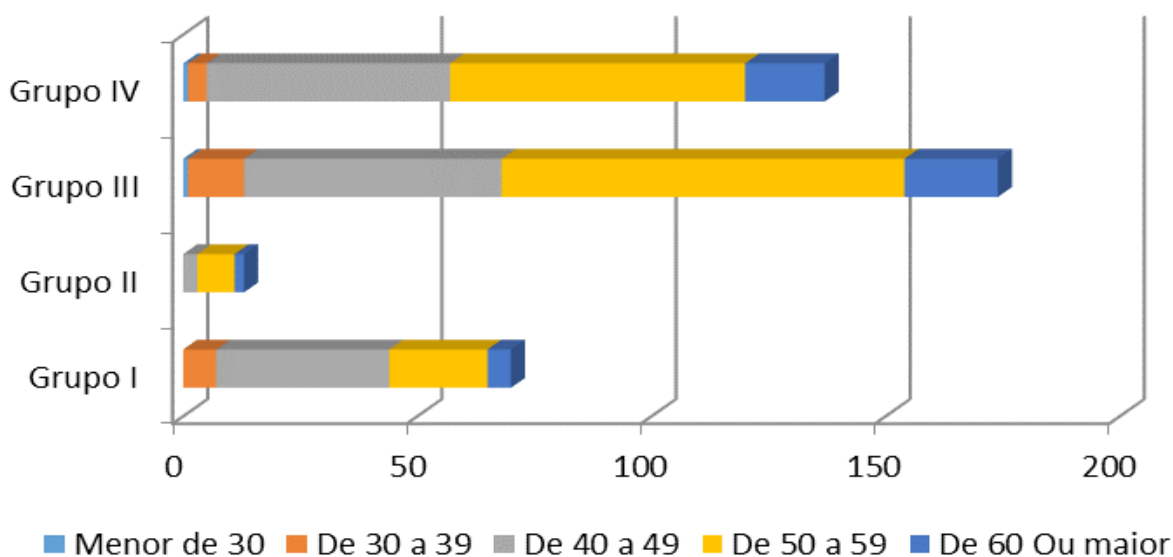
PAS funcionario, eventual e altos cargos por grupo de idade 2019.



PAS laboral por categoría profesional e xénero.

	2018		2018	
	Total	% mulleres	Total	% mulleres
Grupo I	70	54,29 %	70	52,86 %
Grupo II	13	69,23 %	13	61,54 %
Grupo III	163	35,58 %	174	35,63 %
Grupo IV	128	32,03 %	137	38,69 %
TOTAL	374	40,64 %	394	40,61 %

PAS laboral por grupo e idade 2019.



4.2.3 Outro persoal investigador. Ano 2019.

Este grupo esta composto polo persoal en formación predoutoral e postdoutoral e polo persoal contratado con cargo a proxectos de investigación.

	Total	% mulleres	% estranxeiros/as
Persoal de programas de investigación	275	58,18 %	5,82 %
Persoal contratado con cargo a proxectos	359	47,08 %	7,24 %
Bolseiros/as investigación e proxectos	15	66,67 %	6,67 %
Persoal técnico de programas de investigación	6	50,00 %	0,00 %
TOTAL	655	52,21 %	6,56 %

No ano 2016, a Universidade de Vigo conseguiu o selo HRS4R. A Comisión Europea reconece co 'HR Excellence in Research Award' ás institucións que fan progresos na aliñación das súas políticas dos recursos humanos cos 40 principios da Carta Europea & Código de conducta.

No ano 2019, elaborouse o informe de seguimento da implantación del selo na nosa Universidade con un resultado favorable por parte da Comisión Europea.

Dentro desta implantación, a Universidade de Vigo conta cun plan de acción para converxer con os obxectivos propostos. As 19 accións se están a desenvolver progresivamente. Para elo, creáronse dous grupos de traballo:

- Grupo de traballo de implantación do HRS4R
- Grupo de OTM-R para a contratación, aberta, transparente e baseada en méritos.

Neste ultimo ano, fixéronse grandes avances. Un dos mais relevantes e a difusión e comunicación coa Comunidade Universitaria sobre que é o selo HRS4R, a través dun curso con expertos, celebrado en maio 2019, así como con conferencias nos diferentes campus para achegar o selo a todos os nosos membros. O logo do selo se integrou na paxina web da Universidade para identificarnos como unha Universidade que vela pola carreira investigadora dos nosos investigadores e investigadoras.

Como primeiro paso na implantación, adaptáronse as catro figuras europeas da carreira investigadora (R1-R4), a realidade da Universidade de Vigo.

No ámbito da Ética na Investigación, celebrouse tamén un curso de formación impartido pola responsable de Ética da Universidade do País Vasco, e estase a traballar na creación dunha Comisión de ética da Universidade e na creación do Comité de experimentación en humanos, os seus datos e mostras, e o medio ambiente.

Resulta moi destacable Regulamento de persoal investigador visitante, pendente de aprobación definitiva, así como o procedemento asociado. Neste marco estase a desenvolver o Manual de

Benvida de novos investigadores coa información básica necesaria e accesible para integrarse na nosa Universidade.

Tamén resulta importante salientar que se deron no 2019 os primeiros pasos cara a Ciencia Aberta, inicialmente con formación, a través dunha conferencia impartida pola responsable de Ciencia Aberta do FECYT e coa asistencia a diferentes cursos de formación online.

4.2.4 Beneficios sociais



A Universidade de Vigo, comprometida co seu persoal, mantén varios programas de beneficios sociais, co obxecto de contribuír ao benestar e á mellora da calidade de vida dos membros da comunidade universitaria.

Ademais dos pagamentos salariais, o persoal da nosa universidade ten outros beneficios sociais de diferentes tipoloxías que no ano 2019 deu como resultado a seguinte distribución e importe.

Con cargo ao capítulo 1

Nº persoas beneficiarias	Conceptos	Importe total (€)
428	Acción Social	179.171,34 €
324	Compl. I.L.T.	652.971,53 €
14	CPT	9.669,62 €
15	Gratíf. xubilación anticipada	172.251,40 €
49	Indemnización	45.251,59 €
5	Prestación de accidentes	6.893,68 €
181	Prestación de enfermidade	889.485,32 €
8	Gratificación por xubilación PAS	124.844,00 €

Con cargo ao capítulo 6

Nº persoas beneficiarias	Conceptos	Importe total (€)
30	Compl. I.L.T.	18.126,81 €
924	Indemnización	226.477,35 €
2	Prestación de accidentes	1.612,51 €
12	Prestación de enfermidade	29.605,94 €

Exencións de matrícula na universidade do persoal propio e doutras universidades. Ano 2018-2019

2018-2019	UVIGO	USC	UDC
Nº persoas	289	69	31
Importe total	178.341,00 €	38.870,50 €	23.503,10 €

Anticipos de salario

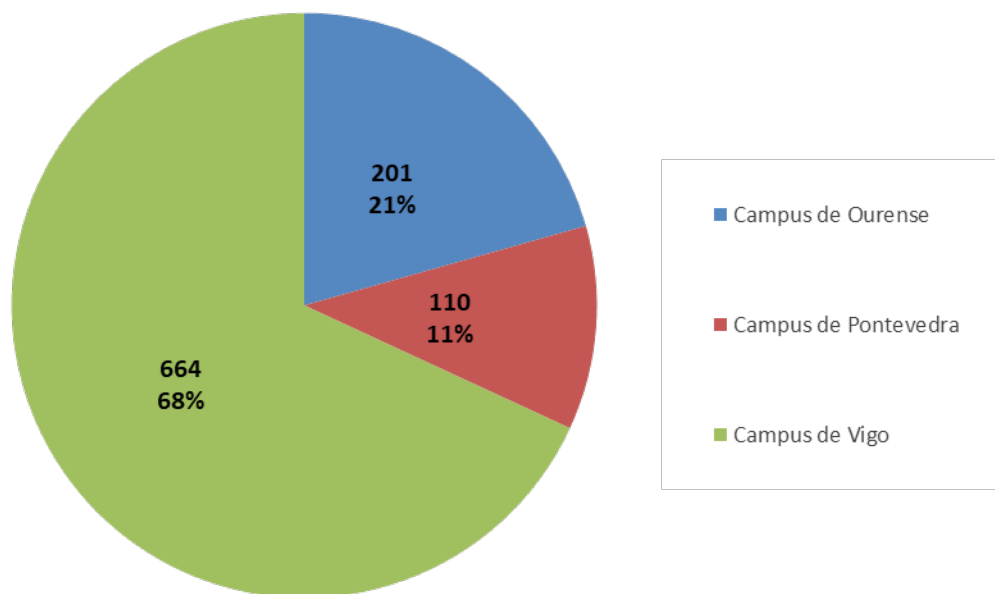
Nº anticipos concedidos	PDI	PAS	Persoal eventual	Convenio 70/74
38	11	25	1	1

4.2.5. Formación do persoal



Formación PDI.

2019 PLAN DE FORMACIÓN (PDI) MATRÍCULA



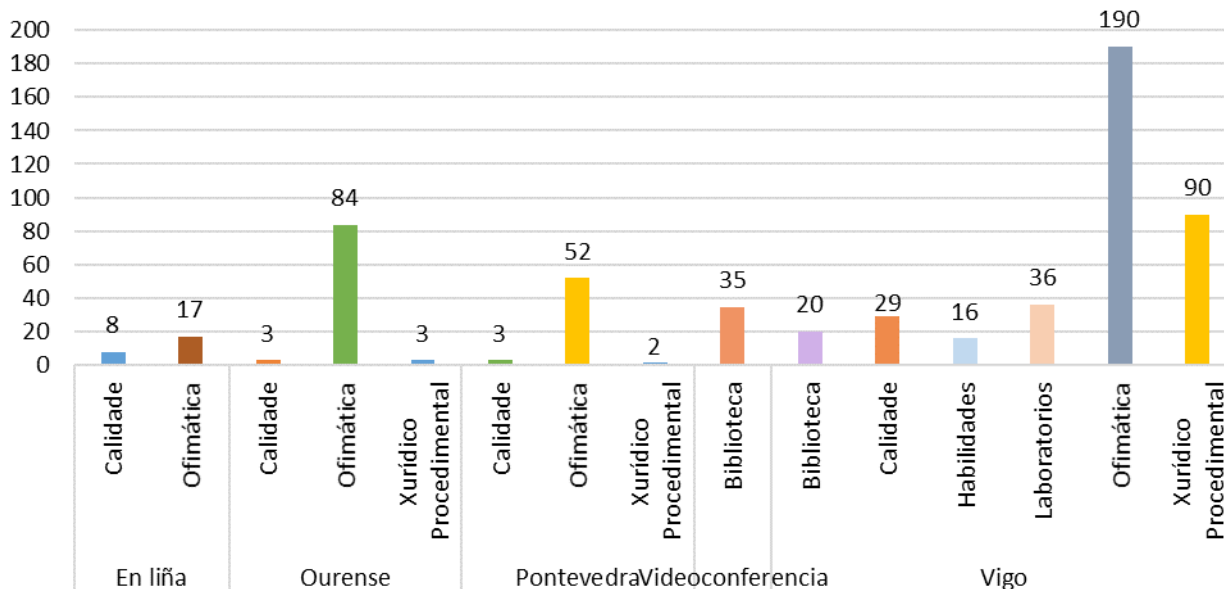
No gráfico anterior pode verse a participación do PDI segundo o campus de adscrición do mesmo nas actividades de formación. Ditas actividades divídense nos bloques de Vicerreitoría de Ordenación Académica e Profesorado, programa de Formación Permanente do PDI e actividades recoñecidas coma formación permanente do profesorado. Entre as actividades de formación que maior número de participantes teñen destacan: HR o selo de excelencia para mellorar o mercado laboral dos investigadores/as, con 102 participantes, encontro de Cooperación Universitaria para o Desenvolvemento para o PDI, con 51 participantes, análise estatísticas con R Commander, con 41 participantes ou incorporación de xénero na docencia universitaria e na transferencia do coñecemento, con 39 participantes.

Formación PAS

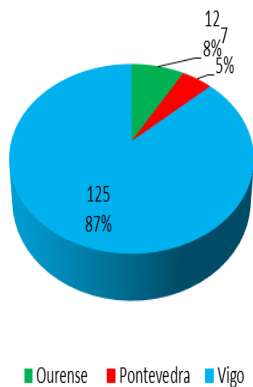
En formación interna do PAS, no ano 2019 invertéronse 1.798 € menos que no ano anterior.

Custo formación interna PAS	
Campus	Totais
Ourense	3.208 €
Pontevedra	1.972 €
Vigo	21.725 €
Videoconferencia	1.361 €
En liña	0 €
TOTAL	28.266 €

Participantes por área e campus 2019.

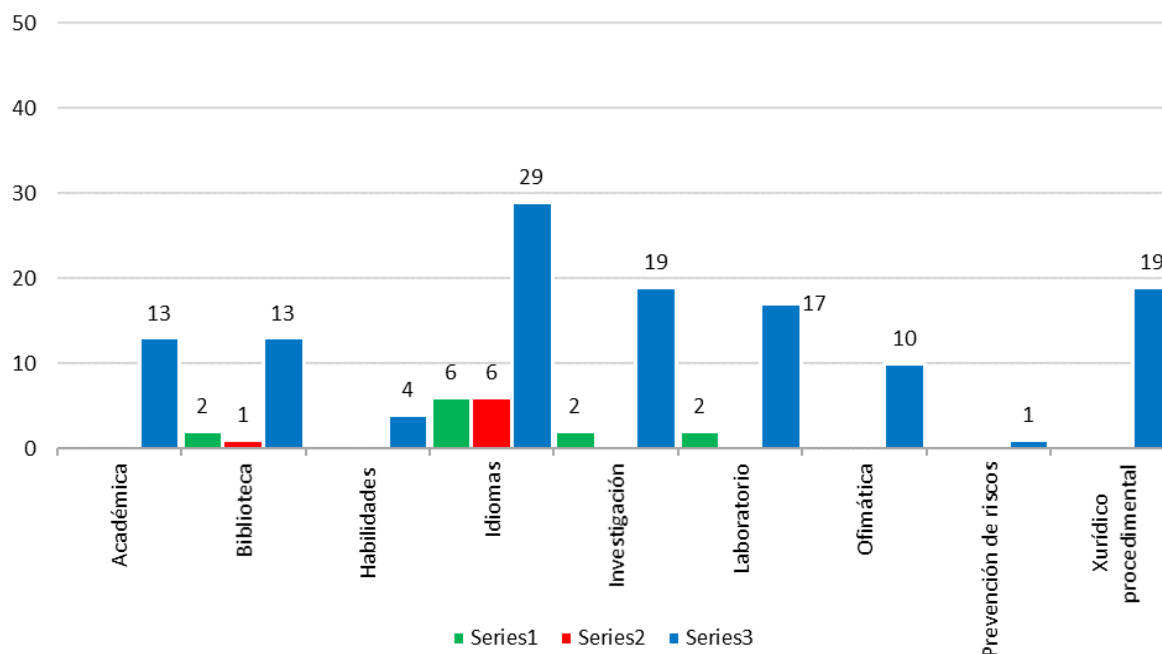


Participantes de formación externa PAS 2019.



Custo formación externa PAS	
Área	Total (€)
Académica	5.793,55 €
Biblioteca	4.299,25 €
Habilidades	2.913,81 €
Idiomas	9.103,81 €
Investigación	16.903,86 €
Laboratorio	14.447,55 €
Ofimática	3.938,41 €
Prevención de riscos	0 €
Xurídico Procedimental	6.238,83 €
TOTAL	63.638,97 €

Nº de cursos formación externa PAS por área e campus 2019.



No ano 2019 o gasto en formación externa do PAS descende en 14.225,53 € respecto ao ano anterior.

4.2.6 Programa de prevención de riesgos laborales e vixilancia da saúde



No 2019 producíronse un total de 29 accidentes de traballo, dos cales 5 cursaron con baixa médica e 24 sen ela. Do total, 10 producíronse *in itinere* e 10 no centro de traballo e 1 noutro traballo.

Por campus é o de Vigo o que ten maior número de accidentes de traballo, con 25, mentres que Pontevedra e Ourense teñen 2 cada un. Desagregando os datos anteriores por sexo son 10 homes e 19 mulleres, mentres que por colectivo son 6 accidentes de traballo rexistrado polo grupo de investigadores, 19 polo PAS, 3 polo PDI e 1 por unha bolseira.

Segundo o tipo de risco é o de choques contra obxectos móbiles o que maior número de accidentes rexistra, con 10, seguido por sobre esforzos, con 7, e caída de persoas ao mesmo nivel, con 4.

En canto a vixilancia da saúde o número de recoñecementos médicos practicados é de 1054, dos cales 851 corresponden aos recoñecementos periódicos (614 no campus das Lagoas, 126 no de Ourense, 65 en Pontevedra e 44 en Vigo cidade). Dos restantes recoñecementos 141 corresponden ao recoñecemento inicial (73 no campus das Lagoas, 22 Ourense, 16 Pontevedra e 28 Vigo Cidade), e 62 corresponden a outro tipo de recoñecementos.

En cumprimento da Lei 31/1995 do 8 de novembro, de prevención de riscos laborais, e en concreto do seu artigo 19 sobre formación de traballadores, o SPRL (Servizo de Prevención de Riscos Laborais), tanto de xeito interno como en colaboración co servizo de prevención alleo e a Mutua de colaboradora da Seguridade Social FREMAP, realizou un total de 13 cursos de formación dirixidos á comunidade universitaria e repartidos en 71 edicións ao longo do ano 2017 nos que participaron un total de 859 persoas.

Cursos	Nº edicións	Asistentes
Alarma e evacuación	3	43
Básico de Prevención de Riscos Laborais	4	12
Boas prácticas ante exposición á axentes biolóxicos	1	16
Boas prácticas no uso de equipos de protección individual para persoal de laboratorios	1	14
Curso de Prevención de Riscos Laborais-nivel básico	1	4
Curso de PRL Comité de Seguridade e Saúde	1	12
Desfibrilación externa semiautomática (DESA)	4	28
Formación de equipos de emerxencia (para alumnos e persoal externo).	2	13
Formación de equipos de emerxencia (para PAS e PDI)	2	146
Formación en PRL para novas incorporacións	9	249
Loita contra incendios	1	16
Primeiros auxilios	6	69
Taller de reanimación cardiopulmonar	4	99
Taller: análise, evacuación e verificación da seguridade eléctrica das instalacións	1	1
TOTAL	40	722

4.3 Promovendo a igualdade de xénero e a integración.



Avance nas políticas de integración social universitaria

Dentro dos elementos de responsabilidade social están aqueles que favorecen a integración de todas as persoas que pertencen á comunidade universitaria.

Cara a materializar este compromiso coa igualdade de oportunidades entre homes e mulleres, na Universidade de Vigo existe a Unidade de Igualdade como instrumento de xestión política responsable da incorporación transversal do principio de igualdade efectiva entre os homes e as mulleres en todos os ámbitos da comunidade universitaria.

Tamén existe unha unidade que atende as persoas con necesidades específicas ou de apoio educativo coordinada baixo a dirección do vicerreitor de Extensión Universitaria e Relacións Internacionais.

A Universidade de Vigo móstrase tamén sensible a outras diferenzas, tales como as relativas á condición sexual ou outras que, mais alá das de xénero, precisan dunha atención e normalización que non impidan un saudable desenvolvemento da vida universitaria nin das persoas involucradas.

4.3.1 Igualdade de xénero.

Tendo en conta que a igualdade como valor incorpórase na propia misión da institución, debe ser un marco de referencia que oriente as aspiracións e os comportamentos, á vez que debe trasladarse á praxe da vida universitaria. Por ese motivo, a Universidade de Vigo constituíu a Unidade de Igualdade no ano 2006 por acordo do Consello de Goberno, como instrumento de xestión político responsable da incorporación transversal do principio de igualdade efectiva entre os homes e as mulleres en todos os ámbitos da comunidade universitaria

A Unidade de Igualdade ten encomendada a tarefa de promover medidas que garantan o acceso en igualdade de condicións á investigación e aos estudos universitarios, ao traballo e á promoción profesional das mulleres e dos homes na Universidade de Vigo, así como realizar o seguimento do desenvolvemento e cumprimento da lexislación e dos plans e medidas que se adopten na materia.

Con relación a ese seguimento, esta serie de memorias, así como noutros informes da Universidade de Vigo, ofrece datos desagregados relativos a presenza da muller na nosa institución.

[https://www.uvigo.gal/campus/igualdade/politicas-igualdade.](https://www.uvigo.gal/campus/igualdade/politicas-igualdade)

O I Plan de igualdade entre mulleres e homes da Universidade de Vigo rematou a súa vixencia no ano 2014 polo que o primeiro semestre de 2015 dedicouse especialmente a elaborar o seu informe de avaliación. Foi un traballo exhaustivo de recollida e tratamento de información que concluíu cun informe de resultados e serviu ademais para achegarnos a unha diagnose da igualdade de xénero na institución amosando as debilidades e fortalezas neste campo. O informe pode ser consultado neste enderezo:

https://www.uvigo.gal/sites/uvigo.gal/files/contents/paragraph-file/2018-05/Informe_de_avaliacixn_do_plan_de_igualdade_0.pdf

O Consello de Goberno aprobou na súa sesión do 15 de abril de 2016 o II Plan de igualdade entre mulleres e homes da Universidade de Vigo (2016/19) cunha vixencia temporal de 4 anos. O plan caracterízase por estar adaptado á realidade, é integrador, transversal, participativo e dinámico. Estruturase en catro eixos que a súa vez conteñen obxectivos estratéxicos e operativos. A partir dos cales se concretan as 85 accións que se consideran necesarias para acadalos. Os informe de diagnose da igualdade na Universidade de Vigo, o I e II Plan de Igualdade de entre mulleres e homes da Universidade de Vigo e outros informes relativos a igualdade na nosa universidade poden ser consultados no seguinte enlace:

<https://www.uvigo.gal/universidade/informacion-institucional/plans-politicas/plan-igualdade>

Os catro eixos que conforman este segundo plan son:

- Cultura da igualdade na Universidade de Vigo.
- Proxección social da Universidade de Vigo con perspectiva de xénero.
- Docencia, investigación e transferencia do coñecemento con perspectiva de xénero.
- Condicións socio laborais con perspectiva de xénero.

O II Plan de Igualdade entre mulleres e homes da Universidade de Vigo 82016/2019) pode ser consultado no seguinte enlace:.

https://www.uvigo.gal/sites/uvigo.gal/files/contents/paragraph-file/2018-05/II_Plan_de_Igualdade_pdf_0.pdf

Para o curso académico 2018-2019 a Unidade de Igualdade patrocinou a través das súas convocatorias de axudas as seguintes actividades:

- Actividades de sensibilización con perspectiva de xénero: “A muller no mundo forestal galego”, “Un día no CINBIO”, “ Mulleres economistas sen límites”, “A muller na profesión da enxeñaría de minas e enerxía”, “Ciencia dos materiais con perspectiva de xénero”, “Visibilización en positivo” “Feminización e xustiza”, “Intérpretes e pioneiras (1900-1953): tendiendo puentes”, “ Women in mexhine learning & data science Galicia”, e “A igualdade na axenda 2030.
- Actividades docencia con perspectiva de xénero: “A pornificación do corpo da mulleres: o feminismo de cuarta onda”, “Mulleres traballadoras na pesca en Galicia”, “Olladas á antigüidade. Mulleres que entreteñen e mulleres que se entreteñen”, “Precariedade das traballadoras antes os empregos dixitais atípicos”, “Identidades creativas. Sen moldes III”, “Didáctica da expresión artística desde a perspectiva de xénero”, “Interpretación en contexto de violencia de xénero”, “Feminismo y teoría del derecho”, “Axitando a heteronormatividade: perfomance, sexualidade e disidencia”, “Practica docente con equidad de género”, “Congreso euroamericano de dereito e política” e “Contabilidade e control de xestión desde unha perspectiva de xénero”.

Durante o mes de novembro resolveuse a terceira convocatoria dos Premios Egeria de introdución da perspectiva de xénero nos traballos de fin de grao e mestrado. Os traballos gañadores foron os seguintes.

	Xurídico Social	Científico-Tecnolóxico	Artes e Humanidades
TFM	Persistencia de estereotipos de xénero na elección de ciclos formativos. Caso da familia profesional agraria». Noelia García Ferreiro Mestrado en Formación do Profesorado en Educación Secundaria	A sustentabilidade oceánica a través da figura de Ángeles Alvariño . Sabela Domínguez López. Mestrado en Formación do Profesorado en Educación Secundaria.	O slam das brasileiras:o espazo público paratradutor das reivindicacións feministas transnacionais. Claudia Iglesias Arriaran. Mestrado en Traducción para a Comunicación Internacional

TFG	A influencia do feedback avaliativo nas percepcións do alumnado de Educación Física. Jairo Pazos Veiga. Grao de Ciencias da Actividade Física e do Deporte	Nivel de formación e actitudes do persoal sanitario para atender a mulleres vítimas de violencia de xénero. María Casanova Ramos. Grao de Enfermería	Cine de autora en Galicia: La figura de la cineasta Manane Rodríguez (1990-2016). CON PRODUCCIÓN DE TRÁILER »Alba Tomé Sueiro. Grao en Comunicación Audiovisual
-----	--	--	---

Con respecto ás celebracións de determinados eventos en días sinalados podemos destacar:

- No día 23 de setembro, Día Internacional contra a Trata de Persoas e a Explotación Sexual, realizouse a exposición “Excusas” de Médicos del Mundo nos tres campus, e o relatorio de Dna. Amelia Tiganus, activista de Feminicidio.net e supervivinte de Trata, 28 de setembro na Casa das Campás (Pontevedra).
- O 25 de novembro, Día internacional para a eliminación da violencia contra as mulleres presentouse o informe Diagnose do acoso sexual e por razón de sexo no campus de Ourense e realizouse cartelería salientando a misoxinia da linguaxe en galego e castelán. Manifesto da rede de Unidades de Igualdade de Xénero universitarias (RUIGEU).
- O 11 de febreiro, Día Internacional da Muller e a Nena na Ciencia, desenvolvemento dos programas “Exxperimenta en Feminino” (Ourense), “Elas fan CienTec” (Vigo) e o «II Concurso escolar de debuxo e redacción ».
- O 8 de marzo Día Internacional da Muller Traballadora, no acto institucional da UVigo realizouse a entrega do sétimo premio Uviguala a exdirectora da Unidade de Igualdade, Anabel G. Penín, un acto coas actuacións Sabela King e Sandra Varela. A alumna Nuria Ferreiro, autora da fotografía do póster do 8M, leu o manifesto do alumnado.

En canto as medidas singulares que se tomaron durante o curso 2018-2019 son salientables as seguintes:

- Deseño das Medida de “acción positiva” nas convocatorias de avaliación do PDI propias da UVigo, aprobada polo Consello de Goberno o 29 de abril de 2019.
- Incremento da financiación externa para as actividades da Unidade de Igualdade: 60.000 (DEP) +100.000€ (Secretaría Xeral de Igualdade).
- Actualización do Observatorio de Igualdade coa inclusión de dous novos informes: Informe cos datos máis relevantes do Portal de Transparencia analizados dende a perspectiva de xénero e Informe da Diagnose de necesidades de Conciliación entre a Comunidade Universitaria, realizado pola socióloga Iria Vázquez Silva para a Unidade de Igualdade.
- Deseño do Protocolo de Prevención fronte á situación do acoso sexual nas festas universitarias. Formación o día 25 de setembro para o voluntariado lila. Puntos Lila nas festas patronais: San Teleco 27/09 e Santa Bárbara o 29/11 de 2018.
- Deseño da recomendación para favorecer a conciliación do PDI na elección de horarios, en coordinación co Vicerreitorado de Profesorado.
- Presentación como Good Practices for Achieving Gender Equality in Recruitment and career development of researchers in Europe ante a FCYT a petición do Ministerio de Ciencia, non webinar para 46 institucións europeas de investigación.
- Cinco Salas de Lactación nos 3 campus, coordinación co Vicerreitorado de Planificación.

- Feminización dos espazos públicos (edificios) coa visita de María Teresa Fernández de la Vega, o luns 22 de abril, a fin de inaugurar os edificios.

Debemos destacar a participación do Pacto de Estado contra a Violencia de Género coas seguintes actividades:

Formación	<ul style="list-style-type: none">• Curso Formación virtual en xénero dirixido ao alumnado, PAS e PDI.• Tradución ao galego das Guías docentes con perspectiva de xénero Xarxas Vives.• VI Xornada Universitaria Galega en Xénero.14 de xuño de 2019.• Xornada sobre “Comunicación, Xénero e Violencia contra as Mulleres”, 24 de outubro (Campus de Pontevedra). Enclave Feminista.
Sensibilización	<ul style="list-style-type: none">• Campañas de prevención de acoso sexual en redes sociais. Cooperativa Numax.• Mapas dos campus seguros para as mulleres. Cooperativa Numax.• Campaña de masculinidades non tóxicas. Cooperativa Numax.• Vídeos da compañía de Teatro A Panadería alumnado de novo ingreso. Xornadas acollida curso 2019-2020.• Difusión do Diagnóstico sobre acoso sexual e por razón de sexo, no Calendario 2020. Laboratorio Numax .• Material sensibilización violencia de xénero: Violentometro, minilibros, folletos, etc.
Investigación	<ul style="list-style-type: none">• Estudo e Diagnóstico das aptitudes xerais sobre igualdade e violencia de xénero. Consultora Red Talento.• Estudo da percepción do consumo de sexo comercial. Cooperativa Ciudadanía.• Bibliolabs sobre Violencia de Xénero. Faladoiros e bibliografía. Biblioteca Uvigo e Librería Mulleres Lila de Lilith.

Finalmente asinouse no 2019 a Cátedra Feminismos 4.0 DEPO-UVIGO, por 60.000 €.

4.3.2 Conciliación da vida familiar e laboral.

Situación administrativa por conciliación familiar. Ano 2019

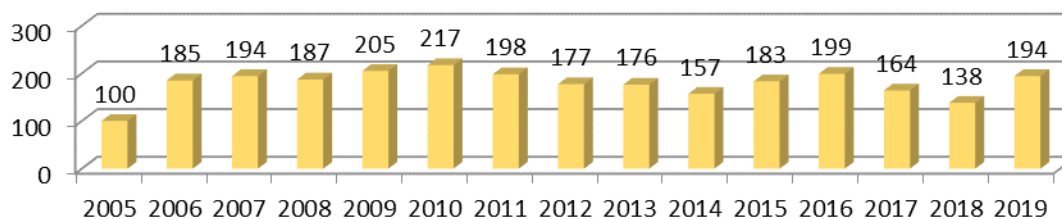
	PAS	PDI	TOTAL	% MULLERES
Excedencia por coidado de fillos	5	0	5	100 %
Excedencia voluntaria por agrupación familiar	0	1	1	100 %
Permiso paternidade	7	17	24	0%
Permiso por parto	15	30	45	96 %
Redución xornada	55	1	56	86 %

Durante o ano 2019, obtiveron adaptación de xornada 7 homes e 20 mulleres.

A Universidade de Vigo pon a disposición dos seus traballadores dúas escolas infantís (en Pontevedra e Ourense) para nenos e nenas de 0 a 3 anos. Acolleron nas súas instalacións 101 nenos e nenas dos que o 86,13 % son alleos a comunidade universitaria.

Ademais, a través do proxecto Campus Camp, a nosa institución facilita ao persoal o coidado dos fillos e fillas durante os períodos de vacacións. Durante o ano 2019, 1994 nenos e nenas puideron gozar deste servizo.

Campus Camp. Histórico de participación. Nº de nenos/as 2019



4.3.3 Medidas de apoio á inserción de persoas con necesidades específicas.

A Universidade de Vigo, sensible á inserción e preocupada pola integración das persoas con necesidades específicas na nosa comunidade, promove varios programas que favorezan a súa plena integración tanto laboral como académica.

Número de persoas pertencentes á comunidade universitaria con algún tipo de discapacidade. Ano 2018-2019.

	Grao (18/19)	Máster (18/19)	Doutorament o (18/19)	PAS. (2019)	PDI (2019)
Total	16.725	2.046	1.358	829	1.477
Con discapacidade	200	16	34	32	32
Homes	108	13	16	18	16
Mulleres	92	3	18	14	16
De estudos de ciencias sociais e xurídicas	88	11			
De estudos de enxeñaría e arquitectura	39	2			
De estudos de artes e humanidades	33	1			
De estudos de ciencias da saúde	21	1			
De estudos de ciencias	19	1			
Xubilación				3	20

A Universidade de Vigo, co ánimo de apoiar aos estudantes con algún tipo de necesidade educativa específica, e fomentando unha completa igualdade de oportunidades e a súa completa integración na vida universitaria, pon en marcha o Programa de Integración de Universitarios con Necesidades Especiais (PIUNE).

Este programa ten por obxectivo apoiar ás persoas da comunidade universitaria con algún tipo de discapacidade ou trastorno de aprendizaxe, legalmente reconecido.

<https://www.uvigo.gal/campus/atencion-diversidade/que-podemos-axudar>

Mediante este programa os estudantes poderán recibir:

- Atención, acollida e asesoramento polo Servizo de Extensión Universitaria en coordinación co gabinete psicopedagóxico da universidade.
- Soporte ao estudo (adaptacións curriculares, recursos técnicos de apoio..).
- Acompañamento en actividades diversas por voluntarios da Uvigo.

Durante o curso 2018-2019 a universidade asinou diferentes convenios de cooperación con colectivos implicados con persoas con capacidades diferentes. Algúns deles foron:

- ASPANAS, Asociación de pais e nais a favor das persoas con discapacidade intelectual de Ourense, co obxectivo de mellorar a calidade de vida das persoas con discapacidade intelectual maiores de 18 anos.
- Asociación Limisi, co obxectivo de fortalecer e facilitar a participación no ámbito do voluntariado.

- Down Vigo, co obxectivo xeral de mellorar a autonomía e a participación social das persoas con SD/DI. Con dous proxectos: autonomía persoal, ME MUEVO e Servizos de promoción da autonomía persoal.
- Federación de asociacións de familiares e persoas con enfermidade mental de Galicia (FEAFES), cos obxectivos de mellorar a calidade de vida das persoas con enfermidade mental e os seus familiares, mellorar a calidade de vida e a independencia e autonomía das persoas con discapacidade. Con catro proxectos: Servizo de ocio, deportes e respiro familiar- Ourense, Manexo de NTIC'S na busca activa de emprego- Ourense, Servizo de ocio, deportes e respiro familiar- Vigo, Manexo de NTIC'S na busca activa de emprego- Vigo.
- Asociación San Xerome Emiliani, co obxectivo de mellorar a calidade de vida das persoas con diversidade funcional, exercendo como apoios que traballen para lograr os seus proxectos vitais.

4.4 Alumni.



O Observatorio de Persoas Tituladas da UVigo creáse por acordo Acordo da Comisión de Actividades e Servizos do Consello Social da UVigo de 3/2/2016, ratificado polo seu Pleno de 29/4/2016.

O Observatorio de Persoas Tituladas da Universidade de Vigo é un proxecto do Consello Social creado co propósito de dotar á Universidade de Vigo dunha unidade responsable de levar a cabo a estratexia de seguimento das persoas tituladas e de coordinar todo o relativo ao antigo alumnado. Configúrase como un Observatorio permanente para consolidar os vínculos cos antigos alumnos a partir do estudo das súas traxectorias e situación laboral, coa finalidade de dispor dunha información actualizada, fiable e útil para a toma de decisión no ámbito da Universidade. O Observatorio de Persoas Tituladas é o encargado de estreitar a vinculación entre a universidade e aqueles que se forman nela. É unha necesidade que fomenta, favorece e mantén a comunicación e vinculación constante con eles, reforzando a súa pertenza á institución.

Os seus obxectivos son:

- Ofrecer á Universidade de Vigo información oportuna e veraz relacionada cos seus titulados a partir dun programa continuado de seguimento e actualización da información.
- Recompilar, xerar e difundir información relevante sobre o proceso de inserción profesional das persoas tituladas da Universidade de Vigo.

Para acadar os seus obxectivos desenvolve as seguintes funcións:

- Elaboración e realización de estudos e enquisas de seguimento de persoas egresadas.
- Planificar e encamiñar a información institucional ao colectivo de persoas egresadas.
- Crear e consolidar unha base de datos actualizada por ano de promoción con todos os titulados das diferentes titulacións da Universidade de Vigo.
- Elaboración e difusión de informes de inserción laboral que permitan realizar un seguimento permanente da evolución do titulado e a súa proxección profesional.
- Establecer estratexias de participación e apoiar na realización de eventos académicos, divulgativos, sociais e culturais, nos que se integren as persoas titulados coas temáticas que sexan consideradas de interese.
- Dar seguimento e apoio ás persoas egresadas en todo o relativo aos campos laboral e no académico.

- Articular, en coordinación cos centros, titulacións e/ou departamentos, as actividades de extensión e de formación permanente coas persoas egresadas.
- Apoio e outras funcións da Vicerreitoría de Estudantes e/ou Consello Social.

Durante 2019 a actividade do Observatorio concentrouse na elaboración dun amplo estudo, *100 titulacións da Universidade de Vigo (1990-2015). Formación complementaria e especialización profesional das persoas tituladas*, que ten por obxecto determinar as necesidades formativas complementarias de especialización requiridas polas persoas tituladas da UVigo, unha vez inseridas no mercado de traballo, así como coñecer especialización profesional dos Antigos Estudantes.

Tamén durante o 2019 realízase a presentación do novo Portal Web do Observatorio de Persoas Tituladas da UVigo e execútase a campaña CONNECTADOS coa colaboración da Vicerreitoría de Comunicación e Relacións Institucionais e da Vicerreitoría de Captación de Alumnado, Estudantes e Extensión Universitaria foi editado material gráfico sobre o Observatorio co obxectivo de captar Antigos Estudantes para que sigan a formar parte da Universidade de Vigo. Participouse nas V Xornadas para a Promoción do Mecenado Universitario organizadas polo Consello Social da UVigo, cun relatorio sobre as potencialidades para desenvolver un modelo de mecenado endógeno a partir da experiencia da unidade de persoas tituladas da UVigo. E tamén tivo presenza no XVI Foro Internacional FECIES con dous relatorios sobre a experiencia do Observatorio na aplicación de indicadores de inserción laboral das persoas tituladas.

O Observatorio de persoas tituladas estivo presente na 4ª edición da FINDE.U (Feira Internacional de Emprego Universitario), organizada polas universidades de Vigo, Porto e Trás-os-Montes e Alto Douro (UTAD) para que o antigo alumnado e estudantes de últimos cursos podan manter contacto directo con organizacións e empresas que procuran talento universitario.

Finalmente é destacable a participación no Congreso NEV (Novos Estilos de Vida no que antigos estudantes da UVigo e representantes da Vicerreitoría de Captación de Alumnado, Estudantes e Extensión Universitaria deron unha visión xeral do que supón estudar unha carreira universitaria e o que depara o futuro no tocante á educación, formación e emprego.

As canles de comunicación do Observatorio coas persoas tituladas son varias:

- Páxina Web do Observatorio (<http://observatorio.egresados.webs.uvigo.es/>). Os contidos da Web son actualizados periodicamente no seu apartado de Actualidade con eventos e noticias do Observatorio, así como na epígrafe Inserción Laboral con informes propios e doutros organismos (nomeadamente a ACSUG). A páxina Web aloxa os formularios online para darse de alta na base de datos do Observatorio e de acceso aos cuestionarios das enquisas de inserción laboral aplicadas.
- Páxina de LinkedIn (<https://www.linkedin.com/company/observatorio-uvigo>) que se atopa permanentemente actualizada con contidos propios sobre a inserción laboral das persoas tituladas da UVigo e información de interese para a comunidade de persoas tituladas ou contidos redireccionados doutras fontes (UVigo, Área de Emprego e Emprendemento, Xunta de Galicia/Emprego Galicia, Comisión Europea...).
- Canal de YouTube (https://www.youtube.com/channel/UCQ21MUWt9zKIWdY_XH7STyA) que se atopa estruturado nas seguintes listas de reprodución: presentación de informes de inserción laboral, eventos, relatorios presentados en congresos, monografías sobre inserción laboral e outros temas de actualidade (COVID-19, 30 anos da UVigo,...).
- Blogues do Observatorio: <https://egresadosuvigo.blogspot.com/> e <https://corpodiplomaticouvigo.blogspot.com/>

- Listas de distribución de correo electrónico das Persoas Tituladas da UVigo cunha base de datos de 13.100 persoas tituladas ás que se envían periodicamente comunicacións sobre as actividades universitarias que podan resultar para o interese do antigo alumnado, por exemplo, envío dun boletín informativo anual en formato electrónico (newsletter), realización de enquisas de inserción laboral, convocatorias de interese para a comunidade de persoas tituladas (feiras de emprego, eventos solidarios, colexios profesionais, cursos/conferencias/seminarios, enquisas dirixidas aos antigos estudantes por outras áreas da UVigo/profesorado...)

4.5 Internacionalización e mobilidade.



Unha característica relevante da actual formación universitaria é a mobilidade de estudantes. Este aspecto resulta fundamental para a formación integral dos nosos alumnos e alumnas, do mesmo xeito que os programas de prácticas profesionais.

Na Estratexia de internacionalización da Universidade de Vigo, aprobada en 2014, a mobilidade é un aspecto clave da internacionalización e da modernización da educación superior, así como unha das principais ferramentas para continuar a construír o Espazo Europeo de Educación Superior. O obxectivo xeral deste programa é estender a oferta de mobilidade dende unha perspectiva global e de excelencia.

Así mesmo, no ano 2013 aprobouse o Plan de internacionalización lingüística. Este documento ten como finalidade dotar a comunidade universitaria das competencias plurilingües e pluriculturais que se precisan para responder con eficacia aos retos dunha sociedade globalizada e culturalmente diversa.

Tamén foi aprobado o Regulamento de mobilidade internacional, que organiza e consolida o marco normativo en materia de mobilidade entre países. Trátase de facilitar ao alumnado/a, ao PAS e ao PDI a posibilidade de realizar parte dos seus estudos ou do seu traballo en institucións estranxeiras de ensino superior e de garantir o pleno recoñecemento destas actividades.

4.5.1 Datos de mobilidade nacional e internacional durante o curso 2018-2019

Mobilidade do estudiantado.

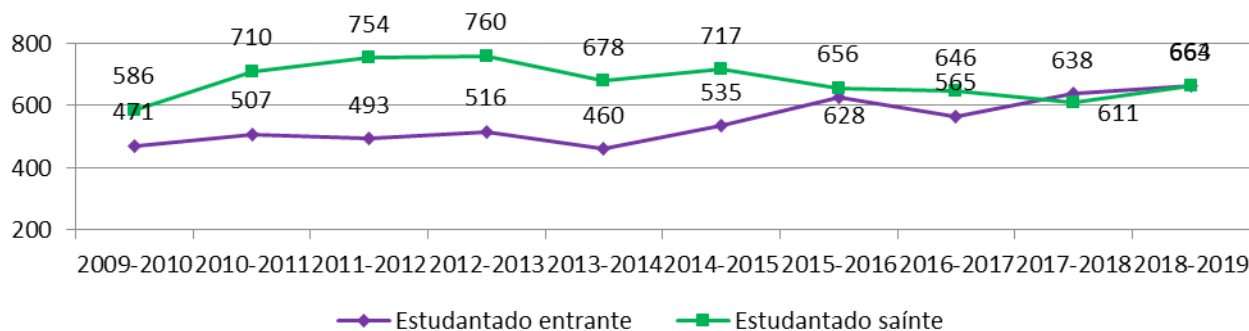
A ORI potenciou a recepción de estudantes de todas as nacionalidades, xestionando a mobilidade de 664 estudantes estranxeiros (433 mulleres e 231 homes): 508 no Campus de Vigo, 61 en Ourense, 70 en Pontevedra e 25 con campus sen asignar.

De entre os programas internacionais, a maior parte corresponde ao programa **Erasmus + e Convenios bilaterais, con 421 e 155 estudantes respectivamente**. Os países de procedencia maioritarios do estudiantado internacional entrante son Italia, Alemaña e Francia con 102, 82 e 63 estudantes respectivamente.

Con respecto ao alumnado saínte, durante o curso 2018-2019 un total de 663 estudantes da Universidade de Vigo participaron en programas de mobilidade internacional, de estudos ou prácticas, 376 mulleres e 287 homes. Por campus 156 corresponden ao de Ourense, 157 ao de Pontevedra e 349 ao de Vigo.

Os grupos máis numerosos son os dos programa Erasmus + e Bolsas propias con 544 e 42 estudantes cada un alumnos/as. Os países de destino preferentes son Italia, Portugal e Polonia, con 137, 118 e 74, estudantes respectivamente.

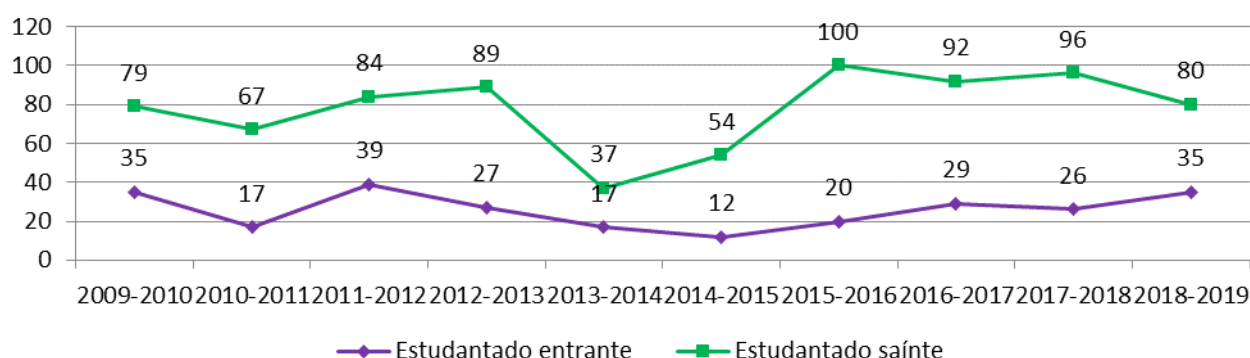
Mobilidade internacional do estudantado evolución.



Con respecto á mobilidade nacional do estudantado hai un total de 35 estudantes provintes de outras universidades españolas, dos cales 20 son mulleres e 15 son homes. As universidades que maior número de estudantes aporta son a de Valladolid, con 6 alumnos/as, Salamanca e Sevilla, con 4 alumnos/as cada unha e León e Granada, con 3 alumnos/as cada unha.

Mentres que un total de 80 alumnos/as da Universidade de Vigo van a outras universidades españolas (55 mulleres e 25 homes), sendo as de Granada, con 10 alumnos/as, Complutense de Madrid e Málaga, con 9 alumnos/as cada unha, e Carlos II de Madrid e Sevilla, con 5 alumnos/as cada unha, as que maior número de alumnos recibe.

Mobilidade nacional do estudantado evolución.



Mobilidade do PDI

Durante o curso 2018-2019, realizáronse un total de 118 estadías no estranxeiro 95 delas no programa de Erasmus PDI. Un total de 92 persoas desfrutan destas estadías, 57 son mulleres e 36 homes. Un total de 23 do Campus de Ourense, 21 de Pontevedra e 49 do Campus de Vigo. Portugal, Italia e Francia.

Durante o mesmo período, na Universidade de Vigo rexistrouse un total de 79 persoas pertencentes ao PDI entrante. O país de procedencia máis numeroso é Portugal, con 22 persoas, seguido de China con 9 persoas. Sendo os centros de recepción con maior número de persoas o Campus do Mar, a facultade de Ciencias Sociais e da Comunicación e a Facultade de Filoloxía, con 16 e 6 persoas respectivamente.

Mobilidade do PAS

O persoal de administración e servizos da Universidade de Vigo que desexe ampliar a súa formación no estranxeiro pode facelo a través da mobilidade do PAS a institucións de ensino superior no marco do programa Erasmus-STT, co que se pretende fomentar a formación do persoal e a internacionalización da institución.

Durante o curso 2018-2019, 8 membros do PAS realizaron estadías de mobilidade, 6 eran homes e 2 mulleres. Todas persoas pertencen ao campus de Vigo. Con respectos aos destinos 4 persoas teñen con destino Portugal e a Italia e Francia vai unha persoa a cada un.

Con respecto ao PAS entrante, hai un total de 8 persoas, sendo Portugal e China os países con maior número de persoas aportan, 4 e 2 cada un. Seguido de Cabo Verde e República Checa que aportan unha persoa cada un.

4.5.2 Plan de internacionalización lingüística da Universidade de Vigo

<https://www.uvigo.gal/universidade/informacion-institucional/plans-politicas/programa-internacionalizacion-linguistica>

Unha das principais apostas do Plan de internacionalización da Universidade de Vigo é a promoción do plurilingüismo na nosa institución. Con este obxectivo, incluído xa no antigo plan estratéxico, perséguese promover a docencia noutras linguas para favorecer, entre outros fins, a competencia profesional de todo o persoal, mellorando a visibilidade do seu labor e a súa mobilidade, a cooperación con institucións de educación superior dentro e fóra de Europa, a captación de alumnado estranxeiro e a posibilidade de que o noso alumnado se animen a moverse a outras universidades.

Para acadar este obxectivo creouse a Comisión de Internacionalización Lingüística como o instrumento de participación e debate para promover a implantación das distintas iniciativas recollidas nel e establecer os obxectivos da institución en materia de internacionalización lingüística.

O Centro de Linguas da Fundación Universidade de Vigo é o ente instrumental necesario para dinamizar este proceso.

Para que nestes momentos se produzan incrementos significativos nas cifras de mobilidade, a comunidade universitaria necesita acadar un nivel de competencia lingüística axeitado noutras linguas diferentes do galego e o castelán, e fundamentalmente en inglés.

Asemade, o marco actual de desenvolvemento do EEES tras a súa implantación urxe que se apliquen políticas encamiñadas á mellora das competencias lingüísticas do estudantado, pero tamén ofrece

unha oportunidade única, xa que na contorna do novo sistema de aprendizaxe van ser máis valorados os períodos de estudos en institucións de ensino superior doutros países.

Centro de Linguas (CDL) (2019).

O Centro de Linguas da Fundación Universidade de Vigo naceu no ano 2004 para atender as necesidades lingüísticas da comunidade universitaria aínda que está aberto a calquera persoa de dentro ou fóra da universidade.

A docencia impártese no tres campus da Universidade de Vigo e en distintos centros asociados por profesorado con titulación universitaria e especializado no ensino de idiomas.

Os cursos do Centro de Linguas adáptanse ás directrices do Consello Europeo en materia de niveis de lingua e procedementos de avaliación, segundo se especifica no Marco Común Europeo de Referencia para as Linguas (MCER). Os certificados de acreditación de nivel axéitanse polo tanto ao estándar de recoñecemento internacional.

Materias impartidas en inglés

A Universidade de Vigo mantén o seu compromiso coa internacionalización e a mellora nas capacidades lingüísticas dos seus estudantes. Neste sentido, ademais da formación no Centro de Linguas, vaise artellando cada curso académico un número crecente de materias impartidas en inglés nas titulacións oficiais.

Queda excluída da seguinte táboa a docencia impartida no Grao en Linguas Estranxeiras da Facultade de Filoloxía e Tradución pola natureza mesma do grao, no que un 89 % das materias se imparten nunha lingua estranxeira (46 % en inglés, 14,7 % en alemán, 14,7 % en francés e 3,6 % en portugués).

Oferta de docencia de grao en inglés no ano académico 2018-2019

	Nº de materias	Créditos
Centro		
Fac. de Empresariais e Turismo	11	72
Fac. de Ciencias Sociais e da Comunicación	10	60
Escola de Enxeñaría Industrial	36	243
Escola de Enxeñaría Telecomunicacións	19	126
Escola de Minas e Enerxía	13	81
Fac. de Ciencias Económicas e Empresariais	17	114
Fac. de Ciencias Xurídicas e do Traballo	8	54
Fac. de Química	1	6

Fac. de Ciencias do Mar	5	30
Fac. de Bioloxía	5	30
IESIDE	6	36
Total	131	852

Oferta da docencia de máster en inglés no ano académico 2018/2019

Centro	Nº de materias	Créditos
Escola universitaria de estudos empresariais	2	9
Esc. de Enxeñaría de Telecomunicación	21	132
Esc. de Enxeñaría Industrial	15	82,5
Fac. de Ciencias Sociais e da Comunicación	1	3
Fac. de Química	22	137
Fac. de Filoloxía e tradución	22	78
IESIDE	2	12
Total	85	453,5

TOEFL (Test of English as a Foreign Language)

A Universidade de Vigo está acreditada polo ETS para a realización do Test of English as a Foreign Language™ (TOEFL), exame que mide a capacitación de non nativos para utilizar e entender a lingua inglesa de forma oral ou escrita no ámbito académico. É un requisito para a admisión na maioría das universidades norteamericanas. Está recoñecido por máis de 5.000 institucións de educación superior, universidades e axencias de certificación de 90 países. No 2019 realizáronse 20 convocatorias dos exames TOEFL.

Matriculación do CDL e Cursos e idiomas

No 2019 o número de alumnado matriculado no Centro de Linguas distribuíuse do seguinte xeito: 1.292 alumnos/as nos cursos cuadrimestrais e de verán, dos cales 337 foron de cursos especializados, 485 estudantes en exames de acreditación de niveis.

Durante o ano 2019, impartíronse cursos cuadrimestrais e intensivos de verán dos seguintes idiomas: inglés, español, alemán, portugués, francés, chinés e persa.

Acreditacións:

Realízanse exames de acreditación CertAcles para os niveis B1, B2 e C1 de inglés e B1 de francés e alemán. Así como exames de acceso libre de inglés, francés, alemán e Español. O Centro de Linguas é centro examinador do DELE (Diploma do Español coma Lingua Estranxeira) avalado polo Instituto Cervantes e o *Test of English as a Foreign Language*TM (TOEFL).

Os cursos do Centro de Linguas son recoñecidos con créditos de libre elección ou ECTS da Universidade de Vigo, cando se cursen idiomas que non formen parte do plan de estudos do/a estudante.

HELA (Higher Education Lecturing Accreditation) e cursos para a docencia en inglés

En colaboración coa Vicerreitoría de Extensión Universitaria e Relacións Institucionais e no marco do Plan de internacionalización lingüística, deseñouse o exame HELA, que fixa os criterios e procedementos para a acreditación para a docencia en inglés. Esta proba, da que se realizaron 5 convocatorias no 2019, complementábase coa organización de cursos específicos destinados ao profesorado da Universidade de Vigo centrados nas competencias necesarias para a impartición de docencia en lingua inglesa.

4.6 Reforzando os dereitos dos membros da comunidade universitaria.



Hai varias canles para que a cidadanía participe na decisións da institución, así como na mellora do servizo prestado.

4.6.1. Representación na xestión ordinaria da universidade a través dos seus órganos de goberno

A participación e a representación dos colectivos con vinculación á universidade (persoal docente e investigador, persoal de administración e servizos, e alumnado) está prevista no marco normativo básico que regula a institución e que establece os mecanismos de participación electoral, como electores e elixibles, para a elección de membros dos órganos de goberno e comisións. Constitúe esta a forma principal de participación, xa que a través dos órganos e comisións os representantes dos estudantes e do persoal, participan nas decisións relacionadas co funcionamento ordinario da universidade.

No seo dos centros da Universidade de Vigo, os estudantes, sen mingua dos dereitos individuais dos representantes, poderán crear delegacións de alumnos/as das que formarán parte, polo menos, os representantes dos estudantes do centro nos órganos de goberno da universidade.

Claustro

<https://www.uvigo.gal/universidade/goberno-uvigo/organos-colexiados/claustro>

O Claustro universitario é o máximo órgano de representación e control da comunidade universitaria, está composto por un mínimo de 250 membros e un máximo de 265, de acordo coa seguinte distribución:

- O reitor/a, que o presidirá, o secretario/a xeral e o/a xerente.
- 51 % como representantes do profesorado doutor con vinculación permanente (PDI-A).
- 9 % representantes do restante persoal docente e investigador (PDI-B)
- 25 % de representantes do alumnado
- 15 % representantes do persoal de administración e servizos.

Consello Social

<https://www.uvigo.gal/universidade/gobierno-uvigo/consello-social>

O Consello Social é o órgano de participación da sociedade na Universidade de Vigo e debe exercer como elemento de relación entre a sociedade e a Universidade. Segundo a Lei 6/2013 do Sistema Universitario de Galicia Universidades está integrado por un máximo de 31 membros:

- Reitor, a secretaria xeral e o xerente da UVigo.
- En representación do Consello de Goberno da Universidade: un/ha profesor/a, un/ha estudante e un/ha representante do persoal de administración e servizos.
- A representación dos intereses sociais correspóndelle a persoeiros da vidas cultural, profesional, económica, laboral e social, de acordo coa seguinte distribución: o/a presidente/a do Consello Social; seis membros designados polo Parlamento de Galicia; seis membros designados pola Xunta de Galicia; un membro designado por cada un dos sindicatos máis representativos no territorio da Comunidade Autónoma de Galicia; catro membros designados polas organizacións empresariais máis representativas dos sectores estratéxicos da economía galega na área de influencia da universidade; un membro designado por cada unha das tres corporacións municipais onde se localizan os campus; un membro designado pola Asociación de Antigos Alumnos; e un membro designado polos colexios profesionais a través da súa entidade asociativa máis representativa.

Consello de Goberno

<https://www.uvigo.gal/universidade/gobierno-uvigo/organos-colexiados/consello-goberno>

É o órgano de goberno da Universidade e está composto polos seguintes membros:

- O reitor/a, que o preside, o secretario/a xeral, o/a xerente
- 15 membros designados polo reitor/a, entre os que deben estar necesariamente os vicerreitores e vicerreitoras
- 20 membros elixidos polo Claustro, dos que 10 serán membros do PDI, 8 doutores ou doutoras con vinculación permanente á Universidade, 8 son estudantes, e 2 membros do PAS.
- 15 membros elixidos polo Claustro entre as persoas que desempeñan a dirección de centro e das unidades docentes e de I+D+i.
- 3 membros do Consello Social que non sexan membros da comunidade universitaria.

Consello de campus

É o órgano colexiado de coordinación e representación do campus. Está composto por:

- a) O presidente, que será o reitor/a da Universidade.
- b) Un vicerreitor ou vicerreitora.
- c) Todos os decanos/decanas ou directores/as dos centros do Campus.
- d) Cinco representantes do profesorado, elixidos por e entre os claustrais do mesmo sector e Campus, dos que polo menos un/ha pertenza ao profesorado con vinculación permanente á Universidade. Garantirase que haxa polo menos un representante de cada ámbito científico presente no Campus, no caso de que haxa persoas candidatas.
- e) Cinco estudantes, elixidos por e entre os claustrais do mesmo sector e Campus. Haberá polo menos un ou unha estudante por cada ámbito científico presente no campus, no caso de que haxa persoas candidatas.
- f) Os dous membros do persoal de administración e servizos do Campus que obtivesen máis votos nos campus da súa adscripcións nas eleccións ao Claustro.

Na Universidade de Vigo existen dous Consellos de Campus, en Pontevedra e Ourense e que poden ser consultadas nos seguintes enlaces:

[Consello do Campus de Pontevedra](#)

[Consello do Campus de Ourense](#)

Xuntas de Centro

Son o órgano colexiado de representación e de decisión de cada Centro. Están compostas por:

- a) O/a decano/a ou o/a director/a, que o preside.
- b) Todo o PDI-A.
- c) Unha representación do PDI-B.
- d) Unha representación do alumnado.

O conxunto dos membros natos e electos deberá respectar de forma aproximada as seguintes porcentaxes de repartición: 51 % o PDI-A, 29 % estudantado, 10 % o PAS e 10 % PDI-B.

Xunta de Titulación

Son os órganos encargados de elaborar, aprobar e modificar as propostas de memorias para as titulacións de grao e as súas modificacións. A súa composición é análoga en proporcións as Xuntas de Centro.

Consello de Departamento

É o órgano colexiado de representación e decisión dos departamentos. Na súa composición respectarase de forma aproximada as seguintes porcentaxes:

- a) 75 % membros natos, que son o PDI con título de doutorado e o PDI con vinculación permanente á Universidade.
- b) 10 % representantes do PDI-B que non sexan membros natos.
- c) 10% representantes do estudantado.
- d) 5 % representantes do PAS.

Os membros electos serán renovados cada 2 anos. Pódese consultar os departamentos da Uvigo no seguinte enlace:

<https://www.uvigo.gal/estudar/organizacion-academica/departamentos>

Comisión de calidade do centro.

É o órgano de planificación e seguimento do Sistema de Garantía interno de calidade do Centro. O número de membros establécese no Manual de calidade do centro.

4.6.2 Tribunal de Garantías.

<https://www.uvigo.gal/universidade/gobierno-uvigo/organos-colexiados/tribunal-garantias>

O Tribunal de Garantías é unha institución singular, específica e inconfundible dentro do sistema institucional universitario. É unha institución de garantía á que se lle encomenda a defensa dos dereitos dos membros da comunidade universitaria. Así mesmo, constitúe un factor de impulso e mellora á hora de lograr unha administración máis xusta e eficaz. Investiga como funcionan os órganos administrativos, os administradores, nas súas relacións cos administrados a fin de detectar retrasos, silencios, arbitrariedades, irregularidades ou mala fe. Polo tanto é un procedemento de escoita dos grupos de interese da universidade.

O Tribunal de Garantías está facultado para admitir calquera queixa ou reclamación que lle sexa presentada en que estea a ser denunciado o incumprimento da legalidade ou calquera dano aos intereses lexítimos da persoa denunciante nas relacións coa Universidade de Vigo, aínda que non haxa infracción estrita da legalidade.

No exercicio das súas funcións, o tribunal actuará formulando suxestións, propostas e recomendacións aos responsables inmediatos dos servizos da universidade, aos responsables máximos universitarios e á persoa ou persoas implicadas sobre as medidas que se deberían adoptar para eliminar as deficiencias ou problemas observados, e, igualmente, achegando posicións das partes en conflito. Neste sentido as atribucións do Tribunal de Garantías converxen, nun sentido amplo e práctico, coa implantación da responsabilidade social universitaria na Universidade de Vigo.

En outubro do ano 2019 o Tribunal de Garantías da Universidade de Vigo transformase en Valedoría Universitaria. Son funcións da Valedor/a universitario/a velar polo respecto dos dereitos e das liberdades de todos os membros da comunidade universitario. Este órgano é o encargado de velar polo respecto aos dereitos e as liberdades dos membros da comunidade universitaria ante as actuacións dos diferentes órganos e dos servizos universitarios. As súas actuacións non están sometidas a mandato imperativo de ningunha instancia universitaria e virán rexidas polos principios de independencia e de autonomía.

4.6.3 Caixa de queixas, suxestións e parabéns

<https://seix.uvigo.es/uv/web/qsp/>

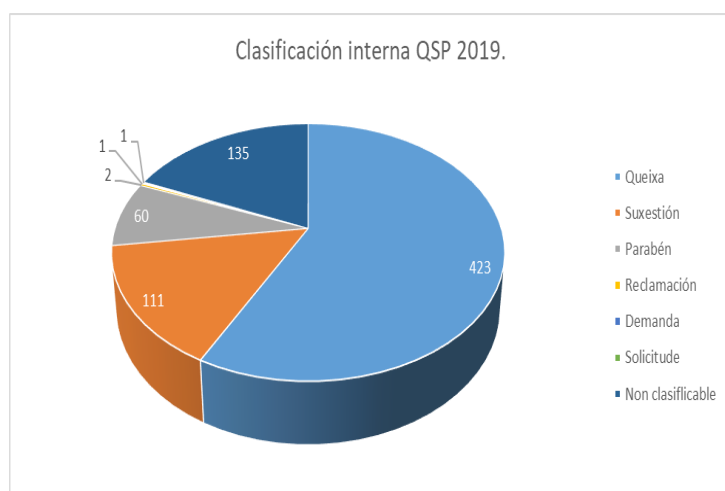
As queixas e suxestións son mecanismos activos de participación cidadá que serven de gran axuda ás administracións públicas para mellorar a calidade do servizo público prestado. O procedemento permite a cidadanía trasladar de xeito áxil e simple á Administración, os motivos da súa insatisfacción, así como as propostas de mellora que considere oportunas.

A principios de 2015 os Centros da Universidade de Vigo aproban o novo Procedemento de queixas, suxestións e parabéns que forma parte do Sistema de Garantía interna de centros, e que se axusta ao establecido no procedemento en funcionamento no ámbito de xestión.

En marzo do ano 2015, habilítase o sistema de Queixas, Suxestións e Parabéns, en diante QSP, nos centros (proprios e adscritos) e departamentos, substituíndo ós sistemas que xa estaban funcionando en cada centro. A finais do ano 2015 implántase o sistema nos centros de investigación propios da Universidade de Vigo como (CACTI, ECIMAT, CINBIO e CITI). Deste xeito a Universidade dótase dun sistema único (coa soa excepción da Biblioteca Universitaria) aplicable a todas as unidades e actividades da mesma.

Debemos destacar que no ano 2019 realízase a aprobación definitiva do Regulamento do Sistema de Queixas, Suxestións e Parabéns, no Consello de Goberno 29/04/2019, coa finalidade de establecer unha normativa que lle dea un trato homoxéneo ás queixas, suxestións e parabéns, co fin de utilizar un procedemento único, regulamentado e difundido, que permita ás persoas usuarios saber onde e como presentalas, coñecer o trámite que se seguirá e prazo establecido para á súa resposta, dando á Universidade de Vigo a posibilidade de analizar a información dos sistema como ferramenta para establecer un sistema de mellora continua.

No ano 2019 recibíronse a través da caixa de queixas, suxestións e parabéns un total de 733 comunicacións, das cales 597 corresponden ás categorías de queixa, suxestión, parabén, reclamación e demanda. As 136 comunicacións restantes pertencen as categorías de “non clasificable” e solicitude”, son tamén tramitadas e respondidas, aínda que non son QSP’S en sentido estrito.



Clasificación interna	QSP
Queixa	423
Suxestión	111
Parabén	60
Demanda	1
Reclamación	2
Solicitude	1
Non clasificable	135
Total xeral	733

A clasificación das QSP por tipo de usuario/a indica que a maior parte son estudantes de grao/1º e 2º ciclo que representan o 50,92 % do total das QSP recibidas, o total das QSP recibidas por parte do alumnado é dun 59,97 %, seguidos do PDI con un 17,42 % do total.

Tipo de usuario/a	QSP
Estudiante de grao ou 1º e 2º ciclo	304
Estudiante de máster ou doutoramento	41
Estudiante doutros estudos propios da Universidade de Vigo	13
Persoal de administración e servizos (PAS)	49
Persoal docente e investigador (PDI)	104
Empresa	4
Outro tipo de usuario externo	60
Outro tipo de usuario interno	22
Total xeral	597

Tal e como se estipula no procedemento de xestión de QSP's o tempo de resposta é de 15 días hábiles dende o rexistro da mesma. Das QSP's rexistradas en 2019 o 91 % respondéronse no prazo establecido, cun tempo medio de resposta de 7 días, o que implica que se mantén, con respecto ao 2018, o tempo medio de resposta e se mellora un 4 % as QSP contestadas en prazo.

Como pode comprobarse na táboa que se acompaña, o maior número de respostas prodúcese no intervalo entre 1 a 5 días, cun 50,25 % das respostas, seguido por un 26,63 % que se produce entre os días 6 a 10, o que engloba un 76,88% do total. Debe destacarse que hai 51 respostas - o 8,54 % do total- que se producen fóra de prazo. Aínda que este dato supón un descenso de 16 QSP contestadas fóra de prazo, seguirase avanzando, intentado reducir ao máximo esta cifra.

INDICADORES

Tempo medio resposta	7
% respondidas en prazo	91%

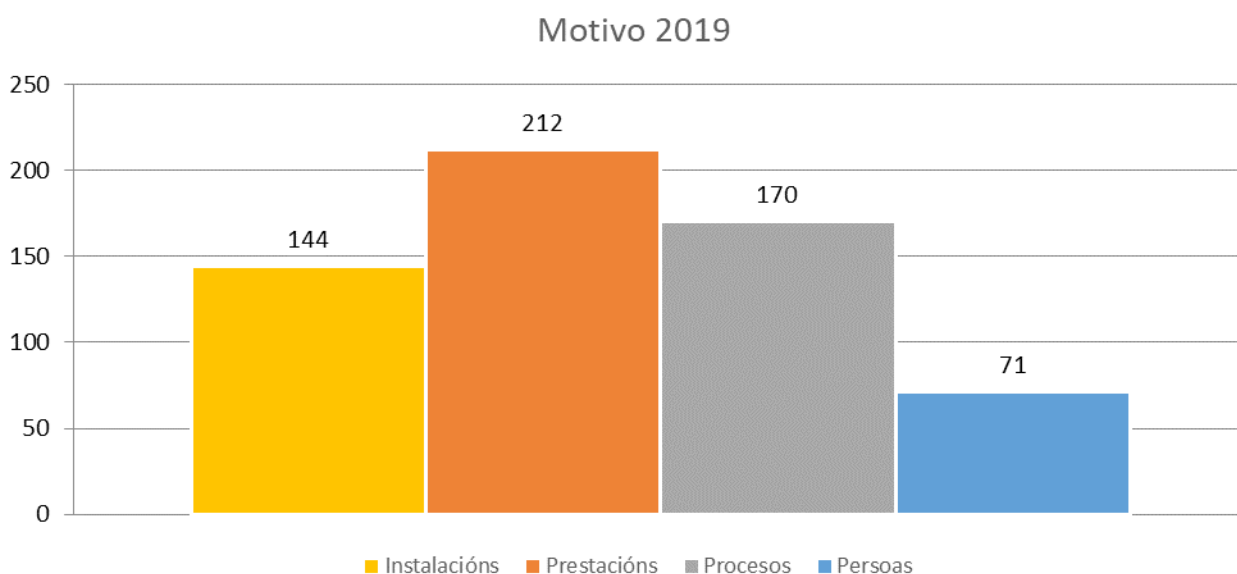
Segundo os motivos que levan ao usuario ou usuaria ou parte interesada a facela, as QSP's poden afectar a:

- Procesos: se afecta a trámites, prazos ou a documentación requirida durante o proceso de atención.

Tempo de resposta	QSP
No mesmo día	13
De 1 a 5 días	300
De 6 a 10 días	159
De 11 a 15 días	74
Máis de 15 días	51
Total xeral	597

- Persoas: se ven provocada pola cualificación e profesionalidade do persoal que o atendeu ou polo trato persoal recibido.
- Instalacións: se se refiren a orde, limpeza, sinalización, facilidade de acceso ou á localización das instalacións ou medios virtuais.
- Prestacións: se afecta ao resultado obtido e si existe coincidencia entre o produto ou servizo prestado e as necesidades e expectativas do usuario.

No 2018 as QSP relativas ás prestacións son as que teñen un maior número -212 en total-, que corresponden a un 35,51 %, seguidos polas relativas a procesos, cun total de 170 que corresponden a un 28,48 % do total. Sendo as relativas a persoas as que menor número e porcentaxe representan, con 71 incidencias que implica un 11,89 % do total.

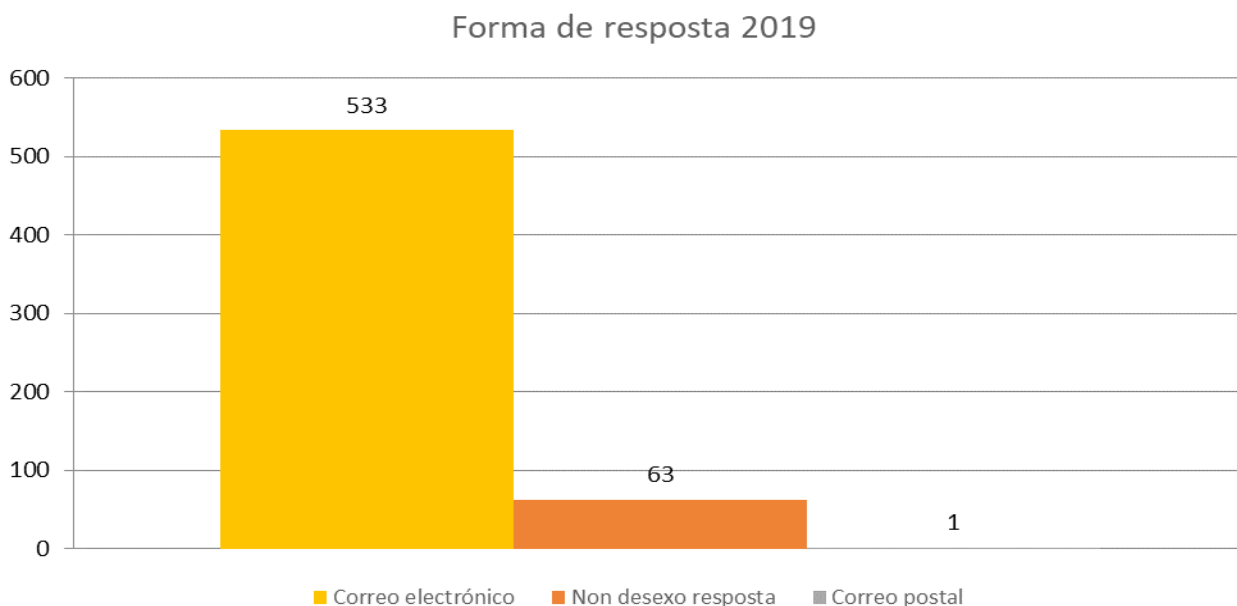


Motivo	QSP
Instalacións	144
Persoas	71
Prestacións	212
Procesos	170
Total xeral	597

Forma de resposta	QSP
Correo electrónico	533
Correo postal	1
Non desexa resposta	63
Total	597

Con respecto ás formas de resposta, esta pode producirse de tres xeitos: por correo electrónico, por correo postal ou que a persoa usuaria non desexe repostar, aínda que hai que ter en conta que no novo regulamento xa só é posible a resposta a través de correo electrónico, polo que deixan de

existir as posibilidades de non desexar resposta ou a de resposta por correo postal. O correo electrónico é a opción máis común cun 89 % respecto do total, mentres que as persoas que non desexan resposta son un total de 63, 11 % do total. A opción do correo postal só é escollida por 1 persoa usuaria. A táboa e gráfico que se acompañan plasman os datos correspondentes.



4.6.4 Canles de comunicación coa sociedade

A universidade mantén varias canles de comunicación abertas a través das que informar tanto aos membros da comunidade universitaria como á sociedade en xeral das súas actividades, eventos e resultados. Dada o alto impacto que moitas das actividades teñen no contorno económico, social e cultural, a difusión do coñecemento xerado a través da actividade académica, investigadora e de extensión universitaria, ten unha especial relevancia para a sociedade. As principais canles de comunicación son:

- Web institucional.
- Redes sociais.
- DUVI diario dixital.
- Boletín dixital mensual da novas relacionadas coa Responsabilidade social.
- Boletín informativo da Unidade de Igualdade.
- App Uvigo! Aplicación para móbil de avisos.

Tras unha década en funcionamento, o portal institucional da Universidade de Vigo dá paso a unha nova web que foi presentada no mes de maio de 2018. Esta nova web nace como froito do traballo da comunidade universitaria xunto con persoas expertas e permite que a información flúa de xeito coherente, permitindo modernizar o xeito no que a universidade se comunica cos públicos, situando as persoas usuarios no centro. A nova web funciona con *puzzle* ou *mashup*, permitindo recoller información das aplicacións de xestión e converténdooas en comunicables.

Esta nova web funciona en pantallas de computador, m3viles e outros dispositivos electr3nicos, desenvolveuse 100% en tecnolox3a de *software* libre e est3 organizada en perf3is: estudantado, PAS, PDI e empresas e 3reas tem3ticas relativas 3 universidade, docencia, investigaci3n, vida universitaria e captaci3n.



Capítulo 5. Transparencia e sustentabilidade na xestión económica



Neste capítulo infórmase ás partes interesadas sobre o desempeño económico en xeral, do grao de cumprimento do seu orzamento e dos resultados económicos obtidos pola Universidade de Vigo durante o exercicio.

A institución elabora anualmente un resumo da memoria económica, un documento que a súa vez emana da Conta anual do exercicio 2019. Estes documentos conteñen e amplía moita da información exposta neste apartado e pode ser consultado no seguinte enlace:

<https://www.uvigo.gal/universidade/informacion-institucional/orzamentos>

A Universidade de Vigo procura que o principio de transparencia na xestión sexa unha conduta real da institución, dirixido a garantir un comportamento legal, ético e responsable socialmente.

5.1. Xestión orzamentaria e situación económico-patrimonial da Universidade de Vigo

O orzamento da Universidade de Vigo recolle as obrigas que, como máximo, pode recoñecer a institución, así como os dereitos que se prevén liquidar durante o correspondente exercicio, e apróbase en equilibrio, cumprindo cos principios da sustentabilidade financeira e consonte o teito de gasto establecido para dito exercicio.

O orzamento inicial do exercicio 2019 aprobouse por un importe de 182.353.089,00 €, un 5,79 % máis que o do exercicio precedente. Na primeira columna do cadro 1 recóllense os créditos iniciais por capítulos aprobados no orzamento de 2019.

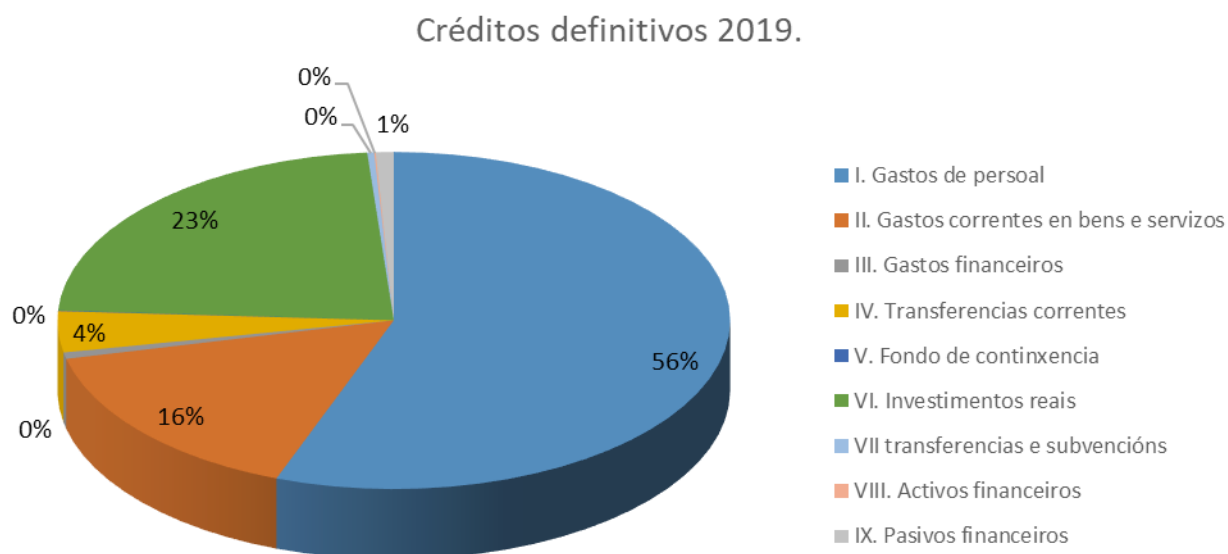
Orzamento de ingresos inicial e definitivo da UVigo por capítulos. Ano 2019(€)

Capítulos	Créditos iniciais	Modificacións	Créditos definitivos
III. Taxas, prezos públicos e outros ingresos	7,584,500.00 €	274,762.48 €	17,859,262.48 €
IV. Transferencias e subvencións correntes	127,117,911.00 €	2,087,515.08 €	129,205,426.08 €
V. Ingresos patrimoniais	288.000,00 €	27,246.37 €	315,246.37 €
OPERACIÓNS CORRENTES	144,990,411.00 €	2,389,523.93 €	147,379,934.93 €
VI. Alleamento de investimentos reais	400,000.00 €	0.00 €	400,000.00 €
VII. Transferencias e subvencións capital	29,496,028.00 €	263,699.03 €	29,759,727.03 €
OPERACIÓNS DE CAPITAL	29,896,028.00 €	263,699.03 €	30,159,727.03 €
OPERACIÓNS NON FINANCEIRAS	174,886,439.00 €	2,653,222.96 €	177,539,661.96 €
VIII. Variación de activos financeiros	7,648,650.00 €	11,406,110.76 €	19,054,760.76 €
IX. Variación de pasivos financeiros	0.00 €	0.00 €	0.00 €
OPERACIÓNS FINANCEIRAS	7,648,650.00 €	11,406,110.76 €	19,054,760.76 €
TOTAL	182,535,089.00 €	14,059,333.72 €	196,594,422.72 €

Ao longo do exercicio realizáronse modificacións orzamentarias que supuxeron un incremento de 14.059.333,72 € sobre o orzamento inicial. Na segunda columna do cadro detállanse por capítulos as modificacións orzamentarias realizadas . Na terceira columna reflíctense os créditos definitivos, que resultan de engadir aos créditos iniciais as modificacións de crédito. Supoñen unhas previsións definitivas de ingresos de 182.535.089,00 €, un 5,79 % maior que o do exercicio precedente.

Orzamento de gastos inicial e definitivo da UVigo por capítulos. Ano 2019 (€)

Capítulos	Créditos iniciais	Modificacións	Créditos definitivos
I. Gastos de persoal	109,126,119.00 €	311,173.26 €	109,437,292.26 €
II. Gastos correntes en bens servizos	28,034,976.00 €	2,757,333.38 €	30,792,309.38 €
III. Gastos financeiros	379,450.00 €	825,300.52 €	1,204,750.52 €
IV. Transferencias correntes	7,345,470.00 €	389,512.93 €	7,734,982.93 €
V. Fondo de continxencia	200,000.00 €	-86,369.75 €	113,630.25 €
OPERACIÓNS CORRENTES	145,086,015.00 €	4,196,950.34 €	149,282,965.34 €
VI. Investimentos reais	35,609,074.00 €	9,212,966.27 €	44,822,040.27 €
OPERACIÓNS DE CAPITAL	37,449,074.00 €	9,862,383.38 €	47,311,457 €
VII Transferencias e subvención	0.00 €	649,417.11 €	649,417.11 €
VIII. Activos financeiros	140,000.00 €	0.00 €	140,000.00 €
IX. Pasivos financeiros	1,700,000.00 €	0.00 €	1,700,000.00 €
TOTAL	182,535,089 €	14,059,334 €	196,594,422.72 €



A diferenza entre os créditos iniciais e os créditos definitivos vén dada polas modificacións de crédito realizadas. No seguinte cadro amósase a evolución do orzamento inicial e definitivo da universidade e das modificacións orzamentarias no período 2014 a 2019.

Evolución do orzamento e as súas modificacións 2014-2019 ( )

	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Presuposto inicial	159.655.119	165.203.557	160.586.524	165.325.488	172.552.088	182.535.089
Modificacións orzamentarias	9.977.541	13.496.339	13.776.339	12.412.659	13.242.283,73	14.059.333,72
Xeracións de crédito	2.972.563	4.203.536	2.179.831	2.796.391	2.091.132	2.653.222,96
Incorporación de remanentes	7.004.978	9.292.803	9.653.485	9.616.268	11.151.152	11.406.110,76
Transferencias de crédito	4.935.103	280.000	80.000	17.858.391	19.428.024	20.244700,39
Orzamento definitivo	169.632.660	178.979.896	172.419.845	177.738.147	185.794.371,73	196.594.422,72

Evolución do resultado orzamentario

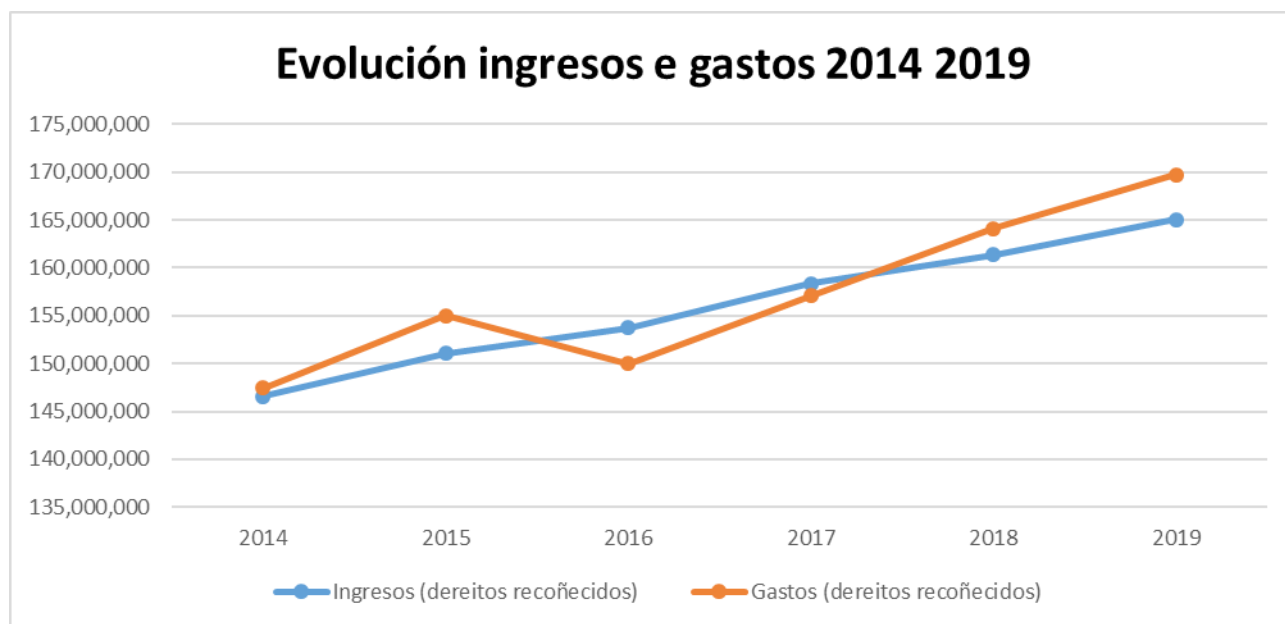
A universidade mantén nos últimos anos unha liña de estabilidade nos ingresos, cun aumento no ano 2019do 2,26 % respecto do ano anterior.

Evolución dos ingresos (dereitos recoñecidos). Anos 2014 a 2019(€)

	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Ingresos (dereitos recoñecidos)	146.593.087	151.027.720	153.759.723	158.340.392	161.388.146,40	165.049.891,98
% variación anual	-3,01%	3,03%	1,81%	2,98%	1,89%	2,30 %

Evolución dos gastos (obrigas recoñecidas). Anos 2014 a 2019 (€)

	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Gastos (obrigas recoñecidas)	147.443.760	155.009.911	149.968.829	157.064.633	164.126,69	169.720.773,30
% variación anual	3,57%	5,13 %	-3,25%	4,73%	1,89%	3,41 %



Balance de situación da Universidade de Vigo

O balance é o estado económico-financieiro onde se amosa a situación patrimonial da universidade a 31 de decembro de 2019.

Balance de situación da Uvigo 2018-2019 (€)

DESCRICIÓN	Exercicio 2019	Exercicio 2018
A) ACTIVO NON CORRENTE	200.615.312,51 €	210.636.347,69
I. Inmobilizado intanxible	3.622.586,71 €	3.806.764,58
II. Inmobilizado material	190.348.496,18 €	200.141.959,89
III. Investimentos inmobiliarios	585.157,93 €	585.157,93
IV. Investimentos financeiros a longo prazo en entidades do grupo	6.040.124,05 €	6.087.937,65
V. Investimentos financeiros a longo prazo	18.947,64 €	14.527,64
B) ACTIVO CORRENTE	62.892.212,12 €	70.653.433,50
III. Debedores e outras contas a cobrar	33.774.821,71 €	29.868.772,00
V. Investimentos financeiros a curto prazo	628.455,44 €	598.971,13
VII. Efectivo e outros activos líquidos equivalentes	28.488.934,63 €	40.185.690,37
TOTAL ACTIVO (A+B)	263.507.524,63 €	281.289.781,19
A) PATRIMONIO NETO	228.321.137,34 €	242.548.535,20
I. Patrimonio	268.318.132,87 €	268.318.132,87
II. Patrimonio xerado	-69.008.787,51 €	- 55.498.590,91
III. Outros incrementos patrimoniais ptes resultados	29.011.788,98 €	29.728.993,24
B) PASIVO NON CORRENTE	17.896.351,05 €	20.662.936,82
I. Provisións a longo prazo	11.128.126,41 €	15.651.088,74
II. Débedas a longo prazo	6.768.224,64 €	5.011.848,08
C) PASIVO CORRENTE	17.290.036,24 €	18.078.309,17
I. Provisións a curto prazo	0 €	0
II. Débedas a curto prazo	1.651.225,25 €	1.745.099,46
IV. Acredores por operacións de xestión	5.848.772,30 €	6.433.237,20
V. Axustes por periodificación	9.790.038,69 €	9.899.972,51
TOTAL PASIVO (A+B+C)	263.507.524,63 €	281.289.781,19

5.2. *Relación económica coas partes interesadas*

Conta do resultado económico patrimonial da UVigo 2018-2019 (€)

DESCRICIÓN	Exercicio 2019	Exercicio 2018
1. Ingresos tributarios e cotizacións sociais	0 €	0
2. Transferencias e subvencións recibidas	142.418.406,91 €	138.766.793,94
3. Ventas netas e prestación de servizos	15.500.005,20 €	15.635.639,75
6. Outros ingresos de xestión ordinaria	6.968.369,07 €	6.414.473,09
A) TOTAL INGRESOS DE XESTIÓN ORDINARIA	167.043.869,40 €	160.912.453,30
8. Gastos de persoal *	-120.256.435,79 €	-114.635.637,32
9. Transferencias e subvencións concedidas	-6.025.861,33 €	-6.003.645,42
11. Outros gastos de xestión ordinaria	-32.568.612,41 €	-31.846.409,22
12. Amortizacións de inmovilizado	-19.005.245,08 €	-9.369.024,83
B) TOTAL GASTOS DE XESTIÓN ORDINARIA	-177.856.154,61 €	-161.854.716,79
I. Resultado da xestión ordinaria (A-B)	-10.216.184,41 €	-942.263,49
13. Deterioro do valor e resultados polo alleamento do inmovilizado non financeiro e activos	518.121,35 €	551.621,63
14. Outras partidas non ordinarias	77.979,45 €	116.876,00
II. Resultado das operacións non financeiras (I-13+14)	-10.216.184,41 €	-273.765,87
15. Ingresos financeiros	9.619,81 €	42.431,69
16. Gastos financeiros	-1.183.564,34 €	-1.233.515,54
20. Deterioro do valor, baixas e alleamento de activos e pasivos financeiros	-1.141.080,94 €	-1.014.396,84
III. Resultado das operacións financeiras (15-16-20)	-2.315.025,47 €	-2.205.480,69
IV. Resultado neto do exercicio (II+III)	-12.531.209,88 €	-2,479,246.56

* Inclúe o gasto de persoal investigador

No referido aos gastos de persoal, o seu importe acadou no 2019 un total de 107.360.891,31 €, o que supón un incremento do 4,90 % en relación ao exercicio 2018.

Gasto de persoal capítulo 1 (obrigas contraídas). Anos 2018 e 2019 (€)

Denominación	2019	Importe da variación s/ 2018	% de variación s/ 2018	2018
Altos cargos e persoal eventual	417,420.33	-2.138,74	-0,5%	419,558.97
Funcionarios	56,321,183,02	1.308.599,57	2,4%	55,012,583.45
Laborais	12.288.233,07	785.178,15	6,8%	11,503,054.92
Outro persoal	22.186	1.605.085,78	7,8%	20,581,623.22
Incentivos ao rendemento	833,720.56	45.796,37	5,9%	776,959.23
Gastos sociais	15,355,326.17	1.266.077,42	9,0%	14,058,512.97
TOTAL	107,391,669.13	5.008.598,55	4,9%	102,352,292.76

No referido ao gasto en bens e servizos correntes, o importe final é de 25.412.963,78 €, cun aumento porcentual dun 3 % como se pode ver na seguinte táboa. O maior aumento en termos absolutos danse na partida de arrendamentos

Gasto en bens e servizos correntes (obrigas contraídas). Anos 2018 e 2019 (€)

Denominación	2019	Importe da variación s/ 2018	% de variación s/ 2018	2018
Arrendamentos	686.918,07€	183.752,80	36,5%	503.165,27
Reparacións e conservación	2.481.575,92	-642.467,88	-20,6%	3.124.043,80
Material, subministracións e outros	20.744.989,02	1.036.265,55	5,3%	19.708.723,47
Indemnizacións por razón de servizo	1.475.368,68	197.528,56	15,5%	1.277.840,12
Publicacións	24.112,09	-45.168,70	-65,2%	69.280,79
TOTAL	25.412.963,78	729.910,33	3,0%	24.683.053,45

O gasto en transferencias correntes acadou un importe de 6.045.443,14 €, cun descenso porcentual do 0,37 % .

Gasto en transferencias correntes. Anos 2018 e 2019 (€)

Denominación	2019	Importe da variación s/ 2018	% de variación s/ 2018	2018
Transferencias a entidades públicas e privadas	2.598.369,47	32.216	1,26 %	2.566.153,58
Transferencias a familias e institucións sen ánimo de lucro (bolsas e subvencións)	3.447.073,67	1.120.732	48,18 %	2.326.341,91
Transferencias ao exterior (intercambios Erasmus, LIG..)	0	-1.175.513	-100 %	1.175.512,50
TOTAL	6.045.443,14	-22.565	-0,37 %	6.068.007,99

O capítulo de investimentos no ano 2019 chega aos 28.121.031,75 €, cun descenso porcentual dun 5,82 % con respecto ao 2018:

Gasto en investimentos (obrigas recoñecidas). Anos 2018 e 2019(€)

Denominación	2019	Importe da variación s/ 2018	% de variación s/ 2018	2018
Investimentos asociados ao funcionamento dos servizos	7.757.897,29 €	1.210.049	18,48%	6.547.848,77
Gasto en investimentos de carácter inmaterial	20.363.134,46 €	-2.949.378	-12,65%	23.312.512,06
TOTAL	28.121.031,75 €	-1.739.329	-5,82%	29.860.360,83

As bibliotecas están ao servizo de toda comunidade universitaria e abertas a toda a sociedade en xeral. O gasto dedicado á adquisición de recursos información ascendeu no ano 2019 a 2.183.067 €.

O gasto de persoal asignado ás bibliotecas foi de 3.780.571 €, importe maior co do exercicio anterior.

Descrición	Ano 2019	Ano 2018
Total gastos en recursos de información (euros)	2.183.067 €	2.304.106
Compra de monografías en papel	125.464 €	245.586
Subscrición de publicacións periódicas papel	287.649 €	306.616
Gasto en compra de material (non libros)	Sen datos	Sen datos
Gasto en monografías electrónicas de pago con licenza	1.100 €	28.909
Gasto en publicacións periódicas electrónicas de pago ou con licenza	1.521.372 €	1.478.094
Gasto en bases de datos de pago ou con licenza	247.662 €	244.901
Gasto en información electrónica	1.770.134 €	1.751.904

Custe en persoal das bibliotecas (€)

Descrición	Ano 2019	Ano 2018
Custe de bibliotecarios/as	1.667.526 €	1.584.537
Custe de auxiliares de biblioteca	2.001.118 €	2.084.108
Custe de estudantes bolseiros/as	0 €	4.940
Custe de persoal administrativo	101.927 €	99.232
Total custe del persoal (euros)	3.780.571 €	3.772.817

5.3. A contratación administrativa

Os aspectos máis relevantes da contratación pública correspondente aos distintos tipos de contratos administrativos (obras, subministracións, asistencia / consultaría / servizos, xestión de servizos públicos e contratos de carácter privado) do exercicio 2017 aparece reflectida nos cadros a seguir.

Comparativo do volume de contratación nos exercicios 2018 e 2019.

	2019	2018	Diferenzas (valor absoluto)	Diferenzas (porcentuais)
Importes de licitación	10.374.973 €	5.216.014,45 €	5.158.958,55 €	98,91 %
Número de expedientes	34	31	3	9,8 %

A continuación amósase un resumo das adxudicacións, distinguindo por tipos de contrato e a súa vez polos procedementos e formas de adxudicación. Neste exercicio dáse un maior peso dos expedientes tramitados por procedemento aberto, que superan en número aos procedementos negociados.

Resumo por tipo e procedemento de adxudicación no exercicio 2019.

Tipo de contrato	Procedemento negociado	Aberto tramitación reducida	Procedemento aberto	Total
Obras		1	2	3
Servizos	3	1	6	10
Subministracións		2	17	19
Privados			2	2
Totais	3	4	27	34

A información anterior complementábase cos datos económicos contidos no seguinte cadro, no cal obsérvase que as baixas producidas acadaron un importe de 1.230.821.

Resumo por tipo, importes e ratios principais no Exercicio 2019

Tipo de contrato	Nº de expedientes	Importes de licitación	Importe de adxudicación	Baixas
Obras	3	918.887	778.809	314.112
Servizos	10	4.560.303	4.21.197	359.106
Subministracións	19	4.543.458	4.107.252	436.206
Privados	2	352.325	230.929	121.396
Totais	34	10.374.973	9.144.152	1.230.821

Finalmente, debemos recordar que nos datos comentados non se inclúe información relativa aos denominados contratos menores regulados nos artigos 111 e 138.3 do TRLCSP e no artigo 118 da LCSP. Ao respecto, hai que indicar que a publicidade relativa a ditos contratos, en base ao disposto no artigo 63.4 da LCSP, efectúase na Plataforma de Contratación do Sector Público (PCSP), podéndose acceder a devandita información a través do perfil do contratante da Universidade de Vigo na PCSP e premendo na pestana de documentos.

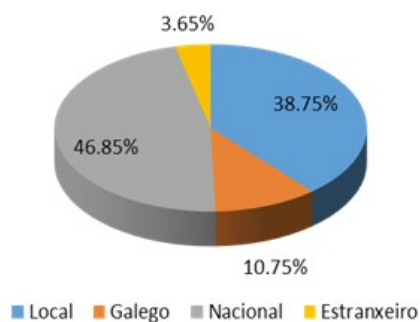
5.4 Responsabilidade na cadea de aprovisionamentos

O seguinte cadro recolle as cifras de facturación atendendo á procedencia dos provedores. Consideramos provedores locais aos das provincias de Pontevedra e Ourense, onde teñen sede os campus da Universidade de Vigo; estes representan o 47% do número de provedores e facturan 15.465.485,87 €, o que representa un 40,79% do total. Estes datos supoñen una cifra similar á do ano anterior en canto a volume e en número de provedores.

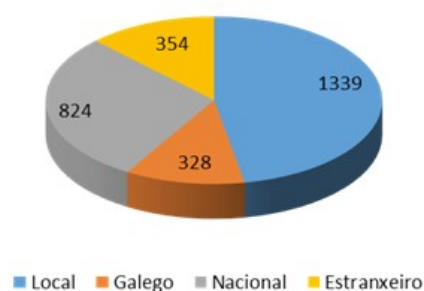
ÁMBITO	Exercicio 2019			Exercicio 2018		
	Nº Provedores	Total facturado	% facturado	Nº Provedores	Total facturado	% facturado
Local	1.339	13.900.106,15 €	38,75 €	1.343	15.464.485,87	40,79%
Autonómico	328	3.854.747,07 €	10,75 €	331	4.600.476,29	12,13%
Estatatal	824	16.807.373,42 €	46,85 €	816	16.328.042,16	43,07%
Estranxeiro	354	1.309.014,91 €	3,65 €	357	1.517.991,10	4%
Totais	2.845	35.871.241,55 €	100 %	2.847	37.911.995,42	100%

Atendendo á orixe xeográfica a Universidade de Vigo fornécese nun 58,59 % do contratado con provedores galegos, dos cales 47,07 % son provedores locais.

% FACTURADO por tipo de provedor 2019



% PROVEDORES por ámbito 2019



% facturado por orixe do provedor

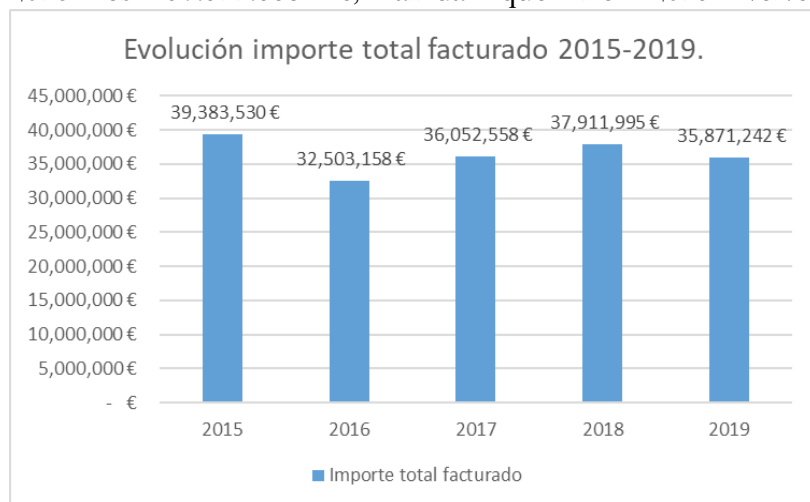
Durante o exercicio 2019 a Universidade de Vigo tivo relación con 2845 provedores externos, que lle facturaron en total 35.871.241,55 €. O importe medio por provedor é de 12.609 €, sendo o tramo de facturación de entre 1.001 a 10.000 € o que absorbe a parte máis importante do orzamento cun 37,83 %.

Facturas recibidas

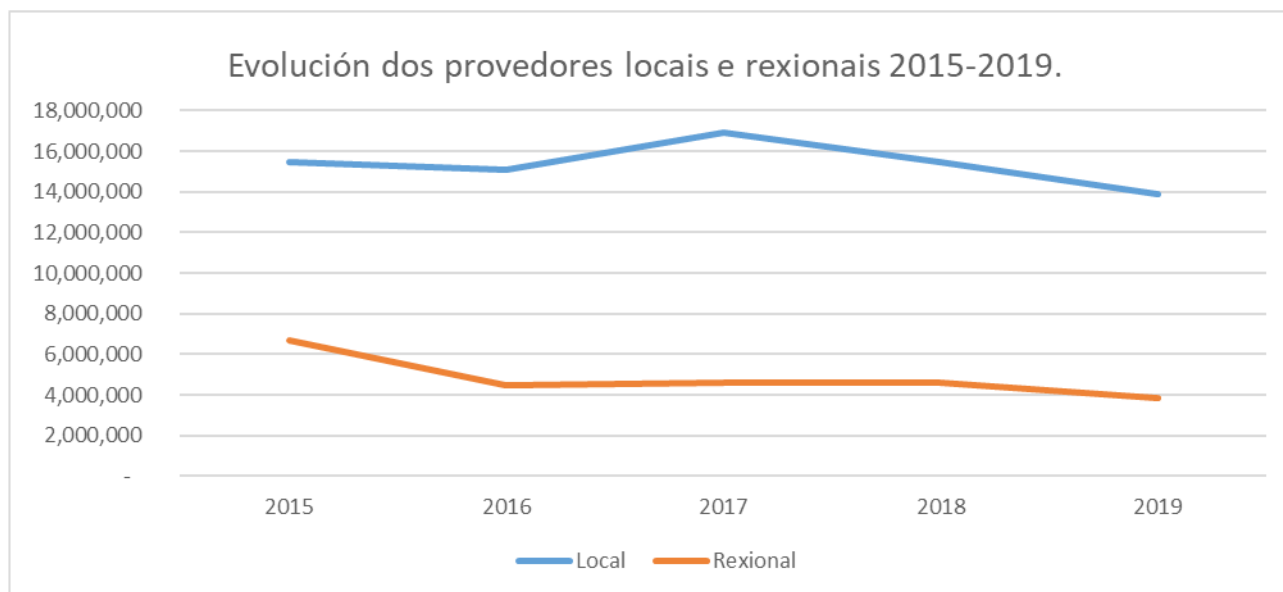
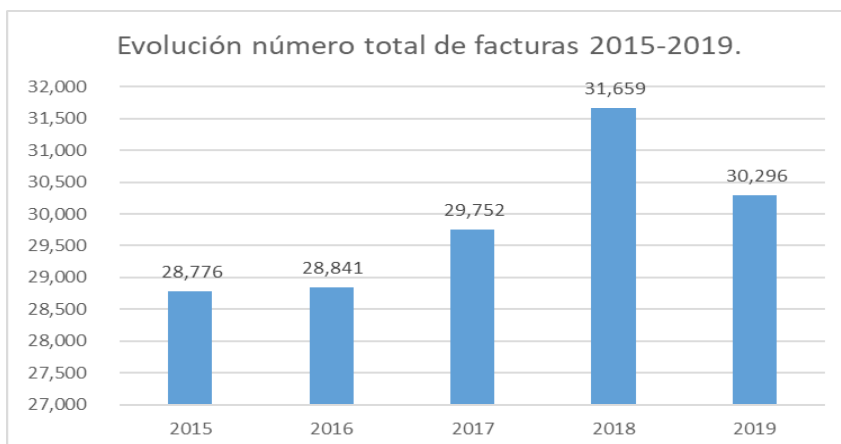
Concepto	Ano 2019	Ano 2018
Número total de provedores	2.845	2.847
Número total de facturas	30.296	31.659
Importe total facturado	35.871.442 €	37.911.995,42
Importe medio por factura	1.1874 €	1.197,51
Importe medio por provedor	12.609 €	13.316,47
Nº medio facturas por provedor	10.65	11,12

Tramos	Ano 2019		Ano 2018	
	% Facturas	% Importe	% Facturas	% Importe
De 0 a 100 €	37,17 %	1,19 %	36.87%	1.18%
De 101 a 1000 €	45,75 %	13,72 %	45.70%	13.52%
De 1001 a 10.000 €	15,37 %	37,83 %	15.58%	37.19%
De 10.001 a 50.000 €	1,43 %	21,63 %	1.57%	27.47%
Máis de 50.000 €	0,28 %	21,63 %	0.28%	20.64%
Total	100%	100 %	100%	100.00%

En canto a evolución dende 2015 ao 2019, no referente ao importe total facturado podemos ver que no 2016 prodúcese un descenso moi acusado do mesmo, pasando de 39.383.530 a 32.503.158 €, o que supón un descenso de máis de 6 millóns e medio de euros. Nos anos 2017 e 2018 vaise producindo unha recuperación da facturación que acaba no 2018 os 37.911.995 €, aínda que no 2019 volve a descender aos 35.871.242€.



En canto a evolución do número de facturas podemos ver que se produce un aumento constante dende o 2015 ao 2018 e que no 2019 observamos un descenso brusco das mesmas.



5.5 Indicadores económico-financeiros e entidades participadas

Como complemento ao resto da información contida na memoria, nesta sección recóllese unha mostra dos indicadores que reflicten dun xeito sintético a situación orzamentaria, financeira e patrimonial da Universidade de Vigo no exercicio 2019.

Indicador de endebedamento

Este indicador representa a relación entre a totalidade do pasivo esixible (corrente e non corrente) respecto do patrimonio neto máis o pasivo total da entidade. Resulta de dividir a suma do *pasivo corrente* máis o *pasivo non corrente* entre o *pasivo corrente* máis o *pasivo non corrente* e o *patrimonio neto* (35.186.387,30 € / 263.483.984,00 €), sendo o resultado 0,13.

Indicador de cash flow

Este indicador reflicte a medida na que os fluxos netos de xestión de caixa cobren o pasivo da entidade, e é resultado de dividir o pasivo non corrente sumado ao pasivo corrente entre os fluxos netos de xestión (35.186.387,30 € / 2.476.670,59 €), sendo o resultado -14,21.

Indicador de cobertura de gastos correntes

Este indicador pon de manifesto a relación existente entre os gastos de xestión ordinaria e os ingresos da mesma natureza, e resulta de dividir os *gastos de xestión ordinaria* entre os *ingresos de xestión ordinaria* (177.856.154,61 € / 167.043.869,40 €), sendo o resultado 1,06. Este indicador reflicte a fortaleza da Universidade para atender os gastos correntes.

Indicador de execución do orzamento de gastos

Indica a proporción dos créditos aprobados no exercicio que deron lugar ao recoñecemento de obrigas, e é produto de dividir as *obrigas recoñecidas netas* entre os *créditos totais* (169.720.773,30 € / 196.594.422,72 €), sendo o resultado 0,86. Este resultado recolle unha porcentaxe de execución do orzamento de gastos normal consonte á planificación realizada.

Indicador de realización de pagamentos

Este indicador reflicte a proporción das obrigas recoñecidas no exercicio da que o pagamento se realizou no mesmo, con respecto ao total de obrigas recoñecidas, e resulta de dividir os *pagamentos realizados* entre as *obrigas recoñecidas* (169.694.366,62 € / 169.720.773,30 €), sendo o resultado 1.

Indicador de esforzo en investimento

Establece a proporción que representan as operacións de capital realizadas no exercicio con respecto á totalidade dos gastos orzamentarios realizados nel. Resulta de dividir as *obrigas recoñecidas netas dos capítulos 6* do orzamento de gastos entre o *total de obrigas recoñecidas netas* (28.121.031,75 € / 169.720.773,30 €). O resultado 0,17.

Indicador de ejecución do orzamento de ingresos

Mostra a proporción que sobre os ingresos orzamentarios previstos supoñen os ingresos orzamentarios netos, isto é, os dereitos liquidados netos. Resulta de dividir os *dereitos recoñecidos netos* entre as *previsións definitivas* (165.049.891,98 € / 196.594.422,72 €). O resultado 0,84.

Entidades participadas

Conforme se establece no artigo 84 da Lei orgánica de universidades «as entidades nas que as universidades teñan participación maioritaria no seu capital ou fondo patrimonial equivalente quedan sometidas á obriga de render contas nos mesmos prazos e procedemento que as propias universidades».

Neste apartado citamos as entidades participadas pola Universidade de Vigo, sobre as cales dispoñen de información no citado Resumo da conta anual do exercicio 2019:

- Cidade Universitaria, S.A. (CUSA).
- Fundación Universidade de Vigo (FUVI).

Capítulo 6. A Universidade de Vigo e o medio ambiente



6.1 Obxectivos e balance de actuación. Curso 2018-2019

A OMA é o servizo responsable da política ambiental da Universidade de Vigo (Uvigo). Coordina e promove as liñas de conservación ambiental que se aplican nos tres campus (Vigo, Ourense e Pontevedra).

Entre as súas funcións están asesorar á comunidade universitaria en materia ambiental, intervir en actuacións que poidan producir impactos ambientais e promover accións que aumentan a calidade ambiental, a través dos seguintes instrumentos:

- Uso sustentable dos recursos naturais e materiais primas, reducindo os consumos e a produción de residuos.
- Fomento da educación e sensibilización ambiental.
- Conservación dos ecosistemas naturais dos campus e da diversidade biolóxica.

6.2 Xestión ambiental: manexo de recursos, materias primas e residuos

En colaboración coa vicerreitoría do campus de Pontevedra, estase a abordar neste campus un sistema de seguimento e xestión ambiental dentro do marco do Programa Green Campus, coordinado pola entidade Adeac. En colaboración con esta institución márcanse procedementos de actuación para definir os instrumentos e metodoloxía coa que abordar a redución do impacto ambiental do campus, en colaboración coa comunidade universitaria e a súa contorna. Presentouse a solicitude formal da *bandeira verde* o 31/07/2018, que foi concedida para ese campus o 21/10/2018, e presentada en acto oficial de colocación o 19/11/2015.

Recollidas de residuos perigosos dos laboratorios e servizos da Uvigo.

Ao longo do ano coordináronse e supervisáronse as recollidas de residuos perigosos a través de xestor autorizado, realizadas nos distintos centros, laboratorios e talleres dos tres campus, dando cumprimento a tódalas obrigas e trámites legais que esixe a normativa relativa á xestión deste tipo de residuos (Lei 22/2011, Lei 10/2008, RD 833/1988, RD 952/1997).

As cantidades de residuos perigosos (RP) que se retiraron nas distintas recollidas durante o curso 2018-2019 foron:

	Outubro 2018	Abril 2019
Total RP (kg)	10.739	9.343

Lévese ó día o rexistro telemático deste tipo de residuos coa autoridade competente e a preceptiva comunicación documental coa administración e os xestores autorizados. Dende a OMA aténdese a demanda de recipientes, etiquetas identificativas e pictogramas que o persoal da Uvigo precisa nos centros para a recollida destes residuos. Recompílanse datos sobre as recollidas para a elaboración

de informes anuais e a planificación dos Estudos de Minimización correspondentes. Cómprese anualmente coa elaboración do Autodiagnóstico Ambiental (enviado ao órgano autonómico ambiental), coa enquisa anual do INE, e coa enquisa do Ministerio do Interior sobre Substancias Químicas Catalogadas.

Recollida de residuos de aparellos eléctricos e electrónicos (RAEE)

Trabállase na recollida, almacenamento, transporte e xestión do material informático obsoleto e avariado de tódolos centros da Uvigo, que previamente requiren da súa baixa no inventario do Servizo de Patrimonio. Colabórase co Gruvi (Grupo de Reciclaxe Informática da Universidade de Vigo) na selección do material informático e electrónico potencialmente reutilizable, trasladándoo ao seu taller. Este material é reconstruído ou recuperados os seus compoñentes e, en convocatorias públicas periódicas, destínase en campañas de doazón a institucións e entidades sen ánimo de lucro. O ratio en peso de material recuperado con respecto ao total desbotado foi dun 10 %.

RAEE retirados no curso 2018-2019

	Reutilizados / GRUVI	Xestor autorizado
Ordenadores	85	611
Monitores	36	247
Impresoras + scanners	7	181
Caixas con material variado	–	98
Outros equipos eléctricos	–	58
TOTAL	128	1.195

A cantidade total xestionada foron uns 6.704 kg de residuos desta tipoloxía. Os restos de material non aproveitable recóllense para o seu envío a xestor autorizado.

Residuos SANDACH (subproductos animais non destinados ao consumo humano).

Debido á actividade dalgúns laboratorios, aparece un residuo especial que debe ser xestionado especificamente a través dun xestor autorizado. A este tipo de residuos corresponden os animais mortos (ratos, peixes, etc.) xerados pola investigación e experimentación.

Recollida de fluorescentes e lámpadas de baixo consumo.

Coa entidade Ambilamp, que conforma un sistema de xestión integrado de residuos procedentes de lámpadas fluorescentes e de baixo consumo, a Uvigo ten asinado un convenio polo que esta entidade recolle gratuitamente este tipo de residuos nos campus. Para isto, puxo a disposición da Uvigo unha serie de colectores especiais localizados en zonas centralizadas de cada campus, onde se van dispoñendo adecuadamente este tipo de residuos para a súa posterior recollida e xestión pola entidade.

Control e estudo de consumos na Universidade

Dende a OMA lévase o seguimento e toma de datos de determinados consumos non automatizados, como son os consumos parciais de auga dos edificios do Campus de Vigo. A recollida de datos da instalación de paneis solares do Campus de Ourense e a centralización de datos do resto de consumos que se lles solicita a todos os administradores de centros, con varios fins: rexistros do sistema de xestión ambiental, estudos de pegada ecolóxica e de carbono, detección de fugas, rendementos etc.

6.3 Accións en favor da sensibilización e formación medioambiental.

Durante este curso continuouse co Programa de Educación Ambiental "Universidade é Natureza" e "Ruta das Árbores" dirixido a estudantes de centros de distintos niveis de ensino obrigatorio e membros da comunidade universitaria. O obxectivo é dar a coñecer a grande variedade de especies de fauna e flora presentes nos campus, algunhas singulares polo seu porte, rareza ou idade.

Dentro do ámbito do Desenvolvemento Sustentable e a Xestión Ambiental convocáronse 6 bolsas de formación para estudantes e contouse coa colaboración de varios proxectos fin de grao e fin de mestrado, así como estudantes que desempeñaron labores de voluntariado e apoio na xestión ambiental e mantemento e conservación do medio natural.

Accións en favor da conservación do medio natural.

No que respecta ao control e erradicación de especies invasoras, continúaase co seguimento e control de especies de flora invasora (acacia, mimosa, robinia, cortaderia, canaveira, onagra, margarida africana, herba do Himalaia, herba tintureira, cala, glicinia, eixerón, etc.) e capturas de fauna invasora (como o cangrexo americano, a tartarugas de Florida e os carpíns) nas lagoas e estanques dos campus.

Coa Unidade de Xardinería e zonas verdes lévase a cabo un traballo constante ó longo do ano na xestión da conservación das zonas verdes, así como traballos complementarios relacionados. En función da climatoloxía, da evolución vexetativa das diferentes cubertas vexetais e do calendario universitario, planifícanse as tarefas de conservación co obxectivo de aumentar a calidade ecolóxica, tentando incrementar a biodiversidade e o potencial ornamental e paisaxístico das zonas verdes. Así realízanse as tarefas de:

- Supervisión e control periódico do estado das zonas verdes, mobiliario urbano e infraestruturas.
- Planificación e coordinación dos traballos de conservación en zonas verdes e infraestruturas (estacionamentos, sistema viario e peonil, zonas duras, sistemas de drenaxe, estanques e limpeza xeral periódica dos campus).
- Traballos de mantemento: podas, reprodución de plantas, rega e mantemento dos sistemas de rega, compostaxe, etc.

Outros traballos extraordinarios que cabe destacar foron:

- Recollida de residuos inertes de centros, servizos, laboratorios e infraestruturas (15 servizos de recollida, clasificado, reciclaxe e almacenamento temporal de materiais metálicos, áridos, madeira, sinais de tráfico).
- Recollida de residuos inertes e limpeza especial de líquidos das calzadas logo dos accidentes de tráfico nas estradas dos campus.

- Plantación de 50 árbores frondosas en zonas forestais onde se cortaron piñeiros para cumprir a normativa para a prevención de incendios. Ademais plantáronse tamén arbustos en varias zonas dos campus como mellora paisaxista.
- Instalación de dous xardíns interiores na Facultade de Ciencias Económicas.
- Instalación de 100 carteis identificativos de árbores e arbustos singulares do campus de Vigo.
- Preparáronse e enviáronse os anacos de madeira á xiloteca da escola de Enxeñería Forestal de Pontevedra.

6.4 A pegada ecolóxica da Universidade de Vigo

<http://oma.webs.uvigo.es/Sostibilidade/CambioClimatico/PegadaEcoloxica.php>

O obxectivo da nosa sociedade de progreso debería ser conseguir un desenvolvemento sustentable, é dicir, satisfacer as necesidades presentes sen comprometer a capacidade das xeracións futuras para satisfacer as súas. Por este motivo, é necesario avaliar as actividades humanas en función do impacto que producen sobre o medio e os recursos naturais. Con este fin, idéanse distintos indicadores que permiten medir o consumo de recursos e o nivel de degradación provocado no medio.

Neste apartado daremos conta do impacto ambiental, calculado como pegada de carbono ou pegada ecolóxica, da nosa institución. O estudo no tempo da pegada de carbono é unha ferramenta axeitada para identificar as actividades que precisan melloras, ou nas que é posible introducilas de cara á redución de GEI e, deste xeito, conseguir que a Universidade de Vigo estea nun proceso de mellora ambiental continua.

Tendo en conta que a meirande parte das universidades analizan a súa pegada ecolóxica medida en hectáreas de terreo produtivo equivalente, unha vez calculada a pegada de carbono da Universidade de Vigo aplicarase un factor de conversión de toneladas de dióxido de carbono a hectáreas de terreo produtivo equivalente, de xeito que se poida comparar o resultado co das outras universidades.

Posteriormente, para calcular a pegada ecolóxica empregárase o factor de conversión de 0,34 gha/tCO₂/a (Global Footprint Network 2017) para transformar as emisións de dióxido de carbono en hectáreas globais equivalentes. Ademais, ao resultado deben engadirse as hectáreas de superficie construída. Deste xeito, calcúlase a pegada ecolóxica tendo en conta dous factores: i) emisións de CO₂ e ii) superficie construída.

A metodoloxía empregada neste informe para o cálculo da pegada de carbono está baseada no Protocolo de Gases de Efecto Invernadoiro (WRI & WBCSD 2004), unha norma internacional recoñecida a nivel mundial. Tendo isto en conta, o informe está estruturado en cinco etapas: .

- Obxectivos do estudo.
- Definición e alcance do sistema.
- Inventariado dos aspectos ambientais.
- Avaliación da pegada de carbono.
- Interpretación dos resultados

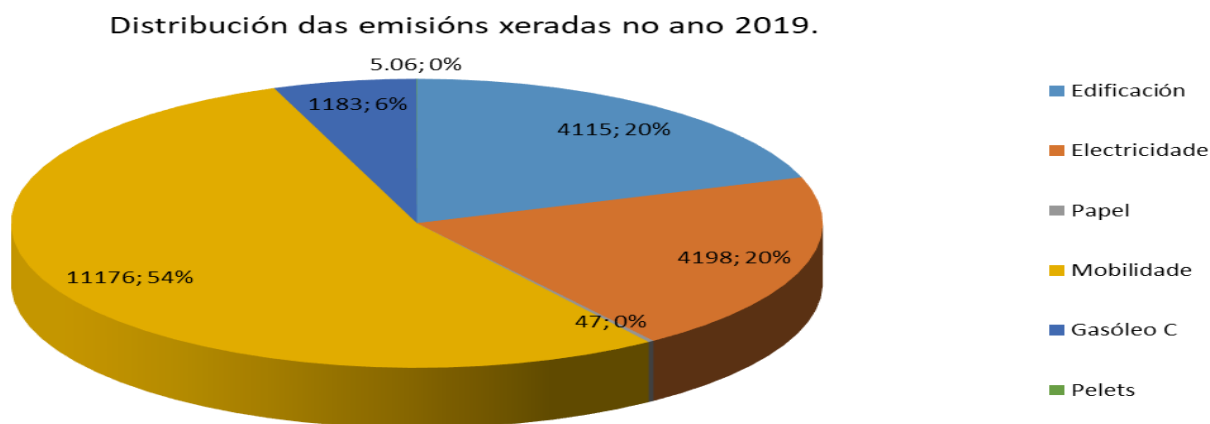
Para o cálculo da pegada ecolóxica determínase a superficie necesaria para fixar as emisións producidas pól as actividades diarias, mediante a seguinte ecuación:

$$\text{Pegada ecolóxica (ha/ano)} = \frac{\text{Emisións (Tm CO}_2\text{)}}{\text{Carbono fixado (Tm CO}_2\text{/ha/ano)}}$$

O estudo da pegada de carbono ten un importante interese e utilidade, debido a que pon de manifesto un compromiso de mellora continua da Uvigo de cara á redución de emisións e á eficiencia enerxética. Así mesmo, actúa como instrumento de divulgación e sensibilización social da comunidade universitaria, fomentando prácticas máis sustentables no exercicio e uso das actividades desta institución.

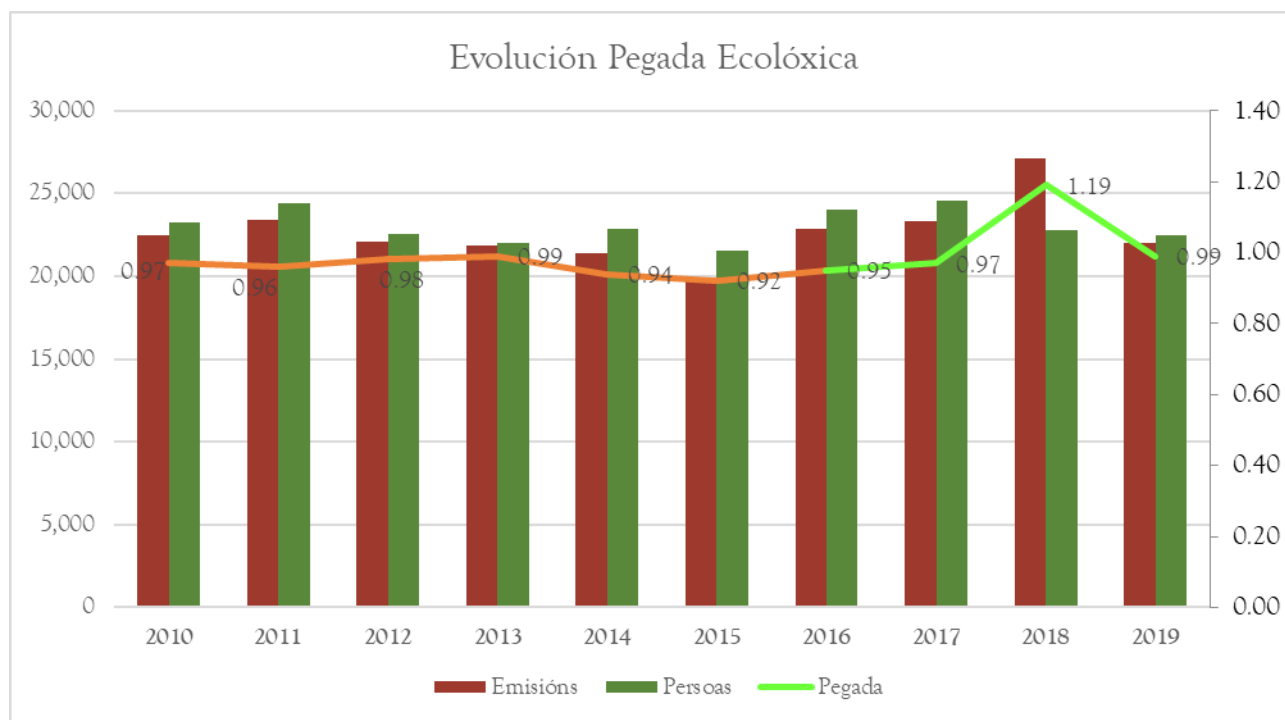
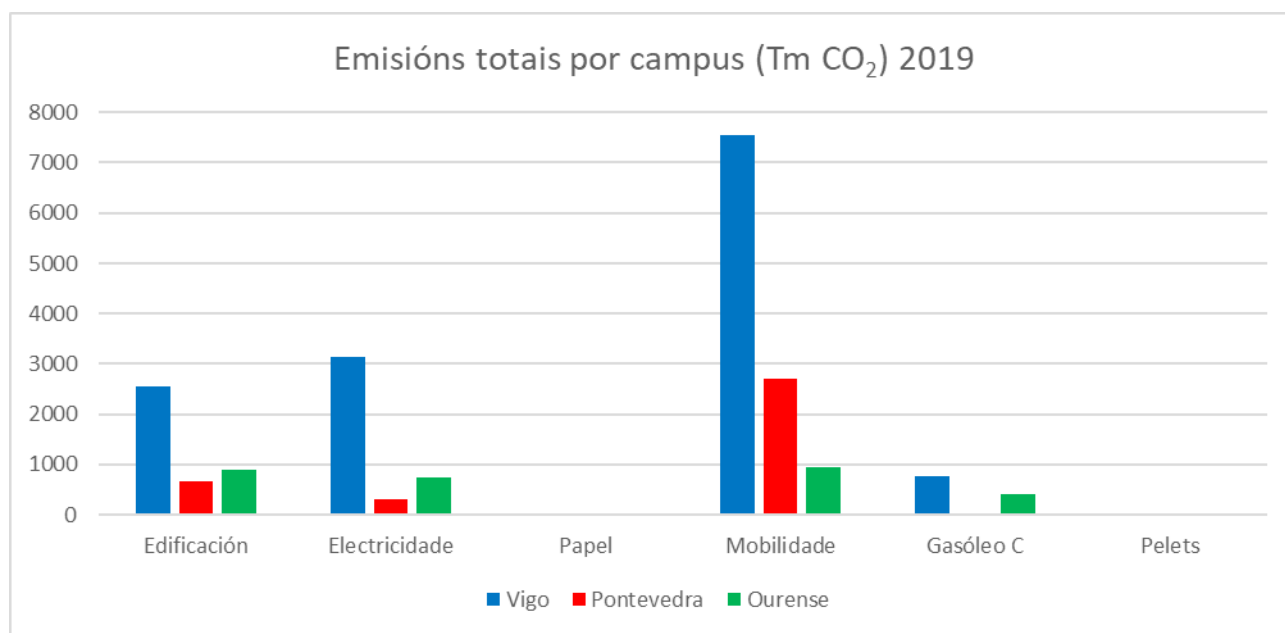
Anualmente trabállase no seguimento e cuantificación do impacto ambiental da UVigo en base ao estudo da Pegada de Carbono e da Pegada Ecolóxica. Estes dous indicadores miden o efecto das emisións de gases invernadoiro e o impacto ambiental que relaciona os recursos existentes coa capacidade ecolóxica da terra de xerar os devanditos recursos. A análise destes indicadores permite distinguir as actividades máis contaminantes da atmosfera, e comparalos con indicadores doutras institucións nacionais e internacionais. Están a disposición da comunidade universitaria na web da OMA:

<http://oma.webs.uvigo.es/Sostibilidade/CambioClimatico/PegadaEcoloxica.php>



A principal fonte de CO₂ da Uvigo, con 56% das emisións anuais, é a mobilidade, polo que as variacións no número de desprazamentos ou nos hábitos de transporte dos usuarios xera cambios na pegada de carbono.

Porcentaxe de emisións globais de CO₂ por fonte de emisión e por campus. Ano 2018



Tendo en conta as 79 hectáreas de superficie arborada dos bosque que conforman os campus, estimouse para o ano 2019 unha biocapacidade de absorción de CO₂ dos bosques na UVigo foi de 342,07 t CO₂eq/ano (capacidade de fixación de CO₂ para o bosque galego: 4,33 t CO₂ eq/ha/ano; USC Herva, M. 2011), o que significa 116,30 gha totais menos correspondentes a este sumidoiro de CO₂ (0,0052 gha/persoa). A grande extensión arborada e vexetal no campus principal das Lagoas-Marcosende é moi beneficiosa, xa que actúa como sumidoiro das emisións de CO₂. A pegada de carbono total sería entón de 21 9767 t CO₂ eq (0,9882 t CO₂ eq/persoa), que se corresponde cunha pegada ecolóxica de 7470 gha (0,3325 gha/persoa).

6.5 Boas prácticas cara á redución

Existen varios mecanismos que permiten a compensación das emisións dunha organización. Estes mecanismos implican reducir ou evitar emisións de CO₂ a través de proxectos destinados a tal fin. A UVIGO podería compensar as súas emisións ou parte delas contribuíndo a un destes proxectos por medio dos mercados voluntarios de carbono.

Aínda con isto, para unha organización como é a universidade, o máis simple é propoñer e tomar medidas que mitiguen as súas emisións. A pegada de carbono é moi útil neste senso, xa que permite recoñecer as fontes de GEI máis significativas e os cambios das súas emisións no tempo, para poder tomar medidas axeitadas que reduzan as emisións dun xeito eficaz.

No marco das medidas máis salientables acadadas pola Universidade de Vigo para diminuír as súas emisións pódese destacar a instalación de diversas fontes de enerxías renovables ao longo dos anos: solar térmica e fotovoltaica (Polideportivo de Ourense, Citexvi, Escola de Enxeñaría Industrial en Vigo, e a Facultade de Ciencias Sociais e da Comunicación en Pontevedra), xeotérmica (Unidade Administrativa de Ourense, e Biblioteca Central, Cacti e Citexvi) e caldeiras de biomasa (Servizo de Deportes de Vigo).

A partir do ano 2015 comezouse un proceso de ampliación da rede de gas natural nos centros e instalacións da Universidade de Vigo. Ata o momento está presente nas Escolas de Enxeñaría Industrial e de Estudos Empresarias da sede cidade de Vigo. Durante os anos 2016 e 2017 adaptáronse as caldeiras de gasóleo C ao emprego de gas natural nas facultades de Fisioterapia, Ciencias Sociais e da Comunicación e Belas Artes en Pontevedra, nos Pavillóns 1 e 2 do Polideportivo de Ourense e na facultade de Filoloxía e Tradución de Vigo. Así mesmo, está planificado realizar o mesmo procedemento durante os vindeiros anos no Edificio de Ciencias Experimentais de Vigo, nas Escolas de Enxeñaría Industrial, Minas e Telecomunicacións, e na Facultade de Ciencias Empresariais e Económicas no campus das Lagoas-Marcosende de Vigo.

No ano 2016 e 2017 realizáronse tamén melloras na eficiencia enerxética dos edificios como a substitución de luminarias por outras de menor consumo, e de illamento térmico e caldeiras, que levaron consigo un investimento de arredor de 212 000 €

Ademais das instalacións realizadas, a Universidade de Vigo traballa noutros eidos relativos á sensibilización e implantación de boas prácticas ambientais e á mellora dos hábitos de comportamento da comunidade universitaria. Unha das áreas onde máis traballos deste tipo se desenvolveron foi no ámbito da mobilidade, principal fonte de emisións de GEI da Universidade de Vigo.

Entre as accións concretas debe destacarse o «Programa Tp: transporte», un dos sete programas xerais do Plan SuMA (Plan de Sustentabilidade e Medio Ambiente). A súa finalidade é analizar a mobilidade na Universidade de Vigo e propoñer accións e medidas de mellora para acadar unha mobilidade cada vez máis sustentable. Neste programa atópanse as seguintes actuacións e estudos realizados:

- «Móvete no circular»: servizo de transporte dentro do propio campus.
- «Cheo por favor»: promove o uso compartido de coche coa finalidade de reducir o transporte privado.
- Tamén se está a desenvolver un programa de recollida de teléfonos móbiles en desuso. Os obxectivos principais do programa é reciclar elementos útiles e dispor adecuadamente os materiais tóxicos, evitando a contaminación do medio natural.
- A Oficina de Medio Ambiente colabora tamén no proxecto EcoRAEE co obxectivo de avaliar a análise do ciclo de vida (ACV) do proceso de reutilización dun RAEE e comparalo posteriormente coa ACV do proceso de reciclaxe. Este proxecto aposta pola reutilización

fronte á reciclaxe, e trata de demostrar que aumentar a vida útil dos aparellos eléctricos e electrónicos é unha solución viable económica, técnica e ambientalmente para este tipo de residuos, que representan o 4% do total do lixo xerado en Europa.

Na área dos RAEE, o Grupo de Reciclaxe Informática da Universidade de Vigo (Gruvi) revisa os equipos descartados nos diferentes centros e selecciona aqueles dos que é posible o seu aproveitamento ou a recuperación dalgún dos seus compoñentes. Se é o caso, o material seleccionado polo Gruvi para o seu aproveitamento é reparado, e con todo o material obtido móntanse equipos novos: PCs, impresoras, escáneres, pantallas, ratos, teclados, etc. Os equipos informáticos recuperados ofrécense a través de convocatorias anuais entre entidades sociais e institución sen ánimo de lucro que teñan interese en aproveitalos, ao non requiriren grandes esixencias para o uso ao que van ser destinados. Deste xeito, na última convocatoria no ano 2017 recuperáronse máis de 230 equipos informáticos e compoñentes, que se repartiron entre institucións con fins sociais.

Na OMA de Ourense naceu unha plataforma de intercambio de material que actualmente abrangue a toda a comunidade universitaria. É unha base de datos dinámica coa que se pretende que os obxectos (mobiliario, material de oficina e informático, libros, etc.) que actualmente non teñen utilidade, pasen a outras persoas/centros/entidades que si lles dean uso.

A OMA ademais, dentro do programa de Educación Ambiental “Universidade é Natureza”, desenvolve actividades de divulgación e sensibilización mediante a realización de itinerarios dirixidos a escolares de tódolos centros educativos do Concello de Vigo e arredores. O programa emprega, como principal actividade, a realización de itinerarios guiados que atravesan diferentes hábitats propios da rexión, nos que se dá a coñecer a flora autóctona e a fauna que habita nos campus, asemade que se tenta concienciar e sensibilizar os rapaces sobre a importancia de respectar e conservar o noso medio natural. Por outra banda, hai que destacar o labor da Unidade de Xardinería da universidade. Este servizo segue unha política de conservación dos ecosistemas naturais e da diversidade biolóxica. As principais accións contempladas son as seguintes:

- Uso moderado, responsable e sustentable dos recursos naturais, reducindo o gasto de recursos e enerxía.
- Favorecer o emprego de materiais reutilizados e reciclados.
- Controlar a contaminación e a produción e xestión de residuos.
- Mantementos diferenciados por zonas, atendendo ás épocas do ano, co obxectivo de favorecer a biodiversidade e un maior potencial ornamental, minimizar a produción de residuos vexetais e as necesidades hídricas das plantas.
- Xestiona ademais residuos verdes vexetais producidos polos labores de mantemento das zonas verdes dos tres campus. O 100% dos residuos vexetais producidos aprovéitanse, na súa maior parte, logo da compostaxe. Obtivéronse máis de 25 m³ /ano de compost maduro, que se emprega na rexeneración de zonas degradadas. Trala súa trituración tamén se pode usar como "mulching" (acolchado) en plantacións. Isto minimiza a produción de malas herbas e diminúe a evaporación do solo, o que supón unha redución nas necesidades de auga para rega.
- Plantación de 115 árbores e arbustos para a restauración e mellora ambiental nos distintos centros, así como para compensar as emisións de CO₂.
- No campus de Ourense e Vigo continúan os traballos nas hortas urbanas e púxose en marcha unha horta escolar na zona das garderías do campus de Pontevedra e Ourense.

Todas estas prácticas e proxectos contribúen de xeito moi positivo de cara a un desenvolvemento máis sustentable e, de forma conxunta, favoreceron unha redución da pegada de carbono e nas toneladas de CO₂ por persoa.



Capítulo 7. Compromiso coa sociedade

7.1 Transferencia social e cultural



7.1.1 Participación da comunidade universitaria en actividades de responsabilidade social

A maiores da implicación nas titulacións oficiais, a Universidade de Vigo realiza un gran número de actividades de sensibilización e formación no marco da cooperación e a solidariedade, e da dimensión económica, social e medioambiental englobadas no termo responsabilidade social.

Deste xeito fai realidade o seu compromiso coa sociedade na procura dun desenvolvemento social, económico, cultural e ambiental sostible e equilibrado a través a ampla proxección que estas actividades teñen no entorno local e social da universidade.

Durante o 2019 rexistráronse 329 actividades relacionadas coa responsabilidade social, á marxe das mencionadas noutros apartados desta memoria. Todas estas actividades quedan recollidas no boletín mensual publicada na sección de RSU do Portal de Transparencia.

<https://secretaria.uvigo.gal/uv/web/transparencia/pagina/show/48>

7.1.2 A responsabilidade social nas actividades de extensión universitaria.

Dentro do organigrama institucional, a Vicerreitoría de Extensión Universitaria ten como obxectivo básico promover a participación da comunidade universitaria en actividades complementarias que fomenten a formación integral dos nosos/as estudantes.

O Servizo de Extensión Universitaria, dentro da Vicerreitoría, estrutúrase en tres áreas diferenciadas: área de cultura, o S.I.O.P.E. (Sección de Información, Orientación, Promoción do Estudante, Voluntariado e Discapacidade) e Área de Deportes.

Á hora de elaborar o calendario de actividades ofertadas por esta vicerreitoría un dos criterios para a adxudicación das iniciativas son as actividades formativas relacionadas coa sensibilización da sociedade e da comunidade universitaria; deste xeito vaise valorar na memoria técnica a calidade das actividades propostas para desenvolver en relación á sensibilización social e da comunidade universitaria ao respecto dos aspectos que se indican a continuación: espectáculos e outras actividades destinadas a desenvolver a concienciación e sensibilización no que toca ao comercio xusto, a compra ética e responsable, o desenvolvemento sustentable e a valoración social dos grupos con discapacidade ou en risco de exclusión social.

No punto 3 da meta estratéxica número 7 da Universidade de Vigo faise referencia a necesidade de «incrementar a proxección exterior desta institución a través da extensión universitaria».

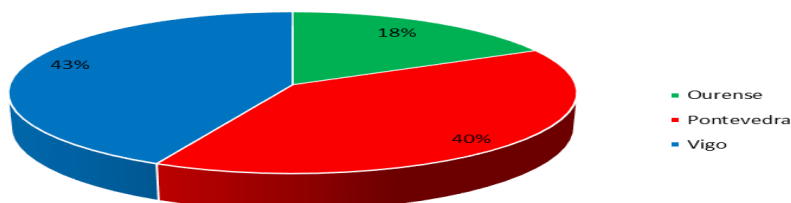
Desta maneira, a Vicerreitoría de Extensión Universitaria promove canaliza, apoia e fomenta a participación da comunidade universitaria en actividades complementarias.

Número de actividades de extensión universitaria e asistencia. Curso 2018-2019

	TOTAL		Ourense		Pontevedra		Vigo	
	actividades	asistentes	actividades	asistentes	actividades	asistentes	actividades	asistentes
Exposicións	13	9.100	6	2.600	4	2.800	3	3.700
Aulas e obradoiros	45	933	17	305	13	425	15	203
Cursos de extensión	11	330	5	120	6	210		
Concursos (premios UVigo)	5	176			1	55	4	121
Coro universitario	9	2.290	2	190	7	2.100		
Teatro e artes escénicas	17	2.460	7	1.400	2	70	8	990
Música	18	5.650	2	300	10	2.050	6	3.300
Proxeccións audiovisuais	51	5.665	5	165	21	1.400	25	4.100
Conferencias e mesas redondas	44	2.410	1	45	43	4.365		
TOTAIS	213	39.014	45	5.125	107	11.475	61	12.414

Estes datos amosan un descenso importante tanto no número de persoas que participaron nas actividades organizadas pola Vicerreitoría Extensión Universitaria, coma no número de total de actividades realizadas, que foron 213. O maior número de actividades tiveron o formato de proxección audiovisuais, un total de 51, mentres que a maior concorrencia de público foi para as exposicións, con 9.100 asistentes. Cabe destacar que é o campus de Vigo é o que maior participación nas actividades de Extensión Universitaria, cun total dun 43 %.

Participación por campus en actividades de extensión universitaria 2019.



Actividade cultural da Universidade de Vigo

Dende Extensión Universitaria, durante o curso académico 2018-2019, téñense organizado unha grande variedade de actividades culturais nos tres campus. Entre elas destacamos dentro das exposicións:

- Sala Alterarte: Animais en perigo de extinción, de Xosé Vilamoure/Ángel Cerviño; Médrame vulto, de Diego Vites/Ania González; Utopía ou distopía, de Soledad Penalta/ Xabier Lima de Gardón; Iconofobia, de Ánxel Huete/ Luis Sirvent, desde setembro de 2018 a xuño de 2019
- Colección Estado Crítico 3, na Fundación Vicente Risco de Allariz, do 23 de xaneiro ao 17 de febreiro
- Outono Fotográfico: Camiños de Santiago, de Ramón Fernández, do 4 de decembro ao 18 de xaneiro, no edificio Politécnico; XIV Certame de fotografía da Uvigo, colectiva, na biblioteca Rosalía de Castro
- Sen moldes II, colectiva, na biblioteca Rosalía de Castro, do 20 de marzo ao 24 de abril
- XVIII Concurso do Clube Alpino Ourensán, colectiva, na biblioteca Rosalía de Castro
- Pareidolias. Viaxe interpretativa pola arte microscópica, no edificio Politécnico, do 16 de novembro ao 15 de decembro

Dentro das actividades de teatro resultan salientables a “14 MOTI (Mostra de teatro infantil)”, “24 MITEU (Mostra internacional de teatro universitario)” e o “Premio de honra Marisa Soto” á Aula de teatro de Ourense, dentro dos XXIII Premios María Casares

Ademais de 24 obradoiros e aulas de extensión, 5 proxeccións dentro do ciclo “Doc do mes”, 6 cursos de verán, as actividades do Día de Rosalía, actividades do “Día das Letras galegas” e programacións musicais variadas.

7.2 Promovendo a colaboración cos axentes sociais



O establecemento de redes de colaboración é un aspecto fundamental da responsabilidade social, xa que permite establecer redes de comunicación cos *stakeholders* ademais de facer máis sustentable os recursos da universidade.

Convenios de colaboración asinados con diversos axentes sociais

A Universidade de Vigo é un ente aberto á colaboración. Por este motivo ten establecido numerosos convenios con distintas entidades cara a contribuír a consecución de obxectivos comúns. Para coñecer máis información sobre os diferentes convenios que ten asignados a nosa universidade pode consultarse o seguinte enlace:

<https://secretaria.uvigo.gal/uv/web/convenios/public/convenio/index>

Esta aplicación web permite filtrar os convenios por: tipo, onde poden verse prácticas, convenios marco, convenio de colaboración, convenio de cooperación educativa, acorde de co-tutela dunha tese doutoral, convenios específicos de colaboración ou concerto; estado, onde se recolle se se atopa firmado ou extinguido; e tamén permite a procura por texto.

De cada un dos convenios pode obterse información sobre o seu obxecto, a entidade ou empresa coa que se firma, o servizo ou unidade promotor dende a universidade, as persoas que ostenta a representación da universidade ou das entidade ou empresa, tipo de convenio ao que corresponde, o estado no que se atopa, as datas correspondentes á sinatura e fin, a dotación orzamentaria que implica e o seu importe.

7.3 A Universidade de Vigo promovendo o voluntariado e a cooperación



Durante o curso 2017-2018, 108 persoas participaron nas actividades de voluntariado organizadas pola Universidade de Vigo, para as que hai orzamento cara a facer fronte a gastos de desprazamento.

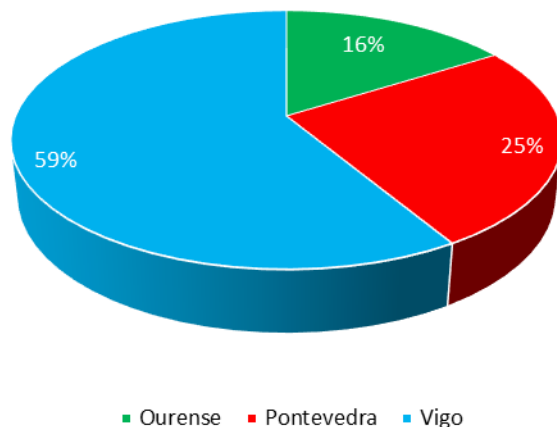
Así mesmo a nosa universidade participa en campañas de doazón de órganos, recollida de alimentos, visitas a hospitais, talleres de inserción, entre outros.

Voluntariado por campus. Ano 2018-2019.

	Total	% mulleres	Campus Ourense	Campus Pontevedra	Campus Vigo
Nº estudantes en accións de voluntariado	256	67 %	41	65	150
Nº de programas	37		13	3	21

Un total de 256 persoas, dedicaron algunhas horas a actividades de voluntariado nun total de 37 programas, O 67 % destas persoas foron mulleres, unha porcentaxe similar ao ano anterior.

Voluntariado por campus. Curso 2018/2019.



Respecto o ano anterior, observamos unha estabilidade no número de participantes e de programas, tanto a nivel global coma desagregando por campus.

A seguir indícanse os programas de voluntariado nos que teñen participado estes/as voluntarios/as:

PROGRAMAS DE VOLUNTARIADO. Curso 2018-2019

AECC: Voluntariado hospitalario e Carrito Don Amable

Amencer.

Asociación Grupo Scout ILEX.

Asociación Xuvenil ASLAN.

Aspanas.

Cruz Vermella: Intervencións social, Xuventude, Maiores e Proxecto Galicia.

Down Pontevedra.

II Olimpíada Galega de Historia.

III Congreso Internacional da Auga.

Lumisi, diversidade funcional.

Vivenda Comunitaria Sampedro.

Campionatos do Mundo de Triatlón Multisport Pontevedra 2019.

PROGRAMAS DE VOLUNTARIADO. Curso 2018-2019

ITU Multisport Worldl Championships Pontevedra 2019.

IV Carreira Solidaria pola Esclerose Múltiple.

AIDA Book & More.

Apoio e reforzo escolar.

Axuda a membros da comunidade universitaria con necesidades específicas.

Captación novo alumnado.

Clases de reforzo a menores en risco de exclusión social.

Colaboración na implantación dos Planes de Autoprotección e apoio nos simulacros dos centros da Universidade de Vigo.

FINDE.U - Feira Internacional do emprego

HappyGoRunning.

Jóvenes para jóvenes.

MEET.

Programa de acollida temporal de integración para solicitantes e persoas beneficiarias de Protección internacional.

Programa de recepción de estudantes estranxeiros.

Recepción de estudantes de intercambio 1

San Xerome.

Son Visibles 1

Tarefas de clasificación, almacenamento, etc.

Voluntariado ADICAE.

Voluntariado ambiental na Oma para minimización de impactos ambientais e mellora de hábitats

Voluntariado ambiental no Gruvi - OMA para recuperación de equipos eléctricos e electrónicos.

Xornadas 5000 doazóns de sangue.

XXVII Gala do Deporte da Universidade de Vigo.

Oficina de Proxectos Internacionais.

Non ano 2019 créase a Oficina de Proxectos Internacionais na UVigo (OPI) co obxectivo de fomentar a participación da comunidade universitaria en proxectos internacionais, facendo acompañamento completo dende o xermolo da idea ata a fin da implementación do proxecto. A OPI asesora na procura de financiamento, socios, oportunidades e convocatorias. Axúdanos a comprender os requirimentos dos diferentes programas para atopar o máis axeitado ao persoal solicitante. Tamén contribúe á preparación de solicitudes competitivas para todo tipo de programas de financiamento internacional, tanto no eido educativo coma no de investigación. Deste xeito, dáse apoio na xestión integral dos proxectos internacionais durante toda a súa vida e se axúdase na preparación dos informes de progreso tanto na parte técnica coma na administrativa e na financeira. A OPI tamén organiza xornadas formativas para o persoal que integra a comunidade universitaria en relación ás opcións de financiamento.

A área de Proxectos Internacionais de Educación da OPI é a encargada de informar sobre as convocatorias internacionais, asesorar para a participación e xestionar os proxectos de educación que teñen á UVigo como beneficiaria. En concreto, fomenta a participación da comunidade universitaria no desenvolvemento e implementación de proxectos internacionais innovadores baixo as seguintes modalidades: cooperación internacional, innovación educativa, desenvolvemento curricular, intercambio de boas prácticas e know-how, capacity-building (construíndo capacidades), alianzas de coñecemento, asociacionismo estratéxico internacional, planificación estratéxica e xestión internacional e internacionalización dixital.

Na seguinte táboa podemos ver as convocatorias internacionais nas que participou a Universidade de Vigo no 2019, o número de proxectos concedidos e o seu importe:

Proxectos internacionais educativos 2019	Nº de proxectos	Importe Total	Orzamento UVigo
Cooperación ao desenvolvemento (Xunta de Galicia)	3	99.999,98 €	99.999,98 €
Erasmus+ CBHE Capacity Building	3	2.562.950 €	235.036 €
Erasmus+ KA3 Social Inclusion and Common Values: the contribution in the field of education and training	1	624.843 €	12.486 €
Jean Monnet	1	56.822 €	56.822 €
KA2 asociacións estratéxica	6	1.710.982 €	235.342 €
Total	14	5.055.596,98 €	650.685,98 €

7.4 Universidade saudable



A Universidade de Vigo considera o deporte como un aspecto fundamental na formación integral do alumnado e o seu obxectivo é conseguir que o maior número de persoas realice uns mínimos que contribúan a mellorar a súa calidade de vida, facilitando todos os medios necesarios para a práctica deportiva.

Un dos obxectivos principais do Servizo de Deportes é fomentar a iniciación na práctica deportiva e, polo tanto, a consolidación dunha vida máis activa naquelas persoas con hábitos sedentarios e mellorando a súa saúde por medio do deporte.

Con esta intención, a Universidade pertence á Rede Española de Universidades Saudables (REUS) formada por un conxunto de institucións comprometidas coa promoción da saúde no entorno universitario. Dentro das actividades da Rede Española de Universidades Saudables, no curso 2018-2019, a Universidade de Vigo participou nas seguintes actividades:

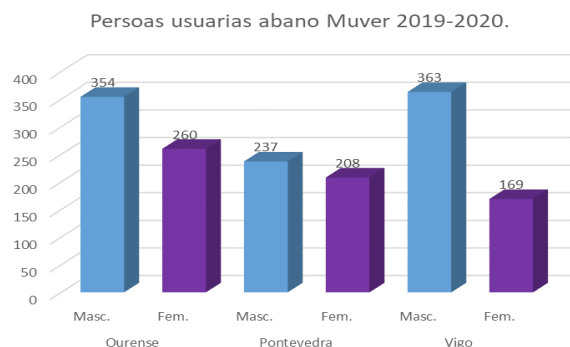
- Primeira edición do Reto5000 doazóns de sangue, co gallo do Día das Universidades Saudables, que se celebrou o 4 de outubro. Os resultados foron moi satisfactorios, xa que na nosa universidade se conseguiron 263 doazóns e 61 novas persoas doantes. No conxunto de REUS as doazóns foron 2531, nun total de 25 universidades e con 28,6 % de novas doantes.
- Grazas ao convenio de colaboración asinado entre a Fundación Mapfre e a REUS, este curso académico distribuíuse numeroso material de promoción do exercicio físico (carteis, trípticos, manteis...) en todas as Universidades que así o solicitaron. Tamén se desenvolveron diferentes obradoiros prácticos sobre prevención de lesións, alimentación saudable ou control do estrés. No caso da Universidade de Vigo, o taller escollido foi un obradoiro de prevención de lesións e hixiene postural que se desenvolveu o 28 de novembro no campus de Vigo e que contou coa participación de 14 persoas (5 homes e 9 mulleres).
- Dentro da 1ª Olimpíada Online InterUniversidades, que se desenvolveu entre novembro e decembro, en na que participaron 17 universidades de todo o país e sumáronse 63.518,73 km, logrando así o obxectivo marcado de dar unha volta ao mundo. As persoas participantes debían monitorizar o seu exercicio a través dunha App e, deste xeito, sumaban puntos para a súa Universidade e para o conxunto do reto. Das catro categorías nas que se desenvolveu esta Olimpíada (actividade diaria, camiñar, running e bicicleta), a Universidade de Vigo resultou a gañadora na de Actividade Diaria e quedou terceira na de running.

7.4.1. Acceso ás instalacións

Tarxetas deportivas universitarias

Durante o curso 2018/2019 con respecto ao Abono Mover, que ofrece acceso libre ás instalacións deportivas universitarias e a un importante abano de actividades dirixidas, hai un total de 1.588 persoas usuarias, das cales un 60 % son homes e un 40 % son mulleres. Por campus un 38,66 % pertence ao campus de Ourense, un 27,90 % ao de Pontevedra e un 33,5 % ao de Vigo.

Ademais das persoas con abono Mover, houbo 56 persoas (36 homes e 20 mulleres) que adquiriron un abono básico que dá acceso soamente ao uso de vestiarios, armario con chave e pista de atletismo.



Numero de usos das instalacións de uso individual durante o 2018-2019:

As actividades de uso libre individual máis practicadas nas instalacións deportivas da Área de Benestar, Saúde e Deporte son o fitness e o running, con preto de 3500 persoas usuarias entre os tres campus. Neste tipo de usos destaca a presenza masculina con taxas de máis do 70 %, mentres que as mulleres mostran preferencia polas actividades dirixidas. É preciso destacar o notable incremento do uso libre do muro de escalada durante este curso académico como consecuencia da mellora e ampliación desta instalación, así como da colaboración co Club Peña Trevinca Montañeiros de Galicia para a dinamización desta modalidade deportiva.

Entre as actividades dirixidas incluídas de balde no abono Muver, atopamos como as máis populares o circuit fit, o crosstraining, o ioga ou ciclo indoor. A presenza feminina é maioritaria nestas actividades e chega a case o 70 % das persoas participantes (260 homes e 593 mulleres).

7.4.2. Iniciación deportiva e actividades na natureza.

Escolas deportivas

A Área de Benestar, Saúde e Deporte desenvolveu durante o curso 2018/2019 nos seus campus universitarios varias escolas, obradoiros e cursos de iniciación a diferentes modalidades deportivas, como poden ser o tenis, a natación, o xadrez ou o rugby, entre outras. As actividades que maior participación tiveron foron: tenis, defensa persoal, voleibol e bádminton, con 86, 57 41 e 39 persoas participantes cada unha. O total de persoas usuarias é 386, das cales un 55,96 % son homes e un 44,04 % son mulleres.

Rutas Culturais

Baixo a dirección técnica de Xeitura S.Coop.Galega desenvolvéronse once rutas de sendeirismo nas que se combinaba o coñecemento do patrimonio natural e arqueolóxico de Galicia co exercicio físico, con diversos niveis de dificultade.

Neste curso 2018/2019 o programa cumpría a súa edición número 20. Para conmemoralo, o 23 de febreiro realizouse unha ruta que reproducía o percorrido da primeira ruta cultural realizada. A participación global rexistrada foi de 732 inscricións, das cales 433 foron mulleres e 299 homes.

Das diferentes rutas realizadas a “Da montaña ao mar2- Pasarela do Pavia, Aveiro (Portugal), con 149 persoas participantes e a “Ruta da Montaña ao mar 3- Rutas dos faros, Laxe (A Coruña) con 88, son as que maior número de participantes teñen .

Augaventura Campus Mar Life

As actividades deste programa presentáronse un ano máis coa intención de servir de estímulo para achegarse á práctica deportiva en contornas de mar ou de río.

O programa desenvolveuse por oitavo ano consecutivo en colaboración co Campus do Mar. Realizouse en dúas quendas, unha en outono e outra en primavera. Nas que participando un total de 301 persoas, 172 homes e 129 mulleres. Entre as actividades que se poden realizar atopamos: flyboard, rafting, surf, windsurf ou paddelesurf. Sendo as de rafting e sur, con 80 e 99 persoas participantes, as que maior demanda tiveron.

Programa Delecer

Este curso, a comunidade universitaria (alumnado, PDI e PAS) puido gozar de tres actividades co lema «Deporte para o tempo libre». Os deportes incluídos no programa foron a marcha nórdica, pontismo e parapente. Finalmente, participaron 40 persoas, das cales 23 foron homes e 17 mulleres.

7.4.3. Ligas e competicións internas

Durante o curso académico a Universidade de Vigo organiza ligas universitarias que permiten aos membros da comunidade a creación de equipos para competir ó longo do curso en diferentes modalidades: baloncesto mixto, fútbol sala mixto, fútbol 7 mixto, baloncesto mixto, fútbol sala feminino e masculino, balonmán masculino, voleibol mixto e rugby.

No conxunto dos tres campus, tomaron parte na fase regular das ligas 1.150 persoas agrupadas en 107 equipos.

Campionatos de España universitarios, competicións interuniversitarias

Un total de 125 deportistas (69 mulleres e 56 homes) representaron á Universidade de Vigo nos campionatos de España universitarios, acadando un total de 15 medallas individuais, e 3 por equipos.

7.4.4. Saúde

O Servizo de Deportes avoga por crear unha verdadeira cultura saudable que axude a implicar a todos os colectivos que compoñen a Universidade na práctica deportiva de forma cotiá, no fomento da saúde e na loita contra o sedentarismo.

Para apoiar este obxectivo conta en cada un dos seus tres campus cunha unidade especializada que ofrece servizos médico-deportivos ás persoas da comunidade universitaria que así o demandan.

7.4.5. Formación

Programa de recoñecemento de créditos por práctica deportiva

O alumnado pode recoñecer créditos a través deste programa nas seguintes actividades:

- Participación en escolas deportivas.
- Participación no programa Rutas culturais.
- Asistencia a competicións universitarias.
- Representación da Universidade de Vigo en competicións federadas.
- Participación en actividades de voluntariado deportivo.
- Créditos por participación en actividades que desenvolvan competencias a través do deporte.

Bolsas e prácticas de estudos do alumnado

Varios estudantes tiveron a oportunidade a través do Servizo de Deporte, de adquirir experiencias pre-profesionais a través do seu programa de prácticas do alumnado.

Así, as persoas beneficiarias das bolsas iniciáronse en tarefas que, ou ben estaban vinculadas aos seus estudos ou ben lles servían de aprendizaxe laboral en tarefas relacionadas con eles, incorporáronse a un contorno de traballo real na administración universitaria.

Estas bolsas facilitan que estudantes da Universidade de Vigo presten a súa colaboración, en réxime de compatibilidade de estudos. Estas bolsas teñen unha duración de oito meses a razón de 20 horas semanais de dedicación e contan coa supervisión dun/ha titor/a académico.

Durante o curso 2018/2019 gozaron destas bolsas: unha alumna do último curso do Grao en Tradución e Interpretación para o apoio ás estratexias de internacionalización, unha alumna do grao Comunicación Audiovisual para o apoio na comunicación web e redes sociais, e unha alumna apoiando a difusión das actividades deportivas e culturais no campus de Ourense.

Durante o curso académico 2018/2019, tres persoas de tres universidades europeas realizaron prácticas na Área de Benestar, Saúde e Deporte nun período de entre tres e catro meses. O seu traballo contribuíu para colaborar con varios proxectos internacionais, como ENAS ou ACE, e tamén para dinamizar o grupo «Muvers UVigo International».

7.4.6. Outras actividades e eventos

A universidade de Vigo ao longo do curso académico 2018-2019 organizou numerosas actividades para motivar a practica do deporte. Entre estas actividades destacan varios cursos de iniciación, masterclass, actividades na neve, etc.

Participación na Rede Europea de Deporte Universitario (ENAS)

A Área de Benestar, Saúde e Deporte continuou participando activamente dentro da rede ENAS durante o curso 2018/2019. Javier Rial segue a formar parte do seu comité executivo e representou a Universidade de Vigo na conferencia anual da rede que tivo lugar en Nimega (Países Baixos) entre o 13 e o 16 de novembro de 2018. Ademais, neste ano tamén acudiu a tres reunións do comité executivo de ENAS: unha primeira en Vila Real (Portugal) outra segunda en Amberes (Bélxica) e unha terceira en Atenas (Grecia).

Participación no proxecto Active Campus Europe (ACE)

A Área de Benestar, Saúde e Deporte participou no peche do Proxecto ACE (Convocatoria Erasmus +) no mes de decembro de 2018. Durante o primeiro cuadrimestre do curso 2018/2019, leváronse a cabo as labores de recompilación de datos e de análise dos resultados obtidos do proxecto.

O 14 de decembro de 2018 celebrouse un último evento en Aachen no que se recapitulou todo o traballo realizado no marco deste proxecto. Neste acto tamén se presentou o «Best Practice Handbook», unha compilación de boas prácticas para que outras universidades poidan poñer en práctica moitos dos proxectos que as universidades participantes levaron a cabo.

Tamén se participou na IV Semana Europea do Deporte e no Día Internacional do Deporte Universitario (International Day of University Sports, IDUS)

Durante o mes de setembro, tiveron lugar dous eventos deportivos salientables a nivel europeo: A Semana Europea do Deporte e o Día Internacional do Deporte Universitario (20 de setembro). Con motivo destas celebracións, a Universidade de Vigo promoveu dúas semanas de portas abertas para que a comunidade universitaria coñecese un pouco máis as instalacións e as actividades dirixidas. Ademais, o 27 de setembro organizouse unha clase de defensa persoal no campus de Vigo.

XVI Maratón Solidario de Zumba

O 20 de decembro 2018 celebrouse a 16ª edición do Maratón Solidario de Zumba. Superáronse os 150 asistentes e a recadación ascendeu a máis de 350 kg de alimentos non perecedoiros. Foron destinados ao Comedor dos Padres Franciscanos da cidade de Pontevedra.

XIII HappyGoRunning-Cidade Universitaria

O evento desenvolveuse o sábado 27 de abril de 2019 no campus Lagoas-Marcosende. A súa vez, o evento tivo a consideración de sexta edición da Carreira Galaico-Duriense Móvete contra a Droga a través da participación das universidades de Galicia e do norte de Portugal coa Fundación Galega contra o Narcotráfico. Como é habitual o evento contou con tres modalidades de participación (andaina e carreiras en circuíto 6,6K ou 10K). Ademais das competicións individuais, este ano presentouse unha nova modalidade por centros, na que as facultades competiron por equipos representativos. A carreira de 10K formou parte, como edicións anteriores, do Circuíto de Carreiras Populares RunRun Vigo. A labor organizativa do club de montaña Peña Trevinca merece unha mención especial, pois encargouse dos labores de planificación do percorrido, publicidade e disposición de voluntarios para guiar ao grupo na andaina. Así, nesta edición de 2019 tomaron parte preto de 70 persoas.

En canto ao carácter solidario do evento, un euro de cada inscrición foi destinada á Fundación Galega contra o Narcotráfico para o Proxecto Movendo Camiños, iniciativa da Asociación Érguete.

Os participantes inscritos/as da comunidade universitaria da Universidade de Vigo: 40 na carreira de 10 km, 17 na de 6,6 km e 14 na andaina.

XVIII trofeo Universidade de Vigo de Carreiras de Orientación.

Máis 261 orientadores e orientadoras participaron o 15 de xuño de 2019 no XVIII Trofeo Universidade de Vigo de Orientación, a 4ª proba da liga galega e 3ª proba da 1ª Liga Interrexional Galicia norte de Portugal, organizada polo club de orientación da Universidade de Vigo

Este plano polos areais de Barra e Nerga levantouno o Servizo de Benestar, Saúde e Deporte da Universidade de Vigo en 2008, mais, ata este fin de semana a institución académica non puidera organizar unha proba nesta contorna natural de alto valor. Precisamente polos esforzos en respectar estes espazos no transcurso da carreira, a organización recibiu a felicitación dos responsables medioambientais da supervisión do evento.

XXVII Gala do deporte universitario

A XXVII Gala do Deporte da Universidade celebrouse no Auditorio do Concello de Vigo o 21 de novembro de 2018. O obxectivo deste evento é mostrar os beneficios que achegan o deporte e a actividade física na vida diaria, tanto na universidade como ao seu redor.

No transcurso da acto fixéronse entrega dos X Premios á Excelencia Deportiva, no que foron destacados cinco estudantes da Universidade (2 homes e 3 mulleres) que conciliaron con un gran éxito a súa actividade académica e deportiva. Pedro Manuel Fernández Rodríguez, Jean Marie Okutu Kouletio, Tania Álvarez Yates, Leticia Fernández Barbosa, e Antía García Silva foron galardoados con este premio.

7.5 Servizos de biblioteca



Nº de bibliotecas	11
Nº de postos de lectura	3.232
Fondos de monografías en papel	431.238
Fondos de monografías electrónicas	633.326
Fondos de publicacións periódicas en papel	431.238
Fondos de publicacións periódicas electrónicas	20.201
Préstamos	121.833
Títulos monografías audiovisuais	34.703
Bases de datos en liña	49
Baldas (metros lineais)	36.980

Cooperación bibliotecaria

Dentro da súa participación no Consorcio Bugalicia, a Biblioteca interveu, a través do seu director, na Comisión Técnica do Consorcio con asistencia ás xuntanzas de outubro de 2018 e maio do 2019.

Verbo da cooperación co resto de bibliotecas universitarias españolas, a Biblioteca Universitaria proseguiu co envío trimestral dos seus rexistros bibliográficos para o acrecentamento do catálogo colectivo de REBIUN. Ademais estivo presente na XXVI Asemblea anual da rede española de bibliotecas universitarias (Crue-REBIUN) celebrada en Salamanca os días 7 a 9 de novembro de 2018. Neste mesmo eido, a Biblioteca da Universidade de Vigo coordinou a Líña 1 do III Plan Estratéxico de REBIUN no que participan as bibliotecas das universidades de Almería, Barcelona, Cádiz, Complutense de Madrid, Extremadura, Granada e IE University. Neste mesmo ámbito, a Biblioteca, a través do seu director, participou nas V Jornadas OCUD, no campus de Aranjuez da Universidad Rey Juan Carlos os días 25 e 26 de outubro de 2018, co relatorio "Crue-REBIUN y la Agenda 2030", e no XVI Foro FECIES, celebrado en Santiago de Compostela os días 29 a 31 de maio 2019, co relatorio "Makerspaces en bibliotecas universitarias: heterotopía y bibliotecidad".

Por último, dentro da súa participación no proxecto Dialnet de difusión e acceso á produción científica do ámbito hispánico, ao longo deste curso creáronse e normalizáronse en Dialnet uns 1.425 rexistros de autoría vencellados á Universidade de Vigo, incluíndo ligazóns a ORCID, Scopus, ISNI, ResercherID, Vial, etc. Así mesmo levouse a cabo a inclusión de todas as monografías publicadas polos distintos servizos da Universidade de Vigo (Publicacións, Normalización, Igualdade, etc.) e o baleirado dos seus capítulos. En total, o número de documentos creados pola Biblioteca Universitaria en Dialnet foi de 3.808, entre artigos, libros, capítulos de libros e teses.

Biblioteca como centro solicitante

Concepto	Ano 2019
Total de solicitudes de copias e préstamos a outros centros	924
Solicitudes á bibliotecas nacionais	651
Solicitudes a bibliotecas estranxeiras	41
Solicitudes de préstamos nacionais	201
Solicitudes de préstamos estranxeiros	31

Biblioteca como centro provedor

Concepto	Ano 2019
Solicitudes de copias e préstamos pedidos a outros centros	955
Solicitudes a bibliotecas nacionais	660
Solicitudes a bibliotecas estranxeiras	47
Solicitudes de préstamos nacionais	295
Solicitudes de préstamos estranxeiros	6

7.6 A Universidade de Vigo e o seu compromiso coa lingua e a cultura galega



A Área de Normalización Lingüística (ANL) é quen se encarga de todas as labores propias na procura de que o idioma de Galicia sexa usado de xeito apropiado dentro da universidade, como materialización do artigo 4 dos Estatutos da Universidade de Vigo e da súa responsabilidade social coa cultura e o patrimonio inmaterial de Galicia.

Os principais servizos da ANL son:

- Corrección de documentos.
- Resolución de dúbidas e consultas lingüísticas.
- Cursos, xornadas e obradoiros de lingua.
- Axudas a traballos de investigación en galego. Manual de acollida para o Persoal de Administración e Servizos (PAS)
- Información sobre dicionarios e vocabularios técnicos en galego.
- Campañas de dinamización lingüística.
- Organización de actos culturais, concursos e premios.
- Elaboración de vocabularios e manuais lingüísticos.

Así mesmo, a través de internet, pon ao servizo de calquera cidadán do tradutor galego-castelán e castelán-galego que traduce textos longos e indica as palabras que non reconece <http://sli.uvigo.es/tradutor/>.

Este labor é considerada parte da labor esencial desta universidade e un elemento mais da súa responsabilidade social á hora de coidar e proxectar o noso patrimonio, neste caso inmaterial, como é a lingua galega.

Neste sentido, a ANL pon a disposición da comunidade universitaria un servizo de asesoramento no uso e na tradución da lingua galega para calquera acción vinculada á formación e á investigación da Universidade, se ben as súas accións baséanse na transversalidade do conxunto da vida universitaria.

A Área de Normalización Lingüística realiza periodicamente ciclos formativos que abranguen a toda a comunidade universitaria nos tres campus. Para o mellora da oferta se tiveron en conta as suxestións que se achegan nas enquisas de avaliación dos cursos anteriores; así procúrase axeitar ao novo ciclo o número de horas, especificidade dos campus e dos colectivos.

CURSOS 2018/2019	Matriculados/as	% mulleres
Como redactar e expoñer o teu TFG ou TFM.	30	83,33 %
Curso básico de linguaxe sanitaria.	15	80,00 %
Curso de extensión cultural	19	78,95 %
Curso de linguaxe administrativa e xurídica.	30	76,67 %
Curso de reciclaxe en lingua galega.	30	76,67 %
Curso de redacción e estilo.	30	76,67 %
Total xeral	154	79,22 %

7.7 Responsabilidade social e cooperación.



Un aspecto central da responsabilidade social é o compromiso co desenvolvemento dos países menos favorecidos. A Universidade de Vigo entende a cooperación como o conxunto de accións dirixidas ao intercambio de experiencias e recursos entre países para construír metas comúns na consecución dos Obxectivos de Desenvolvemento Sostible incluídos na Axenda 2030.

Así mesmo, defende un tipo de cooperación que provoque un cambio social nas zonas de intervención participando naqueles proxectos que contribúan a un desenvolvemento autosostido, autónomo e sistemático. En consecuencia, a Universidade de Vigo entende que os beneficiarios da axuda, máis aló de actores pasivos, deben ser concibidos como os reitores e artífices do seu propio desenvolvemento implicados no deseño e posta en marcha das distintas accións.

En consecuencia, a UVigo dirixe os seus esforzos no ámbito da cooperación ao desenvolvemento a pór a disposición de determinados colectivos e países, preferentemente en América Latina e Lusofonía, as súas fortalezas como institución educativa, investigadora, tecnolóxica e de gobernanza, implicando tanto a sociedade civil da súa contorna máis próxima como aos grupos beneficiarios da axuda.

En concreto, a UVigo busca no ámbito da cooperación os seguintes obxectivos:

- Proporcionar asistencia técnica a través do fortalecemento de coñecementos e habilidades.
- Contribuír á transferencia e intercambio de coñecemento científico e tecnolóxico aplicado á educación, saúde, enerxía, infraestruturas, produción, medio ambiente e institucións públicas.
- Ofrecer apoio ás ONGD que desenvolvan o seu traballo, preferentemente dende as provincias de Pontevedra e Ourense, no ámbito da axuda humanitaria.
- Concienciar e formar á comunidade universitaria sobre a desigualdade entre países e a necesidade de xustiza social.

Para o cumprimento destes obxectivos, ao longo de 2019 acometéronse unha serie de accións dentro da Área de Responsabilidade Social e Cooperación orientadas a constituír a base dunha estrutura de cooperación permanente na nosa Universidade. Estas accións articuláronse nos seguintes ámbitos: actividades de sensibilización, cursos de formación, bolsas, premios, proxectos de cooperación e rexistro Cooperación Universitaria ao Desenvolvemento (CUD). As actividades máis destacadas neste 2019 foron:

- Actividades de sensibilización: celebración de charlas, conferencias, exposicións e obradoiros destinados a PDI, PAS e estudantado e cuxa organización correu a cargo exclusivamente da Vicerreitoría ou ben en colaboración con entidades sociais e outras institucións. Entre as actividades realizadas destacan: exposición fotográfica Somos Migrantes, encontro coordinacións ApS, encontro de Cooperación Universitaria para o desenvolvemento para o PDI, xornadas sODStendo o planeta Semana da Axenda 2030, e o concerto solidario de Juancho Marqués, cuxa recadación (1.800 €) destinouse ao programa de promoción do Dereito Humano a Auga no golfo de Fonseca en Honduras, xestionado pola ONG Enxeñaría sen Fronteiras.
- Cursos de formación, a través dos cales procúrase proporcionar á comunidade universitaria unha formación en Axenda 2030, co propósito de xerar espazos de intercambio de experiencias e crear redes estables entre os principais actores. Entre os cursos destaca o curso de voluntariado “Axenda 2030, axentes do cambio” que, cunha duración de 30 horas foi dirixido ao alumnado da Universidade de Vigo, co obxectivo de que se formasen para desenvolver no 2020 unha acción de voluntariado nos tres campus da nosa universidade, para dar a coñecer o contido da Axenda 2030 e os seus 17 ODS, mediante paneis informativos e organización de actividades. Outros cursos salientables foron: curso de axenda 2030 e Universidades e curso de elaboración de TFG/TFM en perspectiva Axenda 2030 e CUD.
- Bolsas. Convocáronse axudas económicas destinadas ao alumnado para formarse en temas de Responsabilidade Social Universitaria, Axenda 2030 e Cooperación ao Desenvolvemento e para realizar parte do seu TFG/TFM nun país en vías de desenvolvemento. Catro destas bolsas son en formación en Responsabilidade Social Universitaria e cinco para a realización do TFG/TFM no curso académico 2018/2019.
- Premios. Recoñecemento ao mellor TFG/TFM no ámbito da Responsabilidade Social, Axenda 2030 e Cooperación ao Desenvolvemento así como ás persoas e institucións cuxo traballo ten salientado no eido da solidariedade e acción social.
 - 6 Premios ao mellor TFG/TFM en Axenda 2030, Cooperación ao Desenvolvemento e RSU, 2018/2019.

- Primeira Edición dos Premios Consello Social_Uvigohumana:
 - Ámbito galego. Foro socioeducativo OS NINGUÉNS
 - Ámbito internacional. José María Vara Rodríguez (Asociación Enxeñería Sen Fronteiras)
- Proxectos de cooperación. Unha das principais funcións que ten encomendada a universidade na implementación da Axenda 2030 pasa por dinamizar a investigación dos ODS baixo unha perspectiva CUD. Neste sentido, a UVigo conta coa Oficina de Proxectos Internacionais que, en coordinación coa Área de Responsabilidade Social e Cooperación, promove e acompaña ao PDI no deseño e implementación de proxectos de cooperación ao desenvolvemento. Na convocatoria de 2019 da Xunta de Galicia para realizar proxectos de investigación e para crear grupos de investigación en materia de cooperación para o desenvolvemento, no marco da Axenda 2030, que executarán os grupos e centros de investigación das universidades galegas. Das 5 axudas concedidas, 3 foron para persoal investigador da UVigo.
- Posta en marcha do rexistro Cooperación Universitaria ao Desenvolvemento (CUD), como ferramenta esencial para o deseño e posta en marcha de accións sobre cooperación e voluntariado. Trátase dun rexistro con información actualizada sobre persoas e entidades que traballan neste ámbito. Neste rexistro está inscrito o PDI que desenvolve algún tipo de actividade relacionada coa CDU e Voluntariado, así como entidades que colaboran coa Universidade.

Anexo I. Indicadores GRI Guía G4 - Contidos Xerais

Contidos Xerais	Capítulo/apartado
Estratexia e Análise	
G4-1 Declaración do responsable principal das decisións da organización.	1
Perfil da organización	
G4-3 Nome da organización.	2.2
G4-4 Marcas, produtos e servizos máis importantes.	2.2.
G4-5 Lugar onde se encontra a sede central da organización.	2.2
G4-6 Países nos que opera a organización.	2.2
G4-7 Natureza do réxime da propiedade e forma xurídica.	2.2
G4-8 Mercados servidos.	2.2
G4-9 Dimensións da organización.	2.2
G4-10 Desagregación dos empregados da organización.	4.5
G4-11 Porcentaxe de empregados cubertos por convenios colectivos.	4.5
G4-12 Descrición da cadea de subministro da organización.	5.4
G4-13 Cambios significativos durante o período obxecto de análise no tamaño, estrutura, propiedade ou cadea de subministro da organización.	3.1
G4-14 Descrición de como a organización aborda, si procede, o principio de precaución.	Non procede
G4-15 Principios ou outras iniciativas externas de carácter económico, social e ambiental que a organización subscribe ou ten adoptado.	3.3, 3.4, 5.1 e 6.1
G4-16 Asociacións e organizacións de promoción nacional ou internacional ás que a organización pertence.	2.2 e outros
Aspectos materiais identificados e cobertura	
G4-17 Listado de entidades cubertas polos estados financeiros da organización e outros documentos equivalentes.	5.1 e 5.5
G4-18 Proceso de definición do contido da memoria e a cobertura de cada aspecto.	3.1

G4-19	Lista de aspectos materiais que se identificaron durante o proceso de definición do contido da memoria.	Non procede
G4-20	Cobertura de cada aspecto material dentro da organización.	3.1
G4-21	Cobertura de cada aspecto material fora da organización.	3.1
G4-22	Descrición das consecuencias das reexpresións da información de memorias anteriores e as súas causas	Non realiza
G4-23	Cambios significativos no alcance e a cobertura de cada aspecto con respecto as memorias anteriores.	3.1
Participación dos grupos de interese		
G4-24	Listado dos grupos de interese vinculados a organización.	4
G4-25	Base para a elección das partes interesadas cos que a organización traballa.	4
G4-26	Descrición do enfoque adoptado para a participación dos grupos de interese.	3.3
G4-27	Cuestiones e problemas clave que xurdiron a raíz da participación dos grupos de interese e descrición da avaliación feita pola organización, entre outros aspectos mediante a súa memoria.	Non realiza
Perfil da Memoria		
G4-28	Período obxecto da memoria.	3.1
G4-29	Data da última memoria.	3.1
G4-30	Ciclo de presentación de memorias.	3.1
G4-31	Punto de contacto para cuestións relativas ao contido da memoria.	3.1
G4-32	Opción "de conformidade" coa Guía que elixiu, Índice GRI da opción elixida e referencia ao Informe de verificación externa.	Non procede
G4-33	Política e prácticas vixentes da organización con respecto a verificación externa da memoria.	Sen verificación externa
Goberno Corporativo		
G4-34	Estrutura do goberno da organización e os seus comités.	2.3 e 3.3
Ética e Integridade		
G4-56	Valores, principios, estándares e as normas da organización.	2.1

Anexo II. Indicadores GRI Guía G4 - Contidos Específicos

Aspectos materiais	Indicador	Capítulo/apartado
DIMENSIÓN ECONÓMICA		
Desempeño económico		
G4-EC1	Valor económico directo xerado e distribuído	5.1
G4-EC4	Axudas económicas outorgadas por entes do goberno.	2.5 e 5
Consecuencias económicas indirectas		
G4-EC8	Impactos económicos indirectos significativos e alcance dos mesmos	2.5 e 4.2
Prácticas de adquisición		
G4-EC9	Porcentaxe do gasto nos lugares con operacións significativas que corresponde a provedores locais	5.4
DIMENSIÓN AMBIENTAL		
Enerxía		
G4-EN3	Consumo enerxético interno	6.5
G4-EN6	Redución do consumo enerxético.	6
Auga		
G4-EN9	Fontes de auga que son afectadas significativamente pola captación de auga	6.5
Emisións		
G4-EN15	Emisións directas de gases de efecto invernadoiro (alcance 1)	6.5
G4-EN16	Emisións indirectas de gases de efecto invernadoiro ao xerar enerxía (alcance 2)	6.5
G4-EN17	Outras emisións indirectas de gases de efecto invernadoiro (alcance 3)	6.5
G4-EN18	Intensidade das emisións de gases de efecto invernadoiro	6.5
G4-EN19	Redución das emisións de gases de efecto invernadoiro	6

Efluentes e residuos

G4-EN25	Peso dos residuos transportados, importados, exportados ou tratados que se consideran perigosos en virtude dos anexos I, II, III e VIII do convenio de Basilea, e porcentaxe de residuos transportados internacionalmente.	6.2
---------	--	-----

Transporte

G4-EN30	Impactos ambientais do transporte de produtos e outros bens e materiais utilizados para as actividades da organización, así como do transporte de persoal.	6.5
---------	--	-----

Xeral

G4-EN31	Desagregación dos gastos e as inversións ambientais.	Non realiza
---------	--	-------------

DIMENSIÓN SOCIAL

Emprego

G4-LA1	Número e taxa de contratacións e rotación media dos empregados, desagregados por grupo idade, sexo e rexión	4.5
--------	---	-----

G4-LA2	Prestacións sociais para os empregados a xornada completa que non se ofrecen aos empregados temporais o a media xornada.	4.6
--------	--	-----

Saúde e seguridade no traballo

G4-LA6	Tipo e taxa de lesións, enfermidades profesionais, días perdidos, absentismo e número de vítimas mortais relacionadas co traballo por rexión e sexo.	4.8.3
--------	--	-------

G4-LA8	Asuntos de saúde e seguridade cubertos en acordos formais cos sindicatos	4.8.3
--------	--	-------

Capacitación e educación

G4-LA9	Media de horas de capacitación anuais por empregado, desagregado por sexo e por categoría laboral	4.7
--------	---	-----

G4-LA10	Programas de xestión das habilidades e de formación continua que fomentan a empregabilidade dos traballadores e lles axudan a xestionar o final das súas carreiras profesionais.	4.7
---------	--	-----

Diversidade e igualdade de oportunidades

G4-LA12	Composición dos órganos de goberno e desagregación do cadro por categoría profesional e sexo, idade, pertenza a	2.3, 4.5 e 4.9
---------	---	----------------

minorías e outros indicadores de diversidade.

Igualdade de retribución entre mulleres e homes

G4-LA13	Relación entre o salario base dos homes con respecto as mulleres, desagregada por categoría profesional e por localizacións significativas de actividade.	Non realiza
---------	---	-------------

Etiquetado dos produtos e servizos

G4-PR5	Resultados das enquisas para medir a satisfacción de estudantes e profesorado	3.3
--------	---	-----
